

**Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT
Newsletter 12 marzo 2007, n. 10**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero

MICHELE TIRABOSCHI, *Transizione scuola, università e mercato del lavoro:
reti di relazione anziché docenti autoreferenziali*

TEMISTOCLE BUSSINO, *Distacco e licenziamento illegittimo*

ROBERT ATKINSON, HOWARD WIAL, *The Implications of Service Offshoring
for Metropolitan Economies*

NEIL COE, JENNIFER JOHNS, KEVIN WARD,
*Mapping the globalization
of the temporary staffing industry*

**LISA AMORIELLO, ELIANA BELLEZZA, LILLI CAROLLO, ANNA MARIA MONTRONE,
MARTA VENDRAMIN** (A CURA DI), *Rassegna di dottrina italiana*

Gennaio 2007 – Corte Di Cassazione
Praticantato e rapporto di lavoro

Dicembre 2006 – Tribunale di Genova
Utilità del distacco

Marzo 2007 – Garante per la protezione dei dati personali
Lavoro: le linee guida del Garante per posta elettronica e internet

Marzo 2007 – Ires – Cgil – I volti del sommerso
Percorsi di vita dentro il lavoro irregolare




Febbraio 2007 – **United States Government Accountability Office**
*Older workers: some best practices and strategies for engaging
and retaining older workers*

Adapt e Fondazione Marco Biagi – **Bando di partecipazione alla Scuola
internazionale di Dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro**

Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT
Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali


Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a
csmb@unimore.it

Visita il nostro nuovo sito all'indirizzo internet www.fmb.unimore.it


INTERVENTI		
DISTACCO	T. Bussino , <i>Distacco e licenziamento illegittimo</i> (commento a Tribunale di Genova, 5 dicembre 2006, pubblicato di seguito alla sezione Giurisprudenza italiana).	
PREVIDENZA	M. Antonini , <i>Il "contrato de relevo" e il pensionamento graduale nell'ordinamento spagnolo</i> .	
UNIVERSITÀ	M. Tiraboschi , <i>Transizione scuola, università e mercato del lavoro: reti di relazione anziché docenti autoreferenziali</i> . (Pubblicato in <i>èlavoro</i> , anno 3, numero 9, 2007, supplemento ad <i>Avvenire</i>).	



NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
RASSEGNA DI DOTTRINA	L. Amoriello, E. Bellezza, L. Carollo, A. M. Montrone, M. Vendramin (a cura di), <i>Rassegna di dottrina italiana</i> .	
PATTO PER MILANO	P. Rizzo , <i>Il patto per Milano del 2000</i> – Tesi di specializzazione in economia. Università Cattolica del Sacro Cuore, Facoltà di Economia - A. A. 2005 - 2006.	



DOCUMENTAZIONE REGIONALE		
POLITICHE PER IL LAVORO	1 marzo 2007 – Regione Emilia Romagna – Assemblea legislativa – Approvazione del programma operativo della Regione Emilia – Romagna. Fondo Sociale Europeo 2007/2013. Obiettivo 2 competitività e occupazione – Approvazione del Programma Operativo Regionale FESR (Fondo Europeo di Sviluppo Regionale) dell'Emilia – Romagna 2007 – 2013 in attuazione del Reg. (CE) n. 1083/2006 – Si tratta di due strumenti di programmazione della Regione per concorrere all'obiettivo di competitività e occupazione fissato dall'Unione europea per i prossimi sette anni di programmazione dei fondi strutturali. Il primo programma prevede finanziamenti per la formazione continua dei lavoratori con più di 45 anni e con bassa qualificazione, sostegno al lavoro femminile, politiche di lavoro attive e preventive, creazione di reti tra università, centri di ricerca, mondo produttivo e istituzionale. Il Fondo europeo di sviluppo regionale propone, invece, azioni per un'economia sostenibile in grado di promuovere un'elevata qualità sociale e di affrontare la concorrenza internazionale, soprattutto attraverso la conoscenza e l'innovazione.	
	Programma Operativo Regionale FESR (Fondo Europeo di Sviluppo Regionale) dell'Emilia – Romagna 2007 – 2013 in attuazione del Reg. (CE) n. 1083/2006.	
	28 febbraio 2007 – Friuli Venezia Giulia – Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi previsti dalla legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 – Il Regolamento prevede, allo scopo di favorire l'occupazione di alcune categorie di lavoratori, la concessione di incentivi per l'assunzione o l'inserimento in qualità di socio - lavoratore con contratti a tempo indeterminato; per lo sviluppo di nuove attività imprenditoriali; e per la stabilizzazione mediante contratto a tempo indeterminato di rapporti di lavoro ad elevato rischio di precarizzazione in corso alla data di entrata in vigore del Regolamento.	



DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
PRIVACY	<p>1° marzo 2007 – Garante per la protezione dei dati personali – Lavoro: le linee guida del Garante per posta elettronica e internet – Il Garante della privacy, con un provvedimento generale che sarà pubblicato sulla "Gazzetta Ufficiale", fornisce concrete indicazioni in ordine all'uso dei computer sul luogo di lavoro. I datori di lavoro pubblici e privati non possono controllare la posta elettronica e la navigazione in Internet dei dipendenti, se non in casi eccezionali. Spetta al datore di lavoro definire le modalità d'uso di tali strumenti ma tenendo conto dei diritti dei lavoratori e della disciplina in tema di relazioni sindacali.</p>	


DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
OCCUPAZIONE	<p>8 marzo 2007 – Europe on the right track for more growth and jobs, EU and social partners agree – "I tassi di crescita più elevati e il calo della disoccupazione sono in parte dovuti alla ripresa economica, ma dimostrano anche che le riforme di Lisbona funzionano". Con queste parole il presidente della Commissione europea, José Manuel Barroso, ha commentato i lavori del vertice sociale tripartito tenutosi a Bruxelles. Al centro del dibattito i progressi registrati nella realizzazione degli obiettivi della strategia dell'Ue per la crescita e l'occupazione.</p>	
UNIONE EUROPEA	<p>1° marzo 2007 – Unione europea – "Strategia politica annuale per il 2008" - La Commissione europea ha presentato la propria strategia politica annuale che definisce le priorità politiche per il 2008. Questo documento è presentato ogni anno intorno al mese di marzo e segna l'inizio del ciclo politico della Commissione. Il documento ruota intorno ai quattro obiettivi strategici stabiliti dalla Commissione Barroso all'inizio del mandato: prosperità, solidarietà, sicurezza e responsabilità esterna. Enfatizza inoltre le azioni chiave trasversali come l'occupazione, l'energia, il cambiamento climatico e la gestione delle migrazioni.</p>	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
PARI OPPORTUNITÀ	<p>7 marzo 2007 – Spagna – Ministerio de trabajo y asuntos sociales – Ley orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres – Intervento del Ministro del lavoro spagnolo Jesús Caldera Sánchez - Capitán durante la seduta del Senato, del 7 marzo, per l'approvazione della legge sulla parità effettiva tra uomini e donne. Il testo definitivo della legge sarà approvato in settimana dal parlamento.</p>	




GIURISPRUDENZA ITALIANA		
QUALIFICAZIONE DEL RAPPORTO	<p>15 gennaio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 730 – Praticantato e rapporto di lavoro – L'attività esercitata durante il periodo di tirocinio presso uno studio professionale non può qualificarsi rapporto di lavoro subordinato, salvo che l'interessato non provi l'esistenza di un vincolo di subordinazione, gerarchico, direttivo ed organizzativo nei confronti del professionista.</p>	
SALUTE E SICUREZZA	<p>16 novembre 2006 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 24404 – Rischio da fumo passivo – Il datore di lavoro è responsabile del danno subito dal lavoratore, vittima sul luogo di lavoro, del fumo passivo.</p>	


<p>AGENZIA (CONTRATTO DI)</p>	<p>2 febbraio 2007 – Tribunale di Pistoia – Sentenza – Indennità di cessazione del contratto – L'articolo 10 dell'Accordo Economico Collettivo del 20 marzo 2002, relativo ai rapporti di agenzia e rappresentanza commerciale nel settore della piccola e media industria, deve ritenersi nullo per contrasto con le norme imperative contenute nella direttiva 86/653/Cee per la parte relativa alla disciplina dell'indennità per lo scioglimento del contratto.</p>	
	<p>20 novembre 2006 – Tribunale di Pistoia – Sentenza – Indennità di cessazione del contratto – Posto che le previsioni dell'A.E.C. non possono essere cumulate con quelle dell'art. 1751 c.c. in materia di indennità di cessazione del contratto di agenzia, l'applicazione della disciplina collettiva non comporta <i>ex ante</i> un sicuro vantaggio per l'agente. Ne deriva una illegittimità dell'accordo per violazione di regole comunitarie di carattere imperativo con la conseguenza di escluderne l'applicabilità alla questione relativa alla indennità di risoluzione dell'accordo.</p>	
<p>DISTACCO</p>	<p>5 dicembre 2006 – Tribunale di Genova – Sentenza – Requisito dell'interesse – Il venir meno dell'utilità del distacco in capo al distaccatario, società completamente controllata dalla distaccante, per la sopravvenuta soppressione del settore cui il lavoratore in distacco era destinato non configura una ipotesi di soppressione del posto di lavoro. Pertanto, cessato il distacco, il distaccante deve dimostrare per giustificare il licenziamento non solo il riassetto organizzativo della società distaccataria, ma anche la impossibilità di riassorbire, in assenza di mansioni equivalenti, il lavoratore distaccato nella propria struttura.</p>	

<p>GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)</p>		
<p>LAVORO A TEMPO DETERMINATO</p>	<p>23 agosto 2006 – Bundesarbeitsgericht – Proroga del contratto a termine – Il BAG, pronunciandosi sull'interpretazione del §14 Abs2 TzBfG (legge sul contratto di lavoro a tempo parziale e sul contratto di lavoro a tempo determinato), ha stabilito che la modifica del contenuto di un contratto di lavoro a tempo determinato in occasione di una proroga - in linea di principio vietata anche in presenza di condizioni di lavoro più favorevoli - è ammissibile quando la modifica attua un accordo che era stato già precedentemente adottato dalle parti del contratto di lavoro.</p>	
<p>CONTRATTAZIONI E COLLETTIVA</p>	<p>3 maggio 2006 – Bundesarbeitsgericht – Disdetta Parziale – Il BAG, pur ribadendo che in generale un contratto collettivo può essere oggetto di disdetta solo con riferimento all'intero contratto, ha ritenuto ammissibile la disdetta parziale di un contratto collettivo ove essa sia espressamente autorizzata mentre resta controversa l'ipotesi se tale disdetta parziale possa derivare, in assenza di autorizzazione espressa, da un contratto di interpretazione autentica.</p>	





<p>AGENZIE DEL LAVORO / SERVIZI PER L'IMPIEGO / SOMMINISTRAZIONE</p>		
<p>AGENZIE PER IL LAVORO</p>	<p>Febbraio 2007 – DTI – Consultation on measures to protect vulnerable agency workers – La consultazione ha lo scopo di raccogliere le opinioni in favore di ulteriori cambiamenti alle <i>Conduct Regulations</i>, disposizioni regolamentari in materia di lavoro tramite agenzia (vedile in Indice A - Z, voce Somministrazione), per incrementare il livello di tutela dei lavoratori temporanei.</p>	

ESTERNALIZZAZIONI	<p>Febbraio 2007 – Stati Uniti – The Brookings Institution – R. Atkinson H. Wial, <i>The Implications of Service Offshoring for Metropolitan Economies</i> – Lo studio analizza le implicazioni che i servizi di offshoring hanno nelle varie aree metropolitane.</p>	
SERVIZI PER L'IMPIEGO	<p>Febbraio 2007 – Isfol – M. D'Onofrio, R. Landi (a cura di), <i>La rete eures – italia primi elementi di valutazione 2005 – 2006</i> – La ricerca analizza l'evoluzione della rete Eures a tre anni dalla ridefinizione della relativa base giuridica e che aveva avuto ad oggetto gli assetti organizzativi, l'articolazione professionale ed operativa, e aveva intrapreso un percorso di ampliamento e codifica dell'offerta funzionale nel quadro di una integrazione nei Servizi per l'impiego.</p>	
OUTSOURCING	<p>Gennaio 2007 – E. Koskela, R. Stenbacka, <i>Equilibrium unemployment with outsourcing under labour market imperfections</i> – Gli autori studiano i motivi e le (diverse) conseguenze dell'outsourcing secondo una prospettiva prettamente economica.</p>	
LAVORO TEMPORANEO	<p>Ottobre 2006 – N. Coe, J. Johns, K. Ward, <i>Mapping the globalization of the temporary staffing industry</i> – Working Paper no. 2/October 2006 – Attualmente poco si conosce in ordine all'incidenza del fenomeno della globalizzazione sulle industrie che utilizzano il lavoro temporaneo. Lo studio cerca di colmare questa lacuna mediante quattro snodi argomentativi e la previsione di un progetto di ricerca relativo al settore.</p>	

ISTRUZIONE / FORMAZIONE / APPRENDISTATO / RICERCA, UNIVERSITÀ		
APPRENDISTATO	<p>6 marzo 2007 – Francia – Une campagne en faveur de l'apprentissage et de l'alternance – L'obiettivo della campagna lanciata dal Ministro per l'occupazione è quello di incoraggiare le imprese ad avvalersi dei contratti di apprendistato (vedi anche la documentazione riportata nei Bollettini Adapt, 2006, n. 50 e 25).</p> <p>Le dossier de presse</p>	
	<p>21 febbraio 2007 – Commissione europea – Un quadro coerente di indicatori e parametri di riferimento per monitorare i progressi nella realizzazione degli obiettivi di Lisbona in materia di istruzione e formazione - La Comunicazione propone un quadro coerente di indicatori e parametri di riferimento per il <i>follow - up</i> della realizzazione degli obiettivi di Lisbona in materia di istruzione e formazione e che riflette, per la prima volta, gli obiettivi più dettagliati del programma Istruzione e formazione 2010. Inoltre, la comunicazione in esame si occupa anche di obiettivi legati alla convergenza delle strutture d'istruzione superiore nell'ambito del "processo di Bologna" e del "processo di Copenaghen" della formazione professionale. Essa delinea un'infrastruttura statistica da cui possono essere tratti gli indicatori e invita il Consiglio ad adottare il quadro come base per fornire una guida e direzione strategica al programma Istruzione e formazione 2010.</p>	
	<p>Ottobre 2006 – Isfol – Analisi delle ricadute delle azioni di sistema nazionali sui sistemi regionali obiettivo 3 – Il rapporto pubblica i risultati dell'analisi delle ricadute sui sistemi regionali di alcune delle azioni di sistema, ritenute strategiche per la programmazione nazionale del Fse, e destinate al sostegno di importanti riforme nel campo dell'istruzione, della formazione e del lavoro. Le informazioni riportate sono state rilevate nel</p>	

	<p>periodo compreso tra aprile 2005 e ottobre 2006. Ricerca e rapporto sono realizzati dall'Isfol all'interno del PON "Azione di Sistema" OB. 3 Fse 2000 - 2006.</p> <p>Appendice</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

MOBILITÀ DEI LAVORATORI / IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p>2 marzo 2007 – Ministero dell'interno – Circolare n. 8 – Via libera all'ingresso degli atleti extracomunitari, anche se non sono professionisti: secondo il Ministero dell'interno, le società sportive possono far arrivare in Italia anche gli sportivi dilettanti.</p>	
NEOCOMUNITARI	<p>27 febbraio 2007 – Circolare Ministero del lavoro sul lavoro nello spettacolo da parte di romeni e bulgari – Nessuna restrizione per ballerini, musicisti, attori, cantanti e altri artisti bulgari o romeni che vogliono esibirsi sui palcoscenici italiani: possono esser assunti come se fossero italiani, senza aver bisogno di particolari autorizzazioni.</p>	

PREVIDENZA		
CONTRIBUTI	<p>7 marzo 2007 – Inps – Circolare n. 54 – L'Inps ha indicato i contributi volontari dei lavoratori dipendenti non agricoli dovuti per l'anno 2007 ed i contributi volontari degli iscritti all'evidenza contabile separata del FPLD e degli iscritti al Fondo Volo e al Fondo dipendenti Ferrovie dello Stato S.p.A.</p>	
PREVIDENZA	<p>6 marzo 2007 – Inps – Circolare n. 53 – L'Inps ha sottolineato come, in caso di insolvenza del datore di lavoro ai fini della liquidazione del TFR e di altri crediti, il fondo di garanzia previsto dalla legge 297/1982 opera, a determinate condizioni, nei confronti di lavoratori dipendenti da impresa in stato di insolvenza appartenente ad uno stato membro. Le condizioni perché possa essere riconosciuto in favore dei lavoratori la garanzia, è che l'attività sia svolta dal datore in almeno due Stati membri, che l'impresa sia costituita secondo le norme del diritto dello Stato membro e che il dipendente abbia svolto abitualmente la sua attività in Italia con la conseguente contribuzione al fondo di garanzia.</p>	
PRIVACY	<p>6 marzo 2007 – Inps – Circolare n. 52 – L'Inps ha determinato i contributi dovuti dalle aziende agricole per gli operai a tempo determinato e a tempo indeterminato per l'anno 2007.</p>	
LAVORO DOMESTICO	<p>28 febbraio 2007 – Inail – Circolare n. 10 – Assicurazione contro gli infortuni in ambito domestico. Legge finanziaria 2007. Estensione dell'assicurazione contro gli infortuni in ambito domestico ai casi di infortunio mortale.</p>	

RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>5 marzo 2007 – Contrattazione aziendale – Settore bancario – Unicredit – Le aziende del gruppo Unicredit e le organizzazioni sindacali</p>	

convengono la ristrutturazione del premio aziendale per il 2006 e procedono all'individuazione di indicatori di gruppo che, unitamente a parametri aziendali, potranno essere utilizzati per definire il premio aziendale per il 2007.

27 febbraio 2007 – Contrattazione aziendale – Settore bancario
– Tra la Banca Nazionale del Lavoro e Dir Credito Fd, Fiba Cisl, Fisac Cgil e Uil Ca è stato sottoscritto un accordo per il trasferimento della previdenza complementare al fondo pensioni della banca nazionale del lavoro, alla luce del d. lgs. 252/2005 entrato in vigore il primo gennaio 2007.



SALUTE E SICUREZZA / ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

SALUTE E SICUREZZA

Marzo 2007 – European Foundation for the improvement of living and working conditions – Fourth European Working Conditions Surveys (2005) – La Fondazione europea di Dublino ha pubblicato il Report completo per il miglioramento della condizioni di vita e di lavoro. L'inchiesta è stata condotta su un campione di oltre trentamila addetti di 31 Paesi, mediante la somministrazione di un questionario su: organizzazione del lavoro, opportunità, formazione, salute e sicurezza e soddisfazione sul lavoro.



Marzo 2007 – World Health Organization – I. Houtman, K. Jettinghoff, *Raising awareness of stress at work in developing countries: a modern hazard in a traditional working environment* – Lo scopo dello studio che si segnala è quello di attrarre l'attenzione dei datori di lavoro e dei rappresentanti dei lavoratori riguardo i problemi di stress sui luoghi di lavoro. IWS Documented News Service.



Gennaio 2007 – Cnel – Osservazioni e proposte sul regolamento di registrazione, valutazione e autorizzazione delle sostanze chimiche (Reach) – Il CNEL ha presentato alcune importanti osservazioni sulla adozione del regolamento Reach, ritenendo che potrebbe avere importanti ricadute su tutti i settori interessati per quanto riguarda ricerca, innovazione, trasferimento tecnologico e tutela della sicurezza dei lavoratori.



3 luglio 2006 – Regione Emilia Romagna – Deliberazione n. 938 – Prime disposizioni per la formazione dei responsabili e addetti del servizio di prevenzione e protezione RSPP E ASPP – La regione Emilia Romagna ha dato attuazione al d. lgs. 195/2003 in tema di formazione e informazione di ASPP e RSPP, valorizzando in modo particolare il ricorso alla formazione a distanza (FAD) rispetto a quanto previsto nell'Accordo e nelle linee interpretative condivise tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 ottobre 2006.




LAVORO SOMMERSO

5 marzo 2007 – Ires – Cgil – I volti del sommerso. Percorsi di vita dentro il lavoro irregolare – Secondo il rapporto Ires, il lavoro sommerso equivale in Italia a circa tre milioni di persone a tempo pieno ma riguarda nella sostanza, considerando che molti di coloro che sono in nero sono impegnati part - time, circa cinque milioni di posizioni lavorative. Il calcolo è dell'Ires - Cgil che ha elaborato dati Istat. L'Ires nel convegno 'I volti del sommerso' ha sottolineato come la gran parte dell'economia sommersa (245,8 miliardi il valore aggiunto sommerso stimato nel 2004) si concentri nei servizi.



G. Altieri, M. Carrieri, A. Megale, *L' Italia del lavoro Oggi. Condizioni e aspettative dei lavoratori.*





SCIOPERO / RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO		
TRASPORTI	<p>8 febbraio 2007 – Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali – Deliberazione 07/65 – In relazione allo sciopero proclamato in data 3 novembre e programmato a partire dal 5 novembre 2006 dalle segreterie regionali della Filt - Cgil, Fit - Cisl, Uiltrasporti, Ugl - Austraf e Sla - Cisl della Campania nonché dalle RR.SS.AA. del 6° tronco della Società Autostrade per l’Italia S.p.A, avente ad oggetto fino a due ore al giorno di sospensione dell’attività lavorativa per ogni turno nonché il blocco di tutte le prestazioni di lavoro straordinario riguardante il personale del 6 tronco della Società autostrade per l’Italia, la Commissione ha ritenuto che, benché lo sciopero fosse stato proclamato in assenza del preavviso previsto dalla legge n. 146 del 1990 e successive modificazioni, si è svolto in maniera tale da non arrecare pregiudizio ai diritti fondamentali degli utenti a fronte della immediata osservanza da parte del personale addetto al funzionamento degli automatismi del piano predisposto da parte dell’azienda.</p>	

STATISTICHE / NOTE ECONOMICHE / RAPPORTI ISTITUZIONALI		
STRATEGIA DI LISBONA	<p>Marzo 2007 – Eurochambres – Progress within Eu but global comparisons underline need for vigilance – L’Unione europea si trova in un momento di forte crescita economica che probabilmente continuerà anche nel 2007. Nonostante queste previsioni positive l’Unione europea non è ancora in grado di competere con altre economie mondiali, soprattutto con quella americana.</p> <p>P. Sicherl, Study on “Time Distances” between the EU and the US and between the EU and the Lisbon targets</p> <p>Spring Summit: no time for complacency, warn european business organisations.</p>	  
RETRIBUZIONI	<p>9 marzo 2007 – Istat – Le retribuzioni contrattuali annue: valori di cassa e di competenza. Anni 2001 – 2006 – L’indagine sulle retribuzioni contrattuali costituisce una delle principali fonti di informazione sulle retribuzioni. Essa fornisce dati sulle retribuzioni lorde fissate dai contratti collettivi nazionali di categoria, sia in forma di indici mensili, sia in valore assoluto annuo. La rilevazione considera le retribuzioni degli occupati a tempo pieno previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con riferimento ad un collettivo di lavoratori costante e caratterizzato da una composizione fissa per qualifica e livello di inquadramento contrattuale.</p>	
	<p>9 marzo 2007 – Istat – Indicatori trimestrali su retribuzioni di fatto e costo del lavoro nell’industria e nei servizi. IV trimestre 2006 – L’Istat diffonde le stime provvisorie, relative al quarto trimestre del 2006, degli indici trimestrali (in base 2000=100) derivanti dalla rilevazione OROS (Occupazione, Retribuzioni e Oneri Sociali) su retribuzioni, oneri sociali e costo del lavoro per Unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (Ula). Gli indicatori riguardano i settori dell’industria e dei servizi orientati al mercato (ad esclusione dei servizi sociali e personali), ovvero tutte le sezioni di attività economica da C a K della classificazione Ateco 2002. In questa sede viene pubblicata anche la stima definitiva degli indici riguardanti il terzo trimestre del 2005.</p>	
	<p>7 marzo 2007 – Regno Unito – Low Pay Commission – National minimum wage (Report 2007) – La Commissione ha confermato che dal prossimo mese di ottobre il salario minimo per un lavoratore adulto salirà a £5.52, quello dei lavoratori giovani a £4.60 e quello</p>	

	dei diciassetenni passerà a £3.40.	
PARI OPPORTUNITÀ	<p>28 febbraio 2007 – Bureau of Labor Statistics U.S. Department of Labor – Characteristics of Minimum Wage Workers: 2006 – Questo studio condotto dall’ufficio statistica del Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti riporta i dati e analizza le caratteristiche del salario minimo percepito dai lavoratori americani nei vari settori.</p>	
	<p>Marzo 2007 – Commissione europea – Gender inequalities in the risks of poverty and social exclusion for disadvantaged groups in thirty European countries – Le differenze di genere e le ineguaglianze sono cause fondamentali dell’esclusione sociale e della povertà. Nel mondo del lavoro in particolare, le donne spesso ricevono bassi salari e hanno meno possibilità di trovare un lavoro.</p>	
	<p>7 marzo 2007 – Ilo – Global employment trends for women – Durante il decennio che va dal 1980 al 1990 la partecipazione delle donne al mercato del lavoro è cresciuta sostanzialmente in tutto il mondo. Questo rapporto mira a verificare se questa tendenza è ancora in atto e se le donne hanno trovato lavori con un livello di retribuzione tale da consentire loro di essere autosufficienti.</p>	
	<p>7 marzo 2007 – Istat – Le statistiche di genere – Produrre, diffondere e promuovere l’uso di statistiche articolate per genere è tra le priorità dell’Istat. Utilizzare una prospettiva di genere significa riscontrare disparità tra uomini e donne sulla base di differenze collegate al sesso (le differenze biologiche) e al genere appunto (le differenze sociali e culturali). Le statistiche di genere, pertanto, investono molti aspetti e molte sfere della società: le attività tra uomini e donne, le loro reciproche relazioni, le differenze nell’accesso e nell’uso delle risorse, le reazioni ai cambiamenti culturali, economici e sociali.</p> <p>Schede</p>	 
FORMAZIONE E OCCUPAZIONE	<p>3 marzo 2006 – Alma laurea – A. Camelli, IX Rapporto sulla condizione occupazionale dei laureati pre e post riforma – La popolazione di laureati esaminata in questo Rapporto si articola nelle due componenti pre e post - riforma, aumentando inevitabilmente il grado di complessità nell’interpretazione delle analisi compiute. Non si deve infatti dimenticare che “ogni operazione di valutazione delle caratteristiche del capitale umano prodotto dal sistema universitario secondo gli ordinamenti pre e post-riforma, così come ogni tentativo di monitorare l’efficacia o meno della riforma stessa, deve misurarsi con profili di laureati progettati con obiettivi, caratteristiche, prospettive di studio, ecc. profondamente diversificati”. In questo contesto è evidente che il confronto delle caratteristiche strutturali, delle <i>performances</i> di studio, degli esiti occupazionali e formativi, tra i laureati di primo livello e i laureati pre-riforma risulta, per un verso solo formalmente proponibile, e per un altro di difficile realizzazione e questo ancor più nella fase attuale caratterizzata dalla graduale scomparsa dei tradizionali percorsi di studio e dal progressivo affermarsi del nuovo ordinamento.</p>	
DISOCCUPAZIONE	<p>2 marzo 2007 – Bureau of Labor Statistics U.S. Department of Labor – Regional and State Unemployment, 2006 annual averages – L’ufficio statistica degli Stati Uniti ha pubblicato i dati relativi agli andamenti di disoccupazione medi annuali.</p>	

<p>1 marzo 2007 – Austria – AMS – Arbeitslosigkeit sinkt um 11,2 Prozent, Beschäftigung steigt weiter – Nel mese di febbraio il numero di disoccupati è sceso del 11,2%, mentre i livelli occupazionali sono cresciuti considerevolmente. Il tasso di disoccupazione è sceso al 7,8%.</p>	
<p>Febbraio 2007 – Spagna – INEM – Demandantes de empleo, paro registrado, contratos y prestaciones – Il numero dei disoccupati registrati presso i servizi pubblici per l'impiego è incrementato nel mese di gennaio di 59.635 persone in relazione al mese precedente. In valore relativo, l'aumento dei disoccupati è stato pari al 2,95%. Nel complesso la disoccupazione registrata si è attestata ad un valore assoluto di 2.082.508 persone.</p>	
<p>Febbraio 2007 – Portogallo – Instituto do Emprego e Formação Profissional – Janeiro 2007. Estatísticas Mensais – Ficha Técnica – Dalle statistiche mensili pubblicate dall'IEFP si evince che i disoccupati iscritti presso gli uffici di collocamento erano 457.634 alla fine del mese di gennaio, in calo del 6,8% rispetto al mese di gennaio 2006.</p> <p>Gennaio 2007 – Informação mensal do mercado de emprego n. 1.</p>	 
<p>28 febbraio 2007 – Eurostat – January 2007. Euro area unemployment down to 7.4%. EU27 down to 7.5% – Ancora in calo la disoccupazione in Europa: nel mese di gennaio era pari al 7,5% nell'UE27 (rispetto al 7,6% di dicembre 2006 e all'8,3% di gennaio 2006), mentre nella zona euro essa era pari al 7,4% (rispetto al 7,5% di dicembre 2006 e all'8,3% di gennaio 2006).</p>	
<p>28 febbraio 2007 – Germania – Bundesagentur für Arbeit – Die Entwicklung des Arbeitsmarktes im Februar 2007. Presse Info 16 – La congiuntura economica positiva continua. Le imprese offrono posti di lavoro. Il numero di disoccupati è diminuito in febbraio di 24.000 unità per un totale di 4.222.000 disoccupati. Il tasso di disoccupazione si è ridotto a febbraio di uno 0,1% rispetto al mese precedente, arrivando a 10,1%.</p>	

STUDI / RICERCHE / PERCORSI DI LETTURA

<p>INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO</p>	<p>Febbraio 2007 – Stati Uniti – AARP Public Policy Institute – J. Zissimopoulos, L. A. Karoly, <i>Work and well – being among the self – employed at older ages</i> – La scelta di intraprendere un'attività di lavoro autonomo aumenta con l'avanzare dell'età. Secondo questo studio, circa un terzo di tutti i lavoratori autonomi diventa tale dopo i cinquanta anni. Fonte: IWS documented news service.</p>	
	<p>28 febbraio 2007 – United States Government Accountability Office – Older workers: some best practices and strategies for engaging and retaining older workers – Molti ostacoli continuano ad esistere per quei lavoratori adulti che sono in cerca di una nuova occupazione e per quei datori di lavoro che vogliono impiegare anche lavoratori non più giovani. Proprio di questi ostacoli, di buone pratiche e di strategie indirizzate a risolvere questo problema si è discusso durante un recente forum sui lavoratori adulti organizzato dall'United States Government Accountability Office (GAO). Fonte: IWS documented news service.</p>	

<p>LAVORATORI DISABILI</p>	<p>Febbraio 2007 – IZA – B. Humer, J.P. Wuellrich, J. Zweimüller, <i>Integrating severely disabled individuals into the labour market: the austrian case.</i> Discussion Paper n. 2649 – Il presente studio si propone l'obiettivo di valutare gli effetti di una recente legge austriaca sull'occupazione dei lavoratori disabili. I lavoratori che rientrano nell'applicazione delle legge e che sono già occupati hanno migliori prospettive lavorative future. Al contrario, i lavoratori che ottengono lo status di disabile, ma non hanno una occupazione, hanno possibilità inferiori di trovare un lavoro, in quanto i costi per il loro licenziamento sono molto elevati con una conseguente diminuzione della propensione delle imprese alla assunzione.</p>	
<p>RETRIBUZIONI</p>	<p>Febbraio 2007 – IZA – I. Cholezas, P. Tsakloglou, <i>Earnings inequality in Europe: structure and patterns of inter – temporal changes</i> – Il paper fornisce indicazioni relativamente alla differenza di retribuzione oraria nei vari Paesi europei. I quattro fattori che incidono sulle differenze retributive sono l'istruzione, l'età, il sesso e il settore d'impiego. Da notare che i quattro fattori non hanno la stessa incidenza in tutti i Paesi. Fonte: IWS documented news service.</p>	
<p>WELFARE</p>	<p>Febbraio 2007 – CESifo – W. Ochel, <i>The Free Movement of Inactive Citizens in the EU – A Challenge for the European Welfare State?</i>, Working paper n. 1930 – La direttiva Ue del 2004 riguardante la libertà di circolazione si estende anche ai cittadini inattivi e fornisce loro accesso alle prestazioni sociali del Paese ospitante. L'articolo mira ad esaminare l'ampiezza degli effetti di queste misure sulla migrazione verso i Paesi con prestazioni più generose. La migrazione verso questi Paesi, però, risulta limitata dai costi elevati che le persone devono sopportare durante il periodo di attesa di 5 anni per avere titolo alle prestazioni.</p>	
<p>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO</p>	<p>31 gennaio 2007 – European Working Conditions Observatory – <i>Teamwork and high performance work organisation</i> – Questo rapporto basato su questionari condotti in 16 Paesi, fornisce una visione comparata delle modalità di lavoro in <i>team</i>. Lo studio evidenzia sia gli aspetti positivi che quelli negativi del lavoro di gruppo.</p>	
<p>INCENTIVI</p>	<p>Dicembre 2006 – Francia – Medef – <i>PME, l'Europe finance vos projets de développement</i> – Il documento redatto a cura dell'Associazione datoriale francese offre una guida alle molteplici opportunità di finanziamento offerte dall'Europa alle Piccole e Medie Imprese.</p>	
<p>LAVORO TEMPORANEO</p>	<p>Ottobre 2006 – N. Coe, J. Johns, K. Ward, <i>Mapping the globalization of the temporary staffing industry.</i> Working Paper no. 2/October 2006 – Attualmente poco si conosce in ordine all'incidenza del fenomeno della globalizzazione sulle industrie che utilizzano il lavoro temporaneo. Lo studio cerca di colmare questa lacuna mediante quattro snodi argomentativi e la previsione di un progetto di ricerca relativo al settore.</p>	


<p>EVENTI</p>		
<p>MERCATO DEL LAVORO E RELAZIONI INDUSTRIALI</p>	<p>14 – 16 marzo 2007 – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi, Adapt – La Fondazione Marco Biagi e ADAPT organizzano, nel corso del mese di marzo, numerose iniziative su diverse tematiche inerenti il diritto del lavoro e le relazioni industriali di cui si segnalano di seguito i temi di discussione. Le iniziative sono incluse nel programma scientifico della Scuola di Alta Formazione in Relazioni</p>	

	<p>Industriali e di Lavoro, ed avranno luogo presso l'Auditorium della Fondazione Marco Biagi - Viale Storchi, 2, Modena. Informazioni più dettagliate sulle iniziative in programmazione e sulle modalità di iscrizione sono reperibili sul sito www.fmb.unimore.it</p> <p>14 marzo 2007 – Incontro di studi: <i>Contrasto al lavoro irregolare e strumenti di emersione: collaborazioni coordinate e continuative e appalti.</i></p> <p>14 – 15 marzo 2007 – Seminario: <i>Il diritto sanzionatorio del lavoro.</i></p> <p>15 marzo 2007 – Seminario: <i>Comparative labour law and industrial relations</i> – Ciclo di lezioni magistrali del Professor Roger Blanpain, dell'Università di Leuven (Belgio).</p> <p>16 marzo 2007 – Incontro di studi: <i>The employment of young people in Europe and the challenges of the global market.</i></p> <p>16 marzo 2007 – Seminario: <i>Il dibattito sulla disoccupazione e le politiche del lavoro in Europa.</i></p>	    
<p>RICORDO MARCO BIAGI</p>	<p>15 marzo 2007 – Associazione Amici Marco Biagi – Seminario: <i>Dal Libro Bianco di Marco Biagi al Libro Verde della Commissione europea</i> – L'iniziativa avrà luogo presso la Sala degli atti parlamentari, Biblioteca Giovanni Spadolini, Piazza della Minerva n. 38, Roma.</p>	
	<p>17 – 21 marzo 2007 – Fondazione Marco Biagi – Adapt – Convegno: <i>Il lavoro nell'era della Globalizzazione</i> – La Fondazione Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia e Adapt organizzano il quinto Convegno Internazionale in memoria di Marco Biagi. L'evento avrà luogo presso l'Auditorium della Fondazione Marco Biagi - Viale Storchi, 2, Modena. Informazioni più dettagliate sulle iniziative in programmazione e sulle modalità di iscrizione sono reperibili sul sito www.fmb.unimore.it</p>	

<p>RASSEGNA STAMPA NAZIONALE</p>		
<p>RETRIBUZIONI</p>	<p>7 marzo 2007 – Il Sole 24 Ore – M. Calearo, <i>Aumenti salariali a patto di migliorare la produttività.</i> (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia).</p>	
<p>PRIVACY</p>	<p>6 marzo 2007 – Il Sole 24 Ore – F. Toffoletto, <i>Per le aziende policy d'obbligo.</i> (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia).</p>	
<p>RIFORME DEL LAVORO</p>	<p>6 marzo 2007 – La Stampa – A. Papuzzi, <i>Un riformista al lavoro.</i> (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia).</p>	
<p>PENSIONI</p>	<p>5 marzo 2007 – Sole 24 Ore – G. Cazzola, <i>"Effetti salvati diluendo lo scalone"</i> (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia).</p>	
<p>APPRENDISTATO</p>	<p>2 marzo 2007 – Corriere della sera – I. Barera, <i>Laurea, apprendistato: due mondi ancora lontani.</i> (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia).</p>	
<p>FORMAZIONE</p>	<p>23 febbraio 2007 – Avvenire – èlavoro – Anno 3, Numero 9, 2007.</p>	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
COSTO DEL LAVORO	7 marzo 2007 – The New York Times – Revised Figures Show Sharper Slowdown in Productivity in the Fourth Quarter of 2006.	
PRIVACY	6 marzo 2007 – The New York Times – J. Creswell, Wal – Mart Says Worker Taped Reporter's Calls.	
	5 marzo 2007 – The Herald Tribune – M. Dillon, The Workplace: Your company monitors your personal e – mail.	

BANDI / CONCORSI / PREMI		
PREMI MARCO BIAGI	21 marzo 2007 – Fondazione Marco Biagi, Adapt, Il Sole 24 Ore – “Premio Marco Biagi” per il miglior giornalista di carta stampata (terza edizione) – Possono partecipare i giornalisti che si siano occupati dei temi del lavoro e delle relazioni industriali. I moduli di partecipazione sono disponibili sul sito www.fmb.unimore.it .	
DOTTORATO DI RICERCA	22 marzo 2007 – Università di Modena e Reggio Emilia, Fondazione Marco Biagi, Adapt – Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro – E' stato pubblicato il bando di ammissione alla Scuola internazionale di dottorato in Diritto delle Relazioni di lavoro, attivata da quest'anno presso l'Università di Modena e Reggio Emilia con la collaborazione della Fondazione Marco Biagi e di Adapt. Il bando è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale (4ª Serie Speciale - Concorsi) n. 15 del 20 febbraio 2007. Le domande di ammissione vanno presentate entro il 22 marzo, ore 13:30. Per tutte le informazioni visita il sito: http://www.fmb.unimore.it/on-line/Home/articolo3090.html	
INTEGRAZIONE SOCIALE	Febbraio 2007 – Dipartimento per i diritti e le pari opportunità – Programmi di assistenza ed integrazione sociale – Il Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità ha emanato un bando per la presentazione di progetti di assistenza ed integrazione sociale in esecuzione dell'art. 18 d. lgs. 286/98, destinato ad Enti locali, Regioni o soggetti privati convenzionati con tali enti ed iscritti che svolgono attività a favore di stranieri immigrati. Le domande devono pervenire entro e non oltre trenta dalla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale.	
	Domanda di candidatura. Formulario per la presentazione del progetto.	 
LAVORATORI SVANTAGGIATI	Febbraio 2007 – Provincia di Milano – Programma P.A.R.I. – Al fine di promuovere interventi volti all'incremento dell'occupabilità e a garantire migliori opportunità di reinserimento, la Provincia di Milano ha aderito al Programma P.A.R.I.	
	Febbraio 2007 – Provincia di Ferrara – Programma P.A.R.I. – Bando per l'assegnazione di contributi all'inserimento lavorativo a tempo indeterminato – Al fine di promuovere interventi volti all'incremento dell'occupabilità e a garantire migliori opportunità di reinserimento, la Provincia di Ferrara ha aderito al Programma P.A.R.I.	

<p>SALUTE E SICUREZZA</p>	<p>30 aprile 2007 – Regione Veneto – Concorso “Azienda sana: La salute in azienda” – La Regione Veneto ha approvato il bando del concorso denominato “Azienda sana: La salute in azienda”. Lo scopo del concorso è di favorire e accrescere la più ampia diffusione della cultura e delle buone pratiche per la sicurezza sul lavoro, di accrescere la tutela della salute e del benessere della comunità lavorativa e di sensibilizzare le organizzazioni d'impresa a migliorare sistemi di gestione secondo criteri di qualità e di eticità. Per scaricare tutta la documentazione vai al sito: http://www.regione.veneto.it.</p>	
<p>DISABILI</p>	<p>4 giugno 2007 – Provincia di Bologna – Spostamenti casa – lavoro dei lavoratori disabili – L'assessorato al Lavoro della Provincia di Bologna ha stanziato 150.000 euro per agevolare gli spostamenti casa - lavoro dei lavoratori disabili attraverso l'erogazione di contributi individuali di 2.000 euro per un totale di 75 interventi. Potranno accedervi i lavoratori disabili già inseriti al lavoro in aziende del territorio, attraverso il “collocamento obbligatorio” effettuato dal Servizio lavoro della Provincia, con contratti a tempo indeterminato, oppure a tempo determinato per almeno 12 mesi, o che saranno assunti entro il 4 giugno 2007, data di scadenza dell'avviso. Per scaricare la documentazione vai al sito: http://www2.provincia.bologna.it/internet/modlavoro.nsf/8d916a189ee f0027c1256b250035f3d5/bd2b07a5cb3a34cac1257291004e6d0d?OpenD ocument</p>	

<p>SITI INTERNET</p>	
<p>DIRITTI FONDAMENTALI</p>	<p>http://ec.europa.eu/justice_home/fsj/rights/fsj_rights_agency_en.htm – Il 15 febbraio 2007, il Consiglio ha adottato il regolamento (CE) n.168/2007 che istituisce l'Agenzia dell'Unione europea per i diritti fondamentali. L'Agenzia entrerà in funzione il 1° marzo 2007, sostituendo l'Osservatorio europeo dei fenomeni di razzismo e xenofobia. Con questa sintesi si espongono i tratti fondamentali dell'Agenzia e le iniziative che bisognerà intraprendere nel 2007 perché diventi del tutto operativa e adempia pienamente al suo mandato.</p> <p>http://www.eeoc.gov/initiatives/erace/index.html – L'iniziativa denominata “E - RACE” e designata dalla Commissione U.S.A. per le pari opportunità ha lo scopo si pone come obiettivo quello di eliminare gli episodi di razzismo sui luoghi di lavoro.</p>
<p>INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO</p>	<p>http://www.aarp.org/research/agesource/index.html – Il database di AARP's fornisce i link di circa 300 siti web in tutto il mondo che si occupano di invecchiamento demografico.</p>



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Luigi Degan; Lorenzo Fantini; Laura Ferretti; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Clara Mughini; Flavia Pasquini; Paolo Pennesi; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Patrizia Tiraboschi; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL – Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO – Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA – Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL – Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro – Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc – Coop; Ance; Apl; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative – Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond – Legacoop Nazionale; Electrolux – Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca – Cisl; Fipe; Fondazione Studi – Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.