

Publicazione on line della Collana ADAPT

Newsletter 18 maggio 2007, n. 19

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

MONS. STANISLAW RYLKO, *Ripensare il lavoro,
una impellente necessità del nostro tempo*

MARIA RITA IORIO, *Regolamentazione delle astensioni collettive degli avvocati*

Documentazione

DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, *Autorizzazione alla
compensazione territoriale ai fini del collocamento obbligatorio*

REGIONE LOMBARDIA, *Autorizzazione regionale per le attività di intermediazione
e ricerca e selezione del personale*

CORTE DI CASSAZIONE, *Lavoro subordinato: vincoli costituzionali
in materia di qualificazione*, sent. n. 8919, 13 aprile 2007

CORTE DI CASSAZIONE, *Obbligo di motivazione
nel trasferimento del lavoratore*, sent. n. 43, 5 gennaio 2007

UNIONE DEL COMMERCIO DELLA PROVINCIA DI MILANO, FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL E
UILTUCS-UIL, *Ebiter: attivate le procedure per il rilascio del parere di
conformità per l'apprendistato in alta formazione*

EUROCIETT, UNI-EUROPA, *Joint Declaration within the framework of the
"Flexicurity debate" as launched and defined by the EU Commission*

Rassegne, Studi, Statistiche, Percorsi di lettura

LAURALBA BELLARDI, UMBERTO CARABELLI, ANTONIO VISCOMI (a cura di), *Contratti
integrativi e flessibilità nel lavoro pubblico riformato*

LISA AMORIELLO, ELIANA BELLEZZA, LILLI CAROLLO, ANNA MARIA MONTRONE,
MARTA VENDRAMIN (a cura di), *Rassegna di dottrina italiana*

MICHIRU YASUMOTO, *Staffing agencies help boomers out of retirement*

BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US, DEPARTMENT OF LABOR,
*Hourly compensation costs for production workers in manufacturing, 33
countries or areas, 22 manufacturing industries, 1992-2005*, 30 Aprile 2007


Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT



Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a
csmb@unimore.it*



INTERVENTI		
GIOVANI E LAVORO	G. GUT , <i>Testimoniare Cristo nel mondo del lavoro</i> . (Relazione di sintesi del IX Forum internazionale dei giovani, dal 28 marzo al 1° aprile 2007, Rocca di Papa, Roma)	
	MONS. S. RYLKO , <i>Ripensare il lavoro, una impellente necessità del nostro tempo</i> . (Discorso introduttivo al IX Forum internazionale dei giovani, dal 28 marzo al 1° aprile 2007, Rocca di Papa, Roma).	
LAVORO IRREGOLARE	F. LAURIA , <i>Trasparenza e sicurezza sul lavoro: a Parma un patto fra istituzioni, imprese, lavoratori</i> .	
PREVIDENZA	G. CAZZOLA , <i>Inps: migliorano i conti grazie alla stangata contributiva</i> .	
SCIOPERO	M.R. IORIO , <i>Regolamentazione delle astensioni collettive degli avvocati: la proposta della Commissione di garanzia e la posizione delle associazioni forensi di categoria</i> .	


NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
CERTIFICAZIONE	M. CORVATTA , <i>Certificazione dei contratti di lavoro: profili teorici e problemi applicativi In particolare: il ruolo delle Commissioni Universitarie e la certificazione dei contratti a progetto</i> (Relatore prof. MICHELE TIRABOSCHI). Facoltà di Economia “Marco Biagi”, Corso di Laurea Specialistica in “Relazioni di lavoro”, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, A.A. 2005-2006.	
LAVORO IRREGOLARE	S. SACCO , <i>La normativa contro l'elusione della tutela del lavoro: le forme flessibili di lavoro</i> (Relatore prof. CARMINE RUSSO). Facoltà di Giurisprudenza, Corso di Laurea in Giurisprudenza, Università degli Studi “Magna Græcia” di Catanzaro, A.A. 2004-2005.	
NOVITÀ EDITORIALI	L. BELLARDI, U. CARABELLI, A. VISCOMI (a cura di), <i>Contratti integrativi e flessibilità nel lavoro pubblico riformato</i> . Il volume raccoglie i risultati di una ricerca sulla contrattazione collettiva integrativa nei comparti Ministeri, Enti locali, Università condotta su iniziativa della Scuola superiore della pubblica amministrazione.	
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A.M. MONTRONE, M. VENDRAMIN (a cura di), <i>Rassegna di dottrina italiana</i> .	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
APPALTO	1° marzo 2007 – CIRCOLARE DEL DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE EUROPEE , <i>Principi da applicare, da parte delle stazioni appaltanti, nella scelta dei criteri di selezione e di aggiudicazione di un appalto pubblico di servizi</i> – Il Ministero per le Politiche Europee, con circolare del 1° marzo 2007, ha enunciato i principi da applicare, da parte delle stazioni appaltanti, nella scelta dei criteri di selezione e di aggiudicazione di un appalto pubblico di servizi. In <i>GU</i> , 15 maggio 2007, n. 111.	
COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO	24 aprile 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , <i>Criteri e modalità relativi al rilascio dell'autorizzazione alla compensazione territoriale</i> – Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale ha definito i criteri e le modalità per la	

<p>LAVORO PUBBLICO (Forze armate e corpi di Polizia)</p>	<p>compensazione territoriale riferita ad unità produttive ubicate in regioni diverse e relativa all'adempimento degli obblighi occupazionali previsti dalla l. n. 68/1999, che disciplina l'avviamento al lavoro dei disabili. Il provvedimento è di competenza dell'Amministrazione Centrale. In <i>GU</i>, 11 maggio 2007, n. 108.</p>	
<p>RAPPORTI DI LAVORO</p>	<p>8 maggio 2007 – CAMERA DEI DEPUTATI, <i>Proposta di legge recante modifiche alla legge 8 luglio 1998, n. 230, in materia di obiezione di coscienza</i> – Niente più vincoli di lavoro per gli obiettori di coscienza: la Camera ha approvato la legge. Ora il provvedimento passa all'altro ramo del Parlamento. Si tratta della modifica della 230/1998, che permetterà a chi ha svolto il servizio civile – circa 800.000 nel nostro Paese – di partecipare ai concorsi per le forze armate e di entrare nei corpi di polizia. Tutti i documenti relativi sono disponibili al sito:</p> <p>http://www.camera.it/_dati/leg15/lavori/schedela/trovaschedacamera_wai.asp?pd1=197</p>	 

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
<p>COESIONE ECONOMICA E SOCIALE</p>	<p>10 maggio 2007 – COMUNICAZIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA, <i>Promoting solidarity between the generations</i> – La Commissione ha adottato una comunicazione sul tema della solidarietà tra le generazioni. La comunicazione della Commissione invita gli Stati membri a risolvere i problemi dovuti ai cambiamenti demografici e ad aumentare i sussidi alle famiglie con bambini.</p>	
<p>LAVORO E GLOBALIZZAZIONE</p>	<p>8 maggio 2007 – G8 LABOUR AND EMPLOYMENT MINISTERS CONFERENCE, <i>Shaping the social dimension of globalisation</i> – In vista del G8 che si terrà a Giugno in Germania, i Ministri dell'occupazione dei vari Paesi si sono incontrati e hanno adottato un documento conclusivo comune a proposito delle implicazioni sociali della globalizzazione. Per approfondimenti vedi anche M. MURAT (a cura di), <i>Le nuove sfide nel mercato globale. Quali scelte per l'Italia?</i>, in <i>Dossier Adapt</i>, 2007, n. 18, www.fmb.unimore.it.</p>	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
<p>MERCATO DEL LAVORO (Regno Unito)</p>	<p>15 MAGGIO 2007 – DEPARTMENT FOR WORK AND PENSIONS, <i>Departmental Report 2007</i> – Il rapporto evidenzia i progressi compiuti in quest'ultimo anno dal governo inglese nei settori del lavoro, dell'occupazione e della previdenza.</p> <p>II PARTE.</p>	 

CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
AGENZIA (CONTRATTO DI)	11 maggio 2007 – ASSOCIAZIONE VENDITE DIRETTE SERVIZIO CONSUMATORI, Interpello n. 17/2007 – La Direzione Generale per l'Attività ispettiva del Ministero del lavoro e della previdenza sociale ha risposto ad un interpello in merito alla possibilità di considerare il c.d. incaricato abituale alla vendita diretta a domicilio quale soggetto civilisticamente distinto dall'agente di commercio e dalle altre figure professionali di cui alla l. n. 173/2005.	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
DANNI	7 marzo 2007 – Corte di Cassazione, sezione penale, sentenza n. 5221, Danno esistenziale – In tema di danno esistenziale dedotto dal lavoratore nei confronti del datore di lavoro, il giudice può far ricorso alle presunzioni semplici, ma è necessario che la parte alleggi elementi di fatto tali da integrare i requisiti di precisione, gravità e concordanza.	
LAVORO SUBORDINATO	13 aprile 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 8919, Qualificazione del rapporto di lavoro (vincoli costituzionali) – Ove l'Azienda autonoma delle Ferrovie dello Stato abbia fatto ricorso alle convenzioni di cui all'art. 26 della l. n. 1236 del 1959, per l'espletamento dei servizi cosiddetti di "accudienza" o comunque di "minima importanza", il giudice, richiesto dell'accertamento del carattere subordinato del rapporto, deve verificare le concrete modalità di svolgimento dell'attività lavorativa dell'incaricato per poi raffrontarle con quelle che caratterizzano la nozione legale di subordinazione, non potendo farsi discendere, dalla citata disposizione, una vincolante qualificazione del rapporto come di lavoro autonomo in contrasto con i principi costituzionali.	
LICENZIAMENTO	13 febbraio 2007 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 76, Licenziamento disciplinare (vincoli formali e procedurali) – Sono valide la lettera di contestazione disciplinare e quella di licenziamento sottoscritte dal responsabile della "Direzione delle risorse umane" anziché dal legale rappresentante della società.	
MANSIONI	14 marzo 2007 – Tribunale di Lecce, sentenza n. 24, Mansioni (demansionamento) – Il dirigente che con il proprio colposo comportamento (demansionamento) abbia arrecato danno al dipendente è tenuto al risarcimento del danno, in via solidale con la PA datrice di lavoro. Sono a carico del dipendente l'onere dell'allegazione dei fatti e della natura del danno, nonché l'onere della prova del nesso di causalità con la condotta datoriale.	
PREVIDENZA	7 Marzo 2007 – Tribunale di Torino, sentenza, Pensione di inabilità in favore di un cittadino extracomunitario – Essendo il permesso di soggiorno titolo di legale residenza sul territorio nazionale che consente il regolare svolgimento di attività lavorativa con connessa costituzione di posizione contributiva, il diniego delle prestazioni di invalidità si risolve in una discriminazione legata esclusivamente alla sua cittadinanza. Deve pertanto disapplicarsi, per contrarietà all'ordinamento comunitario, l'art. 80, comma 19, l. 388/2000, secondo il quale le provvidenze economiche che costituiscono diritti soggettivi in base alla legislazione vigente in materia di servizi sociali sono concesse solo agli stranieri che siano titolari di carta di soggiorno.	
TRASFERIMENTO DEL LAVORATORE	5 gennaio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 43, Ius variandi (obbligo di motivazione) – Il provvedimento di trasferimento non deve necessariamente recare l'indicazione dei motivi, né quindi vi è l'obbligo di rispondere alla richiesta avanzata in tal senso dal lavoratore, non essendo prescritto, per il provvedimento di trasferimento, alcun onere di forma, salvo poi l'onere probatorio del datore di dimostrare in giudizio le circostanze che lo	

giustificano, come previsto dall'art. 2103 c.c.	
---	--

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)
ARBITRATO
(STATI UNITI)

1 maggio 2007 – New York Court of Appeals, *County of Chataqua v. Civil Serv. Employees*, Legittimità della clausola compromissoria, Conflitto tra legge e contratto collettivo – Non può essere devoluta in arbitri la controversia tra un datore di lavoro pubblico e un sindacato in ordine alla composizione del conflitto tra una disposizione di legge e una clausola di contratto collettivo, relative entrambe alla individuazione di criteri di scelta da utilizzare in caso di riduzione del personale. La ragione di tale divieto deve rinvenirsi nelle considerazioni di ordine pubblico sottostanti alla scelta legislativa, sottratte alla disponibilità dei privati.


DISCRIMINAZIONI
(Stati Uniti)

3 maggio 2007 – US Court of Appeals for the fourth circuit, *Aleman et al. v. Chugach Support Services Inc.*, Discriminazione per motivi di razza, Concorso tra norme – L'esclusione di alcune categorie di imprese dal campo di applicazione della normativa in materia di discriminazioni sul lavoro (Titolo VII del *Civil Rights Act* del 1964) non rende le medesime immuni, rispetto ai rapporti con i propri dipendenti, dal divieto generale di tenere condotte discriminatorie nell'ambito delle relazioni contrattuali, sancito al § 1981 dello *US Code*. La clausola compromissoria contenuta in un contratto collettivo, che preveda la devoluzione in arbitri delle controversie individuali in materia di discriminazioni, vincola il dipendente anche quando egli non ne sia stato specificatamente consapevole in ragione della scarsa familiarità con la lingua nella quale il contratto collettivo è redatto. Spetta infatti al sindacato, e non può essere attribuito al datore, l'onere di garantire ai dipendenti la piena comprensibilità del testo del contratto collettivo, se necessario mediante adeguate traduzioni.


LICENZIAMENTO
(Stati Uniti)


3 maggio 2007 – US Court of Appeals for the sixth circuit, *Kleiber v. Honda of America Mfg Inc.*, Inabilità sopravvenuta allo svolgimento della mansione – Il licenziamento per sopravvenuta inabilità lavorativa non assume carattere discriminatorio quando il datore dimostri l'impossibilità di realizzare qualsiasi ragionevole adeguamento dell'organizzazione produttiva che consenta di mantenere il dipendente al lavoro. Le modalità di ragionevole adeguamento dell'organizzazione produttiva devono essere individuate dall'impresa secondo buona fede, sentita l'opinione del lavoratore. Esse possono comprendere il trasferimento del dipendente ad altra mansione, a condizione che detta mansione sia destinata a coprire una posizione vacante per la quale il dipendente possieda un'adeguata qualificazione.





1 maggio 2007 – US Court of Appeals for the first circuit, *Cabàl Hernandez et al. v. Philip Morris Usa Inc. et al.*, Licenziamento discriminatorio (presupposti) – Un licenziamento non può essere impugnato come discriminatorio quando il lavoratore, contestualmente al recesso, abbia sottoscritto in modo consapevole e volontario una quietanza transattiva. La consapevolezza e la volontarietà della transazione debbono essere valutate in base alle circostanze del caso concreto, che includono: l'intelligibilità dell'accordo, desumibile dalla formulazione del testo, dal tempo messo a disposizione del lavoratore e dall'eventuale assistenza prestata nei suoi confronti per giungere alla comprensione dello stesso; il ruolo svolto da ciascuna parte nella definizione dei termini dell'accordo; l'esperienza professionale e il livello di istruzione del lavoratore; le caratteristiche del corrispettivo atteso.



RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
RELAZIONI SINDACALI	4 maggio 2007 – Settore metalmeccanico, contrattazione aziendale (Comunicazione delle OO.SS.), <i>Nokia e Siemens</i> – Le organizzazioni sindacali hanno espresso viva preoccupazione a seguito dell’annuncio della riorganizzazione delle aziende e della conferma dei 9000 esuberanti entro il 2010.	
APPRENDISTATO (ALTA FORMAZIONE)	23 aprile 2007 – Unione del Commercio, del Turismo, dei Servizi e delle Professioni della Provincia di Milano, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil, accordo territoriale, Ebiter: attivate le procedure per il rilascio del parere di conformità – È stato sottoscritto l’ accordo avente ad oggetto la definizione delle procedure necessarie per ottenere il rilascio del parere di conformità, da parte della Commissione Apprendistato istituita presso l’Ente Bilaterale del Terziario Ebiter, relativo ai progetti di apprendistato per l’acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione in attuazione dell’art. 50 del d.lgs. n. 276/2003.	
(PROFESSIONALIZZANTE)	23 marzo 2007 – Settore commercio e servizi, contrattazione aziendale, Unione Commercio turismo Bolzano – Tra l’Unione Commercio turismo servizi di Bolzano e le organizzazioni sindacali ASGB commercio, Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil è stato raggiunto un importante accordo relativo all’apprendistato professionalizzante. Piano formativo per il profilo professionale di tecnico amministrativo. Piano formativo per il profilo professionale di tecnico contabile.	  
	1 marzo 2007 – Settore bancario, contrattazione aziendale, Cooperative Raiffesein Bolzano – Presso la Federazione Cooperative Raiffesein di Bolzano è stato siglato con le organizzazioni sindacali Asgb, Fabi, Fiba Cisl, Fisac Cgil un importante accordo sull’apprendistato professionalizzante. Piano formativo per il profilo professionale di operatore bancario.	 

AGENZIE DEL LAVORO/SERVIZI PER L’IMPIEGO/SOMMINISTRAZIONE		
AGENZIE PER IL LAVORO	18 aprile 2007 – REGIONE LOMBARDIA, DECRETI DELLA GIUNTA REGIONALE n. 8/4561 e n. 8/4562, Procedure e requisiti per l’autorizzazione a svolgere servizi di intermediazione, ricerca e selezione del personale – La Giunta regionale ha approvato le procedure e i requisiti delle agenzie per il lavoro che vogliono essere autorizzate a svolgere servizi di intermediazione, ricerca e selezione del personale. Queste potranno operare solo in ambito regionale accanto alle attuali agenzie, che essendo presenti in più di quattro Regioni, hanno già ottenuto l’autorizzazione nazionale. In <i>BURL</i> , 27 aprile 2007, suppl. ordinario al n. 17.	
SOMMINISTRAZIONE (quadro europeo)	9 maggio 2007 – EUROPEAN EMPLOYMENT REVIEW, EU social partners: agency work partners contribute to ‘flexicurity’ debate – In attesa della comunicazione della Commissione sulla <i>flexicurity</i> le Parti sociali che rappresentano le agenzie per il lavoro a livello europeo hanno sottoscritto una dichiarazione comune che sostiene il contributo fondamentale che le agenzie possono apportare al dibattito sulla <i>flexicurity</i> . Per approfondimenti vedi A.M. SANSONI (a cura di), <i>Flexicurity: il rapporto di medio termine del gruppo di esperti europeo</i> , in <i>Bollettino Adapt</i> , n. 18/2007, www.fmb.unimore.it .	




	28 febbraio 2007 – EUROCIETT, UNI-EUROPA, Joint Declaration within the framework of the “Flexicurity debate” as launched and defined by the EU Commission.	
(Regno Unito)	2006 – C. FORDE, G. SLATER, The nature and experience of agency working in Britain : what are the challenges for human resource management? Tempworkresearch – Lo scopo dello studio, che opera sulla base della disamina di tre recenti indagini sull’occupazione operate in Gran Bretagna, è quello di esaminare l’esperienza delle agenzie per il lavoro. Sia dal lato dei datori che ricorrono a tale strumento, che dal lato dei lavoratori dipendenti dalle agenzie, i riscontri non sono positivi perchè troppo legati ad obiettivi a breve termine, all’abbattimento del costo del lavoro ed alla percezione di instabilità dell’impiego.	





ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
APPRENDISTATO	9 maggio 2007 – COMUNICATO STAMPA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, Avvio tavolo per la riforma dell'apprendistato – Il Sottosegretario al lavoro Antonio Montagnino ha presieduto il 10 maggio 2007 una prima riunione finalizzata ad affrontare criticità e nodi problematici inerenti l’istituto dell’apprendistato. All’incontro parteciperanno l’On. Silvia Costa – coordinatore delle Regioni per la formazione professionale – e i rappresentanti delle parti sociali.	
	16 aprile 2007 – REGIONE LOMBARDIA, DG ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO, “Sperimentazione di percorsi formativi nella via alta dell'apprendistato in attuazione dell’art. 50 del d.lgs. 276/2003 – Seconda fase” – La Direzione Generale Formazione e Lavoro della Regione Lombardia ha prorogato al 15 giugno 2007 il termine per la presentazione delle domande di finanziamento per la “Sperimentazione di percorsi formativi nella via alta dell’apprendistato in attuazione dell’art. 50 del d.lgs. 276/2003 - Seconda fase”. La proroga è stata determinata per permette la pianificazione delle assunzioni degli apprendisti e delle attività formative.	
	23 novembre 2006 – REGIONE LOMBARDIA, DG ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO, Dispositivo per la “Sperimentazione di percorsi formativi nella via alta dell'apprendistato in attuazione dell’art. 50 del d.lgs. 276/2003 – Seconda fase”	
(Professionaliz-zante)	20 aprile 2007 – PROVINCIA DI MILANO, Formazione esterna nell’esercizio dell’Apprendistato – Con Disposizione Dirigenziale n. 254/2007, la Provincia di Milano ha approvato i dispositivi per la formazione esterna finanziata degli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante (art. 49, d.lgs. n. 276/2003). I dispositivi sono emanati in attuazione delle linee di indirizzo definite in accordo con le Parti sociali territoriali e recepite con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 136 del 12 marzo 2007. Il primo dispositivo riguarda Progetti Quadro a carattere settoriale e intersettoriale promossi dalle Associazioni imprenditoriali firmatarie del Patto per lo Sviluppo; il secondo riguarda l’offerta territoriale - moduli trasversali degli Enti di formazione accreditati. I dispositivi riguardano azioni di formazione per apprendisti ed azioni formative per <i>tutor</i> . La documentazione è reperibile sul sito http://temi.provincia.milano.it/formazione/ .	
FORMAZIONE (Francia)	Maggio 2007 – I. MARION, M. MÖBUS, .M. THÉRY, Opening the frontiers of continuing vocational training. Centre d’études et de recherches sur les qualifications – La ricerca ha lo scopo di verificare quali risultati siano derivanti in Francia dalla riforma sulla formazione professionale del 2004, soprattutto con riferimento alle sollecitazioni adottate dal Consiglio	


	di Lisbona nel 2000.	
(Stati Uniti)	Marzo 2007 – CENTRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES SUR LES QUALIFICATIONS, <i>Formation Emploi n. 97</i> – Un nuovo numero della rivista francese di scienze sociali in cui si discutono i temi della formazione professionale. All'interno, uno speciale: <i>Former pour dynamiser les territoires</i>	
	Marzo 2007 – AMERICAN ELECTRONICS ASSOCIATION, <i>We are still losing the competitive advantage, now is the time to act</i> – Il rapporto evidenzia il ritardo degli Stati Uniti rispetto ai Paesi dell'Estremo Oriente per quanto riguarda le politiche di investimento nella formazione e nella ricerca. I giovani statunitensi non sono preparati ad affrontare le sfide dell'economia della conoscenza, il rapporto propone un piano strategico per tentare l'eliminazione del <i>gap</i> esistente.	
	10 maggio 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, <i>Orizzonti più vasti per il processo di Bologna: secondo il commissario Figel' la riforma dell'istruzione superiore deve assumere una dimensione mondiale</i> – L'obiettivo dell'incontro del 17 e il 18 maggio dei Ministri responsabili dell'istruzione superiore di 45 Paesi europei, a Londra, è l'esame dei progressi compiuti nel cosiddetto "processo di Bologna" e la prima definizione di una strategia per estendere questo processo ad altri continenti e approveranno l'istituzione di un registro delle agenzie europee di certificazione della qualità dell'istruzione superiore.	
(Giappone)	Maggio 2007 – THE JAPAN INSTITUTE FOR LABOUR POLICY AND TRAINING, <i>High school students in Japan today</i> – Uno studio pubblicato di recente dall'Istituto giapponese di ricerca sui giovani indaga su quali sono le prospettive per il futuro degli studenti delle scuole superiori.	
(Svezia)	16 maggio 2007 – MINISTRY OF EDUCATION AND RESEARCH, <i>Key issues for the European higher education area. Social Dimension and Mobility</i> – Il Ministero dell'istruzione svedese ha pubblicato un rapporto su dati riguardanti la dimensione sociale e la mobilità degli studenti coinvolti nel processo di Bologna.	
RICERCA	15 maggio 2007 – COMUNICATO DELLA COMMISSIONE EUROPEA, <i>Unire le forze per la crescita e l'occupazione: la Commissione, gli Stati membri e le imprese investiranno insieme in programmi di ricerca strategici</i> – È cominciata oggi una nuova era per il finanziamento della ricerca e dello sviluppo, con l'adozione delle proposte della Commissione Europea per il lancio dei primi partenariati europei tra pubblico e privato. La Commissione ha presentato due iniziative tecnologiche congiunte (ITC) sui sistemi informatici incorporati e sui farmaci innovativi. Esse consentiranno di mettere in comune le risorse delle imprese, degli Stati membri e della Commissione da destinare a programmi di ricerca mirati.	

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE

IMMIGRAZIONE	8 maggio 2007 – UNIONCAMERE, <i>La presenza straniera in Italia e il ruolo degli immigrati nello sviluppo economico. Rapporto 2007</i> – Gli immigrati, titolari di 230.000 ditte in Italia, sono attori fondamentali per la sopravvivenza della piccola imprenditoria e contribuiscono all'8,8% del PIL, superando il 10% nelle principali regioni d'inserimento: Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna.	
	16 maggio 2007 – COMMISSIONE EUROPEA, <i>Proposta di direttiva contro lo sfruttamento dell'immigrazione clandestina</i> – È allo studio una	

	<p>importante direttiva che dovrà regolare la questione dello sfruttamento dei lavoratori clandestini a livello europeo. Saranno previste sanzioni molto dure contro i datori di lavoro: esclusione da appalti e finanziamenti pubblici, pagamento dei contributi arretrati, multe, fino ad arrivare a sanzioni penali. In caso di grave sfruttamento l'immigrato potrà beneficiare di un permesso di soggiorno per collaborare alle indagini.</p>	
(Francia)	<p>Aprile 2007 – UNIONCAMERE, <i>Comportamenti finanziari e creditizi della società multietnica</i> – La ricerca analizza il profilo dell'immigrato imprenditore. In sintesi l'imprenditore immigrato risulta molto dinamico, intraprendente e con buoni rapporti con le banche. Tuttavia permane ancora da parte del cittadino comune lo stereotipo dell'imprenditore "vù cumprà" o dell'imprenditore illegale.</p> <p>ENZO NAPOLITANO (a cura di), <i>Welcome banking e credito agli imprenditori migranti</i>.</p>	 
	<p>Marzo 2007 – R. AEBERHARDT, J. POUGET, <i>National origin wage differentials in France: evidence from matched employer-employee data</i>, IZA – Lo studio si pone l'obiettivo di indagare i differenziali salariali in Francia tra la popolazione autoctona e quella emigrata dal nord-Africa e dal sud-est dell'Europa. I risultati cui la ricerca conduce suggeriscono che i differenziali salariali sono correlati soprattutto alla diversità nel tipo di lavoro svolto dalle persone, tenute in considerazione le loro esperienze, il loro contesto e il tipo di educazione. Tutto questo ha condotto gli autori a favorire una interpretazione in termini di un certo grado di segregazione occupazionale piuttosto che di mera discriminazione salariale.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
LAVORO IRREGOLARE	<p>14 maggio 2007 - PROVINCIA DI PARMA, INPS, INAIL, PARTI SOCIALI ALTRI, <i>Protocollo di intesa contenente misure e iniziative per contrastare irregolarità e illegalità nel settore delle costruzioni in Parma e provincia</i> - L'accordo, stipulato il 20 giugno scorso, è divenuto il 14 maggio pienamente operativo a seguito della ulteriore adesione di nuovi soggetti tra cui, l'Azienda ospedaliera, la Camera di Commercio di Parma e l'Azienda Casa Emilia Romagna e di tutti e 49 i comuni della Provincia. Per un commento al contenuto dell'accordo e alle prospettive da questo aperte vedi, alla sezione Interventi di questo Bollettino, il commento di F. LAURIA, <i>Trasparenza e sicurezza sul lavoro: a Parma un patto fra istituzioni, imprese, lavoratori</i>. Qui in allegato il testo originale dell'accordo sottoscritto il 20 giugno 2006.</p>	
ORARIO DI LAVORO	<p>26 aprile 2007 – MINISTERO DEL LAVORO, INPS, INAIL, <i>"Esci dal nero. Convieni"</i> – Conferenza Stampa del Ministro Cesare Damiano sulla campagna "Esci dal nero. Convieni".</p>	
	<p>Aprile 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, <i>Extended and unusual working time in European Union</i> – Il rapporto analizza i dati raccolti negli Stati dell'Unione relativi all'orario di lavoro non standard.</p>	
SALUTE E SICUREZZA	<p>7 maggio 2007 – BUSINESSEUROPE, <i>Community strategy on health and safety at work 2007-2012</i> – Businessseurope apprezza la nuova strategia della Commissione sulla salute e la sicurezza sul lavoro ed il suo focus su una migliore implementazione e semplificazione dell'<i>acquis</i> comunitario esistente. In particolare, Businessseurope insiste affinché nuove disposizioni</p>	



regolamentari siano adottate solo se assolutamente necessarie e affinché quelle esistenti siano semplificate e rese più efficaci.	
Maggio 2007 – INAIL, ANMIL, <i>Ridiamo?</i> – L’Inail e l’Anmil hanno reso disponibile la terza edizione dell’opuscolo “ <i>Ridiamo? Ridiamo!</i> ”, che raccoglie una serie di contributi di famosi vignettisti sul tema della sicurezza e della tutela della salute sui luoghi di lavoro.	

SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO



SCIOPERO	4 aprile 2007 – COMMISSIONE DI GARANZIA PER L’ATTUAZIONE DELLE LEGGE SULLO SCIOPERO, <i>Codice di autoregolamentazione delle astensioni collettive dalle attività giudiziarie degli Avvocati</i> – Il codice di autoregolamentazione delle astensioni collettive dalle attività giudiziarie degli Avvocati stipulato dall’Oua, Uncpi; Anf; Aiga e Uncc, è stato trasmesso in Commissione in risposta alla proposta del 4 luglio 2002 n. 02/137 ed è attualmente allo studio della Commissione.	
	4 luglio 2002 – COMMISSIONE DI GARANZIA PER L’ATTUAZIONE DELLE LEGGE SULLO SCIOPERO, <i>Proposta di modifica della regolamentazione delle astensioni dalle udienze degli avvocati</i> – Con delibera n. 02/137, la Commissione ha approvato la proposta di modifica della regolamentazione delle astensioni dalle udienze degli avvocati (trasmessa agli organismi dell’avvocatura il primo febbraio 2007). In GU, 23 luglio 2002, n. 171.	

STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI


LAVORO AUTONOMO (Germania e Regno Unito)	Marzo 2007 – K.S. BUSCHOFF, <i>Self-employment and social risk management: comparing Germany and the United Kingdom</i>, IZA – Negli ultimi anni la proporzione di lavoro autonomo mostra un <i>trend</i> positivo in entrambi i Paesi considerati: Germania e Regno Unito. Interrogandosi sulla strategia di gestione del rischio sociale connessa al lavoro autonomo, ci si è domandati quale possa essere il ruolo del sistema di sicurezza sociale nazionale rispetto alla situazione dei lavoratori autonomi. Per rispondere a questa domanda, l’articolo valuta la legislazione di Germania e Regno Unito nella prospettiva sociale del lavoro autonomo. Infine sono allegate previsioni pensionistiche private, presentate come esempi di strategie di gestione del rischio individuale dei lavoratori autonomi.	
MERCATO DEL LAVORO (Stati Uniti)	30 aprile 2007 – UNITED STATES GOVERNMENT ACCOUNTABILITY OFFICE, <i>Nursing workforce: HHS needs methodology to identify facilities with a critical shortage of nurses</i> – Le statistiche evidenziano una carenza di personale infermieristico che risulta sempre più richiesto.	
	30 aprile 2007 – UNITED STATES GOVERNMENT ACCOUNTABILITY OFFICE, <i>The effect of tax changes on labor supply in CBO’S microsimulation tax model</i> – Il paper curato dal CBO indaga su come le modifiche della politica fiscale possano influire sull’offerta di lavoro.	
OCCUPAZIONE (Stati Uniti)	9 maggio 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR, <i>Employment characteristics of families in 2006</i> – L’ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti presenta i dati, per l’anno 2006, relativi al numero delle persone disoccupate presenti in ogni nucleo familiare.	
	4 maggio 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US, DEPARTMENT OF LABOR, <i>The employment situation 2006</i> – L’ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti riporta i dati complessivi relativi alla	







	situazione occupazionale nel 2006.	
QUADRO POLITICO (America Latina)	Febbraio 2007 – CORPORACIÓN LATINOBARÓMETRO , <i>Latinobarómetro report 2006</i> – Negli anni recenti, l’America Latina è stata oggetto di previsioni errate. Infatti nessuno dei fenomeni che si sono verificati in questa Regione nei 10 anni trascorsi, ha rispettato le previsioni fatte dagli intellettuali, dai media o dagli osservatori vari. A differenza di quanto si pensava non vi è stato un ritorno all’autoritarismo, bensì si è assistito a nuove forme di democrazia instabile.	
RETRIBUZIONE E COSTO DEL LAVORO	30 Aprile 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US, DEPARTMENT OF LABOR , <i>Hourly compensation costs for production workers in manufacturing, 33 countries or areas, 22 manufacturing industries, 1992-2005</i> – Le tabelle presenti in questo rapporto presentano una visione comparata dei costi di retribuzione oraria per i lavoratori del settore manifatturiero in alcuni Paesi selezionati. Lo scopo è quello di comparare le differenze del costo del lavoro.	



STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA		
CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO	15 maggio 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS , <i>First european quality of life survey: quality of life in Turkey</i> – Per un Paese che si candida a entrare nell’Unione Europea, il benessere sociale dei cittadini è un principio fondamentale per la sua valutazione come gli standard politici ed economici stabiliti dai criteri di Copenhagen. Proprio in questa ottica, il rapporto sulla “Qualità della vita in Turchia” redatto da Eurofound evidenzia i punti di contatto e le differenze con gli altri Stati membri dell’UE.	
DISCRIMINAZIONI (Africa)	8 maggio 2007 – INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION , <i>Women entrepreneurship: a road to decent work and MDGs in Africa</i> – In Africa la parità di trattamento tra uomini e donne rimane un’illusione. Le donne rimangono tuttora le principali vittime della povertà e dell’esclusione sociale.	
(Regno Unito)	Aprile 2007 – S. McNALLY, S. TELHAJ , <i>Counting of youth disadvantage in the UK</i> , Prince’s Trust Publication – L’articolo propone un’interessante fotografia della situazione di esclusione di un gran numero di giovani britannici (1,24 milioni di persone nel 2006, pari a 1/5 della classe 15-24 anni). Gli autori focalizzano l’attenzione sul ruolo dell’istruzione per combattere fenomeni sociali quali il disadattamento giovanile.	
(QUADRO EUROPEO)	15 maggio 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS , <i>Foundation Focus: Equal opportunities, the catch-up game</i> – Questo numero di Foundation Focus si occupa delle pari opportunità alla luce dei recenti sviluppi nelle relative politiche al livello europeo e nazionale.	
LAVORO FORZATO	2007 - INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION , <i>Eradication of forced labour</i> – Nonostante l’universale condanna del lavoro forzato, milioni di persone in alcune parti del mondo sono ancora costrette ad un simile sopruso. Il rapporto dell’ILO ribadisce fermamente l’imprescindibile necessità di sradicare una volta per tutte il lavoro forzato.	
LAVORO SUBORDINATO/LAVORO AUTONOMO	Aprile 2007 – L. H. DONAHUE, J. R. LAMARE, F. B. KOTLER , <i>Employee or independent contractor? Misclassification comes at a price</i> , Cornell University – Lo studio affronta il tema della errata qualificazione del rapporto di lavoro rispetto all’alternativa autonomia e subordinazione con particolare riferimento al momento in cui il rapporto di lavoro viene instaurato. Lo studio copre alcuni settori chiave dell’economia dello stato di NY nel periodo che va	





	dal 2002 al 2005 e giunge alla conclusione che nel settore dell'industria privata circa il 10% dei datori di lavoro non si conformano alla regolamentazione legale relativa alle due tipologie di lavoro al momento della instaurazione di nuovi rapporti lavorativi; una percentuale che sale al 14% nel settore dell'edilizia. I dati raccolti mostrano inoltre che circa il 10,3% dei lavoratori nel settore privato sono erroneamente qualificati come autonomi e che di questi il 14,8% è occupato nell'edilizia.	
MERCATO DEL LAVORO	12 maggio 2007 – A. BAUMANN , <i>Positive practice environments: quality workplaces=quality patient care</i> , The international council of nurses – It is a pressing reality. Il sistema sanitario sta cambiando in tutto il mondo che in questo momento si trova ad affrontare una carenza di personale infermieristico. Le ragioni di tali carenze sono varie e complesse (vedi anche <i>Nursing workforce: HHS needs methodology to identify facilities with a critical shortage of nurses</i> , in questo boll. alla sezione Statistiche/Note economiche/Rapporti istituzionali.	
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (Canada)	25 maggio 2007 – C. ZOGHI, R.D. MOHR, P.B. MEYER , <i>Workplace organization and innovation</i> , US Department of labor – Questo studio condotto in Canada prova a verificare se le organizzazioni con un sistema decisionale decentralizzato, con un programma di informazioni condiviso o con piani incentivanti sono significativamente più portati ad innovare rispetto agli altri.	

EVENTI		
CONTRATTAZIONE COLETTIVA	1 giugno 2007 - CENTRO NAZIONALE STUDI DI DIRITTO DEL LAVORO "DOMENICO NAPOLETANO" - SEZIONE VENETO , <i>Il contratto collettivo tra passato, presente e futuro</i> - L'evento si terrà presso la sala convegni, Unicredit banca d'impresa, Via Garibaldi 2, Verona.	
PARI OPPORTUNITÀ	1 giugno 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA , <i>La legge spagnola per la parità effettiva tra gli uomini e le donne</i> – Il seminario organizzato in memoria di Massimo D'Antona si terrà presso la Facoltà di Scienze Politiche – Aula A, Università degli Studi di Roma La Sapienza, Roma.	
DIRITTO DEL LAVORO	5-6 giugno 2007 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, SCUOLA INTERNAZIONALE DI DOTTORATO IN DIRITTO DELLE RELAZIONI DI LAVORO, // Diritto sanzionatorio del lavoro a cura di PIERLUIGI RAUSEI – Il seminario, organizzato nell'ambito della Scuola internazionale di dottorato in diritto delle relazioni di lavoro si terrà presso la sede della Fondazione, v.le Storchi, 2, Modena.	
MERCATO DEL LAVORO	5 giugno 2007 – ADAPT, FONDAZIONE MARCO BIAGI, SCUOLA INTERNAZIONALE DI DOTTORATO IN DIRITTO DELLE RELAZIONI DI LAVORO, / servizi per il lavoro in Italia tra pubblico e privato - Il seminario, organizzato in occasione della inaugurazione della Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro istituita presso la Fondazione Marco Biagi, si terrà presso la sede della Fondazione, v.le Storchi, 2, Modena, con inizio delle attività alle ore 15.00.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
CALL CENTER	M. PARISI , <i>Call center sotto esame</i> , Il Sole 24 Ore, 10 maggio 2007.	

LAVORO IRREGOLARE	C. GAMBA , <i>Call center, stabilizzati oltre 20 mila operatori</i> , Il Sole 24 Ore, 9 maggio 2007.	
	F. RICCARDI , <i>Call center, ottimo risultato con qualche forzatura</i> . Avvenire, 9 maggio 2007	
	A. MARZANO , <i>L'indagine sul lavoro, occasione di svolta</i> , Avvenire, 16 maggio 2007.	
	A. PADRONE , <i>La flessibilità contro il lavoro nero</i> , Il messaggero, 13 maggio 2007.	
PLACEMENT	A. MANGANARO , <i>Atenei intermediazione al palo</i> , Il Sole 24 Ore, 8 maggio 2007.	
SINDACATI	G. CAZZOLA , <i>"Prodi, i sindacati e il vaso di Pandora"</i> , Nazione, Carlino, Giorno, 10 maggio 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
AGENZIE PER IL LAVORO	M. YASUMOTO , <i>Staffing agencies help boomers out of retirement</i> , The Japan Times, 26 marzo 2007.	
UNIVERSITA	NOTA REDAZIONALE , <i>Winning by degrees</i> , The Economist, 3 maggio 2007.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
BORSE DI STUDIO	<p>31 maggio 2007 – CAMERA DI COMMERCIO DI MILANO, <i>Borse di studio dedicate a Carolina Corti per il perfezionamento all'estero</i> – La Camera di Commercio di Milano ha bandito un concorso per l'assegnazione di 2 borse di studio dell'importo di 8.000 euro ciascuna per il perfezionamento all'estero di laureati/laureandi delle Università milanesi.</p> <p>Elenco Uffici con posizioni disponibili.</p>	 
	<p>16 luglio 2007 – GOVERNO DELLA NUOVA ZELANDA, <i>Borse internazionali di ricerca in Nuova Zelanda</i> – Le Borse Internazionali di Ricerca per la Nuova Zelanda offrono sostegno finanziario a studenti laureati che intendono svolgere attività di ricerca presso le università neozelandesi. Sono finanziate dal Governo neozelandese ed amministrate dal Ministero dell'istruzione. Lo scopo è di rafforzare partenariati legati all'istruzione con i paesi e le regioni partecipanti, attrarre studenti internazionali di alto livello e sfruttare le capacità di ricerca; migliorare il profilo internazionale e la fama degli istituti neozelandesi legati all'istruzione. Tutte le informazioni si trovano sul sito: http://www.eurodesk.org/</p>	
	<p>28 Settembre 2007 – CNA IMPRESA DONNA EMILIA-ROMAGNA, <i>Borsa di studio Mirella Valentini</i> – Si è aperto il bando per l'assegnazione della "Borsa di studio Mirella Valentini" rivolto a tesi di laurea, tesi specialistiche e di ricerca su temi inerenti l'imprenditoria femminile. Il bando – aperto dal 24 aprile fino al 28 settembre 2007 – è promosso da Cna Impresa Donna Emilia-Romagna in collaborazione con Cna Impresa Donna Forlì-Cesena (nell'Anno europeo delle pari opportunità per tutti) sotto l'Alto Patronato di Ueapme e con il patrocinio del Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità, della Regione Emilia-Romagna, della Provincia di Forlì-Cesena, dell'assessorato alla Partecipazione Civica del Comune di Forlì, della Camera di commercio di Forlì-</p>	

Cesena e dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna. Il progetto vincitore riceverà una borsa di studio del valore di 3000 euro, che verrà assegnata in dicembre nella Provincia di Forlì-Cesena	
---	--

SITI INTERNET

MERCATO DEL LAVORO (LAVORI DI CURA)

<http://www.qualificare.info/index.php> – Qualificare è la prima *newsletter* interamente dedicata al lavoro privato di cura, in particolare quello svolto dalle assistenti familiari straniere. Su questa presenza si concentrano oggi attenzioni, iniziative, sperimentazioni. Diverse tra loro ma con obiettivi convergenti: fare emergere il lavoro di cura dal mercato sommerso, sostenerlo, qualificarlo.

RASSEGNE

<http://www.bibliorete.org> – Bibliorete è un progetto nato dalla collaborazione di quattro biblioteche tematiche vicine tra loro per aree di interesse e per collocazione fisica (le rispettive sedi, tutte nel centro storico di Milano, distano pochi passi l'una dall'altra): Caritas Ambrosiana, Centro Documentazione Mondialità, Centro Sociale Ambrosiano, Fondazione Culturale San Fedele. Il sito mette a disposizione, un ricco catalogo specializzato dove trovare titoli e sommari di libri e di articoli su politica, società, religioni, pace e intercultura.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – CSQA Certificazioni S.r.l.; Legacoop Nazionale; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.