

**Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT
Newsletter 7 maggio 2007, n. 17**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

GIULIANO CAZZOLA, MICHELE TIRABOSCHI, *Colf e badanti: una contrattazione collettiva moderna e in costante evoluzione*

ANNA MARIA SANSONI, *La revisione del codice del lavoro francese: verso un diritto più chiaro ed efficace*

ANTONIO M. ORAZI, *Sicurezza sul lavoro: considerazioni su una possibile strategia di risultato a margine del prossimo Testo Unico*

Documentazione

MINISTERO DEL LAVORO, REGIONI, PROVINCE AUTONOME, PARTI SOCIALI,
Accordo sui Fondi Paritetici Interprofessionali

MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA, *Schema di regolamento per lo svolgimento dei concorsi per ricercatore universitario*

ISPESL, *Incidenza dei costi diretti ed indiretti riferibili alle patologie da mobbing*

TRIBUNALE DI TORINO, sentenza 23 marzo 2007,
Lavoro a progetto: conversione del contratto e presunzione relativa

INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, *Safe and healthy workplaces*

Rassegne, Studi, ricerche, percorsi di lettura

FLAVIA PASQUINI, ANNA MARIA SANSONI (a cura di), *Rassegna di dottrina straniera*

PETER R. ORSZAG, *The Role of immigrants in the U.S. labor market*

ADVISORY, CONCILIATION AND ARBITRATION SERVICE, *Managing conflict at work*

FONDAZIONE EUROPEA DI DUBLINO, *Industrial relations in EU member States 2000/2004*

Eventi

Cerimonia commemorativa in ricordo di MASSIMO D'ANTONA
18 maggio 2007

Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT
Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a
csmb@unimore.it

INTERVENTI		
DIRITTO DEL LAVORO (FRANCIA)	A.M. SANSONI, <i>La revisione del codice del lavoro francese: verso un diritto più chiaro ed efficace.</i>	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	G. CAZZOLA, M. TIRABOSCHI, <i>Colf e badanti: una contrattazione collettiva moderna e in costante evoluzione.</i>	
SALUTE E SICUREZZA	A.M. ORAZI, <i>Sicurezza sul lavoro: considerazioni su una possibile strategia di risultato a margine del prossimo Testo Unico.</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	F. PASQUINI, A.M. SANSONI (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera.</i>	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
MERCATO DEL LAVORO	7 maggio 2007 – EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION, <i>A two-handed policy approach to unleash the full potential of the euro area's labour market</i> - Il rapporto diffuso oggi dalla Confederazione dei sindacati europei analizza le prospettive attuali di crescita e avverte circa il fatto che tali prospettive potrebbero essere compromesse a fronte di scelte politiche errate. In particolare sono segnalati i rischi connessi con una politica monetaria eccessivamente rigorosa e velleitaria, il permanere di un <i>trend</i> basso nei livelli retributivi, divenuti oramai insostenibili, la mancanza di riforme strutturali capaci di incidere realmente, migliorandoli, sui diritti dei lavoratori.	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO	29 marzo 2007 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Tutele, mercato del lavoro e previdenza</i> – Nel documento è riportata l'introduzione al Tavolo di concertazione fatta dal Ministro del lavoro Damiano.	
MOBILITÀ	2 maggio 2007 – DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Piano di riparto per la mobilità lunga</i> - La Direzione Generale degli ammortizzatori sociali e incentivi all'occupazione diffonde il decreto ministeriale del 2 maggio 2007, di prossima pubblicazione sulla <i>GU</i> , recante il piano di riparto delle 6.000 unità di mobilità lunga di cui all'art. 1, comma 1189, della Legge Finanziaria 2007.	
PARI OPPORTUNITÀ	3 Maggio 2007 – PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, DIPARTIMENTO PER I DIRITTI E LE PARI OPPORTUNITÀ, <i>Intervento del Ministro per i diritti e le pari opportunità</i> – Intervento di apertura del Ministro Barbara Pollastrini alla Cerimonia d'inaugurazione, <i>2007 Anno europeo delle Pari Opportunità per Tutti</i> , svoltasi a Roma.	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
MERCATO DEL LAVORO	17 aprile 2007 - REGIONE EMILIA ROMAGNA, ASSESSORATO ALLA SALUTE, <i>Protocollo regionale in materia di stabilizzazione del lavoro precario e valorizzazione delle esperienze lavorative nelle aziende ed</i>	

FINANZIARIA REGIONALE 2007	enti del Ssr - L'Assessorato ha siglato con le parti sociali l'intesa regionale sulla stabilizzazione dei precari nel settore sanità dell'Emilia Romagna.	
	<p>3 aprile 2007 – CONSIGLIO REGIONALE LIGURIA, Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione Liguria - Nella seduta del 29 marzo 2007, il Consiglio ha approvato il testo della l.r. n. 15/2007 (Finanziaria 2007). Il testo della "Finanziaria regionale" contiene anche le norme per la stabilizzazione del precariato.</p> <p>Le disposizioni collegate.</p>	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
POLITICA SOCIALE (Germania)	Aprile 2008 – AMBASCIATA DELLA REPUBBLICA FEDERALE DI GERMANIA, K. SCHMITZ, Zur sozialen Entwicklung in Italien. Sozialpolitischer Jahresbericht 2006 - Il rapporto descrive l'evoluzione delle politiche sociali e del mercato del lavoro in Italia nel corso del 2006.	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
DISTACCO	21 febbraio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 4003, Definizione della fattispecie – Alla stregua della elaborazione dottrinale e giurisprudenziale formatasi con riferimento all'istituto del distacco, prima che tale elaborazione fosse recepita nell'articolo 30 del d.lgs. n. 276/2003, era consolidata la ricostruzione dell'istituto nel senso che esso determinasse un cambio nell'esercizio del potere direttivo nei confronti del lavoratore. In caso di distacco, infatti, il dipendente (del quale non era richiesto nemmeno il consenso) è avviato presso un altro soggetto con contestuale assoggettamento al comando ed al controllo di quest'ultimo, continuando, tuttavia, il datore di lavoro-distaccante ad essere titolare del rapporto di lavoro.	
LAVORO A PROGETTO	23 marzo 2007 – Tribunale di Torino, sentenza, Conversione del contratto e presunzione relativa – La presunzione di cui all'art. 69 d.lgs n. 276/2003 (secondo cui i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa instaurati senza l'individuazione di uno specifico progetto, programma di lavoro o fase di esso sono considerati rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato sin dalla data di costituzione del rapporto), ha carattere relativo e non assoluto.	
PREVIDENZA	6 febbraio 2007 – Corte d'Appello di Milano, sentenza, Giornalisti – Ai giornalisti iscritti all'Inpgi spetta la "libertà di cumulo" tra pensione e redditi da lavoro.	
	4 gennaio 2007 – Tribunale di Vicenza, sentenza n. 321, Infortunio sul lavoro e danno differenziale – Se l'Inail non copre integralmente il danno biologico, per quella parte non indennizzata non vi è prestazione previdenziale e viene meno, quindi, l'esonero del datore di lavoro dalla responsabilità civile nei confronti del lavoratore.	
PUBBLICO IMPIEGO	3 aprile 2007 – Tribunale di Sondrio, sentenza, Sanzioni disciplinari – Nel settore pubblico la discrezionalità dell'azione disciplinare è limitata alla valutazione se un dato comportamento possa avere o no rilevanza disciplinare mentre è esclusa la possibilità di soprassedere all'applicazione della sanzione ove ne sussistano i presupposti essendo il sistema delle sanzioni disciplinari regolato secondo il principio di	

SALUTE E SICUREZZA	imparzialità.	
	8 marzo 2007 – Corte di Cassazione, sezione penale, sentenza n. 9816, <i>Obblighi di formazione</i> – La formazione del personale sulla sicurezza deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi ovvero all'insorgenza di nuovi rischi.	
SERVIZI ISPETTIVI E ATTIVITÀ DI VIGILANZA	22 gennaio 2007 – Corte di Cassazione, sezione penale, sentenza n. 10109, <i>Responsabilità del datore di lavoro (presupposti e limiti)</i> – In tema di incidenti sul lavoro, non si può escludere una responsabilità colposa del datore di lavoro che non ha garantito le condizioni di sicurezza anche se le norme tecniche dettate dagli organi amministrativi risultano formalmente rispettate.	
	20 febbraio 2007 – Corte di Cassazione, sezione penale, sentenza, <i>Omessa fornitura di notizie all'ispettorato del lavoro</i> – Commette il reato permanente di cui all'art. 4, l. 22 luglio 1961, n. 628 (omessa fornitura all'ispettorato del lavoro di notizie legalmente richieste), e non la violazione dell'art. 11, d.P.R. 19 marzo 1955, n. 520, il datore di lavoro che ometta di rispondere a una richiesta di notizie ancorché formulata dall'ispettorato del lavoro come richiesta di documenti.	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
DISCRIMINAZIONI (Stati Uniti)	24 aprile 2007 – US Court of appeals for the first circuit, <i>Torres Martinez et al. v. Puerto Rico Department Of Corrections, Presupposti della tutela (demansionamento)</i> - Non dà luogo ad un rilevante peggioramento delle condizioni di lavoro, e non può quindi integrare una condotta discriminatoria da parte del datore, il semplice esonero del dipendente da alcuni dei compiti normalmente svolti, quando egli mantenga l'abituale inquadramento, continui ad esercitare una parte rilevante delle mansioni ad esso afferenti e conservi il corrispondente trattamento retributivo.	
MOBBING (Stati Uniti)	25 aprile 2007 – US Court of appeals for the eight circuit, <i>Vajdl v. Mesabi Academy of Kidspace et al., Elementi della fattispecie (molestie)</i> - Per valutare se gli apprezzamenti indesiderati rivolti ad una collega costituiscano un'illegittima azione di molestia tesa alla creazione di un ambiente di lavoro ostile, è necessario dimostrare che la condotta si sia protratta per un congruo periodo di tempo, che sia risultata particolarmente oppressiva e che abbia interferito impropriamente con l'esecuzione della prestazione lavorativa. Le dimissioni della lavoratrice non possono ritenersi causalmente collegate alle molestie subite quando queste ultime siano cessate prima del recesso.	

CERTIFICAZIONE/INTERPELLI		
CERTIFICAZIONE	2 maggio 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, <i>Comunicato</i> - Costituita la Commissione di certificazione dei contratti di lavoro presso la direzione provinciale del lavoro di Viterbo, In <i>GU</i> , 2 maggio 2007, n. 100.	

RELAZIONI INDUSTRIALI/CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>2 maggio 2007 – Settore trasporti, contrattazione nazionale, <i>Acì Global</i> - È stato firmato l'accordo sulla confluenza contrattuale nel Ccnl Autoneggio e conseguente armonizzazione Acì global.</p> <p>Allegato</p> <p>Accordo aziendale integrativo dell'accordo di confluenza</p>	  
	<p>Aprile 2007 – Settore commercio e artigianato, Dichiarazione comune, <i>Sistema di tutele, mercato del lavoro e previdenza</i> - Le organizzazioni del commercio, turismo e servizi Confcommercio e Confesercenti insieme alle organizzazioni dell'artigianato Casartigiani, Claii, Cna, e Confartigianato hanno stilato un documento che sintetizza la posizione comune sui temi della concertazione.</p>	
	<p>28 aprile 2007 – Settore comunicazione, contrattazione aziendale, <i>Visiant Contact Center</i> - È stato raggiunto, con il consenso delle organizzazioni sindacali Slc Cgil, Nidil Cgil, Fistel Cisl, Alai Cisl, Uilcom Uil e Alai Uil, l'accordo per la stabilizzazione di 150 lavoratori.</p>	
	<p>24 aprile 2007 – Settore bancario, contrattazione aziendale, <i>Cari Parma e Piacenza</i> - È stato raggiunto l'accordo sulle materie oggetto dei prossimi incontri: si segnalano in particolare i temi della formazione e del lavoro a tempo parziale.</p>	
	<p>23 aprile 2007 – Settore edilizia, contrattazione territoriale, <i>Ance Ragusa</i> - È stato firmato con le organizzazioni sindacali delle costruzioni territoriali l'accordo per il rinnovo del contratto integrativo della provincia di Ragusa.</p>	

ISTRUZIONE/FORMAZIONE/APPRENDISTATO/RICERCA, UNIVERSITÀ		
ISTRUZIONE (STATI CARAIBICI E SUDAMERICANI)	<p>Aprile 2007 - Aa. Vv., <i>The educational gender gap in Latin America and the Caribbean</i>, Inter-american development bank – Il paper si occupa di studiare in quale misura le differenze di genere influiscono sul livello di istruzione in particolare negli Stati del sud America e nei Caraibi.</p>	
(Stati Uniti)	<p>12 aprile 2007 – J.J. KUENZI, <i>High school graduation, completion, and dropouts: federal policy, programs, and issues</i>, Congressional Research Service - Il rapporto si occupa dei programmi di politica federale relativi alla istruzione superiore con particolare riferimento ai dati concernenti il numero di giovani che riescono a completare gli studi e quelli che li abbandonano prima di ottenere il diploma.</p>	
FORMAZIONE	<p>17 aprile 2007 – MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, REGIONI E PROVINCE AUTONOME, PARTI SOCIALI, <i>Accordo sui Fondi Paritetici Interprofessionali</i> - L'accordo, firmato alla presenza del Ministro Cesare Damiano, del Sottosegretario Antonio Montagnino e degli Assessori Silvia Costa e Giovanna Pentenero, rappresenta un primo importante passo verso la realizzazione di un sistema integrato e non concorrenziale di formazione continua.</p>	
SCUOLA	<p>16 aprile 2007 – MINISTERO DELLA PUBBLICA ISTRUZIONE, <i>Osservatorio sulle graduatorie permanenti 2006</i> - In una fase caratterizzata dalla necessità di pervenire in tempi brevi ad eliminare sia il precariato sia i motivi che ne hanno</p>	

	<p>finora determinato il continuo rialimentarsi, l'obiettivo dello studio è di offrire ai decisori politici e all'insieme dell'amministrazione un quadro analitico della composizione delle graduatorie permanenti del personale docente, della loro effettiva consistenza numerica, della loro connotazione ed articolazione professionale: tutti dati decisivi per poter realizzare corrette politiche di programmazione del fabbisogno di insegnanti collegate con l'andamento e le caratteristiche della domanda.</p>	
UNIVERSITÀ	<p>3 maggio 2007 - MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA, <i>Schema di regolamento recante modalità di svolgimento dei concorsi per ricercatore universitario (ai sensi dell'art. 1, comma 647, della legge 27 dicembre 2006, n. 296)</i> – Lo schema allegato è stato inviato alla Conferenza dei rettori (Cru) e al Consiglio universitario (Cun) per i prescritti pareri.</p>	

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE

IMMIGRAZIONE (Stati Uniti)	<p>3 maggio 2007 – P.R. ORSZAG, <i>The Role of immigrants in the U.S. labor market</i>, Congressional budget office – Lo studio analizza le caratteristiche dei lavoratori immigrati negli Stati Uniti, l'impatto del fenomeno migratorio sul mercato del lavoro e le implicazioni sul futuro del sistema pensionistico americano.</p>	
MOBILITÀ DEI LAVORATORI	<p>2006 - EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, EUROPEAN CENTRE FOR THE DEVELOPMENT OF VOCATIONAL TRAINING, <i>Fostering mobility through competence development</i> – Il rapporto evidenzia come gli individui, le aziende e i politici possano agire per sviluppare programmi che promuovano allo stesso tempo la mobilità dei lavoratori e lo sviluppo delle loro competenze.</p>	

PREVIDENZA

PREVIDENZA COMPLEMENTARE	<p>Marzo 2007 - CFO RESEARCH SERVICES, TOWERS PERRIN, <i>Pension plan risk: using the calm before the next storm</i> - Questo studio, condotto attraverso una serie di interviste rivolte ai dirigenti di varie aziende, indaga su come le aziende intendono organizzare i loro piani previdenziali in modo da far fronte ai possibili rischi finanziari che possono capitare nel corso dell'attività.</p>	
--------------------------	---	---

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

INFORTUNI SUL LAVORO	<p>Maggio 2007 – INAIL, <i>Settore pirotecnico: produzione fuochi artificiali, allestimento spettacoli pirotecnici e luminarie</i> - Nel settore della pirotecnica, tra il 2002 ed il 2006, si sono verificati 366 infortuni, di cui 23 mortali, per una media di cinque morti ogni 12 mesi. La quota più elevata di infortuni si registra nelle regioni del Mezzogiorno, dove si sono verificati il 60% degli infortuni sul lavoro e la totalità dei morti.</p>	
LAVORO IRREGOLARE (Stati Uniti)	<p>20 aprile 2007 – A. BRUNO, <i>Unauthorized Employment in the United States: issues and Options</i>, Crs Reports for congress – Il rapporto analizza il fenomeno del lavoro nero, in particolar modo il lavoro sommerso degli immigrati clandestini, e delinea quelle che possono essere le soluzioni: riformare la normativa sui visti per lavoro temporaneo e ampliare le quote di ingresso dei lavoratori regolari.</p>	

<p>MALATTIE PROFESSIONALI (Quadro internazionale)</p>	<p>2007 – INTERNATIONAL METALWORKERS’ FEDERATION, <i>Occupational cancer/Zero cancer</i> – Una coalizione di 11 sindacati globali, in rappresentanza di oltre 300 milioni di membri, in più di 150 Paesi, ha elaborato una guida in tema di prevenzione del cancro, i cui contenuti rivelano che più di 600.000 decessi all’anno - uno ogni 52 secondi - sono di origine occupazionale.</p>	
<p>MOBBING</p>	<p>Aprile 2007 – ISPESL, <i>Studio sull’incidenza dei costi diretti ed indiretti riferibili alle patologie da mobbing</i> - L’Ispesl ha presentato i risultati di uno studio condotto sui rapporti tra organizzazione aziendale e fenomeni di <i>mobbing</i> nel settore metalmeccanico. Dallo studio è emerso che il profilo sociale della figura “tipo” che risulta soggetta a molestie e/o violenze psicologiche nel settore metalmeccanico è: di sesso maschile (79,4%), di nazionalità italiana (96,2%), di età compresa tra i 26 e i 45 anni (72,1%), in possesso di un diploma di scuola media inferiore (47,6%).</p>	
<p>SALUTE E SICUREZZA</p>	<p>3 maggio 2007 – INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, <i>Safe and healthy workplaces. Making decent work a reality</i> - Il rapporto è stato presentato a Ginevra in occasione della Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro. L’ILO ha stimato che, ogni anno, nel mondo 2,2 milioni di lavoratori perdono la vita a causa di infortuni sul lavoro o malattie professionali. Sempre in cifre, ogni anno si verificano 270 milioni di incidenti sul lavoro e 160 milioni di nuovi casi di malattie professionali. Vedi <i>l’abstract</i> pubblicato in A. ANTONUCCI, P. DE VITA (a cura di), <i>Morti sul lavoro: norme nuove, formalismi vecchi</i>, in <i>Dossier Adapt</i>, 2007, n. 17.</p>	
<p>(Regno Unito)</p>	<p>6 aprile 2007 - HEALTH & SAFETY EXECUTIVE, <i>Construction (Design and Management) Regulations 2007</i> – Dopo aver consultato le industrie appartenenti al settore delle costruzioni è stato approvato un nuovo regolamento (CDM 2007) che si occupa di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori di questo settore.</p>	

<p>SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO</p>		
<p>CONTROVERSIE DI LAVORO (Regno Unito)</p>	<p>Febbraio 2007 – ADVISORY, CONCILIATION AND ARBITRATION SERVICE (a cura di), <i>Managing conflict at work</i> – L’Acas (<i>Advisory, conciliation and arbitration service</i>) ha pubblicato una nuova guida per aiutare lavoratori e datori di lavoro a risolvere meglio le controversie che nascono sui luoghi di lavoro.</p>	

<p>STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI</p>		
<p>COSTO DEL LAVORO (Stati Uniti)</p>	<p>27 aprile 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR, <i>Employment cost index</i> – L’ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti riporta i dati relativi all’ammontare del costo del lavoro.</p>	
<p>DISOCCUPAZIONE (Quadro europeo)</p>	<p>2 maggio 2007 – Eurostat, <i>Euro area unemployment down to 7.2% - EU27 stable at 7.3%</i> - A marzo 2007 la disoccupazione della zona euro scende al 7,2% rispetto al 7,3% di febbraio.</p>	
<p>(Austria)</p>	<p>2 maggio 2007 – Ams, <i>April-Arbeitslosigkeit sank um 5,6 Prozent</i> - Nel mese di aprile il numero di disoccupati è sceso di 13.083 unità ovvero del 5,6% rispetto all’anno precedente. Il tasso di disoccupazione, secondo la misurazione Eurostat, è al 4,4%.</p>	
<p>(Francia)</p>	<p>27 aprile 2007 – DARES, <i>Les dernières statistiques mensuelles: mars 2007</i> – A marzo 2007 il numero dei disoccupati in Francia si è abbassato dell’1,4%, in particolare è diminuito il numero dei giovani in cerca di occupazione.</p>	

(Germania)	<p>2 maggio 2007 – BUNDESAGENTUR FÜR ARBEIT, <i>Die Entwicklung des Arbeits- und Ausbildungsmarktes im April 2007</i> - La congiuntura economica positiva continua ad avere effetti positivi sull'occupazione. Il numero di disoccupati è diminuito in aprile di 141.000 unità per un totale di 3.967.000 disoccupati. Il tasso di disoccupazione si è ridotto ad aprile dello 0,3% rispetto al mese precedente, arrivando a 9,5%.</p>	
<p>MERCATO DEL LAVORO (Regno Unito)</p>	<p>26 aprile 2007 - DEPARTMENT FOR EDUCATION AND SKILLS, <i>New figures show growth in school workforce</i> – Il Ministro della scuola, Jim Knight, ha accolto con soddisfazione i risultati di alcuni dati statistici che rilevano che il numero del personale scolastico nell'ultimo anno è cresciuto. Secondo il Ministro infatti questo incremento aiuterà gli istituti scolastici a fornire una formazione personalizzata, con più alti livelli d'istruzione.</p>	
(Stati Uniti)	<p>25 aprile 2007 - BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR, <i>Labor force characteristics of foreign-born workers</i> – Dall'ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti i dati relativi alle caratteristiche della forza-lavoro straniera.</p>	
	<p>26 aprile 2007 - BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR, <i>College enrollment and work activity of high school graduates</i> – L'ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti pubblica i dati relativi ai diplomati dell'anno 2006 distinguendo tra iscrizioni a College e Università e occupazione nel mondo del lavoro.</p>	
(GERMANIA)	<p>Settembre 2006 – E. WURZEL, <i>Labour market reform in Germany: how to improve effectiveness</i>, Oecd – In Germania gli alti tassi di disoccupazione e l'incremento della spesa sociale hanno reso necessaria una riforma nel mercato del lavoro che però risulta ancora inadeguata rispetto a molti settori di attività.</p>	
(GIAPPONE)	<p>Febbraio 2007 - JAPAN INSTITUTE FOR LABOUR POLICY AND TRAINING (a cura di), <i>Japanese Working Life Profile 2006/2007, labor Statistics</i> – L'Istituto giapponese ha pubblicato uno studio che contiene una selezione di dati statistici che presentano il profilo dei lavoratori giapponesi tenendo conto di una pluralità di variabili.</p>	
	<p>II parte.</p>	
<p>OCCUPAZIONE (QUADRO EUROPEO)</p>	<p>25 aprile 2007 - EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING WORKING CONDITIONS, EUROPEAN MONITORING CENTRE ON CHANGE, <i>European restructuring monitor quarterly, Issue 1, Spring 2007</i> – In Europa e in Germania, in particolare, le prospettive di crescita economica rimangono ottimistiche. Il rallentamento dell'economia statunitense continua senza influenzare l'economia europea, dove l'occupazione è ancora in crescita.</p>	
<p>PREVIDENZA (QUADRO COMPARATO)</p>	<p>Marzo 2007 - INTERNATIONAL SOCIAL SECURITY ASSOCIATION, <i>Social Security programs throughout the world: Asia and the Pacific, 2006</i> - Questo studio fa parte di una serie di volumi che vengono pubblicati ogni sei mesi con intervalli di due anni. Ogni volume evidenzia le caratteristiche dei programmi di sicurezza sociale in particolari Paesi.</p>	
<p>SINDACATI (REGNO UNITO)</p>	<p>19 aprile 2007 - H. GRAINGER, M. CROWTHER, <i>Trade union membership 2006</i>, Department of Trade e Industry – Il rapporto fornisce una serie di dati statistici che riguardano i lavoratori iscritti al sindacato. Le stime presentate si riferiscono a lavoratori le cui condizioni occupazionali sono influenzate dalla contrattazione collettiva.</p>	

II parte.



STUDI/RICERCHE/PERCORSI DI LETTURA

CONDIZIONI DI
VITA E DI LAVORO

3 maggio 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, *Annual Report 2006* - Il Rapporto Annuale della Fondazione di Dublino mette in luce i risultati delle ricerche svolte, che si sono concentrate sulle sollecitazioni che la globalizzazione e il cambiamento demografico hanno esercitato sull'Unione Europea e sugli Stati membri, costringendoli ad importanti decisioni in settori quali immigrazione, occupazione, istruzione, pari opportunità e politica sociale.

DIRITTI DEI
LAVORATORI
(Corea del sud)

9 febbraio 2007 - KOREAN CONFEDERATION OF TRADE UNIONS, *Understanding the actual situation of labor rights in south Korea* – Lo studio denuncia la persistente situazione di sfruttamento dei lavoratori e l'inadeguatezza rispetto ad essa anche delle recenti riforme che ancora non garantiscono neppure il raggiungimento dei diritti primari legati al lavoro.

FORMAZIONE E
OCCUPAZIONE

Febbraio 2007 - E. WILLIS, S.K. BROWN, *Training and reskilling. Practices of healthcare organizations*, AARP Knowledge Management - Lo studio esamina l'importanza dei programmi di formazione e riqualificazione per gli operatori del settore sanitario al fine di poterli utilizzare anche oltre l'età pensionabile.

MERCATO DEL
LAVORO
(Argentina)

2007 - S. ETCHEMENDY, R.B. COLLIER, *Down but not out: the recovery of a downsized labor movement in Argentina (2002-2006)*, Institute for Research on Labor and Employment (University of California) – Lo studio esamina la recente rinascita in Argentina di movimenti che rappresentano i lavoratori e la presenza di una nuova modalità di contrattazione che sembra essere più simile alle forme adottate nei Paesi europei piuttosto che a quelle che di solito si attuano nei regimi liberali o populistici.

POLITICHE DI
CONCILIAZIONE

Aprile 2007 – EUROCHAMBRES, *The reconciliation of professional, private and family life* – Eurochambres, Associazione delle Camere commercio e industria europee, ha accolto l'invito formulato dalla Commissione UE per avviare un dialogo sulle misure promozionali a favore della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e della partecipazione attiva delle donne al mondo del lavoro.

POLITICHE PER IL
LAVORO

Aprile 2007 – A. DANG, H. ZAJDELA, *Fondements normatifs des politiques d'activation: un éclairage à partir des théories de la justice*, Centre d'études de l'employ - Obiettivo della ricerca è studiare le regole che disciplinano le politiche attive del lavoro nella versione *Making work pay*, per sottolineare quali siano le linee adottate dai poteri istituzionali. La ricerca si basa sull'analisi approfondita di differenti teorie della giustizia sociale appartenenti a studiosi quali Rawls, Dworkin, Sen, Fraser.

RELAZIONI
INDUSTRIALI

3 maggio 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, *Industrial Relations in EU Member States 2000–2004* - Il Rapporto, basato sui risultati di una ricerca intitolata *La qualità delle relazioni industriali: analisi comparata dei sistemi di relazioni industriali degli Stati membri dell'Unione Europea*, mette a confronto i 25 Paesi dell'Unione, investigandone le diversità con particolare riguardo alle conseguenze che da esse derivano nella dimensione economica.



RETRIBUZIONE

Aprile 2006 – K. REXED, C. MOLL, N. MANNING, J. ALLAIN, *Governance of decentralised pay setting in selected Oecd countries*,



	Oecd Working Papers on Public Governance 2007/3 – Lo studio considera le modalità di amministrazione dei sistemi decentrati di fissazione delle retribuzioni del settore pubblico adottati in Australia, Danimarca, Finlandia, Norvegia, Nuova Zelanda, Gran Bretagna. Si evidenzia la necessità, per il settore pubblico, di un sistema di regolazione salariale differenziata in relazione ad attività sempre meno omogenee tra le diverse amministrazioni le quali devono, al pari degli altri datori di lavoro, dar vita a sistemi di regolazione salariale sufficientemente flessibili da permettere un adattamento dei sistemi e delle strutture di paga.	
(Francia)	Aprile 2007 –N. DELAHAIE, M. DIAYE, <i>L'épargne salariale: entre transfert des risques et stabilisation du capital</i>, Centre d'études de l'employ - Lo studio affronta il tema delle tecniche adottate dalle imprese per risparmiare sulle retribuzioni attraverso uno spostamento del rischio impresa sui lavoratori.	

EVENTI		
MERCATO DEL LAVORO	10 maggio 2007 – EDIESSE, <i>Un governo al lavoro</i>, Presentazione del volume: <i>La Finanziaria e il lavoro. La tutela dei lavoratori nella legge finanziaria per il 2007</i>, a cura di ROBERTA BORTONE e GIUSEPPE FONTANA. L'evento avrà luogo presso il Centro Congressi Frentani - Sala Latini, Via dei Frentani n. 4, Roma.	
POLITICHE PER IL LAVORO	11 maggio 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE, Convegno Internazionale: <i>Le politiche per il lavoro tra globale e locale</i> – L'evento, organizzato dal Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Udine e dal Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Trieste, avrà luogo presso il Centro Culturale "Paolino D'Aquileia", via Treppo n. 5/b, Udine. Mappa per raggiungere il luogo del Convegno.	 
PROCESSO DEL LAVORO	11 maggio 2007 - ASSOCIAZIONE DEGLI AVVOCATI GIUSLAVORISTI DELLA TOSCANA, Convegno: <i>Il nuovo processo del lavoro alla luce dei progetti legislativi di revisione</i> - L'evento avrà luogo presso l'auditorium Folco Portinari - Via F Portinari, 5/r, Firenze.	
FORMAZIONE	18 maggio 2007 – ISFOL, Seminario: <i>Risorse umane e governance del sistema di istruzione e formazione professionale</i> - L'evento avrà luogo presso la Residenza di Ripetta, Via di Ripetta 23100, Roma.	
RICORDO MASSIMO D'ANTONA	18 maggio 2007 – <i>Cerimonia commemorativa</i> - Quest'anno l'ottavo anniversario dell'uccisione di MASSIMO D'ANTONA verrà commemorato venerdì 18 maggio alle ore 12:00 con una breve cerimonia durante la quale sarà deposta una corona davanti alla lapide in via Salaria, Roma.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA (TERZIARIO)	L. COSTANTINI, <i>Il contratto dei servizi, occasione per cambiare il mercato del lavoro</i>. Il messaggero, 29 aprile 2007. (Intervista a M. Tiraboschi).	
INTERMEDIAZIONE	L. DELL'OLIO, <i>Il placement trova slancio in ateneo</i>. Italia oggi sette, 30 aprile 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
DIRITTI SINDACALI	S. GREENHOUSE , <i>Report Assails Wal-Mart Over Unions</i> . The New York Times, 1° maggio 2007.	
SCIOPERO	D. SINN , <i>Dockers Strike at Major Chinese Port</i> . San Francisco Chronicle, 2 maggio 2007.	

BANDI/CONCORSI/PREMI		
LAVORATORI SVANTAGGIATI	15 maggio 2007 – REGIONE PUGLIA, ATS IMPRESA SOCIALE PER LO SVILUPPO , <i>Avviso pubblico per la concessione di agevolazioni sovvenzione globale "Piccoli Sussidi"</i> – Il bando, emanato dall'ATS selezionata dalla Regione, prevede la presentazione di proposte progettuali riguardanti le seguenti azioni: consolidamento delle organizzazioni operanti nell'ambito dell'inclusione sociale e lavorativa; creazione di nuove imprese operanti nel campo dell'inclusione sociale e dei servizi di cura alla persona; misure di accompagnamento finalizzate a consentire l'accesso e la permanenza nel mercato del lavoro e nelle attività di formazione di soggetti non completamente autonomi; partecipazione al capitale di rischio degli organismi del terzo settore. Sito internet: http://www.piccolisussidipuglia.it/	
DISCRIMINAZIONE	18 maggio 2007 – CONFERENZA DEI RETTORI DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE , Bando di concorso, <i>Promozione della parità di trattamento e rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica</i> – L'UNAR (Ufficio nazionale antidiscriminazioni razziali operante nell'ambito del Dipartimento per i diritti e le pari opportunità) e la Crui (Conferenza dei Rettori delle Università Italiane) bandiscono per il secondo anno un premio per dottorati di ricerca con l'obiettivo di diffondere negli Atenei italiani la cultura della parità di trattamento e delle pari opportunità. Domanda di partecipazione.	 
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	15 giugno 2007 - MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE , Bando di concorso, <i>Progetto artigiani</i> - Il Progetto Artigiani è un intervento promosso dal Ministero del lavoro e della previdenza sociale, finanziato dal Fondo nazionale per l'occupazione e realizzato da Italia Lavoro al fine di sostenere le imprese artigiane in percorsi di sviluppo e di modernizzazione e di creare nuove opportunità occupazionali nel settore dell'artigianato. Il progetto ha come obiettivo generale quello di sperimentare e strutturare un modello d'intervento capace di sostenere le imprese artigiane e di rappresentare un bacino per la creazione di nuove opportunità occupazionali.	

SITI INTERNET	
UNIONE EUROPEA	http://europa.eu/abc/european_countries/eu_members/index.it - Una nuova sezione del portale dell'Unione Europea, contenente le informazioni di base su tutti gli Stati membri e sui Paesi candidati e confinanti. Include <i>link</i> ai siti delle istituzioni di ogni Stato.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Barilla G.e.R. F.lli S.p.A.; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.