

Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter 29 giugno 2007, n. 26

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

SILVIA SPATTINI, MICHELE TIRABOSCHI, *Gli ammortizzatori sociali in Italia ovvero le riforme annunciate e le norme vigenti inattuato*

CHIARA BIZZARRO, MICHELE TIRABOSCHI, *Abolire lo staff leasing per tornare al lavoro nero e agli appalti fittizi...quando anche il Ministero del lavoro finisce nella trappola degli appalti di servizi irregolari*

VINCENZO P., *Grillo e i precari*

Documentazione

MINISTERO DELLA ECONOMIA E DELLE FINANZE
Documento di Programmazione Economico-Finanziaria per gli anni 2008-2011

SENATO DELLA REPUBBLICA
Via libera al disegno di legge contro le "morti bianche"

COMMISSIONE EUROPEA, *Towards common principles of flexicurity: more and better jobs through flexibility and security*

EUROPEAN EXPERT GROUP ON FLEXICURITY
Flexicurity pathways. Turning hurdles into stepping stones

COMUNE DI MILANO, *Accordo sulle politiche occupazionali triennio 2007-2009*

UNIONCAMERE, *Sistema Informativo Excelsior 2007*

CORTE DI CASSAZIONE, *Titolarità, presupposti e limiti del potere disciplinare*
13 aprile 2007

CORTE DI CASSAZIONE, *Il lavoratore demansionato non è legittimato per questo, a sospendere l'attività lavorativa*
9 maggio 2007

Rassegne, Percorsi di lettura






LISA AMORIELLO, ELIANA BELLEZZA, LILLI CAROLLO, ANNA MARIA MONTRONE
MARTA VENDRAMIN (a cura di), *Rassegna di dottrina italiana*


ASHOK BARDHAN, JOHN TANG, *Diversified occupations, offshoring and labor market volatility*, University of California




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT



Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali




*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it*

INTERVENTI		
AMMORTIZZATORI	S. SPATTINI, M. TIRABOSCHI , <i>Gli ammortizzatori sociali in Italia ovvero le riforme annunciate e le norme vigenti inattuato</i>	
APPALTO E SOMMINISTRAZIONE	C. BIZZARRO, M. TIRABOSCHI , <i>Abolire lo staff leasing per tornare al lavoro nero e agli appalti fittizi...quando anche il Ministero del lavoro finisce nella trappola degli appalti di servizi irregolari</i>	
	C. BIZZARRO , <i>Le politiche di contrasto al lavoro «nero» tra nuovo regime degli appalti e procedure di certificazione. L'articolo costituisce una anticipazione dei contributi raccolti nell' Osservatorio di legislazione, prassi amministrative e contrattazione collettiva del fascicolo n. 2/2007 di Diritto delle Relazioni Industriali. All'interno del fascicolo, di imminente pubblicazione, si segnala la sezione Ricerche, Verso una riforma del processo del lavoro con contributi di M. Magnani, A. Vallebona, C.Enrico, P. Malanetto, M.R. Iorio, A. Belsito e M. Crippa</i>	
MERCATO DEL LAVORO	P. ZAPPITELLI , <i>Al convegno contro il sommerso si paga in nero</i> , Il Tempo, 26 giugno 2007	
	VINCENZO P. , <i>Grillo e i precari</i> (lettera inviata alla Redazione a seguito dell'intervento di M. Tiraboschi, <i>Quando i tribuni del popolo non sanno contare...e, se sanno contare, lo fanno in malafede</i> in Boll. Adapt, 2007, n. 23)	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN (a cura di), <i>Rassegna di dottrina italiana</i>	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
OCCUPAZIONE (incentivi)	25 giugno 2007 – RISOLUZIONE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE N. 144 , <i>Fusione d'azienda e beneficio del credito d'imposta per i nuovi assunti</i> - L'Agenzia delle Entrate, con la risoluzione 25 giugno 2007, n. 144, ha affermato che in caso di fusione o incorporamento l'impresa subentrante mantiene il beneficio del credito d'imposta per i nuovi assunti previsto dall'art. 7 della legge 388/2000. Il diritto al bonus è soggetto, per quel che concerne gli arretrati, al solo limite della prescrizione decennale.	
POLITICA ECONOMICA	28 giugno 2007 – CONSIGLIO DEI MINISTRI , <i>Documento di programmazione economica e finanziaria per gli anni 2008-2011</i> (Comunicato) – Il Consiglio dei Ministri nella seduta del 28 giugno ha approvato il Documento di programmazione economica e finanziaria per gli anni 2008-2011. Il documento, presentato dal Ministro della Economia e delle Finanze, valuta gli andamenti reali e gli scostamenti rispetto agli obiettivi fissati nei precedenti Dpef, nonché l'evoluzione economico-finanziaria internazionale, in particolar modo europea, ponendo l'accento su un modello di crescita sostenibile sotto il profilo finanziario, sociale e ambientale.	
	28 giugno 2007 – MINISTERO DELLA ECONOMIA E DELLE FINANZE , <i>Documento di Programmazione Economico-Finanziaria per gli anni 2008-2011</i> - Presentazione del Ministro dell'economia e delle finanze Tommaso Padoa-Schioppa	



<p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE</p>	<p>15 maggio 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE N. 79, Regolamento recante norme per l'individuazione dei requisiti di professionalità e di onorabilità dei soggetti che svolgono funzioni di amministrazione, direzione e controllo presso le forme pensionistiche complementari, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252. In <i>GU</i>, 22 giugno 2007, n. 143.</p>	
<p>PRIVACY</p>	<p>21 giugno 2007 – GARANTE PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI, Guida pratica e misure di semplificazione per le piccole e medie imprese – La Guida pratica affronta temi e quesiti pratici che possono porsi alle imprese con riferimento al corretto trattamento dei dati personali ed è integrata da questionario utile per un'immediata verifica, da parte degli imprenditori, delle eventuali criticità. In <i>GU</i>, 21 giugno 2007, n. 142.</p>	







DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
<p>DISABILI (lavoro dei)</p>	<p>15 giugno 2007 – COMUNE DI MILANO, Accordo per l'inserimento mirato dei disabili – Il Comune di Milano ha stipulato una convenzione con la Provincia di Milano relativamente alla quota obbligatoria di collocamento di lavoratori disabili. L'accordo prevede l'assunzione di 659 persona reclutate attraverso il Centro per l'impiego della Provincia e il Centro Mediazione Lavoro.</p>	
<p>MERCATO DEL LAVORO (transizione scuola – lavoro)</p>	<p>8 giugno 2007 – REGIONE EMILIA ROMAGNA, UNIONCAMERE, Protocollo per promuovere l'integrazione delle banche dati sui fabbisogni professionali e occupazionali delle imprese – Unioncamere e Regione Emilia-Romagna - Assessorato regionale alla Scuola - Formazione professionale, Università, Lavoro e pari opportunità - hanno sottoscritto un protocollo operativo in tema di analisi del mercato del lavoro, formazione, orientamento e alternanza scuola lavoro, per rafforzare la collaborazione tra Regione e sistema camerale ed elaborare politiche che facilitino la convergenza verso gli obiettivi posti dalla rinnovata Agenda di Lisbona.</p>	
<p>OCCUPAZIONE</p>	<p>15 giugno 2007 – COMUNE DI MILANO, Accordo sulle politiche occupazionali triennio 2007-2009 – L'accordo tra il Comune di Milano e i sindacati è focalizzato sulla programmazione del fabbisogno del personale relativa al triennio 2007-2009. In particolare è stato raggiunto un patto per la stabilizzazione del personale precario. Nel 2007 pertanto si procederà ad una stabilizzazione di 342 dipendenti, mentre tra il 2008 e il 2009 verranno assunti a tempo indeterminato 102 dipendenti.</p>	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
<p>DISCRIMINA- ZIONI</p>	<p>27 giugno 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Commission acts to close gaps in race equality rules – Anche l'Italia è tra i 14 Paesi europei che non hanno applicato appieno la direttiva contro le discriminazioni. Ora l'Italia ha due mesi per rispondere ai rilievi della Commissione UE, prima di essere convocata davanti alla Corte di giustizia.</p>	
<p>FLEXICURITY</p>	<p>27 giugno 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Towards common principles of flexicurity: more and better jobs through flexibility and security – Adottata la Comunicazione sulla <i>flexicurity</i>, basata sul rapporto del gruppo di esperti (cfr. sotto). La Comunicazione propone alcuni percorsi per garantire un giusto equilibrio tra flessibilità e sicurezza, nonché alcuni esempi di <i>flexicurity</i> già adottati a livello nazionale. Per approfondimenti cfr. <i>Boll. Adapt</i>, 2007, n.18.</p>	


	<p>28 Giugno 2007 – <i>La posizione di alcune parti sociali ed associazioni europee</i></p> <p>Giugno 2007 – EUROPEAN EXPERT GROUP ON FLEXICURITY, <i>Flexicurity pathways. Turning hurdles into stepping stones</i></p> <p>24 maggio 2007 – T. WILTHAGEN, (Rapporteur of the european expert group on flexicurity), <i>Flexicurity Practices</i></p>	  
<p>LAVORO SUBORDINATO (Condizioni di lavoro)</p>	<p>19 giugno 2007 – RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO, <i>Tutela dei lavoratori subordinati in caso di insolvenza del datore di lavoro</i> – Il Parlamento ha adottato una risoluzione con la quale approva la proposta di direttiva presentata dalla Commissione per tutelare i lavoratori in caso di insolvenza del datore di lavoro.</p> <p>Novembre 2006 – <i>Proposta di direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio relativa alla tutela dei lavoratori subordinati in caso di insolvenza del datore di lavoro</i></p>	 
<p>LICENZIAMENTI COLLETTIVI</p>	<p>25 giugno 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, <i>First two applications for EGF money approved by Commission</i> – Approvate dalla Commissione le prime due domande di finanziamento a carico del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione, provenienti entrambe dall'industria automobilistica francese: la Peugeot-Citroën e la Renault hanno chiesto rispettivamente 2.558.250 e 1.258. 000 euro per far fronte ai licenziamenti dovuti ai rapidi cambiamenti susseguitesi nel settore.</p>	
<p>UNIONE EUROPEA</p>	<p>23 giugno 2007 – CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA, <i>Conclusioni della Presidenza del Consiglio Europeo di Bruxelles</i> – L'accordo raggiunto il 23 giugno dai capi di Stato e di governo dei ventisette Paesi membri dell'Unione Europea apre la strada alla convocazione di una Conferenza intergovernativa che dovrà tradurre in testi di modifica al Trattato di Nizza l'insieme delle decisioni contenute nel progetto di mandato adottato dal Consiglio Europeo. Formalmente, la CIG sarà convocata in occasione del Consiglio Affari generali del 23 luglio, dopo l'approvazione dei pareri (obbligatori ma non vincolanti) del Parlamento e della Commissione europea.</p>	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
<p>RETRIBUZIONE (FRANCIA)</p>	<p>28 giugno 2007 - CONSEILS DES MINISTRES, <i>Relèvement du salaire minimum de croissance</i> (Comunicato) – Il Ministro del lavoro, delle relazioni sociali e della solidarietà francese ha presentato un decreto che porta ad un aumento del salario minimo.</p>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
<p>CONDOTTA ANTISINDACALE</p>	<p>18 aprile 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 9250, <i>Presupposti, intenzionalità, rilevanza</i> – L'intenzionalità di ledere i diritti e le libertà sindacali da parte del datore di lavoro non è un elemento necessario e tanto meno sufficiente a configurare il comportamento antisindacale.</p>	
<p>IMMIGRAZIONE</p>	<p>4 aprile 2007 – Tar Campania, sentenza n. 4657, <i>Invalidità del permesso di soggiorno</i> – È legittimo il provvedimento da parte del Questore di annullamento del permesso di soggiorno qualora non sia fornita la prova dell'effettivo svolgimento di attività lavorativa.</p>	


MANSIONI	<p>9 maggio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 10547, Demansionamento, sospensione della attività lavorativa, esclusione – Il lavoratore che viene assegnato a mansioni inferiori alla qualifica di appartenenza non è per questo legittimato a sospendere in tutto od in parte la propria attività lavorativa, se il datore di lavoro assolve a tutti gli altri propri obblighi, quali il pagamento della retribuzione, la copertura previdenziale e assicurativa, la garanzia del posto di lavoro.</p>	
POTERE DEL DATORE DI LAVORO	<p>13 aprile 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 8910, Sanzioni disciplinari – Il potere di irrogare sanzioni disciplinari rientra nel potere di organizzazione dell'impresa, onde è riservato esclusivamente al titolare e non può essere esercitato dal giudice, neppure per quanto riguarda la riduzione della sanzione stessa. Diverso è però il caso in cui lo stesso datore di lavoro, convenuto in giudizio per l'annullamento della sanzione, chieda nell'atto di costituzione la riduzione della sanzione per l'ipotesi in cui il giudice ritenga eccessiva la sanzione individuata dal datore. In tal caso è possibile l'applicazione di una sanzione inferiore.</p>	
PREVIDENZA (Contributi obbligatori-riscossione)	<p>14 giugno 2007 – Tribunale di Ivrea, sentenza n. 66, Crediti contributivi ed opposizione alla cartella esattoriale – Il giudizio di opposizione di cui all'art. 24 d.lgs. n. 46/1999 è diretto a far valere sia i vizi formali della cartella esattoriale, sia l'inesistenza del credito contributivo, con la conseguenza che la scadenza del termine perentorio per l'opposizione ha effetto preclusivo non soltanto con riferimento ai vizi formali, ma anche con riferimento alla possibilità di contestare nel merito la sussistenza del credito contributivo.</p>	
	<p>27 febbraio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 4506, Crediti contributivi ed opposizione alla cartella esattoriale – Il termine prescritto dal comma 5 dell'art. 24 del d.lgs. n. 46/1999, per proporre opposizione nel merito onde accertare la fondatezza della pretesa dell'ente, deve ritenersi perentorio perché diretto a rendere incontrovertibile il credito contributivo dell'ente previdenziale in caso di omessa tempestiva impugnazione e a consentire una rapida riscossione del credito iscritto a ruolo.</p>	
PUBBLICO IMPIEGO	<p>18 maggio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 11562, Riparto di giurisdizione – La soluzione della questione relativa al riparto della giurisdizione, rispetto ad una domanda di risarcimento danni per la lesione della propria integrità psico-fisica proposta da un pubblico dipendente è strettamente subordinata all'accertamento della natura giuridica dell'azione di responsabilità in concreto proposta, in quanto, se è fatta valere la responsabilità contrattuale dell'ente datore di lavoro, la cognizione della domanda rientra nella giurisdizione esclusiva del giudice amministrativo, nel caso di controversia avente per oggetto una questione relativa al periodo del rapporto antecedente al 30 giugno 1998, mentre, se è stata dedotta la responsabilità extracontrattuale, la giurisdizione spetta al giudice ordinario.</p>	
SICUREZZA (obbligo di)	<p>7 giugno 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 13309, Presupposti, limiti e tutela del lavoratore – Il prestatore di lavoro che abbia subito un incidente stradale a causa dello stress da lavoro, ha possibilità di ottenere un risarcimento del danno, a condizione che dimostri la stretta relazione tra l'attività lavorativa prestata e lo stress subito.</p>	

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>25 giugno 2007 – Settore Telecomunicazioni, contrattazione aziendale, Wind – Tra Wind e le organizzazioni sindacali del settore è stato raggiunto un accordo che prevede tra le altre cose un programma di passaggi dal part time 5 ore a part time a 6 ore giornalieri.</p>	
---------------------------	--	---

RELAZIONI INDUSTRIALI (Corea)	<p>22 giugno 2007 – Settore edile, contrattazione territoriale, Provincia di Oristano – È stato rinnovato il Contratto collettivo provinciale del lavoro per i dipendenti delle imprese edili della Provincia di Oristano integrativo del Ccnl del 20 maggio 2004.</p>	
	<p>20 giugno 2007 – Settore trasporto aereo, contrattazione aziendale, Alitalia – Alitalia e le organizzazioni sindacali del settore hanno raggiunto un accordo che prevede la stabilizzazione dei contratti di lavoro per 240 assistenti di volo.</p>	
	<p>14 giugno 2007 – Settore poste, contrattazione aziendale, Fise Assoposte – Tra la Fise Assoposte e le associazioni sindacali del settore è stato raggiunto un accordo per l'adesione ad un fondo di previdenza com complementare per i lavoratori assunti a tempo indeterminato.</p>	
	<p>25 giugno 2006 – INTERNATIONAL METALWORKERS' FEDERATION (IMF), korea-US, free trade agreement (korus fta) – Il documento rappresenta il supporto dell'IMF alla protesta dei lavoratori coreani del settore metalmeccanico contro il <i>free trade agreement</i> che è in procinto di essere siglato il prossimo 30 giugno fra Corea e Stati Uniti.</p>	
	<p>Maggio 2007 – KMWU (KOREAN METAL WORKERS' UNION), UAW (UNITED AUTOMOBILE) – <i>Joint declaration in opposition to the proposed korea-u.s. free trade agreement (Korus Fta)</i> – Dichiarazione congiunta dei sindacati coreani del settore metalmeccanico alla possibile firma dell'accordo commerciale tra Stati Uniti e Corea.</p>	
Italia	<p>21 giugno 2007 – Settore trasporto merci, contrattazione nazionale, Ministero del lavoro – Nel corso dell'incontro tenutosi tra i rappresentanti del Ministero del lavoro e quelli del Ministero dello sviluppo economico si è deciso di costituire un "Tavolo di Crisi" del settore cooperativo - movimentazione delle merci e della logistica integrata. In particolare è stata ribadita l'esigenza di una forte lotta al lavoro irregolare e sommerso, al dumping contrattuale, favorendo l'innalzamento dei livelli di sicurezza</p>	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ

FORMAZIONE	<p>Giugno 2007 – CONFERENZA DEI RETTORI DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE, La Formazione del personale nel sistema universitario 10°, Rapporto sulla Formazione nella Pubblica Amministrazione 2006 – La Crui ha pubblicato i risultati dell'indagine 2006 sulle attività formative degli atenei italiani.</p>	
------------	---	---

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE

IMMIGRAZIONE	<p>28 giugno 2007 – PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, Flussi per lavoro stagionale per extracomunitari – Dal 2 luglio gli imprenditori alto-atesini potranno fare domanda per assumere lavoratori stagionali per le strutture turistiche ed alberghiere. Gli ingressi sono riservati ai cittadini provenienti da Serbia, Montenegro, Bosnia-Herzegovina, ex Repubblica Jugoslavia di Macedonia, Croazia, India, Pakistan, Bangladesh, Sri Lanka, Ucraina, Tunisia, Albania, Marocco, Moldavia ed Egitto. Indipendentemente dalla nazionalità, potrà entrare anche chi è stato titolare di un permesso per lavoro stagionale negli ultimi tre anni.</p> <p>Modello di domanda</p>	 
--------------	---	--

PREVIDENZA		
ASSEGNI FAMILIARI	20 giugno 2007 – MESSAGGIO INPS N. 16242, Corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare – L'Inps ricorda che per effetto dell'art. 1, comma 11, della l. n. 296/2006 gli assegni erogati al nucleo familiare non subiranno alcuna rivalutazione a partire dal 1° luglio 2007: gli adeguamenti, per effetto della norma citata, troveranno applicazione a decorrere dal 2008.	
CONTRIBUZIONE (figurativa)	22 giugno 2007 – CIRCOLARE INPS N. 94, Nuove norme in materia di vittime del terrorismo o di stragi di tale matrice – La legge finanziaria per il 2007 ha introdotto delle modifiche alla l. n. 206/2004, in materia di benefici alle vittime del terrorismo e di stragi di tale matrice aumentando i destinatari del riconoscimento figurativo di 10 anni di anzianità contributiva previsto dall'articolo 3 della predetta l. n. 206/2004.	
OBBLIGHI CONTRIBUTIVI	20 aprile 2007 – CIRCOLARE ENPALS N. 6, Obblighi contributivi e richiesta del certificato di agibilità – La circolare illustra le innovazioni introdotte dalla Finanziaria 2007 in merito alla esenzione dagli adempimenti informativi e contributivi nei confronti dell'ENPALS, per le prestazioni lavorative rese nell'ambito di spettacoli musicali, di divertimento o di celebrazione di tradizioni popolari e folcloristiche effettuate da giovani fino a diciotto anni, studenti, pensionati e coloro che svolgono una attività lavorativa per la quale sono già tenuti al versamento dei contributi ai fini della previdenza obbligatoria, a condizione che la retribuzione annua lorda percepita per tali esibizioni non superi l'importo di 5.000 euro.	
TASSO DI DIFFERIMENTO	22 giugno 2007 – CIRCOLARE INPS N. 93, Variazione del tasso di differimento, di dilazione e della somme aggiuntive per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali e assistenziali – L'Inps con questa circolare ha variato il tasso di differimento, di dilazione e delle somme aggiuntive per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali e assistenziali. A decorrere dal 13 giugno 2007, quindi, l'interesse di differimento, maggiorato di 6 punti ai sensi dell'art. 3, comma 4, del dl 14 giugno 1996 n. 318, convertito nella l. 29 luglio 1996, n. 402 è pari al 10%. La modifica produce effetti anche nei confronti delle somme aggiuntive per ritardato o omesso versamento dei contributi	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO NERO	Giugno 2007 – Fondazione Cesar, CGIL Regionale del Lazio, // lavoro nero nella Regione Lazio – La ricerca ha ad oggetto il lavoro nero e le infiltrazioni criminali in alcuni territori della regione Lazio. Dalla ricerca emerge che il lavoro nero è ormai diffuso, non solo nei settori dell'agricoltura e dell'edilizia, ma anche nel settore agroalimentare, tessile-abbigliamento, dei centri logistici, della grande distribuzione ed anche nei supermercati e negli autogrill.	
SALUTE E SICUREZZA	27 giugno 2007 – SENATO DELLA REPUBBLICA, Via libera al disegno di legge contro le "morti bianche" – Nella seduta pomeridiana di mercoledì 27 giugno, dal Senato della Repubblica è giunta una prima risposta alla tragedia delle morti sul lavoro: con 155 voti a favore, nessun contrario e nessun astenuto, l'Aula ha infatti approvato il disegno di legge recante "Delega al Governo per l'emanazione di un testo unico per il riassetto e la riforma della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro" (ddl 1507). L'opposizione non ha partecipato al voto. Il testo, modificato nel corso della discussione, passa ora all'esame della Camera dei deputati.	

25 giugno 2007 – Governo e Conferenza Stato-Regioni, Schema di atto di intesa in materia di accertamenti di assenza di tossicodipendenza – Governo e Regioni hanno stipulato uno schema di intesa che prevede l'introduzione di accertamenti sanitari di tossicodipendenza o di assunzione sporadica di sostanze stupefacenti per i lavoratori che svolgono mansioni che comportano particolari ed estesi rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute dei terzi. Lo schema è stato inviato al Ministero del lavoro e sarà all'esame della Conferenza Stato-Regioni in una delle prossime sedute.



STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

FORMAZIONE PROFESSIONALE
(Francia)

21 giugno 2007 – DARES, La formation professionnelle des demandeurs d'emploi en 2005: la Région, principal financeur – La richiesta di formazione professionale da parte di coloro che sono in cerca di un primo impiego è aumentata rispetto al 2005. La maggior parte dei corsi e degli stage viene finanziata dallo Stato e dalle Regioni.



LAVORO ATIPICO
(Quadro comparato)

Giugno 2006 – Aa.Vv, Nonstandard forms and measures of employment and unemployment in transition: a comparative study of Estonia, Romania, and Russia, Upjohn Institute Staff – L'articolo analizza alcuni dati statistici relativi all'utilizzo di forme di lavoro non-standard in alcuni Paesi dell'Est e in particolare in Russia, Romania ed Estonia.



OCCUPAZIONE

25 giugno 2007 – UNIONCAMERE, Sistema informativo Excelsior 2007 (sintesi) – Aumento dei posti di lavoro nel 2007 (+0,8%); gap Nord-Sud ancora in crescita; grandi imprese che tornano ad assumere; la flessibilità introdotta dal pacchetto Treu e dalla legge Biagi ha contribuito alla crescita occupazionale, ma l'ingresso al lavoro attraverso l'apprendistato è ancora limitato; laureati e diplomati richiesti dalle imprese aumentano. Questi alcuni dei temi cardine di Excelsior 2007, il Sistema informativo realizzato da Unioncamere e dal Ministero del lavoro, giunto quest'anno alla sua decima edizione e presentato a Roma il 25 giugno.



27 giugno 2007 – ISTAT, Contratti, retribuzioni e conflitti, maggio 2007 – Alla fine di maggio 2007 i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore relativamente alla sola parte economica, riguardano il 44,9% degli occupati dipendenti rilevati in occasione del ribasamento degli indici (dicembre 2000=100); ad essi corrisponde una quota pari al 41,9% del monte retributivo osservato. Nel mese di maggio 2007 l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie, con base dicembre 2000=100, è risultato pari a 118,4 con una variazione di più 0,1% cento rispetto al mese precedente e con un incremento del 2,6% rispetto a maggio 2006. L'aumento registrato nel periodo gennaio-maggio 2007, rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, è del 2,7%.



POLITICHE SOCIALI


26 Giugno 2007 – SPI-CER, Indicatori di benessere e politiche sociali modelli a confronto, XVI rapporto annuale – Cresce la povertà, soprattutto nel Mezzogiorno, e si presenta molto alta l'insicurezza sociale. I cittadini italiani possono perdere repentinamente il loro livello di qualità della vita a causa di un evento sfavorevole, che sia una malattia o la perdita del lavoro. Rispetto agli altri Paesi europei le politiche sociali e redistributive nazionali sono complessivamente carenti e il livello medio di protezione sociale scarso. E' il quadro poco ottimista che emerge dal XVI rapporto annuale Spi Cgil-Cer.



RETRIBUZIONE
(Olanda)

Giugno 2007 – L. BORGHANS, B. KRIEHEL, Wage structure and labor mobility in the Netherlands 1999-2003, IZA – La ricerca dimostra che la determinazione e l'aumento del livello retributivo individuale non dipende dalla contrattazione collettiva, né dalla redditività dell'impresa, ma piuttosto da variabili legate al capitale umano e allo sviluppo individuale della propria carriera.



	Inoltre, anche il tasso di mobilità dei lavoratori non sembra collegato al dato dell'aumento retributivo, in quando tale tasso risulta elevato sia in imprese con basso tasso di crescita retributiva, sia in imprese con un tasso di crescita elevato.	
WELFARE (Norvegia)	Giugno 2007 – B. Bratsberg, O. Raaum, K. Røed, <i>When minority labor migrants meet the welfare state</i>, IZA – Lo studio dimostra l'effetto disincentivante (trappola della disoccupazione e della povertà) delle prestazioni sociali sui lavoratori immigrati in Norvegia, ma anche la loro vulnerabilità rispetto alle crisi economiche che possono essere causa della loro uscita permanente dal mercato del lavoro	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
DIRITTO DEL LAVORO	22 giugno 2007 – CGIL UFFICIO GIURIDICO, <i>Osservatorio della legislazione e della giurisprudenza delle alte corti italiane e comunitarie in materia di lavoro.</i>	
FLEXICURITY (QUADRO EUROPEO)	Marzo 2007 – S. BEKKER, <i>Flexibility and security in the adaptability pillar of the european employment strategy</i> – In che misura la Commissione Europea, il Consiglio Europeo e due Stati membri (Belgio e Paesi Bassi) hanno un approccio attivo nel bilanciamento di flessibilità e di sicurezza nel mercato del lavoro? Per rispondere a questa domanda lo studio ha analizzato le fasi attuative della Strategia Europea per l'Occupazione (SEO) tra il 1998 e il 2006, le Raccomandazioni del Consiglio ai Paesi considerati ed i loro programmi nazionali di riforma. La conclusione cui si giunge è che anche se alcuni indirizzi nel ciclo politico rinviano ad un certo equilibrio, molte delle linee-guida e delle politiche adottate concepiscono e disciplinano flessibilità e sicurezza come due elementi separati.	
OCCUPAZIONE (Quadro globale)	2007 – MANPOWER, <i>Manpower employment outlook survey, Q3 2007, (global)</i> – L'indagine propone un panorama della situazione e delle prospettive occupazionali di 27 Paesi. Fra questi anche la Germania, che registra un <i>trend</i> positivo e destinato a crescere, e l'Italia che, viceversa, evidenzia uno stato di difficoltà testimoniato dal fatto che i piani di assunzione dei datori di lavoro sono tra i meno ottimistici. Tuttavia, al di là delle peculiarità dei singoli Paesi, il panorama è da reputarsi generalmente positivo.	
	2006 – A. BARDHAN, J.P. TANG, <i>Diversified occupations, offshoring and labor market volatility</i>, University of California – Lo studio mira a rispondere ad una domanda: il quadro occupazionale risente in maniera inferiore degli <i>shocks</i> provenienti dall'esterno se vi è una diffusione delle quote di occupazione in settori economici tra loro diversificati? Molti <i>shocks</i> esterni (come quelli petroliferi) hanno, infatti, effetto sul mercato del lavoro lungo linee settoriali, cioè influenzano i prodotti e i mercati di destinazione; di conseguenza essi interessano l'impiego in varie occupazioni. L'indagine mira a dimostrare che una occupazione diversificata in molti settori industriali sia meno volatile in termini di numeri impiegati e di stipendi medi.	
RETRIBUZIONE (Giappone)	12 giugno 2007 – R.S. JONES, <i>Income inequality, poverty and social spending in Japan</i>, Oecd – Lo studio esamina i fattori responsabili della crescente disuguaglianza di redditi all'interno del mercato del lavoro giapponese, descrivendo anche l'effetto della spesa sociale sulla distribuzione del reddito.	
RESPONSABILITÀ SOCIALE (Quadro comparato)	Maggio 2007 – P. DE BEER, T. SCHILS, <i>Does it matter who takes responsibility?</i> Amsterdam Institute of Advanced Labour Studies – Lo studio analizza pro e contro delle varie opzioni di distribuzione della responsabilità sociale tra il Governo, privati e Parti sociali, specie per quanto riguarda il campo della protezione dell'occupazione. Usando i dati provenienti da	

Belgio, Danimarca, Germania, Olanda e Regno Unito, gli autori analizzano a quali conseguenze, nel mercato del lavoro, conducano differenti sistemi di protezione dell'occupazione.	
--	--

EVENTI

LAVORO IRREGOLARE

3 luglio 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, *Le politiche del Governo per la lotta al lavoro nero* – L'evento si terrà presso Villa Romanazzi Carducci, Via G. Capruzzi, 326, Bari.



RASSEGNA STAMPA NAZIONALE

APPRENDISTATO

M. TIRABOSCHI, *Mancano le norme, ma più ancora la cultura*, Avvenire, 27 giugno 2007



IMMIGRAZIONE

M. L. BACCI, *La ricetta Usa per l'immigrazione*, la Repubblica, 26 giugno 2007



SALUTE E SICUREZZA

C. GAMBA, *Sicurezza, ispettori dimezzati*, Il Sole 24 ore, 28 giugno 2007



RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE

LAVORO SOMMERSO

D. LAGUE, *China tries to contain scandal over slave labor with arrests and apology*, The New York Times, 23 giugno 2007



SINDACATI

S. GREENHOUSE, *Senate republicans block bill on unionizing*, The New York Times, 27 giugno 2007



BANDI/CONCORSI/PREMI

SERVIZIO CIVILE

12 luglio 2007 – Ministero della Solidarietà sociale, *Bando per la selezione di volontari nei progetti di servizio civile* – Scade il 12 luglio 2007 il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al bando straordinario dell'Ufficio Nazionale per il Servizio civile per la selezione di 25.924 volontari da impiegare in progetti di servizio civile nazionale in Italia e all'estero. La domanda deve essere: redatta in carta semplice, secondo il modello in "Allegato 2", attenendosi scrupolosamente alle istruzioni riportate in calce al modello stesso. Copia del modello può essere scaricata dal sito internet dell'Ufficio www.serviziocivile.it - sezione modulistica; firmata per esteso dal richiedente con firma autografa, accompagnata da fotocopia di valido documento di identità personale, per la quale non è richiesta autenticazione; corredata dalla scheda di cui all'"Allegato 3", contenente i dati relativi ai titoli. È possibile presentare una sola domanda di partecipazione per un unico progetto di servizio civile nazionale da scegliere tra i progetti inseriti nel bando, o tra quelli inseriti nei bandi regionali e delle Province autonome contestualmente pubblicati.

DIRITTO DEL LAVORO

19 luglio 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA, *Concorso pubblico per l'ammissione ai corsi di dottorato di ricerca in diritto del lavoro* – È stato pubblicato il bando per l'ammissione al dottorato di ricerca in diritto privato - curriculum diritto del lavoro - presso l'Università di Pavia. Il termine per la presentazione delle domande scadrà il 19 luglio 2007.



SITI INTERNET	
APPRENDISTATO	<p>http://apprendonline.metid.polimi.it/ – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale - Direzione generale per le politiche per l'orientamento e la formazione ha promosso un sistema di percorsi didattici per la formazione trasversale nell'apprendistato professionalizzante nel settore dell'industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti, che mira ad agevolare il compito delle aziende e degli enti di formazione e assicurare agli apprendisti un livello di formazione uniforme e con standard di qualità certi. I percorsi, differenziati secondo le caratteristiche dell'utenza e dei contesti formativi, sono costituiti da supporti multimediali e sono articolati in quattro tematiche: organizzazione e economia; disciplina del rapporto di lavoro; sicurezza sul lavoro; competenze relazionali.</p>
FORMAZIONE (E-learning)	<p>http://www.fondazionecru.it/e-learning/ – L'integrazione tra la didattica in presenza e quella mediata dalle ICT costituisce una tendenza che ha ormai guadagnato l'attenzione di molti atenei italiani per le potenzialità offerte da internet e dalle tecnologie multimediali. Sebbene in molti casi siano tuttora assenti delle politiche organiche sull'<i>e-learning</i> a livello di ateneo, alcune significative esperienze già in atto e le numerose sperimentazioni in corso lasciano prevedere importanti prospettive di sviluppo in questo campo. Il ruolo che la CRUI intende svolgere all'interno di questo scenario è quello di supportare la diffusione di una cultura dell'<i>e-learning</i> in ambito universitario attraverso attività di documentazione e informazione sullo stato dell'arte nell'uso delle ICT a fini didattici. A questo scopo è stato costituito l'"Osservatorio sull'<i>e-learning</i>" che ha l'obiettivo di tracciare una mappatura a livello di ateneo delle esperienze didattiche legate all'uso di ICT, monitorando sistematicamente le attività di formazione <i>on line</i> messe in atto dalle università italiane.</p>



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A.; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux – Italia S.p.A.; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A.; Metis S.p.A.; Micron technology Italia S.r.l.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A.; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Vedior.