

**Pubblicazione on line della Collana ADAPT
Newsletter 30 aprile 2007, n. 16**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

MICHELE TIRABOSCHI, *Riformismo dei democratici,
è il lavoro il tema più sensibile*

SILVIA LUCREZIO MONTICELLI, *Sciopero generale: la Commissione di garanzia
torna a pronunciarsi in materia di intervallo tra astensioni collettive*

Documentazione

MINISTERO DEL LAVORO, REGIONI, PARTI SOCIALI, *Accordo sulla formazione continua
per elevare la qualità della formazione, 17 aprile 2007*

MINISTÈRE DE L'EMPLOI, DE LA COHÉSION SOCIALE ET DU LOGEMENT
Ordonnance no. 2007-329 relative au code du travail, 12 marzo 2007

ETUC, BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, *Framework agreement
on harassment and violence at work, 26 aprile 2007*

UNION MECCANICA, API FIM, FIOM, UILM,
Ipotesi di piattaforma per il rinnovo del Ccnl, 13 aprile 2007

CORTE DI CASSAZIONE, SENTENZA N. 7880, *Licenziamento disciplinare
e garanzie procedurali nei confronti dei dirigenti apicali, 30 marzo 2007*

TRIBUNALE DI LECCE, *Demansionamento e job rotation, 15 febbraio 2007*

US COURT OF APPEALS FOR THE NINTH CIRCUIT, East bay automotive council
et al. v. National labor relations board,
Condotta antisindacale nelle trattative contrattuali, 16 aprile 2007

Statistiche, Studi e ricerche




PATRIZIA DILORENZO, *Le attività di intermediazione al lavoro nelle università*

KEVIN HOLLENBECK, SARAH KLERK, *Evidence about the Effectiveness of Public
Training Programs for Incumbent Workers*

Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT


Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali




Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a
csmb@unimore.it

INTERVENTI		
DIRITTO DEL LAVORO	M. TIRABOSCHI , <i>Riformismo dei democratici, è il lavoro il tema più sensibile (Pubblicato in Il Sole 24 Ore, 24 aprile 2007).</i>	
PARTECIPAZIONE	MURAD L. WIŚNIEWSKI , <i>Employee involvement vs. employee resistance. Slides presentate durante il Convegno internazionale: The Global Workplace - Learning from each other, 17-21 marzo 2007, Modena.</i>	
SCIOPERO	S. LUCREZIO MONTICELLI , <i>Sciopero generale: la Commissione di garanzia torna a pronunciarsi in materia di intervallo tra astensioni collettive.</i>	



DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
AMMORTIZZATORI SOCIALI	12 aprile 2007 – Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale , <i>Assegnazioni definitive per gli interventi a carico del Fondo per l'occupazione - Il Ministero assegna i fondi per CIGS e mobilità in deroga oltre che per incentivi all'assunzione di LSU previsti nella Finanziaria 2007. In GU., 23 aprile 2007, n. 94.</i>	
EDILIZIA	5 marzo 2007 – Decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale , <i>Modalità di contribuzione nel settore dell'edilizia – La riduzione contributiva prevista dall'art. 29, comma 2, della l. n. 341/1995, così come successivamente modificato, è confermata, per l'anno 2006, nella misura dell'11,50%. In GU., 24 aprile 2007, n. 95.</i>	

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
AIUTI DI STATO	Aprile 2006 – COMMISSIONE EUROPEA, DIRECTOR GENERAL COMPETITION (a cura di), <i>Vademecum on State aid</i> – La direzione generale per la concorrenza dell'Unione europea ha pubblicato un "vademecum" aggiornato sulle regole di applicazione degli aiuti di Stato. Il documento è diviso in due parti: nella prima fornisce una descrizione base della nozione di aiuto di Stato; nella seconda invece descrive i singoli tipi di aiuto.	
MOBBING	26 aprile 2007 - ETUC, BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP , <i>Framework agreement on harassment and violence at work</i> – Dopo 10 mesi di negoziati, le parti sociali europee hanno firmato ufficialmente un accordo quadro per contrastare molestie e violenze sui luoghi di lavoro. L'accordo, dopo aver fornito la definizione dei comportamenti configuranti "molestia" o "violenza", individua le misure preventive e sanzionatorie volte a contrastare il fenomeno.	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
DIRITTO DEL LAVORO (Francia)	12 marzo 2007 – MINISTÈRE DE L'EMPLOI, DE LA COHÉSION SOCIALE ET DU LOGEMENT , <i>Ordonnance no. 2007-329 relative au code du travail (partie législative)</i> – Il provvedimento aggiorna il Codice del lavoro francese al fine di creare un documento normativo più semplice e fruibile. Nella nuova versione alcuni termini obsoleti sono stati eliminati e sostituiti con un linguaggio moderno e nuovi articoli sono stati aggiunti per chiarire questioni di particolare complessità come ad esempio le sezioni che riguardano le agenzie di lavoro temporaneo e l'orario di lavoro. In <i>Journal officiel de la République française</i> , 13 marzo 2007, Texte 5.	

DISCRIMINAZIONI E ISTRUZIONE (Spagna)	<p>12 marzo 2007 – MINISTÈRE DE L'EMPLOI, DE LA COHÉSION SOCIALE ET DU LOGEMENT, Rapport au Président de la République relatif à l'ordonnance no 2007-329 du 12 mars 2007 relative au code du travail. In <i>Journal officiel de la République française</i>, 13 marzo 2007, Texte 5.</p>	
	<p>Aprile 2006 – MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA (a cura di), <i>Violencia de género y relaciones de poder: implicaciones para la educación</i> - Il numero monografico della rivista curata dal Ministero dell'educazione e della scienza spagnolo è dedicato allo studio delle discriminazioni e della violenza di genere nei settori della formazione e dell'educazione.</p> <p>Conclusioni.</p>	 

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
DIMISSIONI	<p>26 febbraio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 4391, Revoca consensuale delle dimissioni, onere probatorio – Il datore di lavoro e il lavoratore possono consensualmente stabilire di porre nel nulla le dimissioni rassegnate dal lavoratore, con conseguente prosecuzione a tempo indeterminato del rapporto, nel qual caso l'onere di provare l'accordo raggiunto che, come le dimissioni, non richiede forma scritta salvo diversa espressa previsione contrattuale è a carico del lavoratore.</p>	
DIRIGENTI	<p>30 marzo 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 7880, Dirigenti apicale, tutela procedimentale in caso di licenziamento disciplinare, applicabilità – Componendo un contrasto di giurisprudenza, le Sezioni Unite hanno statuito che le garanzie procedurali previste per il licenziamento dall'art. 7 dello Statuto dei lavoratori trovano applicazione pure quando il licenziamento stesso riguardi un dirigente, ancorché di livello apicale.</p>	
LAVORO A DOMICILIO	<p>12 marzo 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 5693, Autonomia e subordinazione, differenza – In tema di lavoro a domicilio non occorre accertare se sussistano i caratteri propri del lavoro subordinato <i>tout court</i>, ma è necessario e sufficiente che ricorrano i requisiti indicati dalla l. n. 877/1973, art. 1, e cioè che il lavoratore esegua il lavoro nel proprio domicilio o in locale di cui abbia la disponibilità e che tale lavoro sia eseguito personalmente o con l'aiuto di familiari.</p>	
LICENZIAMENTO	<p>20 marzo 2007 – Tribunale di Lecce, sentenza, Giusta causa, presupposti – Il criterio che è alla base della valutazione della giusta causa, rilevante nel licenziamento ontologicamente disciplinare, va ricercato nella attitudine del fatto in se stesso a incidere sulla fiducia che il datore di lavoro pone nel proprio dipendente.</p>	
MALATTIA	<p>20 febbraio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 3921, Assenza alla visita di controllo – L'assenza alla visita di controllo non determina la perdita del trattamento economico di malattia se giustificata dalla concomitanza di visite mediche, purché il lavoratore dimostri l'impossibilità di effettuare tali visite in orario diverso da quello corrispondente alle fasce orarie di reperibilità.</p>	
MANSIONI	<p>15 febbraio 2007 – Tribunale di Lecce, sentenza, Demansionamento e job rotation – L'adibizione temporanea di un tecnico qualificato a mansioni inferiori può essere giustificata dalla finalità di aumentare la manualità dello stesso per prepararlo ad affrontare autonomamente tutti i possibili interventi tecnici. La <i>job rotation</i>, se correttamente applicata, è volta ad aumentare la professionalità del</p>	


	<p>dipendente anche in relazione a mansioni superiori in continua evoluzione coerenti con il profilo professionale del lavoratore mentre tutto estranea a tale pratica di organizzazione aziendale è la scelta di applicare un tecnico qualificato a mansioni inferiori e meno qualificate per poi relegarlo definitivamente all'esclusivo svolgimento delle stesse.</p>	
ORARIO DI LAVORO	<p>11 aprile 2007 - Corte di Appello di Firenze, sentenza, Ferie, determinazione del periodo di godimento, obbligo di fruizione entro l'anno di maturazione - È illegittimo il licenziamento, motivato da asserite assenze ingiustificate, nei confronti del lavoratore che non avendo potuto usufruire, per malattia, delle ferie nel periodo estivo - a fronte di una disposizione del contratto collettivo integrativo provinciale che prevede il godimento delle ferie nella misura di tre settimane consecutive nel periodo compreso tra i mesi di giugno, luglio ed agosto - abbia chiesto al datore di lavoro di beneficiare delle tre settimane consecutive, anziché d'estate, nel mese di ottobre.</p>	
PUBBLICO IMPIEGO	<p>20 marzo 2007 - Consiglio di Stato, sentenza n. 1309, Infortunio sul lavoro, infortunio in itinere e causa di servizio - È legittima la decisione del CDA Inps che nega la sussistenza della causa di servizio delle lesioni subite dal dipendente a seguito di un sinistro stradale cagionato per colpa dello stesso dipendente con proprio mezzo.</p>	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
CONDOTTA ANTISINDACALE (Stati Uniti)	<p>16 aprile 2007 - US Court of Appeals for the ninth circuit, East bay automotive Council et al. v. National labor relations Board, Trattative contrattuali, condotta datoriale contraria a buona fede - Il datore di lavoro che, nel corso delle trattative per il rinnovo del contratto collettivo, conceda unilateralmente ad alcuni dipendenti aumenti retributivi e progressioni di carriera, pone in essere una pratica sleale (<i>unfair labour practice</i>) allorché il comportamento, per le circostanze in cui si è verificato - inclusa la tempistica - si sia dimostrato idoneo ad incrinare la fiducia dei lavoratori verso il proprio rappresentante negoziale. In tali casi, il <i>National Labour Relations Board</i> ha il potere di intimare al datore un ordine coattivo di ripristino dei colloqui negoziali con il sindacato.</p>	
DISCRIMINAZIONI (Stati Uniti)	<p>20 aprile 2007 - US Court of Appeals for the eleventh circuit, Vila v. Padròn, Presupposti della tutela, libertà di manifestazione del pensiero - Non sono protette dai principi costituzionali in materia di libertà di manifestazione del pensiero le dichiarazioni formulate da un dipendente pubblico nell'esercizio delle proprie funzioni e in relazione a materie rientranti nella competenza dell'ufficio svolto. Ne consegue che il mancato rinnovo del contratto con il dipendente non possa, in simili casi, essere ritenuto fondato su motivi discriminatori correlati alle opinioni espresse.</p>	

RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>20 aprile 2007 - Settore trasporto aereo, contrattazione aziendale, Alitalia S.p.A - L'Alitalia S.p.A e le organizzazioni sindacali Filt Cgil, Fit Cisl, Uil Trasporti e Ugl trasporti hanno sottoscritto un accordo relativo al personale di terra</p>	
	<p>23 aprile 2007 - Settore edilizia, contrattazione territoriale, Provincia di Catania - Firmato l'accordo di rinnovo del contratto integrativo del Ccnl 20 maggio 2004 per il livello provinciale per le imprese edili ed affini di</p>	

Catania.	
18 aprile 2007 – Settore edilizia, contrattazione territoriale, Provincia di Ancona - Firmato l'accordo di rinnovo del contratto integrativo del Ccnl 20 maggio 2004 per il livello provinciale per le imprese edili ed affini di Ancona.	
13 aprile 2007 – Settore metalmeccanico contrattazione nazionale, API - Definita l'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del Ccnl Union meccanica API da parte delle segreterie Fim, Fiom, Uilm.	
23 marzo 2007 - Settore edilizia, contrattazione integrativa, Provincia di Agrigento – Firmato l'accordo di rinnovo del contratto integrativo del Ccnl 20 maggio 2004 per il livello provinciale per le imprese edili ed affini di Agrigento.	

AGENZIE DEL LAVORO / SERVIZI PER L'IMPIEGO / SOMMINISTRAZIONE

SOMMINISTRAZIONE	Aprile 2006 –N. COE, J. JOHNS, K. WARD, Flexibility in action: the temporary staffing industry and labour market restructuring in the Czech Republic and Poland , Economic e social research Council - Repubblica Ceca e Polonia hanno introdotto e legalizzato l'assunzione temporanea di personale nel 2004, cominciando il processo di legalizzazione ancor prima dell'accesso nell'UE. La ricerca rileva, tuttavia, che ci sono ancora significativi vincoli per l'espansione di tali modalità di reclutamento del personale in questi mercati, dove la spinta neo-liberizzatrice si interseca con le aspettative, la struttura normativa ed economica di stampo post-socialista.	
-------------------------	--	---


ISTRUZIONE / FORMAZIONE / APPRENDISTATO / RICERCA, UNIVERSITÀ

FORMAZIONE (Stati Uniti)	26 aprile 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE US DEPARTMENT OF LABOR (a cura di), <i>College Enrollment and Work Activity of 2006 High School Graduates</i> - La rilevazione periodica effettuata dall'ufficio statistico del Ministero del lavoro statunitense indica un aumento tendenziale della quota dei diplomati delle scuole superiori che si iscrivono all'Università. Il dato riguarda indistintamente maschi e femmine. Tra gli studenti a tempo pieno, quasi la metà svolgono anche un'attività lavorativa, o comunque in cerca di occupazione.	
FORMAZIONE CONTINUA	17 aprile 2007 – MINISTERO DEL LAVORO, REGIONI E PARTI SOCIALI, Accordo sulla formazione continua per elevare gli standard di qualità della formazione - L'Accordo sulla formazione continua per elevare gli standard di qualità della formazione impegna le parti contraenti a rivedere l'insieme delle procedure di accreditamento dei soggetti che erogano formazione continua, per arrivare a un sistema di regole efficaci in tutto il territorio nazionale impostato su criteri di qualità e modalità di informazione utilizzabili dalle imprese e dalle persone per la scelta dell'offerta formativa più adeguata.	
	10 aprile 2007 – INTERNATIONAL METALWORKERS' FEDERATION, (a cura di) Organising the unorganised: career development and lifelong learning – Con questo rapporto, l'IMF sottolinea l'importanza della formazione continua nella società della conoscenza, auspicandone lo sviluppo quale obiettivo fondamentale anche delle politiche sindacali.	
	2006 – S. REICHERT, Research strategy development and management at European Universities , European University Association - Il documento analizza la risposta delle Università europee alle sfide lanciate dal Processo di Bologna e	


	definisce la complessa situazione dell'accademia comunitaria, sostenendo la necessità di un disegno strategico comune.	
UNIVERSITÀ	<p>Aprile 2007 – CENTRO STUDI DELLA CONFERENZA DEI RETTORI DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE (a cura di), <i>Approfondimenti</i> - In questo numero gli Autori parlano dei ricercatori stranieri in Italia, della domanda di formazione universitaria degli studenti stranieri e delle attività di intermediazione al lavoro nelle università italiane.</p> <p>M. CARFAGNA, <i>La domanda di formazione universitaria degli studenti stranieri.</i></p> <p>P. DILORENZO, <i>Le attività di intermediazione al lavoro nelle università.</i></p> <p>C. FRANCO, N. PAGANELLI, <i>I ricercatori stranieri e l'Italia. Primi risultati di un'indagine pilota.</i></p>	  

MOBILITÀ GEOGRAFICA E IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p>24 aprile 2007 – Disegno di legge delega del Governo, <i>Modifica della disciplina dell'immigrazione e delle norme sulla condizione dello straniero</i> - Il Consiglio dei Ministri ha approvato il disegno di legge delega per la modifica della disciplina dell'immigrazione e delle norme sulla condizione dello straniero in Italia come disciplinata, attualmente, dal decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, e successive modificazioni. Il disegno di legge dovrà essere approvato dal Parlamento e successivamente dovranno essere emanati i decreti delegati previsti.</p>	
	<p>22 aprile 2007 – CARITAS ROMA (a cura di), <i>Osservatorio romano sulle migrazioni. Terzo rapporto sull'immigrazione</i> - Nella Provincia di Roma vivono 360. 000 stranieri: sono di 190 nazionalità diverse, ma le prime dieci rappresentano da sole il 60%. I romeni sono nettamente i più numerosi (90.000 in tutta la Provincia). Seguono filippini e polacchi. Negli ultimi anni molti immigrati hanno lasciato la capitale e si sono trasferiti nei Comuni della Provincia, in particolare in quelli del litorale di Antonia Ilinova.</p>	
	<p>16 aprile 2007 – CONFEDERAZIONE NAZIONALE ARTIGIANATO EMILIA ROMAGNA (a cura di), <i>Indagine CNA sull'imprenditoria immigrata in Emilia Romagna</i> - In Emilia Romagna oltre 12. 000 ditte artigiane sono gestite da extracomunitari. Autotrasportatori, parrucchiere, carpentieri, confezionatori di articoli d'abbigliamento, costruttori edili rappresentano l'11% del totale. I dati sono contenuti in un'indagine promossa da Cna, Confartigianato Federimprese e Regione Emilia Romagna.</p>	
LIBERTÀ DI CIRCOLAZIONE	<p>6 aprile 2007 – Circolare n. 19 del Ministero dell'interno, <i>Attuazione della direttiva 2004/38/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 29 aprile 2004 relativa al diritto dei cittadini dell'unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri</i> - Le indicazioni del Ministero sulle novità relative alla libertà di circolazione: non è più necessaria la carta di soggiorno, basta l'iscrizione anagrafica presso il Comune.</p>	

PREVIDENZA		
MALATTIA	<p>16 aprile 2007 – Circolare Inps n. 76, <i>Indennità giornaliera di malattia ai lavoratori a progetto e categorie assimilate</i> - L'Inps emana le</p>	

	<p>istruzioni contabili per il calcolo dell'indennità giornaliera di malattia per i lavoratori a progetto e categorie assimilate iscritti alla Gestione Separata di cui all'art. 2, comma 26, della l. n. 335/1995, in attuazione dell'art. 1, comma 788, della l. n. 296 del 27 dicembre 2006 (finanziaria 2007).</p>	
PREVIDENZA	<p>17 aprile 2007 – Messaggio Inps n. 9879, <i>Pensione di inabilità civile</i> – Si conferma che, in linea con quanto enunciato in via incidentale dalla Corte Costituzionale e con le precedenti disposizioni del Ministero dell'Interno, il riconoscimento delle pensioni di inabilità civile deve avvenire - in presenza degli altri requisiti - tenendo conto del solo reddito personale del richiedente, come per gli assegni di invalidità parziale.</p>	

SALUTE E SICUREZZA/ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

RELAZIONI INDUSTRIALI	<p>16 aprile 2007 – Settore artigianato, protocollo d'intesa, <i>Regione Marche</i> - L'Inail per le Marche, il comitato paritetico regionale per la salute e sicurezza sul lavoro dell'<i>artigianato</i> (Cpra) e Confapi-Marche hanno firmato un protocollo con lo scopo di realizzare, d'intesa con le parti sociali, programmi pluriennali ed annuali d'intervento in ambito regionale, finalizzati ad elevare i livelli qualitativi del sistema prevenzionale, anche rafforzando il ruolo dei comitati misti INAIL/parti sociali.</p>	
------------------------------	--	---

SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO

FRANCHIGIE ELETTORALI	<p>23 aprile 2007 – Comunicazione della Commissione di Garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali - Elenco delle franchigie relative alle prossime elezioni amministrative.</p>	
------------------------------	---	--


STATISTICHE/NOTE ECONOMICHE/RAPPORTI ISTITUZIONALI

CONDIZIONE DI LAVORO	<p>Aprile 2007 - INTERNATIONAL LABOUR OFFICE (a cura di), <i>The decent work agenda in Africa: 2007–2015</i> – Negli ultimi anni l'Africa sta facendo enormi progressi, ma ci sono ancora numerosi ostacoli da superare per poter raggiungere gli obiettivi che l'Ilo ha programmato di raggiungere entro il 2015 (<i>Millennium development goals in Africa by 2015</i>).</p>	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>19 aprile 2007 - D. PONGRACE, <i>Profiles of significant collective bargaining disputes in 2006</i>, Bureau of Labor statistics of the U.S. department of labor – L'articolo espone i profili dei casi più significativi di interruzione dell'attività lavorativa che hanno avuto luogo nel 2006.</p>	
DISCRIMINAZIONI	<p>Marzo 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITION (a cura di), <i>Gender and career development</i> - Questo studio comparato analizza il problema delle discriminazioni di genere e degli ostacoli agli avanzamenti di carriera, mettendo in evidenza anche l'incidenza su tali fenomeni dei mutamenti organizzativi del lavoro.</p>	
LICENZIAMENTO (Stati Uniti)	<p>20 aprile 2007 - BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR (a cura di), <i>Mass layoffs in march 2007</i> - L'ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti riporta i dati relativi ai licenziamenti per il mese di marzo.</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p>Marzo 2007 - R.W. JOHNSON, J. KAWACHI, <i>The Retirement project job changes at older ages: effects on wages, benefits, and other job attributes</i>, Urban Institute - Lo studio esamina le opportunità d'impiego dei lavoratori americani oltre i 45 anni, al fine di far fronte agli elevate costi</p>	

	previdenziali e assistenziali.	
MERCATO DEL LAVORO (Stati Uniti)	Aprile 2007 – C. COPELAND , (a cura di), <i>Employee tenure, 2006</i> , Employee benefit research institute - Diversamente rispetto al passato i lavoratori americani oggi cambiano lavoro più frequentemente. Questo studio mostra i dati che riguardano la capacità dei lavoratori di mantenere la propria occupazione per un tempo abbastanza lungo.	
OCCUPAZIONE	20 aprile 2007 - PROVINCIA DI BOLZANO (a cura di), <i>Mercato del lavoro news</i> – È dedicato ai dipendenti nel settore produttivo in Alto Adige il nuovo numero di <i>Mercato del lavoro news</i> , la pubblicazione dell'Osservatorio mercato del lavoro. 47.000 erano in media i lavoratori dipendenti nel settore produttivo lo scorso anno, 1.400 in più rispetto al 2001.	
	20 aprile 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR (a cura di), <i>Regional and state employment and unemployment: march 2007</i> – L'ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti presenta i dati relativi ai tassi di occupazione e disoccupazione per il mese di marzo 2007.	
OCCUPAZIONE (Stati Uniti)	19 aprile 2007 - BUREAU OF ECONOMIC ANALYSIS (a cura di), <i>Summary estimates for multinational companies: employment, sales, and capital expenditures for 2005</i> – Nel 2005 la multinazionale statunitense MNCs impiegava più di 30 milioni di lavoratori in tutto il mondo. 21 milioni di lavoratori erano impiegati in varie parti degli Stati Uniti, i restanti invece lavoravano all'estero presso alcune aziende affiliate alla multinazionale.	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE (Stati Uniti)	Aprile 2007 - K. HOLLENBECK, S. KLERK , <i>Evidence about the Effectiveness of Public Training Programs for Incumbent Workers</i> Upjohn Institute – Gli Autori esaminano i programmi di formazione per i lavoratori con difficoltà ad inserirsi nel mondo del lavoro attualmente in atto in alcuni Stati.	
PREVIDENZA (Stati Uniti)	Aprile 2007 - AA Vv. , <i>The Retirement System in Transition: The 2007 Retirement Confidence Survey</i> Employee benefit research institute – Un'alta percentuale di lavoratori americani riconosce che il sistema pensionistico sta subendo grossi cambiamenti ma secondo il <i>17th annual Retirement Confidence Survey</i> molti di questi non sono favorevoli alla posizione dei lavoratori.	
PRODUTTIVITÀ	19 aprile 2007 - BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR (a cura di), <i>Productivity and costs by industry: manufacturing, 2005</i> - L'ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti riporta i dati relativi alla produttività industriale del 2005.	
RETRIBUZIONI	27 aprile 2007 – ISTAT (a cura di), <i>Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro. Marzo 2007</i> - Nel mese di marzo 2007 l'indice delle retribuzioni contrattuali orarie, con base dicembre 2000=100, è risultato pari a 118,2 con una variazione di più 0,3% rispetto al mese precedente e con un incremento del 2,6% rispetto a marzo 2006.	
	27 aprile 2007 – ISTAT (a cura di), <i>Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese. Gennaio e febbraio 2007</i> - Nel mese di febbraio 2007, l'indice generale dell'occupazione alle dipendenze nelle grandi imprese (base 2005=100) è risultato pari a 99,9 e, al netto dei lavoratori in cassa integrazione guadagni, pari a 100,1. In termini congiunturali l'indice, depurato dagli effetti della stagionalità, ha fatto registrare una variazione nulla, mentre, al netto dei dipendenti in c.i.g. ha registrato un calo dello	



	<p>0,1%. A febbraio, nelle grandi imprese dell'industria la retribuzione lorda per ora lavorata ha presentato un aumento dell'1,1% rispetto al mese di gennaio (al netto della stagionalità), dell'1,1% rispetto a febbraio 2006 ed una diminuzione tendenziale dello 0,5% nel periodo gennaio-febbraio.</p>	
RETRIBUZIONI (Stati Uniti)	<p>18 aprile 2007 – BUREAU OF LABOR STATISTICS OF THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR (a cura di), <i>Usual weekly earnings of wage and salary workers: first quarter 2007</i> - L'ufficio Statistica del Ministero del lavoro degli Stati Uniti riporta i dati relativi alle retribuzioni nel primo trimestre del 2007.</p>	
STRATEGIA DI LISBONA	<p>24 aprile 2007 – ASTAT (a cura di), <i>Indicatori della strategia di Lisbona, Contesto economico generale</i> – L'Istituto provinciale di statistica (ASTAT), attraverso un ciclo di articoli, diffonde i principali indicatori per il monitoraggio della Strategia di Lisbona. Nell'analisi vengono trattati gli indicatori sul contesto economico generale, i quali mirano ad offrire una misurazione quantitativa della condizione e dell'evoluzione del quadro macroeconomico dei diversi Paesi. In questo ambito la Provincia di Bolzano presenta risultati positivi, grazie ad un PIL pro-capite pari a 130,5 e ad una produttività per persona occupata pari a 111,8 posta uguale a 100 la media dell'UE-25.</p>	
	<p>Marzo 2007 – CONFINDUSTRIA (a cura di), <i>L'Italia vista dall'Europa. Verso i traguardi di Lisbona: i risultati dell'Italia</i> - La quarta edizione del rapporto annuale di Confindustria sulle <i>performances</i> dell'Italia nel quadro della Strategia di Lisbona evidenzia ritardi preoccupanti del nostro Paese sul fronte del tasso occupazionale, della produttività, delle risorse destinate alla ricerca e all'apprendimento permanente.</p>	
TRASFERIMENTO D'AZIENDA (REGNO UNITO)	<p>Marzo 2007 – DEPARTMENT OF TRADE E INDUSTRY (a cura di), <i>Employment rights on the transfer of an undertaking; A guide to the 2006 tupe regulations for employees, employers and representatives</i> – La guida illustra le previsioni in materia di diritti dei lavoratori nelle procedure di trasferimento d'azienda, come contenute nel <i>Protection of Employment Regulations 2006</i>.</p>	

STUDI / RICERCHE / PERCORSI DI LETTURA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>Febbraio 2007 – EUROPEAN INDUSTRIAL RELATION ORGANIZATION (a cura di), <i>Rrepresentativeness of the social partners: the telecommunication sector</i> – Il rapporto analizza il ruolo delle parti sociali e la contrattazione collettiva nel settore delle telecomunicazioni.</p>	
DISCRIMINAZIONI (Bolivia)	<p>Aprile 2007 - M. MEDEIROS, R. GUERREIRO OSÓRIO, J. COST, <i>Gender inequalities in allocating time to paid and unpaid work: evidence from Bolivia</i>, International Poverty Centre - Il <i>paper</i> analizza la differenza di trattamento sul lavoro tra uomini e donne in Bolivia.</p>	
DISCRIMINAZIONI	<p>2006 - S. SEGUINO, <i>Gender inequality in a globalising world</i>, The international working group on gender, macroeconomics and international economics – Le politiche di globalizzazione messe in atto dai Governi negli ultimi anni nei Paesi sviluppati hanno avuto effetti negativi sulla condizione femminile, specie per quanto riguarda gli standard occupazionali e i livelli contributivi</p>	
IMMIGRAZIONE	<p>Aprile 2007 – M. NORDIN, D. ROTH, <i>The income gap between natives and second generation immigrants in Sweden: is skill the explanation?</i>, IZA - L'articolo si caratterizza per l'utilizzo di un particolare test nell'analizzare il <i>gap</i> reddituale esistente tra seconda generazione di</p>	

	immigrati e cittadini nativi. L'obiettivo è quello di comprendere se questa sia dovuta ad un minore livello di conoscenze e di competenze o piuttosto ad una discriminazione razziale. Il test ha rilevato che il <i>gap</i> reddituale si riduce notevolmente per le seconde generazioni ma che è ancora presente. Questo è soprattutto dovuto al fatto gli immigrati cercano di compensare la loro minore probabilità di essere occupati investendo maggiormente in istruzione rispetto ai cittadini nativi.	
POLITICHE PER IL LAVORO	Aprile 2007 – EUROPEAN EMPLOYMENT OBSERVATORY (a cura di), <i>News from european employment observatory</i> – La newsletter dell'EEO presenta alcune delle più recenti e significative novità a livello comunitario in materia di politiche del lavoro.	

EVENTI		
POLITICHE PER IL LAVORO	11 maggio 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE , Convegno Internazionale: <i>Le politiche per il lavoro tra globale e locale</i> – L'evento, organizzato dal Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Udine e dal Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Trieste, avrà luogo presso il Centro Culturale "Paolino D'Aquileia", via Treppo 5/b, Udine. Mappa per raggiungere il luogo del Convegno.	 
MERCATO DEL LAVORO	5-6 giugno 2007 – COMMISSIONE EUROPEA , Convegno internazionale: <i>Employment Week 2007</i> - La 14a edizione della settimana sull'Impiego e gli Affari sociali offre un'opportunità per gli operatori politici e sociali europei per incontrarsi e discutere delle politiche e tendenze in materia. Per il programma e per la partecipazione come relatori, consultare il sito: http://www.employmentweek.com/	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
LAVORO A PROGETTO	A. SCIOTTO , <i>Call center ancora bidoni dagli accordi separati. Cisl "maglia nera" e i lavoratori restano precari</i> . Il manifesto, 25 aprile 2007.	
MERCATO DEL LAVORO	L. VENTURELLI , <i>Gentile, flessibile e sfruttata. La dura vita della commessa</i> . L'Unità, 26 aprile 2007.	
	L. VENTURELLI , <i>Orari selvaggi e salari modesti, ecco le "frontiere" del commercio</i> . (Intervista a G. Carneri, segretaria della Filcams Milano) L'Unità, 26 aprile 2007.	
TERRORISMO	E. GALLI DELLA LOGGIA , <i>Brigatismo senza fine</i> . Corriere della Sera, 27 aprile 2007.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
LICENZIAMENTO	NOTA REDAZIONALE , <i>Peugeot looks to axe 4,800 jobs</i> . BBC News, 27 aprile 2007.	
SALUTE E SICUREZZA	S. LABATON , <i>Worker safety in hands of industry</i> . The New York Times, 25 aprile 2007.	



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.