

Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter 16 luglio 2007, n. 28

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

GIULIANO CAZZOLA, *Il SuperInps: chimera o miraggio?*

RUGGERO PARROTTO, *Rinnovo Ccnl Poste*

FRANCESCO RICCARDI, MICHELE TIRABOSCHI, *Tre anni di è lavoro*

Documentazione

SPAGNA, *Ley del estatuto del trabajo autónomo*

CASSAZIONE, *Natura subordinata del rapporto di lavoro delle hostess congressuali*, 30 gennaio 2007

CASSAZIONE, *Natura autonoma del rapporto di lavoro degli operatori telefonici*, 28 settembre 2006

CORTE DEI CONTI, *Limiti al ricorso alle co.co.co. nella Pubblica Amministrazione*, 29 marzo 2007

CASSAZIONE, *Conseguenze della nullità della clausola di apposizione del termine e prescrizione dei diritti*, 21 maggio 2007

TRIBUNALE DI ROMA, *Presupposti e conseguenze della clausola di apposizione del termine*, 2 aprile 2007

TRIBUNALE DI TORINO, *Responsabilità delle OO.SS. e dei singoli lavoratori nella proclamazione dello sciopero*, 16 gennaio 2007

MINISTERO DEL LAVORO, *Organizzazione e disciplina del mercato del lavoro: regimi autorizzatori*

MINISTERO DEL LAVORO, *Interpello Federalberghi: comunicazione lavori extra*

MINISTERO DEL LAVORO, *Interpello API: apprendistato e malattie brevi*

Rassegne, Percorsi di lettura

CONFINDUSTRIA, *Action plan scuola*

DIANA GILLI, ROBERTO LANDI, *Indagine sui Centri per l'impiego 2005-2006*

KATHERINE V.W. STONE, *A new labor law for a new world of work*




MARIA GIOVANNONE, *Relazione di sintesi al Convegno "Il lavoro: valore, significato, identità, regole"*, Bologna, 21 giugno 2007


DAVIDE MAGNANI, *Relazione di sintesi al Convegno "I servizi per l'impiego tra pubblico e privato"*, Modena, 5 giugno 2007




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it*

INTERVENTI		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	R. PARROTTO, <i>Rinnovo Ccnl Poste</i>	
INFORMAZIONE SUL LAVORO	M. TIRABOSCHI, F. RICCARDI, <i>Tre anni di èlavoro</i> , èlavoro inserto di Avvenire, 11 luglio 2007	
PARI OPPORTUNITÀ	R. CARAGNANO, <i>Parità uomo-donna: bollino rosa per certificare la qualità di genere nel mondo del lavoro</i>	
PREVIDENZA	G. CAZZOLA, <i>Il SuperInps: chimera o miraggio?</i>	
RAPPORTO DI LAVORO IN COOPERATIVA	M. TAVELLA, <i>Lavoro subordinato e presidente di cooperativa, ulteriori chiarimenti</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN, <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	
PENSIONI	A. PADRONE, <i>Lo scalone e un libro di fantapolitica su giovani e pensionati: boomsday</i> , in: http://angelapadrone.blogspot.com/2007/07/lo-scalone-e-un-libro-di-fantapolitica.html	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
AGEVOLAZIONI E INCENTIVI	<p>10 luglio 2007 – CONSIGLIO DEI MINISTRI, <i>Meno tasse sul lavoro con il "cuneo fiscale"</i> - Dal 1° luglio le imprese possono dedurre dalla propria base imponibile Irap tutti gli oneri sociali a carico del datore di lavoro relativi agli occupati a tempo indeterminato. In aggiunta, per ogni lavoratore a tempo indeterminato, le imprese del Centro-Nord possono dedurre dalla base imponibile Irap la somma di 5.000 euro su base annua, mentre le imprese del Sud possono dedurre 10.000 euro. Una nuova deduzione dalla base imponibile Irap, che per singola lavoratrice può arrivare fino a 100.000 o 140.000 euro a seconda delle aree interessate, è prevista per le aziende che assumono lavoratrici che si trovano in situazione di svantaggio. La riduzione del cuneo fiscale a favore delle imprese, prevista dalla legge finanziaria 2007 (art. 1, commi 266-269), è infatti entrata pienamente a regime.</p> <p><i>Effetto riduzione cuneo per le imprese</i></p> <p><i>Effetto riduzione cuneo per singolo lavoratore</i></p>	 
MERCATO DEL LAVORO	<p>5 luglio 2007 – CIRCOLARE N. 20 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Organizzazione e disciplina del mercato del lavoro: regimi autorizzatori</i> – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, ha precisato le modalità relative all'organizzazione e disciplina del mercato del lavoro, in merito ai regimi autorizzatori e di trasparenza del mercato del lavoro, in particolar modo relativamente al</p>	

	requisito per somministrazione ed intermediazione dell' oggetto sociale prevalente.	
--	---	--

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
DISCRIMINAZIONI	4 luglio 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, Commission launches public consultation on new anti-discrimination measures – La Commissione ha lanciato una consultazione <i>on line</i> per individuare le nuove misure di contrasto alle discriminazioni a livello comunitario e di Stati membri. Vedi http://ec.europa.eu/yourvoice/consultations/index_en.htm	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
LAVORO AUTONOMO (Spagna)	9 luglio 2007 – MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES, Ley del estatuto del trabajo autónomo – Il parlamento spagnolo ha approvato all'unanimità il testo di legge sul lavoro autonomo. La nuova legge riconosce la maggior parte delle rivendicazioni dei lavoratori autonomi spagnoli. In <i>Boe</i> , 12 luglio 2007, n. 166.	
MERCATO DEL LAVORO (FRANCIA)	26 settembre 2006 – COMMISSION DES COMPTES DE LA SÉCURITÉ SOCIALE, Présentation du PLFSS 2007 – Il documento costituisce la presentazione del progetto di legge per il finanziamento del piano per la sicurezza sociale del 2007. Tra gli obiettivi principali si segnala lo sviluppo dell'occupazione, con particolare attenzione al miglioramento delle condizioni e delle possibilità di impiego dei lavoratori più anziani, secondo le indicazioni già tracciate dal <i>Plan national concerté pour l'emploi des seniors 2006-2010</i> (in <i>Boll. Adapt</i> , 2007, n. 12).	
OCCUPAZIONE (FRANCIA)	13 dicembre 2006 – MINISTÈRE DE L'EMPLOI, DE LA COHÉSION SOCIALE ET DU LOGEMENT, Circulaire DGEFP relative à la mise en oeuvre du plan national d'action concerté pour l'emploi des seniors 2006-2010 – La circolare ribadisce l'ormai pluriennale impegno profuso in Francia per promuovere e sviluppare l'occupazione dei <i>seniors</i> , e traccia le linee guida di azione del Governo per accompagnare l'attuazione del <i>Plan national concerté pour l'emploi des seniors 2006-2010</i> .	
	16 dicembre 2005 – MINISTÈRE DE L'EMPLOI, DE LA COHÉSION SOCIALE ET DU LOGEMENT, Un groupe de travail pour l'emploi des senior – Il documento rappresenta l'annuncio della costituzione di un gruppo di lavoro permanente dedicato all'ideazione e allo sviluppo di politiche a sostegno dell'occupazione dei <i>seniors</i> .	
	13 ottobre 2005 – MINISTÈRE DE L'EMPLOI, DE LA COHÉSION SOCIALE ET DU LOGEMENT, Accord national interprofessionnel relatif à l'emploi des seniors en vue de promouvoir leur maintien et leur retour à l'emploi – L'accordo costituisce una piattaforma programmatica, i cui contenuti sono stati ripresi ed ulteriormente sviluppati dal <i>Plan national concerté pour l'emploi des seniors 2006-2010</i> , che sancisce l'impegno delle parti sociali verso l'incremento del tasso di occupazione dei lavoratori di età compresa fra 55 e 64 anni, dal 36,8% del 2005 al 50% nel 2010, con una progressione di due punti per anno.	

CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
LAVORO A TERMINE	11 luglio 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Interpello della Federazione delle Associazioni italiane Alberghi e Turismo (Federalberghi) di Roma</i> – Risposta del Ministero all’istanza di interpello in materia di modalità di comunicazione dell’instaurazione dei rapporti di cui all’art. 10, comma 3, d.lgs. n. 368/2001 – c.d. Lavori “extra” nel settore del turismo e dei pubblici esercizi.	
MALATTIA	11 luglio 2007 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Interpello dell’Associazione Piccole e Medie Industrie della Provincia di Bologna</i> – Risposta del Ministero all’istanza di interpello in merito alla possibilità che la malattia di breve durata, come evento singolo o come sommatoria di una pluralità di brevi periodi, determini la sospensione e la proroga della durata del rapporto di apprendistato.	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE	29 marzo 2007 – Corte dei Conti, sezione Regionale di controllo per il Piemonte, Parere n. 3, Limiti al ricorso alle co.co.co. nella PA – Le amministrazioni pubbliche, Enti locali compresi, possono conferire incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo, solo per prestazioni altamente qualificate. Questo presupposto, al pari degli altri, è richiesto sia per i rapporti di lavoro autonomo di tipo occasionale, sia per quelli con le caratteristiche proprie della collaborazione coordinata e continuativa, ovvero con una certa continuità della prestazione professionale ed un potere di direzione e coordinazione da parte dell’amministrazione.	
LAVORO AUTONOMO	28 settembre 2006 - Corte di Cassazione, sentenza n. 21028 – Qualificazione (fattispecie: operatori telefonici) - L’attività degli operatori telefonici può essere svolta in maniera autonoma.	
LAVORO A TERMINE	21 maggio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 11736, Nullità della clausola di apposizione del termine, conseguenze, prescrizione – La prescrizione dei diritti del lavoratore non decorre se egli è inquadrato con contratto a termine anche se la clausola di limitazione temporale risulta nulla.	
LAVORO A TERMINE	2 aprile 2007 – Tribunale di Roma, sentenza n. 6445, Clausola di apposizione del termine, validità, presupposti, illegittimità, conseguenze – Ai fini della validità dell’apposizione del termine in un contratto di lavoro non è sufficiente un mero richiamo a formule di stile o generiche, ma è di contro necessario che nell’atto scritto vengano puntualmente esplicitate le esigenze datoriali che hanno reso necessaria l’assunzione del lavoratore nell’ambito della struttura con specifico riferimento alle mansioni affidate. La illegittima apposizione del termine comporta esclusivamente la nullità della relativa clausola, non la nullità dell’intero contratto.	
LAVORO SUBORDINATO	30 gennaio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 1893, Qualificazione (fattispecie: hostess) – Le hostess impiegate per i congressi possono essere ritenute lavoratrici subordinate anche se sono loro richieste prestazioni di natura molto breve.	
LICENZIAMENTI COLLETTIVI	14 giugno 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 13876, Procedura collettiva – La richiesta di svolgimento di lavoro straordinario, l’assunzione di nuovi lavoratori o la devoluzione all’esterno dell’impresa di	




	parte della produzione, non sono suscettibili di incidere sulla validità del licenziamento collettivo, una volta che la procedura per mobilità si sia svolta nel rispetto dei vari adempimenti previsti dalla legge.	
LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	12 giugno 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 13753, Giusta causa, nozione – Una condanna per il reato di commercio di materiale pornografico può giustificare il licenziamento di un bancario a fronte del pericolo che egli entri in contatto con malviventi e subisca ricatti.	
PREVIDENZA	6 dicembre 2006 – Corte di Appello di Ancona, sentenza n. 486, Diritto alla pensione sociale, presupposti - La pensione sociale presuppone necessariamente la titolarità della pensione di inabilità (effettivamente goduta, o potenzialmente ottenibile per avvenuta presentazione della relativa domanda amministrativa e per possesso dei requisiti sanitari e reddituali prescritti dalla legge) prima del compimento dei 65 anni di età.	
	27 dicembre 2007 – Corte di Appello di Ancona, sentenza n. 521, Richiesta di condono, preclusione alla azione di ripetizione dell'indebito, esclusione - La presentazione della domanda di condono, anche ove formulata senza riserva, non osta alla richiesta di ripetizione delle somme già versate all'Inps a seguito di un verbale di accertamento opposto.	
	27 dicembre 2007 – Corte di Appello di Ancona, sentenza n. 559, Omissione contributiva, evasione (differenza) - La fattispecie della omissione contributiva è limitata ai soli casi di mancato pagamento da parte del datore di lavoro, in presenza di tutte le denunce e registrazioni obbligatorie necessarie, mentre la mancanza di uno solo degli altri necessari adempimenti è sufficiente ad integrare gli estremi della evasione.	
PUBBLICO IMPIEGO	4 giugno 2007 – Tribunale di Bergamo, sentenza n. 506, Giurisdizione – Le controversie promosse da dipendenti in servizio o in quiescenza nei confronti di enti pubblici non economici diversi dallo Stato ed aventi per oggetto il trattamento integrativo erogato in aggiunta alla pensione sono devolute al giudice amministrativo in via esclusiva o a quello ordinario a seconda che siano attinenti a questioni sorte in un periodo antecedente ovvero successivo al 30 giugno 1998 e con riferimento, ove la lesione del diritto del lavoratore sia prodotta da un atto formale, all'epoca della sua emanazione.	
SCIOPERO	16 gennaio 2007 – Tribunale di Torino, sentenza, Responsabilità delle organizzazioni sindacali e responsabilità dei singoli lavoratori – La legge 146/1990 attribuisce alla Commissione di Garanzia il potere di valutare in termini di illegittimità oggettiva uno sciopero nei servizi pubblici essenziali. Nondimeno, il datore di lavoro mantiene la facoltà di valutare il medesimo illecito dal punto di vista della responsabilità soggettiva del singolo lavoratore e quindi anche di non assumere provvedimenti sanzionatori, qualora ciò sia imposto da ragioni di opportunità, da considerazioni prettamente personali, dalla eventuale rinuncia ad esercitare il potere punitivo, oppure ancora dalla necessità di rispettare un preciso impegno concordato con la controparte sindacale.	


GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)


ARBITRATO	2 luglio 2007 – US Court of Appeals for the Seventh Circuit,	
-----------	---	---


(Stati Uniti)	<p>International Brotherhood Of Electrical Workers, Local 21 v. Illinois Bell Telephone Company, <i>Controversie collettive, interpretazione della clausola compromissoria</i> – La clausola compromissoria contenuta in un contratto collettivo la quale disponga, con formulazione generica, la devoluzione in arbitri di qualsiasi controversia concernente l'interpretazione o l'applicazione delle clausole contrattuali, deve essere interpretata nel senso di assegnare alla giurisdizione arbitrale, anche in mancanza di espresse pattuizioni negoziali relative al profilo controverso, la lite scaturita dalla decisione datoriale di modificare unilateralmente i criteri di verifica della prestazione lavorativa. Tale precetto consegue all'uso del generale criterio interpretativo del <i>favor</i> verso l'arbitrato, nonché ad un'interpretazione lata della clausola di "riconoscimento esclusivo" con la quale il datore di lavoro, riconoscendo espressamente la propria controparte, si impegna a non adottare modifiche sostanziali delle condizioni di lavoro senza il previo consenso del sindacato.</p>	
---------------	---	--

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>10 luglio 2007 - Settore trasporti marittimi, contrattazione aziendale, <i>Fincantieri, Ministero delle salute e della sicurezza</i> – Il gruppo Fincantieri e il Ministero della salute, presenti i principali enti in materia sicurezza sul lavoro, Inail, Ispel e le rappresentanze sindacali, hanno siglato un protocollo d'intesa di durata biennale che prevede il monitoraggio delle misure di protezione per le ditte appaltatrici e interventi per migliorare le condizioni di sicurezza dei lavoratori.</p>	
	<p>5 luglio 2007 – Settore bancario, contrattazione nazionale, <i>Fiba Cisl, Fisac Cgil, Uilca</i> – Le parti hanno preso atto del verbale d'intesa per il rinnovo del Ccnl per i dipendenti delle agenzie di assicurazione in gestione libera e si sono concordate le ulteriori modifiche al testo del contratto collettivo.</p>	
	<p>5 luglio 2007 – Settore comunicazioni, contrattazione aziendale, <i>Vodafone e organizzazioni sindacali del settore</i> – L'accordo verte sul sistema di relazioni sindacali in azienda e, in particolare, disciplina il diritto di assemblea nei <i>call center</i>.</p>	

AGENZIE DEL LAVORO/SERVIZI PER L'IMPIEGO/SOMMINISTRAZIONE		
SERVIZI PER L'IMPIEGO	<p>Giugno 2007 – D. GILLI, R. LANDI, <i>Indagine campionaria sul funzionamento dei Centri per l'impiego 2005-2006</i>, Isfol – Giunta alla quinta ed ultima edizione, l'indagine campionaria sul funzionamento dei Centri per l'impiego ha rappresentato lo strumento attraverso il quale si è proposta una lettura "dall'interno" del processo di fondazione e messa a regime delle nuove strutture per l'impiego.</p> <p style="text-align: center;"><i>Parte II</i></p>	 
	<p>Giugno 2007 – M. D'EMILIONE, M. PARENTE, <i>Analisi dei sistemi di monitoraggio dei servizi per l'impiego a livello regionale e locale: alcune evidenze empiriche</i>, Isfol - Questa indagine offre spunti di riflessione in tema di metodi e strumenti di monitoraggio dei servizi pubblici per l'impiego adottati a livello regionale e provinciale, sviluppatasi in un arco temporale di circa quattro anni (2003-2006).</p>	

SOMMINISTRAZIONE (Spagna)	<p>2007 – Aa. Vv., <i>The role of the temporary work agencies as intermediaries in the spanish labour market</i> - Lo studio analizza il ruolo rivestito dalle agenzie di lavoro temporaneo nel mercato del lavoro spagnolo. I risultati mostrano che, nonostante le restrizioni ancora esistenti, le agenzie costituiscono un elemento importante per l'efficienza del mercato del lavoro spagnolo, poiché promuovono l'occupazione (anche a lungo termine) con particolare riferimento all'inserimento dei lavoratori svantaggiati, e contribuiscono ad adattare al meglio le abilità e competenze del lavoratore con le esigenze produttive del datore.</p>	
-------------------------------------	---	---

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	<p>5 luglio 2007 – MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE, <i>Direttiva Invalsi 2007-2008</i> – La direttiva all'Invalsi prosegue la costruzione, avviata lo scorso anno, di un sistema di valutazione della scuola italiana da lungo tempo invocato prima di tutti dalle scuole stesse. Il percorso pluriennale prevede il progressivo, graduale e condiviso avvicinamento verso un modello di valutazione del sistema scolastico che risponda a diverse esigenze.</p> <p><i>Valutazione apprendimenti - scheda risultati</i></p> <p><i>Servizio Nazionale di Valutazione - rilevazione 2006-2007</i></p>	  
TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO	<p>Giugno 2007 – L. WÖBMANN, <i>Fundamental determinants of school efficiency and equity: german states as a microcosm for OECD Countries</i>, IZA - Studi condotti nei Paesi OECD mostrano che le strutture istituzionali del sistema scolastico sono importanti nel determinare l'efficienza e l'equità dei risultati dell'istruzione. In termini di efficienza, in genere, gli studenti ottengono migliori risultati in caso di esami con valenza esterna; in scuole con un elevato grado di autonomia e in scuole finanziate dal settore pubblico, ma gestite da soggetti privati. La performance degli studenti è inoltre fortemente collegata al loro <i>background</i> socio-economico.</p> <p>29 maggio 2007 – CONFINDUSTRIA, <i>Action plan scuola: i cambiamenti nella scuola auspicati dal sistema delle imprese</i> - È stato ufficialmente presentato dal Vice Presidente Gianfelice Rocca, Delegato Education Confindustria, il Piano di azione per la scuola e per le università dove si indicano le principali azioni di riforma auspicabili per il sistema delle imprese.</p> <p><i>Piano d'azione per le università (En)</i></p>	  

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p>9 luglio 2007 – MINISTERO DELLA SOLIDARIETÀ SOCIALE, <i>Accordo di esecuzione del protocollo di intesa tra Italia e Marocco nel campo della formazione e reclutamento di cittadini marocchini</i> – È stato firmato il documento che fa diventare operativa l'intesa stretta a Rabat nel 2005 per regolare gli ingressi per lavoro subordinato, stagionale e non. L'obiettivo dell'accordo è quello di portare in Italia lavoratori qualificati, incoraggiando l'attivazione in Marocco di corsi di formazione professionale e di insegnamento della lingua italiana.</p>	

	<p>11 luglio 2007 – CIRCOLARE MINISTERO DELL'INTERNO, Identificazione di migranti minorenni - La circolare stabilisce che, fino al momento in cui si arrivit ad un accertamento dell'età dei giovani lavoratori immigrati "devono essere comunque applicate le disposizioni relative alla protezione dei minori", e se l'esito delle indagini non è univoco "la minore età deve essere presunta" con tutte le garanzie previste per clandestini minori di età.</p>	
PREVIDENZA		
<p>APPRENDISTATO</p>	<p>26 giugno 2007 – MESSAGGIO INPS N. 16622, Indicazione della forza aziendale codice FZ – In ordine alle richieste di chiarimenti in merito all'esposizione della forza aziendale nel caso di datori di lavoro che occupano personale assunto con contratto di apprendistato, l'Inps illustra le modifiche a quanto riportato a pag. 18 del manuale di compilazione del DM10/2 edizione 2006, allegato alla circolare n. 15/2006.</p>	
<p>CONTRIBUTI SINDACALI</p>	<p>5 luglio 2007 - CIRCOLARE INPS N. 101, Convenzione fra l'Inps e il sindacato autonomo lavoratori della cooperazione (Confisal-Coop) per la riscossione dei contributi associativi delle cooperative aderenti - L'Inps assume il servizio di esazione delle quote associative che gli iscritti alla Confisal-Coop verseranno congiuntamente ai contributi obbligatori.</p>	
<p>PENSIONI</p>	<p>11 luglio 2007 – CONSIGLIO DEI MINISTRI, SINDACATI, Incremento delle pensioni basse – Intesa raggiunta tra Governo e sindacati sugli aumenti delle pensioni basse (derivanti da contributi versati) e minime. Diverse e articolate le misure. La prima riguarda un incremento per 3 milioni e 100.000 pensionati previdenziali che abbiano compiuto 64 anni di età e che non percepiscano un reddito complessivo superiore a 654 euro mensili. Questa platea di beneficiari avrà già nell'ottobre 2007 un'anticipazione, sotto forma di <i>una tantum</i>, di circa 324 euro. Sempre dal 2008, i pensionati previdenziali che percepiscono fino a 8.504 euro l'anno complessivi, al netto della prima casa, avranno un aumento di 336 euro l'anno per i dipendenti che hanno fino a 15 anni di contributi (18 anni se lavoratori autonomi), 420 euro annui, sopra i 15 fino a 25 anni di contributi (da 18 a 28 per gli autonomi) e 504 euro in un anno, oltre i 25 anni di contributi (28 per gli autonomi).</p>	
<p>PRESTAZIONI</p>	<p>Luglio 2007 - B. JANKY, R.I. GÁL, Public opinion on pension systems in Europe, European network of economic policy research institutes – Vari sondaggi rivelano che i lavoratori dei Paesi europei generalmente sono reticenti ad attuare riforme del sistema pensionistico. In questo rapporto gli autori mostrano che le motivazioni di tale reticenza sono diverse in relazione a posizione lavorativa ricoperta, età e reddito.</p>	
	<p>9 luglio 2007 – CIRCOLARE INPS N. 102, Fondo Speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e per la riqualificazione del personale del trasporto aereo - A rettifica di quanto riportato al punto 5 della circolare n. 108/2005, si precisa che al contributo di finanziamento del Fondo in esame pari allo 0,50% (di cui lo 0,375% a carico del datore di lavoro e lo 0,125% a carico del lavoratore) si applicano le disposizioni vigenti in materia di contribuzione previdenziale obbligatoria, ad eccezione di quelle relative agli sgravi contributivi.</p>	
<p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE</p>	<p>2 luglio 2007 - CIRCOLARE INPS N. 98, Contributo di solidarietà sulle contribuzioni o somme a carico del datore di lavoro destinate a realizzare le finalità di previdenza pensionistica complementare -</p>	

I versamenti datoriali alle forme pensionistiche complementari disciplinate dal d.lgs. n. 252/2005 sono esclusi dalla ordinaria contribuzione previdenziale ed assoggettati a contribuzione di solidarietà, dovuta anche in caso di contributi datoriali a fondi aperti o a forme previdenziali complementari individuali che rispondano ai requisiti stabiliti dallo stesso decreto. Una percentuale pari all'1% del gettito del contributo di solidarietà deve confluire presso il Fondo di garanzia in oggetto.

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

SALUTE E SICUREZZA

Luglio 2007 - L. VOGEL, Bilan social européen 2006, Health and Safety Department (sintesi e traduzione di A. Longoni) - Nel 2006 si è conclusa la strategia comunitaria per la salute sul posto di lavoro (2002-2006) e la Fondazione di Dublino ha pubblicato la sua quarta inchiesta al riguardo. Una valutazione dell'evoluzione delle condizioni di lavoro e delle relative politiche è quindi fattibile su un arco di tempo di circa 15 anni (la prima inchiesta è stata infatti effettuata nel 1990) e aiuterà a mettere in evidenza anche l'evoluzione delle politiche comunitarie. A questo proposito, una prima constatazione fatta, riguarda il crescente conflitto fra salute sul posto di lavoro e interessi privati degli imprenditori, che tendono, quest'ultimi, a massimizzare i loro profitti. L'attività dell'Unione Europea sembra essere stata quindi limitata dalla costante preoccupazione di non porre ostacoli alla "competitività".



SCIOPERO

SETTORE AUTOTRASPORTO

31 maggio 2007 - COMMISSIONE DI GARANZIA DELL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI, Deliberazione 07/349 - In merito al fermo nazionale proclamato in data 16 gennaio 2007 per i giorni dall'11 al 15 febbraio 2007 da Mercei/Fai Confrtrasporto, Confartigianato Trasporti - Segreterie regionali della Liguria, la Commissione ha chiuso il procedimento con una delibera di valutazione negativa irrogando una sanzione a carico dei proclamanti di 5.000 euro ciascuno.



STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

COMPETITIVITÀ E SVILUPPO (Italia)

10 luglio 2007 – SVIMEZ, Rapporto Svimez 2007, sull'economia del mezzogiorno (Sintesi) - Sono quattro anni consecutivi che il Mezzogiorno è cresciuto meno del Centro-Nord. Se si considera il periodo 2003-2006, il PIL è aumentato in quest'ultima macro-area del 3,7% cumulativamente, mentre al Sud la crescita del periodo è stata appena dell'1,4%. Non si era mai registrata un'interruzione così intensa dei processi di convergenza. Quello che è mancato è stato da un lato, per la domanda interna, l'apporto dei consumi, il cui tasso di crescita cumulato nello stesso periodo è stato pari al 2,9% (4,2% nel Centro-Nord) e, dall'altro, la capacità dell'economia meridionale di competere con i produttori residenti all'estero o nel resto del Paese, che si è riflessa in un continuo aumento, rispetto al PIL, delle importazioni nette, la cui quota è passata dal 18,7% del 2002 al 23,6% del 2006.



R. PADOVANI, L. BIANCHI, Linee del rapporto



OCCUPAZIONE (Stati Uniti)	7 luglio 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR, <i>Employment Situation</i> – L'Ufficio statistica del Ministero del lavoro riporta i dati relativi all'andamento dell'occupazione per il mese di giugno.	
PART-TIME (Stati Uniti)	12 luglio 2007 - PEW RESEARCH CENTER, <i>Fewer mothers prefer full-time work</i> - Secondo gli autori di uno studio del Pew Research Center fra le madri lavoratrici con figli minorenni solo una donna su 5 dichiara di preferire il full-time, 6 su 10 ambiscono al part-time come migliore opzione per conciliare lavoro e famiglia.	
RETRIBUZIONE (Europa)	9 luglio 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, <i>Pay developments 2006</i> - Le retribuzioni medie dei lavoratori europei sono aumentate sensibilmente tra il 2005 ed il 2006, secondo il rapporto annuale pubblicato dall'Euro. L'aumento medio, aggiustato al tasso di inflazione, è stato infatti pari nell'UE 27 al 2,7% nel 2006, rispetto all'1,9% del 2005.	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
DIRITTO DEL LAVORO	Giugno 2006 – K.V.W. STONE, <i>A new labor law for a new world of work: the case for a comparative-transnational approach</i>, UCLA School of Law – L'autrice ritiene che le tre tendenze attuali nei rapporti di lavoro (flessibilità, globalizzazione e privatizzazione), operando in sinergia, abbiano finito per sgretolare la sicurezza occupazionale, le garanzie dei lavoratori e aumentato le disparità di trattamento a livello mondiale. Così i tradizionali metodi di organizzazione del lavoro sono diventati obsoleti e lo stesso ruolo "storico" del diritto del lavoro è venuto meno. Il rimedio proposto va nel senso di invitare i tecnici ad un approccio comparativo e ad un'azione sociale fondata su un'agenda transnazionale che individui standard di lavoro e di sicurezza.	
CONTRATTO A TERMINE	29 giugno 2007 – REGIONE VENETO, VENETO LAVORO OSSERVATORIO&RICERCA, <i>La ripetizione sospetta. Quando i contratti a tempo determinato si succedono a distanza imbarazzante</i> - L'Osservatorio di Veneto Lavoro ha realizzato l'edizione 2006 del database Giove, costruito a partire dai dati del SILRV (Sistema informativo lavoro regionale Veneto) delle comunicazioni obbligatorie rese ai Centri per l'impiego. Il tema affrontato parte dalla necessità, da più parti rilevata, di contrastare la diffusione della flessibilità "cattiva", vale a dire di forme di regolazione del rapporto di lavoro attivate fraudolentemente per abbassare il costo del lavoro e/o le tutele riconosciute al lavoratore. Tra queste forme di regolazione sospette c'è il ricorso ripetuto a contratti a tempo determinato per eludere l'assunzione a tempo indeterminato. La questione è dunque: quanto incidono, nella diffusione dei contratti a tempo determinato, le ripetizioni? A tal fine si sono analizzate le assunzioni a tempo determinato attivate in Veneto tra il 2002 e il 2005.	
LICENZIAMENTI COLLETTIVI (Francia)	Giugno 2007 - O. CALAVREZO, R. DUHAUTOIS, E. WALKOWIAK, <i>The effect of working time reduction on short-time compensation: a french empirical analysis</i> - Il <i>chômage partiel</i> (CP) è un istituto che permette alle imprese di evitare licenziamenti collettivi in caso di situazioni di difficoltà temporanea. La dottrina francese indica tale meccanismo quale strumento di protezione dalla disoccupazione e dall'altro verso quale mezzo di flessibilità.	
MERCATO DEL LAVORO (Francia)	Maggio 2007 – L. DAVOINE, C. ERHEL, <i>La qualité de l'emploi en Europe: une approche comparative et dynamique</i>, Centre d'études	

	de l'emploi - Lo studio affronta il tema della qualità del lavoro ad ampio raggio guardando anche aspetti pertinenti che non risultano, nel quadro della Strategia europea per l'occupazione, essere considerati dal Consiglio di Laeken.	
(ITALIA)	Giugno 2007 – ISFOL, Monitoraggio e prima valutazione dei progetti integrati territoriali nelle Regioni dell'Obiettivo 1 - La ricerca si inserisce nell'ambito del progetto triennale (2003/2006), denominato PIT LAVORO, promosso dalla Direzione Generale Mercato del Lavoro del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, di cui l'Isfol, Area Sistemi Locali e Integrazione delle Politiche, cura le attività di monitoraggio e di valutazione.	
OUTSOURCING	4 luglio 2007 – M. MOLNAR, N. PAIN, D. TAGLIONI, The internationalisation of production, international outsourcing and employment in the Oecd economics department, Oecd – Gli autori analizzano alcune delle possibili scelte che molti Paesi dell'Oecd potrebbero fare per i rispettivi mercati del lavoro nazionali, in relazione all'andamento del commercio internazionale e della internazionalizzazione della produzione da parte delle compagnie multinazionali, con una particolare attenzione all'impatto che tali investimenti potranno avere sui Paesi d'origine delle imprese che pongono in essere gli investimenti.	
PARI OPPORTUNITÀ	2007 – AA. VV., Putting equality into practice: what role for positive action? Commissione Europea – Questa brochure offre degli esempi di azioni positive che dovrebbero essere implementate in diversi campi per raggiungere una parità reale.	
RETRIBUZIONE (Paesi Bassi)	Giugno 2007 – L. BORGHANS, B. KRIECHEL, Wage structure and labor mobility in the Netherlands 1999-2003, IZA – Il documento propone un'analisi della struttura, della funzionalità del sistema salariale nei Paesi Bassi per periodo 1999-2003 connesso anche ad una valutazione dell'andamento occupazionale. Le indagini svolte evidenziano un progressivo aumento della disuguaglianza salariale, malgrado il sistema centralizzato di trattative salariali presente nei Paesi cennati.	
STRATEGIA DI LISBONA	Luglio 2007 – I. BEGG, Lisbon II, two years on: an assessment of the partnership for growth and jobs, Centre European policy studies – Il rilancio della Strategia di Lisbona nel marzo 2005 è servito ad iniziare una nuova fase denominata "Partnership per la crescita e l'occupazione" e ad evidenziare i cambiamenti che l'Europa deve fronteggiare a causa della globalizzazione. Questo rapporto offre un riepilogo dei progressi compiuti durante l'anno 2006-2007, per quanto riguarda la Strategia per l'occupazione.	

EVENTI/RELAZIONI		
SALUTE E SICUREZZA	17 luglio 2007 – CGIL, Presentazione del volume: Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro – L'evento si terrà presso la Sala Fernando Santi, Corso d'Italia 25, Roma.	
MERCATO DEL LAVORO	M. GIOVANNONE, Relazione di sintesi al Convegno Internazionale "Il lavoro: valore, significato, identità, regole", Bologna, 21 giugno 2007 (sessioni II e III)	
SERVIZI PER L'IMPIEGO	D. MAGNANI, Relazione di sintesi al Convegno "I servizi per l'impiego tra pubblico e privato", Modena, 5 giugno 2007	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO	F. COLOMBO, <i>La Paga</i> , l'Unità, 8 luglio 2007	
	F. COLOMBO, <i>Ma il risultato non cambia</i> , l'Unità, 10 luglio 2007	
	P. ICHINO, <i>Fannulloni? no nullafacenti</i> , l'Unità, 10 luglio 2007	
	A. PADRONE, <i>"Un figlio da precari? si può"</i> , Il Messaggero, 7 luglio 2007	
LAVORO E FAMIGLIA	G. GUT, <i>Lavoro e famiglia, due vocazioni non separabili</i> , èfamiglia, inserto di Avvenire, 13 luglio 2007	
LEGGE BIAGI	V. VOLPONI, <i>Legge Biagi bloccata da politica e sindacati</i> , Libero mercato, 10 luglio 2007	
PREVIDENZA	E. SCALFARI, <i>Il sindacato, l'uguaglianza e lo scalone</i> , la Repubblica, 12 luglio 2007	
	R. MANIA, <i>Lo stesso errore del '98 Prc inadatto a governare. Intervista a Tiziano Treu</i> , la Repubblica, 10 luglio 2007	
	F. MASOCCO, <i>Sindacato d'accordo con Maroni. Falsità</i> , l'Unità, 9 luglio 2007	
	G. CAZZOLA, <i>Più di un secolo di tentativi falliti</i> , Il Sole 24 Ore, 9 luglio 2007	
	E. SCALFARI, <i>Quando il sindacato si accordò con Maroni</i> , la Repubblica, 8 luglio 2007	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
IMMIGRAZIONE	REUTERS, <i>Chinese migrant workers say they are alienated</i> , The New York Times, 8 luglio 2007	
MERCATO DEL LAVORO	R. VERRIER, <i>Studio labor negotiator J. Nicholas Counter-Hollywood's Dr. No</i> , Los Angeles Times, 11 luglio 2007	
SCIOPERO	NOTA REDAZIONALE, <i>South Africa metal workers strike</i> , BBC News, 10 luglio 2007	

NOTA REDAZIONALE, *Orange County commuters face bus strike*, Los Angeles Times, 9 luglio 2007



BANDI / CONCORSI / PREMI

FORMAZIONE

5 luglio 2007 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Formazione e Innovazione per l'occupazione (FlxO) - L'obiettivo ambizioso del progetto FlxO è la promozione di una integrazione tra università, imprese, sistema della ricerca e politiche di sviluppo regionali e nazionali, con lo scopo principale di sostenere il confronto con le sfide continue del mercato del lavoro. Un obiettivo perseguito attraverso un programma di assistenza tecnica specializzata e ad ampio raggio, messa in campo da team di esperti del mercato del lavoro che supportano gli atenei nello sviluppo del *placement* universitario, nel trasferimento alle aziende dell'innovazione tecnologica e gestionale, e infine nella realizzazione di *spin off* in grado di trasformare i frutti della ricerca in attività economiche e produttive d'avanguardia. Azioni mirate e ad alto valore aggiunto che si declinano attraverso l'organizzazione di tirocini per accrescere la capacità dei laureati di trovare in breve tempo una professione in linea con gli studi portati a termine. Attraverso la creazione di un servizio di intermediazione tra domanda e offerta che faccia delle università l'ingresso qualificato e privilegiato dei giovani nel mercato del lavoro. Potenziando, infine, la rete tra mondo accademico e mondo della produzione e realizzando un raccordo ampio e costante tra i giovani laureati e le imprese che intendono investire sul capitale umano con alta formazione. Un raccordo che funzioni da motore per lo sviluppo economico e occupazionale dei territori di riferimento. Per saperne di più, partecipare ad uno dei bandi aperti si veda il sito: <http://www.progettofixo.it/>

SITI INTERNET

OCCUPAZIONE

<http://www.emploidesseniors.gouv.fr> – Il sito del Ministero del lavoro francese dedica un'apposita sezione ai c.d. *seniors*, al fine di assicurare la più larga diffusione delle informazioni relative alle misure e agli strumenti ideati per favorire l'occupazione delle persone più anziane, ed illustrare le esperienze più innovative sul tema, secondo le indicazioni contenute nel *Plan national concerté pour l'emploi des seniors 2006-2010*.

UNIONE EUROPEA

http://ec.europa.eu/employment_social/esf/ - La Commissione Europea ha creato un nuovo sito per il fondo sociale europeo. Il Fondo sociale europeo, creato nel 1957, è il principale strumento finanziario di cui l'Unione Europea si serve per investire nelle persone. Esso sostiene l'occupazione e aiuta i cittadini a potenziare la propria istruzione e le proprie competenze, in modo da accrescere le opportunità di lavoro. Al fine di rispondere alle differenti esigenze, gli Stati membri e le Regioni stilano singolarmente i programmi operativi dell'FSE.

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut García; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux – Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Randstad Italia S.p.A.; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.