

Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT

Newsletter 1° giugno 2007, n. 21

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

ROBERTO CICCIOMESSERE, *La proposta di legge delega per la riforma degli ammortizzatori sociali*

GAETANO ZILIO GRANDI, *E vissero tutti felici e contenti: accordo sul rinnovo dei contratti pubblici e ruolo del sindacato*

GIUSEPPE BAIOCCHI, *Tra contratto, multimedia e mercato: giornalista chi sei?*

Documentazione

BANCA D'ITALIA, *Relazione annuale 2006*

PROPOSTA DI LEGGE, *Riforma degli ammortizzatori sociali*

CONSIGLIO DEI MINISTRI, OO.SS., *Rinnovo contrattuale del comparto Ministeri*

CISL, *Una politica per la famiglia nella prospettiva di un welfare moderno di cittadinanza*

AGCI, CONFCOOPERATIVE, LEGACOOP, OO.SS., *Accordo in materia di cooperative "spurie", appalti e dumping contrattuale*

REGIONE SICILIA, *Protocollo d'intesa sulla politica di concertazione*

MINISTER FOR LABOUR AFFAIRS (IRLANDA), *Code of practice for protecting persons employed in other people's homes*

CORTE DI CASSAZIONE, *Associazione in partecipazione: differenza dal lavoro subordinato*, 4 aprile 2007

CORTE DI CASSAZIONE, *Assenze reiterate alla visita di controllo e licenziamento*, 19 febbraio 2007

Studi, Percorsi di lettura, Eventi

LISA AMORIELLO, ELIANA BELLEZZA, LILLI CAROLLO, ANNA MARIA MONTRONE, MARTA VENDRAMIN (a cura di), *Rassegna di dottrina italiana*

SERGIO BOLOGNA, *Uscire dal vicolo cieco. Indizi di coalizione nel lavoro postfordista*

ERNEST BERKHOUT, CHRISTIAN DUSTMANN, PEAT EMMER, *Mind the gap*





ABI, CENTRO STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI MARCO BIAGI, *Prospettive del mercato del lavoro e ruolo della formazione in apprendistato*, 4 giugno 2007, Palazzo Altieri, Sala della Clemenza, Roma


UNIVERSITÀ DI BOLOGNA, *Il lavoro: valore, significato, identità, regole*, 20-21 giugno 2007 aula Prodi, Piazza San Giovanni in Monte, 2





Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali



*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a
csmb@unimore.it*

INTERVENTI		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	R. CICCIOMESSERE, <i>La proposta di legge delega per la riforma degli ammortizzatori sociali</i> (in questo Boll., alla sezione Documentazione nazionale).	
COMPETITIVITÀ E SVILUPPO	A. RAMOVECCHI, <i>Master in Consigliere d'impresa per l'occupabilità e la qualità dell'occupazione.</i>	
CONTRATTAZIONI E COLLETTIVA (SETTORE PUBBLICO)	G. ZILIO GRANDI, <i>E vissero tutti felici e contenti: accordo sul rinnovo dei contratti pubblici e ruolo del sindacato.</i>	
LAVORO SPORTIVO	A. CORVINO, <i>I rapporti di lavoro in piscina: vincoli e opportunità di utilizzo delle diverse tipologie contrattuali.</i>	
PROFESSIONI (GIORNALISTA)	G. BAIOCCHI, <i>Tra contratto, multimedia e mercato: giornalista chi sei?</i> (Introduzione al Convegno in onore di Walter Tobagi promosso dalla Associazione Lombarda dei Giornalisti e tenutosi a Milano, Circolo della Stampa, il 21 maggio 2007).	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN (a cura di), <i>Rassegna di dottrina italiana.</i>	


DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	3 aprile 2007 – PROPOSTA DI LEGGE, Riforma degli ammortizzatori sociali – Testo definitivo della proposta di legge di riforma del sistema degli ammortizzatori sociali e della disciplina dei contributi sociali, di iniziativa degli onorevoli Capezzone, Tabacci, Della Vedova, Urso, Beltrandi, D'Elia, Mellano, Poretti, Turco. La proposta comprende anche l'istituzione dell'Agenzia nazionale per la gestione dell'indennità di disoccupazione e il reinserimento dei lavoratori disoccupati.	
DISABILI	30 marzo 2007 – DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, Trasferimento di competenze residue dal Ministero dell'economia e delle finanze all'Inps – In attuazione dell'art. 10 del d.l. 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla l. 2 dicembre 2005, n. 248, l'Inps subentra nell'esercizio delle funzioni residue allo Stato in materia di invalidità civile, cecità civile, sordomutismo, handicap e disabilità, già di competenza del Ministero dell'economia e delle finanze. In <i>GU</i> , 26 maggio 2007, n. 12.	
INCENTIVI (fiscali)	23 maggio 2007 – DECRETO LEGGE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI N. 67, Misure urgenti in materia fiscale – È stato approvato ed è in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale il d.l. con il quale il Governo "sblocca" il cuneo fiscale finalizzato alle nuove assunzioni. Il provvedimento, composto da un solo articolo e due commi, interviene sul comma 267 dell'art. 1 della l. n. 296/2006, sopprimendo le parole "subordinatamente all'autorizzazione delle competenti autorità europee".	
MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA	30 marzo 2007 - DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, Ricognizione delle strutture e delle risorse dei Ministeri del lavoro e della previdenza sociale e della solidarietà sociale - Pubblicato il decreto che	

<p>SOCIALE (organizzazione del)</p>	<p>dispone l'organizzazione degli uffici, del personale, delle strutture, degli strumenti di raccordo tra Ministero del lavoro e delle previdenza sociale e Ministero della solidarietà sociale, facenti capo, nella precedente legislatura, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali. In <i>GU</i>, 31 maggio 2007, n. 125.</p>	
<p>PARI OPPORTUNITÀ</p>	<p>24 maggio 2007 – DIRETTIVA DEL MINISTERO PER LE RIFORME E LE INNOVAZIONI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E DEL MINISTERO PER I DIRITTI E LE PARI OPPORTUNITÀ, <i>Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche</i> – La direttiva, sottoscritta dai Ministri Barbara Pollastrini e Luigi Nicolais, intende promuovere il principio delle pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, con l'obiettivo di sollecitare la piena attuazione delle disposizioni vigenti in materia di parità nel pubblico impiego, mettendo in atto le misure esistenti a tutela delle donne, come quelle relative alla maternità, ai congedi parentali ed alla composizione delle commissioni di concorso.</p>	
<p>PUBBLICO IMPIEGO</p>	<p>21 febbraio 2007 – DECRETO DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, <i>Stabilizzazione del personale a tempo determinato nelle Amministrazioni dello Stato</i> – Il Governo comunica l'autorizzazione all'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale in servizio a tempo determinato nelle Amministrazioni dello Stato, nelle Agenzie e negli enti pubblici non economici, ai sensi dell'art. 1, commi 247 e 249, della l. 23 dicembre 2005, n. 266 (Finanziaria 2006), e dell'art. 1, comma 521, della l. 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007). In <i>GU</i>, 29 maggio 2007, n. 123.</p>	
<p>RELAZIONE ANNUALE DELLA BANCA D'ITALIA</p>	<p>31 maggio 2007 – BANCA D'ITALIA, <i>Considerazioni finali del Governatore</i> – Per un riequilibrio duraturo dei conti pubblici è necessario un intervento sul sistema previdenziale che preveda un aumento dell'età media effettiva di pensionamento e un'applicazione rigorosa della riforma Dini. Risulta quindi essenziale applicare tempestivamente la revisione dei coefficienti di trasformazione. Lo afferma il Governatore della Banca d'Italia Mario Draghi nelle sue Considerazioni finali per l'assemblea, sottolineando che “affrontare il problema della previdenza in modo mai definitivo ha un costo in termini di mancata crescita, minori consumi”.</p> <p style="text-align: center;"><i>Relazione annuale della Banca d'Italia sul 2006</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Appendice Relazione annuale 2006</i></p>	  


DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
<p>FORMAZIONE</p>	<p>25 maggio 2007 – ACCORDO TRA REGIONE EMILIA ROMAGNA E PROVINCE, <i>Accordo per il coordinamento della programmazione 2007/2009 per il sistema formativo e per il lavoro in attuazione della delibera di g. r. n. 503/2007</i> – Siglato un accordo tra la Regione e le 9 Amministrazioni provinciali per individuare gli obiettivi condivisi e attribuire le risorse per il sistema formativo e per il lavoro. L'obiettivo è realizzare una effettiva condivisione e coordinare le competenze di programmazione generale e territoriale attribuite dalla normativa a Regione e enti locali.</p>	
<p>RELAZIONI INDUSTRIALI</p>	<p>28 maggio 2007 – REGIONE SICILIA, <i>Protocollo d'intesa riguardante la politica di concertazione</i> – La Giunta regionale siciliana ha sottoscritto con 23 associazioni, tra forze imprenditoriali e sindacali, un protocollo d'intesa riguardante la politica di concertazione. Il documento prevede l'istituzione di un “tavolo di concertazione”, le cui deliberazioni danno luogo ad atti impegnativi per il Governo regionale. Inoltre, le parti istituiscono un “forum del partenariato”</p>	



e distinti “tavoli tecnici” competenti per temi o questioni specifiche.

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
COESIONE ECONOMICA E SOCIALE	<p>30 maggio 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, 4th Report on economic and social cohesion – La politica di coesione ha contribuito in maniera concreta e positiva allo sviluppo delle Regioni dell’Unione Europea; tuttavia, le sfide che essa dovrà affrontare negli anni a venire sono altre. Tali sono le conclusioni dell’ultima relazione sulla coesione economica e sociale – la quarta – pubblicata oggi dalla Commissione Europea. Il documento presenta per la prima volta la situazione economica, sociale e territoriale dell’Unione allargata a 27 Stati membri e 268 Regioni. La relazione analizza in dettaglio la posizione delle Regioni in termini di PIL, produttività e occupazione, mette in evidenza le difficoltà che Stati membri e Regioni si troveranno ad affrontare nei prossimi anni e fornisce una prima valutazione dell’impatto della politica di coesione europea nel periodo di programmazione 2000/2006, nonché della preparazione del nuovo periodo 2007/2013.</p>	
	<p>24 maggio 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, What can the EU do for your city? Find the answers in the European Commission’s new guide – La DG Politica Regionale ha pubblicato una guida che presenta le iniziative comunitarie e le risorse finanziarie a disposizione per le città europee.</p> <p><i>The urban dimension in Community policies for the period 2007-2013</i></p> <p><i>Part 2. The urban dimension in the other Community policies for the period 2007-2013</i></p>	  
	<p>23 maggio 2007 – RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO, L’impatto e le conseguenze delle politiche strutturali sulla coesione dell’Unione Europea – La risoluzione del Parlamento sottolinea l’importanza di valutare l’impatto e le conseguenze delle politiche strutturali, ad esempio analizzando l’effetto leva dei fondi strutturali per attirare gli investimenti privati.</p>	
	<p>23 maggio 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Danuta Hübner signs memorandum on European Commission-Russian Federation regional policy cooperation – Firmato un protocollo di intesa sulla cooperazione tra UE e Federazione Russa in materia di politica regionale. L’obiettivo è rafforzare la cooperazione bilaterale e scambiarsi informazioni sulle politiche che possono contribuire alla crescita regionale.</p>	
	<p>30 maggio 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, Commission pushes forward on consultation with workers and employers for better work-life balance – La Commissione ha dato il via alla seconda fase di consultazione dei rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro sulle modalità per favorire un maggiore equilibrio tra lavoro, vita privata e vita familiare. Nell’ottobre scorso la Commissione aveva invitato le parti sociali europee ad esprimere la loro opinione sulla necessità di un intervento comunitario in materia, ricevendo 13 risposte. In tutte si riconosce l’importanza di temi quali lo sviluppo di strutture di accoglienza per i bambini e i familiari non autosufficienti, la necessità che gli uomini usufruiscano effettivamente delle misure per conciliare vita professionale e familiare, la parità delle retribuzioni, la flessibilità dell’orario di lavoro e l’adeguamento della normativa in vigore in materia di conciliazione tra vita professionale e vita familiare.</p> <p><i>Responses of the social partners at community level to the first phase of consultation</i></p>	 
CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO		


MERCATO DEL LAVORO	<p>23 maggio 2007 – RISOLUZIONE DEL PARLAMENTO EUROPEO, <i>Promozione di un lavoro dignitoso per tutti</i> – Con questa nuova risoluzione, il Parlamento Europeo invita la Commissione ad attuare la strategia e gli orientamenti dallo stesso proposti per una efficace mobilitazione delle politiche interne ed esterne dell’Unione volte a promuovere una agenda concreta per il “lavoro dignitoso”.</p>	
--------------------	--	---

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO (Irlanda)	<p>18 maggio 2007 – MINISTER FOR LABOUR AFFAIRS, <i>Code of practice for protecting persons employed in other people’s homes</i> – Il Ministro del lavoro irlandese Tony Killeen ha introdotto un Codice contenente regole di protezione per coloro che svolgono lavori e servizi domestici. Il Codice che fa seguito al recente accordo raggiunto dalle Parti sociali nell’ambito del <i>Social Partnership agreement, Towards 2016</i> si fonda sulla necessità di attuare misure atte a tutelare i diritti dei lavoratori appartenenti a questa categoria considerata particolarmente debole.</p> <p><i>Framework Social Partnership agreement, Towards 2016</i></p> <p>Parte 1</p> <p>Parte 2</p>	
		
		

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE	<p>4 aprile 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 8465, <i>Nozione (lavoro subordinato, differenza)</i> – Al fine di stabilire se lo svolgimento di prestazioni lavorative sia riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato ovvero ad un rapporto di associazione in partecipazione, è necessario che il giudice di merito compia un’approfondita indagine, tenendo conto del fatto che il rapporto di associazione in partecipazione implica l’obbligo del rendiconto periodico da parte dell’associante e l’esistenza per l’associato d’un rischio d’impresa.</p>	
DIRITTI SINDACALI	<p>7 febbraio 2007 – Tribunale di Crotone, sentenza, <i>RSU, sopravvenuta incompatibilità con la carica (interesse ad agire delle OO.SS. diverse da quella di appartenenza)</i> – Non hanno interesse ad agire le OO.SS. che chiedano la declaratoria di decadenza dalla carica di un componente della RSU, eletto nell’ambito di una sigla sindacale diversa e convenuta in giudizio, asseritamente incompatibile per aver assunto una carica direttiva politica.</p>	
LAVORO SUBORDINATO	<p>26 aprile 2007 – Tribunale di Milano, sentenza n. 1427, <i>Qualificazione</i> – Elemento decisivo ai fini della qualificazione del rapporto di lavoro è quello dell’esistenza di un vincolo fra lavoratore e datore di lavoro, in termini e in misura tali da far emergere la sottoposizione al potere direttivo, gerarchico e disciplinare nel quale si sostanzia la subordinazione. Ove non emerga con chiarezza la subordinazione, l’indagine deve essere effettuata attraverso la ricerca e la valutazione di vari “indici” che consentano di dedurre indirettamente il carattere della subordinazione in questione.</p>	
LICENZIAMENTO	<p>19 febbraio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 3790, <i>Giusta causa (fattispecie: assenze reiterate alla visita di controllo)</i> – E’ legittimo il licenziamento intimato a causa di reiterate assenze alle visite di controllo. L’assenza alla visita di controllo non può essere infatti giustificata dalla generica</p>	










	opportunità di sottoporsi a cure in luogo diverso dalla propria residenza.	
ORARIO DI LAVORO	12 aprile 2007 – Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione Sicilia, sentenza n. 261, Festa del Santo Patrono – La ricorrenza della festa del Santo Patrono della città non ha carattere di “festività” in quanto non è così considerata nell’elenco di cui alla l. 27 maggio 1949, n. 260, come modificata dalla l. 31 marzo 1954, n. 90.	
PREVIDENZA	12 marzo 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 5630, Pensione di reversibilità – Il d.lgs. n. 39/1945, art. 3, prevede che al coniuge titolare di pensione di reversibilità, in caso di nuovo matrimonio e, conseguentemente, a fronte del venir meno del diritto alla pensione, spetta un assegno pari a 2 annualità della pensione stessa escluse le quote integrative a carico dello Stato. Il diritto all’assegno dipende dal venir meno del diritto alla pensione e l’ammontare dello stesso, identificabile in base a criteri di legge, non è influenzato dalla concorso con altri beneficiari.	





GIURISPRUDENZA COMUNITARIA


LIBERA PRESTAZIONE DI SERVIZI	23 maggio 2007 – Corte di Giustizia dell’Unione Europea, Laval v. Svenska Byggnadsarbetareförbundet (<i>Conclusioni avvocato generale</i>), <i>Azioni collettive</i> – L’avvocato generale afferma che non è contrario al diritto comunitario l’ordinamento di uno Stato membro che, in assenza di una regola di applicazione <i>erga omnes</i> dei contratti collettivi, consenta a talune organizzazioni sindacali azioni collettive volte a indurre lavoratori di un altro Stato membro a sottoscrivere le condizioni salariali determinate in conformità ad un contratto collettivo, applicabile, di fatto, alle imprese nazionali equiparabili e stipulato nello Stato membro sul territorio del quale tali lavoratori sono temporaneamente distaccati, sempre che le azioni collettive poste in essere siano motivate da un interesse generale, come la tutela dei lavoratori e la lotta contro il <i>dumping</i> sociale, e non risultino sproporzionate rispetto alla realizzazione di tali obiettivi.	
-------------------------------	---	---


GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)






CONTRATTAZIONE COLLETTIVA (Stati Uniti)	29 maggio 2007 – Supreme Court of Missouri, Independence National Education Association et al. v. Independence School District , <i>Settore pubblico, inderogabilità</i> – Benché il lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione possieda caratteristiche speciali, correlate alla peculiare natura e funzione istituzionale ricoperta dall’ente-datore di lavoro, quest’ultimo è vincolato dagli accordi collettivi stipulati con le rappresentanze dei dipendenti al pari di qualsiasi imprenditore privato, e non può imporre in via unilaterale condizioni di trattamento difformi da quelle pattuite collettivamente.	
DISCRIMINAZIONI (Stati Uniti)	29 maggio 2007 – US Supreme Court, Ledbetter v. The Good-Year Tire & Rubber Company Inc. , <i>Impugnazione dell’atto discriminatorio, prescrizione</i> – L’impugnazione di un atto datoriale discriminatorio è soggetta ad un termine di prescrizione il cui <i>dies a quo</i> decorre dal momento in cui si è compiuto il comportamento contestato. Un atto datoriale in sé lecito, ma che produca su un determinato lavoratore conseguenze negative a causa della sua derivazione da un precedente comportamento discriminatorio, non può essere impugnato per connessione con quest’ultimo quando siano scaduti i termini per l’impugnazione diretta del medesimo.	

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	31 maggio 2007 – Cooperative, contrattazione nazionale, Agci, Confcooperative, Legacoop – Siglato un accordo tra centrali cooperative e OO. SS in materia di cooperative “spurie”, appalti e dumping contrattuale.	
	28 maggio 2007 – Settore pubblico, contrattazione nazionale, Consiglio dei Ministri, OO.SS: Accordo sul rinnovo contrattuale del personale del comparto Ministeri – Il Governo e le Parti sociali hanno raggiunto un accordo per il rinnovo contrattuale del personale del comparto Ministeri. (Vedi il commento di G. Zilio Grandi in questo <i>Boll.</i> nella sezione Interventi).	
	24 maggio 2007 – Settore comunicazione, contrattazione nazionale, MTV Italia S.p.A. – La MTV e le segreterie nazionali, territoriali e Rsu Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil hanno concordato che entro il mese di luglio del prossimo anno avvieranno un confronto volto alla definizione di nuove norme in merito all’orario di lavoro e al premio di risultato.	
	24 Maggio 2007 – Settore edile, contrattazione territoriale, Ance Pescara – Ance Pescara e le parti sociali provinciali hanno sottoscritto il Ccnl di lavoro per lavoro per i lavoratori del settore edilizia industria ed affini della provincia di Pescara integrativo al Ccnl del 20 maggio 2004.	
	22 maggio 2007 – Settore Pubblico, contrattazione nazionale, Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni - Sottoscritto il Ccnl dell’area della dirigenza del comparto delle regioni e delle autonomie locali relativo al biennio economico 1° gennaio 2004-31 dicembre 2005. In <i>GU</i> , 22 maggio 2007, n. 117.	
	17 maggio 2007 – Settore edile, contrattazione territoriale, Confindustria Siracusa – La sezione costruttori edili di Confindustria Siracusa e le parti sociali provinciali hanno firmato un accordo nell’ambito del contratto integrativo della provincia di Siracusa che attua per i lavoratori del settore quanto previsto dal Ccnl del 20 maggio 2004.	
	8 novembre 2006 – Settore manifatturiero, contrattazione provinciale, Confindustria Bergamo – Firmato un Protocollo di intesa tra Confindustria Bergamo e Cgil, Cisl e Uil. Le parti si impegnano, a promuovere il finanziamento pubblico di progetti mirati al reinserimento professionale dei lavoratori, con particolare attenzione alle categorie svantaggiate.	
RELAZIONI INDUSTRIALI	Maggio 2007 – Cisl, Una politica per la famiglia nella prospettiva di un welfare moderno di cittadinanza – Il documento, elaborato dalla segreteria confederale della Cisl, è l’analisi di un lavoro di approfondimento culminato in un Convegno tenutosi il 15 Marzo 2007.	
(Livello europeo)	24 maggio 2007 – EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION, Make the Charter legally binding (Emergency Statement on the Charter of Fundamental Rights) – In conclusione dei lavori dell’XI Congresso, la Confederazione europea dei sindacati dei lavoratori ha adottato una risoluzione in cui dichiara la propria ferma contrarietà all’ipotesi, avanzata nell’ambito di contatti intergovernativi riservati, di escludere la Carta dei Diritti Sociali da un’ipotetica versione “snella” del Trattato costituzionale europeo.	


ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
APPRENDISTATO	22 maggio 2007 – DELIBERAZIONE N. 143 DEL CONSIGLIO REGIONALE UMBRIA, <i>Disciplina dell'apprendistato</i> - La giunta regionale ha approvato la nuova disciplina del contratto di apprendistato.	
UNIVERSITÀ	25 maggio 2007 – ALMALAUREA, <i>I laureati dell'università riformata</i> , IX Indagine AlmaLaurea sul profilo dei laureati 2006 – La IX Indagine sul profilo dei laureati si colloca in un momento di particolare interesse per l'università italiana. Fra i 190.000 laureati AlmaLaurea del 2006 di 44 università, infatti, la consistenza dei laureati nei corsi di primo livello avviati con la riforma universitaria sopravanza, per la prima volta, quella dei laureati pre-riforma. Assieme ai 100.000 laureati di primo livello sono presenti più di 17.000 laureati specialistici, fra i quali sono compresi i primi specialistici “puri”, appartenenti cioè all'università riformata fin dall'immatricolazione. I loro identikit consentiranno significative verifiche sullo stato di avanzamento della riforma universitaria.	
	23 maggio 2007 – DIRETTIVE DEL MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE, <i>Istruzioni per le attività di formazione dei Dirigenti scolastici e del personale della scuola per l'anno scolastico 2007/2008</i> – Secondo le Direttive n. 46 e n. 47, la somma stanziata e messa a disposizione degli Uffici Scolastici Regionali per la formazione dei Dirigenti scolastici ammonta a 726.933 euro. Quella per il personale della scuola a 11.819.554 euro. Quest'ultima somma viene integrata da altri 1.003.331 euro messi a disposizione di iniziative dell'amministrazione centrale e tocca la cifra di 12.822.885 euro. Direttive n. 46 Direttive n. 47	 

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	16 maggio 2007 – PROPOSTA DI LEGGE N. 2427, <i>Disciplina dei soggiorni di breve durata degli stranieri per visite, affari, turismo e studio</i> – La Camera dei deputati ha approvato in via definitiva il 16 maggio 2007 il testo della legge – non ancora promulgata o pubblicata nella Gazzetta Ufficiale – riguardante la “Disciplina dei soggiorni di breve durata degli stranieri per visite, affari, turismo e studio”. In base a tale provvedimento in caso di l'ingresso in Italia per ragioni di visite, affari, turismo e studio, non è richiesto il permesso di soggiorno, se la durata della permanenza in Italia non è superiore a tre mesi.	
IMMIGRAZIONE E MERCATO DEL LAVORO	27 febbraio 2007 – E. BERKHOUT, C. DUSTMANN, P. EMMER, <i>Mind the gap</i> , Randstad – Secondo lo studio, commissionato da Ranstad Holding Olanda, l'immigrazione può essere un fattore determinante per contrastare il progressivo invecchiamento della popolazione e conseguentemente dei mercati del lavoro europei.	

PREVIDENZA		
FONDI INTERPROFESSIONALI	25 maggio 2007 – MESSAGGIO INPS N. 13156, <i>Fondi interprofessionali per la formazione continua</i> – Con questo messaggio l'Inps ha fornito alcuni chiarimenti in merito all'istituzione di due nuovi Fondi nazionali paritetici interprofessionali per la formazione continua, denominati con gli acronimi	

	«FOR.AGRI» e «Fondazienda».	
MATERNITÀ	25 maggio 2007 – MESSAGGIO INPS N. 13279 , <i>Flessibilità del congedo di maternità</i> – Con questo messaggio l'Inps ha fornito alcuni chiarimenti in merito al congedo di maternità <i>ex art.</i> 20 del d.lgs. n. 151/2001 e alla flessibilità nel godimento dello stesso con riferimento alla facoltà per la lavoratrice, sussistendone i presupposti, di permanere al lavoro durante l'8° mese di gravidanza.	
PERMESSI	23 maggio 2007 – CIRCOLARE INPS N. 90 , <i>Permessi per assistenza di personale disabile</i> – L'Inps, con circolare n. 90, rivedendo un proprio precedente orientamento sulla base di sentenze della Corte di Cassazione (n. 7701/2003 e n. 13481/2004) nonché del Consiglio di Stato e della Corte Costituzionale, ha affermato che per la concessione dei permessi <i>ex art.</i> 33 della l. n. 104/1992 è del tutto influente la circostanza che nell'ambito familiare della persona affetta da grave handicap siano presenti familiari non lavoratori idonei a fornire alla persona disabile l'aiuto ritenuto necessario.	
PREVIDENZA COMPLEMENTARE	23 maggio 2007 – MESSAGGIO INPS N. 23048 , <i>Dichiarazione del dato occupazionale ai fini del trasferimento del contributo di finanziamento TFR al Fondo di Tesoreria Inps</i> – Con questo messaggio l'Inps ha fornito alcuni chiarimenti in merito alle modalità di compilazione e consegna da parte dei datori di lavoro con almeno 50 addetti dell'apposita dichiarazione attestante la media annuale dei lavoratori in forza. Allegato n.1	 
	10 maggio 2007 – DECRETO DEL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE N. 62 , <i>Regolamento per l'adeguamento alle disposizioni del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252</i> – Il decreto detta le modalità per l'adeguamento delle forme pensionistiche complementari preesistenti, prevedendo anche le norme per il conferimento del TFR a tali fondi. In <i>GU</i> , 16 maggio 2007, n. 112.	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SALUTE E SICUREZZA	Maggio 2007 – AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO , <i>Disturbi muscoloscheletrici degli arti superiori e del collo legati all'attività lavorativa</i> – I disturbi muscoloscheletrici (DMS) costituiscono uno dei disturbi più comuni legati al lavoro in Europa. Quasi il 24% dei lavoratori dell'Unione europea soffre di mal di schiena e il 22% lamenta dolori muscolari. L'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro ha pubblicato una scheda informativa sui disturbi muscoloscheletrici degli arti superiori e del collo legati all'attività lavorativa.	
	Maggio 2007 – REGIONE PIEMONTE , <i>Fattori di Rischio Occupazionale nei Call Center: un'indagine campionaria sulle lavoratrici e sui lavoratori nella Regione Piemonte</i> – Lo studio descrive le esposizioni ai fattori di rischio rilevanti nelle diverse tipologie di call center, evidenzia le differenze nello stato di salute dei lavoratori impiegati in settori diversi e studia l'associazione tra l'esposizione a fattori di rischio e l'insorgenza delle patologie correlate.	

SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO		
SETTORE TRASPORTI	24 maggio 2007 – COMMISSIONE DI GARANZIA DELL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE SULLO SCIOPERO NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI , <i>Deliberazione 07/296</i> – La Commissione in seguito allo stato di agitazione degli assistenti di volo Alitalia attuato a partire dal 15 maggio 2007, che sta comportando la	

cancellazione di voli e ritardi nelle partenze, ha adottato, nella seduta del 24 maggio 2007, un provvedimento di apertura del procedimento di valutazione di comportamento ai sensi dell'art. 13, lett. i), e 4, comma 4 quater l. n. 146/1990 e succ. mod., nei confronti delle organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uilt-Uil, Ugl TA, Anpav, Avia e SDL, ai fini di accertare la violazione dell'obbligo di preavviso, della predeterminazione della durata e delle modalità di attuazione dell'astensione. Con lo stesso atto la Commissione ha aperto il procedimento anche nei confronti di Alitalia per mancata comunicazione all'utenza ai sensi dell'art. 2, comma 6 della l. n. 146/1990 e succ. mod., relativamente al preannunciato stato di agitazione.

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

BOLLETTINO MENSILE DI STATISTICA

24 maggio 2007 – ISTAT, Bollettino mensile di statistica aprile 2007 - La pubblicazione del Bollettino mensile di statistica è uno dei compiti assegnati all'Istat dal d.lgs. n. 322/1989 (norme sul Sistema statistico nazionale e sulla riorganizzazione dell'Istituto nazionale di statistica). Nel documento allegato sono raccolte le statistiche mensilmente diffuse dall'Istat in campo demografico, sociale ed economico, con ampio spazio dedicato agli indicatori sulla produzione industriale, al mercato del lavoro e al sistema di indici dei prezzi.



COMPETITIVITÀ E SVILUPPO

Maggio 2007 – EUROCHAMBRES, Greater EU competitiveness through less, better and more effective regulation – Con il presente intervento, l'Eurochambres esprime l'auspicio di una migliore regolamentazione per la vita delle imprese, in concreta attuazione della Strategia di Lisbona. Le compagnie di qualsiasi dimensione, ma specialmente le piccole e le medie imprese, avvertono il peso di una eccessiva e talvolta dannosa burocratizzazione, e ciò costituisce un significativo ostacolo sia allo *start up* di nuove aziende, che alla crescita di quelle esistenti.



RETRIBUZIONE

25 maggio 2007 – ISTAT, Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro. Aprile 2007. Alla fine di aprile 2007 i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore relativamente alla sola parte economica, riguardano il 44,5% degli occupati dipendenti rilevati in occasione del ribasamento degli indici (dicembre 2000=100); ad essi corrisponde una quota pari al 41,4% del monte retributivo osservato. Nel mese di aprile 2007 l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie, con base dicembre 2000=100, è risultato pari a 118,3 con una variazione di più 0,1% rispetto al mese precedente e con un incremento del 2,5% rispetto a aprile 2006. L'aumento registrato nel periodo gennaio-aprile 2007, rispetto al corrispondente periodo dell'anno precedente, è del 2,8%.






SCUOLA, UNIVERSITÀ, MERCATO DEL LAVORO

29 maggio 2007 – ISTAT, Scuola, università e inserimento nel mondo del lavoro - Sono disponibili nel nuovo spazio web: http://www.istat.it/lavoro/sistema_istruzione/ le statistiche sulla scuola, sull'università e sui percorsi di inserimento nel mondo del lavoro. Il sistema offre una lettura integrata delle informazioni prodotte da diverse fonti, organizzate in modo da favorire la conoscenza del sistema di istruzione italiano, delle sue trasformazioni e della sua incidenza sulla crescita del livello di istruzione e di partecipazione al mondo del lavoro della popolazione. Il sito mette inoltre a disposizione degli utenti anche pubblicazioni e classificazioni inerenti gli argomenti trattati e una lista di siti tematici consigliati per eventuali approfondimenti.

STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
DISCRIMINAZIONI (Quadro comparato)	Maggio 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, <i>Equality at work: tackling the challenge</i> – Il rapporto dell'Ilo mira a fornire una ricostruzione globale del fenomeno delle discriminazioni sul luogo di lavoro e delle misure adottate per contrastarlo distinguendo tra “successi” e “fallimenti” e tra valutati sia rispetto alle forme di discriminazione tradizionali (forme basate sul sesso, la religione, la razza), sia su quelle nuove, fondate, invece, sull’età, l’orientamento sessuale e la disabilità.	
	Marzo 2007 – EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION, <i>Promote people not stereotypes (busting the myths about ethnic minority women at work)</i> – L’intervento costituisce la prosecuzione dell’inchiesta EOC <i>Moving on up?</i> , ed analizza i diffusi preconcetti nei confronti della popolazione femminile appartenente a specifici gruppi etnici (dal Bangladesh, dal Pakistan, dai Paesi Caraibici) e sulle relative conseguenze nell’ambito della vita lavorativa.	
FLESSIBILITÀ (Europa)	9 gennaio 2007 – H. CHUNG, <i>Flexibility for whom? A new approach in examining labour market flexibility focusing on European companies</i> , Department of Social Law and Social Policy Tilburg University - La flessibilità del mercato del lavoro continua ad essere uno dei principali argomenti alla base della riforma del mercato del lavoro nel modello di <i>welfare state</i> . Questo studio analizza la flessibilità sotto due aspetti, e cioè dal punto di vista delle strategie utilizzate per soddisfare le necessità dei datori di lavoro e quelle, invece, costruite per rispondere alle necessità dei lavoratori. Per raggiungere i tre obiettivi di questo progetto si sono utilizzati i dati provenienti dalla “ <i>European survey of working-time and work-life balance</i> ”, un’indagine che considera le imprese di 21 Stati membri per gli anni 2004/2005.	
INCLUSIONE SOCIALE (Stati Uniti)	Maggio 2007 – J.E. BRAND, S.A. BURGARD, <i>Effects of Job displacement on social participation: findings over the life course of a cohort of joiners</i> , Population Studies Center (PSC) – Lo studio si occupa di analizzare se e in che misura la frammentazione, le dislocazioni, le ristrutturazioni che caratterizzano il mondo del lavoro negli Stati Uniti possano costituire fattori di declino della partecipazione sociale.	
INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO (Stati Uniti)	Maggio 2007 - K. BRIDGES, D. CICERO, <i>Preparing for an aging workforce: a focus on New York businesses</i> , AARP – Lo studio esamina il tema relativo alle prospettive di carenza di personale qualificato quale conseguenza futura dell’attuale crollo delle nascite e analizza, in particolare, gli strumenti che le imprese stanno già predisponendo per far fronte al fenomeno.	
MERCATO DEL LAVORO (Italia)	16 maggio 2007 – S. BOLOGNA, <i>Uscire dal vicolo cieco. Indizi di coalizione nel lavoro postfordista</i> , Centro per la riforma dello Stato – Scritto in occasione della <i>May Day</i> del 2007, questo testo di Sergio Bologna interroga radicalmente l’eredità operaista alla luce della nuova composizione del lavoro in Italia. Il testo è disponibile anche sul sito: http://www.centroriformastato.it/crs/	
RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE (FRANCIA)	Gennaio 2007 – P.H. ANTONMATTEI, P. VIVIEN, <i>Chartes d’éthique, alerte professionnelle et droit du travail français: état des lieux et perspectives</i> – Lo Studio analizza le esigenze organizzative e di maggiore trasparenza delle imprese francesi ed affronta le questioni sollevate dall’introduzione sempre più diffusa all’interno delle stesse imprese dei codici etici relativi alla gestione del personale.	

EVENTI		
APPRENDISTATO	4 giugno 2007 – ABI, CENTRO STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI MARCO BIAGI, Prospettive del mercato del lavoro e ruolo della formazione in apprendistato – L'evento si terrà presso ABI, Palazzo Altieri, Sala della Clemenza, Roma.	
DIRITTI DEI LAVORATORI	4 giugno 2007 – CISL BERGAMO, "18anni dopo Tiananmen" i lavoratori cinesi tra diritti e schiavitù – L'evento si terrà presso la Sala Riformisti – Cisl via carnovali 88/a, Bergamo.	
MERCATO DEL LAVORO	5 giugno 2007 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», SCUOLA INTERNAZIONALE DI DOTTORATO IN DIRITTO DELLE RELAZIONI DI LAVORO, / servizi per il lavoro in Italia tra pubblico e privato - Il seminario, organizzato in occasione della inaugurazione della Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro istituita presso la Fondazione Marco Biagi, si terrà presso la sede della Fondazione, viale Storchi, 2, Modena, con inizio delle attività alle ore 15.00.	
	5-6 giugno 2007 – ADAPT, FONDAZIONE «MARCO BIAGI», SCUOLA INTERNAZIONALE DI DOTTORATO IN DIRITTO DELLE RELAZIONI DI LAVORO, // Diritto sanzionatorio del lavoro a cura di Pierluigi Rausei – Il seminario, organizzato nell'ambito della Scuola internazionale di dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro, si terrà presso la sede della Fondazione, viale Storchi, 2, Modena.	
DISCRIMINAZIONI (di genere)	8 giugno 2007 – ORDINE DEGLI AVVOCATI DI TERNI, La tutela contro le discriminazioni di genere nel mondo del lavoro - L'evento si terrà presso il Palazzo Gazzoli, sala rossa, Terni.	
DIRITTO DEL LAVORO	20-21 giugno 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BOLOGNA, Il lavoro: valore, significato, identità, regole - L'evento si terrà presso l'Università di Bologna, aula Prodi, Piazza San Giovanni in Monte, 2.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
PREVIDENZA	R. MANIA, Bonanni: "Draghi sbaglia sulle pensioni ma meglio lo scalone dei coefficienti" , (Intervista a R.Bonanni). Il Sole 24 Ore, 31 maggio 2007.	
	I. CIPOLLETTA, Restare al lavoro conviene. Il Sole 24 Ore, 29 maggio 2007.	
RETRIBUZIONI	R. SANTONOCITO, La laurea paga sempre, ma poco e sui tempi lunghi. Il Sole 24 Ore, 30 maggio 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
IMMIGRAZIONE (Stati Uniti)	J. PRESTON, M. CONNELLY, Immigration Bill provisions gain wide support in poll , The New York Times, 25 maggio 2007.	
SALARIO (Stati Uniti)	J.J. HOLLAND, Congress approves minimum-wage increase , San Francisco Chronicle, 24 maggio 2007.	

BANDI / CONCORSI / PREMI	
<p>CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO</p>	<p>24 maggio 2007 – CIRCOLARE N. 2 DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, <i>Azioni positive per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</i> – È stata pubblicata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento per le Politiche della Famiglia la nuova Circolare relativa ai progetti di azioni positive per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (art. 9 della Legge 53/2000) per la scadenza dell'11 giugno 2007. La circolare non presenta modifiche sostanziali rispetto a quella della precedente scadenza (n. 1 del 26 gennaio 2007), che recepiva le modifiche recate dalla legge finanziaria 2007. La stessa precisa tuttavia che i progetti dovranno essere presentati al Dipartimento per le politiche della Famiglia.</p> <p>Circolare 26 gennaio 2007, n. 1</p> <p>Modello di domanda</p>
<p>SOCIETÀ COOPERATIVA</p>	<p>30 giugno 2007 – ISTITUTO LUZZATTI, <i>Premio Carmelo Azzarà</i> – L'Istituto Italiano di Studi Cooperativi "Luigi Luzzatti", nel perseguimento delle proprie finalità statutarie, bandisce un concorso per l'assegnazione di 3 Premi dell'ammontare di € 2.000,00 ciascuno a studenti che abbiano conseguito, nel periodo compreso tra il 1° novembre 2005 ed il 31 ottobre 2006, la laurea specialistica - ovvero la laurea quadriennale - presso una Università italiana, discutendo una tesi in materia di Società Cooperative e conseguendo un punteggio non inferiore a 99/110. La domanda di partecipazione al Premio dovrà essere inviata - ovvero consegnata - entro e non oltre il termine del 30 giugno 2007.</p>
SITI INTERNET	
<p>NORMATIVA COMUNITARIA E NAZIONALE</p>	<p>http://www.iusetnorma.it/index.htm – Si tratta di un portale di normativa comunitaria, nazionale, regionale e di giurisprudenza ad accesso totalmente libero.</p>



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; CSQA Certificazioni S.r.l.; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.