

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT**

Newsletter 2 ottobre 2007, n. 32

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

MICHELE MISCIONE, *Più certezze nel lavoro ma senza nuovi contratti*

MICHELE TIRABOSCHI, *Il peso della regolazione*

ELIANA BELLEZZA, *Il nuovo «patto per l'università»: bilanci e prospettive*

**Documentazione**

SENATO

*Approvato il disegno di legge su risoluzione per dimissioni volontarie*

CONFCOMMERCIO

*Non ci sono spazi per proseguire nella trattativa sul rinnovo del Ccnl*

CAMERA DEI DEPUTATI, SENATO, CNEL

*Insediate la Commissione tecnico-scientifica di indirizzo e direzione  
per l'elaborazione di una indagine sul lavoro in Italia*

CONSIGLIO DEI MINISTRI, *Approvata la manovra finanziaria*

THE WORLD BANK, *Doing Business 2008*

US BUREAU OF LABOR STATISTICS, *International Comparisons of Manufacturing  
Productivity and Unit Labor Cost Trends 2006*

PARLAMENTO EUROPEO, *Salario minimo = inclusione sociale?  
Il Parlamento dibatte*

CASS., II<sup>a</sup> SEZ. PENALE

*Diritto di sciopero e interruzione di pubblico esercizio  
20 settembre 2007*

REGNO UNITO, EMPLOYMENT APPEAL TRIBUNAL OF EDIMBURGH

*Qualificazione del lavoro tramite agenzia*

6 luglio 2007

**Studi, Eventi, Novità editoriali**

COMITATO NAZIONALE PER LA DIFESA DELLA LEGGE BIAGI

*Dal Pacchetto Treu alla Legge Biagi. Dare valore al lavoro*

20 ottobre 2007, Roma

Presentazione dell'iniziativa a cura di GIULIANO CAZZOLA

JENNIFER FISHBEIN, *Europe Falls Short in Higher Education*, Business Week

26 settembre 2007

AA.VV., *European Regions, The European Journal of Comparative Economics*

Guest Editors: Enrico Marelli and Marcello Signorelli

ASCOM BOLOGNA, *Come sostenere la flessibilità nel mondo del lavoro*

9 ottobre 2007, Bologna


**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**





Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali





Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it)








<p><b>DIRITTO DEL LAVORO</b></p>	<p><b>26 settembre 2007 – CNEL, CAMERA DEI DEPUTATI, SENATO, Rapporto nazionale sul lavoro in Italia</b> – Sarà un Rapporto di analisi e di approfondimento snello e comprensibile quello che scaturirà dai lavori della Commissione tecnico-scientifica per l'elaborazione del Rapporto sul lavoro in Italia e le sue recenti evoluzioni che, presieduta dall'On. Pierre Carniti, è stata insediata oggi nella Sala Gialla dal Prof. Antonio Marzano, Presidente del Cnel. Trasformazione del contesto; il lavoro che cambia; il lavoro che manca; domanda e offerta di lavoro; produttività, contrattazione, salari, distribuzione del reddito; salute e sicurezza nel lavoro; lavoro nero; lavoro minorile; cambiamenti del lavoro; protezione sociale e politiche attive del lavoro: questa l'articolazione del compito che la Commissione, costituita da illustri nomi del mondo accademico, della ricerca, del mondo produttivo e sindacale, è impegnata ad affrontare. Il focus dell'indagine è il «lavoro» inteso come fattore decisivo di identità, di appartenenza, di cittadinanza; come è cambiata la cultura del lavoro, il rapporto tra l'uomo ed il lavoro, l'organizzazione del lavoro. L'iniziativa interistituzionale, voluta dai Presidenti della Camera, del Senato e del Cnel, trae origine dalla considerazione che, trascorsi quasi sessanta anni di vita repubblicana, occorra riflettere – anche alla luce del principio fondamentale della Costituzione che recita «l'Italia è una Repubblica fondata sul lavoro» – su cosa sia il lavoro oggi e come sia cambiato considerando che, dopo la grande inchiesta del 1955, il Parlamento non ha più affrontato in modo organico questo tema cruciale per la crescita sociale e democratica del Paese. Qui in allegato l'elenco dei componenti della commissione e una breve nota di presentazione del rapporto.</p>	
<p><b>LEGGE FINANZIARIA</b></p>	<p><b>28 settembre 2007 – CONSIGLIO DEI MINISTRI, Approvata la manovra finanziaria</b> – Punti essenziali del complesso delle misure approvate sono: una Finanziaria più snella e trasparente; l'avvio della riduzione della pressione fiscale; il riutilizzo delle risorse derivanti dalla lotta all'evasione fiscale per casa, non autosufficienti, fasce deboli; la semplificazione e la riduzione dei costi fiscali per le imprese; la piena applicazione del Protocollo del 23 luglio scorso; un forte impulso alle infrastrutture, all'università e alla ricerca; la razionalizzazione e le risorse aggiuntive per la sicurezza; il sostegno alla cooperazione; la riqualificazione della spesa pubblica e la riduzione dei costi della politica. Contestualmente alla presentazione della Legge Finanziaria, il Governo si è assunto l'impegno di sostenere l'iter delle riforme istituzionali, stabilire un confronto permanente con le Regioni – anche in previsione della stipula di nuovi patti-collaborazione – e procedere alla piena attuazione degli accordi relativi ai rinnovi contrattuali del pubblico impiego. Per agevolare una migliore comprensione della manovra finanziaria 2008 sono stati approntati alcuni documenti tematici che sintetizzano i provvedimenti nei vari ambiti (fisco, sicurezza, salute, università e ricerca, commercio internazionale, sviluppo economico eccetera). Per approfondimenti si veda la pagina <i>web</i></p> <p><a href="http://www.governo.it/Governo/ConsiglioMinistri/testo_int.asp?d=36583">http://www.governo.it/Governo/ConsiglioMinistri/testo_int.asp?d=36583</a></p>	
<p><b>LAVORO A PROGETTO</b></p>	<p><b>24 SETTEMBRE 2007 – NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Procedure di stabilizzazione</b> – Il Ministero con nota n. 11899, ha fornito i criteri per la valutazione degli accordi di stabilizzazione previsti dall'art. 1, comma 1202 ss., della l. n. 296/2006 (Finanziaria 2007).</p>	


DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
<p><b>LIBERTÀ DI CIRCOLAZIONE</b></p>	<p><b>21 settembre 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, European Commission Welcomes Luxembourg and German Decisions to Ease Labour Market Access</b> – Il Governo lussemburghese ha annunciato che aprirà il suo</p>	


	<p>mercato a lavoratori provenienti da otto Stati dell'Europa centrale ed orientale ed il Governo tedesco faciliterà l'accesso per i lavoratori specializzati di dieci dei nuovi Stati membri (inclusi Bulgaria e Romania). Per un approfondimento sulla legislazione dei diversi Stati membri, si veda il sito <a href="http://ec.europa.eu/employment_social/free_movement/enlargement_en.htm">http://ec.europa.eu/employment_social/free_movement/enlargement_en.htm</a></p>	
<p><b>POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE</b></p>	<p><b>27 settembre 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Globalisation Fund to Help 4,000 Workers in Mobile Phone Sector</b> – La Commissione Europea ha annunciato l'approvazione di due nuove applicazioni di assistenza in Germania e in Finlandia che ricadono sotto lo <i>European Globalisation Adjustment Fund (EGF)</i>. Si tratta della terza e della quarta applicazione del supporto dello EGF, relative entrambe alla crisi occupazionale di compagnie nel settore della telefonia mobile: BenQ in Germania e Perlos in Finlandia.</p>	
<p><b>RETRIBUZIONE</b></p>	<p><b>20 settembre 2007 – COMUNICATO DEL PARLAMENTO EUROPEO, Salario minimo = inclusione sociale? Il Parlamento dibatte</b> – Lo scorso 12 settembre la Commissione occupazione e affari sociali del Parlamento Europeo ha dibattuto sul ruolo dei salari minimi in una prospettiva di maggior inclusione sociale all'interno dell'UE. In Europa ogni Stato fissa indipendentemente il livello del salario minimo: si passa dai 92 euro mensili della Bulgaria ai 1.570 del Lussemburgo.</p> <p><i>The Role of minimum wages and minimum income for social inclusion in the member states</i></p> <p><i>Opinion of the European Economic and Social Committee on minimum social standards</i></p>	  


DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
<p><b>GLOBALIZZAZIONE</b> Svezia</p>	<p><b>21 settembre 2007 – MINISTRY OF EDUCATION AND RESEARCH OF SWEDEN, The Globalisation Council</b> – Il Governo svedese ha insediato un «<i>Globalisation Council</i>» per promuovere una conoscenza più profonda dei problemi della globalizzazione.</p>	
<p><b>MERCATO DEL LAVORO</b> Francia</p>	<p><b>24 SETTEMBRE 2007 – DÉCRET DU MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DES FINANCES ET DE L'EMPLOI, Décret n° 2007-1380 portant application de l'article 1er de la loi n° 2007-1223 du 21 août 2007 en faveur du travail, de l'emploi et du pouvoir d'achat</b> – Il decreto precisa le modalità di applicazione dell'art. 1 della l. 21 agosto 2007, n. 1223, «<i>en faveur du travail, de l'emploi et du pouvoir d'achat</i>» (in <i>Boll. Adapt</i>, 12 settembre 2007, n. 30), per la parte relativa alla defiscalizzazione delle ore di lavoro supplementari. La legge dispone infatti che la retribuzione di tali ore sia esclusa dalla base di calcolo dei contributi sociali e dell'imposta sul reddito.</p>	
<p><b>SICUREZZA SOCIALE</b></p>	<p><b>24 settembre 2007 – PROJET DE LOI DU MINISTÈRE DU TRAVAIL, DES RELATIONS SOCIALES ET DE LA SOLIDARITÉ, Financement de la securite sociale pour 2008</b> – Il progetto di legge presentato da Xavier Bertrand, Roselyne Bachelot-Narquin e Eric Woerth prevede una serie di misure per riportare in equilibrio il sistema pensionistico. Uno degli obiettivi perseguiti è quello di favorire l'occupazione degli adulti limitando i casi di prepensionamento.</p> <p><i>Diaporama synthétique des principales mesures</i></p>	 




CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
APPRENDISTATO	<p><b>1° ottobre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello del sindacato FIOM-CGIL –</b> Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito al trattamento retributivo dell'apprendistato professionalizzante di cui all'art. 49 del d.lgs. n. 276/2003.</p>	
	<p><b>24 settembre 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro –</b> Risposta del Ministero all'istanza di interpello relativamente alle comunicazioni di assunzione, trasformazione e cessazione di rapporti di apprendistato – Obbligatorietà dell'invio telematico – Regione Veneto.</p>	



GIURISPRUDENZA ITALIANA		
ASSEMBLEA (DIRITTO DI)	<p><b>14 giugno 2007 – Tribunale di Latina, sentenza n. 1727, Prerogative delle RSA –</b> Alla contrattazione collettiva è consentito dettare una disciplina integrativa, ma non modificativa, del comma 4 dell'art. 20 Stat. lav.: non può pertanto la contrattazione collettiva negare alla singola RSA il potere di convocare assemblee.</p>	
	<p><b>9 maggio 2007 – Tribunale di Benevento, Decreto, Prerogative delle RSU –</b> Le prerogative sindacali delle RSA, tutte, sia quelle riferibili alla singola rappresentanza sindacale aziendale, sia quelle attribuite ai suoi dirigenti sono pattiziamente riconosciute alle RSU, e tra queste prerogative è ricompreso anche il diritto di indire l'assemblea sindacale.</p>	
CONTROLLO A DISTANZA	<p><b>17 luglio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 15892, Utilizzo di impianti audiovisivi –</b> L'apparecchiatura di controllo sulle uscite dall'autorimessa aziendale, se non è stata installata con il consenso delle rappresentanze sindacali, non può essere utilizzata per accertare la violazione, da parte del lavoratore, dell'obbligo di presenza in azienda.</p>	
SCIOPERO	<p><b>20 settembre 2007 – Corte di Cassazione, IIª sez. pen., sentenza n. 35178, Limiti al diritto di sciopero e interruzione di pubblico esercizio –</b> L'esercizio dei diritti di cui agli artt. 17 e 21 Cost. cessa di essere legittimo quando travalichi nella lesione di altri interessi costituzionalmente garantiti. I «motivi di particolare valore morale e sociale» (che ai sensi dell'art. 62 c.p. costituiscono circostanze attenuanti) non possono essere riconosciuti nel comportamento di chi commette consapevolmente un reato per indurre la Pubblica Amministrazione a trasformare in definitivo un contratto di lavoro a tempo parziale.</p>	
PUBBLICO IMPIEGO	<p><b>4 giugno 2007 – Tribunale di Rossano, sentenza, Lavoro a termine –</b> La illegittima apposizione del termine in un contratto di lavoro, non comporta, qualora il datore di lavoro sia una PA, la conversione del contratto in rapporto a tempo indeterminato.</p>	



GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
LIBERTÀ DI CIRCOLAZIONE DEI LAVORATORI	<p><b>11 settembre 2007 – Corte di Giustizia, sentenza, causa 287/05, D.P.W. Hendrix v. Raad van Bestuur van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, Prestazioni speciali a carattere non contributivo dei lavoratori migranti –</b> Una prestazione come quella corrisposta sulla base della l. 24 aprile 1997, in materia di prestazioni di assistenza ai giovani disabili colpiti da incapacità lavorativa, deve essere considerata come una prestazione speciale a carattere non contributivo, ai</p>	

TRASFERIMENTO D'AZIENDA O DI RAMO D'AZIENDA	<p>sensi dell'art. 4, n. 2-bis, del regolamento (CEE) del Consiglio 14 giugno 1971, n. 1408, relativo all'applicazione dei regimi di sicurezza sociale ai lavoratori subordinati e ai loro famigliari che si spostano all'interno della Comunità, di modo che alle persone nella situazione del ricorrente nella causa principale deve essere applicata solo la norma di coordinamento dell'art. 10-bis di tale regolamento e che il versamento di tale prestazione può essere validamente riservato alle persone che risiedono sul territorio dello Stato membro che la eroga. La circostanza che l'interessato ricevesse in precedenza una prestazione per giovani disabili esportabile non incide sull'applicazione delle disposizioni di cui trattasi.</p>	
	<p><b>13 settembre 2007 – Corte di Giustizia, sentenza, causa C-458/05, <i>Mohamed Jouini e altri v. Princess Personal Service GmbH (PPS)</i>, Trasferimento di imprese</b> – L'art. 1, n. 1, della direttiva del Consiglio 12 marzo 2001, n. 2001/23/CE, concernente il ravvicinamento delle legislazioni degli Stati membri relative al mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento di imprese, di stabilimenti o di parti di imprese o di stabilimenti, deve essere interpretato nel senso che quest'ultima si applica quando una parte del personale amministrativo e una parte dei lavoratori interinali vengono trasferite ad un'altra Agenzia di lavoro interinale per esercitarvi le stesse attività al servizio di clienti identici e – circostanza che deve essere verificata dal Giudice del rinvio – gli elementi interessati dal trasferimento sono già di per sé sufficienti a consentire lo svolgimento di prestazioni caratteristiche dell'attività economica in oggetto senza ricorrere ad altri mezzi di produzione significativi né ad altre parti dell'impresa.</p>	




GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
SOMMINISTRAZIONE Regno Unito	<p><b>6 luglio 2007 – Employment Appeal Tribunal of Edimburgh, <i>Wood group engineering (north sea) LTD v. Ms karen a Robertson</i>, Lavoro tramite agenzia</b> – La decisione esclude che possa considerarsi implicitamente esistente un contratto di lavoro laddove vi siano gli elementi della mutualità, dell'obbligazione e del controllo sulle mansioni esercitate, quando nessun termine espresso ha attribuito questo effetto al contratto, a meno che il contratto non fosse simulato.</p>	


RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p><b>25 settembre 2007 – Settore terziario, contrattazione nazionale, Confcommercio. Sul contratto nazionale del terziario. Non ci sono spazi per proseguire nella trattativa</b> – La Commissione sindacale dei rappresentanti delle imprese di Confcommercio si è riunita a Roma per valutare lo stato del negoziato per il rinnovo del Ccnl Terziario, che interessa quasi 2 milioni di lavoratori e oltre 800.000 imprese del Commercio e dei Servizi. La Commissione ha confermato all'unanimità il giudizio del Presidente Francesco Rivolta che non esistono al momento spazi per proseguire nella trattativa.</p>	
	<p><b>20 settembre 2007 – Settore commercio, contrattazione integrativa, Castorama Italia e Castorama Real Estate S.r.l.</b> – È stata stipulata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale.</p>	
	<p><b>12 settembre 2007 – Settore trasporto aereo, contrattazione aziendale, Meridiana S.p.A., Sameitaly S.r.l., Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti</b> – Le parti si sono incontrate per discutere la cessione del ramo d'azienda alla Same S.r.l. per l'esame congiunto previsto dalla procedura.</p>	



AGENZIE DEL LAVORO/SERVIZI PER L'IMPIEGO/SOMMINISTRAZIONE		
AGENZIE PER IL LAVORO	<p><b>Agosto 2007 – J. CAMERMAN, R. CROPANZANO, C. VANDENBERGHE, <i>The Benefits of Justice for Temporary</i></b> – Lo studio, avvalendosi della struttura e delle peculiarità relazionali tipiche del lavoro temporaneo tramite Agenzia, verificano l'operatività di un modello multidimensionale di giustizia organizzativa fondato su quattro fattori. L'analisi è stata condotta su un campione di 162 dipendenti da Agenzie di lavoro temporaneo ed i risultati se, da un lato, confermano le previsioni iniziali, dall'altro, fanno emergere risultati inaspettati e, quindi, interessanti.</p>	
	<p><b>Maggio 2007 – F. ANDERSSON, H. HOLZER, J. LANE, <i>Temporary Help Agencies and the Advancement Prospects of Low Earners</i></b> – Lo studio analizza il ruolo degli intermediari sul mercato del lavoro al fine di verificare quale ruolo questi (ed in particolare le Agenzie di lavoro temporaneo) possano ricoprire nella transizione verso un lavoro stabile e meglio pagato dei lavoratori poco qualificati e con una limitata esperienza lavorativa.</p>	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
APPRENDISTATO Friuli Venezia Giulia	<p><b>21 settembre 2007 – DELIBERA DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA, N. 2208, <i>Apprendistato professionalizzante: repertorio profili formativi, analisi e progettazione degli standard di competenza dei comparti «credito e finanza» e «logistica e trasporti»</i></b> – La Regione Friuli Venezia Giulia ha approvato con delibera gli standard di competenza relativi ai comparti «credito e finanza» e «trasporti e logistica», e conseguentemente integrato con i citati comparti il repertorio dei profili formativi per l'apprendistato professionalizzante anch'esso approvato con d.G.R., 31 agosto 2006, n. 2023.</p> <p>Repertorio dei profili formativi</p>	
	Bolzano	<p><b>29 agosto 2007 – PROVINCIA DI BOLZANO, <i>Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione</i></b> – L'Unione commercio turismo servizi di Bolzano e le organizzazioni sindacali provinciali hanno firmato l'accordo integrativo territoriale di II livello della Provincia di Bolzano, Terziario, Distribuzione servizi.</p>
FORMAZIONE Piemonte	<p><b>Giugno 2007 – REGIONE PIEMONTE, AGENZIA PIEMONTE LAVORO, <i>Successo formativo: tre sistemi per un unico obiettivo</i></b> – La ricerca analizza l'impatto delle azioni di orientamento rivolte ai giovani in età di obbligo formativo svolte in Piemonte tra il 2002 e il 2005.</p>	


MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p><b>26 settembre 2007 – COMUNICATO DEL PARLAMENTO EUROPEO, <i>Sarà blu la nuova green card europea?</i></b> – La crisi demografica che attraversa l'Europa ha bisogno di proposte concrete. Secondo recenti stime nel 2050 a ogni due lavoratori corrisponderà un pensionato mentre oggi la proporzione è di quattro a uno. Il vicepresidente della Commissione europea Franco Frattini ha proposto lo scorso 13 settembre l'introduzione di una carta blu sul modello della <i>green card</i> americana per favorire l'immigrazione qualificata dai Paesi terzi. Gli eurodeputati Lilli Gruber e Moreno Sanchez, relatori sull'immigrazione legale e illegale, commentano l'iniziativa alla vigilia del</p>	

	dibattito in plenaria del 26 settembre.	
	<i>Relazione sul piano d'azione sull'immigrazione legale</i> (Relatrice L. Gruber)	
	<b>14 settembre 2007 – COMITATO IMMIGRAZIONE DEL CNEL</b> , <i>Parere sul «Documento programmatico relativo alla politica dell'Immigrazione e degli stranieri nel territorio dello Stato per il triennio 2007-2009»</i> – Il Cnel ritiene positivo l'indirizzo, espresso nel Documento programmatico, che, per il grande e particolare rilievo che ha nella vita economica e sociale italiana, la politica per l'immigrazione tenda a realizzarsi, ad ogni livello, attraverso la concertazione sociale, valorizzando il confronto con le organizzazioni sociali, l'associazionismo, il volontariato, il terzo settore, rafforzando il ruolo dei diversi organismi di rappresentanza e di elaborazione, previsti dall'ordinamento ai diversi livelli di Governo, ripristinando gli organismi nazionali, a partire dalla Consulta nazionale degli immigrati e delle loro famiglie, previsti dalla legge e disattivati di fatto dal 2001.	
	<b>10 agosto 2007 – DECRETO LEGISLATIVO N. 154</b> , <i>Ingressi per motivi di studio, scambio di alunni, tirocinio non retribuito o volontariato</i> – Pubblicato il decreto che dà attuazione alla direttiva n. 2004/114/CE, relativa alle condizioni di ammissione dei cittadini di Paesi terzi per motivi di studio, scambio di alunni, tirocinio non retribuito o volontariato. In <i>Gu</i> , 17 settembre 2007, n. 216.	

PREVIDENZA		
LAVORO IN AGRICOLTURA	<b>14 settembre 2007 – MESSAGGIO INPS N. 22470</b> , <i>Chiarimenti sulle comunicazioni nel rapporto di lavoro in agricoltura</i> – L'Inps, con questo messaggio, ha fornito alcuni chiarimenti sugli adempimenti previdenziali in merito alla instaurazione, cessazione e trasformazione dei rapporti di lavoro nel settore agricolo.	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO SOMMERSO	<b>21 settembre 2007 – GOVERNO, PARTI SOCIALI</b> , <i>Protocollo per il settore agricolo: emersione del lavoro nero e sommerso in agricoltura</i> – L'accordo sottoscritto da Governo, organizzazioni imprenditoriali e federazioni sindacali dell'agricoltura per la riforma degli ammortizzatori e l'emersione rappresenta la tappa fondamentale di un percorso che porti maggiore trasparenza nel mercato del lavoro e più garanzie per i lavoratori agricoli. Il superamento delle fasce nel sistema di erogazione dei trattamenti di disoccupazione, l'unificazione della misura dell'indennità al 40% per il numero di giornate di lavoro, il riconoscimento dell'anno pieno ai fini pensionistici per tutti i lavoratori con occupazione annua superiore a 50 giornate, la possibilità di aggiungere al lavoro svolto in agricoltura anche quello extra-agricolo unitamente all'incentivo riconosciuto alle aziende che denunciano occupazione aggiuntiva rispetto all'anno precedente costituiscono misure efficaci per l'emersione e consolidano i diritti previdenziali dei lavoratori.	
SALUTE E SICUREZZA Germania	<b>21 settembre 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION</b> , <i>When Decent Work Takes Flight. Safe Work in Airports as an Example of Making Decent Work a Local Reality</i> – Si prevede che grazie a rilevanti investimenti l'aeroporto di Francoforte, già oggi uno dei più grandi del mondo, crescerà ancora nei prossimi 10 anni. Saranno creati circa 25 mila nuovi posti di lavoro, ma sorgeranno anche problemi sociali ed organizzativi.	




Liguria	Fondamentale sarà garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro sia per i vecchi che per i nuovi lavoratori.	
	<b>13 agosto 2007 – LEGGE DELLA REGIONE LIGURIA, Norme regionali per la sicurezza e la qualità del lavoro</b> – È stata pubblicata la l.r. n. 30 contenente una disciplina diretta alla individuazione di strumenti per promuovere un sistema integrato di sicurezza, tutela e miglioramento della vita lavorativa, nonché per favorire l'assunzione della responsabilità sociale da parte dei datori di lavoro. In <i>BUR Liguria</i> , 22 agosto 2007, n. 14.	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
COESIONE ECONOMICA E SOCIALE	<b>Settembre 2007 – EUROPEAN COMMISSION, <i>The Social Situation in the European Union 2005-2006</i></b> – I fatti e gli argomenti presentati nel rapporto sottolineano l'importanza dei cambiamenti demografici. In particolare, come suggerito dal Libro Verde della Commissione Europea, <i>Confronting Demographic Change and a New Solidarity Between the Generations</i> , un nuovo bilancio intergenerazionale che investa nei giovani, che dia maggiori aiuti alle famiglie mentre incoraggia le vecchie generazioni a rimanere attive, potrebbe generare una maggiore coesione sociale, rafforzare la fiducia nel futuro e migliorare la situazione economica dell'Europa.	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<b>Settembre 2007 – THE WORLD BANK, <i>Doing Business 2008 – Doing Business</i></b> è il rapporto annuale della Banca mondiale che classifica 178 economie in funzione della facilità di fare impresa. Il rapporto compara le riforme e le norme in tutti i campi che i singoli Paesi hanno adottato per ridurre i vincoli normativi e regolatori alla iniziativa economica, tra cui la tutela ed esigibilità dei contratti, l'accesso al credito, i tempi di apertura di una azienda e per ottenere licenze e autorizzazioni pubbliche, le rigidità delle norme sul lavoro, ecc. Secondo il rapporto 2008, l'Italia si colloca solo al cinquantatreesimo posto.	
Stati Uniti	<b>Settembre 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS, US DEPARTMENT OF LABOR, <i>International Comparisons of Manufacturing Productivity and Unit Labor Cost Trends 2006</i></b> – Il rapporto stila una classifica dei tassi di produttività e costo del lavoro in 16 Paesi tra i quali Germania, Regno Unito, Corea del Sud, Italia e Svezia. Il dato lampante è che la produttività del lavoro in Italia è distaccata da quasi tutti i altri Paesi coinvolti nell'indagine: 1,4% contro 6,5% in Svezia, 6,7% in Germania, 4,5% nel Regno Unito, 4% in Danimarca e 3,8% in Spagna. Anche sul fronte del costo del lavoro le cose non vanno meglio: l'Italia registra un aumento del costo del lavoro rispetto agli altri Paesi che registrano una sensibile diminuzione (Danimarca, Svezia, Germania, Spagna).	
Unione Europea	<b>Settembre 2007 – ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT, <i>Economic Survey of the European Union, 2007</i></b> – Il nuovo rapporto dell'OECD afferma che l'Europa ha bisogno di velocizzare i passi verso la realizzazione di un mercato unico, punto essenziale per essere competitivi.	
LAVORO A TEMPO PARZIALE Francia	<b>Settembre 2007 – DARES, <i>Six Figures de l'Emploi à Temps Partiel</i></b> – I lavoratori a tempo parziale non costituiscono una categoria omogenea al punto che all'interno di tale ampia categoria possono essere individuate sei classi di lavoratori.	
MERCATO DEL LAVORO Francia	<b>Settembre 2007 – DARES, <i>Activité et Conditions d'Emploi de la Main-d'Oeuvre au 2ème Trimestre 2007</i></b> – Nel secondo trimestre 2007, nelle aziende con 10 dipendenti, fatta eccezione per le aziende del settore	


	<p>agricolo e del pubblico impiego, l'84,2% degli impiegati lavora a tempo pieno, il 9,7% di loro ha un orario di lavoro ridotto sotto forma d'un prezzo fisso al giorno e la durata settimanale collettiva media del lavoro degli altri lavoratori è pari a 35,6 ore. Il 15,8% dei dipendenti di questa categoria lavora a tempo parziale.</p>	
Friuli Venezia Giulia	<p><b>13 settembre 2007 – G. PLAZZI, <i>La Stabilizzazione occupazionale nel Friuli Venezia Giulia</i></b> – Il contributo, utilizzando dati di origine amministrativa raccolti a livello provinciale, costituisce un accurato rapporto sulla stabilizzazione occupazionale in Friuli Venezia Giulia. L'indagine è contenuta nel Rapporto 2007, <i>Il mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia</i>, curato dall'Agenzia regionale del lavoro e della formazione professionale, presentato a Pordenone il 13 settembre u.s., dall'Assessore regionale al lavoro e formazione e dal Presidente della Regione.</p>	
Veneto	<p><b>Settembre 2007 – VENETO LAVORO, <i>Tendenze del mercato del lavoro Veneto. Aggiornamento al secondo trimestre 2007</i></b> – Veneto Lavoro presenta i dati relativi all'andamento del mercato del lavoro nel primo trimestre 2007. Dall'indagine risulta che la domanda di lavoro a livello regionale si mantiene su valori elevati mentre per la disoccupazione, se da un lato si conferma il basso livello dell'indicatore (4%) e del volume ad esso associato (meno di 90.000 persone), dall'altro cresce la disoccupazione «allargata» e cioè l'offerta di lavoro «nascosta» tra le non-forze di lavoro. Infine, la dinamica del ricorso agli ammortizzatori sociali mette in luce un livello di tensione complessivamente calante, data la diminuzione sia delle ore concesse di CIG sia degli inserimenti complessivi in lista di mobilità.</p>	
Stati Uniti	<p><b>Settembre 2007 – N. DALIRAZAR, <i>Reasons People Do not Work: 2004, Census, Current Population Reports, US Department of Commerce</i></b> – Il rapporto analizza le cause e le caratteristiche delle persone inoccupate.</p>	
RETRIBUZIONE	<p><b>26 settembre 2007 – ISTAT, <i>Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro</i></b> – Alla fine di agosto 2007 i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore relativamente alla sola parte economica riguardano il 29% degli occupati dipendenti rilevati in occasione del ribasso degli indici (dicembre 2000 = 100); ad essi corrisponde una quota pari al 27,2% del monte retributivo osservato. Nel mese di agosto 2007 l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie, con base dicembre 2000 = 100, è risultato pari a 118,7 con una variazione di +0,2% rispetto al mese precedente e con un incremento del 2% rispetto ad agosto 2006. L'aumento registrato nel periodo gennaio-agosto 2007, rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, è del 2,4%.</p>	
SICUREZZA SOCIALE Africa	<p><b>25 settembre 2007 – SOCIAL SECURITY ADMINISTRATION, <i>Social Security Programs Throughout the World: Africa, 2000</i></b> – Il rapporto costituisce un utile strumento per delineare il quadro comparato dei sistemi di sicurezza sociale nei Paesi considerati.</p>	


#### STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA











FLEXICURITY	<p><b>13 settembre 2007 – L. FASSINA, <i>Sintesi riunione sulla flexicurity</i></b>, Cgil, Ufficio giuridico – Il 13 settembre presso il Centro confederale nazionale della Cgil, si è tenuta la riunione, promossa dal Dipartimento politiche attive del lavoro, dal Segretariato per le politiche europee e dall'Ufficio giuridico, per una prima valutazione della Comunicazione della Commissione Europea, <i>Verso principi comuni di flessicurezza: posti di lavoro più numerosi e migliori grazie alla flessibilità e alla sicurezza</i>. Pubblichiamo una sintesi, curata da Lorenzo Fassina, dei principali punti emersi nella riunione alla quale hanno partecipato docenti universitari, avvocati, coordinatori di uffici</p>	
-------------	--	---

	giuridici e vertenze, rappresentanti dell'INCA e delle categorie interessate.	
<b>POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE Stati Uniti</b>	<b>Maggio 2007 – C. HEINRICH, P. MUESER, K. TROSKE, <i>The Role of Temporary Help Employment in Low-wage Worker Advancement</i></b> – Gli autori, prendendo a riferimento l'esperienza di soggetti coinvolti in tre programmi federali, esaminano gli effetti dell'utilizzo di strumenti temporanei di sostegno all'occupazione sui redditi e le future possibilità occupazionali.	
<b>PROCESSO DEL LAVORO</b>	<b>Settembre 2007 – L. DE ANGELIS, <i>Rilievi critici al Progetto Foglia di riforma del processo del lavoro</i></b> , WP C.S.D.L.E. «Massimo D'Antona», n. 59 – L'Autore mette in luce quelli che sono secondo lui i punti critici della riforma proposta dalla Commissione Foglia sul processo del lavoro.	

EVENTI		
<b>FLESSIBILITÀ</b>	<b>9 ottobre 2007 – ASCOM BOLOGNA, <i>Convegno: Come sostenere la flessibilità nel mondo del lavoro</i></b> – L'evento si terrà presso il Palazzo degli Affari, Piazza Costituzione n. 8, Bologna.	
<b>LEGGE BIAGI</b>	<b>20 ottobre 2007 – COMITATO NAZIONALE PER LA DIFESA E L'ATTUAZIONE DELLA LEGGE BIAGI, <i>Dal Pacchetto Treu alla Legge Biagi. Dare valore al lavoro</i></b> – L'evento si terrà presso il Cinema Capranica, Roma.  Presentazione dell'iniziativa a cura di GIULIANO CAZZOLA, <i>Presidente del Comitato per la difesa e l'attuazione della legge Biagi</i>	 
<b>IMMIGRAZIONE</b>	<b>11-12 ottobre 2007 – UNIVERSITÀ CATTOLICA DI BRESCIA, FACOLTÀ DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE, <i>Convegno internazionale: Con-vivere l'Europa e i suoi migranti</i></b> – L'evento si terrà presso l'Aula Magna della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Brescia, Via S. Faustino n. 41.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
<b>AMMORTIZZATORI SOCIALI</b>	<b>S. SPATTINI, <i>Riforma a piccoli passi</i></b> , in <i>Avvenire</i> , 26 settembre 2007	
<b>FLEXICURITY</b>	<b>A.M. SANSONI, <i>E l'Europa tenta la strada della «flexicurity»</i></b> , in <i>Avvenire</i> , 26 settembre 2007	
<b>GIOVANI E LAVORO</b>	<b>F. RICCARDI, <i>Giovani, quando la flessibilità è un'alleata per il successo</i></b> , in <i>Avvenire</i> , 26 settembre 2007	
<b>LEGGE BIAGI</b>	<b>M. TIRABOSCHI, <i>Tra riforme annunciate e norme applicate</i></b> , in <i>Avvenire</i> , 26 settembre 2007	
	<b>NOTA REDAZIONALE, <i>Angela Padrone difende la Legge Biagi da sinistra</i></b> , in <i>Il Foglio</i> , 19 settembre 2007	
<b>OCCUPAZIONE</b>	<b>A. SERVIDORI, <i>Flessibilità e garanzie a braccetto nella UE</i></b> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 24 settembre 2007	
	<b>A. SERVIDORI, <i>Atipici in linea con l'Europa</i></b> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 24 settembre 2007	
<b>SCUOLA</b>	<b>P. FORNARA, <i>Il vice ministro Bastico: «Una scuola più seria e aperta al mondo, che promuova il merito»</i></b> , in <i>Il Sole 24 Ore</i> , 18 settembre 2007	

WELFARE	<b>S. MARCHIONNE</b> , <i>Una società liberale che vuole durare deve difendere chi è colpito dal cambiamento</i> , in <i>Corriere della Sera</i> , 23 settembre 2007	
---------	--	---

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA Stati Uniti	<b>M. MAYNARD, N. BUNKLEY</b> , <i>G.M. Workers Return after Deal Reached with Union</i> , in <i>The New York Times</i> , 26 settembre 2007	
	<b>J. REED, B. SIMON</b> , <i>G.M. Workers Call off Strike after Landmark Healthcare Agreement</i> , in <i>Financial Times</i> , 27 settembre 2007	
	<b>M. MAYNARD, N. BUNKLEY</b> , <i>G.M. Workers Begin Walkout over Contract Impasse</i> , in <i>The New York Times</i> , 24 settembre 2007	
	<b>M. MAYNARD</b> , <i>In G.M. Strike, Both Sides See a Crossroads</i> , in <i>The New York Times</i> , 25 settembre 2007	
FLEXICURITY	<b>V. ŠPIDLA</b> , <i>Socially Responsible Behaviour Is a Strong Business Motive</i> , in <i>EuroActiv</i> , 25 settembre 2007	
MERCATO DEL LAVORO Francia	<b>G. BAUM</b> , <i>Sarkozy Ready to Battle the Workers</i> , in <i>Los Angeles Times</i> , 24 settembre 2007	
	<b>C. DECHRISTÉ</b> , <i>Le Président de la République propose un nouveau contrat social</i> , in <i>Dalloz</i> , 24 settembre 2007	
Stati Uniti	<b>L. FEDOR</b> , <i>Steenland: Northwest Will Focus on Service</i> , in <i>Star Tribune</i> , 20 settembre 2007	
OUTSOURCING	<b>A. GIRIDHARADAS</b> , <i>Outsourcing Works, So India Is Exporting Jobs</i> , in <i>The New York Times</i> , 25 settembre 2007	
UNIVERSITÀ	<b>J. FISHBEIN</b> , <i>Europe Falls Short in Higher Education</i> , in <i>Business Week</i> , 26 settembre 2007	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
ANALISI DELLE ISTITUZIONI E DEI MERCATI	<b>8 OTTOBRE 2007 – BANCA D'ITALIA</b> , <i>Borse di studio «Giorgio Mortara»</i> – Per l'anno accademico 2007/2008, la Banca d'Italia ha bandito un concorso per l'assegnazione di due borse di studio destinate al perfezionamento degli studi all'estero sulle metodologie matematiche, statistiche ed econometriche, principalmente finalizzate all'analisi delle istituzioni, dei mercati e degli strumenti finanziari e della loro regolamentazione. Il termine per la presentazione delle domande scade l'8 ottobre 2007.	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	<b>8 ottobre 2007 – BANCA D'ITALIA</b> , <i>Borse di studio «Donato Menichella»</i> – Per l'anno accademico 2007/2008, la Banca d'Italia ha bandito un concorso per l'assegnazione di due borse di studio destinate al perfezionamento degli studi in Italia o all'estero sul contributo del quadro giuridico-istituzionale alla crescita economica e alla efficiente allocazione delle risorse. Il termine per la presentazione delle domande scade l'8 ottobre 2007.	

## DIRITTO DEL LAVORO

**30 ottobre 2007 – ADAPT, FONDAZIONE UNIVERSITARIA MARCO BIAGI, Scuola Internazionale di Dottorato in Diritto delle relazioni di lavoro –** Obiettivo della Scuola di Dottorato è dare impulso a un modo nuovo di «fare università». La Scuola si propone infatti di selezionare, formare ed educare, attraverso un metodo di lavoro interdisciplinare, attento alle evoluzioni dei mercati internazionali e fortemente orientato alla applicazione pratica dei risultati, giovani ricercatori e professionisti provenienti da ogni parte del mondo. I nostri allievi sono destinati principalmente a operare, già nella fase di svolgimento del dottorato, in imprese italiane e straniere, organismi internazionali, istituzioni nazionali e locali, associazioni datoriali e organizzazioni sindacali. Per maggiori informazioni vedi anche la pagina web

<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4071.html>



**31 ottobre 2007 – FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA, Premio «Giorgio Ghezzi» per la migliore tesi di laurea in Diritto del lavoro –** L'Università di Bologna, grazie al contributo della famiglia Ghezzi, istituisce presso la Facoltà di Giurisprudenza il premio «Giorgio Ghezzi», destinato a laureati che abbiano discusso la tesi nelle università italiane (con esclusione delle lauree triennali), nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2006 e il 31 luglio 2007. Il premio, che consiste in una somma pari a euro 2.000 lordi, sarà assegnato ad un laureato che abbia discusso una tesi in materia di Diritto del lavoro. Nel presente bando si indica come preferenziale il tema del Diritto di sciopero.



**15-19 marzo 2008 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, VI CONVEGNO INTERNAZIONALE IN RICORDO DI MARCO BIAGI, Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro. Le ragioni per lo studio comparato ed interdisciplinare delle relazioni di lavoro –** Il VI Convegno internazionale in ricordo del Prof. Marco Biagi sarà dedicato ai problemi del nuovo mondo del lavoro. Docenti, ricercatori, dottorandi, esperti ed operatori delle discipline lavoristiche (diritto, economia, organizzazione e gestione delle risorse umane) sono invitati a presentare ricerche su casi di studio afferenti alle proprie realtà nazionali di riferimento ovvero agli sviluppi sul piano internazionale e comparato, con riferimento al problema della tutela dei diritti dei lavoratori nel nuovo quadro giuridico, economico ed organizzativo. I contributi potranno essere redatti in lingua italiana o inglese. Vi invitiamo a leggere il testo completo del *call for paper* all'indirizzo

<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo4084.html>

**18 gennaio 2007 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, Premi Marco Biagi 2008 –** Sono stati banditi, per il quarto anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei *Premi Marco Biagi – Giovani studiosi – Edizione 2008*, con l'intento di alimentare gli studi nell'area del Diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni – *Opere Prime* e *Tesi di Laurea* – consistono: nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana Adapt – Fondazione Marco Biagi edita da Giuffrè Editore; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista *Diritto delle Relazioni Industriali* (Giuffrè Editore), per le tesi in lingua italiana, e su *The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations (Kluwer Law International)*, per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina. Vi invitiamo a leggere il testo completo del bando all'indirizzo

<http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/PremiMarcoBiagi.html>

SITI INTERNET	
INDICATORI GOVERNATIVI	<a href="http://info.worldbank.org/governance/wgi2007/sc_country.asp">http://info.worldbank.org/governance/wgi2007/sc_country.asp</a> – Su questo sito, selezionando uno dei 212 Paesi inseriti, è possibile prendere visione delle tabelle contenenti tutti gli indicatori di Governo.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (redattore capo); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinva*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancco-Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux-Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro S.p.A.; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Unindustria Treviso; Vedior.