

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 22 giugno 2007, n. 25

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

DARIO NICOLINI, *La flessibilità contrattuale in Intesa Sanpaolo*
TASHA KHEIRIDDIN, *Mal à droite: can Sarkozy right what's wrong with France?*

Documentazione

FRANCIA, *The future of Labour Law in France following the recent presidential elections*

CESARE DAMIANO, *Crescita ed equità*
Relazione al quinto incontro del Tavolo di Concertazione

CONFERENZA DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME, *Osservazioni sul disegno di legge delega al Governo per la modifica della disciplina dell'immigrazione e delle norme sulla condizione dello straniero*

RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO, *Quadro regolamentare per misure di conciliazione della vita familiare e degli studi per le giovani donne nell'Unione Europea*

CORTE DI CASSAZIONE,
Patto di non concorrenza, clausola di esclusione, 15 maggio 2007

TRIBUNALE DI ROMA,
Trattamenti economici accessori Commissione Scioperi
Censura di antisindacalità, esclusione, 5 giugno 2007

TRIBUNALE DI CAMERINO, *Demansionamento, 2 aprile 2007*

TRIBUNALE DI CASTROVILLARI,
Elezioni per il rinnovo delle RSU, 22 marzo 2007

Rassegne, Percorsi di lettura, Bandi

WALTER PASSERINI, *Il libro verde riscrive le tutele del lavoro,*
Il Sole 24 Ore, 20 giugno 2007

WIEBKE WARNECK, *Strike rules in the EU27 and beyond, ETUI-REHS*




CESOS-CISL, *La gestione dei cambiamenti in Europa*
i diritti di informazione e consultazione, 3 luglio 2007, Roma


FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA,
Premio "Giorgio Ghezzi" per la migliore tesi di laurea in Diritto del lavoro

Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino
scrivi a csmb@unimore.it*

INTERVENTI		
MERCATO DEL LAVORO	D. NICOLINI, <i>La flessibilità contrattuale in Intesa Sanpaolo</i>	
RIFORME DEL LAVORO (FRANCIA)	T. KHEIRIDDIN, <i>Mal à droite: can Sarkozy right what's wrong with France?</i>	
SOMMINISTRAZIONE	L. SACCAVINI, <i>Somministrazione fraudolenta: riflessione di un addetto ai lavori</i> - Intervento inviato alla redazione, a seguito della pubblicazione sul nostro sito del <i>Dossier Adapt</i> , 2007, n. 13, Chiara Bizzarro e Silvia Spattini (a cura di), <i>Somministrazione fraudolenta: intervengono Le Iene, ma basterebbero ispettori preparati</i>	




NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	F. PASQUINI, A. M. SANSONI (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera</i>	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO	15 giugno 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Crescita ed equità</i> – Relazione tenuta dal Ministro Cesare Damiano durante il quinto incontro del Tavolo di Concertazione su <i>Crescita ed equità</i> . (Per consultare i testi degli interventi tenuti dal Ministro durante i precedenti incontri vedi il <i>Boll. Adapt</i> 2007, n. 20).	
	13 giugno 2007 – CIRCOLARE N. 15 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Procedure per l'assunzione di lavoratori rumeni e bulgari del settore marittimo e del settore della pesca marittima</i> – Pubblicata la circolare 13 giugno 2007, n. 15, che sostituisce quanto disposto con la precedente circolare 5 aprile 2007, n. 8, relativa alle procedure per i lavoratori rumeni e bulgari. A seguito dell'ingresso nell'Unione Europea della Romania e della Bulgaria, i cittadini di tali Paesi sono divenuti, a partire dal 1 gennaio 2007, cittadini neo-comunitari ai quali va garantito il diritto di libera circolazione sul territorio dell'Unione Europea. Specifiche disposizioni sono indicate per il settore della pesca marittima.	
OCCUPAZIONE	5 giugno 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE N. 6105, <i>Assunzioni di lavoratori socialmente utili</i> – Pubblicata sulla gazzetta ufficiale la circolare sulle assunzioni di LSU a carico del Fondo per l'Occupazione presso i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti (art. 1, comma 1156, lett. f, legge n. 296/2006 - Finanziaria 2007). In <i>GU</i> , 18 giugno 2007, n. 139.	
SALUTE E SICUREZZA	13 giugno 2007 – SENATO DELLA REPUBBLICA, <i>Esame del ddl delega per l'emanazione di un Testo Unico di sicurezza</i> – Il 13 giugno scorso è iniziato, al Senato, l'esame del disegno di legge delega per il riassetto e la riforma della normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Per prendere visione di tutti gli interventi relativi al disegno di legge, si vedano i resoconti sommari della seduta antimeridiana e della seduta pomeridiana.	
	Seduta antimeridiana	
	Seduta pomeridiana	


DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
IMMIGRAZIONE	22 maggio 2007 – CONFERENZA DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME , <i>Osservazioni sul disegno di legge delega al governo per la modifica della disciplina dell'immigrazione e delle norme sulla condizione dello straniero</i> – La Riforma dell'Immigrazione passa la sua prima prova. Regioni, Province e Comuni hanno espresso in Conferenza Unificata parere favorevole. con Parere negativo è stato espresso, invece da Lombardia, Veneto, Sicilia e Molise.	
MERCATO DEL LAVORO	Marzo 2007 – P. DI NICOLA, F. BAGNI, Z. BASSETTI (a cura di), <i>La Regione Lazio, il lavoro delle donne e le facce della precarietà</i> - Ben su 15,3% di tutti i collaboratori italiani vivono e lavorano nel Lazio. Sono prevalentemente donne e lavorano nel terziario. Il 73,4% sono a rischio precarietà, una percentuale più alta di quasi 20 punti rispetto alla media nazionale. Questi sono solo alcuni dati che emergono dalla ricerca dell'Osservatorio permanente riferita al lavoro atipico nel Lazio.	
SALUTE E SICUREZZA	25 maggio 2007 – REGIONE TOSCANA , <i>Indirizzi operativi della Regione Toscana sul lavoro atipico</i> – Il materiale presentato durante il Convegno <i>Prevenzione e il lavoro che cambia. Indirizzi operativi della Regione Toscana</i> nella prima sezione affronta gli aspetti generali di tutela (es. valutazione dei rischi, informazione e formazione, sorveglianza sanitaria, ecc ...), mentre nella seconda sono fornite delle schede di analisi per ogni tipologia di impiego "atipico" (es. somministrazione di lavoro, appalto, lavoro a progetto, ecc ...).	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
CONCILIAZIONI TEMPI DI VITA E DI STUDIO	19 giugno 2007 – RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO , <i>Quadro regolamentare per misure di conciliazione della vita familiare e degli studi per le giovani donne nell'Unione Europea.</i>	
	7 giugno 2007 – COMMISSIONE PER I DIRITTI DELLA DONNA E L'UGUAGLIANZA DI GENERE , <i>Relazione su un quadro regolamentare per misure di conciliazione della vita familiare e degli studi per le giovani donne nell'Unione Europea.</i>	
PARI OPPORTUNITA	Maggio 2007 – ADVISORY COMMITTEE ON EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN , <i>Opinion on the revision of the integrated guidelines for growth and jobs</i> – Il Comitato consultivo sulle pari opportunità tra uomini e donne ha adottato un parere sulla revisione delle Linee Guida integrate per la crescita e l'occupazione, affinché esse tengano maggiormente in conto le pari opportunità. In esso si sottolinea infatti l'importanza delle pari opportunità per il raggiungimento degli obiettivi di Lisbona.	


DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE DEL LAVORO	Giugno 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION , <i>International Labour Conference, 96th Session, Geneva, June 2007</i> – In occasione dell'annuale incontro della Conferenza Internazionale del Lavoro, la massima autorità politica tripartita dell'Ilo, sono state adottate una nuova convenzione sul lavoro nel settore della pesca, una risoluzione sulle imprese sostenibili ed una per rafforzare l'azione dell'Ilo per promuovere a livello globale la diffusione degli standard internazionali di lavoro dignitoso.	




	<i>Work in the fishing sector</i>	
	<i>The promotion of sustainable enterprises</i>	
	<i>Strenghtening the Ilo's Capacity</i>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
CONGEDI PARENTALI	8 maggio 2007 – Corte Costituzionale, sentenza n. 158, Riposi e permessi per i figli con handicap grave- Estensione anche al coniuge convivente della persona affetta da disabilità – L'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 151/2001 (T.U. delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità) è illegittimo nella parte in cui non prevede, in via prioritaria rispetto agli altri congiunti indicati nella norma, anche per il coniuge convivente con "soggetto con handicap in situazione di gravità", il diritto a fruire del congedo straordinario ivi indicato.	
DIMISSIONI	8 maggio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 10430, Mezzi di prova – Il lavoratore che abbia subito molestie psicologiche in ufficio che lo abbiano indotto alle dimissioni può utilizzare le registrazioni audiofoniche al fine della prova.	
MANSIONI	2 aprile 2007 – Tribunale di Camerino, sentenza, Demansionamento – In base all'articolo 2103 c.c. il lavoratore ha diritto alla utilizzazione, al perfezionamento ed all'accrescimento del proprio corredo di nozioni di esperienza e di perizia acquisita nella pregressa fase del rapporto e ad impedire conseguentemente che le nuove mansioni determinino una perdita delle potenzialità professionali acquisite o affinate fino a quel momento, o che per altro verso comportino una sotto utilizzazione del patrimonio professionale avendosi riguardo non solo alla natura intrinseca delle attività esplicate, ma anche al grado di autonomia e discrezionalità del loro esercizio, nonché alla posizione del dipendente nel contesto dell'organizzazione aziendale del lavoro.	
PATTO DI NON CONCORRENZA	15 maggio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 11104, Interpretazione e operatività – Qualora sia stato convenuto un patto di non concorrenza, il lavoratore dimissionario ha diritto di ricevere l'importo previsto, anche qualora nel contratto di lavoro il datore si fosse riservato di decidere al momento dello scioglimento del rapporto l'utilizzo del patto, clausola che è applicabile solo in caso di risoluzione del rapporto da parte della società.	
PUBBLICO IMPIEGO	24 aprile 2007 – Tar Toscana, sentenza n. 695, Jus variandi – Il trasferimento di un dipendente pubblico, in adempimento ad una sollecita organizzazione dei servizi, non necessita della comunicazione di avvio dell'inizio del procedimento.	
	22 marzo 2007 – Tribunale di Castrovillari, ordinanza, Relazioni sindacali (elezioni per il rinnovo delle RSU) – La Commissione elettorale prevista dall'Accordo Collettivo quadro 7.8.1998 (avente ad oggetto la costituzione delle RSU per il personale dei comparti delle PA e la definizione del regolamento elettorale) esercita i poteri conferitile con autonomia organizzativa e decisionale ed è pertanto centro di imputazione autonomo di effetti giuridici, titolare di situazioni attive e passive, di cui ha il libero esercizio anche sul piano processuale.	

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	3 aprile 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 8293, <i>Calcolo del trattamento di fine rapporto</i> – Quando è stato svolto lavoro straordinario, questo deve essere ricompreso fra gli emolumenti sui quali calcolare il TFR se, durante il rapporto di lavoro, abbia assunto carattere non occasionale ma continuativo.	
------------------------------	---	---



GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
SALUTE E SICUREZZA	14 giugno 2007 – Corte di Giustizia dell'Unione Europea, <i>Commission of the European Communities v. United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland, Obblighi del datore di lavoro</i> – Il 14 giugno 2007, la Corte di Giustizia europea (CJE) ha emesso la sentenza nella causa che oppone la Commissione europea al Regno Unito (causa 127/2005) per il mancato recepimento della Direttiva Quadro 391.89 sulla salute e la sicurezza dei lavoratori.	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
LIBERTÀ SINDACALE (Stati Uniti)	11 giugno 2007 – Supreme Court of the United States, <i>Davenport et al. v. Washington Education Association, Trattenute sindacali sui lavoratori non iscritti, limiti nell'uso delle somme ricavate</i> – Nel caso in cui la legge consenta ai sindacati di operare trattenute sulla retribuzione anche ai dipendenti non iscritti, a titolo di esazione per l'attività contrattuale svolta a loro favore, è legittima, in quanto costituisce un giusto bilanciamento tra i diritti costituzionali di libertà dei sindacati e quelli dei lavoratori, la regola che imponga ai primi di ottenere dai lavoratori non iscritti una esplicita autorizzazione per destinare le somme a fini extrasindacali.	

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	13 giugno 2007 – Settore trasporto marittimo, contrattazione nazionale, <i>Confitarma e organizzazioni sindacali del settore</i> – Le parti hanno rinnovato la parte normativa ed economica dei contratti collettivi nazionali del settore. Il presente accordo completa il rinnovo dei Ccnl anche per l'area dei lavoratori amministrativi.	
	5 giugno 2007 – Settore industria delle lampade, valvole e cinescopi, contrattazione nazionale, <i>Assolampade e Filcem-Cgil, Femca-Cisl e Uilcem-Uil</i> – Le parti hanno rinnovato la parte normativa ed economica del contratto collettivo nazionale del settore.	
Germania	20 giugno 2007 – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (Ver.di), <i>T-Service: ver.di und Telekom nach Verhandlungsmarathon einig</i> – A conclusione di una "maratona" contrattuale durata otto giorni, la Deutsche Telekom e i sindacati Ver.di (sindacati dei servizi) hanno raggiunto un accordo che assicura ai lavoratori il posto di lavoro fino al 31 dicembre 2012, nonché l'impegno all'assunzione di 4.000 apprendisti, in cambio di una riduzione dei livelli reddituali del 6,5% e l'aumento dell'orario di lavoro di 4 ore da 34 a 38 ore. (Si veda anche l'articolo di B. Romano, <i>Deutsche telekom taglia i salari</i> , in questo <i>boll.</i> alla sezione Rassegna stampa nazionale).	
	20 giugno 2007 – Deutsche Telekom, <i>Consensual solution for T-Service</i> – Il comunicato della Deutsche Telekom, con riferimento all'accordo raggiunto con i sindacati, oltre a contenere le informazioni già indicate in precedenza, sottolinea che la riduzione salariale verrà attuata in un lasso di	

RELAZIONI INDUSTRIALI	tempo di 42 mesi.	
	Comunicato stampa in inglese	
	Scheda in tedesco	
	Giugno 2007 - EUROPEAN INDUSTRIAL RELATIONS OBSERVATORY, <i>Industrial relations developments in Europe 2006</i> – Il rapporto annuale evidenzia gli sviluppi più significativi delle relazioni industriali nel 2006, sia a livello nazionale che internazionale. Esso esamina i punti chiave della contrattazione collettiva: retribuzione; orario di lavoro; sicurezza, formazione e pari opportunità.	


ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ





FORMAZIONE E MERCATO DEL LAVORO (Regno Unito)	20 giugno 2007 - DEPARTMENT FOR EDUCATION AND SKILLS, <i>Nat-framework for excellence raising standards</i> – Il documento del dipartimento dell'istruzione del Regno Unito stabilisce nuove misure alle quali formatori, datori di lavoro e lavoratori dovrebbero attenersi per migliorare le loro scelte formative.	
UNIVERSITÀ E MERCATO DEL LAVORO	Febbraio 2007 – FORMAPER, <i>La domanda e l'offerta di laureati in Lombardia</i> – In base alla ricerca presentata di recente dal Formaper (azienda speciale della Camera di commercio di Milano) la maggior parte dei laureati 2005 rientra nell'area economica (18,7%) e giuridica (8%), ma quelli dell'area politico sociale si difendono bene con l'11,7% e una forte presenza femminile. L'indagine, che comprende i dati di 12 atenei lombardi, rivela che in totale i laureati di I e II livello sono stati 48.960 di cui 25.483 triennali. Ad un anno dalla laurea in Lombardia, i triennali dell'area socio-politica che lavorano sono il 74,4%, anche se non sempre le mansioni svolte sono coerenti con il percorso di studio.	


MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE

EXTRACOMUNITARI (LAVORO DEGLI)	18 giugno 2007 – MINISTERO DELL'INTERNO, INPS, <i>Protocollo d'intesa per la fornitura di dati e lo scambio di informazioni sui rapporti di lavoro dei lavoratori stranieri</i> – Con l'accordo, l'istituto di previdenza si è impegnato a fornire, su richiesta del Ministero dell'Interno, alcune informazioni che riguardano il rapporto di lavoro dello straniero o del cittadino comunitario. Il Ministero dell'interno potrà così disporre di una banca dati, realizzata dall'Inps, risultante dall'incrocio delle informazioni in possesso dell'Istituto con quelle del Dipartimento per le libertà civili e l'immigrazione.	
IMMIGRAZIONE	13 giugno 2007 - CIRCOLARE DEL MINISTERO DELL'INTERNO N. 32, <i>Soppressione del permesso di soggiorno per turismo. Iscrizione anagrafica dei discendenti di cittadini italiani per nascita</i> – La circolare del Ministero dell'Interno ha ad oggetto la legge 28 n. 68, pubblicata nella GU, 1° giugno 2007, n. 126, recante " <i>Disciplina dei soggiorni di breve durata degli stranieri per visite, affari, turismo e studio</i> ".	

PREVIDENZA






ASSEGNI FAMILIARI	15 giugno 2007 - CIRCOLARE INPS N. 88, <i>Assegno per il nucleo familiare</i> – A decorrere dal 1° gennaio 2007, l'assegno per il nucleo familiare, per i nuclei con due genitori o un solo genitore e almeno un figlio minore, che includono soggetti inabili non può essere inferiore, a parità di reddito e composizione	
-------------------	--	---

	<p>numerica, a quello corrisposto agli equivalenti nuclei che non includono soggetti inabili</p>	
IMMIGRAZIONE	<p>12 giugno 2007 – MESSAGGIO INPS N. 15451, <i>Assunzione come colf o badanti di parenti</i> – L'Inps, con questo messaggio ha affermato che i vincoli di parentela o affinità tra datore di lavoro e il prestatore nel contratto di lavoro domestico non escludono, di per se stesso, il rapporto subordinato e il conseguente obbligo assicurativo, purché lo stesso sia provato. Con lo stesso messaggio l'Istituto ritiene che nell'ipotesi in cui il contratto di lavoro domestico si svolga tra datore di lavoro e lavoratore straniero con grado di parentela, a seguito di nullaosta al primo ingresso concesso dallo Sportello Unico per l'Immigrazione, non c'è bisogno di alcuna prova attese le valutazioni positive in tal senso svolte dal SUI-UTG conclusesi con la sottoscrizione del contratto di soggiorno per motivi di lavoro.</p>	
PENSIONI (Cina)	<p>Giugno 2007 - F. SALDITT, P. WHITEFORD, W. ADEMA, <i>Pension reform in China: progress and prospects</i>, Organization for economic cooperation and development - La Cina sta approntando il più vasto sistema pensionistico del mondo, e ciò in un momento di transizione epocale, sia dal punto di vista economico che sociale e demografico. Il <i>paper</i> analizza lo stadio attuale di sviluppo del sistema dalla fine del 2006.</p>	
PREVIDENZA COMPLEMENTARE	<p>20 giugno 2007 - RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO, <i>Miglioramento della trasferibilità dei diritti a pensione complementare</i></p> <p>27 marzo 2007 - COMMISSIONE PER L'OCCUPAZIONE E GLI AFFARI SOCIALI, <i>Relazione sulla proposta di direttiva del parlamento europeo e del consiglio relativa al miglioramento della trasferibilità dei diritti a pensione complementare</i></p>	 

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SALUTE E SICUREZZA	<p>Giugno 2007 – ENTI BILATERALI PER L'ARTIGIANATO DI EMILIA ROMAGNA E MARCHE (EBER E EBAM), INAIL E REGIONI, <i>Manuale di comparto "Impresa sicura" (settore metalmeccanico)</i> – Il manuale vuole promuovere ed affermare la cultura della sicurezza all'interno dell'impresa, attraverso l'analisi del rischio, affrontando gli aspetti più importanti e ricorrenti specifici del settore metalmeccanico.</p>	


SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO		
SCIOPERO	<p>Giugno 2007 - W. WARNECK, <i>Strike rules in the EU27 and beyond</i>, ETUI-REHS – L'azione collettiva è legata ai sistemi delle relazioni industriali specifici di ogni Paese. Ciò significa che in Europa i sindacati, pur negli ambiti di azione loro riservati ai singoli ordinamenti nazionali, devono cercare di coordinare le loro azioni per portarle su un livello transnazionale in modo da realizzare un impatto «europeo». Muovendo da questa considerazione, lo studio in esame raccoglie una serie di informazioni sulle regole che governano l'azione collettiva nei differenti Stati membri dell'Unione.</p>	
	<p>31 maggio 2007 – COMMISSIONE DI GARANZIA DELL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI, <i>Deliberazione 2007, n. 336</i> – Riguardo l'astensione dalle prestazioni straordinarie e accessorie per il periodo dal 20 marzo 2007 al 19 aprile 2007 del personale dipendente da Poste Italiane S.p.A., la Commissione ha deliberato la sanzione di 2.582 euro per la violazione della regola dell'intervallo effettuazione -</p>	




	proclamazione applicabile anche alle prestazioni di lavoro straordinarie	
	<p>5 giugno 2007 - Tribunale di Roma sezione lavoro, Decreto Trattamenti economici accessori – Censura di antisindacalità - Esclusione</p> <p>- Con questo decreto il tribunale rigetta il ricorso ex art. 28 Stat. Lav. proposto dalla O.S. Filt-Cgil in data 26 aprile 2007 nei confronti della Commissione di Garanzia. L'O.S. deduceva l'antisindacalità del comportamento della Commissione di garanzia consistente nella mancata apertura di adeguate relazioni sindacali finalizzate alla contrattazione e quindi alla determinazione dei trattamenti economici accessori da erogare al personale in servizio comandato da altre amministrazioni presso la Commissione.</p>	




STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
FLEXICURITY	<p>Giugno 2007 - M. KEUNE, M. JEPSEN, <i>Not balanced and hardly new: the European Commission's quest for flexicurity</i>, ETUI-REHS – La Commissione Europea sta fortemente spingendo i Paesi membri dell'Unione ad adottare la <i>flexicurity</i>, quale risposta atta a risolvere i problemi del mercato del lavoro. Questo <i>paper</i> dell'ETUI-REHS analizza le ragioni che hanno portato la Commissione a perorare la <i>flexicurity</i> e quali significati le ha attribuito.</p>	
FLESSIBILITÀ (Regno Unito)	<p>Giugno 2007 – EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION, <i>Enter the Timelords: Transforming works to meet the future</i> – L'inchiesta, condotta secondo le disposizioni del <i>Sex Discrimination Act</i> del 1975, e finanziata dal FSE, analizza le nuove frontiere della flessibilità, cercando di individuare nuovi modelli occupazionali - soprattutto con riferimento a tempi e luoghi della prestazione lavorativa - che coniughino la conciliazione fra tempi di vita e di lavoro con le esigenze di produttività aziendali.</p>	
LAVORATORI ATIPICI	<p>Giugno 2007 – AA. VV., <i>I Lavoratori parasubordinati tra professione e precariato</i>, Rapporto 2007 (sintesi), Nidil-Cgil – I contratti di collaborazione continuano ad aumentare secondo i dati raccolti dallo studio condotto dall'Osservatorio sul lavoro atipico, nato nel 2006 dalla collaborazione tra la facoltà di Scienze della Comunicazione - Università di Roma La Sapienza, Nidil-Cgil e Ires-Cgil. Lo studio sottolinea che gli oltre 800.000 lavoratori atipici hanno unicamente questa fonte di reddito e prevalentemente un unico committente, per un compenso complessivo attorno agli 8.000 euro l'anno e con un'età media di oltre 36 anni. L'indagine evidenzia che il numero dei parasubordinati iscritti alla gestione separata Inps è cresciuto del 6,74% mentre non aumentano i redditi medi che non superano, per oltre la metà dei collaboratori (58%), i 10.000 euro lordi l'anno. Più grave risulta la situazione delle lavoratrici iscritte alla gestione separata Inps: il loro reddito annuale è pari circa alla metà di quello dei colleghi uomini, ossia pari a 6.800 euro lordi.</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p>21 giugno 2007 – ISAE, <i>Priorità Nazionali. Ambiente normativo, imprese, competitività</i>, Sintesi – Il rapporto si propone di analizzare l'impatto sull'economia, e le prospettive di politica economica che da esso possono derivare, di settori della normativa che interessano le imprese e di conseguenza la crescita economica del paese e, tra gli altri, analizza i profili legati al fattore lavoro e al capitale umano analizzati specificatamente nei capitoli IV (relativo a regole e performance dell'istruzione scolastica italiana quale variabile che condiziona la qualità del capitale umano) e V (relativo alla disciplina sui licenziamenti e a quella collegata dei contratti di lavoro temporanei nonché alla relazione tra esse e la performance dell'economia in termini di produttività e crescita).</p>	
	<p>11 giugno 2007 – INTERNATIONAL TRADE UNION CONFEDERATION (ITUC), <i>Internationally recognised core labour standards in the Central African Republic</i> - Il rapporto costituisce un nuovo monito per la Repubblica dell'Africa</p>	

	centrale affinché rispetti gli standard internazionali relativi alla libertà di associazione, alla contrattazione collettiva, alle discriminazioni e il lavoro minorile. Lo studio rileva, infatti, come queste violazioni intervengano con regolarità, soprattutto per quanto riguarda la negoziazione dei minimi salariali e le discriminazioni contro l'unionismo sindacale.	
	Giugno 2007 – A. BASSANINI, D. VENN, <i>Assessing the impact of labour market policies on productivity: a difference-in-differences approach</i> , Organization for economic cooperation and development – L'articolo studia l'impatto sulla produttività delle politiche attuate nel mercato del lavoro. In particolare gli autori esaminano in che misura le leggi di protezione dell'occupazione, i minimi salariali, i congedi parentali e le indennità di disoccupazione abbiano influito sui livelli di produttività nel periodo che va dal 1979 al 2003.	
Asia	Giugno 2007 – INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, <i>Labour and social trends in Asean 2007: integration, challenges and opportunities</i> – Il rapporto fornisce una panoramica dei recenti <i>trend</i> del mercato del lavoro in Asia.	
OCCUPAZIONE	19 giugno 2007 – ISTAT, <i>Rilevazione sulle forze di lavoro, I trimestre 2007</i> - Cala il tasso di disoccupazione in Italia. Nel primo trimestre 2007 si è toccato quota 6,4%, 1,2% in meno rispetto allo stesso periodo del 2006. Secondo l'Istat, inoltre, rispetto al quarto trimestre 2006, al netto dei fattori stagionali, il tasso di disoccupazione si è ridotto di due decimi di punto al 6,2%. Per trovare un valore così basso bisogna risalire al quarto trimestre 1992.	
	19 giugno 2007 – ISAE, <i>Commento sulla rilevazione Istat sulle forze di lavoro, I trimestre 2007</i> .	
RETRIBUZIONE (Stati Uniti)	19 giugno 2007 – ORGANIZATION FOR ECONOMIC COOPERATION AND DEVELOPMENT, <i>Employment Outlook 2007, italian overview</i> – Il rapporto conferma i dati positivi del mercato del lavoro già diffusi nell' <i>Economic Outlook</i> del 24 maggio scorso (in <i>Boll. Adapt</i> , 2007, n. 20) segnalando tuttavia come il tasso di occupazione italiano rimanga uno dei più bassi dell'area Oecd.	
	15 giugno 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR, <i>Real Earnings</i> – L'Ufficio statistica del Ministero del lavoro riporta i dati relativi al valore reale delle retribuzioni per il mese di maggio 2007.	
Quadro europeo	5 giugno 2007 – EUROSTAT, <i>Minimum wages 2007, variations from 92 to 1570 euro gross per month</i> – Venti Stati UE prevedono un salario minimo per i lavoratori dipendenti, ma l'ammontare di tale salario varia notevolmente, a causa del diverso costo della vita. Ai due estremi si collocano la Bulgaria (92 euro al mese) ed il Lussemburgo (1570 euro al mese). Anche la proporzione di lavoratori che ricevono il salario minimo non è omogenea: si va da una percentuale inferiore all'1% in Spagna al 17% in Francia.	



STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

MERCATO DEL LAVORO	Aprile 2007 – T. SCHILS, <i>Employment protection in Dutch collective labour agreements</i> , Amsterdam institute for advanced labour studies – Il sistema olandese di protezione dell'occupazione è percepito, spesso, come troppo rigido con riferimento ai contratti di lavoro a tempo indeterminato. A fronte della tesi secondo cui un sistema troppo protettivo dell'occupazione abbassa la flessibilità del mercato del lavoro, alzando il costo del lavoro e abbassando i tassi di occupazione, lo studio, che utilizza diverse banche dati per acquisire i dati di interesse (la "FNV CLA databank" e la banca dati statistici dei Paesi Bassi), contribuisce all'analisi delle disposizioni di protezione del lavoro, a	
--------------------	--	---





	livello settoriale, da una prospettiva di valutazione delle più opportune politiche del lavoro.	
PREVIDENZA	Giugno 2007 - F. PAMMOLLI, N. C. SALERNO, <i>Il "piccolo" Decreto n. 45-2007 e la riforma delle pensioni e del welfare</i>, Cerm - L'articolo si interroga sulle recenti modifiche apportate, con il decreto n. 45/2007, alla regolamentazione dei crediti agevolati concessi ai dipendenti pubblici dall'Inpdap alla luce delle priorità relative al complessivo sistema della previdenza pubblica e alle c.d. attività "improprie" attribuite alla competenza degli Enti previdenziali.	
Belgio	Giugno 2007 - B. COCKX, M. DEJEMEPPE, <i>Is the notification of monitoring a threat to the unemployed? a regression discontinuity approach</i>, IZA - Lo studio si occupa di analizzare gli effetti indiretti che derivano dall'attività di controllo che il Governo Belga svolge sulle prestazioni di disoccupazione: si evidenzia che la minaccia del controllo costituisce un fatto di incentivo rispetto alla ricerca di una nuova occupazione, soprattutto nelle fasi temporali più prossime al controllo stesso.	
SINDACATO (Stati Uniti)	Giugno 2007 - L. GRAY, <i>The Route to the Top: female union leaders and union policy</i> - Sebbene negli Stati Uniti, le donne attualmente costituiscano un terzo dei membri delle organizzazioni sindacali, esse non occupano ancora i posti di rilievo. L'Autore si interroga quindi sulle motivazioni a cui è possibile ricondurre tale stato di fatto.	

EVENTI		
PARTECIPAZIONE	3 luglio 2007 - CESOS-CISL, <i>La gestione dei cambiamenti in Europa: i diritti di informazione e consultazione</i>, L'evento si terrà presso l'Auditorium di Via Rieti, Roma.	
	Scheda di partecipazione	
FORMAZIONE	9-10 luglio 2007 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, ISFOL, <i>Sull'Orientamento: tra bisogno di dialogo ed esigenze di valutazione</i> - L'evento si terrà presso l'Aula Magna della Facoltà di Psicologia dell'Università La Sapienza, via dei Marsi 78, Roma.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	S. UCCELLO, <i>Scambio salario-flessibilità</i>, Il Sole 24 Ore, 21 giugno 2007	
	B. ROMANO, <i>Deutsche telekom taglia i salari</i>, Il Sole 24 Ore, 21 giugno 2007	
DIRITTO DEL LAVORO	W. PASSERINI, <i>Il libro verde riscrive le tutele del lavoro</i>, Il Sole 24 Ore, 20 giugno 2007	
	M. TIRABOSCHI, <i>Ripartire dallo Statuto dei lavori</i>, Il Sole 24 Ore, 20 giugno 2007	
LEGGE BIAGI	P. ICHINO, <i>Le leggende sulla Biagi</i>, Corriere della sera, 18 giugno 2007	
	E. MARRO, <i>Legge Biagi e precariato, ecco il piano del Governo</i>, Corriere	

SCIOPERO	della Sera, 18 giugno 2007	
	C. GAMBA , <i>Contratti a termine con "tetto"</i> , Il Sole 24 Ore, 19 giugno 2007	
	L. GALLINO , <i>Cosa non funziona nelle leggi sul lavoro</i> , la Repubblica, 19 giugno 2007	
	P. ALLEVA , <i>Quella Commissione va ormai oltre la Legge</i> , il Manifesto, 8 giugno 2007	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA (Germania)	H. BÜNDER , <i>Bittere Wahrheiten bei der Telekom</i> , Frankfurter Allgemeine, 21 giugno 2007	
DIRITTI DEI LAVORATORI (Sud Corea)	NOTA REDAZIONALE , <i>Int'l labor body expected to step up pressure on S.K.</i> , The Hankyoreh, 14 giugno 2007	
MERCATO DEL LAVORO (Francia)	O. AUGUSTE , <i>Travail et pouvoir d'achat: le retour aux fondamentaux de la campagne présidentielle</i> , Le Figaro, 21 giugno 2007	
	NOTA REDAZIONALE , <i>The future of Labour Law in France following the recent presidential elections</i> , Reed Smith 25 maggio 2007	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	31 ottobre 2007 - FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA , <i>Premio "Giorgio Ghezzi" per la migliore tesi di laurea in Diritto del lavoro</i> - L'Università di Bologna, grazie al contributo della famiglia Ghezzi, istituisce presso la Facoltà di Giurisprudenza il Premio "Giorgio Ghezzi", destinato a laureati che abbiano discusso la tesi nelle università italiane (con esclusione delle lauree triennali), nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2006 e il 31 luglio 2007. Il premio, che consiste in una somma pari a euro 2.000 lordi, sarà assegnato ad un laureato che abbia discusso una tesi in materia di diritto del lavoro; nel presente bando si indica come preferenziale il tema del diritto di sciopero.	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	4 settembre 2007 - PROVINCIA E CAMERA DI COMMERCIO DI MILANO , <i>Bando Passaggio Generazionale: Rileva un mestiere tradizionale</i> - La Provincia di Milano e la Camera di Commercio di Milano intendono favorire la salvaguardia, la creazione ed il rilancio di attività microimprenditoriali e artigianali tramite un'azione volta a favorire il passaggio generazionale e quindi la valorizzazione e la qualificazione di un patrimonio secolare di conoscenza e di passione al lavoro. Il presente bando prevede uno stanziamento complessivo di € 1.000.000,00 per contributi in Conto Capitale finalizzati a sostenere la creazione e l'avvio di microimprese.	
	Domanda di ammissione	
	Istruzioni per compilare la domanda	



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Metis S.p.A.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.