

Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter 12 settembre 2007, n. 30

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

INTERVENTI

MARCO LAI, *La sicurezza del lavoro tra testo unico e disposizioni immediatamente precettive*

ANTONIO CUCCUINI, *Alitalia: la crisi nelle relazioni industriali in crisi*

CESARE STUMPO, *Il sistema di relazioni sindacali nel Gruppo Alitalia: note critiche*

ALESSANDRO MASSIMO NUCARA, ANGELO GIUSEPPE CANDIDO
Guida al nuovo CCNL turismo

DOCUMENTAZIONE

CIRCOLARE DEL MINISTERO PER LE RIFORME E LE INNOVAZIONI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, *Somministrazione a tempo determinato nella PA*

CIRCOLARE INPS, *Emersione dei rapporti di lavoro non risultanti da scritture o da altra documentazione obbligatoria*

MINISTERO DEL LAVORO, *Interpello: DURC e imprese straniere*

SERVIZIO STUDI DEL SENATO, *Politiche pubbliche in materia previdenziale nei paesi dell'Ocse*

CORTE COSTITUZIONALE, *Stato di disoccupazione: illegittimità costituzionale della legge della regionale Puglia n. 4/2006*
13 luglio 2007

FRANCIA, *Loi en faveur du travail, de l'emploi et du pouvoir d'achat*
21 agosto 2007

AIDLASS, *Ricordo di Giuseppe Pera*, 31 agosto 2007

EVENTI, BANDI

Istituto Bruno Leoni, 4th seminario Mises
Welfare beyond the State, when, how and why market and charity can provide 'public' goods, Sestri Levante, 5-7 ottobre 2007

AIDP, GRUPPO LOMBARDO, *Superman o Clark Kent? Amministrare una società: etica e affari*, 27 settembre 2007, Milano






EUROPEAN EMPLOYMENT LAWYERS ASSOCIATION, *Award 2008*

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FEDERICO II DI NAPOLI, *Diritto europeo e comparato del lavoro*, Master di II livello, A.A. 2007-2008




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali




Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it

INTERVENTI		
PREVIDENZA	G. CAZZOLA , <i>Note a margine del bonus pensionistico 2007</i> <i>Pensionati destinatari del bonus autonomi e dipendenti</i> (Tabella di sintesi)	 
RELAZIONI INDUSTRIALI	A. CUCCUINI , <i>Alitalia: la crisi nelle relazioni industriali in crisi</i> , in corso di pubblicazione sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>	
RELAZIONI SINDACALI	C. STUMPO , <i>Il sistema di relazioni sindacali nel Gruppo Alitalia: note critiche</i> , in corso di pubblicazione sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>	
SALUTE E SICUREZZA	M. LAI , <i>La sicurezza del lavoro tra testo unico e disposizioni immediatamente precettive</i> , <i>Adapt Working Paper</i> n. 42, in corso di pubblicazione sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN (A CURA DI) , <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	
RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE	A. MATTEI , <i>La responsabilità sociale dell'impresa tra codici etici e sindacato partecipativo</i> - Tesi di laurea in Diritto del lavoro, Università di Bologna, Facoltà di giurisprudenza, corso di laurea specialistica in giurisprudenza, A.A. 2006-2007.	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
LAVORO COORDINATO	Giugno 2007 - SERVIZIO STUDI DEL SENATO , <i>La disciplina del rapporto di lavoro dei collaboratori parlamentari: come funziona in Europa e negli Usa</i> - Sintesi della normativa sul rapporto di lavoro dei collaboratori dei membri di alcuni Parlamenti nazionali (Austria, Francia, Germania, Regno Unito, Spagna, Stati Uniti) e del Parlamento Europeo.	
PARI OPPORTUNITÀ (Pubblico impiego)	23 maggio 2007 – DIRETTIVA DEL DIPARTIMENTO PER I DIRITTI E LE PARI OPPORTUNITÀ , <i>Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche</i> - Pubblicata la direttiva 23 maggio 2007 intesa ad attuare il principio delle pari opportunità nella Pubblica Amministrazione.	
	14 maggio 2007 – DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA , <i>Regolamento della Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna</i> - È stato pubblicato il d.P.R. 14 maggio 2007 n. 115, relativo al Regolamento per il riordino della Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna, operante presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per i diritti e le pari opportunità. In <i>GU</i> , 1° agosto 2007, n. 177.	
PUBBLICO IMPIEGO (Somministrazione a termine)	1° agosto 2007 - CIRCOLARE MINISTRO PER LE RIFORME E LE INNOVAZIONI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE , <i>Somministrazione a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni</i> - Il Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione, con circolare n. 9, ha emanato alcune direttive riguardanti la somministrazione a tempo determinato nelle pubbliche amministrazioni e sulla determinazione dei	

Ricordo di Giuseppe Pera	costi del personale in somministrazione.	
	31 agosto 2007 - AIDLASS , <i>Comunicato di Edoardo Ghera, Presidente della Associazione, nel giorno della scomparsa di Giuseppe Pera.</i>	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
COESIONE ECONOMICA E SOCIALE	Agosto 2007 - DG REGIO , <i>Bollettino d'informazione InfoRegio</i> – In questo numero: questioni chiave per le regioni, il quarto Forum sulla coesione - Il nuovo trattato potrebbe rafforzare il ruolo delle Regioni europee - Richiesta di nuovi strumenti per misurare lo sviluppo regionale - Lussemburgo: sette volte più ricco della Bulgaria.	
DISTACCO	11 luglio 2007 – RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO , <i>Distacco dei lavoratori nell'ambito di una prestazione di servizi: massimizzare i vantaggi e il potenziale garantendo al contempo la protezione dei lavoratori</i> - Il Parlamento ha adottato una risoluzione per giudicare gli orientamenti della Commissione Europea espressi nella comunicazione del 13 giugno 2006 (in <i>Boll. Adapt</i> , 15 giugno 2007, n. 24) con riferimento allo stato di attuazione della direttiva 96/71/CE in materia di distacco di lavoratori nell'ambito della prestazione di servizi. Il Parlamento si pone in posizione critica sia nei confronti della Commissione (che avrebbe emanato comunicazioni "inadeguate" sull'argomento) sia nei confronti degli Stati membri che ancora faticano a dare una attuazione piena e coerente alla direttiva sul distacco.	
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	6 agosto 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA , <i>Migliorare la qualità della formazione degli insegnanti nell'Unione Europea</i> - La Commissione Europea ha approvato oggi una serie di proposte per migliorare la qualità della formazione degli insegnanti nell'UE. Insegnanti di ottimo livello sono un requisito essenziale per un'istruzione e una formazione di qualità elevata. Se adottate dagli Stati membri, le proposte approvate oggi consentiranno all'Unione Europea di formare la forza lavoro altamente qualificata necessaria per far fronte alle sfide del XXI secolo.	


DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
ORARIO DI LAVORO (Francia)	21 agosto 2007 – RÉPUBLIQUE FRANÇAISE , <i>Loi en faveur du travail, de l'emploi et du pouvoir d'achat</i> – Sarà in vigore dal 1° ottobre 2007 la legge relativa alla defiscalizzazione delle ore di lavoro supplementari. La nuova legge prevede che la retribuzione di tali ore sia esonerata dai contributi sociali e dall'imposta sul reddito. In <i>Journal Officiel de la République Française</i> , 22 agosto 2007.	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE (REGNO UNITO)	Luglio 2007 - DEPARTMENT FOR WORK AND PENSIONS , <i>In work, better off: next steps to full employment</i> – Questo <i>Green Paper</i> costituisce un passo importante per raggiungere l'obiettivo della piena occupazione. In particolare cerca di rafforzare le misure atte all'inserimento lavorativo delle categorie svantaggiate.	
SOCIETÀ EUROPEA (Francia)	7 settembre 2007 - CONSEILS DES MINISTRES , <i>Projet de loi concernant le Statut de la société coopérative européenne et protection des travailleurs salariés en cas d'insolvabilité de l'employeur</i> – Il Ministro del lavoro francese ha presentato un progetto di legge relativo alla messa in atto delle disposizioni comunitarie riguardanti	





	lo statuto della società cooperativa europea e la protezione dei lavoratori salariati in caso di insolvibilità del datore di lavoro.	
--	--	--

CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
APPALTO (edilizia)	14 agosto 2007 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello dell'Associazione nazionale costruttori di impianti – Risposta del Ministero all'istanza di interpello in materia di obblighi previsti dall'art. 36 bis del D.L. n. 223/2006, convertito in Legge n. 248/2006 - tessera di riconoscimento.	
APPALTO (Durc)	3 settembre 2007 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello dell'ordine dei Consulenti del lavoro di Bolzano - Risposta del Ministero all'istanza di interpello avente ad oggetto l'applicazione della normativa sul DURC alle imprese straniere.	
CONGEDI PARENTALI	3 settembre 2007 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello del Consiglio nazionale dell'ordine dei Consulenti del lavoro - Risposta del Ministero all'istanza di interpello avente ad oggetto la possibilità che al padre lavoratore dipendente spettino o meno i riposi giornalieri aggiuntivi, previsti in caso di parto plurimo, non goduti dalla madre in quanto lavoratrice parasubordinata o autonoma	
PREVIDENZA	14 agosto 2007 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello del Consiglio nazionale dell'ordine dei Consulenti del lavoro - Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito all'obbligo di iscrizione all'Enpals per i lavoratori che prestano attività lavorativa come dipendenti dalle case da gioco e dalle sale di scommesse.	





GIURISPRUDENZA ITALIANA		
LAVORO A TERMINE	29 giugno 2007 – Tribunale di Milano sentenza n. 880, Assunzioni a termine nel settore postale – Il comma 1 bis all'art. 2 d.lgs. n. 368/2001 deve essere ritenuto complementare, e non alternativo, rispetto alla disposizione di cui all'art. 1 del d.lgs. Anche nel settore postale permane quindi il dovere della specifica indicazione delle ragioni che possono legittimare l'apposizione del termine, nonché l'onere in capo al datore di lavoro di dimostrare la ricorrenza in fatto e nello specifico delle particolari esigenze legittimanti l'apposizione del termine.	
	11 aprile 2007 – Tribunale di Foggia sentenza n. 2370, Assunzioni a termine nel settore postale – Lo Stato italiano, con l'articolo 1, comma 558, della legge 23.12.2005 n. 266, nell'aggiungere il comma 1 bis all'art. 2 d.lgs. n. 368/2001, concernente le assunzioni a termine effettuata da imprese concessionarie di servizi nei settori delle poste ha violato i limiti imposti dalla direttiva 1999/70/CE. Tale norma interna deve essere disapplicata essendo incompatibile con quella comunitaria. Il testo completo è disponibile in indice A-Z, voce <i>Lavoro a termine</i> , sezione Giurisprudenza italiana.	
MOBBING	29 agosto 2007 – Corte di Cassazione sentenza n. 33624, Rilevanza penale – La figura di reato maggiormente prossima ai connotati caratterizzanti il mobbing è quella descritta dall'art. 552 c.p. commessa da persona dotata di autorità per l'esercizio di una professione.	

REGIONI (COMPETENZA DELLE)	<p>9 gennaio 2007 – Corte di Appello di Firenze sentenza n. 1548, Onere della prova – Il lavoratore che agisca per mobbing deve provare il disegno mobbizzante del datore di lavoro, non essendo sufficiente la prova di mere difficoltà ambientali di inserimento del lavoratore nella struttura aziendale. Il testo completo è disponibile in indice A-Z, voce <i>Mobbing</i>, sezione Giurisprudenza italiana.</p>	
	<p>13 luglio 2007 – Corte Costituzionale sentenza n. 268, Disoccupazione - È costituzionalmente illegittima la legge della Regione Puglia n. 4/2006 (Conservazione dello stato di disoccupazione e dei relativi diritti), in quanto il legislatore regionale ha ecceduto dalle proprie competenze, consentendo la conservazione dello stato di disoccupazione al di fuori delle ipotesi previste dal d.lgs 21 aprile 2000, n. 181 e successive modificazioni.</p>	
RETRIBUZIONE	<p>1 giugno 2007 – Corte di Cassazione sentenza n. 12876, Interruzione della prescrizione - In tema di differenze retributive anche l'intimazione ad adempiere fatta da un rappresentante sindacale, il quale dichiara di agire nell'interesse del lavoratore, è idonea ad interrompere la prescrizione.</p>	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
DANNI (Stati Uniti)	<p>29 agosto 2007 – US Court of Appeals for the eighth circuit Bogan v. General Motors Corporation, North American Security Solutions, Danno morale, onere della prova - Ai fini della prova del danno cagionato al lavoratore dal malessere psicologico conseguente ad un volontario comportamento illegittimo del datore di lavoro (consistente nel caso di specie in un licenziamento ingiustificato) non è necessaria la presenza di una patologia medicalmente accertata.</p>	

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>3 agosto 2007 - Settore trasporto aereo, contrattazione nazionale, Alitalia - Alitalia e organizzazioni sindacali del settore hanno siglato un accordo al fine di armonizzare le norme sul mercato del lavoro già contenute nei contratti collettivi di settore, alla luce della riforma del mercato del lavoro, provvedendo a regolamentare su questa base il contratto di somministrazione, il part-time e il contratto di apprendistato.</p>	
	<p>2 agosto 2007 – Settore trasporto aereo contrattazione nazionale, Alitalia - La società Alitalia e le segreterie nazionali delle organizzazioni del settore trasporti hanno raggiunto un accordo relativo alla stabilizzazione di 26 risorse impiegate e 11 operaie.</p>	
	<p>1 agosto 2005 – Settore pubblico contrattazione nazionale, Aran - Ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del comparto enti pubblici non economici relativo al quadriennio normativo 2006 - 2009 e il biennio economico 2006 - 2007.</p>	
	<p>31 luglio 2007 – Settore trasporti, contrattazione aziendale, SDA express courier - SDA express courier e le organizzazioni sindacali di categoria si sono incontrate al fine di esaminare i risultati relativi all'anno 2006 e gli obiettivi aziendali</p>	

collegati al PDR per il 2007.	
27 luglio 2007 – Settore turismo, contrattazione nazionale, Federalberghi - Federalberghi e le associazioni di categoria del settore turismo hanno siglato l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl per i dipendenti del settore turismo. (edizione curata dall'Istituto Internazionale di Studi e Documentazione Turistico Alberghiera con commento A. M. Nucara e A.G. Candido).	
27 luglio 2007 – Settore edile, contrattazione integrativa, Regione Marche – Le organizzazioni rappresentative delle piccole e medie imprese artigiane edili e affini delle Marche, con questo accordo, ribadiscono l'importanza della formazione professionale e dell'adesione a Fondi Bilaterali.	
25 luglio 2007 – Settore tessile, contrattazione aziendale, Simesa S.p.A - Simesa S.p.A e Femca Cisl, Filcem Cgil e Uilcem Uil hanno raggiunto un accordo per ovviare all'esubero di 108 lavoratori mediante la cessione di ramo d'azienda.	
18 luglio 2007 - Settore trasporto merci, contrattazione aziendale, Assologistica – Assologistica e altre associazioni di categorie hanno firmato con le OO.SS. il rinnovo del Ccnl valido fino al 31 agosto 2008.	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITA		
APPRENDISTATO	<p>6 agosto 2007 - REGIONE LOMBARDIA, Legge di riforma del sistema educativo di istruzione e formazione - La Regione Lombardia ha approvato la legge di riforma del sistema educativo di istruzione e formazione. L'articolo 22 della legge contiene disposizioni generali in materia di apprendistato che rimandano ad un successivo decreto dirigenziale la definizione dei requisiti dei percorsi formativi in apprendistato, dei requisiti della formazione formale interna ed esterna alle aziende e dei profili formativi. Continua pertanto ad applicarsi per il settore del Terziario della Distribuzione e dei Servizi la regolamentazione prevista dal Protocollo regionale del 10 gennaio 2005 e dal successivo accordo di proroga. In <i>BU</i>, Regione Lombardia, 9 agosto 2007, n. 32.</p>	
ISTRUZIONE	<p>22 agosto 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE, Regolamento recante norme in materia di adempimento dell'obbligo di istruzione - Il Ministero della pubblica istruzione, con Decreto n. 139, ha adottato il regolamento relativo all'obbligo di istruzione di cui alla l. 27 dicembre 2006, n. 296, articolo 1, comma 622. Dall'anno scolastico 2007-2008 l'istruzione obbligatoria è impartita per almeno dieci anni. In <i>GU</i>, 31 agosto 2007, n. 202.</p>	
(Portogallo)	<p>Agosto 2007 – A. R. CARDOSO, M. PORTELA, C. SA, F. ALEXANDRE, Demand for higher education programs: the impact of the Bologna process, CESifo - Lo studio, dopo avere trattato in generale del Processo di Bologna, si sofferma sulla sua applicazione nel contesto portoghese, dove emerge l'aumento della domanda per i percorsi riformati, ma dove la durata degli studi universitari rimane di fatto costante (come in Italia), quale conseguenza della prosecuzione degli studi per ulteriori due anni (<i>master degree</i>).</p>	
(Stati Uniti)	<p>14 Agosto 2007 - NATIONAL CENTER FOR EDUCATION STATISTICS, Comparative indicators of education in the United States and other</p>	

UNIVERSITÀ	<p><i>g-8 Countries: 2006</i> – Questo rapporto mette a confronto i sistemi d’istruzione statunitensi con quelli di altri 8 Paesi economicamente sviluppati. I Paesi oggetto della ricerca sono: Canada, Francia, Germania, Italia, Giappone, Russia, Regno Unito e Stati Uniti.</p>	
UNIVERSITÀ	<p>Agosto 2007 - INSTITUTE OF HIGHER EDUCATION, UNIVERSITÀ DI JIAO TONG DI SHANGHAI, Top 500 World Universities - Pubblicata la quinta edizione dell'Arwu (Academic ranking of world university), la più prestigiosa classifica degli atenei del mondo. Gli atenei italiani si pongono ben oltre la centesima posizione. Prima nella Top 500, l'Università di Harvard, seguita da Stanford e Berkeley. Cambridge è la prima accademia europea.</p>	
UNIVERSITÀ E RICERCA	<p>2 agosto 2007 – MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA, MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE, Patto per l'Università e per la Ricerca – L'obiettivo di questo documento è quello di sostenere e rilanciare il sistema dell'Università e della Ricerca italiano. Nella stessa occasione è stato anche presentato lo studio della Commissione Tecnica per la Finanza Pubblica dal titolo:</p>	
UNIVERSITÀ E RICERCA	<p><i>"Misure per il risanamento finanziario e l'incentivazione dell'efficacia e dell'efficienza del sistema universitario"</i></p>	

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p>10 settembre 2007 – UNIONCAMERE, Domanda record di immigrati nel 2007. Le imprese cercano 228mila lavoratori stranieri - È record di richieste di lavoratori immigrati da parte delle imprese italiane. A mostrarlo è l'approfondimento specifico di Excelsior, il Sistema informativo di Unioncamere e Ministero del Lavoro sui fabbisogni occupazionali e le previsioni di assunzione delle imprese italiane. 'andamento delle assunzioni previste prova il carattere strutturale del lavoro immigrato. Ciò non toglie che le imprese italiane appaiano sempre più orientate ad assumere stranieri che abbiano già maturato specifiche esperienze lavorative: circa la metà degli assunti dovrà infatti avere un certo livello di esperienza. In ogni caso, le imprese prevedono sia necessaria ulteriore formazione per il 75,7% delle assunzioni di immigrati, valore elevato ma in linea con gli anni precedenti (nel 2006 il 74,4% e nel 2005 il 76,1%).</p>	
IMMIGRAZIONE	<p>23 agosto 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DELL'INTERNO Permesso di soggiorno per i lavoratori sfruttati – Il Ministro Amato ha firmato una circolare che consiglia a tutti i Questori di utilizzare anche per i lavoratori sfruttati il permesso di soggiorno per protezione sociale previsto dall'articolo 18 del Testo unico sull'immigrazione.</p>	
IMMIGRAZIONE	<p>20 agosto 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DELL'INTERNO, Permesso di soggiorno in attesa di occupazione in caso di indisponibilità del datore di lavoro – Il Ministro dell'interno ha chiarito che in caso in cui lo straniero, una volta arrivato in Italia, non ottenga il lavoro con cui era stato "chiamato" dal Paese di origine per indisponibilità del datore di lavoro, ha diritto a rimanere in Italia con un permesso di soggiorno per attesa di occupazione della durata di sei mesi, in sostanza come avviene per perde occupazione.</p>	
IMMIGRAZIONE	<p>8 agosto 2007 - CIRCOLARE DEL MINISTERO DELL'INTERNO, Cittadini comunitari e diritto di soggiorno in Italia - Pubblicata la circolare n. 45 con cui il Ministero dell'interno fornisce chiarimenti in relazione a taluni aspetti della disciplina sul diritto di soggiorno dei cittadini</p>	

<p>dell'Unione europea.</p>	
<p>Luglio 2007 – INAIL, <i>Colf e badanti: lavoro da stranieri</i> - Una recente inchiesta del Sole 24 Ore stima che nel nostro Paese siano presenti due milioni di colf e badanti, solo in parte (circa un terzo) iscritte all'Inps. Si tratta per il 90% di donne, con età tra i 31 e i 50 anni e per lo più straniere, di origine rumena, ucraina, albanese e filippina. In genere vivono in Italia senza la famiglia, alla quale però destinano gran parte dei 700 euro di guadagno medio mensile stimato.</p>	
<p>24 luglio 2007 – MAKNO & CONSULTING, <i>Italiani e immigrazione</i> – La Ricerca commissionata dal Ministero dell'interno (Dipartimento per le libertà civili e l'immigrazione) alla società Makno & consulting dimostra che l'immigrazione è solo al 7° posto tra i problemi prioritari degli italiani. Gli stranieri sono considerati utili, ma costosi per il nostro welfare. Consensi alla riforma della cittadinanza.</p> <p style="text-align: center;"><i>Rapporto italiani e immigrazione</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Rapporto finale ricerca sociale immigrazione</i></p>	 

PREVIDENZA	
<p>CONGEDI FAMILIARI</p>	<p>3 agosto 2007 - CIRCOLARE INPS N. 112, <i>Diritto congedo al coniuge convivente con soggetto con handicap grave</i> - L'Inps, fornisce alcune indicazioni in merito all'estensione del diritto al congedo di cui all' art. 42, comma 5, d.lgs. 151/2001 al coniuge convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità, in relazione alla sentenza della Corte Costituzionale n. 158 del 18 aprile 2007, (in <i>Boll. Adapt</i>, 22 giugno 2007, n. 25) dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26 marzo 2001, n.151 (Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità) nella parte in cui non prevede, in via prioritaria rispetto agli altri congiunti indicati dalla norma, anche per il coniuge convivente con soggetto con handicap in situazione di gravità, il diritto a fruire del congedo indicato.</p>
<p>LAVORO IRREGOLARE</p>	<p>7 settembre 2007 - CIRCOLARE INPS N. 116, <i>Emersione dei rapporti di lavoro non risultanti da scritture o da altra documentazione obbligatoria</i> - L'Inps, ha fornito alcuni chiarimenti circa le modalità per il versamento dei contributi e premi in caso di emersione, da parte dei datori di lavoro, dei rapporti di lavoro non risultanti da scritture o da altra documentazione obbligatoria: art. 1, commi da 1192 a 1201, della Legge 296/2006 (Finanziaria 2007).</p>
<p>LAVORO SUBORDINATO</p>	<p>25 luglio 2007 - MESSAGGIO INPS, <i>Rapporto di lavoro subordinato e presidente di cooperativa legge 142/2001</i> – Con questo messaggio di rettifica l'Inps ha sospeso il messaggio n. 15031 del 7 giugno 2007, relativamente alle indicazioni in ordine alla possibilità di instaurazione di un valido rapporto di lavoro subordinato tra una società cooperativa ed il presidente della medesima.</p> <p style="text-align: center;">MESSAGGIO N. 15031</p>
<p>PENSIONI</p>	<p>4 settembre 2007 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Inps, Pensioni basse: il Ministro Damiano annuncia dal mese di</i></p>

ottobre "una quattordicesima" di 302 Euro - Sono più di 3 milioni i pensionati che riceveranno insieme alla pensione di Ottobre la somma aggiuntiva, cosiddetta quattordicesima, prevista dalla legge 127/2007 e dalla concertazione tra Governo e Parti Sociali. Per un approfondimento vedi l'intervento di G. Cazzola che precede in questo *Boll.* Per scaricare tutta la documentazione si veda il sito:

<http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/PrimoPiano/primopianoinps.htm>.

Luglio 2007 - SERVIZIO STUDI DEL SENATO, *Uno sguardo sulle pensioni: politiche pubbliche nei paesi dell'Ocse* - Il testo costituisce una sintesi, consistente in una traduzione ragionata, del rapporto "*Pensions at a glance: public policies across Oecd countries*", pubblicato dall'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (Ocse/Oecd) nei primi giorni del mese di giugno 2007, che ha posto a confronto, utilizzando una serie di parametri, i sistemi pensionistici obbligatori e complementari dei paesi Ocse che hanno subito riforme più o meno profonde negli ultimi dieci anni (vedi anche l'intervento di G. Cazzola che precede in questo *Boll.*). La pubblicazione del rapporto Ocse ha suscitato nel nostro Paese un vivace dibattito, anche in relazione al fatto che l'Italia ha contestato l'adeguatezza dei dati pubblicati dall'Ocse, che - basati su presupposti metodologici non condivisi - inficerebbero la comparabilità dei risultati. Questa contestazione è stata anche ufficializzata in una nota pubblicata nella premessa del rapporto stesso.

Introduzione: la riforma delle pensioni, un'agenda incompleta



Comparazione delle politiche pensionistiche nei Paesi Ocse



Le riforme pensionistiche nei Paesi Ocse



Italia



SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

ORARIO DI LAVORO




Marzo 2007 - K. COWLING, R. POOLSOMBAT, *Advertising and labour supply: why do Americans work such long hours? The Warwick Economics Research Paper Series* – Attualmente i lavoratori americani stanno lavorando più ore rispetto agli europei. A questo proposito ci si chiede se ciò sia dovuto ad una libera scelta del lavoratore oppure dipenda da un'imposizione da parte dei datori di lavoro. Questo studio dimostra che il numero di ore lavorate dagli americani è il risultato di una crescente campagna pubblicitaria che induce a desiderare di comprare beni e servizi per i quali i lavoratori sono disposti a lavorare per un maggior numero di ore.



2 agosto 2007 - H. CHUNG, M. KERKHOFS, P. ESTER, *Working time flexibility in European companies*, European foundation for the improvement of living and working conditions – L'organizzazione dell'orario di lavoro può avere una portata significativa sull'efficienza e la produttività delle aziende così come sul benessere e sulle motivazioni dei lavoratori. Questo rapporto prende in esame le aziende dei Paesi membri dell'Unione Europea con più di 10 dipendenti nel periodo 2004-2005. In particolare viene analizzato come la flessibilità dell'orario di lavoro influenza il rendimento economico delle aziende e la stabilità



SALUTE E SICUREZZA

<p>dell'occupazione.</p>	
<p>22 agosto 2007 - CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale</i> - Il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, con lettera circolare n. 25/I/0010797, ha fornito le prime indicazioni operative circa il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale (art. 5 della Legge n. 123/2007). Il provvedimento può essere previsto per le seguenti motivazioni: Occupazione di manodopera in nero in percentuale superiore al 20% dei lavoratori regolarmente occupati (compreso il personale extracomunitario clandestino), per reiterate violazioni in materia di riposi e superamento dell'orario massimo settimanale di lavoro, per la sussistenza di gravi e reiterate violazioni in materia di sicurezza e salute del lavoro.</p>	
<p>3 agosto 2007 – PARLAMENTO, <i>Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia</i> - Il Parlamento ha pubblicato la legge n. 123 del 3 agosto 2007 contenente le misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al Governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia. La legge entrerà in vigore il 25 agosto 2007. In GU, 10 agosto 2007, n. 185.</p>	
<p>25 luglio 2007 – PROTOCOLLO D'INTESA INAIL-DIPARTIMENTO PARI OPPORTUNITÀ, <i>Azioni, studi e comportamenti che favoriscano la diffusione della cultura delle pari opportunità</i> - Il documento pone l'accento sull'impegno alla promozione di una cultura attenta ai temi della salute, della prevenzione di infortuni e malattie professionali in ottica di genere e di un reinserimento lavorativo che tenga in giusta considerazione le diversità tra uomini e donne, contribuendo alla realizzazione di studi e statistiche relativi al fenomeno infortunistico letto in una prospettiva di genere. Allo stesso tempo si propone di combattere ogni forma di discriminazione sul lavoro, con particolare riferimento al genere, ma anche per favorire l'emersione del lavoro sommerso.</p> <p style="text-align: center;">Allegato 1</p> <p style="text-align: center;">Allegato 2</p>	  

SCIOPERO

<p>SCIOPERO</p>	
<p>SETTORE TRASPORTI</p>	<p>13 luglio 2007 – COMMISSIONE DI GARANZIA DELL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI, <i>Delibera n. 07/451</i> - La Commissione ha valutato negativamente il comportamento delle organizzazioni sindacali indicate nella delibera in relazione alla agitazione di cui si è avuta notizia il 15 maggio 2007 del personale navigante di cabina consistente nella rigida applicazione della normativa contrattuale assimilandolo allo sciopero. La Commissione con la medesima delibera ha valutato negativamente anche il comportamento di Alitalia in quanto dalla istruttoria è emerso che non è stata data una corretta informazione all'utenza.</p>

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

DISOCCUPAZIONE (Austria)	3 SETTEMBRE 2007 – Ams, August-Arbeitslosigkeit ging deutlich zurück - Nel mese di agosto il numero di disoccupati si è ridotto del 4,8% rispetto all'anno precedente. Il tasso di disoccupazione, secondo il metodo di calcolo Eurostat, è sceso dello 0,5% rispetto all'anno precedente, arrivando al 4,3%.	
(Germania)	30 agosto 2007 – BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT – Die entwicklung des arbeits - und ausbildungsmarktes im august 2007 - Dopo un modesto aumento del tasso di disoccupazione fino al 8,9%, il numero di disoccupati ad agosto è nuovamente sceso al 8,8%.	
MERCATO DEL LAVORO (Bolzano)	28 agosto 2007 – PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO, I flussi nel mercato del lavoro in Provincia di Bolzano - È dedicato ai flussi nel mercato del lavoro dipendente in Provincia di Bolzano, il nuovo numero di "Mercato del lavoro flash". Tra i dati più interessanti, quelli riguardanti le donne, che entrano nel mercato del lavoro dopo gli uomini, e che molto raramente ne escono prima del raggiungimento dell'età richiesta per la pensione di vecchiaia.	
(Francia)	27 agosto 2007 – AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI (ANPE) – + 6,2% de hausse pour les offres d'emploi ANPE au 2e trimestre 2007 – n Francia, nel secondo trimestre del 2007, l'offerta di contratti a tempo indeterminato è stata tre volte superiore agli altri tipi di contratto (+ 11,8% rispetto a + 3,8%).	
MERCATO DEL LAVORO E RETRIBUZIONE	11 settembre 2007 – ISTAT, Indicatori trimestrali su retribuzioni lorde, oneri sociali e costo del lavoro nell'industria e nei servizi - L'Istat ha diffuso le stime provvisorie, relative al secondo trimestre del 2007, degli indici trimestrali (in base 2000=100) derivanti dalla rilevazione OROS (Occupazione, Retribuzioni e Oneri Sociali) su retribuzioni, oneri sociali e costo del lavoro per Unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (Ula). Nel secondo trimestre 2007 le retribuzioni lorde per Unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (Ula) hanno registrato nella media del complesso dell'industria e dei servizi un aumento tendenziale (ovvero rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente) del 2,4%.	
	3 settembre 2007 - ISTAT, Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro, luglio 2007 - Le retribuzioni degli italiani sono in crescita ma l'ultimo aumento, registrato a luglio, pari all'1,8%, è il più basso degli ultimi quattro anni. Lo comunica l'Istat precisando che per riscontrare un tasso di crescita più basso bisogna risalire a giugno 2003, quando l'incremento fu pari all'1,7%. Le retribuzioni contrattuali a luglio sono cresciute dello 0,1% rispetto a giugno e, appunto, dell'1,8% rispetto a luglio 2006. Sempre a luglio l'inflazione è stata pari all'1,6%.	
	27 luglio 2007 - ISTAT, Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro, giugno 2007	
	30 agosto 2007 – ISTAT, Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese, giugno 2007 - L'occupazione nelle grandi imprese a giugno è rimasta invariata rispetto a maggio mentre ' e' cresciuta del 0,6% rispetto a giugno 2006. Lo rileva l'Istat. Il risultato e' stato possibile grazie alla crescita dei posti nelle grandi imprese dei servizi (+1,2% al lordo della Cig e +1,3% al netto della Cassa) mentre nell'industria nei primi sei mesi dell'anno si è registrato un calo dell'occupazione dello 0,5% al lordo della Cassa e dello 0,4 al netto.	

Settembre 2007 - INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, *Key indicators of the labour market, 5th edition* – Secondo l'ultima edizione del rapporto *Kilm (Key indicators of the labour market)* pubblicato dall'Ilo la rapida escalation della produttività asiatica è ancora ben lontana dal mettere paura all'occidente. Gli Stati Uniti infatti continuano a mantenere il primato assoluto a livello mondiale in termini di produttività del lavoro. Anche l'Italia, Paese notoriamente più in difficoltà in termini economici, ha fatto segnare performance non troppo misere.



STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

MERCATO DEL LAVORO
(Veneto)

Agosto 2007 - VENETO LAVORO, *Il crinale dei 36 mesi* - Il documento considera il quarto capitolo del Protocollo su "Previdenza, lavoro e competitività", firmato da Governo e Parti Sociali il 23 luglio scorso, contenente le nuove regole per il rinnovo dei contratti a termine che, già oggetto di proroghe e rinnovi, abbiano superato i 36 mesi. Veneto Lavoro, utilizzando il database Giove costruito dall'Osservatorio di Veneto Lavoro, ipotizza che una norma di tal tipo fosse entrata in vigore già nel 2005, e si chiede, da un lato, per quanti contratti a tempo determinato (Ctd) imprese e lavoratori avrebbero dovuto recarsi, con l'assistenza sindacale, presso una Direzione provinciale del lavoro (Dpl) e, dall'altro, quanto lavoro per queste ultime ne sarebbe derivato.



Agosto 2007 - VENETO LAVORO, *Quanto è precaria la stabilità* - Partendo dalla premessa che il contratto di lavoro a tempo indeterminato (Cti) rappresenta lo standard sul quale è tarato il sistema delle garanzie di tutela e che le stesse tendono invece ad affievolirsi per altre forme contrattuali, Veneto Lavoro si pone la seguente questione: "quanto durano i Cti stipulati in Veneto? O meglio, qual è la quota di quelli che si concludono dopo breve tempo dalla firma del contratto?" La fonte utilizzata è il data base Giove 2006, costruito a partire dai micro-dati ricavati dalle comunicazioni obbligatorie delle aziende ai Centri per l'Impiego.



IMMIGRAZIONE

Agosto 2007 – EUROPEAN AGENCY FOR FUNDAMENTAL RIGHTS, *Report on racism and xenophobia in the member states of the EU* - Presentato il rapporto sul razzismo e la xenofobia nel 2006 dall'Agenzia europea dei diritti fondamentali. Il documento analizza il livello di discriminazione in settori quali l'impiego, gli affitti, la vendita di alloggi e l'istruzione. In particolare in tema di lavoro le statistiche dimostrano che, nella maggior parte degli Stati dell'Unione Europea, il livello di disoccupazione degli immigrati e delle minoranze è significativamente più alto rispetto a quello del resto della popolazione.



INVECCHIAMENTO
DEMOGRAFICO

Novembre 2006 – HARRY VAN DALEN ET AL., *Dealing with an ageing labour force: what do European employers expect and do?* *Netherlands interdisciplinary demographic institute* – Lo studio affronta il tema dell'utilizzo di forza lavoro sempre più vecchia all'interno di quattro ordinamenti (Grecia, Spagna, Olanda, Regno Unito), riportando ed analizzando le prospettive che i datori di lavoro, che operano al loro interno, intravedono per il futuro.






LAVORO ATIPICO


Luglio 2007 - B. CARUSO, S. SCIARRA, *Flexibility and security in temporary work: a comparative and European debate*, Centro Studi Massimo D'Antona - Gli Autori esaminano in una prospettiva comparativa alcuni aspetti del mercato del lavoro temporaneo in diversi Paesi europei.








MERCATO DEL LAVORO	Luglio 2007 – A. ZUKERSTEINOVA, O. STRIETSKA-ILINA, <i>Towards European skill needs forecasting</i> , Cedefop - Lo studio cerca di capire se possa essere possibile anticipare quelle che saranno le competenze e le qualifiche più richieste dai mercati del lavoro europei nei prossimi anni.	
	Luglio 2007 – EUROPEAN EMPLOYMENT OBSERVATORY, <i>EEO Newsletter, Issue 43</i> – L'European Employment Observatory ha pubblicato il nuovo numero della sua newsletter dedicata ai recenti sviluppi in materia di politiche del lavoro a livello comunitario e di Stati membri.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	Agosto 2007 - EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, <i>Industrial relations in the postal sector</i> - Il settore delle poste negli ultimi anni è stato caratterizzato da rapide trasformazioni e da una maggiore competizione tra i fornitori del servizio. Questo rapporto comparato fornisce una visione generale dei principali <i>trend</i> nel settore postale dei Paesi membri dell'Unione Europea.	

EVENTI		
RELAZIONI DI LAVORO	17-21 settembre 2007 – FONDAZIONE MARCO BIAGI, SCUOLA INTERNAZIONALE DI DOTTORATO IN RELAZIONI DI LAVORO, <i>Ciclo di Seminari specialistici organizzati nell'ambito della Scuola internazionale di Dottorato in Relazioni di Lavoro</i> – I seminari si terranno presso l'auditorium Marco Biagi, V.le Storchi, 2, Modena. Per maggiori informazioni si veda il sito web: http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home.html	
AMMORTIZZATORI SOCIALI	21 settembre 2007 – FONDAZIONE MARCO BIAGI, SCUOLA INTERNAZIONALE DI DOTTORATO IN RELAZIONI DI LAVORO, <i>Quale riforma per il sistema degli ammortizzatori sociali? Principi, modelli gestionali e vincoli di spesa nel processo di modernizzazione del mercato del lavoro</i> – Il convegno si terrà presso l'auditorium Marco Biagi, V.le Storchi, 2, Modena. Per maggiori informazioni si veda il sito web: http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home.html	
DIRITTO DEL LAVORO	24-25 settembre 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BOLOGNA, DIPARTIMENTO DI POLITICA ISTITUZIONI STORIA, <i>"Dimensione individuale e collettiva del diritto nel lavoro- Trasformazioni dell'impresa e mercato del lavoro"</i> - L'evento, avrà luogo lunedì 24 e martedì 25 settembre, presso la Sala dei Poeti di Palazzo Hercolani (Facoltà di Scienze Politiche, Strada Maggiore n. 45), Bologna. I materiali del convegno sono disponibili sul sito web: http://www.dpis.unibo.it/PoliticalIstituzioniStoria/default.htm	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	27 Settembre 2007 – AIDP, GRUPPO LOMBARDO, <i>Superman o Clark Kent? Amministrare una società: etica e affari</i> - L'evento, avrà luogo presso il Jolly Hotel President, Largo Augusto 10, Milano.	
WELFARE	5-7 ottobre 2007 – ISTITUTO BRUNO LEONI, 4TH SEMINARIO MISES, <i>Welfare beyond the state, when, how and why market and charity can provide 'public' goods</i> – Il seminario si terrà a Sestri Levante presso l'Hotel Due Mari. Per maggiori informazioni e per iscriversi si veda il sito: http://www.brunoleoni.it/nextpage.aspx?codice=5272	

APPRENDISTATO	D. COLOMBO, <i>Apprendisti, federalismo mancato</i> , Il Sole 24 Ore, 31 agosto 2007	
	A. SERVIDORI, <i>Rischio di nuovo contenzioso Stato-Regioni</i> , Il Sole 24 Ore, 6 agosto 2007	
LAVORO PART-TIME	D. COLOMBO, <i>Part-time, la svolta per le donne</i> , 23 agosto 2007	
LICENZIAMENTO	A. BOTTINI, <i>Licenziamenti illegittimi, UE divisa sulle sanzioni</i> , Il Sole 24 ore, 3 settembre 2007.	
PREVIDENZA	A. SERVIDORI, <i>L'occupazione femminile e la sfida previdenziale</i> , Il Sole 24 Ore, 26 luglio 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO	J. PETERSON, <i>Companies try to retain older workers</i> , Los Angeles Times, 3 settembre 2007	
SCIOPERO	F. SANTOS, <i>Cabbies' group vows a 2-day protest strike</i> , The New York Times, 3 settembre 2007	
SINDACATO	NOTA EDITORIALE, <i>Teamsters to try to block Mexican trucks</i> , The New York Times, 29 agosto 2007	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	2007-2008 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FEDERICO II DI NAPOLI, Diritto europeo e comparato del lavoro, Master di II livello - Il Master è volto alla costruzione della uno strumento figura professionale del giurista europeo del lavoro nonché all'aggiornamento e formazione permanente di dirigenti (pubblici e privati), politici, sindacalisti, avvocati, altri operatori giuridici e di quanti vogliono accrescere cultura e conoscenza nel diritto del lavoro: non solo italiano, ma anche comunitario e dei principali Paesi europei.	
FORMAZIONE	14 settembre 2007 – Veneto lavoro, Bando pubblico per la presentazione di progetti formativi rivolti a cittadini extracomunitari che aspirano a fare ingresso in Italia per motivi di lavoro – Il bando, è diretto a regolare il finanziamento delle attività formative all'estero, Progetto Formativo, previste all'interno di un Progetto di Inserimento Lavorativo, per aziende e datori lavoro del Veneto, a favore di cittadini extracomunitari che aspirino a fare ingresso in Italia per motivi di lavoro. Per maggiori informazioni si consulti il sito www.venetolavoro.it - sezione Bandi e concorsi.	
	Richiesta di finanziamento	
	Formulario	
COMPETITIVITÀ A SVILUPPO (Marche)	30 ottobre 2007 – REGIONE MARCHE, "Valore Lavoro", Premio regionale per la buona imprenditoria marchigiana 1^ Edizione, anno 2007 – Bandito un premio rivolto a tutti gli imprenditori, le cui imprese abbiano sede nel territorio marchigiano, che si siano distinti per	

DIRITTO DEL LAVORO	<p>aver promosso una maggiore sicurezza sul lavoro, le pari opportunità, per aver sviluppato un progetto imprenditoriale innovativo o aver saputo utilizzare il FSE. Il termine previsto per le iscrizioni cadrà il 30 ottobre 2007.</p>	
	<p>15 marzo 2008 - EUROPEAN EMPLOYMENT LAWYERS ASSOCIATION, Award 2008 - L'EELA (European Employment Lawyers Association), l'associazione che raggruppa gli avvocati giuslavoristi d'Europa ha emanato il bando del premio per l'anno 2008. I partecipanti dovranno scrivere un articolo sul seguente tema: «<i>Would Europe benefit from the adoption of a comprehensive definition of the term "employee" which would be applicable in all relevant legislative modes? If so, set out the definition you would consider most appropriate</i>».</p>	

SITI INTERNET	
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	<p>http://libserver.cedefop.europa.eu/ett - Il Thesaurus della Formazione Europea (ETT) costituisce il vocabolario di riferimento per l'istruzione e la formazione professionale in (VET) Europa. Viene utilizzato per descrivere ed accedere alla conoscenza del suo istituto, il Cedefop. Copre importanti temi dell'agenda 2010 per l'Istruzione e la Formazione (E&T), quali: apprendimento permanente, qualità della formazione, sistemi di formazione, insegnanti e formatori, qualifiche, certificazione delle competenze, orientamento professionale, etc. La versione web è disponibile in inglese e francese e permette di raccogliere informazioni dal catalogo online del Cedefop sulla formazione professionale (VET-Bib) ed altri servizi di informazione sul web.</p>

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux – Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Group Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.