

Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter 8 giugno 2007, n. 23

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

BEPPE GRILLO, *Schiavi moderni*

MICHELE TIRABOSCHI, *Beppe Grillo e la Legge Biagi. Quando i tribuni del popolo non sanno contare ... e, se sanno contare, sono in malafede*

FRANCESCO RICCARDI, *Ma Biagi pedala ancora su altre gambe*

MASSIMILIANO TAVELLA, *Come unica arma, la cultura*

GIULIANO CAZZOLA, *Le semplici verità del Governatore (e dell'Ocse)*

Documentazione

CORTE DI CASSAZIONE, *Riduzione di personale nella singola unità produttiva, 14 maggio 2007*

TRIBUNALE DI GENOVA, *Opzione a favore dell'indennità sostitutiva della reintegrazione: conseguenze 5 marzo 2007*

OCSE, *Pensions at a Glance Public Policies across Ocse Countries 2007 Edition: Highlights Italy*

EUROPEAN TRADE CONFEDERATION, *IG metall pay agreement May 2007: wage growth in the German metal sector*

ISTAT, *Le ore lavorate per la produzione del PIL*

ISTAT, *Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese*

Studi, Percorsi di lettura, Eventi

FLAVIA PASQUINI, ANNA MARIA SANSONI (a cura di), *Rassegna di dottrina straniera*

LUCY VICKERS, *Religion and belief discrimination in employment: the EU law*








UFFICIO GIURIDICO CGIL, *Prime note sul ddl recante "disposizioni per l'accelerazione e la razionalizzazione del processo penale"*


ANDRIES DE GRIP, INGE SIEBEN, DANIELLE VAN JAARVELD, *Labour market segmentation revisited: a study of the dutch call centre sector*




Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT







Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali


Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a
csmb@unimore.it



INTERVENTI		
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	G. CAZZOLA , <i>Le semplici verità del Governatore (e dell'Ocse)</i>	
LEGGE BIAGI	F. RICCARDI , <i>Ma Biagi pedala ancora su altre gambe.</i> (Pubblicato in <i>lavoro</i> , supplemento ad <i>Avvenire</i> , 6 giugno 200 n. 21)	
	M. TAVELLA , <i>Come unica arma, la cultura</i>	
	B. GRILLO , <i>Schiavi Moderni, Introduzione e testimonianza.</i> Il volume <i>Schiavi Moderni</i> può essere scaricato integralmente dal blog di Beppe Grillo (www.beppegrillo.it)	
	M. TIRABOSCHI , <i>Beppe Grillo e la Legge Biagi. Quando i tribuni del popolo non sanno contare ... e, se sanno contare, sono in malafede.</i>	
	M.T. , <i>Beppe Grillo e la Legge Biagi ovvero predicare bene e razzolare male ...</i>	
UNIONE EUROPEA	A.M. SANSONI , <i>Salute e sicurezza, portabilità dei diritti pensionistici e politiche familiari all'ordine del giorno del Consiglio Occupazione</i>	




NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	F. PASQUINI, A.M. SANSONI (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera.</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
DIMISSIONI	4 giugno 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Procedura di convalida delle dimissioni di lavoratrici madri - Il Ministero con lettera circolare n. 7001 ha fornito alcune precisazioni, volte ad uniformare i comportamenti operativi delle strutture territoriali, con riferimento alla procedura da adottare per la convalida delle dimissioni della lavoratrice madre presentate in gravidanza ovvero entro un anno di vita del bambino.	
OCCUPAZIONE	5 giugno 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Assunzioni di lavoratori socialmente utili presso i comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti - È in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, la circolare sulle assunzioni di LSU a carico del Fondo per l'Occupazione presso i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti (art. 1, comma 1156, lett. f, legge n. 296/2006 - Finanziaria 2007).	
PROFESSIONI (Consulente del lavoro)	4 giugno 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Assistenza del consulente del lavoro al C.E.D. – Il Ministero con lettera circolare n. 7004 ha impartito le prime istruzioni operative con riferimento al decreto n. 10/2007 (in <i>Boll. Adapt</i> , 2007, n. 14), convertito nella legge n. 46/2007 relativa alle modifiche alla professione di consulente del lavoro con particolare riferimento alla ipotesi di attività esercitata da Centri Elaborazione Dati con l'assistenza di professionisti abilitati allo svolgimento della professione.	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
COESIONE ECONOMICA E SOCIALE	30 maggio 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, <i>Fourth Report on economic and social cohesion, Com(2007) 273</i> - Pubblicata dalla Commissione la Comunicazione che accompagna la quarta relazione sulla coesione economica e sociale (pubblicata in <i>Boll. Adapt</i> , 2007 n. 21).	
OCCUPAZIONE	2 giugno 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, <i>Attuazione del programma comunitario per l'aumento della crescita e dell'occupazione e il miglioramento della competitività delle imprese europee</i> - Attuazione del programma comunitario per l'aumento della crescita e dell'occupazione e il miglioramento della competitività delle imprese europee.	
UNIONE EUROPEA	30-31 maggio 2007 – Consiglio dell'Unione Europea, <i>Comunicato del Consiglio Occupazione e Affari Sociali</i> - Il Consiglio dei Ministri ha discusso temi quali la nuova strategia 2007-2012 per la salute e la sicurezza sul lavoro, la portabilità dei diritti delle pensioni complementari e l'Alleanza per la Famiglia (vedi anche il commento di A. M. Sansoni, <i>Salute e sicurezza, portabilità dei diritti pensionistici e politiche familiari all'ordine del giorno del Consiglio Occupazione</i> , in questo <i>Boll.</i> alla sezione interventi).	
	<i>Risoluzione del Consiglio su una nuova strategia 2007-2012 per la salute e la sicurezza sul lavoro</i>	
	<i>Proposta di direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio relativa ai requisiti minimi per accrescere la mobilità dei lavoratori migliorando l'acquisizione e il mantenimento dei diritti a pensione complementare - Orientamento generale</i>	
	<i>Conclusioni del Consiglio sull'Alleanza per la Famiglia</i>	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO (Irlanda)	Maggio 2007 - DEPARTMENT OF ENTERPRISE, TRADE AND EMPLOYMENT, <i>Protection of employment (exceptional collective redundancies and related matters) bill 2007</i> – Approvato dal Parlamento Irlandese il provvedimento per il 2007 volto a tutelare i livelli occupazionali nell'ambito delle operazioni di ristrutturazione aziendale.	


GIURISPRUDENZA ITALIANA		
CONTRATTI COLLETTIVI	14 maggio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 11019, <i>Modifiche al contratto collettivo (limiti, esclusione)</i> - Alle parti sociali è consentito modificare anche in senso peggiorativo i pregressi inquadramenti e le pregresse retribuzioni, fermi restando i diritti quesiti dei lavoratori sulla base dei precedenti accordi collettivi, nonché disporre in ordine alla prevalenza da attribuire, nella disciplina dei rapporti di lavoro, ad una clausola del contratto collettivo nazionale o del contratto aziendale, con possibile concorrenza delle due discipline.	
LICENZIAMENTO	5 marzo 2007 – Tribunale di Genova, sentenza, <i>Tutela reale in caso di licenziamento illegittimo, opzione per l'indennità sostitutiva della reintegrazione, conseguenze</i> - La fattispecie disciplinata dal comma quinto dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori è una obbligazione con facoltà alternativa del lavoratore creditore, la cui scelta diventa irrevocabile una volta comunicata l'opzione al datore di lavoro.	

<p>LICENZIAMENTI COLLETTIVI</p>	<p>14 maggio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 11034, Criteri di scelta, esigenze tecnico produttive - In caso di licenziamento per riduzione del personale, qualora il progetto di ristrutturazione aziendale si riferisca in modo esclusivo ad un'unità produttiva o ad uno specifico settore dell'azienda, la comparazione dei lavoratori al fine di individuare quelli da avviare alla mobilità non deve necessariamente interessare l'intera azienda, ma può avvenire, secondo una legittima scelta dell'imprenditore ispirata al criterio legale delle esigenze tecnico-produttive, nell'ambito della singola unità ovvero del settore interessato alla ristrutturazione.</p>	
<p>LAVORO A TEMPO PARZIALE</p>	<p>11 maggio 2007 – Tribunale di Genova, ordinanza, Diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (lavoratrici madri) - Ai sensi dell'articolo 57 bis del Ccnl per le aziende del settore terziario, le lavoratrici, alle dipendenze di aziende che applicano il contratto collettivo in esame, hanno diritto, nei limiti indicati dal articolo medesimo, alla trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time fino al terzo anno di età del bambino.</p>	
<p>PREVIDENZA</p>	<p>8 maggio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 10441, Malattia professionale, diritto all'indennità e al risarcimento del danno, decorrenza della prescrizione - Il termine prescrizione dell'azione diretta a conseguire la rendita da inabilità permanente per malattia professionale decorre dal momento in cui uno o più fatti concorrenti forniscano certezza dell'esistenza dello stato morboso o della sua conoscibilità da parte dell'assicurato, in relazione anche alla sua eziologia professionale e al raggiungimento della misura minima indennizzabile. Il medesimo criterio va adottato anche ai fini della decadenza del termine ordinario di prescrizione del diritto al correlato risarcimento del danno, ex art. 2059 cod. civ.</p>	

<p>GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)</p>		
<p>ORARIO DI LAVORO (Stati Uniti)</p>	<p>30 maggio 2007 – US Supreme Court for the Eleventh Circuit – Bonilla et al. v. Baker Concrete Construction Inc., Tempo di lavoro e collegamento necessario tra attività e prestazione lavorativa. Non è incluso nell'orario di lavoro, e non comporta quindi un obbligo retributivo, il tempo impiegato quotidianamente dai dipendenti per il trasferimento, su mezzi di trasporto predisposti dal datore, dal punto di raccolta alla sede di lavoro. È parimenti escluso dal computo dell'orario il tempo impiegato nell'attraversamento dei sistemi di sicurezza che conducono al luogo della prestazione. In entrambe le circostanza, infatti, manca il necessario requisito del diretto collegamento tra l'attività e la prestazione lavorativa.</p>	
<p>PROCESSO DEL LAVORO (Stati Uniti)</p>	<p>31 maggio 2007 – Supreme Court of New Jersey, Iliadis et al. v. Wal Mart Stores Inc. et al., Legittimazione attiva e proposizione di una azione collettiva. È ammissibile la proposizione di un'azione collettiva (<i>class action</i>) contro l'imprenditore da parte di un gruppo di dipendenti che rivendicano il godimento di pause e riposi e lamentano la richiesta di prestazioni di lavoro straordinario non retribuito: in questo caso, infatti, sussistono i requisiti di ammissibilità della <i>class action</i> consistenti nel fatto che i motivi collettivi del ricorso prevalgono su quelli individuali e nel fatto che l'azione collettiva reca una maggiore affidabilità in termini di leale ed efficiente composizione della controversia.</p>	

CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
DIRITTO DI INTERPELLO	<p>Giugno 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Raccolta di pareri 2006</i> - Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale ha pubblicato una raccolta dei pareri forniti su interpellato, relativi agli anni 2005 e 2006.</p> <p><i>Raccolta di pareri 2005</i></p>	 

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA (GERMANIA)	<p>6 giugno 2007 – EUROPEAN TRADE CONFEDERATION, <i>IG metall pay agreement May 2007: wage growth in the German metal sector basically remains stable</i>, Etuc collective bargaining bulletin 2007/3 – Con l'apertura della tornata contrattuale per il 2007 il sindacato tedesco del settore metalmeccanico ha intrapreso le trattative per i rinnovi chiedendo un aumento del 6,5% e molti <i>policy makers</i> a livello europeo si stanno chiedendo quale potrà essere l'esito di questa negoziazione. Sembra infatti probabile che il sindacato avrà successo nel conseguire l'obiettivo a fronte di un maggior potere contrattuale riconducibile alla ripresa economica generale.</p>	
	<p>15 maggio 2007 – Settore tessile, contrattazione nazionale, <i>Commissione tecnica sindacale</i> - La Filca Cisl, Feneal Uil, Fillea Cgil, Unital Confai e la Commissione tecnica sindacale hanno recepito quanto concordato in materia di inquadramento con verbale del 16 aprile 2007 e ridefiniscono gli istituti contrattuali e le tabelle retributive, nonché la durata dell'apprendistato.</p>	

AGENZIE DEL LAVORO/SERVIZI PER L'IMPIEGO/SOMMINISTRAZIONE		
AGENZIE PER IL LAVORO	<p>Maggio 2007 – RANDSTAD, <i>Workshop</i> - Trimestrale di informazione su mercato del lavoro e occupazione a cura di Randstad.</p>	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	<p>22 maggio 2007 - EUROPEAN TRADE UNION INSTITUTE, <i>Trade unions and transnational projects</i> – Lo studio sottolinea l'importanza della collaborazione a livello transnazionale per quanto riguarda i temi della istruzione e della formazione nonché l'importanza e il ruolo delle istituzioni comunitarie. Questa edizione costituisce un aggiornamento delle precedenti del 2005 e del 2002 entrambe disponibili, in diverse lingue, <i>online</i>.</p>	
	<p>5. Maggio 2007 – AA.V.V., <i>Yearbook 2006, Skills development poverty reduction</i>, European training foundation - La ricerca sviluppa il tema delle relazioni intercorrenti tra livelli insufficienti di istruzione e formazione e diffusione della povertà.</p>	
RICERCA	<p>5 giugno 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, <i>European, Commission and EIB launch new instrument to finance research and innovation</i> - La Commissione europea e la Banca Europea per gli Investimenti (BEI) firmano oggi un accordo di cooperazione che istituisce il nuovo meccanismo di finanziamento con ripartizione dei rischi (Risk-Sharing Finance Facility - RSFF), volto a sostenere la ricerca e l'innovazione in Europa. Questo nuovo strumento consentirà di mettere a disposizione dei responsabili di progetti di ricerca e</p>	

innovazione, che spesso incontrano maggiori difficoltà nell'accesso ai finanziamenti rispetto ai settori tradizionali a causa del grado relativamente elevato di incertezza e di rischio insito nella loro attività, una maggiore quantità di risorse. Il meccanismo, che rientra nell'ambito del Settimo programma quadro comunitario di ricerca e sviluppo e del programma BEI per la ricerca e l'innovazione, coprirà parzialmente i rischi assunti dalla BEI nel finanziare questo tipo di attività. Complessivamente le due istituzioni metteranno a disposizione fino a 1 miliardo di euro ciascuna per il periodo 2007-2013.



MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE

ASILO

6 giugno 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, *Concepire il futuro regime comune europeo in materia di asilo, accrescere l'efficienza, la protezione e la solidarietà e agevolare l'integrazione* - La Commissione ha annunciato in data odierna l'adozione di una serie di testi in materia di asilo, che comprende un Libro Verde inteso a stimolare il dibattito circa l'adozione di un regime comune europeo in materia. Una proposta di direttiva volta a offrire ai beneficiari di protezione internazionale la possibilità di ottenere lo *status* di soggiornante di lungo periodo e una relazione che valuta il funzionamento del sistema di Dublino.

Green paper on the future common european asylum system, (comunicato)

Proposal for a Council Directive aimed at extending to beneficiaries of international protection the possibility to obtain Long-Term Residence status, (comunicato)

Report on the evaluation of the Dublin system



IMMIGRAZIONE

5 giugno 2007 – IRES, FILLEA, *I lavoratori stranieri nel settore edile* – Il secondo rapporto curato da Ires-Fillea relativo ai dati dell'immigrazione nel settore edile riporta che nel 2006 un muratore su cinque risultava straniero. In totale sono occupati 406.000 lavoratori immigrati (il 21,2% su un totale di 1.912.000), di cui almeno 90.000 sono irregolari.



28 maggio 2007 – LEGGE N. 68, *Disciplina dei soggiorni di breve durata degli stranieri per visite, affari, turismo e studio* – Dopo un cammino piuttosto travagliato è stata approvata ieri definitivamente dalla Camera dei Deputati la legge che abolisce i permessi di soggiorno di breve periodo. In *GU*, 1° giugno 2007, n. 126.




PREVIDENZA

PENSIONI

7 giugno 2007 – OCSE, *Pensions at a Glance, public policies across Oecd Countries 2007 Edition* – Le politiche nazionali relativamente ai sistemi di previdenza e all'età pensionabile hanno sofferto un mutamento drastico negli ultimi anni. Il rapporto mette a confronto le politiche adottate nei paesi Ocse inserendo dati specifici utili non solo per valutare la situazione attuale, ma anche a programmare le riforme future.

Pensions at a Glance - Public policies across Oecd Countries 2007 edition: highlights, Italy - In allegato la sintesi dei risultati per l'Italia che risulta essere il Paese, tra tutti i Paesi Ocse, che riserva la quota maggiore di gettito al sostegno del sistema pensionistico.



(Regno Unito)	<p>5 giugno 2006 – P.THORNTON, A Review of pensions institutions, Department for work and pensions – In questo rapporto indipendente, scritto per il Dipartimento lavoro e previdenza, l'Autore individua alcune prospettive di miglioramento per il sistema britannico esperimento, comunque, una valutazione positiva generale del suo funzionamento.</p>	
---------------	--	---

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO IRREGOLARE	<p>1° giugno 2007 – CIRCOLARE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Competenza Agenzia delle Entrate per il nero antecedente il 12 agosto 2006 - Il Ministero con nota n. 6980 del 1° giugno 2007 torna sul tema (già approfondito con la circolare n. 29/2006) dell'a applicazione delle sanzioni sul lavoro nero per il periodo antecedente al 12 agosto 2006 (data di entrata in vigore della Legge 248/2006, di conversione del c.d. Decreto Bersani) e precisa, in contrasto con la circolare dell'Agenzia delle Entrate 30 maggio 2007, n. 35/E che tale soggetto deve essere individuato nell'Agenzia delle Entrate.</p>	
	<p>30 maggio 2007 - CIRCOLARE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE N. 35/E</p>	
LAVORO MINORILE	<p>Maggio 2007 - A. BELLAVISTA, La legge Finanziaria per il 2007 e l'emersione del lavoro nero, Centro Studi "M. D'Antona" - Lo studio analizza la disciplina di contrasto al lavoro nero introdotta dalla Finanziaria 2007 con particolare riferimento alle condizioni di accesso alla regolarizzazione, al ruolo della contrattazione collettiva, allo strumento del documento unico di regolarità contributiva, agli indici di congruità e ai piani territoriali di emersione</p>	
	<p>Giugno 2007 - INTERNATIONAL ORGANIZATION OF LABOUR, World day against child labour – La giornata mondiale contro il lavoro minorile, che quest'anno è stata organizzata per il 12 giugno, fornisce l'occasione per richiamare l'attenzione su questo problema. Quest'anno la giornata è dedicata in particolare al lavoro minorile nel settore agricolo.</p>	
SALUTE E SICUREZZA (Europa)	<p>4 giugno 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, "Lighten the load" campaign, tackling musculoskeletal disorders – I disturbi muscoloscheletrici sono tra le malattie più diffuse nell'ambito lavorativo. L'agenzia europea per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro ha dedicato a questo tipo di malattie la sua campagna del 2007.</p>	
	<p>28 maggio 2007 – EURISPES, Infortuni sul lavoro peggio della guerra – La ricerca condotta su dati Inali torna sul grave tema degli infortuni sul lavoro con particolare riferimento a quelli più ricorrenti nei diversi settori.</p>	
(CINA)	<p>30 gennaio 2007 – Y.J. YVONNE YEH, J.J. ROGER KO, Y.S. CHANG, C.H. VIVIAN CHEN, Job stress and work attitudes between temporary and permanently employed nurses, Stress and health – Gli Autori. Affrontano il tema della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori non standard a partire da un confronto, nel settore sanitario, tra le condizioni di vita e di lavoro di personale infermieristico assunto a termine e a tempo indeterminato.</p>	

SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO		
SCIOPERO	<p>19 settembre 2006 - COMMISSIONE DI GARANZIA DELL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI, Deliberazione 06/497: Astensioni collettive contro il decreto sulla "liberalizzazione delle licenze" attuate in varie città d'Italia - Secondo la delibera della Commissione di garanzia le astensioni di protesta contro il decreto sulle liberalizzazioni,</p>	

concentrate tutte negli stessi giorni e hanno assunto carattere unitario su tutto il territorio nazionale e pertanto hanno evidenziato l'esistenza di un coordinamento delle iniziative. Il 23 maggio scorso il Tribunale di Roma ha dichiarato illegittima la delibera suddetta.

23 maggio 2007 – TRIBUNALE DI ROMA, Dispositivo della sentenza

M.R. IORIO, Coordinamento degli scioperi contro il decreto sulle liberalizzazioni: la posizione della Commissione di Garanzia e la decisione del Tribunale di Roma



STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

COMPETITIVITÀ E SVILUPPO

5 giugno 2007 – EUROCHAMBRES, Communication to the European Charter for Small Enterprises: Be Enterprising to Free Small Enterprises! - La competitività europea dipende in larga misura dalla libertà, all'interno degli Stati membri, di costituire e sviluppare piccole e medie imprese, nonché dal grado di evoluzione del sistema dei servizi, dei trasporti, della tutela dei consumatori. Sulla base di queste considerazioni, l'Eurochambres esprime il proprio supporto al Manifesto Europeo per le Piccole Imprese, ritenendolo un esempio positivo ed efficace di cooperazione.



2 giugno 2007 – M. COLANINNO, Il sogno delle riforme: governance, regole, istituzioni: i nuovi volti dello sviluppo, Confindustria – Relazione del presidente di Confindustria M. Colaninno al 37° Convegno dei giovani imprenditori - Santa Margherita Ligure 1-2 giugno 2007.



CONDIZIONI DI LAVORO (Cambogia)

Aprile 2007 - INTERNATIONAL ORGANIZATION OF LABOUR, Eighteenth synthesis report on working conditions in Cambodia's garment sector – Questo rapporto descrive gli standard di vita e di lavoro in Cambogia, trattando in particolare il settore delle industrie tessili e dell'abbigliamento.



DISCRIMINAZIONI

Maggio 2007 - L. VICKERS, Religion and belief discrimination in employment: the EU law, Commissione Europea – Il rapporto analizza l'approccio degli Stati membri rispetto alla implementazione della regolamentazione europea in materia di discriminazioni.



DISOCCUPAZIONE (Germania)

31 maggio 2007 – BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, Die Entwicklung des Arbeits- und Ausbildungsmarktes im Mai 2007 - La congiuntura economica favorevole continua ad avere effetti positivi sull'occupazione. Il numero di disoccupati è diminuito in maggio di 161.000 unità per un totale di 3.806.000 disoccupati e il tasso di disoccupazione si è ridotto a maggio dello 0,4%, rispetto al mese precedente, attestandosi al 9,1%.



(Austria)

1 giugno 2007 – AMS, Zahl der Arbeitsuchenden sinkt weiter - Nel mese di maggio il numero di disoccupati è sceso di 14.054 unità ovvero del 6,6% rispetto all'anno precedente. Il tasso di disoccupazione, secondo la misurazione Eurostat, è al 4,5%.



MERCATO DEL LAVORO

6 giugno 2007 - ISTAT, Le ore lavorate per la produzione del PIL - L'Istat presenta le stime sull'ammontare complessivo delle ore di lavoro rapportate al prodotto interno lordo (PIL). Tale ammontare comprende, nel rispetto delle definizioni del Regolamento 2223/96 del Consiglio Europeo sul sistema dei conti economici nazionali e regionali (SEC95), l'insieme delle ore effettivamente lavorate, sia retribuite che non retribuite, in qualsiasi posizione professionale (dipendente e indipendente) e purché finalizzate alla produzione del reddito. Il monte ore lavorate rappresenta una misura dell'input di lavoro in quanto incorpora i cambiamenti degli orari pro-capite di fatto (dovuti alla





	diffusione del part-time, ai cambiamenti del normale orario di lavoro, alle variazioni dello straordinario e delle assenze dal lavoro) e alle modificazioni del livello dell'occupazione, misurato in termini di posizioni lavorative.	
OCCUPAZIONE (Stati Uniti)	1 giugno 2007 - BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE U.S., DEPARTMENT OF LABOR, <i>Employment Situation May 2007</i> – L'Ufficio statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti rende noti i dati relativi alla situazione occupazionale per il mese di maggio 2007.	
ORARIO DI LAVORO	Maggio 2007 - INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO), <i>Working time around the world: one in five workers worldwide are putting in "excessive" hours: new Ilo study spotlights working time in over 50 countries</i> – Il nuovo rapporto dell'Ilo, appena pubblicato, stima che il 22% della forza lavoro globale, pari a circa 614,2 milioni di persone in tutto il mondo, attualmente sta lavorando un numero di ore eccessivo.	
RETRIBUZIONE	31 maggio 2007 – ISTAT, <i>Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese</i> - A partire dai dati di gennaio 2007, l'Istituto nazionale di statistica ha avviato la pubblicazione degli indici dell'occupazione, degli orari di lavoro e delle retribuzioni nelle grandi imprese dell'industria e dei servizi in base 2005=100. L'indagine riguarda le imprese con 500 e più addetti dei settori di attività economica da C a K della classificazione Ateco 2002. Con riferimento al totale delle posizioni lavorative presenti nell'archivio Istat Asia 2005 (Archivio statistico delle imprese attive) le imprese oggetto dell'indagine coprono il 20,4% del totale dei dipendenti dei settori corrispondenti. Rispetto al numero delle posizioni dipendenti nelle imprese con almeno 500 addetti risultante all'Archivio Asia 2005, il grado di copertura aggregato risulta pari al 90,6 per cento (93,8% nell'industria e 88,7% nei servizi).	
SISTEMA INFORMATIVO GIUSTIZIA	4 giugno 2007 – ISTAT, <i>Aggiornamento sistema informativo giustizia</i> – L'Istituto nazionale di statistica rende noto che è stato aggiornato il Sistema informativo territoriale sulla giustizia. L'aggiornamento, relativo all'anno 2005, segnala, con riferimento alla giustizia del lavoro, che sono intervenuti 160.569 procedimenti in materia di lavoro e 282.480 in materia di previdenza e assistenza (rispettivamente -3,8% e +14,5% rispetto al 2004). Le tavole dei dati sono scaricabili al link: http://www.istat.it/salastampa/comunicati/non_calendario/20070604_00/	

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

DISCRIMINAZIONI	Maggio 2007 - M. FUCHS, <i>The transposition of EU antidiscrimination legislation into german labour law</i> , Centro Studi "M. D'Antona" – Lo studio analizza le modalità con le quali l'ordinamento tedesco ha recepito la legislazione comunitaria in materia di discriminazioni.	
	Aprile 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO), <i>Equality at work</i> – Il mondo del lavoro deve essere la porta d'ingresso per combattere le discriminazioni. Nonostante il quadro comparato mondiale evidenzi progressi in tutto il mondo, le ineguaglianze persistono e impediscono alla società nel suo insieme di raggiungere pienamente il suo potenziale. Questa pubblicazione curata dall'Ilo si occupa delle diverse ipotesi di discriminazione sul lavoro, riportando anche alcune esperienze positive.	
FLESSIBILITÀ	Maggio 2007 – A. CUÑAT, M.J. MELITZ, <i>Volatility, labour market flexibility, and the pattern of comparative advantage</i> , Centre for economic policy research - Lo studio analizza, utilizzando il " <i>workhorse model</i> " di Dornbusch, Fischer, e Samuelson (1977), il rapporto esistente tra instabilità della struttura delle imprese, flessibilità del mercato del lavoro e	

	<p>commercio internazionale. Le differenze internazionali nelle regolazioni del mercato di lavoro interessano il modo con cui le imprese possono far fronte a scosse idiosincratice. Viene provato che, <i>coeteris paribus</i>, i Paesi con mercati del lavoro più flessibili si specializzano nei settori connotati da una maggiore instabilità.</p>	
LAVORO ATIPICO (CALL CENTRE- OLANDA)	<p>Ottobre 2006 – A. DE GRIP, I. SIEBEN, D. VAN JAARSVELD, <i>Labour Market Segmentation Revisited: A Study of the Dutch Call Centre Sector</i> Faculty of Economics and Business Administration Maastricht University - Lo studio considera il livello occupazionale nel settore dei call center nei Paesi Bassi che, in linea di tendenza con gli altri Paesi europei, si sta innalzando notevolmente. Nel 2001 erano 1.266 i <i>call center</i> attivi nei Paesi Bassi. Oggi circa 188.000 persone (il 2.5% dell'intera popolazione attiva nei Paesi Bassi) lavorano in questo settore dove trovano particolare diffusione i contratti di lavoro atipico.</p>	
LIBERA PRESTAZIONE DEI SERVIZI	<p>Maggio 2007 – EUROCHAMBRES, <i>Policy Survey: Mapping the implementation of the Services Directive in EU Member States</i> - Se la Direttiva sui servizi intende veramente favorire lo sviluppo europeo, occorre che essa venga implementata in maniera equa e corretta. A tale proposito l'<i>Eurochambres</i> solleva la questione della disomogeneità di applicazione all'interno dei singoli Stati, con le conseguenze che ne derivano in termini di incertezza giuridica, formulando alcune proposte all'esito di una inchiesta condotta specificatamente sul tema.</p>	
PROCESSO PENALE	<p>30 giugno 2007 – UFFICIO GIURIDICO CGIL, <i>Prime note sul ddl recante "disposizioni per l'accelerazione e la razionalizzazione del processo penale"</i> – Con riguardo al codice di procedura penale, che interessa anche gli illeciti in materia di lavoro puniti con sanzione penale, il ddl Mastella presenta alcune positive innovazioni all'interno di un progetto che, però come da più parti si evidenzia, penalizza nel suo complesso le garanzie difensive. Certamente rispetto alle bozze ed ipotesi girate nei corridoi degli addetti ai lavori, la versione approvata dal Consiglio dei Ministri ha scongiurato il pericolo della emersione di previsioni idonee a stravolgere il "modello accusatorio", a cui tendenzialmente si ispira il nostro codice di procedura penale, con connotazioni di tipo "inquisitorio" che avrebbero definitivamente compromesso il raggiungimento dell'utopico modello additato dalla legge.</p>	

EVENTI		
INCLUSIONE SOCIALE	<p>15 giugno 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, <i>Active inclusion: minimum income schemes and the integration of people excluded from the labour market</i> – L'evento si terrà presso l'Hotel Bedford, rue du Midi 135-137, Bruxelles.</p>	
ORIENTAMENTO PROFESSIONALE	<p>25-26 giugno – CEDEFOP, <i>"Guidance for workforce development"</i> - L'evento si terrà a Salonicco, Grecia.</p> <p>Scheda d'iscrizione</p>	 

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
LAVORO A TERMINE	<p>C. BORZAGA, <i>No alla retorica della precarietà</i>, Il Sole 24 Ore, 6 giugno 2007.</p>	
LEGGE BIAGI	<p>COMUNICATO ANSA, <i>Legge Biagi: Bonanni, troppe anticipazioni e pochi tavoli</i>, Milano, 6 giugno 2007.</p>	

SITI INTERNET	
APPRENDISTATO	http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/IndiceA-Z/articolo3609.html - Sul sito della fondazione Marco Biagi in Indice A-Z è stata aggiornata la voce <i>Apprendistato</i>



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.Ili S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Metis S.p.A.; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.