

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT**

Newsletter 23 luglio 2007, n. 29

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**Interventi**

GIULIANO CAZZOLA, *Pensioni, c'è l'intesa, ma persistono le difficoltà*

OLGA RYMKEVITCH, *Il nuovo contratto a termine in Svezia*

BARBARA GRANDI, *I contratti aziendali in deroga,  
il caso del settore chimico-farmaceutico*

MARCO CRIPPA, *I patti in deroga dei chimici. Un accordo per il futuro*

**Documentazione**

MINISTRO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE,  
*Benefici in materia di lavoro e legislazione sociale e Durc*

MOLISE, *Disciplina regionale in materia di apprendistato*

COMMISSIONE EUROPEA, *Tackling the pay gap between women and men*

CORTE COSTITUZIONALE, *Nozione di disoccupazione e ripartizione di  
competenze Stato – Regioni, 13 luglio 2007*

TRIBUNALE DI BOLOGNA, *Il debito relativo alla indennità di licenziamento  
rientra nella responsabilità solidale  
del committente ex art. 29, d.lgs. n. 276/2003, 19 marzo 2007*

TRIBUNALE DI BOLOGNA, *Descrizione del progetto  
e presunzione di subordinazione, 6 febbraio 2007*

CORTE DEI CONTI, (sezione regionale di controllo per la Toscana),  
*Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa  
nella pubblica amministrazione, 14 novembre 2006*

COUR D'APPEL DE PARIS, *Contrat de nouvelles embauches, 6 luglio 2007*

FRANCIA, *Projet de loi sur le dialogue social et la continuité du service  
public dans les transports terrestres réguliers de voyageurs*

**Rassegne, Percorsi di lettura, Statistiche**

CNEL, *Rapporto Cnel 2006*

UNIONCAMERE, *Record di richieste di laureati nel 2007  
da parte delle imprese italiane*

US DEPARTMENT OF LABOR, *A Chartbook of international labor  
comparisons: the Americas, Asia-Pacific, Europe*









UNIVERSITÀ DI MODENA E REGGIO EMILIA, FONDAZIONE MARCO BIAGI,  
*Corso di Laurea Specialistica in Relazioni di lavoro*


FONDAZIONE MARCO BIAGI, ADAPT, *Premi Marco Biagi 2008*  
(Data ultima per la presentazione degli elaborati: 18 gennaio 2008)




**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino  
scrivi a [csm@unimore.it](mailto:csm@unimore.it)



INTERVENTI		
APPRENDISTATO	P. DE VITA, <i>Apprendistato: nuovi chiarimenti sulla ripartizione dell'aliquota contributiva</i>	
DIMISSIONI	A. SERVIDORI, <i>Dimissioni, più tutela alle madri</i>	
CERTIFICAZIONE	B. GRANDI, <i>La certificazione dei rapporti di lavoro tra le categorie generali del diritto, Adapt Working Paper, 2007, n. 41</i>	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	M. CRIPPA, <i>I patti in deroga dei chimici. Un accordo per il futuro</i>	
	B. GRANDI, <i>I contratti aziendali in deroga, il caso del settore chimico-farmaceutico</i>	
LAVORO A TERMINE	O. RYMKEVITCH, <i>Il nuovo contratto a termine in Svezia</i>	
PARTECIPAZIONE	F. LAURIA, F. ALIAS, <i>I diritti di informazione e consultazione dopo la trasposizione della Direttiva 2002/14/CE e il dibattito sul dialogo sociale europeo</i>	
PENSIONI	G. CAZZOLA, <i>Pensioni, c'è l'intesa, ma persistono le difficoltà</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	F. PASQUINI, A.M. SANSONI, (A CURA DI), <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
AIUTI DI STATO	<b>23 maggio 2007 – DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, Dichiarazione per usufruire degli aiuti di stato</b> - Il Consiglio dei Ministri, ha comunicato le modalità con cui dovrà essere effettuata la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, concernente determinati aiuti di Stato, dichiarati incompatibili dalla Commissione europea, di cui all'articolo 1, comma 1223, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296. In <i>GU</i> , 2 luglio 2007, n. 160.	
AMMORTIZZATORI SOCIALI	<b>16 luglio 2007 - DECRETO DEL MINISTRO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Fondo per lo sviluppo</b> - È stato firmato, il decreto che conferisce l'incarico relativo alle verifiche amministrative contabili sulla rendicontazione delle spese ai fini dell'erogazione del saldo dei programmi a valere sul Fondo per lo sviluppo, non in cofinanziamento delle Sovvenzioni globali della UE, alle Direzioni Regionali del Lavoro che a tal fine si avvarranno del personale ispettivo delle Direzioni Provinciali del Lavoro.	
	<b>16 luglio 2007 – PROGETTO DI RIFORMA DEL MINISTRO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, La tutela dei soggetti deboli sul mercato del lavoro</b> - Il progetto di riforma degli ammortizzatori sociali punta a realizzare un sistema universale di tutele, estendendole a coloro che ne sono privi. Viene innalzata l'indennità di disoccupazione e migliorano le tutele per i giovani, le donne, i lavoratori over 50.	

APPALTO	<p><b>17 luglio 2007 – NOTA DEL MINISTRO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Requisiti per i benefici previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale e documento unico di regolarità contributiva (Durc)</b> - Per fruire dei benefici è necessario il rispetto della legislazione vigente e della contrattazione collettiva. Il Durc è indispensabile solo nei settori dell'agricoltura e dell'edilizia in attesa del decreto che estenda il Durc agli altri settori a norma del comma 1172, articolo unico, Finanziaria 2007.</p>	
DIMISSIONI	<p><b>5 luglio 2007 – DISEGNO DI LEGGE DELLA CAMERA DEI DEPUTATI, Disposizioni in materia di modalità per la risoluzione del contratto di lavoro per dimissioni volontarie della lavoratrice, del lavoratore, nonché del prestatore d'opera e della prestatrice d'opera</b> – Il Disegno di legge già Approvato dalla Camera passa ora all'esame della Commissione lavoro del Senato. La legge mira ad intervenire sulla prassi secondo cui al momento dell'assunzione si induce la lavoratrice a firmare un foglio bianco su cui saranno rassegnate le dimissioni "volontarie" in caso di maternità.</p>	
LAVORI SOCIALMENTE UTILI	<p><b>19 luglio - NOTA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Assunzioni di lavoratori LSU nei comuni con popolazione inferiore ai 5000 abitanti</b> - Pubblicata la nota concernente chiarimenti in merito alla circolare, 5 giugno 2007 (in <i>Boll. Adapt</i>, 2007, n. 23), relativa alle assunzioni di lavoratori LSU nei comuni con popolazione inferiore ai 5000 abitanti.</p>	
PRIVACY	<p><b>14 giugno 2007 – GARANTE PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI, "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico"</b> - Dati sanitari dei lavoratori pubblici più protetti; raccolta delle impronte digitali per l'accesso al luogo di lavoro solo in casi eccezionali; su Internet, come su documenti cartacei, solo dati indispensabili. La tutela della riservatezza può essere garantita senza venire meno al principio di trasparenza della pubblica amministrazione. Sono alcune delle misure e degli accorgimenti che il Garante per la protezione dei dati personali ha individuato in un quadro unitario con l'adozione delle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico".</p>	
PUBBLICO IMPIEGO	<p><b>30 aprile 2007 – DIRETTIVA DEL DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA n. 7, Stabilizzazione e proroga dei contratti a tempo determinato, nonché di riserve in favore di soggetti con incarichi di collaborazione</b> – La Funzione Pubblica ha disciplinato le modalità, per le Pubbliche Amministrazioni, di procedere alla stabilizzazione del personale, in applicazione dei commi 519, 520, 529 e 940 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria per l'anno 2007). In GU, 13 luglio 2007, n. 161</p>	
RAPPORTI DI LAVORO	<p><b>13 luglio 2007 - MINISTRO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Risposte a quesiti sugli adempimenti connessi all'inizio e alla cessazione del rapporto di lavoro</b> - Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale risponde ai quesiti relativi agli adempimenti connessi alla instaurazione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro. Gli aggiornamenti sono al 5 luglio 2007. Per vedere le risposte: <a href="http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/md/AreeTematiche/occupazione/servizilmpiego/paginaFaq.htm">http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/md/AreeTematiche/occupazione/servizilmpiego/paginaFaq.htm</a></p>	
WELFARE	<p><b>23 luglio 2007 - GOVERNO, PARTI SOCIALI, Il confronto Governo - parti sociali per la crescita e l'equità</b> - Si è concluso con un accordo il confronto tra Governo e Parti sociali su una serie di interventi normativi</p>	

	<p>che comportano un impegno finanziario straordinario e che determinano un miglioramento dello stato sociale di grande rilevanza. Si realizza in questo modo la più consistente redistribuzione dei redditi degli ultimi venti anni. I punti contenuti nel Protocollo proposto alle parti sociali sono qui di seguito indicati</p>	
--	---	--

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
<p><b>MERCATO DEL LAVORO</b> (Lombardia)</p>	<p><b>27 giugno - REGIONE LOMBARDIA</b>, <i>Proposta di atto amministrativo, Piano d'azione regionale (2007-2010) ai sensi dell'articolo 3 della legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 "il mercato del lavoro in Lombardia"</i> - Approvato il Piano d'Azione Regionale 2007/2010 per il mercato del lavoro. Il provvedimento è lo strumento di programmazione della legge regionale n. 22/06 sul mercato del lavoro, varata lo scorso settembre. L'obiettivo del Piano è quello di arrivare ad una percentuale di disoccupazione del 3% e a un tasso di occupazione del 70%. Un risultato da raggiungere attraverso tre linee strategiche principali: 1) perseguire l'occupazione, indirizzando le risorse soprattutto verso i soggetti più svantaggiati; 2) aumentare la cosiddetta "occupabilità", accrescendo la competenza delle persone; 3) sostenere le transizioni occupazionali.</p>	
<p><b>PUBBLICO IMPIEGO</b> (Emilia Romagna)</p>	<p><b>29 marzo 2007 - REGIONE EMILIA ROMAGNA</b>, <i>Accordo per la disciplina dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa nell'ente</i> - Dopo una lunga fase istruttoria e di approfondimento, si è infine giunti il 7 luglio 2006 alla firma dell'<i>accordo quadro dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa nella Regione Emilia-Romagna e nei suoi Enti collegati</i> (in <i>Boll. Adapt</i>, 2006, n. 41) e successivamente, quest'anno il 29 marzo 2007 alla sottoscrizione dell'<i>accordo per la disciplina dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa nell'Ente Regione Emilia-Romagna</i>". L'accordo e la relativa regolamentazione non riguardano soltanto l'Amministrazione regionale in quanto tale, ma l'intero sistema degli Enti collegati con la Regione, che per legge sono tenuti ad adottare indirizzi e regolamentazione in materia di rapporti di lavoro e personale analoghi a quelli dell'Ente Regione.</p>	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
<p><b>COESIONE ECONOMICA E SOCIALE</b></p>	<p><b>13 luglio 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA</b>, <i>La politica di coesione 2007-2013: la Commissione approva la strategia e le priorità nazionali per l'Italia</i> - L'Italia ha concordato con la Commissione europea le priorità della propria strategia d'investimento per la coesione nel periodo 2007-2013. Il Quadro di Riferimento Strategico Nazionale (QRSN), descrive i modi in cui l'Italia intende investire il finanziamento comunitario di 28,8 miliardi di euro per i prossimi sette anni.</p> <p><i>Quadro Strategico Nazionale per la politica regionale di sviluppo 2007-2013</i></p> <p><i>Italy Cohesion policy 2007 - 2013</i></p>	    
<p><b>DISCRIMINAZIONI (DI GENERE)</b></p>	<p><b>18 luglio 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA</b>, <i>Tackling the pay gap between women and men</i> - Secondo la Commissione europea, nell'intera economia dell'UE, le donne continuano a guadagnare mediamente il 15% in meno degli uomini. La relazione pubblicata oggi prospetta le soluzioni che la UE può adottare per colmare</p>	

questo scarto sostanzialmente immutato negli ultimi 10 anni. Tale disparità retributiva risulta inoltre rappresentativa dell'insieme delle discriminazioni e disuguaglianze attualmente esistenti mercato del lavoro di cui le donne restano le vittime principali.

**18 luglio 2007 – EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION, Equal pay: Etuc backs European Commission call for more action at all levels to reduce the gender pay gap** – L'Etuc condivide l'opinione della Commissione Europea sulla disparità di retribuzione e sostiene la sua azione indirizzata a ridurre questo divario.



## DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**  
(Francia)

**16 luglio 2007 - MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE, Pour une stratégie pluriannuelle d'amélioration des conditions de vie étudiante** - Valérie Pécresse, Ministro dell'università e della ricerca ha presentato le prime proposte per il miglioramento delle condizioni di vita degli studenti e le pari opportunità. Riforma del sistema dei sussidi, riconoscimento dei meriti universitari e integrazione degli studenti disabili sono alcuni degli obiettivi da raggiungere.

**V. PÉCRESSE, Bilan d'etape du chantier vie etudiante**

**CHANTIER VIE ETUDIANTE, Synthèse des propositions issues de la concertation**



## CERTIFICAZIONE/INTERPELLI

**IMMIGRAZIONE**

**20 luglio 2007 - MINISTRO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello della Provincia di Rovigo** - Risposta del Ministero all'istanza di interpello in merito alla possibilità di iscrivere i lavoratori stranieri in attesa di rinnovo del permesso di soggiorno per lavoro subordinato nell'elenco anagrafico o nelle liste di mobilità dei Centri per l'impiego in analogia con quanto previsto dall'art. 22, comma 11, D.Lgs. n. 286/1998 per i lavoratori in possesso di permesso di soggiorno in corso di validità



**MALATTIA**

**20 luglio 2007 - MINISTRO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Interpello del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro** - Risposta del Ministero all'istanza di interpello in ordine all'applicabilità della sanzione amministrativa pecuniaria prevista dall'art. 53, comma 8, del DPR. n. 1124/1965 a carico del datore di lavoro in caso di denuncia tardiva all'Istituto assicuratore della malattia professionale insorta ad un proprio dipendente ed avente come conseguenza l'inabilità permanente al lavoro.




## GIURISPRUDENZA ITALIANA




**APPALTO**

**19 marzo 2007 - Tribunale di Bologna, sentenza n. 851/2006, Responsabilità solidale dell'appaltatore e del committente, oggetto, indennità di licenziamento, inclusione** - In base all'articolo 29 del d.lgs. 276/2003 il committente è obbligato in solido






	<p>con l'appaltatore per i trattamenti retributivi ed i contributi previdenziali; fra tali trattamenti rientrano anche le somme dovute per il licenziamento intimato durante lo svolgimento delle lavorazioni presso il committente.</p>	
LAVORO A PROGETTO	<p><b>6 febbraio 2007 - Tribunale di Bologna, sentenza n. 18,</b> <i>Descrizione del progetto e presunzione di subordinazione</i> - Mancando una adeguata individuazione del progetto, programma di lavoro o fase di esso, ne deriva che il rapporto deve considerarsi - e cioè, più propriamente, deve presumersi - subordinato, con spostamento a carico del committente dell'onere di provare che esso si è svolto con modalità proprie del lavoro autonomo.</p>	
REGIONI (COMPETENZA DELLE)	<p><b>13 luglio 2007 – Corte Costituzionale, sentenza n. 268,</b> <i>Stato di disoccupazione, nozione, competenza regionale, limiti</i> - E' costituzionalmente illegittima la legge della Regione Puglia n. 4/2006 (Conservazione dello stato di disoccupazione e dei relativi diritti), in quanto il legislatore regionale ha ecceduto dalle proprie competenze, consentendo la conservazione dello stato di disoccupazione al di fuori delle ipotesi previste dal d.lgs., ma non l' 21 aprile 2000, n. 181 e successive modificazioni.</p>	
SALUTE E SICUREZZA	<p><b>8 giugno 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 13400,</b> <i>Azione risarcitoria conseguente a condotta datoriale integrante mobbing</i> – Il comportamento vessatorio del datore di lavoro che interviene incidendo su una situazione psicologica del lavoratore già compromessa, determinandone un aggravamento determina in capo al datore di lavoro l'obbligo del risarcire il danno differenziale per le ulteriori conseguenze patologiche di tipo depressivo cagionate dalla condotta datoriale stessa</p>	
SCIOPERO	<p><b>1 marzo 2007 – Corte di Appello di Ancona, sentenza n. 32,</b> <i>Sciopero nei servizi essenziali, precettazione (limiti), condotta antisindacale (presupposti)</i> – L'esistenza degli specifici atti negoziali a cui la L. 146/90 ha demandato l'individuazione e la disciplina delle prestazioni indispensabili in caso di sciopero nei servizi essenziali impedisce di considerare consentita la precettazione di personale diverso e di individuare prestazioni indispensabili ulteriori. La precettazione di personale al di fuori di quanto previsto in tali atti negoziali riveste natura antisindacale, essendo idonea a ledere la credibilità della Organizzazione Sindacale che ha indetto lo sciopero e che ha partecipato agli accordi relativi alla regolamentazione dello stesso.</p>	
PUBBLICO IMPIEGO	<p><b>14 novembre 2006 – Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Toscana, Parere n. 2,</b> <i>Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa nella pubblica amministrazione</i> – La specifica disciplina dettata dall'art. 7, co. 6 del d.lgs. 165/2001 è tipicamente applicabile alle sole fattispecie di consulenza, conferite sia come incarico professionale che sotto forma di co.co.co.. Restano invece escluse da tale disciplina le co.co.co. aventi ad oggetto prestazioni che presentano un contenuto professionale ordinario ovvero privo della particolare competenza specialistica degli incarichi di studio, ricerca e consulenza, che, in quanto caratterizzati dalla continuità della prestazione e da un potere di direzione dell'amministrazione, sono utilizzabili per le esigenze ordinarie proprie del funzionamento delle strutture amministrative. Nel caso in cui occorra far fronte ad un deficit di natura quantitativa e non qualitativa, resta pertanto ancora possibile utilizzare tali forme di collaborazione accanto ad altre figure flessibili di rapporto di lavoro.</p>	




PREVIDENZA	<p><b>7 giugno 2007 – Corte dei Conti, sezione giurisdizionale per la Toscana, sentenza n. 519, Costituzione della posizione assicurativa presso INPDAP e pensione privilegiata tabellare</b> – Non vi è il diritto alla costituzione della posizione assicurativa in favore del militare al quale è stata riconosciuta una pensione privilegiata "percentualizzata" o "tabellare" prevista quale beneficio al personale in servizio.</p>	
------------	---	---

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
CONTRATTO DI PRIMO IMPIEGO (Francia)	<p><b>6 luglio 2007 – COUR D'APPEL DE PARIS, Contrat de nouvelles embauches</b> - La corte d'appello di Parigi ha dichiarato il <i>Contrat de nouvelles embauches</i> (CNE) contrario alla convenzione 158 dell' OIL, giudicando irragionevole il periodo di due anni durante il quale un dipendente assunto con il CNE può essere licenziato senza motivazione. Creato nel 2005, il CNE è un contratto di lavoro a tempo indeterminato destinato alle imprese con non più di venti dipendenti.</p>	
DISCRIMINAZIONI (Stati Uniti)	<p><b>12 luglio 2007 – US Court of appeals for the fifth circuit, Berquist v. Washington Mutual Bank, Discriminazioni in base all'età, presupposti</b> - Il presupposto del possesso della qualifica necessaria allo svolgimento di una mansione, incluso nel carico probatorio posto in capo al soggetto che contesti di avere subito un licenziamento discriminatorio per motivi di età, si ritiene automaticamente soddisfatto nel caso in cui il dipendente fosse stato in precedenza trasferito a quella mansione per effetto di una decisione assunta dal medesimo organo che in seguito ha disposto il licenziamento.</p>	
SICUREZZA (OBBLIGO DI) (Stati Uniti)	<p><b>11 luglio 2007 – Court of Appeal of the State of California, Second appellate district, Evard et al. v. Southern California et al., Responsabilità del committente per infortunio occorso al dipendente dell'appaltatore, limiti</b> – Il committente è responsabile dell'infortunio occorso al dipendente dell'appaltatore nel caso in cui egli abbia violato un "obbligo non delegabile" (<i>nondelegable duty</i>) posto a suo carico dalla legge e tale violazione abbia concorso a cagionare l'evento dannoso (nel caso di specie l'evento si era verificato a causa della mancata predisposizione, da parte del committente, dei dispositivi di sicurezza di cui la legge richiedeva venissero dotate le apparecchiature sulle quali doveva essere eseguito il servizio di manutenzione oggetto dell'appalto).</p>	

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONCILIAZIONE	<p><b>13 luglio 2007 – BUSINESSEUROPE, European Commission's second-stage consultation of european social partners on reconciliation of professional, private and family life</b> - L'associazione degli industriali europei condivide l'obiettivo di incrementare i tassi di partecipazione delle donne al mercato del lavoro attraverso più efficaci politiche di conciliazione. Tuttavia, non ritiene che il livello di regolazione più indicato a tal fine sia quello comunitario. Gli strumenti attivabili (come, tra gli altri, orari flessibili, lavoro ripartito e telelavoro) devono piuttosto essere implementati a livello di impresa, tenendo conto delle specificità che caratterizzano ciascuna organizzazione.</p>	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p><b>18 luglio 2007 – Settore trasporto merci, contrattazione nazionale</b> - È stata rinnovata la parte economica del Ccnl logistica, trasporto merci e spedizione, la cui durata, visto l'imminente recepimento della direttiva CE 15/2002 è fissata al 31 agosto 2008, sia per la parte</p>	




	normativa sia per la parte economica .	
	<b>11 luglio 2007 – Settore telecomunicazioni, contrattazione nazionale, Poste Italiane S. p. A.</b> – Raggiunta l'intesa sul rinnovo contrattuale che, per la parte economica, prevede un aumento salariale medio di 160 euro.	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
<b>APPRENDISTATO</b>	<b>13 luglio 2007 - COMUNICATO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Ripartizione tra le gestioni previdenziali dell'aliquota contributiva</b> – Il Ministero ha reso nota la ripartizione tra le gestioni previdenziali interessate dell'aliquota contributiva dovuta dai datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenze degli apprendisti. In <i>GU</i> , 13 luglio 2007, n. 161.	
<b>APPRENDISTATO (Molise)</b>	<b>14 giugno 2007 – CONSIGLIO REGIONALE MOLISE, Disciplina regionale in materia di apprendistato</b> - Il Consiglio Regionale Molise ha promulgato la legge che disciplina gli aspetti formativi del contratto di apprendistato ai sensi del d.lgs. 10 settembre 2003, n. 276.	
	<b>14 giugno 2007 – REGIONE MOLISE, PARTI SOCIALI, Protocollo d'intesa sulla normativa regionale in materia di apprendistato e il relativo disegno di legge regionale</b> – La regione Molise e le Parti sociali hanno firmato un protocollo d'intesa sull'apprendistato.	
<b>FONDI INTERPROFESSIONALI</b>	<b>Luglio 2007 - FONDO FOR.TE., Primo rapporto For.Te. 2004-2006</b> – Il Fondo interprofessionale nazionale per la formazione continua ha presentato nel suo Primo Rapporto 2004-2006 i risultati conseguiti nella fase di <i>start up</i> .	


MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
<b>IMMIGRAZIONE</b>	<b>15 luglio 2007 – MINISTERO DELL'INTERNO, Risposte ai quesiti più frequenti in tema di immigrazione</b> - Il Dipartimento per le libertà civili e l'immigrazione del Ministero dell'Interno ha dato risposte alle domande più frequenti per quanto riguarda la regolarizzazione dell'immigrazione.	
<b>IMMIGRAZIONE E LAVORO IRREGOLARE</b>	<b>28 luglio 2007 – VENETO LAVORO, Progetto INT. E.L.I.DATA, La banca dati per l'emersione del lavoro irregolare e l'integrazione socio-lavorativa dei lavoratori immigrati</b> – Presentata alla prefettura di Treviso lo scorso 28 giugno la proposta progettuale per INT.E.L.I.DATA. Il Progetto intende creare un sistema finalizzato a supportare le attività di individuazione delle situazioni di irregolarità nei rapporti di lavoro dei settori in cui la presenza di lavoratori immigrati è cospicua, facilitando, attraverso la lotta al lavoro irregolare, un migliore inserimento dei lavoratori immigrati nel contesto socio-lavorativo. Veneto Lavoro supportato dall'Osservatorio Regionale Immigrazione vuole rafforzare le finalità indicate nel protocollo d'intesa per la promozione della sicurezza al lavoro promosso dalla Prefettura di Treviso.	
<b>IMMIGRAZIONE E PREVIDENZA</b>	<b>17 luglio 2007 - CARITAS, INPS, Il rapporto su immigrati e previdenza negli archivi dell'inps regolarità, normalità, tutela</b> - Sono 225.000 i cittadini nati all'estero che percepiscono in Italia una pensione dall'Inps. Ma si tratta in massima parte di "emigranti di ritorno". I nuovi flussi di stranieri influiranno molto solo tra qualche anno, dice il II Rapporto Caritas-Inps. Secondo il quale il mercato del lavoro italiano	



	dovrebbe valorizzarne le competenze per produrre direttamente ricchezza piuttosto che, come fa oggi, "impiegarne la manodopera per supportare lo sviluppo nazionale come <i>welfare</i> parallelo" (es. le badanti).	
--	--	--

PREVIDENZA		
MATERNITÀ	<b>12 luglio 2007 – MESSAGGIO INPS N. 18311</b> , <i>Rettifica del criterio di computo del periodo di congedo di maternità ante partum</i> - L'INPS, ha parzialmente cambiato il proprio orientamento circa il conteggio del periodo <i>ante-partum</i> : in sostanza, il datore di lavoro deve calcolare i due mesi a ritroso senza tener conto della data presunta di nascita.	
MOBILITÀ	<b>12 luglio 2007 – MESSAGGIO INPS N. 18312</b> , <i>Introduzione di uno specifico modello di dichiarazione del datore di lavoro per la concessione dell'indennità di mobilità</i> - L'INPS ha creato un modello specifico per la richiesta dell'indennità di mobilità denominato "DS22 Mobilità", distinto dal modello generale "DS22" valido per le richieste di disoccupazione.	
PENSIONI	<b>20 luglio 2007 – GOVERNO, PARTI SOCIALI</b> , <i>Accordo pensioni</i> - Dal 2008 si potrà andare in pensione di anzianità con 58 anni di età e 35 di contributi mentre dal primo luglio 2009 per ritirarsi dal lavoro sarà necessario avere raggiunto quota 95 come somma tra età anagrafica e contributiva. L'età minima però sarà 59 anni. È quanto prevede l'accordo tra Governo e sindacati per modificare il cosiddetto «scalone» Maroni, ovvero il meccanismo che avrebbe previsto il passaggio da 57 a 60 anni, a partire dal 2008, come requisito minimo per accedere alla pensione di anzianità.	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO SOMMERSO	<b>Marzo 2007 – FONDAZIONE EDISON</b> , <i>L'industria in senso stretto e il sommerso</i> , Quaderno n. 13 - I dati raccolti nella pubblicazione tendono a smentire il luogo comune per cui la maggior parte degli evasori fiscali si possono rintracciare nelle piccole e medie imprese. Nell'industria in senso stretto, infatti, la percentuale di sommerso è stimata intorno al 10% sul totale, ovvero al 1,8% del PIL mentre la maggior parte del sommerso è situata negli altri settori. A partire da elaborazioni Istat relative al 2004, la dinamica del sommerso è studiata attraverso un confronto intersettoriale e fra diverse aree geografiche.	
ORARIO DI LAVORO	<b>Aprile 2007 - L. GOLDEN, T. GEBRESELISSIE</b> , <i>Overemployment mismatches: the preference for fewer work hours</i> , Monthly Labor Review – La preferenza dei lavoratori di lavorare più o meno ore è rimasta virtualmente invariata dal 1985; i tassi di straordinario differiscono in maniera considerevole in base al tipo di lavoro, al livello di reddito, all'orario di lavoro settimanale, al genere etc..	
	<b>19 luglio 2007 - EUROPEAN INDUSTRIAL RELATIONS OBSERVATORY</b> , <i>Working time developments 2006</i> – Il rapporto esamina la distribuzione dell'orario di lavoro nei Paesi europei nel 2006.	
SALUTE E SICUREZZA	<b>13 luglio 2007 – CAMERA DEI DEPUTATI</b> , <i>Disegno di legge delega per l'emanazione di un Testo Unico di sicurezza</i> - È iniziato alla Camera dei Deputati l'iter legislativo del ddl n. 2849. E' stato assegnato alle Commissioni XI-Lavoro e XII-Affari Sociali. L'On. Augusto Rocchi è	

	Relatore per la Commissione-Lavoro (XI).	
	<b>6 luglio 2007 – ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE POLIZIA LOCALE D'ITALIA (ANVU), Risultati della ricerca: lo stress lavorativo nella polizia locale</b> – Sono stati presentati i risultati di una ricerca finalizzato all'analisi del fenomeno dello stress lavorativo fra gli appartenenti alla Polizia Locale. La ricerca è stata condotta dallo Studio Zuliani, su mandato dell'ANDU.	

SCIOPERO		
<b>Settore trasporti (Francia)</b>	<b>19 luglio 2007 – SÉNAT, Projet de loi sur le dialogue social et la continuité du service public dans les transports terrestres réguliers de voyageurs</b> - Il senato francese ha approvato ieri la proposta di legge governativa che istituisce un servizio minimo obbligatorio in caso di sciopero nei trasporti pubblici terrestri. Il provvedimento passerà all'esame dell'Assemblea nazionale la settimana prossima.	


STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
<b>DIRITTO DEL LAVORO</b>	<b>16 luglio 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, Global Compact Leaders Summit 2007, Global leaders discuss business and labour principles</b> – Durante il Summit i leaders mondiali hanno discusso riguardo alla relazione che esiste tra il mondo degli affari e i principi del diritto del lavoro.	
<b>COESIONE ECONOMICA E SOCIALE</b>	<b>Giugno 2007 – MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE, Sud news</b> - In questo numero della newsletter sui ai Fondi strutturali comunitari la rubrica Primo piano è dedicata al via libera, da parte della Commissione europea, del QSN per la politica regionale di sviluppo 2007-2013 (in questo Boll. alla sez. Documentazione comunitaria) Questi gli altri titoli principali: L' Ocse plaude l'Italia per i meccanismi premiali nei servizi pubblici locali; Le modalità di attuazione dei nuovi programmi di politica regionale nei paesi UE; Equal tra passato e futuro.	
<b>COMPETITIVITÀ E SVILUPPO</b>	<b>16 luglio 2007 – M. DRAGHI, Attività conoscitiva preliminare all'esame del Documento di programmazione economico-finanziaria per gli anni 2008-2011, Banca d'Italia</b> - Nel corso dell'audizione al Senato il Governatore ha affermato: "In un contesto di ripresa dell'attività produttiva, la situazione dei conti pubblici è nettamente migliorata. Il disavanzo strutturale resta tuttavia rilevante; non garantisce una rapida flessione del peso del debito, che permetta di affrontare per tempo la sfida derivante dall'invecchiamento della popolazione. Il Dpef prevede per il 2008 una manovra di bilancio che non migliora il disavanzo tendenziale misurato a legislazione vigente. La manovra dovrà tuttavia includere interventi sulla spesa volti a finanziare oneri, ancora non inclusi nella legislazione, che derivano da impegni presi dal Governo o sono necessari per proseguire le politiche in corso. In particolare, il Governo sta realizzando interventi volti a dare sostegno agli anziani in condizioni di disagio economico. Nella situazione demografica che si prospetta per i prossimi decenni, solo scelte coraggiose volte a elevare l'età media effettiva di pensionamento possono consentire di erogare pensioni di importo adeguato".	
	<b>16 luglio 2007 – T. LAZZARO, Elementi per l'audizione sul "documento di programmazione economico-finanziaria 2008-2011", Corte dei Conti</b> – Il presidente della Corte dei Conti durante	




<p>l'audizione in Senato ha affermato che secondo le valutazioni del Dpef nel 2007 l'economia italiana confermerebbe i segni di ripresa, con un tasso di crescita del 2 per cento in termini reali, un po' superiore a quanto registrato nel 2006. In Europa però la dinamica del Pil sarebbe più rapida, raggiungendo il 2,7 per cento nell'area dell'euro.</p>	
<p><b>9 luglio 2007 – R. BONANNI</b>, <i>Documento CISL sul Dpef 2008-2011</i> – Durante l'audizione al Senato il Segretario Generale della Cisl ha sottolineato che il Governo deve chiarire le proprie priorità di intervento e i mezzi con i quali ritiene reperire le risorse necessarie, tenuto conto del doppio vincolo del contenimento degli oneri fiscali e della non incidenza sulla spesa pubblica. Gli obiettivi fondamentali da perseguire, secondo l'associazione sindacale, sono la lotta all'evasione fiscale e contributiva, l'equa tassazione delle rendite finanziarie e la riqualificazione della spesa pubblica.</p>	
<p><b>16 luglio 2007 – REGIONE LAZIO</b>, <i>Rapporto sulla rapporto sulla società e l'economia</i> – È stata presentata la seconda edizione del Rapporto - realizzato dal Servizio Studi di Sviluppo Lazio con il sostegno dell'Assessorato al Bilancio, programmazione economico-finanziaria e partecipazione - che offre uno sguardo analitico su alcuni settori strategici della Regione: territorio, ambiente, lavoro, società, pari opportunità, reddito.</p>	
<p><b>16 luglio 2007 – D. MARINI, S. OLIVA (A CURA DI)</b>, <i>Nord Est 2007. Rapporto sulla società e l'economia</i>, Fondazione Nord Est - La finalità dell'ottavo Rapporto, coerentemente con i precedenti, è di offrire strumenti utili ai decisori pubblici e privati al fine di prefigurare gli scenari futuri dello sviluppo del Nord Est e del Paese. Anche l'edizione 2007 del Rapporto esplora, lungo diverse dimensioni, le performance del Trentino-Alto Adige, Veneto e Friuli Venezia Giulia rispetto alle altre aree del Paese e nei confronti di alcune regioni europee. Il Rapporto realizza, inoltre, un approfondimento su alcuni temi strategici utili alla crescita e alla competitività dell'area.</p> <p style="text-align: center;">Slides di sintesi del Rapporto</p>	          
<p><b>12 luglio 2007 - ISAE</b>, <i>Euro-zone economic outlook</i> - In un clima di opinione delle imprese persistentemente positivo, l'attività manifatturiera si mantiene su un trend favorevole. Le prospettive di crescita sono sostenute da una forte espansione degli investimenti. I consumi privati dovrebbero risalire a fronte dei miglioramenti nel mercato del lavoro. Il PIL dovrebbe incrementarsi dello 0,7% in ciascun trimestre dell'orizzonte di previsione, con uno sviluppo nella media del 2007 del 3,0%.</p>	
<p><b>Giugno 2007 – FONDAZIONE EDISON</b>, <i>L'Italia cresce a Metà: il divario Nord Sud</i>, Quaderno 15 - Attraverso dati Eurostat, il rapporto studia e confronta il PIL procapite fra regioni Italiane e paesi membri UE. In Italia il 42% della popolazione ha un reddito superiore almeno del 25% rispetto alla media europea, ma un terzo della popolazione, residente al sud, ha un reddito inferiore al 75% della media UE. Il nord ha un PIL procapite superiore a Germania e Regno Unito mentre al Sud è inferiore rispetto a Portogallo e Grecia. Il rapporto ripropone i problemi del divario Nord Sud analizzando anche il rapporto con la pubblica amministrazione, l'export e il turismo.</p>	
<p><b>2007 – H.B. STIFTUNG</b>, <i>Flexicurity, die Mischung macht's</i> - L'articolo analizza la modalità di implementazione della <i>flexicurity</i> nei paesi limitrofi, evidenziando invece come in Germania il trend sia quello di</p>	


FLEXICURITY (Germania)



	una maggiore flessibilità e una minore sicurezza sociale e sostenendo la necessità di recuperare la via dell'equilibrio.	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>20 Luglio 2007 – UNIONCAMERE, Record di richieste di laureati nel 2007 da parte delle imprese italiane, Comunicato stampa –</b> 75.000 "dottori" che le imprese vogliono assumere entro l'anno, pari al 9% dei posti di lavoro messi a disposizione, sono il numero più elevato registrato dal 2001 ad oggi. E' quanto mette in evidenza Excelsior, l'indagine condotta da Unioncamere e Ministero del Lavoro su oltre 100.000 imprese di ogni dimensione e settore di attività. Fortemente in crescita, però, anche la domanda di diplomati, che nel 2007 supera le 293mila unità (contro le 235mila del 2006), pari al 34,9% dei posti di lavoro messi a disposizione dal settore privato.	
	<b>18 luglio 2007 – CNEL, Rapporto Cnel 2006 -</b> Crescita record dell'occupazione nel 2006, con 425mila lavoratori in più, a cui si contrappone uno stop nel 2007. Lo dice il Rapporto del mercato del lavoro 2006 realizzato dal Cnel e presentato oggi. La flessione della forza lavoro, nel primo trimestre del 2007, si registra soprattutto al Sud (-3,6%) per l'effetto scoraggiamento che porta a non cercare nemmeno un posto, e per la migrazione, in particolare dei giovani, verso il Nord. Anche per le donne la situazione non è rosea: la forza lavoro è calata del 4,6%. E resta ampio il divario dell'Italia con gli altri Paesi europei sul lavoro femminile: il tasso di occupazione è del 46,3% contro il 60% della Strategia di Lisbona. Il rapporto sottolinea inoltre come nel 2006 la disoccupazione sia scesa a livelli che non si toccavano da 25 anni (6,8%), ma a fronte della crescita occupazionale c'è stata una stagnazione della produttività. Più facile trovare lavoro in imprese con meno di 50 dipendenti, con le grandi imprese che hanno ridotto il personale.	
	<b>17 luglio 2007 – PROVINCIA DI TORINO, Guida incentivi all'occupazione -</b> La Guida, di rapido e facile accesso, è la prima pubblicazione in Piemonte realizzata grazie alla preziosa collaborazione dell'INPS con la Direzione metropolitana di Torino. Raccoglie tutte le norme in materia di benefici all'assunzione per specifiche categorie di lavoratori, suggerendone l'applicazione puntuale nel territorio della Provincia di Torino.	
	<b>Giugno 2007 - US DEPARTMENT OF LABOR, A Chartbook of international labor comparisons: the Americas, Asia-Pacific, Europe -</b> Il documento mostra, attraverso rappresentazioni sinottiche commentate, l'evoluzione comparata dei mercati del lavoro di alcuni Paesi lungo il periodo 1995 - 2005. Il confronto coinvolge Paesi americani, asiatici ed europei.	
<b>RELAZIONI INDUSTRIALI</b>	<b>13 luglio 2007 - EUROPEAN INDUSTRIAL RELATIONS OBSERVATORY, Industrial relations in the public sector –</b> Questo rapporto presenta una panoramica delle relazioni industriali negli Stati membri (fatta eccezione per Svezia e Norvegia) nel Governo centrale e nel settore pubblico.	

**STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA**

<b>GIOVANI E LAVORO</b>	<b>26 Giugno 2007 – STUDIO DELOITTE, Managing the talent crisis in global manufacturing: strategies to attract and engage generation y -</b> Le aziende manifatturiere non stanno tenendo in considerazione il "Fattore Y" nella loro gestione dei talenti. Proprio la Generazione Y è	
-------------------------	--	---




	<p>secondo questo studio, il segreto del futuro successo o insuccesso delle aziende del settore. Si tratta dei nati fra il 1982 e il 1993 e costituirà una porzione significativa della popolazione in età lavorativa nei prossimi anni. Il problema è che per molti di questi giovani lavoratori il settore manifatturiero non costituisce al momento una meta lavorativa attraente a fronte del permanere della idea di "fabbrica" non tecnologicamente avanzata. I giovani di questa generazione cercano altro: oltre alla stabilità del posto di lavoro anche opportunità di carriera e di crescita professionale, stimoli "tecnologici" e ricche retribuzioni.</p>	
<b>LAVORO EXTRA</b>	<p><b>Luglio 2007 – M. NUCARA, <i>La nuova disciplina del lavoro extra</i>, Federalberghi -</b> La legge non detta una analitica disciplina del lavoro extra, limitandosi a definire gli ambiti di manovra entro i quali la contrattazione collettiva può provvedere alla individuazione degli speciali servizi per la cui esecuzione è ammesso il ricorso a questa particolare tipologia di impiego. In questo manuale, la Federalberghi si propone di rappresentare e commentare il contenuto delle diverse disposizioni (legislative, amministrative, contrattuali) che nel tempo sono intervenute sulla materia, fornendo anche indicazioni in merito alle interpretazioni elaborate dalla dottrina e dalla giurisprudenza di merito e di legittimità.</p>	
<b>LAVORO PART TIME (Giappone)</b>	<p><b>2007 – K. HONDA, <i>Shift of part-time workers to the mainstream workforce and union organizing activities of labor unions in Japan</i> -</b> Sulla base dei dati provenienti da un questionario, lo studio analizza le motivazioni che, in Giappone, hanno portato e stanno tuttora portando, alla costituzione di sindacati tesi ed attenti a tutelare le condizioni di lavoro e la professionalità dei lavoratori <i>part-time</i>.</p>	
<b>RETRIBUZIONE</b>	<p><b>Aprile 2007 - J.I. LANE L.A. SALMON, J.R. SPLETZER, <i>Establishment wage differentials</i>, Monthly Labor Review –</b> I dati raccolti in questo studio forniscono ai ricercatori degli spunti interessanti nello studio delle differenze retributive.</p>	

<b>RASSEGNA STAMPA NAZIONALE</b>		
<b>LAVORO ACCESSORIO</b>	<p><b>W. PASSERINI, <i>Quel gran pasticcio dei buoni lavoro</i>, Il Sole 24 ore, 18 luglio 2007</b></p>	
<b>SERVIZI PER L'IMPIEGO</b>	<p><b>R. SANTONOCITO, <i>I più ricercati sul web sono manager e impiegati</i>, Il Sole 24 ore, 18 luglio 2007</b></p>	
<b>SINDACATO</b>	<p><b>G. MARCO, <i>Asor Rosa: «Il mestiere meno usurante? Il sindacalista»</i> (intervista), Corriere della Sera, 19 luglio 2007</b></p>	

<b>RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE</b>		
<b>CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO (Giappone)</b>	<p><b>NOTA REDAZIONALE, <i>2007 White Paper on national lifestyle: ties loosen among people at home, communities and workplaces</i>, The Japan Labor Flash No.88, 17 luglio 2007</b></p>	
<b>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA (Stati Uniti)</b>	<p><b>T. BARBOZA, <i>Both sides in O.C. bus strike OK new contract</i>, Los Angeles Times, 17 luglio 2007</b></p>	

<b>ISTRUZIONE</b> (Francia)	<b>NOTA REDAZIONALE</b> , <i>Xavier Bertrand juge "indispensable" un service minimum dans l'éducation nationale</i> , <i>Le monde</i> 17 luglio 2007	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b> (Stati Uniti)	<b>G. GENTILE</b> , <i>Writers, studios clash as Hollywood labor talks get under way</i> , <i>San Francisco Chronicle</i> , 17 luglio 2007	
<b>SINDACATI</b> (Giappone)	<b>NOTA REDAZIONALE</b> , <i>Japan's largest union and largest association of unions in public sector come into existence</i> , <i>The Japan Labor Flash</i> No.88, 17 luglio 2007	

#### BANDI / CONCORSI / PREMI

<b>RELAZIONI DI LAVORO</b>	<b>23 luglio 2007 – UNIVERSITÀ DI MODENA E REGGIO EMILIA, FONDAZIONE MARCO BIAGI</b> , <i>Corso di Laurea Specialistica in Relazioni di lavoro</i> - Si aprono oggi le immatricolazioni per la Laurea Specialistica in Relazioni di lavoro. Maggiori informazioni sul sito <a href="http://www.fmb.unimore.it">http://www.fmb.unimore.it</a>	
<b>DIRITTO DEL LAVORO E RELAZIONI INDUSTRIALI</b>	<p><b>18 gennaio 2008 - FONDAZIONE MARCO BIAGI, ADAPT</b>, <i>Premi Marco Biagi 2008</i> - La Fondazione universitaria Marco Biagi, in collaborazione con Adapt, bandisce, per il quarto anno, due concorsi per titoli per l'attribuzione dei Premi Marco Biagi - Giovani studiosi - Edizione 2008. L'obiettivo è quello di alimentare gli studi nell'area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali. I premi, suddivisi in due Sezioni - Opere Prime e Tesi di Laurea - consistono: nel primo caso nella copertura dei costi di pubblicazione di un numero massimo di tre opere prime sulla Collana ADAPT - Fondazione Marco Biagi edita da Giuffrè Editore; nel secondo caso nella pubblicazione, sulla rivista <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> (Giuffrè Editore), per le tesi in lingua italiana, e su <i>The International Journal for Comparative Labour Law and Industrial Relations (Kluwer Law International)</i>, per quelle in lingua inglese, di un estratto dell'elaborato in forma di articolo di dottrina.</p> <p><b>Sezione Opere Prime</b></p> <p><b>Sezione Tesi di Laurea</b></p>	          

#### SITI INTERNET

<b>COESIONE ECONOMICA E SOCIALE</b>	<p><b><a href="http://www.europa.formez.it">http://www.europa.formez.it</a></b> - EuroPA ha una nuova <i>release</i> revisionata ed aggiornata sia nei contenuti che nella presentazione grafica per permettere a tutti gli utenti di accedere con maggiore facilità ai servizi disponibili sul canale del sito Formez nel quale convergono contenuti, prodotti e servizi informativi per le Amministrazioni Pubbliche in materia di Fondi strutturali e Programmi comunitari. La nuova versione di EuroPA comprende un'area informativa dedicata ai nuovi obiettivi della politica di coesione 2007-2013, "Convergenza", "Competitività regionale e occupazione", "Cooperazione territoriale". EuroPA contiene inoltre informazioni sulla programmazione e attuazione dei Fondi strutturali 2007-2013 nonché sulle opportunità di finanziamento dei Programmi comunitari gestiti direttamente dalla Commissione europea.</p>
-------------------------------------	---



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI  
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux – Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.