

**Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT  
Newsletter 20 marzo 2007, n. 12**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero**

**PIERLUIGI RAUSEI**, *L'ispezione del lavoro: principi, funzioni e strumenti*

**MAURO PARISI**, *Diritto del lavoro, prassi e regole. Il caso dei libri obbligatori*

**MAURIZIO POZZI**, *Un'intesa sull'apprendistato tra  
Regione Emilia-Romagna, Direzione regionale del lavoro, Inps e Inail*

**JOHN J. FITZPATRICK**, *State labor legislation enacted in 2006,  
U.S. Department of Labor Bureau of Labor Statistics*

**Francia - Plan national d'action concerté  
pour l'emploi des seniors 2006-2010**

**Marzo 2007 – Tribunale di Ivrea – Sentenza n. 30  
Interpretazione del contratto collettivo**

**Marzo 2007 – Decreto del Presidente del consiglio dei ministri  
Flussi di ingresso dei lavoratori extracomunitari stagionali**

**Marzo 2007 – ISPESL – Linee Guida per l'Organizzazione di un Sistema  
Prevenzionale nelle Piccole e Medie Imprese**

**Marzo 2007 – Ministero dell'università e della ricerca  
Regolamento recante disposizioni relative alla struttura e al  
funzionamento dell'Agenzia nazionale  
di valutazione del sistema universitario e della ricerca**

**European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions  
Youth and work**







**Marzo 2007 – Stati Uniti - Towers Perrin  
From Responsibility to Action: making benefit change work**


**Aprile 2007 – Federalberghi  
Convegno: Assistenza sanitaria integrativa e previdenza complementare:  
l'evoluzione del welfare nel settore turismo**


**17 – 21 marzo 2007 – Fondazione Marco Biagi – Adapt  
Il lavoro nell'era della Globalizzazione**


**Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**  
Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali


*Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a*  
[csmb@unimore.it](mailto:csmb@unimore.it)


INTERVENTI		
APPRENDISTATO	<p><b>M. Pozzi</b>, <i>Un'intesa sull'apprendistato tra Regione Emilia-Romagna, Direzione regionale del lavoro, Inps e Inail</i>. L'intesa che qui si commenta segue alla sezione <i>Istruzione / Formazione / Apprendistato / Ricerca, Università</i>.</p>	
	<p><b>M. Pozzi</b>, <i>Scheda riepilogativa dei provvedimenti regionali in materia di apprendistato</i> (Emilia Romagna).</p>	
MERCATO DEL LAVORO (COLLOCAMENTO)	<p><b>M. Parisi</b>, <i>Diritto del lavoro, prassi e regole. Il caso dei libri obbligatori</i>.</p>	
	<p><b>L. Oliveri</b>, <i>Iniziative di cooperazione tra soggetti pubblici e privati: l'intesa tra la Provincia di Verona e l'Associazione Provinciale dei Consulenti del lavoro</i>. L'intesa che qui si commenta segue alla sezione <i>Documentazione regionale</i>.</p>	
SERVIZI ISPETTIVI	<p><b>P. Rausei</b>, <i>L'ispezione del lavoro: principi, funzioni e strumenti</i> – Interventi presentati dall'A. nel corso del seminario, organizzato dalla Scuola di Alta Formazione in Relazioni di Lavoro istituita presso la Fondazione Marco Biagi, dal titolo <i>Il Diritto sanzionatorio del lavoro</i> - 14 e 15 marzo, 2007.</p>	
	<p><b>Dispensa n. 2: Il contenzioso in materia ispettiva</b>.</p>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
RASSEGNA DI DOTTRINA	<p><b>F. Pasquini, A. M. Sansoni</b> (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera</i>.</p>	



DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
CONTRATTO DI INSERIMENTO	<p><b>7 marzo 2007 - Governo Italiano</b> (interrogazione parlamentare) - <b>Prorogare le agevolazioni per i contratti di inserimento delle donne lavoratrici</b> - Il Ministro del lavoro Damiano ha dichiarato che è intendimento del Governo, anche in questa fase di riflessione su alcuni delle soluzioni adottate dalla Legge Biagi, utilizzare tutti gli strumenti ancora in vigore e volti a promuovere l'incremento dei livelli di occupazione femminile. In particolare si segnala la volontà di reiterare il decreto che prevedeva le agevolazioni contributive per i contratti di inserimento stipulati con donne.</p>	

DOCUMENTAZIONE REGIONALE		
CONCILIAZIONE LAVORO E FAMIGLIA	<p><b>8 marzo 2007 – Regione Puglia – Disegno di legge recante Norme per le politiche di genere e i servizi di conciliazione vita-lavoro in Puglia</b> - Il Consiglio della Regione Puglia ha approvato il disegno di legge recante <i>Norme per le politiche di genere e i servizi di conciliazione vita-lavoro in Puglia</i>. Il provvedimento mira a sviluppare politiche coerenti con l'obiettivo previsto dallo Statuto, cioè mira a promuovere "in ogni campo dell'attività politica, sociale, familiare, scolastica, professionale e lavorativa, il principio della parità tra i sessi, valorizzando la consultazione degli organi di parità e pari opportunità istituiti con legge regionale". I contenuti del disegno di legge non ancora disponibile sono anticipati nelle slide che si allegano,</p>	



	curate dalla Regione Puglia.	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>8 marzo 2007 - Provincia di Verona – Convenzione per la collaborazione in materia di accompagnamento e inserimento al lavoro degli inoccupati e dei disoccupati</b> - La Provincia di Verona e l'Associazione Provinciale dei Consulenti del lavoro hanno siglato un'intesa diretta a promuovere forme di collaborazione e cooperazione tra soggetti pubblici e privati con particolare riguardo ai soggetti espulsi dal mercato del lavoro, alla ricerca di un reinserimento e ai giovani neodiplomati.	

<b>DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA</b>		
<b>UNIONE EUROPEA</b>	<b>8-9 marzo 2007 – Consiglio europeo – Conclusioni della Presidenza</b> - In occasione del Consiglio Europeo di primavera i Capi di Stato e di Governo, oltre ad inaugurare un ambizioso piano di azione in ambito energetico, hanno ribadito l'importanza di proseguire negli sforzi per raggiungere gli obiettivi fissati dalla Strategia di Lisbona.	

<b>DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE</b>		
<b>PARI OPPORTUNITÀ</b>	<b>15 marzo 2007 – Spagna – Cortes Generales - Ley orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres</b> – Il parlamento spagnolo ha approvato la legge volta a promuovere una situazione di uguaglianza effettiva tra uomini e donne. Vedi anche l'intervento sulla Legge del Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, Jesús Caldera in Boll. Adapt 2007, n. 10.	
<b>OCCUPAZIONE</b>	<b>14 marzo 2007 – Francia - Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement - Emploi des seniors: une forte mobilisation</b> - Gérard Larcher ha presentato al Consiglio dei Ministri un comunicato relativo all'applicazione del piano d'azione nazionale per promuovere l'occupazione dei lavoratori senior.	
	<b>Plan national d'action concerté pour l'emploi des seniors 2006-2010</b>	
<b>COESIONE SOCIALE</b>	<b>5 marzo 2007 – Francia - Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement - Loi instituant le droit opposable au logement et portant diverses mesures en faveur de la cohésion sociale</b> – Il progetto di legge, pubblicato nel Journal Officiel de la République Française del 6 marzo 2007, è volto ad introdurre numerose misure di promozione della coesione sociale.	

<b>GIURISPRUDENZA ITALIANA</b>		
<b>PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>1 febbraio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 2233 – Qualifica dirigenziale</b> – Il procedimento qualificatorio della categoria dirigenziale si basa, nel pubblico impiego, sulla ricorrenza di presupposti formali. Non assume alcun rilievo l'esercizio delle mansioni effettivamente svolte, sicché nel settore pubblico si verifica una scissione, ignota al rapporto di lavoro privato, fra l'acquisto della qualifica di dirigente ed il successivo conferimento delle funzioni dirigenziali.	
<b>PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>8 gennaio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 56 – Statuto dei lavoratori (affissione del codice disciplinare)</b> – Anche nel settore pubblico è prevista, in via generale, l'applicazione	





DIRIGENTI		dell'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori. Tuttavia, allorché la conoscibilità delle comminatorie e delle relative conseguenze sia garantita dal fatto che esse sono contenute in norme aventi forza di legge e ufficialmente pubblicate - come avviene per esempio nel settore scuola - non è necessaria la affissione del codice disciplinare.	
		<b>Gennaio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 51 – Licenziamento</b> – In caso di licenziamento di un dirigente di impresa privata o privatizzata motivato da fatti illeciti disciplinari tardivamente contestati, i fatti medesimi non possono essere adottati a giustificazione del rifiuto di corrispondere al dirigente licenziato l'indennità di mancato preavviso e l'indennità supplementare prevista dal CCNL di settore.	
SERVIZI ISPETTIVI		<b>24 maggio 2006 – T.A.R. Veneto – Sentenza n. 1801 – Diritto di accesso e tutela della riservatezza dei lavoratori</b> – Posto che il diritto di accesso, finalizzato alla conoscenza di atti necessari per curare e difendere i propri giuridici interessi, prevale sul diritto di terzi alla "riservatezza", si deve ritenere che il divieto di accesso ai documenti, previsto dall'art. 17 Reg. Inps, contrasti con l'art. 24 L. 241/90. Peraltro, la <i>ratio</i> di tale norma regolamentare non è tanto quella di salvaguardare la <i>privacy</i> dei lavoratori, quanto di non esporli a ritorsioni da parte del datore di lavoro.	
		<b>26 aprile 2006 – T.A.R. Veneto – Sentenza n. 1130 – Accesso ai documenti</b> – Gli ispettori del lavoro sono, oltre che funzionari amministrativi, ufficiali di polizia giudiziaria, e, in quanto tali, hanno possibilità di accertamento dei reati e obbligo di rapporto. Gli atti di indagine che essi compiono in tale veste ricadono quindi nell'ambito di applicazione dell'art. 329 c.p.p., sono coperti da segreto istruttorio penale e sottratti all'accesso.	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		<b>7 marzo 2007 – Tribunale di Ivrea – Sentenza n. 30 – Interpretazione del contratto collettivo</b> – Nell'interpretazione della disciplina contrattuale collettiva dei rapporti di lavoro, valore preminente va attribuito al criterio logico sistematico di cui all'art. 1363 c.c. relativo all'interpretazione complessiva delle clausole.	

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)			
ORARIO LAVORO	DI	<b>2 agosto 2006 – Landesarbeitsgericht Düsseldorf- Disciplina comunitaria</b> – Il Tribunale del lavoro del Land di Düsseldorf (LAG) adisce la Corte di giustizia perché si pronunci in via pregiudiziale su alcune questioni in materia di orario di lavoro. Le questioni sollevate riguardano l' art. 7, n. 1, della direttiva 2003/88CE in materia periodo minimo di ferie obbligatorie e l'ipotesi specifica di lavoratore in malattia durante l'anno di riferimento. Si tratta, in particolare, di tre questioni relative alle modalità applicative dell'obbligo in questa circostanza, alla spettanza della indennità sostitutiva delle ferie e alla spettanza del diritto alle ferie stesso (ovvero alla compensazione monetaria) nel caso in cui, nell'anno di riferimento, il lavoratore sia stato assente sia in modo giustificato (per malattia) che in modo ingiustificato.	
RINVIO PREGIUDIZIALE		<b>20 dicembre 2006 – Employment Appeal Tribunal - Attridge Law v Law and Anor – Presupposti e limiti</b> – La controversia a cui si ricollega la decisione in esame riguarda una ipotesi di c.d. <i>associative discrimination</i> relativa ad uno stato di handicap. Nel caso in esame la lavoratrice assume di essere stata discriminata non essendo portatrice di handicap ma perché suo figlio era affetto da una grave situazione di disabilità. La decisione però concerne i limiti entro cui un giudice inglese, in questo caso	


	<p>di una Corte inferiore, può sottoporre un rinvio pregiudiziale alla Corte di giustizia europea: la questione riguarda infatti l'interpretazione della direttiva 2000/78/CE, il fatto che questa tuteli anche queste ipotesi di discriminazione e la possibilità che l'atto di recepimento nazionale sia interpretato conformemente a tale interpretazione.</p>	
--	---	--

ISTRUZIONE / FORMAZIONE / APPRENDISTATO / RICERCA, UNIVERSITÀ		
UNIVERSITÀ	<p><b>12 marzo 2007 – Ministero dell'università e della ricerca – Regolamento recante disposizioni relative alla struttura e al funzionamento dell'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR)</b> - Il regolamento disciplina la struttura e il funzionamento dell'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca costituita dal d.l. 3 ottobre 2006, n. 262.</p>	
	<p><b>12 marzo 2007 - Ministero dell'università e della ricerca – Decreto - Disciplina delle classi dei corsi di laurea</b> - Il decreto definisce, ai sensi dell'articolo 4 del decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n. 270, le classi dei corsi di laurea con riferimento alle università statali e non statali, ivi comprese le università telematiche.</p>	
	<p><b>12 marzo 2007 - Ministero dell'università e della ricerca – Decreto - Disciplina delle classi dei corsi di laurea magistrali</b> - Il decreto definisce, ai sensi dell'articolo 4 del decreto ministeriale 22 ottobre 2004, n. 270, le classi dei corsi di laurea magistrale con riferimento a tutte le università statali e non statali, ivi comprese le università telematiche.</p>	
FORMAZIONE	<p><b>22 dicembre 2006 – The Henry James Kaiser Family Foundation- Ulla G. Foehr, <i>Media multitasking among american youth: prevalence, predictors and pairings</i></b> – L'indagine mette in evidenza ed analizza, dal punto di vista della qualità dell'apprendimento, la capacità dei giovani di svolgere più attività contemporaneamente, in un ambiente con molti <i>media</i> e usando diversi linguaggi.</p>	
	<p><b>Settembre-ottobre 2006 - Francia – Dares - Career guidance for job-seekers in Europe</b> - Lo studio valuta gli effetti delle politiche adottate su impulso della Strategia europea per l'occupazione e individua i risultati raggiunti; tra queste specifica attenzione è riservata alle misure di incentivo e sostegno alla «formazione per tutto l'arco della vita professionale».</p>	
APPRENDISTATO	<p><b>13 settembre 2006 – M. Bas Rhin, Premier bilan d'étape après la signature de la charte de l'apprentissage en janvier 2006 par 63 entreprises alsacienne</b> - Il documento rileva i risultati ad oggi registrati dall'uso dello strumento promozionale Charte de l'Apprentissage (su cui vedi anche Charte de l'apprentissage. Pour les entreprises du CAC 40 et les grandes entreprises pubblicato in Boll. Adapt, 2006, n. 50) nella regione dell'Alsazia, a fronte di un incontro organizzato dalla diramazione locale del Medef (Mouvement d'entreprises de France) con le imprese firmatarie del progetto coinvolte anche in seminari specialistici volti alla valorizzazione del contratto formativo quale strumento per implementare l'occupazione di donne e disabili.</p>	

MOBILITÀ DEI LAVORATORI / IMMIGRAZIONE		
	<p><b>Marzo 2007 – Oecd – T. Liebig, The Labour Market Integration of Immigrants in Denmark</b> – Lo studio analizza la situazione</p>	

IMMIGRAZIONE	<p>occupazione degli immigrati in Danimarca, con particolare attenzione alle gravi difficoltà incontrate dai lavoratori stranieri. Permane, infatti, un rilevante <i>gap</i> tra il tasso di occupazione dei lavoratori danesi e quello dei lavoratori immigrati. Sono valutate anche le possibili politiche per l'occupazione volte a contrastare il fenomeno.</p>	
	<p><b>Marzo 2007 – Oecd – T. Liebig, <i>The Labour Market Integration of Immigrants in Australia</i></b> - L'Australia è tradizionalmente un Paese di immigrazione che, soprattutto a partire dagli anni '70, ha riguardato anche lavoratori provenienti da Paesi non anglofoni. Negli anni passati l'Australia ha rafforzato i vincoli per l'ingresso nel Paese con una precedenza per lavoratori maggiormente qualificati. Lo studio confronta anche il grado di integrazione tra lavoratori di nuova e vecchia immigrazione.</p>	
	<p><b>9 marzo 2007 – Decreto del presidente del consiglio dei Ministri - Flussi di ingresso dei lavoratori extracomunitari stagionali</b> - Da lunedì 12 marzo è possibile presentare le domande per far entrare in Italia e assumere lavoratori stagionali extracomunitari. Dal Decreto sono previsti 80.000 ingressi per stagionali e 2.000 ingressi per chi segue corsi di formazione all'estero. In Gazzetta Ufficiale n. 59 del 12 marzo 2007.</p> <p>9 marzo 2007 - Circolare n. 6 - Ripartizione regionale dei flussi.</p> <p>Sintesi procedimento flussi 2007 (a cura del Ministero dell'interno).</p>	  

PREVIDENZA		
PREVIDENZA	<p><b>Marzo 2007 - U.S. Department of Labor Bureau of Labor Statistics – L. Lancaster, <i>Changes in Federal and State unemployment insurance legislation, 2006</i></b> – L'articolo analizza i più significativi cambiamenti legislativi intervenuti nel corso del 2006 a livello statale con particolare riferimento ai programmi relativi alla indennità di disoccupazione.</p>	
CONTRIBUTI	<p><b>14 marzo 2007 –Inps - Circolare n. 59</b> – La circolare si occupa del nuovo tasso ufficiale di riferimento (TUR) da utilizzare per la determinazione del tasso di differimento e di dilazione da applicare ai debiti contributivi dovuti agli enti gestori di forme di previdenza e assistenza obbligatoria. La modifica produce effetti anche nei confronti delle somme aggiuntive per ritardato o omesso versamento dei contributi.</p>	
	<p><b>14 marzo 2007 –Inps - Circolare n. 58</b> - La circolare comunica le aliquote 2007 relative alla contribuzione volontaria dei lavoratori autonomi e parasubordinati.</p>	

RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p><b>9 marzo 2007 – Contrattazione nazionale – Settore chimico</b> - Le organizzazioni nazionali Filcem Cgil, Femca Cisl e Uilcem Uil e Anfida, Antigas, Feder estrattiva hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Gas Acqua del primo marzo 2002.</p>	
	<p><b>7 marzo 2007 - Contrattazione regionale - Settore autotrasporto</b> - Alcst-Legacoop e Clacs Cisl hanno sottoscritto l'Accordo Collettivo Regionale per le Cooperative operanti nel settore dell'autotrasporto i</p>	

<p>cui soci operano in regime di autonomia.</p>	
<p><b>6 marzo 2007 – Contrattazione nazionale – Settore alimentare</b>                  – A seguito della assemblea nazionale dei delegati e quadri Fai Cisl, Flai Cgil e Uila Uil dell’industria alimentare è stata approvata la piattaforma per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro dell’industria olearia , prevedendo - tra i vari punti - il par time reversibile al rientro dall’astensione obbligatoria.</p>	
<p><b>5 marzo 2007 – Contrattazione aziendale – Settore metalmeccanico</b> – Tra la direzione aziendale di Galileo Avionica, le Segreterie nazionali di Fim, Fiom, Uilm e il coordinamento nazionale di Galileo Avionica è stato raggiunto l’accordo per la chiusura della mobilità e sono state date rassicurazioni sulla stabilizzazione dei contratti di somministrazione di lavoro.</p>	
<p><b>1 marzo 2007 – Contrattazione aziendale – Settore comunicazioni</b> – Tra l’Assolombarda e le organizzazioni nazionali e territoriali del settore è stato raggiunto un accordo, in vigore dal primo aprile 2007, che disciplina l’erogazione del premio di risultato nella BT Italia S. p. A.</p>	
<p><b>1 marzo 2007 – Contrattazione aziendale – Settore trasporto aereo</b> - Tra l’Rsa Filt Cgil e la SO.GE.A.AL. è stato siglato un verbale di accordo per la flessibilità nelle turnazioni di lavoro, al fine di favorire maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare dei lavoratori con figli in età scolare.</p>	
<p><b>Febbraio 2007 – Contrattazione nazionale – Settore Poste</b> – Le segreterie nazionali hanno predisposto l’ipotesi analitica di piattaforma per il rinnovo contrattuale 2007-2010 atta a risolvere problematiche quali quella della rivalutazione salariale e di una più efficace tutela contro ogni discriminazione.</p>	
<p><b>19 febbraio 2007 – Contrattazione nazionale – Settore commercio</b> – Tra la Confcommercio e la Manageritalia è stato sottoscritto un accordo che regola alcuni importanti aspetti, nelle more del rinnovo del contratto nazionale del lavoro dei dirigenti. In particolare consente, in attesa del predetto rinnovo, la proroga delle agevolazioni contributive dovute ai fondi contrattuali per i Dirigenti di prima nomina/assunzione.</p>	
<p><b>16 febbraio 2007 – Contrattazione aziendale – Settore trasporto aereo</b> – Tra Alitalia Servizi e Alitalia Mantanance System e le organizzazioni sindacali del settore è stato siglato un accordo per la sospensione della CIG a partire dal primo maggio 2007.</p>	
<p><b>18 gennaio 2007 – Contrattazione nazionale – Settore Trasporto ferroviario – Linee guida per la piattaforma CCNL delle attività ferroviarie</b> – Le organizzazioni sindacali del settore hanno varato queste linee guida, chiedendo al Governo un intervento urgente al fine di riequilibrare il sistema.</p>	
<p><b>22 febbraio 2007 – Contrattazione territoriale – Settore metalmeccanico</b> – Tra lo stabilimento Fiat Powertrain Technologies - IVECO di Foggia e le organizzazioni sindacali territoriali è stato raggiunto un accordo in cui l’azienda dichiara superate le ragioni che avevano giustificato il ricorso alla CIG.</p>	

<p><b>Marzo 2007 – Censis e Periti Industriali – IV Rapporto sulla sicurezza in Italia</b> – Il rapporto evidenzia che per il 66% delle aziende italiane la sicurezza sul lavoro rappresenta “un dovere”, per il 15,6% “un obiettivo”, per il 10,2% “un investimento”, per il 4,9% “un costo incompressibile” e per il 2,7% “un’illusione”.</p>	
<p><b>Marzo 2007 – ISPESL – Linee Guida per l’Organizzazione di un Sistema Prevenzionale nelle Piccole e Medie Imprese</b> - L’ISPESL ha elaborato delle linee guida finalizzate a fornire alle PMI un modello organizzativo ispirato ai Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro (SGSS), che tenga conto delle peculiarità delle esigenze tecniche ed organizzative delle piccole e medie imprese.</p>	
<p><b>Marzo 2007 – ISPESL e Centro Sviluppo Materiali S.p.A. – Profili di rischio e ricerca di buone pratiche nella PMI con riferimento al comparto metalmeccanico del settore aerospaziale</b> – La ricerca finanziata dall’ISPESL ha ad oggetto la prevenzione e le buone pratiche per la sicurezza sul lavoro nelle piccole e medie imprese metalmeccaniche che operano nel settore aerospaziale.</p>	
<p><b>Febbraio 2007 – Inail – Giovani a rischio nell’Unione Europea</b> – Nell’ultimo numero di Dati Inail è stata pubblicata una breve analisi sugli infortuni in Europa che pone in evidenza come la classe di età con i valori più elevati di infortunio sia quella dei giovani, in particolare per il settore delle costruzioni.</p>	
<p><b>Novembre 2006 – Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Protezione Civile – Linee Guida per l’informazione alla popolazione sul rischio industriale</b> – Le linee guida, approvate dal Consiglio dei Ministri nella seduta del 16 febbraio 2007, rappresentano un utile strumento operativo per i Comuni, nel cui territorio esistono stabilimenti industriali che trattano sostanze considerate pericolose, sulla base di criteri definiti dalla direttiva 96/82 sul controllo dei pericoli di incidenti rilevanti connessi con sostanze pericolose.</p>	


SCIOPERO / RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO		
<p><b>Sciopero</b></p>	<p><b>8 marzo 2007 - Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali - Delibera interpretativa</b> - Integrazione della delibera n. 03/134 del 24 settembre 2003 in tema di comunicazione della proclamazione dello sciopero generale agli “Osservatori” previsti da accordi e regolamentazioni provvisorie e in tema di intervallo minimo tra più astensioni collettive.</p>	
	<p><b>8 febbraio 2007 - Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali - Delibera interpretativa</b> - La regola della rarefazione oggettiva in riferimento allo sciopero generale di ambito territoriale limitato o relativo a più settori.</p>	

STATISTICHE / NOTE ECONOMICHE / RAPPORTI ISTITUZIONALI		
<p><b>POLITICHE PER L’OCCUPAZIONE</b></p>	<p><b>2007 – Regno Unito - Department for work and pensions – A.A.V.V. Implementation and firstyear impacts of the UK Employment Retention and Advancement (ERA) demonstration</b> - Il rapporto raccoglie i risultati del “Employment Retention and Advancement (ERA)” ad un anno dalla sua entrata in vigore. L’ERA era stato introdotto come insieme di misure volte a incrementare i tassi di occupazione con particolare riguardo ai lavoratori a basso reddito</p>	



	anche attraverso il ricorso ad incentivi.	
<b>DISOCCUPAZIONE</b>	<b>Marzo 2007 – Francia - Dares - L'évolution du chômage au premier semestre 2006</b> – Evoluzione dei dati relativi alla disoccupazione nel primo semestre del 2006.	
<b>DISCRIMINAZIONI</b>	<b>Marzo 2007 – IZA – P.A. Riach, J. Rich, An Experimental Investigation of Age Discrimination in the Spanish Labour Market.</b> Discussion Paper n. 2654 - L'articolo si pone l'obiettivo di valutare lo stato delle discriminazione per età, attraverso un rilevamento effettuato tramite mail a uomini tra i 26 e i 46 anni residenti in 26 città spagnole. Dalla ricerca si evidenziano elevati tassi di discriminazione nei confronti dei lavoratori più anziani.	
<b>LAVORO DEI DISABILI</b>	<b>Marzo 2007 – IZA – H. Bach, N. D. Gupta, J. Høgelund, Employment Effects of Educational Measures for Work-Injured People.</b> Discussion Paper n. 2657 - La riabilitazione al lavoro attraverso la formazione rappresenta lo strumento fondamentale dei programmi governativi di riabilitazione per i lavoratori disabili in molti Paesi. Utilizzando una rilevazione danese effettuata nel 2004 è stato verificato l'effetto sull'occupazione di misure formative previste per i lavoratori resi disabili a seguito di infortuni sul lavoro. Diversamente da quanto emerso da precedenti studi, è stato rilevato un impatto positivo delle misure di formazione sulla probabilità di tornare al lavoro soprattutto rioccupando il medesimo posto di lavoro.	
	<b>14 marzo 2007 - Ministère délégué à la sécurité sociale, aux personnes âgées, aux personnes handicapées et à la famille - Plan de développement de la bienveillance et de renforcement de la lutte contre la maltraitance</b> – Il Ministro delegato per la sicurezza sociale ha presentato un rapporto sullo sviluppo del piano contro i maltrattamenti delle persone disabili.	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>Marzo 2007 – Stati Uniti - Department of Labor Bureau of Labor Statistics - John J. Fitzpatrick, State labor legislation enacted in 2006</b> – Salari minimi, sicurezza e pari opportunità sui luoghi di lavoro, livelli retributivi standard di riferimento, lavoro minorile, immigrazione sono state le aree di principale interesse da parte della attività legislativa nell'ultimo anno.	
<b>POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE</b>	<b>Marzo 2007 – Francia - Dares - Le devenir des bénéficiaires d'un CEC qui n'ont pas effectué préalablement de Ces</b> – A partire dal 29 luglio 1998, i <i>contrat emploi consolidé (CEC)</i> sono stati destinati a tutte quelle persone con difficoltà d'inserimento nel mondo del lavoro che non avevano precedentemente usufruito di un <i>contrat emploi-solidarité (CES)</i> . Tra le persone assunte con questo tipo di contratto nel 1999, il 60 % ha trovato un impiego nei mesi successivi al termine dello stesso. Il 28% dei beneficiari è stato assunto all'interno della stessa azienda.	
<b>DISCRIMINAZIONI</b>	<b>14 marzo 2007 - Francia - Bureau international du travail - Synthèse du rapport sur l'étude par testings de discrimination à l'embauche en France</b> – Un'ampia inchiesta condotta dalla Commissione nazionale del lavoro mostra che un datore di lavoro francese su cinque preferisce assumere un lavoratore francese piuttosto che un candidato di origine magrebina o africana.	
	<b>6 marzo 2007 - Regione Emilia-Romagna – Le discriminazioni di genere viste da adolescenti e giovani</b> – L'indagine, commissionata alla Doxa dall'assessore alle Pari Opportunità della Regione Emilia Romagna, evidenzia come la maggioranza dei giovani (68%) avverta le	

	discriminazioni di genere come un problema estremamente presente ed attuale negli ambienti di lavoro, in politica e nelle cariche istituzionali, in famiglia, a scuola, nei mass media, nello sport.	
MERCATO DEL LAVORO	<b>13 marzo 2007 – Stati Uniti - Towers Perrin - From Responsibility to Action: making benefit change work</b> – Secondo questo studio né le aziende né gli impiegati credono che gli attuali programmi relativi ai benefici siano sufficienti ad incontrare pienamente i loro bisogni. Solo il 25% degli intervistati ha risposto che questi programmi sono veramente efficaci.	
	<b>13 marzo 2007 - Bureau of Labor Statistics of the U.S. Department of Labor - Job openings and labor turnover: january 2007</b> – Il numero di posizioni lavorative disponibili e il tasso di licenziamento sono rimasti invariati nel mese di gennaio.	
	<b>Febbraio 2007 - Unione industriale Torino - Mercato del lavoro e flessibilità nel 2005</b> - Si è conclusa la seconda indagine promossa da Confindustria per monitorare, su un arco temporale significativo, il grado di utilizzo delle novità legislative in materia di mercato del lavoro al fine di accertare se dal loro ricorso le aziende abbiano effettivamente ottenuto gli auspicati benefici, in termini di competitività e flessibilità produttiva. All'indagine, svolta a livello nazionale tra le organizzazioni territoriali e di categoria aderenti a Confindustria, hanno partecipato 1.769 aziende per un totale di 375.000 dipendenti. Per quanto riguarda l'Unione Industriale Torino, hanno aderito 123 imprese appartenenti in massima parte ai settori dell'industria manifatturiera e marginalmente all'area dei servizi.	
OCCUPAZIONE	<b>9 marzo 2007 – Regno Unito (Wales) - Department for Work and Pensions - Wales – Towards Full Employment</b> – Il Galles sta raggiungendo la piena occupazione. Negli ultimi dieci anni il Galles ha raggiunto notevoli progressi in termini di crescita economica e di occupazione riducendo sempre di più lo scarto con il resto del Regno Unito.	
GIOVANI E LAVORO	<b>5 marzo 2007 - European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions - Youth and work</b> – Lo studio esamina la situazione dell'occupazione giovanile nei 26 Paesi dell'Unione europea.	
WELFARE	<b>5 marzo 2007 – Regno Unito - Department for Work and Pensions – D. Freud, Reducing dependency, increasing opportunity: options for the future of welfare to work</b> – Il rapporto formula una serie di proposte volte a ridurre il numero delle persone socialmente svantaggiate. Le proposte fatte cercano di raggiungere lo scopo riducendo al minimo i costi e i rischi per lo Stato. L'Autore considera il rapporto come il punto di partenza di un lungo processo che trasformi il "welfare State" in un sistema di "workfare State".	
DONNE E LAVORO	<b>8 marzo 2007 - Regione Emilia-Romagna - Profilo evolutivo dell'occupazione femminile in Emilia-Romagna</b> - Più di sei donne su dieci in Emilia-Romagna hanno un impiego, con un tasso di occupazione che si attesta al 61% e pone la Regione oltre l'obiettivo previsto per il 2010 dagli accordi di Lisbona. Ad affermarlo sono i dati raccolti dall'Assessorato regionale al lavoro e diffusi in occasione dell'8 marzo.	
PENSIONI	<b>Febbraio 2007 – Francia - Ministère des affaires sociales - Retraites: le niveau moyen des pensions s'élève avec les générations</b> – Secondo uno studio condotto a cura del Ministero per gli affari sociali francese tra il 2000 e il 2004 la pensione di base percepita in un	



<p><b>UNIONE EUROPEA</b></p>	<p>mese dai pensionati è aumentata del 4,9%.</p>	
	<p><b>Gennaio 2007 – WZB – W. Ochel, <i>Evaluating Democratic Governance: A Bottom Up Approach to European Union Enlargement</i>.</b> Order No. SP I 2007-201 - Lo studio compara gli indici di democrazia con i criteri di valutazione dei Paesi candidati all'accesso all'Unione europea. Sono stati utilizzati i dati di 13 Paesi membri relativi a un'indagine sull'opinione pubblica per realizzare una valutazione <i>bottom up</i> sulla democraticità dei governi in Bulgaria, Romania, Croazia e Ucraina. Lo studio conferma che la democraticità dei governi non può essere ridotta ad un solo indice monodimensionale di democrazia.</p>	

STUDI / RICERCHE / PERCORSI DI LETTURA		
<p><b>PARI OPPORTUNITÀ</b></p>	<p><b>Marzo 2007 – ILO - International Women's Day 2007 -</b> Pubblicati dalla sezione <i>Gender Equality</i> due <i>fact sheets</i> i rapporti in tema di violenza sulle donne e sulle condizioni del lavoro femminile.</p> <p>Violence against women and girls and violence at work.</p> <p>Women in Employment.</p>	 
<p><b>LAVORO A TERMINE</b></p>	<p><b>Marzo 2007 – Centro Studi di Diritto del lavoro europeo "Massimo D'Antona" – S. Sciarra, <i>Il lavoro a tempo determinato nella giurisprudenza della Corte di giustizia europea</i> -</b> A seguito dell'analisi della recente giurisprudenza della Corte di giustizia europea sul lavoro a termine, l'autrice giunge alla conclusione che essa costituisca un "tassello" della modernizzazione del diritto del lavoro.</p>	
<p><b>DISCRIMINAZIONI</b></p>	<p><b>Febbraio 2007 – Commissione europea – The gender pay gap. Origins and policy responses. A comparative review of 30 European countries –</b> Un gruppo di esperti nazionali ha curato per la Commissione europea questo rapporto, che cerca di indagare le origini dello scarto retributivo tra uomini e donne e le possibili azioni utili per contrastarlo.</p>	
<p><b>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO</b></p>	<p><b>Febbraio 2007 - Francia – Centres d'études de travail - R. Duhautois, <i>Contract heterogeneity of labour force and firm performance: empirical evidence for France</i>.</b> Une étude empirique entre 1996 et 2001 - Lo studio ha monitorato l'utilizzo delle differenti forme contrattuali in Francia dal 1996 al 2001.</p>	
<p><b>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO</b></p>	<p><b>Gennaio 2007 – EOC - Working outside the box: changing work to meet the future. interim report of eoc's general formal investigation into the transformation of work -</b> Lo scopo del rapporto è guardare al futuro ed individuare come l'organizzazione del lavoro possa cambiare per venire incontro alle mutevoli aspirazioni lavorative e familiari degli individui, facendo fronte - allo stesso tempo - alle sfide che il <i>global workplace</i> del 21° secolo impone al mondo datoriale.</p>	
<p><b>RETRIBUZIONE</b></p>	<p><b>2006 - Etui – T. Schulten, <i>Minimum wages in Europe</i> –</b> Questo volume, per la prima volta, presenta un'analisi complessiva dei sistemi di salario minimo in Europa e negli Stati Uniti. Il volume si conclude con un paper intitolato '<i>Theses for a European minimum wage policy</i>' che formula proposte concrete - coordinate a livello europeo - per una politica relativa al salario minimo</p>	


	<i>'Theses for a European minimum wage policy'.</i>	
<b>DEMANSIONAMENTO</b>	<b>Dicembre 2006 - Francia – Centres d'études de travail - C. Perraudin, N. Thévenot, J. Valentin, <i>Sous-traiter ou embaucher?</i></b> - L'articolo ha per oggetto una analisi empirica dei comportamenti di mobilità dei lavoratori all'interno delle imprese francesi considerate per settore di attività e dimensione, nel periodo 1984-2003 con specifico riferimento al demansionamento e alle politiche di riduzione del personale.	

<b>EVENTI</b>		
<b>RICORDO MARCO BIAGI</b>	<b>17 – 21 marzo 2007 – Fondazione Marco Biagi – Adapt – Convegno: <i>Il lavoro nell'era della Globalizzazione</i></b> – La Fondazione Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia e Adapt organizzano il quinto Convegno Internazionale in memoria di Marco Biagi. L'evento avrà luogo presso l'Auditorium della Fondazione Marco Biagi - Viale Storchi, 2, Modena. Informazioni più dettagliate sulle iniziative in programmazione e sulle modalità di iscrizione sono reperibili sul sito <a href="http://www.fmb.unimore.it">www.fmb.unimore.it</a>	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>22 marzo 2007 - Provincia di Perugia - Convegno: <i>L'integrazione del sistema produttivo locale, politiche della formazione e del lavoro nella programmazione economica del Governo</i></b> - L'evento avrà luogo presso il Plaza Hotel Via Palermo, 88, Perugia.	
<b>WELFARE</b>	<b>3 aprile 2007 – Federalberghi – Convegno: <i>Assistenza sanitaria integrativa e previdenza complementare: l'evoluzione del welfare nel settore turismo</i></b> - L'evento avrà luogo presso l'hotel Royal Santina, via Marsala, 22, Roma.	
<b>DIRITTO DEL LAVORO</b>	<b>Maggio 2007 - Centro Europeo di Diritto del lavoro e Relazioni Industriali - Ciclo di incontri: <i>Europa concorrenza lavoro</i></b> – Gli incontri avranno luogo presso Cripta Aula Magna, Università Cattolica del Sacro Cuore, Largo Gemelli 1, Milano.	
	<b>21 maggio 2007 - Centro Europeo di Diritto del lavoro e Relazioni Industriali – Convegno: <i>Il metodo nel diritto del lavoro. La lezione di Luigi Mengoni</i></b> - L'evento avrà luogo presso Cripta Aula Magna, Università Cattolica del Sacro Cuore, Largo Gemelli 1, Milano.	

<b>RASSEGNA STAMPA NAZIONALE</b>		
<b>LAVORO A PROGETTO</b>	<b>16 marzo 2007 – Il Tempo – <i>Occupati a progetto, il Tar del Lazio boccia gli ispettori del lavoro.</i></b>	
<b>OCCUPAZIONE</b>	<b>16 marzo 2007 - Il Sole 24 Ore – F. Giavazzi, <i>Come si creano posti di lavoro.</i></b>	
<b>RELAZIONI SINDACALI</b>	<b>15 marzo 2007 - Il Sole 24 Ore – C. Gamba, <i>A Milano concertazione informata.</i></b>	
	<b>14 marzo 2007 – Il Sole 24 Ore – W. Passerini, <i>Ritorna la riforma del contratto a termine.</i></b>	
<b>CONTRATTO A TERMINE</b>	<b>14 marzo 2007 - Il Sole 24 Ore – W. Passerini, <i>Ritorna la riforma del contratto a termine.</i></b>	

LAVORO A TERMINE	<b>14 marzo 2007 - Il Sole 24 Ore – M. Tiraboschi, <i>Ma le vere priorità sono altre.</i></b>	
PENSIONI	<b>13 marzo 2007 – Il Sole 24 Ore – G. Gentili, <i>Memorandum pensioni e impegni traditi.</i></b>	

#### RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE

DISCRIMINAZIONI	<b>14 marzo 2007 - Le Figaro - <i>Discrimination à l'embauche: les patrons français épinglés.</i></b>	
PARI OPPORTUNITÀ	<b>15 marzo 2007 - El Pais - <i>"La ley de igualdad transformará radicalmente la sociedad".</i></b>	

#### BANDI / CONCORSI / PREMI

DOTTORATO DI RICERCA	<b>22 marzo 2007 – Università di Modena e Reggio Emilia, Fondazione Marco Biagi, Adapt – Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro –</b> E' stato pubblicato il bando di ammissione alla Scuola internazionale di dottorato in Diritto delle Relazioni di lavoro, attivata da quest'anno presso l'Università di Modena e Reggio Emilia con la collaborazione della Fondazione Marco Biagi e di Adapt. Il bando è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale (4 <sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi) n. 15 del 20 febbraio 2007. Le domande di ammissione vanno presentate entro il 22 marzo, ore 13:30. Per tutte le informazioni si veda il sito: <a href="http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo3090.html">http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo3090.html</a>	
-------------------------	---	---

#### SITI INTERNET

PARI OPPORTUNITÀ	<b><a href="http://www.internationalwomensday.com">http://www.internationalwomensday.com</a></b> - In occasione della giornata globale dell'8 marzo, è stato realizzato un sito internet per sviluppare contatti fra le donne di tutto il mondo, condividere informazioni in tema di diritti, occupazione, università, e favorire ovunque il raggiungimento degli obiettivi di realizzazione ed emancipazione femminile.
IMMIGRAZIONE	<b><a href="http://www.migrationpolicy.org/">http://www.migrationpolicy.org/</a></b> - Il sito del <i>migration policy institute</i> permette di accedere in maniera istantanea a tutti i dati riguardanti l'immigrazione.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI  
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Luigi Degan; Lorenzo Fantini; Laura Ferretti; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Clara Mughini; Flavia Pasquini; Paolo Pennesi; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Patrizia Tiraboschi; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Apl; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.