

Pubblicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 15 giugno 2007, n. 24

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

MARCO CRIPPA, *Legge Biagi. Modifiche obbligate senza un perchè*

MAURIZIO POZZI, *Politiche di istruzione, formazione
e lavoro in Emilia-Romagna*

LUIGI OLIVERI, *La collaborazione pubblico e privato per l'orientamento
scolastico e la formazione superiore a Verona*

Documentazione

DDL DEL SENATO, *Regolamentazione del rapporto di lavoro
dei collaboratori parlamentari*

DDL DEL SENATO, *Disposizioni penali e interventi di contrasto contro lo
sfruttamento di lavoratori irregolarmente presenti sul territorio nazionale*

COMMISSIONE EUROPEA, *Posting of workers in the framework
of the provision of services*

COMMISSIONE EUROPEA, *Public finances in EMU, 2007*

TRIBUNALE DI MILANO, *sentenza in materia di distinzione tra interposizione
e appalto e titolarità dei mezzi di produzione
17 maggio 2007*

Studi, Percorsi di lettura, Bandi

LISA AMORIELLO, ELIANA BELLEZZA, LILLI CAROLLO, ANNA MARIA MONTRONE,
MARTA VENDRAMIN (a cura di), *Rassegna di dottrina italiana*

BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US, DEPARTMENT OF LABOR,
*National compensation survey: employee benefits in private industry
in the United States, 2005*





GLOBAL CALL CENTER NETWORK, *The global call center report:
international perspectives on management and employment*


FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
Premio "Giorgio Ghezzi" per la migliore tesi di laurea in Diritto del lavoro




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali


*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a
csmb@unimore.it*




INTERVENTI		
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	M. POZZI, <i>Un intenso periodo di programmazione e governance delle politiche di istruzione, formazione e lavoro in Emilia-Romagna</i>	
	L. OLIVERI, <i>La collaborazione pubblico e privato per l'orientamento scolastico e la formazione superiore a Verona</i>	
LAVORO INTERMITTENTE	M. MANARESI, <i>Il lavoro intermittente, luci ed ombre</i>	
LEGGE BIAGI	M. CRIPPA, <i>Legge Biagi. Modifiche obbligate senza un perchè</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN (a cura di), <i>Rassegna di dottrina italiana.</i>	



DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
CASSA INTEGRAZIONE/ MOBILITÀ (SETTORE TERZIARIO)	15 maggio 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Definizione dei limiti di spesa, per l'anno 2007, per i trattamenti straordinari di integrazione salariale e di mobilità – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, con decreto del 15 maggio 2007 ai sensi dell'art. 1, comma 1156, lettera c), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, autorizzata, relativamente all'anno 2007, la concessione dei trattamenti di integrazione salariale straordinaria e di mobilità per le imprese esercenti attività commerciale che occupino più di cinquanta dipendenti, per le agenzie di viaggio e turismo, compresi gli operatori turistici con più di cinquanta dipendenti e per le imprese di vigilanza con più di quindici dipendenti, nel limite di spesa complessivo di euro 45.000.000,00. In <i>GU</i> , 8 giugno 2007, n. 131.	
PARI OPPORTUNITÀ	6 giugno 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Protocollo di intesa per l'applicazione della normativa in materia di pari opportunità – Firmato un protocollo di intesa tra il Ministro del lavoro e della previdenza sociale, e la Consigliera nazionale di parità, con il quale le parti si impegnano a porre in essere ogni iniziativa utile a favorire la piena applicazione della normativa in materia di parità e di pari opportunità tra uomo e donna al fine di prevenire e rimuovere ogni forma di discriminazione fondata sul sesso.	
PUBBLICO IMPIEGO	4 giugno 2007 – DISEGNO DI LEGGE DEL SENATO DELLA REPUBBLICA, Regolamentazione del rapporto di lavoro dei collaboratori parlamentari – Il disegno di legge, d'iniziativa del senatore Treu, si propone di chiarire la natura del rapporto di lavoro con i collaboratori dei membri del Parlamento Italiano, le tipologie possibili di lavoro che possono essere utilizzate, la durata degli incarichi, il rapporto con le amministrazioni della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica.	





DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
DISABILI (lavoro dei)	6 giugno 2007 – DELIBERA DELLE GIUNTA REGIONALE LOMBARDIA N. 004786, Determinazioni in ordine alle linee guida per il sostegno all'assunzione ed al mantenimento al lavoro di disabili psichici. Modifica	



	<p>alla DGR 2010/06 - La Giunta ha deliberato di confermare l'applicazione delle "Linee guida per l'erogazione di finanziamenti, a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili, volti all'assunzione ed al mantenimento al lavoro presso cooperative sociali di persone disabili psichiche" di cui alla citata delibera della giunta regionale n. 2010/2006.</p>	
<p>MERCATO DEL LAVORO</p>	<p>24 maggio 2007 – PROGETTO DI LEGGE DELLA GIUNTA REGIONALE EMILIA ROMAGNA, Razionalizzazione dell'impiego del personale nella pubblica amministrazione regionale e locale. Misure straordinarie per il triennio 2007-2009 – La legge, attuativa dei principi contenuti nella Finanziaria per il 2007, introduce misure straordinarie per il triennio 2007-2009 volte alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro secondo i requisiti individuati nella Finanziaria.</p>	
<p>OCCUPAZIONE (Friuli Venezia Giulia)</p>	<p>5 giugno 2007 – REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA, AGENZIA DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE, Rapporto revisionale sull'andamento dell'economia del Friuli Venezia Giulia, I trimestre 2007 – Il quadro disegnato per l'economia del Friuli Venezia Giulia risulta positivo sia in riferimento ai tassi di occupazione, che più in generale, per quanto riguarda i dati macroproduttivi. Il <i>trend</i> positivo delle dinamiche occupazionali si caratterizza per la progressiva ma costante riduzione del tasso di disoccupazione (notevolmente al di sotto della media nazionale).</p>	


DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
<p>DISTACCO</p>	<p>13 giugno 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Posting of workers in the framework of the provision of services: maximising its benefits and potential while guaranteeing the protection of workers – La Commissione ha presentato una comunicazione di valutazione delle disposizioni nazionali aventi ad oggetto il controllo sul distacco dei lavoratori, nonché lo stato della attività di cooperazione amministrativa al fine di eliminare ostacoli inutili alla libera prestazione dei servizi nel mercato interno, mantenendo però gli standard di tutela per i lavoratori distaccati.</p> <p>13 giugno 2007 – COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT, Guidance on the posting of workers in the framework of the provision of services – Analisi della situazione attuale, negli Stati membri riguardo al distacco dei lavoratori.</p> <p>13 giugno 2007 – EUROPEAN TRADE CONFEDERATION, Etuc calls on the European Commission to uphold the Posting Directive's key role in safeguarding proper conditions for mobility of workers and services – Posizione della Confederazione europea dei sindacati sulla comunicazione sul distacco dei lavoratori adottata dalla Commissione Europea.</p>	  
<p>COMPETITIVITÀ E SVILUPPO</p>	<p>13 giugno 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Public finances in EMU 2007, ensuring the effectiveness of the preventive arm of the SGP – Il numero di Paesi che presentano disavanzi eccessivi si sta riducendo ed è di fondamentale importanza che i governi nazionali dell'Unione Europea approfittino della congiuntura economica favorevole per progredire rapidamente verso il conseguimento dell'obiettivo di finanze pubbliche sane e sostenibili. Per quanto riguarda i dati relativi al nostro Paese, la relazione pone l'Italia nel gruppo dei 10 Paesi a "medio rischio" dal punto di vista della sostenibilità a lungo termine delle finanze pubbliche. Il rischio più significativo è rappresentato per l'Italia, dalla posizione di bilancio iniziale, sebbene leggermente migliore rispetto al 2005. Nel Rapporto è scritto che l'Italia deve accogliere l'invito rivoltole dal Consiglio UE, attuando pienamente le riforme già varate nel settore previdenziale: compresa (è spiegato nel documento) la revisione dei coefficienti di trasformazione adeguandoli alle attuali aspettative di</p>	



MERCATO DEL LAVORO (INVECCHIAMENTO DEMGRAFICO)	<p>vita, così da evitare significativi incrementi della spesa previdenziale. Risulta quindi necessario un rapido consolidamento dei conti pubblici che assicuri una stabile riduzione dell'attuale elevatissimo livello del debito pubblico.</p> <p>13 giugno 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, <i>Public finances in EMU, 2007 (report)</i></p>	
	<p>11 giugno 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, <i>Preparing for EU's ageing population at heart of new government expert group</i> – Primo incontro a Bruxelles del Gruppo ad Alto Livello sulla Demografia, costituito da rappresentanti degli Stati membri ed incaricato di coadiuvare la Commissione nello sviluppo di politiche atte ad affrontare le sfide demografiche.</p>	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO (Austria)	<p>Giugno 2007 – AUSTRIAN FEDERAL CHAMBER OF LABOUR E AUSTRIAN FEDERATION OF TRADE UNIONS, <i>The Austrian reform of severance pay in the context of flexicurity</i> – Presentata a Bruxelles la riforma austriaca del trattamento di fine rapporto, citata nel Libro Verde sulla modernizzazione del diritto del lavoro (cfr. in www.fmb.unimore.it, <i>Indice A-Z</i>, voce <i>Diritto del lavoro</i>) come esempio di buona pratica capace di facilitare le transizioni da un impiego all'altro.</p>	
OCCUPAZIONE (Francia)	<p>Giugno 2007 – PROJET DE LOI DE GOUVERNEMENT DE FRANCE, <i>Portant sur le travail, l'emploi et le pouvoir d'achat</i> – Il progetto di legge sul lavoro, l'occupazione e il potere d'acquisto comprende, tra le altre cose, misure fiscali a sostegno dell'occupazione, con particolare riferimento alle PMI. Al momento il progetto di legge è stato depositato al Consiglio di Stato e trasmesso alle parti sociali.</p>	



GIURISPRUDENZA ITALIANA		
APPRENDISTATO	<p>18 maggio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 11622, <i>Tutela della salute e sicurezza dell'apprendista (obblighi di informazione del datore di lavoro)</i> – Il datore di lavoro deve informare l'apprendista sui rischi connessi all'attività lavorativa in quanto risponde della salute e sicurezza dell'apprendista come di ogni altro lavoratore ed è liberato solo se prova di avere rispettato tutte le norme antinfortunistiche e di avere assolto a tale obbligo di corretta informazione.</p>	
ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE	<p>18 aprile 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 9264, <i>Lavoro subordinato (differenza)</i> – Il contratto di associazione in partecipazione implica l'obbligo di rendiconto per l'associante e l'esistenza per l'associato di un rischio.</p>	
MANSIONI	<p>7 febbraio 2007 – Tribunale di Parma, Ordinanza, <i>Demansionamento (danni)</i> – Eventuali lesioni a beni individuali derivanti dall'aver adibito il lavoratore a mansioni inferiori sono normalmente risarcibili per equivalente monetario. Ai fini di una pronuncia cautelare, grava quindi sul ricorrente la prova dell'irreparabilità del pregiudizio paventato.</p>	
PUBBLICO IMPIEGO	<p>10 maggio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 10668, <i>Potere del datore di lavoro (disciplinare)</i> – Nel rapporto di pubblico impiego privatizzato, la natura dei termini che scandiscono il procedimento disciplinare deve essere valutata con riferimento allo scopo perseguito e, in particolare, l'interesse ad una sollecita conclusione del procedimento. Occorre quindi escludere la natura perentoria del termine con cui viene semplicemente scandito</p>	





SOMMINISTRA- ZIONE	l'andamento della procedimento.	
	2 maggio 2007 – Consiglio di Stato, sentenza n. 1914, <i>Retribuzione (ritardo della PA nell'allineamento stipendiale)</i> – Non integra un illecito e non sussiste un elemento di colpa in capo alla Pubblica Amministrazione che ritardi nell'adozione dei provvedimenti di allineamento stipendiale. Ne deriva l'esclusione di una ipotesi risarcitoria.	
	17 maggio 2007 – Tribunale di Milano, sentenza n. 1695, <i>Appalto (differenza)</i> – Per la sussistenza dell'appalto occorre che l'appaltatore provveda all'organizzazione dei mezzi necessari al conseguimento del risultato economico voluto dal committente e cioè procuri il capitale, le macchine, le attrezzature e il lavoro occorrenti al conseguimento del risultato promesso, assumendone la gestione a proprio rischio. A questo fine non occorre che capitali, macchine e attrezzature siano di proprietà dell'appaltatore, purché siano nella sua disponibilità: anche in tale caso sussiste, infatti, la gestione a proprio rischio, e cioè l'alea di non coprire i costi di lavoro (salari) e di capitale (interessi sui finanziamenti e canoni di locazione delle macchine e attrezzature) con il ricavo dell'appalto.	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
LAVORO DOMESTICO (Stati Uniti)	11 giugno 2007 – Supreme Court of the United States, <i>Long Island Care at Home Ltd. et al. v. Coke, Derogabilità delle condizioni legali di trattamento economico e normativo, campo di applicazione</i> – L'esenzione legale dalle norme imperative in materia di minimi retributivi e orario di lavoro si applica a tutti i lavoratori addetti a servizi di cura familiare, quali badanti, baby-sitter e simili, indipendentemente dalla circostanza che essi siano assunti e retribuiti dal destinatario stesso dei servizi ovvero da un terzo, quale ad esempio un'agenzia professionale.	
PREVIDENZA	11 giugno 2007 – Supreme Court of the United States, <i>Beck v. Pace International Union, Previdenza complementare, obbligo di conferire il fondo pensione aziendale ad una amministrazione fiduciaria, presupposti</i> – Il datore di lavoro che gestisca un fondo aziendale di previdenza complementare non è tenuto, in caso di fallimento, a prendere in considerazione la proposta del sindacato di evitare lo scioglimento del fondo trasferendolo ad un organismo esterno. La valutazione dell'alternativa tra lo scioglimento e il trasferimento, infatti, non ricade nel campo di applicazione dell'obbligo fiduciario imposto sul gestore di un fondo dalla legge sulla sicurezza del reddito dei lavoratori in pensione (ERISA), la quale riguarda soltanto la diversa circostanza della ponderazione tra le differenti modalità di scioglimento del fondo.	

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	8 giugno 2007 – Settore comunicazioni, Burgo S.p.A., Provincia di Bologna e organizzazioni sindacali del settore – Nella riunione tenutasi per la gestione della crisi aziendale di Burgo S.p.A. le parti hanno concordato che l'azienda inoltrerà richiesta di CIGS per n. 86 lavoratori a partire dal 19 giugno 2007.	
	6 giugno 2007 – Settore trasporto aereo, Contrattazione nazionale, Governo, Alitalia e organizzazioni sindacali – Azienda e parti sociali accolgono la proposta del Governo di individuare misure di stabilizzazione del personale quale strumento per garantire il trasporto aereo ai cittadini.	

RELAZIONI INDUSTRIALI	<p>6 giugno 2007 – Settore edilizia industria, contrattazione territoriale, Ance Chieti e organizzazioni sindacali del sindacale – È stato firmato l'accordo per il rinnovo del contratto integrativo edilizia industria della provincia di Chieti.</p>	
	<p>5 giugno 2007 – Settore trasporto marittimo, Contrattazione nazionale, Confiltarma, e organizzazioni sindacali del settore - Le parti hanno rinnovato la parte normativa ed economica dei contratti collettivi nazionali del settore.</p>	
	<p>30 maggio 2007 – Assologistica, Assoport, Assiterminal, Fise e Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Protocollo d'intesa per la divulgazione e la promozione del codice pratico di salute e sicurezza nei porti emanato dall'organizzazione internazionale del lavoro – Con questo protocollo le parti firmatarie si impegnano a divulgare e promuovere l'applicazione del codice OIL sulla sicurezza adottato il 17 dicembre 2003.</p>	
	<p>11 giugno 2007, D. BRACCO, "La Legge Biagi non si tocca", Assolombarda – Relazione tenuta dal presidente Diana Bracco di Assolombarda durante l'assemblea 2007.</p>	
	<p>8 giugno 2007 – BUSINESSEUROPE, European Business Expectations from the Portuguese Presidency – Il Presidente degli industriali europei Ernest-Antoine Seillière ha sottolineato in una nota ufficiale le aspettative dell'associazione per il semestre di presidenza portoghese dell'EU. Il documento individua tre obiettivi principali: arrecare un contributo fattivo alle discussioni sul futuro delle istituzioni comunitarie, sostenere la modernizzazione dei mercati del lavoro attraverso il concetto di <i>flexicurity</i>, perseguire una politica internazionale ambiziosa.</p>	

AGENZIE DEL LAVORO/SERVIZI PER L'IMPIEGO/SOMMINISTRAZIONE		
SOMMINISTRAZIONE (settore pubblico)	<p>Giugno 2007 – AA.Vv., La somministrazione del lavoro temporaneo nelle pubbliche amministrazioni e il nuovo Codice degli appalti, Pubblica amministrazione – Il volume costituisce un puntuale aggiornamento normativo sul contratto di somministrazione a tempo determinato volto a fornire uno strumento utile agli uffici del personale per favorire il ricorso ponderato ai diversi istituti contrattuali. Il contratto di somministrazione va quindi correttamente utilizzato, dal punto di vista giuridico e gestionale, tenendo conto delle norme e delle esigenze effettive delle amministrazioni. L'utilizzo improprio dei rapporti di lavoro autonomo o parasubordinato, e in generale dei contratti di lavoro a termine, invita a porre l'attenzione sulla caratteristica dei fabbisogni anche al fine di non operare in modo da eludere il divieto ad assumere e da favorire la crescita del precariato, fenomeno particolarmente grave negli ultimi anni.</p>	
Spagna	<p>31 maggio 2006 – C. DE LA CALLE DURÁN, M. ORTIZ DE URBINA CRIADO, M. ROMERO TORRE, La intermediación de la empresas de trabajo temporal en el mercado laboral español – L'obiettivo dello studio è quello di analizzare il ruolo delle agenzie di lavoro temporaneo (ETT'S) nel mercato del lavoro spagnolo. Particolare attenzione viene prestata al tema dell'occupabilità dei lavoratori temporanei e al ruolo del lavoro tramite agenzia come strumento di promozione per la successiva la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.</p>	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
APPRENDISTATO	25 maggio 2007 – D.G. FORMAZIONE, ISTRUZIONE E LAVORO, REGIONE LOMBARDIA, DDUO, 22 febbraio 2007, n. 1649 – Approvati i progetti relativi al dispositivo per la formazione esterna sperimentale in apprendistato professionalizzante nel settore del terziario, della distribuzione e dei servizi per l'anno 2007.	
FORMAZIONE	5 giugno 2007 – PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO, Mercato del Lavoro News, Costante il numero degli apprendisti in Alto Adige – Il numero dei nuovi apprendisti occupati nel corso del 2006 è stato di circa 3000 unità, un numero che si è mantenuto pressoché costante negli ultimi quattro anni. Circa due terzi dei contratti di apprendistato riguardano ragazzi e le differenze tra i sessi si evidenziano anche per quanto riguarda la scelta delle occupazioni.	
	12 giugno 2007 – EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION, Mobility on the labour market and lifelong learning – Lo studio promosso dalla Confederazione dei Sindacati europei intende dimostrare l'influenza estremamente positiva esercitata sul grado di sicurezza dei percorsi professionali dall'esistenza di sistemi istituzionalizzati di formazione continua che consentano la certificazione e la trasferibilità delle competenze. Si sostiene inoltre la necessità di un forte e strutturato dialogo sociale su tali tematiche.	
ISTRUZIONE (Nuova Zelanda)	Dicembre 2006 – MINISTRY OF EDUCATION, State of Education in New Zealand: 2006 – Questo è il primo di una serie di rapporti sull'istruzione in Nuova Zelanda. Si propone di offrire un quadro completo del Sistema Scuola nello scenario comparato, offrendo numerosi elementi di riflessione circa i risultati della didattica, le risorse umane, i materiali necessari e gli obiettivi cui è importante mirare.	

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE (Francia)	Maggio 2007 – CEREQ, Young people from immigrant families are disadvantaged from recruitment onwards – Il documento evidenzia le difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro dei giovani provenienti da famiglie immigrate in Francia.	
Unione Europea	Maggio 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, Employment and working conditions of migrant workers – La Ricerca presenta la situazione dei lavoratori immigrati nell'Unione Europea. Il dato che emerge in tutti i Paesi è che i lavoratori stranieri hanno tassi di disoccupazione più alti dei lavoratori locali e soprattutto, laddove occupati, sono "segregati" in alcuni settori "unskilled". In tutto questo le donne e i giovani sono colpiti ancora di più e quindi si trovano in condizioni di forte svantaggio.	
	28 maggio 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DELL'INTERNO, Permessi di soggiorno per motivi di protezione sociale – La circolare ha l'obiettivo di rendere omogenei, dal Nord al Sud Italia, gli interventi delle Forze di polizia impegnate nella lotta alla tratta di esseri umani, individuando regole comuni per la concessione del permesso di soggiorno per motivi di protezione sociale alle vittime di tratta e riduzione in schiavitù.	


PREVIDENZA		
CONTRIBUTI	12 giugno 2007 – CIRCOLARE INPS N. 92, Riscossione dei contributi 2007 dagli iscritti alle gestioni artigiani e commercianti – L'Inps ha	

	<p>determinato la riscossione 2007 dei contributi dovuti dagli iscritti alle gestioni artigiani e commercianti sulla quota di reddito eccedente il minimale e dai liberi professionisti iscritti alla gestione separata di cui all'art. 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335.</p>	
LAVORO SUBORDINATO	<p>7 giugno 2007 – MESSAGGIO INPS N. 15031, <i>Rapporto di lavoro subordinato e presidente di cooperativa</i> – L'Inps ha affermato che anche nei confronti dei presidenti di cooperativa si applica la regola generale sull'incompatibilità di prestazione d'attività lavorativa subordinata, contemplata nella circolare 179/1989, per i Presidenti del Consiglio di Amministrazione, gli Amministratori unici e i Consiglieri delegati. Tale circolare infatti evidenziava che "quando il presidente, l'amministratore unico e il consigliere delegato esprimono da soli la volontà propria dell'ente sociale, come anche i poteri di controllo, di comando e di disciplina, in veste di lavoratori essi verrebbero ad essere subordinati a se stessi, cosa che non è giuridicamente possibile. Per essi, pertanto, in linea di massima, è da escludere ogni riconoscibilità di rapporto di lavoro subordinato".</p> <p>CIRCOLARE INPS, 8 AGOSTO 1989, N. 179, <i>Accertamenti e valutazione della sussistenza del rapporto di lavoro subordinato</i></p>	 
PREVIDENZA	<p>1° giugno 2007 – MESSAGGIO INPS N. 14371, <i>Cumulo dei contributi Inps ed Enpals</i> – I contributi versati presso l'Enpals, il Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti dell'Inps e una delle gestioni speciali per i lavoratori autonomi, possono essere cumulati per ottenere il diritto a una pensione a carico della gestione speciale. Con il messaggio 14371 infatti, viene precisato che nel caso in cui, anche unificando i contributi da lavoro dipendente versati presso i due Enti, il lavoratore non dovesse raggiungere il previsto requisito contributivo, la parte di contributi Enpals può essere trasferita all'Inps e cumulata con quella da lavoro autonomo, eventualmente in possesso del lavoratore, in modo da ottenere una contribuzione sufficiente alla liquidazione della pensione.</p>	
	<p>5 gennaio 2007 - MINISTERO DELLA SOLIDARIETÀ SOCIALE, <i>The need for a re-assessment of the "Pension at a glance" project</i> – Nota presentata da Angelo Marano, rappresentante italiano presso il gruppo di lavoro dell'OCSE relativo alle politiche sociali, che solleva alcune perplessità di ordine tecnico circa la metodologia seguita nel corso dei lavori di redazione del rapporto <i>Pensions at a Glance. Public policies across Oecd Countries</i>, la cui edizione per il 2007 è stata pubblicata il 7 giugno scorso (in <i>Boll. Adapt</i>, 2007, n. 23).</p>	
Russia	<p>Maggio 2007 – M. VYLÍTOVA, <i>The retirement landscape in Russia: a brief update</i>, Mercer, Human resource consulting – L'articolo esamina l'approccio russo "a tre strati" relativo alla provvigione pensionistica e il nuovo trend dei piani pensionistici aziendali introdotto dalle maggiori multinazionali russe.</p>	
Stati Uniti	<p>Maggio 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US, DEPARTMENT OF LABOR, <i>National compensation survey: employee benefits in private industry in the United States, 2005</i> – Il bollettino presenta i risultati di uno studio compiuto nel 2005 e riguardante i piani previdenziali di industrie private negli Stati Uniti.</p>	
Turchia	<p>Maggio 2007 – B. TISLI, <i>Turkey's private pension system: a new era in retirement provision</i>, Mercer, Human resource consulting – Il sistema pensionistico privato in Turchia è stato introdotto sei anni fa. Lo studio analizza il quadro ed i risultati sino ad ora prodotti nel sistema previdenziale turco.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO IRREGOLARE	12 giugno 2007 – DISEGNO DI LEGGE DEL SENATO DELLA REPUBBLICA, Disposizioni penali contro il grave sfruttamento dell'attività lavorativa e interventi per contrastare lo sfruttamento di lavoratori irregolarmente presenti sul territorio nazionale – Condanne da tre a otto anni e una multa di 9.000 euro per ogni lavoratore sottoposto a grave sfruttamento. Sono le pene previste dal disegno di legge 1201 contro lo sfruttamento dei lavoratori, approvato ieri dal Senato e che ora dovrà essere esaminato dalla Camera dei deputati. La pena aumenta se tra le vittime ci sono minori o stranieri irregolarmente soggiornanti. Questi ultimi, a determinate condizioni, potranno ottenere un permesso di soggiorno. Previste sanzioni più morbide per i datori di lavoro domestico.	
Germania	5 giugno 2007 – BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, BA-Daten geben keinen Hinweis auf Umfang von Schwarzarbeit (comunicato) – L'Agenzia federale per il lavoro risponde ad articoli comparsi sulla <i>Frankfurter Allgemeine</i> , negando che la metà dei disoccupati beneficiari di indennità di disoccupazione lavorino in nero. Essa afferma che, benché ne esistano, essa è costantemente impegnata a verificare la condizione dei beneficiari di prestazioni sociali, e in caso di mancanza dei requisiti, a privarli del sussidio. Anche il fatto che un numero consistente di beneficiari di prestazioni, nei primi mesi del 2007, abbiano perso lo stato di disoccupazione e il conseguente sussidio, non significa che fossero tutti lavoratori in nero.	
SALUTE E SICUREZZA	Giugno 2007 – EUROPEAN AGENCY FOR SAFETY AND HEALTH AT WORK, A european campaign on musculoskeletal disorders, lighten the load, 2007 – L'Agenzia europea per la salute e la sicurezza sul lavoro ha reso disponibile una presentazione in PowerPoint sul problema delle patologie muscoloscheletriche in ambito lavorativo, al fine di pubblicizzare la campagna europea <i>Alleggerisci il carico</i> e fornire un supporto alle iniziative realizzate in tema da aziende, sindacati ed organizzazioni.	
	Giugno 2007 – AUSL DI MODENA, La sicurezza della mano. Le macchine per la lavorazione del legno – La AUSL di Modena, nell'ambito del programma di azioni sulla salute e sicurezza sul lavoro del Piano per la salute del Comune di Modena, ha realizzato un opuscolo, nel quale vengono individuate le protezioni di sicurezza che devono avere le macchine utilizzate nel comparto del legno ed indicate le modalità corrette di utilizzo delle suddette macchine, al fine di ridurre il rischio di infortuni agli arti superiori.	
(QUADRO INTERNAZIONALE)	13 giugno 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, Promoting sustainable enterprises: safe work is also good business , International Labour Conference, 96 th session 2007 – Gli incidenti sul lavoro provocano non solo spese dirette ma anche spese indirette che vanno ad influire in modo alquanto rilevante sulla produzione e sui costi di assicurazione sociale.	
	11 giugno 2006 – EFFAT, GEOPA-COPA, 2nd stage consultation of social partners on MSD – Il presente documento rappresenta la posizione congiunta adottata dalle organizzazioni del settore agricolo a seguito dall'avvio da parte della Commissione UE, della seconda fase di consultazione delle parti sociali in tema di malattie muscolo-scheletriche di origine professionale.	
	26 aprile 2007 – EUROPEAN SOCIAL DIALOGUE, Framework agreement on harassment and violence at work – Dopo dieci mesi di consultazioni fatte dalla Commissione europea, il 26 aprile scorso, BusinessEurope, Ueapme, Ceep e Etuc (ed il comitato collegato Eurocadres/Cec) hanno stipulato un accordo finalizzato alla repressione delle molestie e delle violenze sui luoghi di lavoro.	



SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO		
SCIOPERO	<p>31 maggio 2007 – COMMISSIONE DI GARANZIA DELL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI, <i>Deliberazione 2007, n. 349</i> – Con riferimento alla protesta ed al blocco dell'accesso ai varchi portuali di Genova posti in essere dalle Segreterie Regionali della Liguria di FAI Conftrasporto e di Confartigianato Trasporti nei giorni tra il 12 ed il 15 febbraio 2007 (oltre ad altre organizzazioni sindacali nazionali e associazioni di categoria le quali, stante l'intesa raggiunta con il Governo in data 7 febbraio 2007, hanno comunicato la propria revoca dell'astensione predetta, con le uniche eccezioni di FAI Conftrasporto e di Confartigianato Trasporti che, invece, hanno confermato l'astensione), la Commissione ha deliberato di valutare negativamente il comportamento di entrambe le Associazioni predette con riguardo al blocco dei varchi del porto di Genova, irrogando una sanzione di 5000 euro.</p>	





STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI		
LAVORO NEI CALL CENTER	<p>23 maggio 2007 – GLOBAL CALL CENTER NETWORK, <i>The global call center report: international perspectives on management and employment</i> – Questo rapporto è il primo studio internazionale su larga scala che riguarda l'organizzazione del lavoro dei <i>call center</i> di tutto il mondo, sono inclusi infatti l'Asia, l'Africa, il Sud e il Nord America e infine l'Europa. Fonte: IWS Documented News Service.</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p>Maggio 2007 – EUROPEAN EMPLOYMENT OBSERVATORY, <i>EEO Newsletter, Issue 41</i> – La newsletter mensile dell'EEO si concentra in questo numero sulle principali novità a livello comunitario, tra cui si segnala la Comunicazione della Commissione per la solidarietà tra generazioni (cfr. <i>Boll. Adapt 2007, n. 19</i>).</p>	
Stati Uniti	<p>Marzo 2007 – CONGRESSIONAL BUDGET OFFICE, <i>Labor productivity: developments since 1995</i> – Lo studio, indaga i motivi che hanno portato ad un'accelerazione della produzione nel settore dell'<i>information technology</i> dal 1995, in avanti.</p>	
OCCUPAZIONE	<p>13 giugno 2007 – EUROSTAT, <i>Euro area employment up by 0.4% and EU27 up by 0.3%</i> – Secondo le stime del primo trimestre 2007 nella zona euro l'Occupazione sale dello 0,4% e nell'Ue a 27 dello 0,3%</p>	
ORARIO DI LAVORO	<p>7 giugno 2007 – EUROCHAMBRES, <i>Report on the practical implementation of the working time directive 2003/88/EC</i> – Il tema dell'orario di lavoro costituisce uno dei capisaldi del principio di <i>flexicurity</i>, a qualsiasi livello. L'Eurochambres con il presente studio aderisce al questionario della Commissione UE sull'implementazione della direttiva 88/2003, esprimendo la posizione delle imprese europee, e ancora una volta evidenziando l'importanza, soprattutto per le PMI, di una semplificazione delle procedure.</p>	
RETRIBUZIONI E COSTO DEL LAVORO	<p>Giugno 2007 – ISTAT, <i>Indicatori trimestrali su retribuzioni lorde, oneri sociali e costo del lavoro nell'industria e nei servizi</i> – L'Istat diffonde le stime provvisorie, relative al primo trimestre del 2007, degli indici trimestrali (in base 2000=100) derivanti dalla rilevazione OROS (Occupazione, Retribuzioni e Oneri Sociali) su retribuzioni, oneri sociali e costo del lavoro per Unità di lavoro equivalenti a tempo pieno(Ula).</p>	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
DIRITTI SOCIALI	<p>Giugno 2007 - M.V. BALLESTRERO, <i>Europa dei mercati e promozione dei diritti</i>, WP Centro Studi di Diritto del lavoro europeo "Massimo D'Antona"</p>	


FONDAMENTALI	– In questo saggio l'autore, partendo dalla riflessione sui diritti sociali e sulla loro qualificazione come diritti fondamentali, esamina quale sia lo statuto di tali diritti nell'ambito delle fonti del diritto dell'Unione europea, con particolare riguardo alla Carta dei diritti fondamentali, che allo stato conserva l'originaria natura di atto politico, a causa delle vicende che hanno sin qui impedito l'entrata in vigore del Trattato Costituzionale dell'UE, le cui prospettive future risultano ancora alquanto incerte.	
	Maggio 2007 – M.M. MUTARELLI , <i>Il ruolo potenziale dei diritti sociali fondamentali nel Trattato costituzionale dell'Unione Europea</i> , Centro Studi di Diritto del lavoro europeo "Massimo D'Antona" - Lo studio analizza il potenziale impatto dei nuovi diritti sociali previsti dal Trattato Costituzionale sull'ordinamento comunitario e gli ordinamenti nazionali.	
COESIONE ECONOMICA E SOCIALE	Aprile 2007 – COMMISSIONE EUROPEA , <i>Inforegio News</i> , n. 156 – Il nuovo numero della newsletter della DG Politica Regionale ribadisce l'importanza del partenariato e della prossimità come elementi fondamentali della politica di coesione.	
MERCATO DEL LAVORO (INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO)	20 Aprile – L. BELLMANN, M. BRUSSIG , <i>Recruitment and job applications of older jobseekers from the establishments' perspective</i> , IZA – Il cambiamento della situazione demografica la necessità di prolungare il rapporto di lavoro o di cercare un nuovo impiego oltre i cinquanta anni sono divenuti temi di crescente importanza. Lo studio analizza la caratteristiche delle imprese con riferimento alla loro propensione alla assunzione di lavoratori con più di 50 anni di età e si concentra poi sull'andamento dell'offerta di lavoro da parte di tale categoria di lavoratori.	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	Giugno 2007 – U. JAENICHEN, G. STEPHAN , <i>The effectiveness of targeted wage subsidies for hard-to-place workers</i> , IAB – L'articolo indaga gli effetti degli incentivi economici a favore dell'assunzione di lavoratori difficilmente occupabili in Germania. Lo studio dimostra che i sussidi hanno un effetto positivo sulle possibilità occupazionali dei lavoratori beneficiari delle misure di politica attiva.	

EVENTI		
LAVORO IRREGOLARE	21 giugno 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Una Rete per emergere: azioni di prevenzione e contrasto al lavoro non regolare</i> – L'evento si terrà a Palazzo Venezia, Roma.	
LIBERA PRESTAZIONE DEI SERVIZI	23 agosto 2007 – DANISH SOCIAL SCIENCE RESEARCH COUNCIL , <i>The Services Directive: consequences for the Welfare State and the European Social Model</i> – La conferenza si terrà presso la <i>Business School</i> di Copenhagen, Auditorium SP s03, Solbjerg Plads 3, DK-2000 Frederiksberg. Per tutte le informazioni e per iscriversi si veda il sito http://www.cbs.dk/forskning_viden/konferencer/blurring_boundaries	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
APPRENDISTATO	F. BARBIERI , <i>Laureati in azienda con l'apprendistato</i> . Il Sole 24 Ore, 4 giugno 2007.	
MERCATO DEL LAVORO	N. CADETTI , <i>Lotta al caporalato, arriva il primo sì</i> , l'Unità, 13 giugno 2007.	

RELAZIONI INDUSTRIALI	G. CAZZOLA , <i>Un patrimonio da difendere</i> , Il Sole 24 Ore, 11 giugno 2007.	
	R. MANIA , <i>Il grande flop dei contratti di programma</i> , la Repubblica, 12 giugno 2007.	
	P. ICHINO , <i>Il contratto impossibile</i> , Corriere della Sera, 13 giugno 2007.	
BORSA DEL LAVORO	W. PASSERINI , <i>Ma dov'è finita la borsa del lavoro?</i> , Il Sole 24 Ore, 13 giugno 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
DISTACCO	L. KUBOSOVA , <i>Brussels: cut foreign worker red tape</i> , Businessweek, 5 giugno 2007.	
OCCUPAZIONE	A. BONDAIN , <i>Fillon: priorité aux ménages</i> , Le Journal du dimanche au quotidien, 7 giugno 2007.	
	COMUNICATO STAMPA , <i>Cfdt, Cfe-Cgc et Cgt s'opposent aux mesures sur les heures supplémentaires</i> , Confédération française démocratique du travail, 7 giugno 2007.	
ORARIO DI LAVORO	C. WYPLOSZ , <i>Heures supplémentaires: une fausse mauvaise idée</i> , Telos, 5 giugno 2007.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
DIRITTO DEL LAVORO	31 ottobre 2007 - FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA , Premio "Giorgio Ghezzi" per la migliore tesi di laurea in Diritto del lavoro - L'Università di Bologna, grazie al contributo della famiglia Ghezzi, istituisce presso la Facoltà di Giurisprudenza il Premio "Giorgio Ghezzi", destinato a laureati che abbiano discusso la tesi nelle università italiane (con esclusione delle lauree triennali), nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2006 e il 31 luglio 2007. Il premio, che consiste in una somma pari a euro 2.000 lordi, sarà assegnato ad un laureato che abbia discusso una tesi in materia di diritto del lavoro; nel presente bando si indica come preferenziale il tema del diritto di sciopero.	

SITI INTERNET		
RELAZIONI DI LAVORO	www.fondazionepastore.it - Il sito della Fondazione Giulio Pastore si propone, come obiettivo principale, quello di promuovere ricerche e studi aventi per oggetto i problemi del lavoro e dell'esperienza sindacale dei lavoratori. Inoltre presenta un vasto archivio di studi e materiali che favoriscono l'applicazione e la diffusione dei risultati di tali studi. Si segnalano in particolare nella sezione <i>Studi e ricerche</i> i contributi sul sindacato pubblicati nel 2007.	



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Metis S.p.A.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.