

**Pubblicazione *on line* della Collana ADAPT
Newsletter 2 marzo 2007, n. 8**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero:

FABIO DI CHIO, *Le brigate rosse minacciano la cisl, accusata di essere il sindacato del padrone al servizio del potere*

MICHELE TIRABOSCHI, *La Corte Costituzionale dichiara incostituzionale la legge regionale Puglia sull'apprendistato professionalizzante per violazione delle competenze esclusive dello Stato e violazione del dovere di leale collaborazione*

MARIA RITA IORIO, *Trasporto aereo: la Commissione di Garanzia avvia la procedura di modifica della provvisoria regolamentazione sulle prestazioni minime da garantire in caso di sciopero*

PAOLO CUCINOTTA, *Dirigenti: gli adeguamenti del trattamento minimo complessivo di garanzia per l'anno 2007*

Febbraio 2007 – Consiglio dell'Unione europea
Draft Joint Employment Report 2006/2007

Commissione europea – **Improving quality and productivity at work: Community Strategy 2007-2012 on health and safety at work**

Gruppo giovani industriali di Cremona
Relazione del Presidente **ANDREA PASQUALI**
Il ruolo dei giovani nell'Italia del cambiamento

Gennaio 2007 – Corte di giustizia dell'Unione europea – Procedimento C-385/05 Francia: **Obbligo di informazione e consultazione dei lavoratori**

Gennaio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 1104
Fornitura di manodopera nel settore portuale

Ottobre 2006 – Germania – Bundesarbeitsgericht
Condizioni di ricorso al contratto a termine







Federal Reserve Bank of Chicago - Andrew Goodman Bacon, Yukako Ono
Economic Perspectives – Who are temporary nurses?


Febbraio 2007 – Bureau of Labor Statistics U.S. Department of Labor
International comparison of manufacturing productivity and unit labor costs trends

Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT
Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali


Per l'invio di materiali e la collaborazione con il Bollettino scrivi a
csmb@unimore.it

Visita il nostro nuovo sito all'indirizzo internet www.fmb.unimore.it

| INTERVENTI | | |
|--------------------------|---|---|
| APPRENDISTATO | M. Tiraboschi , <i>La Corte Costituzionale dichiara incostituzionale la legge regionale Puglia sull'apprendistato professionalizzante per violazione delle competenze esclusive dello Stato e violazione del dovere di leale collaborazione.</i> (in Il Sole 24 Ore del 2 marzo 2007 commento a Sentenza Corte Costituzionale del 6 febbraio 2007, n. 24, in Boll. Adapt n. 5/2007). |  |
| DIRIGENTI | P. Cucinotta , <i>Dirigenti: gli adeguamenti del trattamento minimo complessivo di garanzia per l'anno 2007.</i> |  |
| GIOVANI E LAVORO | A. Pasquali , <i>Il ruolo dei giovani nell'Italia del cambiamento - Relazione del presidente dei giovani industriali di Cremona.</i> |  |
| LAVORO A PROGETTO | M. Tiraboschi , <i>I contratti a progetto non vincolano gli appalti.</i> (in Il Sole 24 Ore del 1° marzo 2007, commento a Sentenza TAR Sicilia del 14 febbraio 2006, n. 202, in Boll. Adapt n. 7/2007) |  |
| LAVORO ACCESSORIO | A. Sansoni , <i>I buoni lavoro in Francia: uno strumento multifunzionale.</i> (in corso di pubblicazione in Diritto delle Relazioni Industriali). |  |
| PREVIDENZA COMPLEMENTARE | L. Marchione , <i>Tfr e previdenza complementare per i dipendenti delle PP. A.A.</i> (slides presentate al seminario: La riforma della previdenza complementare nel quadro dell'ordinamento pensionistico - Fondazione Marco Biagi, Modena 16 febbraio 2007). |  |
| SCIOPERO | M. R. Iorio , <i>Trasporto aereo: la Commissione di garanzia avvia la procedura di modifica della provvisoria regolamentazione sulle prestazioni minime da garantire in caso di sciopero.</i> |  |

| NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA | | |
|---|---|---|
| RASSEGNA DI DOTTRINA | 27 febbraio 2007 – F. Pasquini, A. M. Sansoni , (a cura di) <i>Rassegna di dottrina straniera.</i> |  |







| DOCUMENTAZIONE NAZIONALE | | |
|--------------------------|--|---|
| PUBBLICO IMPIEGO | 16 gennaio 2007 – Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri – Autorizzazione a bandire procedure di reclutamento in favore di Ministeri, Enti pubblici non economici ed Agenzie - Il provvedimento autorizza le Amministrazioni riportate nella tabella allegata al d.p.r. (vedi http://www.governo.it/GovernoInforma/Dossier/pa_reclutamento/tabella.html) ad avviare, nel triennio 2007/2009, procedure di reclutamento per complessivi 6.485. Nell'ambito del contingente di posti fissato dal d.p.r., il Ministero dei Beni e Attività Culturali, il Ministero dell'interno e l'Inail sono, altresì, autorizzati ad avviare procedure selettive interne relative a progressioni verticali di passaggio da un'area professionale all'altra, rispettivamente, per un totale di 1.160, 610 e 738 unità di personale per l'accesso ai profili professionali delle posizioni economiche C1 e B1. In particolare, il provvedimento autorizza 4.251 assunzioni nei Ministeri, 1.934 negli Enti pubblici non economici e 300 nell'Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei Segretari Comunali e Provinciali. In Gazzetta Ufficiale n. 45 del |  |


| | | |
|--------------------|--|---|
| PROROGA DI TERMINI | 26-febbraio 2007. | |
| | 28 dicembre 2006 – Testo del decreto legge, n. 300, coordinato con la legge di conversione 26 febbraio 2007, n. 17 - «Proroga di termini previsti da disposizioni legislative. Disposizioni di delegazione legislativa e disposizioni diverse». Si veda in particolare l'art. 1, proroga di termini in materia di personale, professioni e lavoro. In Gazzetta Ufficiale n. 47 del 26 febbraio 2007 - Suppl. Ordinario n. 48. |  |

| DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA | | |
|----------------------------|---|---|
| OCCUPAZIONE | 23 febbraio 2007 – Consiglio dell'Unione europea – Draft Joint Employment Report 2006/2007 - Adottato dal Consiglio Occupazione e Affari Sociali la bozza di rapporto congiunto sull'occupazione, che sarà presentato al Consiglio europeo programmato per i giorni 8 e 9 marzo. |  |

| DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE | | |
|-------------------------------|---|---|
| STRATEGIA PER L'OCCUPAZIONE | 26 febbraio 2007 - Ministry of enterprise, energy and communications - A national strategy for regional competitiveness, entrepreneurship and employment 2007-2013 – Il Governo svedese ha identificato per il periodo che va dal 2007 al 2013 alcune priorità per incentivare la competitività delle singole regioni, delle imprese e per aumentare il tasso di occupazione. Il programma del Governo appare in linea con la Strategia di Lisbona e con gli obiettivi europei di coesione sociale e sarà realizzato attraverso l'attuazione di otto programmi di fondi strutturali a livello regionale e attraverso un fondo strutturale nazionale. |  |





| CERTIFICAZIONE / INTERPELLI | | |
|-----------------------------|---|---|
| APPRENDISTATO | 1° marzo 2007 - Ministero del lavoro e della previdenza sociale - Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro Regione Marche - Nello specifico si chiede se un rapporto di apprendistato instaurato nel mese di dicembre 2003, secondo la disciplina posta dalla l. 19 gennaio 1955, n. 25, possa essere trasformato in apprendistato professionalizzante così come disciplinato dagli artt. 47 ss. del d.lgs. n. 276/2003. |  |
| | 1° marzo 2007 - Ministero del lavoro e della previdenza sociale – Federmeccanica - In particolare si chiede se la corresponsione agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante per le "figure professionali addette a produzioni in serie svolte su linee a catena o di montaggio semplice" - ai sensi del Ccnl 19 gennaio 2006 per l'Industria Metalmeccanica e l'Installazione di Impianti - della voce "utile di cottimo" o analoghe formulazioni in atto in azienda contrasti con il divieto di stabilire il compenso dell'apprendista secondo tariffe di cottimo, di cui al citato art. 49, comma 4 lett. b), del d.lgs. n. 276 del 2003, laddove si tratti di importi fissi legati alla mansione e non più incentivanti, ovvero di una voce retributiva equivalente e sostitutiva definita contrattualmente in azienda con specifico riferimento agli apprendisti addetti alle linee a catena. |  |

| GIURISPRUDENZA ITALIANA | | |
|-------------------------|---|---|
| LICENZIAMENTO | 9 febbraio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 2898 – Reintegrazione nel posto di lavoro – Dinanzi ad un giudicato il quale accerta il diritto del lavoratore alla reintegrazione nel posto di lavoro, il datore di lavoro non può ritenere unilateralmente che il rapporto di lavoro si sia risolto per una causa diversa da quella oggetto della controversia precedentemente decisa: tale circostanza impeditiva, infatti, doveva essere fatta valere nel giudizio in cui la reintegrazione è stata disposta. |  |
| MALATTIA | 22 gennaio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 1333 – Periodo di comporto – Le assenze derivanti da una malattia la cui responsabilità sia imputabile al datore di lavoro non devono essere computate nel periodo di comporto. |  |
| SOMMINISTRAZIONE | 18 gennaio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 1104 – Fornitura di manodopera nel settore portuale – Settore portuale – Nel settore portuale vige non già un divieto generale di fornitura di lavoro temporaneo, ma una riserva della liceità a beneficio delle sole compagnie dei lavoratori portuali. Il diritto alla libera concorrenza ed alla libera circolazione dei servizi non si salvaguarda vietando a tutti l'appalto di manodopera all'interno dei porti, bensì assicurando la relativa attività a tutti gli operatori del settore, senza privilegiare un soggetto piuttosto che altri. |  |
| APPALTO | 17 gennaio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 996 – Legge n. 1369/60: ambito di applicazione del termine di decadenza per l'azione diretta nei confronti del committente – L'ambito di efficacia dell'art. 4, l. 1369/1960 (che pone il termine di decadenza di un anno dalla cessazione dell'appalto per l'esercizio dei diritti dei prestatori di lavoro, dipendenti da imprese appaltatrici di opere e servizi nei confronti degli imprenditori appaltanti) non può estendersi ad un soggetto terzo, qual è l'ente previdenziale, i cui diritti sono esclusi, pertanto, dall'applicazione del termine di decadenza. |  |
| LAVORO ASSOCIATO | 18 maggio 2006 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 11678 – Divieto di interposizione di manodopera (lavoro in cooperativa) – Il divieto di appalto di mere prestazioni di lavoro opera per le cooperative senza limitazioni derivanti dal tipo di rapporto che lega il prestatore di lavoro alla società cooperativa. Non si può escludere, infatti, che possa configurarsi una ipotesi di prestazione di lavoro vietata anche nei confronti del lavoratore socio della cooperativa ove si riscontri una dipendenza diretta del lavoratore da parte dell'utilizzatore committente. |  |
| DANNO BIOLOGICO | 4 gennaio 2007 – Tribunale di Vicenza – Sentenza n. 321 – Danno differenziale – Anche a seguito della novella introdotta con il d.lgs 38/2000 ove l'Inail non copra integralmente il danno biologico permane la responsabilità del datore di lavoro per la parte indennizzata. |  |


| GIURISPRUDENZA COMUNITARIA | | |
|----------------------------|--|---|
| LICENZIAMENTI COLLETTIVI | 18 gennaio 2007 – Corte di giustizia dell'Unione europea – Procedimento C-385/05 – Francia - Obbligo di informazione e consultazione dei lavoratori - La Corte interviene sulle modalità di calcolo dei lavoratori impiegati ai fini della attivazione dell'obbligo datoriale di informazione e consultazione dei lavoratori di cui alla direttiva n. 98/59. La Corte, sul presupposto che le modalità di calcolo di dette soglie non sono rimesse alla individuazione discrezionale da parte degli Stati membri, afferma che una normativa nazionale non può escludere, ancorché |  |

temporaneamente, una determinata categoria di lavoratori dal calcolo del numero di lavoratori rilevante ai fini della attivazione dell'obbligo in questione.

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

| | | |
|----------------------------|---|---|
| MALATTIA | <p>15 febbraio 2007 – U.S. Court of Appeals for the seventh circuit - Stalcup v. Peabody Coal Company et al. – Prova della malattia professionale - Nella valutazione dell'eziologia professionale di una malattia, il giudice deve fondare la propria decisione esclusivamente su parametri misurabili con gli strumenti della scienza medica. Nel caso in cui le consulenze tecniche all'uopo richieste non forniscano risultati univoci, il giudice non può limitarsi a fare propria l'opinione emersa come maggioritaria tra i consulenti interpellati, omettendo di avvalorare la decisione con motivazioni scientificamente apprezzabili.</p> |  |
| DISCRIMINAZIONI | <p>Dicembre 2006 – Regno Unito - Employment Appeal Tribunal - Discriminazioni di genere - Baldwin v. Brighton and Hove City Council - Ai fini della interpretazione del paragrafo 2A del <i>Sex Discrimination Act 1975</i> non è sufficiente che la discriminazione sia solo potenziale ma deve essere attuale. Da questo punto di vista non possono essere considerate dimissioni per giusta causa (<i>constructive dismissal</i>, come tali tutelate alla stregua di un licenziamento illegittimo) quelle rese da un lavoratore, sottoposti ad un intervento per il mutamento di sesso, sul presupposto che il datore di lavoro aveva scelto come componente della commissione, volta a valutare le opportunità di mobilità professionale all'interno dell'azienda, una persona con pretermessi pregiudizi verso coloro che si fossero sottoposti ad analogo intervento chirurgico.</p> |  |
| LAVORO A TEMPO DETERMINATO | <p>18 ottobre 2006 – Germania - Bundesarbeitsgericht – Condizioni di ricorso al contratto a termine - Il BAG ritiene che ai sensi del §14 Abs.1 Satz 2 Nr. TzBfG (legge sul contratto di lavoro a tempo parziale e sul contratto di lavoro a tempo determinato) esiste un motivo oggettivo per la apposizione di un termine al contratto di lavoro quando il lavoratore viene remunerato mediante risorse di bilancio la cui destinazione è vincolata all'espletamento di un'attività delimitata temporalmente.</p> |  |
| | <p>26 luglio 2006 – Germania - Bundesarbeitsgericht – Condizioni di ricorso al contratto a termine – Requisito della forma scritta - Il BAG ritiene che ai fini del rispetto del requisito della forma scritta richiesto dal § 14 Abs.4 TzBfG (legge sul contratto di lavoro a tempo parziale e sul contratto di lavoro a tempo determinato) sia sufficiente che uno dei contraenti si offra di stipulare il contratto di lavoro a tempo determinato in una lettera da lui sottoscritta ed indirizzata all'altro contraente e l'altra parte accetti quest'offerta in un documento ugualmente sottoscritto.</p> |  |

ISTRUZIONE / FORMAZIONE / APPRENDISTATO / RICERCA, UNIVERSITÀ

| | | |
|----------------------|--|---|
| UNIVERSITÀ E RICERCA | <p>7 febbraio 2007 – Oecd - L. Auriol, Labour market characteristics and international mobility of doctorate holders: results for seven countries - Il rapporto offre uno spaccato interessante della condizione occupazionale dei dottori di ricerca e delle problematiche inerenti alla mobilità geografica e ai percorsi professionali e formativi di questa categoria</p> |  |
|----------------------|--|---|

| | | |
|------------|--|---|
| | di soggetti. | |
| FORMAZIONE | Dicembre 2006 – Ministro dell'università e della ricerca – Università e ricerca: il nuovo Rinascimento. Rivista bimestrale Atenei, numero speciale - Il ritorno in Italia dei ricercatori è reso difficile dal sistema di reclutamento adottato dalle Università italiane e che determina la necessità, per i ricercatori, di recarsi all'estero per trovare una occupazione. Per invertire l'andamento del fenomeno occorre passare da un modello di «sviluppo senza ricerca» a quello di uno «sviluppo fondato sulla ricerca». |  |
| | 2006 - ETF – M. Verloo, A. Van der Vleuten, W. Jansen, F. Acar, Gender Mainstreaming in education and employment - La ricerca propone una visuale sulle tendenze riguardanti i percorsi di formazione ed occupazione nelle politiche di genere, sia negli Stati Ue che in Turchia, Giordania e Marocco. |  |
| ISTRUZIONE | Dicembre 2006 – CILT, National Centre for Languages - ELAN: Effects on the European Economy of Shortages of Foreign Language Skills in Enterprise – Lo studio, effettuato per conto della Commissione europea dal CILT, dimostra che ogni anno migliaia di imprese europee perdono opportunità commerciali e contratti a causa della scarsa conoscenza delle lingue straniere. Le piccole imprese europee, per contro, avrebbero possibilità molto ampie di accrescere le loro esportazioni se investissero maggiormente nelle competenze linguistiche. |  |
| | 2005 - University of Sussex & Demos – AA. Vv. Factors Influencing the Transfer of Good Practice. Research report no. 615 - Il rapporto propone i risultati di un progetto sperimentale di trasferimento delle buone pratiche nel campo della istruzione. Per il successo dell'operazione risultano fondamentali il mantenimento e lo sviluppo di rapporti personali basati sulla fiducia sia all'interno dell'istituto scolastico che fra gli insegnanti che operano nei diversi istituti scolastici coinvolti. |  |






| MOBILITÀ DEI LAVORATORI / IMMIGRAZIONE | | |
|--|---|---|
| MOBILITÀ DEI LAVORATORI | Febbraio 2007 - Eures - Eures & You - La mobilità dei lavoratori tra i nuovi Stati membri – Primo numero del 2007 della newsletter edita dall'Eures sulla mobilità professionale europea. |  |
| | 16 febbraio 2007 - European Monitoring Centre on Change - The role of competence and qualification development in fostering workforce mobility – Durante il seminario organizzato dal EMCC e dal Cedefop si è discusso della importanza della mobilità internazionale. Quattro aziende europee - l'Electricité de France Group (Francia), la banca di Cipro (Cipro), Telefónica S.A (Spagna) e Neorion Syros Shipyards (Grecia) - hanno presentato il loro approccio riguardo la mobilità dei loro dipendenti. Fonte: IWS Documented News Service. |  |
| IMMIGRAZIONE | 20 febbraio 2007 – Ministero dell'interno - Direttiva sul primo ingresso di immigrati - Il Ministro dell'interno Amato ha emanato in una direttiva in materia di diritti dello straniero nelle more del rilascio del primo titolo di soggiorno per lavoro subordinato. In sostanza chi ha già firmato il contratto di soggiorno e chiesto il permesso entro 8 giorni dall'ingresso "può esercitare i diritti derivanti dal permesso stesso". |  |
| | 7 febbraio 2007 – Regione Liguria – Legge sull'immigrazione – Approvato il ddl. sulle "norme per l'accoglienza e l'integrazione sociale |  |



delle cittadine e dei cittadini stranieri immigrati". La legge prevede importanti misure per l'integrazione degli stranieri residenti in Liguria: dalla scuola alle politiche abitative, dal lavoro alla tutela della salute degli immigrati. È previsto anche un programma di azioni per il rientro volontario degli immigrati nel loro Paese di origine.

PREVIDENZA

| | | |
|-------------------------------------|--|---|
| NEOCOMUNITARI | 23 febbraio 2007 – Inps - Circolare n. 46 – L'Inps ha fornito ulteriori elementi inerenti alla sicurezza sociale di rapporti di lavoro e alle modalità di gestione degli aspetti previdenziali ed assistenziali applicabili ai cittadini dei Paesi neo comunitari (Bulgaria e Romania). |  |
| LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI | 21 febbraio 2007 – Inps - Messaggio n. 4726 - Gestione separata, ex art. 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335. Lavoratori Socialmente Utili con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nelle scuole. Recupero dei contributi non dovuti. |  |
| IMMIGRAZIONE | 5 febbraio 2007 – Enpals - Circolare n. 2 - Rilascio del nulla osta al lavoro per cittadini extracomunitari nel settore dello spettacolo. |  |
| PREVIDENZA | 14 dicembre 2006 – Decreto del Presidente della Repubblica – Contributo di solidarietà - Determinazione per il triennio 2005-2007 del contributo di solidarietà, di cui all'art. 25, l. 28 febbraio 1986, n. 41. In Gazzetta Ufficiale n. 41 del 19 febbraio 2007. |  |

RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

| | | |
|----------------------------------|--|---|
| RELAZIONI INDUSTRIALI | 27 febbraio 2007 – Etuc - ETUC meets Chancellor Angela Merkel to present its key demands for a stronger Social Europe – Una delegazione della Confederazione sindacale (Etuc) incluso il segretario generale John Monks e Michael Sommer, presidente del DGB, ha incontrato a Berlino il Cancelliere tedesco Angela Merkel per discutere le richieste chiave provenienti dai sindacati europei. |  |
| | Trade Union Memorandum to the German Presidency |  |
| CONTRATTAZIONE COLLETTIVA | 23 febbraio 2007 – Contrattazione nazionale – Poste italiane S.p.A. – In relazione alle eccedenze di personale verificatesi nel settore staff e portaflettere, la società Poste Italiane S.p.A. e le organizzazioni sindacali, hanno deciso la risoluzione del rapporto di lavoro per il personale in possesso dei requisiti di anzianità e l'accesso al fondo di solidarietà. |  |
| | 20 febbraio 2007 – Contrattazione nazionale – Settore edile - E' stato sottoscritto tra l'Aniem e Fenea- Uil, Filca -Cisl e Fillea - CGIL un accordo teso a modificare l'art. 26 del Ccnl, secondo quanto previsto dalla l. 27 dicembre 2006 n. 296, che ha esteso ai lavoratori apprendisti le disposizioni sull'indennità giornaliera di malattia, vigenti per i lavoratori subordinati. |  |
| | 12 febbraio 2007 – Contrattazione nazionale – Settore bancario – Ccnl per il valore del lavoro per il recupero salariale per la responsabilità sociale - E' stata diffusa la piattaforma per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro del settore, che verte in modo particolare sul riequilibrio salariale e distributivo e sulla responsabilità sociale d'impresa. |  |



| | | |
|--|--|---|
| | <p>5 febbraio 2007 – Contrattazione nazionale – Settore artigianato – Si è convenuto di modificare l'art. 27 del Ccnl., a seguito della legge finanziaria del 2006 che aveva previsto una elevazione dei contributi che i datori di lavoro sono tenuti a versare per i lavoratori apprendisti, estendendo le disposizioni previste per l'indennità giornaliera di malattia, secondo la disciplina prevista per i lavoratori subordinati</p> |  |
| | <p>Novembre 2006 – Accordo quadro - Lavori di realizzazione della metropolitana di Roma - linea B1 - Le società consortili (Metro B1 a.r.l. e RI.MA.T.I. a.r.l.), e Fenea Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil, le Rsa Rsu hanno definito un accordo quadro avente per oggetto la realizzazione della metropolitana di Roma - Linea B1.</p> |  |

| SALUTE E SICUREZZA / ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO | | |
|--|--|--|
| <p>SALUTE E SICUREZZA</p> | <p>Febbraio 2007 – Regione Veneto – Linee Guida sul lavoro somministrato – Le Linee Guida forniscono indicazioni operative finalizzate alla sicurezza ed alla tutela della salute dei lavoratori in somministrazione. All'interno delle Linee Guida è stato, altresì, pubblicato il documento dal titolo "La tutela di sicurezza e salute del lavoratore a progetto".</p> |  |
| | <p>Febbraio 2007 – M. Magnavita, M.G. Bosco, D. Ranalletta, S. Salerno, Idoneità, disabilità e mobbing – I portatori di disabilità psichica sono particolarmente esposti alla violenza morale sui luoghi di lavoro. Gli autori illustrano, al fine di stimolare la riflessione degli operatori sulle modalità di intervento più adeguate, le difficoltà gestionali che possono incontrare i medici competenti con riferimento ai casi di mobbing relativi a queste categorie di lavoratori.</p> |  |
| | <p>21 febbraio 2007 – Commissione Europea – Improving quality and productivity at work: Community strategy 2007-2012 on health and safety at work, COM(2007) 62 - La Commissione ha adottato una nuova strategia quinquennale per la salute e la sicurezza sul lavoro. La strategia ha come obiettivo quello di ridurre di un quarto le malattie professionali e gli infortuni sul lavoro nell'UE attraverso una serie di azioni a livello europeo e nazionale.</p> <p>Commission Staff Working Document: Impact Assessment</p> <p>Commission Staff Working Document: Executive summary of the Impact Assessment</p> <p>La posizione dell'European Trade Union Confederation (Etuc).</p> |     |
| | <p>25-26 gennaio 2007 – Inail, Ispesl, Regioni e Province autonome – Contributo a cura del Gruppo di lavoro nazionale "Flussi Informativi" – In occasione della Seconda Conferenza nazionale su salute e sicurezza sul lavoro, è stato presentato il contributo del gruppo di lavoro "Flussi informativi" di Inail, Ispesl e Regioni. Lo studio offre, in particolare, una serie di tabelle riassuntive sul fenomeno infortunistico italiano dal 1951 ad oggi.</p> |  |
| <p>LAVORO MINORILE</p> | <p>Febbraio 2007 - Iza – E. V. Edmonds, Child Labor – Negli ultimi anni si riscontra un aumento notevole nel numero di ricerche empiriche aventi ad oggetto il lavoro minorile. Lo studio mira ad offrire una ricognizione dettagliata tali ricerche.</p> |  |



| SCIOPERO / RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO | | |
|---|---|---|
| TRASPORTO AEREO | 26 febbraio 2007 – Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali – Delibera - Proposta per avviare le procedure di modifica della regolamentazione provvisoria del trasporto aereo. |  |
| | 23 febbraio 2007 - Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali – Interpretazione dell'art. 17 della regolamentazione provvisoria del trasporto aereo in tema di concentrazione. |  |

| STATISTICHE / NOTE ECONOMICHE / RAPPORTI ISTITUZIONALI | | |
|--|---|---|
| LAVORO TEMPORANEO | Febbraio 2007 – Federal Reserve Bank of Chicago - A. G. Bacon, Y. Ono, Federal Reserve Bank of Chicago, 1Q/007, Economic Perspectives – Who are temporary nurses? - Utilizzando i dati del <i>“National Sample Survey of Registered Nurses”</i> , gli autori dello studio comparano le caratteristiche delle infermiere professionali assunte temporaneamente e di quelle assunte a tempo indeterminato. In seguito paragonano i risultati ottenuti con le caratteristiche dei lavoratori a termine e a tempo indeterminato degli altri settori, senza tralasciare il ruolo della collocazione geografica nella decisione di un’infermiera professionale di divenire una lavoratrice temporanea. |  |
| MERCATO DEL LAVORO | Febbraio 2007 - Francia – Dares - Le marche du travail en janvier 2007 – In un anno il numero dei disoccupati appartenenti alla categoria 1 è diminuito del 10,1% (-10,5 % per gli uomini e -9,8 % per le donne). In particolare il numero dei giovani disoccupati è sceso allo 0,9%. |  |
| STRATEGIA DI LISBONA | Febbraio 2007 – Maastricht Economic Research Institute on Innovation and Technology (MERIT) and the Joint Research Centre (Institute for the Protection and Security of the Citizen) – Europe innovation scoreboard 2006. Comparative analysis of innovation performance – Nell’ambito della Strategia di Lisbona, la Commissione Europea ha promosso la realizzazione della sesta edizione dell’ <i>Innovation Scoreboard</i> per valutare le <i>performance</i> in termini di innovazione dei 25 Stati membri dell’UE e confrontarle con quelle di Stati extraeuropei. Gli <i>innovation leaders</i> sono Svezia, Finlandia, Danimarca e Germania. |  |
| | H. Hollanders, A. Arundel, 2006 “Global Innovation Scoreboard” (GIS) Report. |  |
| | H. Hollanders, 2006 European regional innovation scoreboard (2006 Ris). |  |
| UNIONE EUROPEA | Febbraio 2007 – Commissione Europea – Special Eurobarometer: European Social Reality - Il rapporto presenta i risultati di un sondaggio sul livello di soddisfazione dei cittadini europei relativamente a dimensioni quali la vita lavorativa, i servizi sociali, l’istruzione e la formazione. |  |
| RETRIBUZIONE | 28 febbraio 2007 – Istat - Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese - L’Istituto nazionale di statistica comunica i risultati della rilevazione sull’occupazione, gli orari di lavoro e le retribuzioni nelle imprese con 500 e più addetti del settore privato non agricolo, ad esclusione dei servizi sociali e personali (settori di attività economica da C a K della |  |

| | | |
|-------------------|--|---|
| | classificazione Ateco 2002). | |
| COSTO DEL LAVORO | 23 febbraio 2007 – Boureau of Labor Statistics U.S. Department of Labor – Mass layoffs (Monthly) – L'ufficio statistica degli Stati Uniti ha pubblicato i dati relativi ai licenziamenti effettuati nel mese gennaio. |  |
| | 22 febbraio 2007 – Boureau of Labor Statistics U.S. Department of Labor - International comparison of manufacturing productivity and unit labor costs trends - L'ufficio statistica degli Stati Uniti ha pubblicato i dati relativi alla produttività e al costo del lavoro nel settore manifatturiero. |  |
| SICUREZZA SOCIALE | 20 febbraio 2007 - European Industrial Relations Observatory - Social partners and the social security system – Le indennità di disoccupazione sono state introdotte in tempi e con modalità diverse nei Paesi europei. Nei nuovi Stati membri dell'Unione, questi sistemi costituiscono un fenomeno recente. Inoltre, in alcuni Paesi è determinante il ruolo di datori di lavoro e lavoratori, mentre in altri lo Stato ha il ruolo principale. Lo studio riguarda 13 dei 15 Paesi dell'Unione europea a 15 e anche alcuni nuovi membri, Cipro, Ungheria, Malta, Polonia, Slovacchia e Slovenia. (per i singoli Stati vedi il sito internet: http://eurofound.europa.eu/eiro/2005/10/study/index.html). |  |
| | The case of Italy |  |
| OCCUPAZIONE | 21 febbraio 2007 – Svezia – Ministero del Lavoro – The labour market situation in January 2007: Record numbers of vacancies but concern about job situation for young people – In continuo aumento le offerte di lavoro (circa 75.000 nuove <i>vacancies</i> nel mese di gennaio), mentre diminuisce la disoccupazione (4.6% alla fine del mese). In aumento, tuttavia, il numero di disoccupati di lungo periodo di età compresa tra i 18 e i 25 anni. |  |


| STUDI / RICERCHE / Percorsi di lettura | | |
|--|---|---|
| CONTRATTAZIONE COLLETTIVA | Febbraio 2007 – IZA – L. Goerke, M. Pannenberg, Trade Union Membership and Works Councils in West Germany , Discussion Paper n. 2635 - La quota di membri di comitati d'impresa iscritti ad un sindacato in Germania è molto più alta della densità sindacale tra i lavoratori. Lo studio ha rilevato che (a) i membri di un comitato d'impresa hanno un'alta probabilità di appartenere ad un sindacato, (b) che la mera esistenza di un comitato d'impresa non ha alcun impatto sul numero di lavoratori iscritti a un sindacato e (c) che una riduzione del 10% del tasso medio dei membri dei comitati d'impresa sindacalizzati coincide con una caduta del 10% della probabilità per un lavoratore di quella impresa di appartenere anche ad un sindacato. Questo significa che sono strettamente legate la riduzione della sindacalizzazione tra i membri dei comitati d'impresa e il calo della sindacalizzazione dei lavoratori. |  |
| LICENZIAMENTI COLLETTIVI | 26 febbraio 2007 - European Industrial Relations Observatory - European Court ruling on collective redundancies threshold – I datori di lavoro sono obbligati ad informare e consultare i lavoratori nel caso di licenziamenti collettivi dovuti ad eccedenza di personale. In una sentenza del 18 gennaio 2007 (in <i>q. Boll.</i> , sezione <i>Giurisprudenza comunitaria</i>), la Corte di Giustizia dell'Unione europea ha sostenuto l'illegittimità di una normativa nazionale che esclude, anche se solo temporaneamente, dalla consultazione una certa categoria di lavoratori e |  |

| | | |
|------------------------------------|--|---|
| | questo anche ove l'obiettivo finale sia quello di favorire l'occupazione giovanile. La sentenza riguardava un emendamento introdotto nel 2005 nella legislazione francese. | |
| POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE | 26 febbraio 2007 – Portogallo - European Industrial Relations Observatory – M. Da Paz Campos, R. Naumann, Government grants tax break to companies hiring long term unemployed - Lo studio affronta la tematica degli incentivi che dal 2007 il governo portoghese ha deciso di concedere alle società intenzionate ad assumere disoccupati di lungo periodo. |  |
| DISCRIMINAZIONI | 22 febbraio 2007 – Stati Uniti - Crs – Report for Congress: Obesity Discrimination and the Americans with Disabilities Act – Il "disabilities Act" americano protegge le persone con disabilità da qualsiasi tipo di discriminazione. Una questione dibattuta riguarda le persone obese. L'obesità infatti negli Stati Uniti è un problema che riguarda una gran parte della popolazione tanto che in qualche caso giudiziario le Corti hanno applicato a casi di obesità le leggi antidiscriminatorie statuite dalla legge sui disabili. Fonte: IWS Documented News Service. |  |
| CODICI DI CONDOTTA | Gennaio 2004 – Stati Uniti – U.S. Department of State, University of Iowa Center for Human Rights – Promoting International Worker Rights through Private Voluntary Initiatives: Public Relations or Public Policy? – E' stata pubblicata una indagine che valuta l'impatto di Codici di condotta, introdotti, su base volontaria, da alcune aziende. Il rapporto esamina, in particolare, il ruolo di tali codici nel garantire degli <i>standard</i> di lavoro. |  |
| POLITICHE PER IL LAVORO | Gennaio 2007 – Arel, Europa Lavoro Economia - Newsletter mensile di approfondimento su occupazione, affari sociali e politica economica. |  |
| | Novembre 2006 – Arel, Europa Lavoro Economia - Newsletter mensile di approfondimento su occupazione, affari sociali e politica economica. |  |
| WELFARE | Gennaio 2007 – CESifo – T.M. Andersen, The Scandinavian Model – Prospects and Challenges, Working paper n. 1903, category 3: Social Protection - I paesi scandinavi sono spesso rappresentati come modelli di riferimento per essere in grado di combinare efficienza ed equità. Il modello di welfare scandinavo si basa sul principio cardine del diritto individuale alla prestazione pubblica finanziata collettivamente dalla fiscalità generale. Ma per assicurare la sostenibilità finanziaria di questo modello, è necessario un elevato tasso di occupazione, che sconta però i problemi relativi ai cambiamenti demografici e alla globalizzazione. Il paper si interroga allora se il modello scandinavo necessiti di riforme per riuscire ad affrontare queste sfide. |  |

| EVENTI | | |
|---------------------------------|--|---|
| SINDACATO | Marzo-maggio 2007 - Lumsa Università – Incontri: Sindacalismo, libertà e democrazia: percorsi internazionali - L'evento si terrà presso la LUMSA, Facoltà di Giurisprudenza, Via Pompeo Magno 22, Roma. |  |
| PREVIDENZA COMPLEMENTARE | 5 marzo 2007 – Confsal Emilia Romagna/Unci - Seminario: Dove va a finire la mia liquidazione? Tfr: opportunità e rischi – L'evento si terrà presso l'auditorium Bologna imprese, via Boldrini 18/A, |  |

| | | |
|------------------------------|---|---|
| | Bologna. | |
| LAVORO A TERMINE | 9 marzo 2007 – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi, Adapt - Associazione industriali della Provincia di Vicenza – Seminario: <i>Verso la riforma del lavoro a termine? Ipotesi governativa di revisione della disciplina legale e benchmarking internazionale</i> - L'iniziativa è inclusa nel programma scientifico della Scuola di Alta Formazione in Relazioni Industriali e di Lavoro, ed avrà luogo presso l'Auditorium della Fondazione Marco Biagi - Viale Storchi, 2, Modena. |  |
| RELAZIONI INDUSTRIALI | 9 marzo 2007 – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi, Adapt – Seminario: <i>Per un nuovo ordinamento dei sistemi produttivi nell'economia globale</i> - L'iniziativa è inclusa nel programma scientifico della Scuola di Alta Formazione in Relazioni Industriali e di Lavoro, ed avrà luogo presso l'Auditorium della Fondazione Marco Biagi - Viale Storchi, 2, Modena. Nel corso della iniziativa sarà presentato il volume <i>Soci o salariati? Riflessioni su sindacato e capitalismo finanziario</i> di P. P. Baretta, G. Gallo, A. Berrini. |  |
| RELAZIONI SINDACALI | 9 marzo 2007 – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi, Adapt – Seminario: <i>La crisi delle relazioni sindacali nei trasporti tra regole e conflitto</i> - L'iniziativa è inclusa nel programma scientifico della Scuola di Alta Formazione in Relazioni industriali e di lavoro, ed avrà luogo presso la Fondazione Marco Biagi - Viale Storchi, 2, Modena. |  |
| | 20 marzo 2007 - Università degli Studi di Roma Tor Vergata – Presentazione del libro: <i>Le regole dello sciopero nei servizi pubblici essenziali</i> di ANTONIO VALLEBONA - L'evento si terrà presso Facoltà di Giurisprudenza, Aula XV, Via Orazio Raimondo 18, Roma. |  |
| DIRITTO DEL LAVORO | 21 marzo 2007 – Centro universitario cattolico S. Sigismondo – Seminario: <i>Dignità del lavoro. L'eredità di Marco Biagi</i> - L'evento si terrà presso il centro universitario cattolico S. Gismondo, via S. Sigismondo 7, Bologna. |  |

| RASSEGNA STAMPA NAZIONALE | | |
|----------------------------------|--|---|
| COMITATI AZIENDALI | 2 marzo 2007 - Il Sole 24 Ore – R. Fatiguso, <i>Sindacati europei in cerca di ruolo.</i> (Fonte: rassegna stampa Cnel). |  |
| ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO | 1° marzo 2007 – Il Sole 24 Ore – G. Pogliotti, <i>Sulla produttività primi si allo scambio salari-flessibilità.</i> (Fonte: rassegna stampa Cnel). |  |
| SINDACATO | 28 febbraio 2007 – Il tempo – F. Di chio, <i>Le brigate rosse minacciano la Cisl, accusata di essere il sindacato del padrone al servizio del potere.</i> |  |
| | 22 febbraio 2007 – Panorama Economy – V. Bacarani – <i>“Ma a cosa serve il sindacato?”</i> (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia). |  |
| RIFORMA DEL LAVORO | 28 febbraio 2007 – Sole 24 Ore – W. Passerini, <i>“La 25° ora, completare il disegno della riforma del lavoro”</i> (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia) |  |
| PUBBLICO | 26 febbraio 2007 – Corriere della Sera Economia – P. Ichino, <i>“Diamo voce ai cittadini - Restituire al cittadino voce in capitolo”</i> |  |

| | | |
|-----------------|---|---|
| IMPIEGO | (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia). | |
| PENSIONI | 21 febbraio 2007 – Avvenire – G. Cazzola – “Pensioni ai precari. Ma non siano finte” (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia). |  |

| RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE | | |
|---------------------------------------|---|---|
| DISOCCUPAZIONE | 28 febbraio 2007 - Le figaro - Le chômage quasi stable en janvier. |  |
| MERCATO DEL LAVORO | 27 febbraio 2007 - The New York Times – W. Arnold, H. Timmons, Labor shortage pushes mining companies to recruit and pay more. |  |
| INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO | 22 febbraio 2007 – El Pais – M. G. Silva, Trabajadores maduros, un valor o un lastre? |  |

| BANDI / CONCORSI / PREMI | | |
|---------------------------------|---|--|
| PREMI MARCO BIAGI | 21 marzo 2007 - Fondazione Marco Biagi, Adapt, Il Sole 24 Ore – “Premio Marco Biagi” per il miglior giornalista di carta stampata (terza edizione) – Possono partecipare i giornalisti che si siano occupati dei temi del lavoro e delle relazioni industriali. I moduli di partecipazione sono disponibili sul sito www.fmb.unimore.it . | |
| DOTTORATO DI RICERCA | 22 marzo 2007 - Università di Modena e Reggio Emilia – Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro - E' stato pubblicato il bando di ammissione alla Scuola internazionale di dottorato in Diritto delle Relazioni di lavoro, attivata da quest'anno presso l'Università di Modena e Reggio Emilia con la collaborazione della Fondazione Marco Biagi e di Adapt. Il bando è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale (4ª Serie Speciale - Concorsi) n. 15 del 20 febbraio 2007. Le domande di ammissione vanno presentate entro il 22 marzo, ore 13:30. Per tutte le informazioni visita il sito www.fmb.unimore.it | |

| SITI INTERNET | | |
|----------------------|---|--|
| ISTRUZIONE | http://www.etwinning.net - eTwinning offre alle scuole la possibilità di collaborare su Internet con scuole partner di altre nazioni europee. È l'iniziativa principale del Programma dell'Unione europea di eLearning. Promuove la collaborazione scolastica in Europa attraverso l'uso delle Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione (TIC) fornendo sostegno, strumenti e servizi per facilitare le scuole nella formazione di partenariati a breve e lungo termine in qualsiasi materia scolastica. | |
| IMPRESA | http://www.intraprenderedonne.it/ - Intraprendere Donne in Emilia Romagna è un progetto attivo per tutto il 2007 che offre servizi gratuiti rivolti alle imprenditrici ed aspiranti tali della Regione Emilia Romagna. A tutte le donne che desiderano avviare o hanno da poco avviato un'impresa, o un'attività in proprio, sul territorio regionale. | |



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Luigi Degan; Lorenzo Fantini; Laura Ferretti; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Clara Mughini; Flavia Pasquini; Paolo Pennesi; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Patrizia Tiraboschi; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL - Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO - Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA - Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL - Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc-Coop; Ance; Apla; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; Electrolux-Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.