

**Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT
Newsletter 23 aprile 2007, n. 15**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

Interventi

ALESSANDRA SERVIDORI, *L'Inps chiarisce l'ambito di applicazione della nuova regolamentazione del Tfr*

PIERLUIGI RAUSEI, *Diritto sanzionatorio del lavoro*

FABIANA ALIAS, *L'attuazione in Italia della direttiva sui sistemi di informazione e consultazione dei lavoratori*

Documentazione

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, *Omessa istituzione e omessa esibizione libri matricola e paga, 29 marzo 2007*

INPS, *Stabilizzazione dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto, 17 aprile 2007*

ETUC - CES, *European Employment Strategy and the Integrated Guidelines for Growth and Jobs, marzo 2007*

COMMISSIONE EUROPEA, *Green Paper: the European research area. New perspectives, 4 aprile 2007*

Rassegne, Studi e ricerche

LISA AMORIELLO, ELIANA BELLEZZA, LILLI CAROLLO, ANNA MARIA MONTRONE, MARTA VENDRAMIN (a cura di), *Rassegna di dottrina italiana*





EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS, *New structures, forms and processes of governance in European industrial relations, 28 marzo 2007*

ADECCO INSTITUTE, *Transitioning from education to work: can we ease the (hard) journey for Europe's young?, aprile 2007*





Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a
csmb@unimore.it

INTERVENTI		
DIRITTI SINDACALI (INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE)	F. ALIAS , <i>L'attuazione in Italia della Direttiva sui sistemi di informazione e consultazione dei lavoratori.</i>	
PREVIDENZA COMPLEMENTARE	A. SERVIDORI , <i>L'Inps chiarisce l'ambito di applicazione della nuova regolamentazione del Tfr.</i>	
SERVIZI ISPETTIVI E ATTIVITÀ DI VIGILANZA	P. RAUSEI , <i>Diritto sanzionatorio del lavoro.</i> Dispense distribuite nell'ambito del corso omonimo tenuto dall'Autore presso la Scuola di Alta Formazione in Relazioni Industriali e di Lavoro, Modena, marzo 2007 <i>Le sanzioni nelle esternalizzazioni.</i> <i>Ispezione e sanzioni sul lavoro a progetto.</i>	 



NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
LAVORO A PROGETTO	M. RIVI MORARA , <i>Il lavoro nei call center: organizzazione e profili giuridici</i> (relatore prof. MICHELE TIRABOSCHI), Facoltà di Economia "Marco Biagi", Corso di Laurea Magistrale in Relazioni di lavoro, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, A.A. 2006-2007.	
INDICAZIONI BIBLIOGRAFICHE	L. AMORIELLO, E. BELLEZZA, L. CAROLLO, A. M. MONTRONE, M. VENDRAMIN (a cura di), <i>Rassegna di dottrina italiana.</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
COLLOCAMENTO	29 marzo 2007 – Lettera Circolare del Ministero del lavoro e della previdenza sociale – Omessa istituzione e omessa esibizione libri matricola e paga (art. 1, comma 1178, l. n. 296/2006, Finanziaria 2007) - La circolare circoscrive il campo di applicazione della nuova sanzione alle ipotesi in cui non sia possibile verificare, attraverso "altra idonea documentazione", la regolare costituzione dei rapporti di lavoro. Sul tema vedi M. PARISI, <i>Diritto del lavoro, prassi e regole. Il caso dei libri obbligatori</i> , (in <i>Boll. Adapt</i> , 2007, n. 12).	
EDILIZIA	Aprile 2007 – Circolare del Ministero del lavoro e della previdenza sociale – Linee guida per la riapertura dei cantieri a seguito di procedure di sospensione – Il Ministero chiarisce che nei casi in cui la sospensione dei lavori sia ordinata nei confronti di ditte per le quali il pagamento immediato della sanzione sarebbe eccessivamente gravoso è possibile riaprire il cantiere con la sola regolarizzazione dei lavoratori in nero.	
PRIVACY	1° febbraio 2007 – Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali – Trattamento dei dati personali biometrici - Confermata la possibilità di utilizzo dei dati biometrici a fronte di particolari esigenze di sicurezza e esclusivamente per i tempi strettamente necessari.	
PUBBLICO IMPIEGO (incarichi esterni)	Marzo 2007 – Direttiva tecnica interpretativa dell'ANCI – Modalità applicative delle procedure di stabilizzazione del personale	


	<i>precario di cui al comma 558 della legge n. 296/2006 - Linee guida per attuare le disposizioni in materia di assunzione a tempo indeterminato presso gli Enti locali del personale precario.</i>	
--	---	--


DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
CONCILIAZIONE LAVORO E FAMIGLIA	Marzo 2007 – COMMISSIONE EUROPEA (a cura di), <i>Report on pregnancy, maternity, parental and paternity rights</i> – Il rapporto preparato dal network di esperti giuridici della Commissione analizza i testi normativi nazionali in materia di conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, prestando una particolare attenzione alle disposizioni sui congedi parentali.	
DISCRIMINAZIONI (DI GENERE)	Aprile 2007 – COMMISSIONE EUROPEA (a cura di), <i>Legal aspects of the gender pay gap</i> – Il rapporto preparato dal network di esperti giuridici della Commissione analizza le disposizioni adottate negli Stati membri per combattere il gender pay gap.	
STRATEGIA DI LISBONA	4 aprile 2007 – Comunicazione della Commissione Europea, COM(2007) 182 - Improving knowledge transfer between research institutions and industry across Europe: embracing open innovation. Implementing the Lisbon agenda – La Commissione torna sui temi del trasferimento di conoscenze tra università, centri di ricerca e imprese per favorire il raggiungimento degli obiettivi di Lisbona.	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	16 aprile 2007 – Svezia, Comunicazione del Ministry of finance - The 2007 Spring Budget: Policies for more people in work and better opportunities for enterprise – Nelle previsioni finanziarie di primavera il Governo svedese ha inserito un pacchetto di norme speciali per favorire l'occupazione e in particolare per agevolare l'entrata dei giovani nel mercato del lavoro.	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
INTERPOSIZIONE	8 febbraio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 2739 – Divieto di somministrazione di lavoro abusiva (ambito di applicazione) – Non osta alla applicabilità del divieto di fornitura di manodopera il fatto che l'impresa appaltatrice sia una cooperativa di lavoro e che il lavoratore posto alle effettive dipendente dell'appaltante sia socio della cooperativa, dovendo aversi esclusivo riguardo all'atteggiarsi del rapporto di lavoro tra appaltante e lavoratore, piuttosto che al rapporto societario tra lavoratore e società appaltatrice.	
ORARIO DI LAVORO	15 febbraio 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 3475 – Lavoro supplementare – È del tutto legittima la condotta del datore di lavoro che - in presenza della contrattazione che predetermini, nell'esercizio dell'autonomia delle organizzazioni sindacali, un orario normale inferiore rispetto a quello massimo fissato per legge - corrisponda ai propri dipendenti, che abbiano superato il limite convenzionale senza superare quello (massimo) legale, un corrispettivo per il suddetto lavoro inferiore a quello prescritto dall'art. 2108 c.c. per l'orario straordinario.	


PROCESSO DEL LAVORO	1 marzo 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 4834 – Giudizio di appello – L'art. 420 bis c.p.c. trova applicazione solo nel giudizio di primo grado e non anche in quello d'appello.	
PUBBLICO IMPIEGO	23 marzo 2007 - Corte Costituzionale, sentenza n. 103 – Dirigenti (spoils system) - È costituzionalmente illegittima la revoca delle funzioni legittimamente conferite ai dirigenti al di fuori delle ipotesi di una accertata responsabilità dirigenziale in presenza di determinati presupposti ed all'esito di un procedimento di garanzia puntualmente disciplinato.	
	4 aprile 2007 – Consiglio di Stato, sentenza n. 1520 – Instaurazione del rapporto di lavoro (limiti) – La semplice presenza di tatuaggi su zone scoperte del corpo non può costituire causa di esclusione dall'arruolamento nella Polizia di Stato, salvo che essi - per forma, posizione e dimensioni - non deturpino la figura dell'aspirante ovvero costituiscano indici di una sua personalità abnorme.	
TRASFERIMENTO DEL LAVORATORE	2 marzo 2007 – Corte di Cassazione, sentenza n. 4936 – Consenso del lavoratore (rilevanza) – Il trasferimento del dipendente può essere ritenuto illegittimo per mancato rispetto dell'obbligo contrattuale di interpellare preventivamente il lavoratore.	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)		
DISCRIMINAZIONI (di genere)	26 gennaio 2007 – Regno Unito, England and Welsh Court of Appeal, Madarassy v Nomura International plc – Onere della prova – La sentenza affronta il tema delle discriminazioni di genere con riferimento ad una ipotesi di rilevanza dello stato di maternità della lavoratrice nella selezione dei lavoratori durante una procedura di riduzione del personale e fornisce alcuni chiarimenti circa le modalità applicative del Sex Discrimination Act 1975 con particolare riferimento alla distribuzione dell'onere della prova.	
LICENZIAMENTO	30 gennaio 2007 – Regno Unito, United Kingdom Employment Appeal Tribunal, Brock V. Minerva Dental Ltd – Licenziamento illegittimo; impugnazione – Il provvedimento interviene sulla decisione preliminare del tribunale di primo grado di dichiarare inammissibile il ricorso giudiziale proposto dal lavoratore che assumeva di essere stato illegittimamente licenziato nonostante la revoca del licenziamento da parte del datore di lavoro sull'assunto che il licenziamento, benché successivamente revocato, era stato comunque idoneo a spezzare il vincolo fiduciario tra le parti del rapporto di lavoro.	
OBBLIGO DI LEALTÀ	15 novembre 2006 – Regno Unito, England and Welsh Court of Appeal, Bolton School v Evans – Limiti; divulgazione di informazioni relative all'organizzazione datoriale connesse a violazioni degli obblighi di legge - La sentenza torna sul tema delle c.d. <i>protected disclosures</i> e si segnala per l'indagine svolta dalla Corte sul significato corretto da attribuire al termine <i>disclosure</i> e per le connesse specificazioni circa l'ambito di applicazione della tutela per il lavoratore che abbia denunciato condotte datoriali poste in essere in violazione degli obblighi di legge (nel caso di specie il lavoratore aveva violato il sistema informatico del datore di lavoro per denunciarne l'insicurezza).	

RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
RETRIBUZIONE	13 aprile 2006 – Nota esplicativa di Confcommercio – Gli importi dell'Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC) – La nota di Confcommercio	

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>con i valori dell'Indennità di Vacanza Contrattuale che dovranno essere corrisposti a partire dal mese di aprile a copertura del periodo di carenza del rinnovo contrattuale del CCNL per i dipendenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi scaduto il 31 dicembre 2006. Nelle tabelle allegate si riportano unicamente i valori dell'IVC da corrispondere mensilmente per il primo periodo di vacanza contrattuale.</p>	
	<p>10 aprile 2007 – Settore trasporto aereo, contrattazione aziendale – Alitalia S. p. A – L'Alitalia S. p. A e le organizzazioni sindacali FILT CGIL, FIT CISL, UIL Trasporti e UGL trasporti hanno sottoscritto un accordo per la riduzione delle giornate pro - capite di CIGS previste per l'anno 2007.</p>	
	<p>10 aprile 2007 – Settore trasporto aereo, contrattazione aziendale – Alitalia S. p. A - L'Alitalia S. p. A e le organizzazioni sindacali FILT CGIL, FIT CISL, UIL Trasporti e UGL trasporti hanno raggiunto un accordo per la stabilizzazione dei lavoratori dei call center Alitalia Servizi.</p>	
	<p>29 marzo 2007 – Settore metalmeccanico, contrattazione aziendale, – Sevel, società del Gruppo Fiat – Presso l'Associazione Industriali di Chieti, tra la società Sevel e le organizzazioni nazionali e territoriali dello stabilimento è stato firmato un accordo che riguarda la stabilizzazione di 300 giovani contrattisti, e si sottolinea anche il riconoscimento del ruolo del sindacato sulla formazione.</p>	
	<p>22 marzo 2007 – Settore commercio, contrattazione nazionale - Agenti immobiliari – È stata siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro degli agenti immobiliari, che prevede l'equiparazione della malattia degli apprendisti a quella degli altri lavoratori e l'assicurazione di 180 giorni di comporto, indipendentemente dalla durata dell'orario di lavoro giornaliero.</p>	

ISTRUZIONE / FORMAZIONE / APPRENDISTATO / RICERCA, UNIVERSITÀ		
ISTRUZIONE	<p>Aprile 2007 – EURYDICE (a cura di), <i>Decision making, advisory, operational and regulatory bodies in higher education</i> – Si tratta del Glossario europeo dell'istruzione, uno strumento atto a comprendere meglio i concetti utilizzati nei sistemi educativi europei e a familiarizzare con i soggetti decisionali e le politiche da loro attuate nell'istruzione superiore in Europa. Questo nuovo volume contiene circa 770 termini nazionali di 28 paesi facenti parte della rete Eurydice.</p>	
RICERCA	<p>4 aprile 2007 – Comunicazione della Commissione Europea, COM(2007) 161 – Green Paper: the European research area. New perspectives – La Commissione ha pubblicato un Libro Verde che illustra le sfide che gli scarsi investimenti e la frammentazione della ricerca nonché la crescente globalizzazione della scienza e della tecnologia pongono all'Europa. Una consultazione pubblica <i>online</i> sulle tematiche trattate nel Libro verde resterà aperta fino ad agosto 2007.</p> <p>Commission Staff Working</p>	 
	UNIVERSITÀ (Stati Uniti)	<p>Aprile 2007 – AMERICAN ASSOCIATION OF UNIVERSITY PROFESSORS (a cura di), <i>Financial inequality in higher education. The annual report on the economic status of the profession, 2006–07</i> – In America la disparità di reddito tra le varie figure professionali che lavorano nei college e nelle Università, influisce negativamente sull'istruzione superiore.</p>


PREVIDENZA		
ASSICURAZIONE SOCIALE	27 marzo 2007 – Svezia, Comunicato del Ministry of health and social affairs – Social insurance in Sweden – In Svezia l'assicurazione sociale è calcolata su base individuale e compensa la perdita di reddito per impossibilità al lavoro per ragioni di salute o di cura.	
MALATTIA	17 aprile 2007 – Circolare Inps n. 77 - Indennità di malattia, salari medi e convenzionali e altre retribuzioni di riferimento per l'anno 2007 – L'Inps, comunica i salari medi e convenzionali ed altre retribuzioni di riferimento per l'anno 2007 ai fini dell'erogazione delle prestazioni economiche di malattia, maternità e tbc.	
	3 aprile 2007 – Messaggio Inps, n. 8615 - Prestazioni economiche di malattia agli apprendisti – L'INPS fa seguito alle istruzioni impartite con circolare n. 43/2007, (In Boll. Adapt, 2007, n. 7). Il messaggio chiarisce il periodo di evento indennizzabile, i presupposti dell'indennizzo oltre che le modalità applicative della disciplina contrattuale in attesa del necessario adeguamenti da parte della autonomia collettiva.	
RAPPORTI DI LAVORO	17 aprile 2007 – Circolare Inps n. 78 – Stabilizzazione dei rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto – L'INPS, informa che il prossimo 30 aprile 2007 scade il termine fissato dall'articolo 1, comma 1202, della l. 27 dicembre 2006, n. 296, entro il quale i committenti datori di lavoro possono stipulare accordi aziendali o territoriali con le organizzazioni sindacali aderenti alle associazioni nazionali comparativamente più rappresentative, al fine di promuovere la stabilizzazione dell'occupazione.	
SALUTE E SICUREZZA / ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SALUTE E SICUREZZA	Aprile 2007 – INAIL (a cura di), Indagine campionaria ISTAT-INAIL su salute e sicurezza sul lavoro – L'INAIL, nell'ultimo numero di Dati INAIL, ha preannunciato che - in virtù del Regolamento della Commissione Europea n. 341/2006 - l'ISTAT dovrà introdurre nel prossimo questionario della Rilevazione sulle Forze di Lavoro 2007 un modulo ad hoc sulla salute e sicurezza sul lavoro.	
	Aprile 2007 – SEGRETERIA DI STATO DELL'ECONOMIA DELLA SVIZZERA (a cura di), Lavoro notturno e lavoro a turni. Pause e nutrizione. Consigli per i lavoratori – Il lavoro notturno ed il lavoro a turni, modificando i ritmi riposo/attività, possono avere ripercussioni sulle abitudini alimentari e di riposo dei lavoratori e, di conseguenza, sullo stato di salute degli stessi. L'opuscolo contiene consigli utili per un'adeguata suddivisione delle pause e per una sana alimentazione, con riferimento a queste peculiari categorie di lavoratori.	
STATISTICHE / NOTE ECONOMICHE /RAPPORTI ISTITUZIONALI		
CONDIZIONI DI VITA E LAVORO	12 Aprile 2007 - EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS (a cura di), First european quality of life survey: time use and work-life options over the life course – Il rapporto contribuisce al dibattito attuale sulla qualità della vita. Esso in particolare prende in considerazione quali misure la gente si aspetta dalle Istituzione al fine di poter conciliare meglio vita e lavoro.	

	Aprile 2007 - The Work Foundation, I. BRINKLEY, N. LEE (a cura di), <i>The knowledge economy in Europe</i> – L'Europa non riesce ancora a raggiungere i livelli di crescita economica e di produttività che gli permetterebbero di competere con il mercato statunitense. Le ragioni fondamentali della mancata concorrenzialità europea sono dovute alla scarsità di investimenti fatti, sia nel settore tecnologico che in quello della ricerca.	
	18 aprile 2007 - MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO (a cura di), <i>Quaderno congiunturale territoriale</i> - Il Quaderno congiunturale che viene pubblicato con cadenza trimestrale sul sito del Dipartimento per le politiche di sviluppo raccoglie le analisi congiunturali territoriali delle principali variabili economiche.	
ECONOMIA	2007 – ORGANIZZAZIONE PER LA COOPERAZIONE E LO SVILUPPO ECONOMICO (a cura di), <i>Factbook 2007</i> – Il Factbook annuale dell'Oecd è uno strumento che fornisce una visione globale di quelli che sono i trends economici e sociali. Infatti permette di trovare in una singola pubblicazione 100 indicatori che sono essenziali per valutare le condizioni dei Paesi appartenenti all'Organizzazione. È possibile consultare la versione on-line del factbook sul sito: <i>http://titania.sourceoecd.org/vl=2738476/cl=20/nw=1/rpsv/factbook/</i>	
LAVORO A TEMPO PARZIALE	Aprile 2007 - EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS (a cura di), <i>Part-time work in European companies</i> – Il rapporto, basato sui dati di 21 Stati europei rivela quanto sia diffuso il lavoro part - time e analizza l'influenza che questa tipologia di contratto esercita su un mercato del lavoro "flessibile".	
LAVORO FLESSIBILE	20 Aprile 2006 – EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION (a cura di), – <i>The flexicurity debate and the challenges for the trade union movement</i> – La Confederazione europea dei sindacati ribadisce l'importanza di conciliare la crescita e lo sviluppo economico con un sistema di <i>welfare</i> che venga incontro ai problemi dei lavoratori	
OCCUPAZIONE (FRANCIA)	Marzo 2007 – DARES (a cura di), <i>Conjoncture de l'emploi et du chômage au quatrième trimestre de 2006</i> – Il documento descrive i dati sui tassi di occupazione e disoccupazione dell'ultimo trimestre dello scorso anno.	
PENSIONI	Aprile 2007 – INTERNATIONAL MONETARY FUND, H. K. POIRSON , <i>Financial market implications of india's pension reform</i> – Il paper illustra la riforma del sistema pensionistico indiano dando particolare rilievo alle implicazioni economiche che essa sta avendo sui mercati finanziari e sull'economia.	
RETRIBUZIONE (Stati Uniti)	17 aprile 2007 - CONGRESSIONAL BUDGET OFFICE (a cura di), <i>Trends in earnings variability over the past 20 years</i> – Lo studio riporta dei dati statistici riguardanti le variazioni dei livelli retributivi negli ultimi vent'anni.	
SINDACATI (Francia)	Marzo 2007 – DARES (a cura di), <i>Présence syndacale: des implantations en croissance, une confiance des salariés qui ne débouche pas sur des adhésions</i> – Lo studio offre una panoramica sulla crescita della presenza di rappresentanti sindacali in aziende con più di 20 dipendenti negli ultimi 15 anni.	




STUDI / RICERCHE / PERCORSI DI LETTURA


DIALOGO SOCIALE	28 marzo 2007 – EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS (a cura di), <i>New structures, forms and processes of governance in european industrial relations</i> – Il rapporto costituisce una interessante analisi delle nuove forme e dei nuovi processi di "governo" delle relazioni industriali in Europa, con particolare riferimento al dialogo sociale	
------------------------	---	---




	europeo.	
IMMIGRAZIONE (Germania e Paesi Bassi)	Marzo 2007 – IZA, R. EUWALS, J. DAGEVOS, M. GIJSBERTS, H. ROODENBURG, <i>Immigration, Integration and the Labour Market: Turkish Immigrants in Germany and the Netherlands</i> – L'articolo indaga la posizione all'interno del mercato del lavoro di immigrati turchi in Germania e in Olanda. E' stato rilevato che questi ultimi hanno il più basso tasso di occupazione e lavori meno prestigiosi rispetto ai lavoratori nativi. In entrambi i paesi, un più basso livello di educazione e la peculiare composizione per classi d'età della popolazione turca spiegano parzialmente la posizione sfavorevole sul mercato del lavoro. Differenze tra i due paesi tuttavia rimangono e sono dovute alle differenti politiche per l'immigrazione attuate in passato.	
LAVORO FLESSIBILE (Regno Unito)	Aprile 2007 – ACAS (a cura di), <i>Flexible working and work-life balance</i> – L'Acas (<i>Advisory, conciliation and arbitration service</i>), ha pubblicato un nuovo <i>booklet</i> per aiutare i datori di lavoro e i lavoratori stessi a comprendere i benefici del lavoro flessibile.	
	Marzo 2007 - EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS (a cura di), <i>Varieties of flexicurity: reflections on key elements of flexibility and security</i> – Questo rapporto è stato preparato in vista della presentazione del libro verde sulla modernizzazione del mercato del lavoro presentato dalla Commissione. I punti più rilevanti riguardano la necessità di attuare politiche che permettano flessibilità nel mercato del lavoro garantendo allo stesso tempo massime garanzia e protezione dei lavoratori di tutta Europa.	
MERCATO DEL LAVORO (Giappone)	Aprile 2007 - The Japan Institute for Labour Policy and Training (a cura di), <i>Results of labor-management relations, human resource management and working conditions in foreign affiliated companies in Japan</i> – Il rapporto illustra i risultati di un'indagine condotta alla fine del 2005 in alcune aziende Giapponesi, riguardo all'organizzazione interna delle stesse. Fonte: IWS Documented News Service.	
PENSIONI	16 aprile 2007 - Cerm, F. PAMMOLLI, N. C. SALERNO, <i>Nuove pensioni per un nuovo welfare</i> – Gli autori sostengono che il dibattito sulla riforma delle pensioni sembra non considerare alcuni aspetti fondamentali sia per la scelta delle soluzioni tecnicamente più appropriate, sia per la ricerca di convergenze politiche tra i due estremi di chi non ritiene necessario alcun intervento e chi vede come rimedio irrinunciabile l'innalzamento tout court dei requisiti anagrafico-contributivi (l'impostazione della cosiddetta riforma "Maroni-Tremonti").	
SALUTE E SICUREZZA	Aprile 2007 - EUROPEAN FOUNDATION FOR THE IMPROVEMENT OF LIVING AND WORKING CONDITIONS (a cura di), <i>Place of work and working conditions</i> - Il rapporto analizza le condizioni di lavoro di coloro che svolgono l'attività in più di un posto di lavoro, in particolare sulle problematiche relative alla tutela della salute e sicurezza e dell'organizzazione del lavoro.	
STRATEGIA DI LISBONA	Marzo 2007 – BusinessEurope (a cura di), <i>European Reform Barometer Spring 2007</i> – Nel suo periodico aggiornamento sui progressi registrati dagli Stati membri nel perseguimento degli obiettivi di Lisbona, l'Associazione europea delle imprese industriali rileva che le riforme procedono ad un passo ancora troppo lento. Benché tutti i Paesi membri abbiano intrapreso la giusta direzione troppo spesso le riforme tardano ad essere pienamente attuate.	
	Marzo 2007 – Etuc/Ces – <i>European Employment Strategy and the Integrated Guidelines for Growth and Jobs</i> – Il rapporto illustra la posizione della confederazione europea dei sindacati in merito allo stato di attuazione delle linee guida della Strategia Europea per l'Occupazione. All'analisi delle tendenze occupazionali relative al periodo 2005-2006 segue la formulazione di alcune proposte per il futuro. Tra queste figurano un rinnovato impegno degli Stati membri	

	nell'elaborazione ed implementazione dei Piani Nazionali di Riforma, un maggiore coinvolgimento delle parti sociali ed una rafforzata leadership della Commissione europea.	
TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO	Aprile 2007 – Adecco Institute (a cura di), <i>Transitioning from education to work: can we ease the (hard) journey for Europe's young?</i> – L'alto e generale tasso di disoccupazione giovanile, rappresenta un serio problema per l'Europa. Anche nei Paesi che si sono dimostrati abili a ridurre il tasso di disoccupazione permangono forti disparità a livello regionale e problematiche a livello di integrazione dei giovani migranti.	






EVENTI		
POLITICHE PER IL LAVORO	24 aprile 2007 – MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI, Convegno: <i>Tra vecchi e nuovi contratti, le strategie e le politiche del lavoro oggi</i> – Sala dei ricevimenti del Comune di Crema.	
DIRITTO DEL LAVORO	Maggio 2007 – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TERAMO , Primo seminario di: <i>scienze applicate di diritto del lavoro e delle relazioni industriali</i> - Le lezioni saranno aperte al pubblico e si svolgeranno presso la facoltà di giurisprudenza dell'Università secondo il calendario che si trova nel file in allegato.	
LAVORO A PROGETTO	4 maggio 2007 – AGI, Convegno: <i>"Lavoro a progetto. Il caso call-center: tra leggi, circolari e giurisprudenza"</i> - Sala Convegni Santuario Madonna delle Lacrime, Siracusa.	
SVILUPPO LOCALE	7-10 maggio 2007 – ISTITUTO LUIGI STURZO, Corso di alta formazione: <i>"Progettare un distretto culturale: finanziamenti, strumenti, modelli di gestione"</i> – Le iscrizioni scadono il 3 maggio 2007. Istituto Luigi Sturzo, Via delle Coppelle 35, Roma.	
MERCATO DEL LAVORO	17 maggio 2007 – GI GROUP, IL SOLE 24 ORE, Convegno: <i>Verso la flessibilità e la regolamentazione: le nuove tipologie contrattuali per i call center</i> - Palazzo Affari ai Giureconsulti, Piazza Mercanti 2, Milano.	
LICENZIAMENTI	25-26 maggio 2007 – AIDCLASS, Giornate di studio: <i>Disciplina dei licenziamenti e mercato del lavoro</i> – Università Ca' Foscari, Palazzo Ducale, Venezia.	
	Scheda d'iscrizione.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO	C. GRASSI , <i>Precarietà e salari bassi, sono i veri problemi del lavoro.</i> Liberazione, 20 aprile 2007.	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	L. PAGANETTO , <i>Stato e cittadini, investire sul capitale umano.</i> Il Messaggero, 11 aprile 2007.	
RIFORME DEL LAVORO	A. CARLOTI , <i>Giugni, la fatica di Sisifo del riformista.</i> Il Corriere della sera, 14 aprile 2007	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
IMMIGRAZIONE	Nota redazionale , <i>Immigration debate sour for illegals.</i> The New York Times, 13 aprile 2007.	

PUBBLICO IMPIEGO	Nota redazionale , <i>Property woe for public workers</i> . BBC News, 12 aprile 2007.	
SINDACATI	E. Iritani , <i>China union drives harder bargains</i> . Los Angeles Times, 12 aprile 2007.	
RISORSE UMANE	M. Villano , <i>The Workplace: want recognition? Share the credit</i> . The Herald Tribune, 2 aprile 2007.	

BANDI / CONCORSI / PREMI

DISCRIMINAZIONI	<p>18 maggio 2007 – Bando di concorso, CONFERENZA DEI RETTORI DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE, <i>Promozione della parità di trattamento e rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica</i> – L'UNAR (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali operante nell'ambito del Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità) e la CRUI (Conferenza dei Rettori delle Università Italiane) bandiscono per il secondo anno un premio per dottorati di ricerca con l'obiettivo di diffondere negli Atenei italiani la cultura della parità di trattamento e delle pari opportunità.</p> <p>Domanda di partecipazione.</p>	
CONCILIAZIONE LAVORO E FAMIGLIA	<p>1 giugno 2007 – Avviso pubblico – REGIONE UMBRIA, Determinazione dirigenziale della Giunta regionale – Interventi mirati alla conciliazione tra la vita familiare e vita lavorativa – È stato pubblicato un avviso pubblico relativo alla sperimentazione di <i>voucher</i> per l'accesso a servizi socio educativi per la prima infanzia finalizzati a facilitare la permanenza delle donne nel mercato del lavoro. In BUR Umbria, 18 aprile 2007, n. 17.</p> <p>Interventi mirati alla conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa.</p> <p>Richiesta di contributo.</p>	  
PREMIO GIOVANNI LORENZIN	<p>10 giugno 2007 - Bando di concorso, ASSOCIAZIONE CULTURALE GIOVANNI LORENZIN – <i>Premio Giovanni Lorenzin 2007</i> – L'Associazione intende conferire per l'anno 2007 quattro borse di studio destinati a giovani italiani studenti universitari e neolaureati.</p>	

SITI INTERNET

APPRENDISTATO	http://www.consulentidellavoro.it/BDA/mappa.html – L'Isfol in collaborazione con la Fondazione Studi del Consiglio nazionale dell'Ordine dei consulenti del lavoro, ha realizzato una banca dati on-line relativa all'apprendistato, mettendo a disposizione l'intera produzione normativa sull'argomento, per ogni singola Regione italiana.
DIRITTO DEL LAVORO	http://www.ilo.org/dyn/natlex/country_profiles.home?p_lang=en – Natlex è un database dove è possibile trovare informazioni circa la legislazione del lavoro in vari Paesi.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Lorenzo Fantini; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Flavia Pasquini; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinva

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Assaereo; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.