

**Pubblicazione *on line* della collana ADAPT  
Newsletter 12 febbraio 2007, n. 5**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero:**

Febbraio 2007 – Corte Costituzionale – Sentenza n. 24 del 2007  
***Illegittimità costituzionale della l. r. Puglia n. 13/2005  
sull'apprendistato professionalizzante***

5 febbraio 2007 – Cgil Cisl Uil  
***Documento Cgil Cisl Uil per il confronto con il Governo su welfare,  
sviluppo e pubblico impiego***

Febbraio 2007 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale  
***Procedure di espressione della volontà del lavoratore  
circa la destinazione del TFR maturando***

1° febbraio 2007 – Consiglio Regionale del Lazio  
***Proposta di l. r. n. 231  
"Misure di sostegno al reddito dei lavoratori c.d. "precari"***

Febbraio 2007 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale  
***Risposta istanza di interpello in materia di assunzione di apprendistato***

Gennaio 2007 – US Court of Appeals for the ninth circuit - United States of America  
v. Ziegler - ***Accesso al computer del dipendente***

Dicembre 2006 – Francia - Cereq – ***Formation emploi***

Febbraio 2007 – Provincia di Chieti  
***I mestieri invisibili: occupazione ed emersione del lavoro nero***

Gennaio 2007 – Fondazione di Dublino  
***European Network of Cities for Local Integration Policies for Migrants***

Febbraio 2007 – Anaepa Confartigianato, Cna costruzioni - Fiae Casartigiani Clai,  
Fenea Uil, Filca Cisl - Fillea Cgil  
***Accordo sull'apprendistato nel settore edile***


Febbraio 2007 - ***Borse di studio fulbright per gli Stati Uniti***


26 febbraio 2006 – Associazione industriali Cremona  
Convegno: ***Il mercato del lavoro nel nuovo scenario economico***

**Il bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**





Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il bollettino scrivere a: [csm@unimore.it](mailto:csm@unimore.it)  
Visita il nostro nuovo sito all'indirizzo internet [www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it)

| INTERVENTI                  |   |   |
|-----------------------------|---|---|
| PREVIDENZA<br>COMPLEMENTARE | <b>P. Lodi</b> , <i>TFR e fondi pensione: una scelta finanziaria.</i> |  |

| NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA |   |   |
|---|---|---|
| RASSEGNA DI<br>DOTTRINA                     | <b>9 febbraio 2007 - L. Amoriello, E. Bellezza, L. Carollo, A. M. Montrone, M. Vendramin</b> (a cura di), <i>Rassegna di dottrina italiana.</i> |  |

| DOCUMENTAZIONE NAZIONALE    |   |   |
|-----------------------------|---|---|
| FINANZIARIA<br>2007         | <b>7 febbraio 2007 – Cgil - Finanziaria 2007: norme riguardanti i lavoratori precari</b> - La Segreteria Nazionale di NidiL Cgil fornisce un primo commento alle disposizioni intervenute con la finanziaria 2007 che riguardano i lavoratori precari.  |    |
| WELFARE                     | <b>5 febbraio 2007 – Cgil Cisl Uil - Documento Cgil Cisl Uil per il confronto con il Governo</b> – Cgil, Cisl e Uil hanno messo a punto un documento unitario su welfare, sviluppo e pubblico impiego, i tre temi sui quali dovrebbe aprirsi un confronto con il governo.   |    |
| PREVIDENZA<br>COMPLEMENTARE | <b>2 febbraio 2007 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale – Decreto 30 gennaio 2007</b> – Attuazione dell'articolo 1, comma 765, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 - Procedure di espressione della volontà del lavoratore circa la destinazione del TFR maturando e disciplina della forma pensionistica complementare residuale presso l'Inps (FONDINPS). In Gazzetta Ufficiale del 2 febbraio 2007, n. 26. |  |

| DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE |  |  |
|-----------------------------------|--|--|
| MERCATO DEL<br>LAVORO             | <b>1° febbraio 2007 – Consiglio Regionale del Lazio</b> – Proposta di l. r. n. 231 <b>“Misure di sostegno al reddito dei lavoratori cd. “precari”</b> – La presente legge intende inserirsi in quella serie di provvedimenti sin qui posti in essere dalla Regione al fine di dare attuazione alla riforma Biagi del mercato del lavoro: attuazione del nodo Regionale della Borsa continua nazionale del Lavoro, attuazione dell'articolo 13 della legge 276/2003 attraverso il progetto P.A.R.I. (DGR 22 del 10/01/2006), attuazione del nuovo apprendistato (L.R. 9/2006) così come individuato dalle parti sociali nel Patto per l'Italia e nella Legge Biagi.<br><br><b>Testo della proposta.</b> | <br><br> |
| IMPRESA                           | <b>21 dicembre 2006 – Regione Piemonte – Direzione Regionale Formazione Professionale-Lavoro – Legge 215/1992 (azioni positive per l'imprenditoria femminile). VI bando</b> – Sono state pubblicate sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte le graduatorie delle domande ammesse ai sensi del VI bando della l. 215/1992. Le graduatorie riguardano i tre macro settori, manifatturiero e assimilati, commercio e agricoltura.<br><br><b>Graduatorie manifatturiero e assimilati</b>   | <br><br> |

|  |                                |   |
|--|--------------------------------|---|
|  | <b>Graduatorie commercio</b>   |  |
|  | <b>Graduatorie agricoltura</b> |  |


**DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA**

|                             |   |   |
|-----------------------------|---|---|
| <b>STRATEGIA DI LISBONA</b> | <b>5 febbraio 2007 – Parlamento Europeo – Call for coordinated action to achieve Lisbon goals</b> – I membri del Parlamento Europeo e i rappresentanti dei Parlamenti nazionali si sono riuniti in occasione del terzo incontro sulla Strategia di Lisbona e hanno chiesto un'azione coordinata per raggiungere gli obiettivi fissati per il 2010.  |  |
|                             | <b>25 gennaio 2007 – Commissione Europea – Relazione finale sull'attuazione del piano d'azione della Commissione per le competenze e la mobilità COM(2002) 72 definitivo</b> – Obiettivo della relazione è rendere conto dei progressi compiuti o delle difficoltà incontrate nell'attuazione del piano d'azione della Commissione per le competenze e la mobilità. Il piano d'azione è stato concepito quale contributo per raggiungere gli obiettivi di Lisbona in materia di disponibilità e qualità dei posti di lavoro, maggiore coesione sociale e creazione di una società dinamica basata sulle conoscenze. |  |

**DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE**

|                               |  |   |
|-------------------------------|--|---|
| <b>STATUTO DEI LAVORATORI</b> | <b>2 febbraio 2007 – Spagna – Ministerio de trabajo – Proyecto de ley de modificación del Estatuto de los Trabajadores</b> – Il Governo spagnolo ha approvato il rinvio al Parlamento del progetto di legge che modifica lo Statuto dei lavoratori in materia di informazione e consultazione dei lavoratori e in materia di protezione degli stessi in caso di insolvenza da parte del datore di lavoro.  |  |
| <b>LAVORO ACCESSORIO</b>      | <b>26 luglio 2005 – Francia – LOI no 2005-841 relative au développement des services à la personne et portant diverses mesures en faveur de la cohésion sociale</b> – La legge ha istituito i nuovi buoni lavoro ( <i>chèques emploi-service universel</i> - CESU) per il pagamento di prestazioni rientranti nell'ambito dei servizi alla persona. (Per un commento, cfr. A. M. Sansoni, <i>Francia: la riforma del 2005-2006</i> , in <i>Dossier Adapt</i> , 3/2007 disponibile sul sito <a href="http://www.fmb.unimore.it">www.fmb.unimore.it</a> .) |  |

**CERTIFICAZIONE / INTERPELLI**




|                      |   |   |
|----------------------|---|---|
| <b>APPRENDISTATO</b> | <b>2 febbraio 2007 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale – Confindustria</b> – Risposta istanza di interpello in materia di assunzione di apprendisti che abbiano precedentemente prestato la loro attività lavorativa presso il medesimo datore di lavoro con rapporti di natura temporanea. |  |
|----------------------|---|---|

**GIURISPRUDENZA ITALIANA**

|                      |   |   |
|----------------------|---|---|
| <b>APPRENDISTATO</b> | <b>6 febbraio 2007 – Corte Costituzionale – Sentenza n. 24 – Apprendistato professionalizzante</b> – La Corte dichiara la illegittimità costituzionale della l. r. Puglia n. 13 del 2005 per violazione dei |  |
|----------------------|---|---|

|                                 |   |   |
|---------------------------------|---|---|
|                                 | principi di leale collaborazione e di riserva della disciplina relativa alla formazione interna alla azienda alla competenza dello Stato.   |   |
| <b>INFORTUNI SUL LAVORO</b>     | <b>17 gennaio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 995 – Infortunio <i>in itinere</i></b> – Sono esclusi dal rischio assicurato INAIL gli infortuni in cui l'utilizzo del mezzo privato da parte del lavoratore sia determinato non da una vera e propria necessità ma risponda più semplicemente all'intenzione di godere di una maggiore comodità (ovvero di diminuire i previsti disagi). Tali situazioni, infatti, non assumono, in quanto tali, uno spessore sociale tale da giustificare un intervento a carattere solidaristico a carico della collettività. |    |
| <b>DANNI</b>                    | <b>10 gennaio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 238 – Danno da "perdita di chance"</b> – Il danno da "perdita di chance" è un'entità patrimoniale a sé stante, economicamente e giuridicamente suscettibile di autonoma valutazione. L'interessato, pertanto, ha l'onere di provare - sia pure in modo presuntivo ovvero anche mediante indici di carattere probabilistico - i presupposti per il raggiungimento del risultato sperato ed impedito dalla condotta illecita della quale il danno risarcibile deve essere conseguenza immediata e diretta.         |    |
| <b>PUBBLICO IMPIEGO</b>         | <b>11 dicembre 2006 – Consiglio di Stato, Adunanza Plenaria – Decisione n. 14 – Mobilità nella pubblica amministrazione</b> – Il trattamento economico accessorio, avente carattere precario ed accidentale e non connotato dal carattere di stabilità e continuità, non può essere mantenuto ove il lavoratore sia trasferito ad una amministrazione diversa.  |    |
| <b>LAVORI SOCIALMENTE UTILI</b> | <b>25 settembre 2006 – Consiglio di Stato – Sentenza n. 5.600 – Natura del rapporto</b> – I lavori socialmente utili non costituiscono un "servizio effettivo" prestato con rapporto di natura subordinata. La relativa attività, pertanto, benché rivesta rilievo previdenziale e assistenziale, non è equiparata ad un rapporto di impiego pubblico.  |  |
| <b>PREVIDENZA</b>               | <b>25 gennaio 2007 – Tribunale di Ivrea – Sentenza – Classificazione delle attività e tariffa</b> – Ai fini della classificazione dell'attività svolta nelle tariffe Inail rileva l'elemento del prodotto finito, ove questo sia espressamente previsto nella voce di tariffa, in mancanza di previsione espressa in tariffa, assume invece, rilevanza il ciclo produttivo della attività oggetto di inquadramento.   |  |
| <b>MOBBING</b>                  | <b>9 novembre 2006 – Tribunale di Montepulciano – Sentenza – Conseguenze</b> – Nell'attuale sistema binario del danno, conseguente alla lettura costituzionalmente orientata dell'art. 2059 c.c., dal demansionamento ovvero dalla dequalificazione e dal <i>mobbing</i> possono derivare, oltre alla necessità di eliminazione della condotta illecita e di reintegrazione del lavoratore nelle ordinarie condizioni di lavoro, danni patrimoniali o non patrimoniali (morale soggettivo, biologico, esistenziale).  |  |
|                                 | <b>20 ottobre 2006 – Tribunale di Salerno – Sentenza – Responsabilità del datore di lavoro (presupposti)</b> – In caso di malattia psichica, ai fini della valutazione circa la sussistenza della responsabilità del datore di lavoro l'attore deve provare non solo che la patologia contratta deriva dall'attività lavorativa ma anche che siano intervenuti comportamenti illeciti o illegittimi del datore di lavoro che sono qualificabili come causa o concausa della malattia stessa.  |  |

| GIURISPRUDENZA COMUNITARIA |  |   |
|----------------------------|--|---|
| ORARIO DI LAVORO           | <p><b>7 settembre 2006 - Corte di Giustizia dell'Unione Europea - Commissione delle Comunità europee v. Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord - Riposo giornaliero e settimanale</b> - Secondo la corte di giustizia: a) le deroghe di cui all'art. 17, n. 1, in materia tra l'altro di riposto giornaliero e settimanale di cui alla direttiva 93/104 possono essere applicate solamente ai lavoratori il cui orario nella sua interezza non è misurato o predeterminato o determinabile dai lavoratori stessi; b) non attua il diritto al riposo giornaliero e settimanale dei lavoratori di cui agli artt. 3 e 5 della direttiva 93/104 una norma nazionale che impone unicamente ai datori di lavoro di fare in modo che chi desidera fruire di siffatti periodi di riposo non sia ostacolato, e non anche di garantire ai lavoratori che lo chiedono l'effettivo godimento dei periodi di riposo cui hanno diritto.</p> |  |
| LIBERTÀ DI CIRCOLAZIONE    | <p><b>18 luglio 2006 - Corte di Giustizia dell'Unione Europea - Gérald De Cuyper v. Office national de l'emploi - Indennità di disoccupazione</b> - Secondo la corte di giustizia, un norma nazionale che preveda un obbligo di residenza nello Stato membro in cui si trova l'istituzione debitrice, giustificato in diritto interno dall'esigenza di controllare l'osservanza delle condizioni di legge per la concessione dell'indennità ai disoccupati, non viola, in quanto misura proporzionata e idonea a realizzare l'obiettivo perseguito, il diritto di libera circolazione e di soggiorno riconosciuta a tutti i cittadini dell'Unione europea dall'art. 18 CE.</p>   |  |

| GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE) |   |   |
|--|---|---|
| SINDACATI                                    | <p><b>2 febbraio 2007 – US court of appeals for the ninth circuit - Diaz et al. v. International Longshoremen's and Warehousemen's Union Local 13 et al. – Dovere di leale rappresentanza</b> - Trasgredisce al dovere di leale rappresentanza, che vincola il sindacato nei confronti di tutti i componenti dell'unità di negoziazione, l'organizzazione sindacale che rifiuti ai propri membri i servizi di intermediazione e collocamento erogati ai sensi dell'atto costitutivo e che ometta di esaminare correttamente le doglianze espresse dai lavoratori nei propri confronti.</p>  |  |
| APPALTO                                      | <p><b>31 gennaio 2007 – Court of Appeal of the state of California, third appellate district (Sacramento). Overaa Construnction v. California Occupational Safety and Health Appeals Board et al. – Responsabilità dell'appaltatore in caso di subappalto –</b> Obbligo di sicurezza del primo appaltatore. Il <i>General Contractor</i> è responsabile per le condizioni generali di sicurezza dell'intero ambiente di lavoro costituito per l'esecuzione dell'appalto, e deve esercitare con diligenza una continua sorveglianza sull'attività delle imprese subappaltatrici, impartendo le adeguate direttive e adottando gli opportuni provvedimenti qualora esse omettano di porre in essere le misure protettive e preventive dovute.</p> |  |
| PRIVACY                                      | <p><b>30 gennaio 2007 – US Court of Appeals for the ninth circuit - United States of America v. Ziegler - Accesso al computer del dipendente</b> - Il datore di lavoro può legittimamente consentire all'Autorità Giudiziaria, anche senza l'esibizione di un mandato, l'accesso ai dati contenuti nei computer aziendali utilizzati dai dipendenti e l'installazione di apparecchiature di monitoraggio del traffico internet, quando ciò sia richiesto ai fini della ricerca di evidenze di reato, anche per</p>  |  |

fatti non attinenti al rapporto di lavoro.

**AGENZIE DEL LAVORO / SERVIZI PER L'IMPIEGO / SOMMINISTRAZIONE**

**SERVIZI PER L'IMPIEGO E AGENZIE PER IL LAVORO**

**Dicembre 2006 – Congressional Research Service – Kevin R. Kosar, *Privatization and the Federal Government: An Introduction*, in *CRS Report for Congress*, n. 28.** Lo studio analizza il fenomeno della privatizzazione - intesa come l'uso del settore privato nella fornitura di bene e servizi incluse le attività di rilevanza finanziaria, imprenditoriale e di controllo - di alcune agenzie e attività di competenza dello Stato federale, un fenomeno controverso di cui si evidenziano i diversi profili critici e di opportunità.



**ISTRUZIONE / FORMAZIONE / APPRENDISTATO / RICERCA, UNIVERSITÀ**

**ISTRUZIONE**

**24 gennaio 2007 - Ministero della Pubblica Istruzione - Legge Finanziaria per il 2007. Sintesi illustrativa delle disposizioni concernenti il settore dell'istruzione** - Nel documento sono riepilogati e illustrati i contenuti delle disposizioni della legge finanziaria per il 2007, relativi al sistema dell'istruzione.



**FORMAZIONE**

**21 gennaio 2007 – Regno Unito – Department for Education and Skills** – E' stato pubblicato *Diversity and Citizenship Curriculum Review*, un documento che sottolinea l'importanza, all'interno della scuola dell'obbligo, della realizzazione di percorsi formativi individualizzati, in grado di valorizzare, nella formazione, le attitudine proprie di ogni persona.



**3 gennaio 2007 – Spagna - Real Decreto 1538/2006, por el que se establece la ordenación general de la formación profesional del sistema educativo** – Il Decreto Regio che regola l'ordinamento del generale della formazione professionale del sistema educativo risponde alla necessità di conoscenza che viene dalla società e che si basa sulla competitività, sulla mobilità sulla coesione e l'inclusione sociale. In Boletín Oficial del Estado n. 3, del 3 gennaio 2007.



**Dicembre 2006 – Francia - Cereq – Formation emploi** - Il numero della rivista è interamente dedicato al lavoro dei giovani ed alla connessione tra questo e la formazione. Tra i contributi pubblicati si segnalano gli articoli in tema di apprendistato e la questione relativa alla qualificazione dei dottorandi di ricerca come studenti o lavoratori.



**MOBILITÀ DEI LAVORATORI / IMMIGRAZIONE**

**IMMIGRAZIONE**

**6 febbraio 2007 – Caritas Diocesana Roma - Immigrati e sistema pensionistico: stime sui futuri pensionati a livello romano-laziale e nazionale** – Lo studio condotto dal Caritas di Roma in collaborazione con la Provincia di Roma e l'inps stima che nei prossimi anni (da oggi al 2020) usciranno dal mercato del lavoro 315 mila lavoratori stranieri che percepiranno una pensione pari a metà delle loro retribuzioni attuali, retribuzioni che oggi mediamente corrispondono a metà delle retribuzioni corrisposte a lavoratori italiani impiegati nelle medesime occupazioni. Colf e badanti risultano le categorie di lavoratori maggiormente penalizzate.



|   |  |
|---|--|
| <p><b>2 febbraio 2007 – Provincia di Chieti - “I mestieri invisibili: occupazione ed emersione del lavoro nero”</b> - È stato presentato il progetto P.I.C. EQUAL “Mestrieri invisibili” per l'emersione dal lavoro nero delle badanti. Sono oltre tremila le collaboratrici domestiche regolarmente registrate all'anagrafe della provincia di Chieti e solo 309 hanno un contratto di lavoro. Le fasi che il progetto intende seguire sono l'apertura di 19 punti d'ascolto per servizi di accoglienza, orientamento e supporto all'incontro tra domanda e offerta di lavoro, nonché la creazione di corsi di formazione per creare la figura professionale dell'assistente familiare.</p> <p><b>N. Mattoscio, E. Colantano, D. Furio, A. Castagna</b> (a cura di), // <i>fenomeno delle badanti nella provincia di Chieti – Sintesi qualitativa della ricerca.</i></p> | <br><br><br><br><br><br><br><br><br><br> |
| <p><b>Gennaio 2007 - Veneto lavoro - I lavoratori stranieri: dimensione, settore di impiego, continuità di lavoro. Un'analisi per il Veneto 1998-2005</b> - L'immigrazione fornisce da tempo un contributo indispensabile all'apparato produttivo veneto, la cui crescita sarebbe stata altrimenti compromessa da una forza di lavoro declinante nei numeri, invecchiata nell'età, frenata nella mobilità.</p>  |   |
| <p><b>Dicembre 2006 - Veneto lavoro – A. de Angelici, Le forze di lavoro extracomunitarie regolarmente residenti nel Veneto al 2005 secondo i risultati della rilevazione continua delle forze di lavoro.</b> I tartufi n. 26 - Fino ad oggi le uniche informazioni sugli stranieri fornite dalle fonti statistiche ufficiali erano quelle anagrafiche; dati utili per tracciare un quadro generale della presenza di stranieri regolari sul territorio, ma non dicono nulla sui livelli di partecipazione al lavoro. I dati analizzati, provenienti dai Centri per l'impiego, hanno consentito, per i lavoratori dipendenti, di superare questa lacuna e di verificare tale partecipazione, i caratteri e l'evoluzione, negli ultimi anni.</p>   |   |
| <p><b>Gennaio 2007 – Fondazione di Dublino - European Network of Cities for Local Integration Policies for Migrants</b> - Il progetto di integrazione degli immigrati a livello locale promosso dalla Fondazione di Dublino è stato avviato in 30 città europee e no. Le città formeranno un network (CLIP) per implementare e migliorare le politiche di integrazione attraverso un adeguato supporto scientifico, casi di studio e <i>best practices</i>.</p>   |   |

| PREVIDENZA                  |   |   |
|-----------------------------|---|---|
| PREVIDENZA                  | <p><b>6 febbraio 2007 - Inps - Circolare n. 34</b> - Determinazione per l'anno 2007 del limite minimo di retribuzione giornaliera ed aggiornamento degli altri valori per il calcolo di tutte le contribuzioni dovute in materia di previdenza ed assistenza sociale.</p>                                       |  |
| PENSIONI                    | <p><b>31 gennaio 2007 – Enpals – Circolare n. 1</b> - Pensioni anno 2007. Perequazione automatica. Provvedimenti vari - Sono descritte le modalità di ricalcolo delle pensioni, di tassazione e di perequazione cumulata.</p>   |  |
| INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE | <p><b>29 Gennaio – Inps – Circolare n. 28 - Disoccupazione ordinaria più veloce con le nuove procedure</b> – Si semplifica la procedura per i disoccupati non agricoli richiedenti l'indennità ordinaria di disoccupazione attraverso la possibilità di autocertificare il proprio stato di disoccupazione.</p> |  |
| LAVORATORI SVANTAGGIATI     | <p><b>26 gennaio 2007 – Inps – Messaggio n. 2428</b> - Incentivi all'assunzione di lavoratori coinvolti nel programma P.A.R.I. Chiarimenti</p>  |  |

|  |  |
|--|--|
| normativi e aggiornamento dei moduli di richiesta ed autorizzazione. |  |
|--|--|

### RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

#### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

**5 febbraio 2007 – Contrattazione nazionale – Anaepa Confartigianato, Cna costruzioni- Fiae Casartigiani – Claii, Fenea Uil, Filca Cisl - Fillea Cgil** - I sindacati nazionali delle costruzioni hanno sottoscritto con le Associazioni artigiane un accordo sull'apprendistato nel settore edile.



**2 febbraio 2007 - Contrattazione nazionale – Settore cinematografico - Slc Cgil, Fis - Tel Cgil, Uilcom - Piattaforma per il rinnovo del Ccnl per i dipendenti dagli esercizi cinematografici e cinema teatrali** - Tra i punti principali alla base del rinnovo contrattuale si segnala l'attenzione rivolta dall'accordo alla formazione professionale.



**29 gennaio 2007 – Contrattazione nazionale – Settore chimico – Federmeccanica, Farindustria – Filcem Cgil, Femca Cisl, Uilcem Uil** - E' stato concluso un accordo nazionale contenente linee guida sulla gestione della sicurezza e salute dei lavoratori e tutela dell'ambiente a livello aziendale.



**8 dicembre 2006 – Accordo europeo – Agreement on equal opportunities - EMF – Areva** - La federazione europea dei metalmeccanici, nel novembre 2006, ha concluso un accordo con il management del gruppo Areva sulle pari opportunità dei lavoratori nell'accesso al lavoro e nella formazione.



#### RELAZIONI INDUSTRIALI

**2 febbraio 2007 - EIRO - Representativeness of the social partners: Telecommunications sector** – Il rapporto esamina le operazioni di contrattazione delle parti sociali nel settore delle telecomunicazioni.



#### UNIVERSITÀ

**1° febbraio 2007 - Università di Modena: accordo con i sindacati per i lavoratori atipici** - E' stato siglato un accordo tra le organizzazioni sindacali (Nidil-Cgil, Flc-Cgil, Alai-Cisl, Adi) e l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia per collaboratori coordinati continuativi, assegnisti di ricerca, medici specializzandi, dottorandi e borsisti di ricerca avanzata se titolari di borsa di durata pari o superiore ad un anno.



**Tabella**



### SALUTE E SICUREZZA / ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO

#### SALUTE E SICUREZZA

**6 febbraio 2007 – Parlamento** – “Delega al Governo per l’emanazione di un Testo Unico per il riassetto normativo e la riforma della salute e sicurezza sul lavoro”. Bozza aggiornata al 6 febbraio 2007. (Per approfondimenti vedi *Dossier Adapt n. 2/07* disponibile sul sito [www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it)).




**Febbraio 2007 – Regione Veneto – Linee guida per l’informazione e formazione dei lavoratori nelle piccole imprese dell’artigianato** – Il documento costituisce uno strumento pratico per le piccole aziende per organizzare e valutare la formazione in materia di salute e sicurezza partendo dai bisogni specifici e valorizzando





|  |   |   |
|--|---|---|
|  | le risorse interne.   |   |
|  | <b>Febbraio 2007 – INAS/CISL – Tutela sugli infortuni per i lavoratori stranieri</b> – L'INAS-CISL ha pubblicato un opuscolo finalizzato alla tutela prevenzionistica dei lavoratori stranieri.   |  |
|  | <b>1° febbraio 2007 – Società nazionale operatori della prevenzione – Conferenza nazionale salute e sicurezza sul lavoro</b> - In questo documento si esprime una valutazione sull'esito della recente conferenza nazionale su salute e sicurezza, esprimendo preoccupazione per la mancanza di interventi "la rete" tra Regioni e Ministero.   |  |
|  | <b>25 gennaio 2007 – CNEL – Parere sulla bozza di disegno di legge delega in tema della tutela della salute e sicurezza sul lavoro</b> - Il CNEL ha espresso il suo parere sulla bozza di disegno di legge delega per il Testo Unico di sicurezza. Il documento individua i punti critici da risolvere ed auspica la riscrittura di norme determinate, piuttosto che la nuova compilazione delle numerose norme in materia. |  |










| SCIOPERO          |   |   |
|-------------------|---|---|
| SETTORE GIUSTIZIA | <b>25 gennaio 2007 - Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali - Deliberazione 07/26</b> - Formulazione di una proposta di chiarimento e revisione della Regolamentazione provvisoria dell'astensione collettiva degli avvocati dalle udienze. |  |


| STATISTICHE / NOTE ECONOMICHE / RAPPORTI ISTITUZIONALI |   |   |
|--|---|---|
| POLITICHE ATTIVE                                       | <b>Febbraio 2007 – Francia – Dares - Les aides aux chomeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise 2005</b> - Il documento fa il punto dei risultati 2005 del programma <i>Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise</i> (ACCRE) che prevede la possibilità per i disoccupati e i percettori dei "minima sociaux" di creare o gestire imprese attraverso sovvenzioni governative.  |  |
| SALUTE E SICUREZZA                                     | <b>Febbraio 2007 – Università di Manchester – Are Fixed-Term Jobs Bad for your Health? A Comparison of West-Germany and Spain</b> – Lo studio, dedicato alle analisi delle statistiche spagnole e tedesche, evidenzia che i lavoratori interinali presentano un rischio più elevato di morire a causa di malattie legate all'alcool o al fumo rispetto ai lavoratori assunti a tempo indeterminato.   |  |
| COSTO DEL LAVORO                                       | <b>8 febbraio 2007 - ISTAT - La struttura del costo del lavoro in Italia</b> - L'ISTAT rende disponibili i principali risultati, riferiti al 2004, della rilevazione quadriennale sulla struttura del costo del lavoro ( <i>Labour Costs Survey 2004</i> ), prevista dal Regolamento del Consiglio Europeo n°530/1999. Rispetto al precedente ciclo d'indagine, relativo all'anno 2000, la nuova rilevazione ha interessato anche i nuovi Paesi confluiti nell' Unione Europea nel 2004 e ha esteso il campo di osservazione alle imprese e istituzioni operanti nei servizi sociali e personali: Istruzione, Sanità e altri servizi. |  |
| COESIONE ECONOMICA E SOCIALE                           | <b>Gennaio 2007 – Consiglio d'Europa – Report on the current state of the administrative and legal framework of transfrontier co-operation in Europe. 2006 edition</b> – Il rapporto, aggiornato al 30 Aprile 2006, contiene informazioni sullo stato della cooperazione transfrontaliera tra i 46 Stati membri del Consiglio d'Europa.   |  |

|                            |  |   |
|----------------------------|--|---|
| MERCATO DEL LAVORO         | <b>Gennaio 2007 - Francia – Cee - L'emploi en Roumanie -</b> Il documento costituisce una breve ricognizione dell'attuale stato del mercato del lavoro in Romania, nuovo Paese aderente all'Unione Europea.  |    |
| DISOCCUPAZIONE             | <b>2006 - The Japan Institute for Labour Policy and Training - Labor Situation in Japan and Analysis: General Overview 2006/2007</b> – La pubblicazione si occupa dei temi relativi all'attuale situazione del mercato del lavoro giapponese.  |    |
| DISOCCUPAZIONE             | <b>1° febbraio 2007 – Austria – AMS – Jänner-Arbeitslosigkeit sank um fast 10 Prozent</b> - Nel mese di gennaio il numero di disoccupati su base annua è sceso del 9,6%, il tasso di disoccupazione è al 8,4%.   |    |
| DISOCCUPAZIONE             | <b>Gennaio 2007 – Spagna – INEM – Demandantes de empleo, paro registrado, contratos y prestaciones</b> - Il numero dei disoccupati registrati presso i servizi pubblici per l'impiego è incrementato nel mese di gennaio di 59.635 persone in relazione al mese precedente. In valore relativo, l'aumento dei disoccupati è stato pari al 2,95%. Nel complesso la disoccupazione registrata si è attestata ad un valore assoluto di 2.082.508 persone.   |    |
| OCCUPAZIONE                | <b>31 gennaio 2007 – Germania – Bundesagentur für Arbeit - Die Entwicklung des Arbeitsmarktes im Januar 2007</b> , Presse Info 12 - La congiuntura economica positiva ha attenuato il normale incremento della disoccupazione durante i mesi invernali, mentre la domanda di lavoro da parte delle imprese rimane stabile. Il numero di disoccupati è aumentato in gennaio di 239.000 unità, portando il relativo tasso di disoccupazione al 10,2%, con un più 0,6% rispetto al mese precedente.   |    |
| OCCUPAZIONE                | <b>Gennaio 2007 - Veneto lavoro - Settori che crescono, settori che calano. Recenti dinamiche occupazionali dei lavoratori dipendenti in Veneto tra il 2000 e il 2005</b> - Le recenti dinamiche occupazionali in Veneto sono guidate da una crescente terziarizzazione dell'economia, dal rilevante apporto della manodopera immigrata e dalla più decisa presenza delle donne nel mercato del lavoro. Lo studio analizza come queste tendenze si combinino tra loro e in che misura il loro simultaneo e congiunto agire dia luogo ad una modificazione della struttura dell'occupazione più profonda di quanto usualmente si pensi. |  |
| ORGANIZZAZIONE DELL LAVORO | <b>Dicembre 2006 - Francia – Cee - S. Lemière, C. Perraudin, H. Petitot, Les pratiques de gestion du travail et de l'emploi en France et leurs conséquences sur les salariés</b> - L'analisi riporta un contributo alla ricognizione delle differenti pratiche di gestione del lavoro nelle imprese in Francia dagli anni '90 ad oggi e aiuta a ricostruire quali sistemi abbiano accompagnato i processi di flessibilità del lavoro ed all'interno di quali sistemi si sia verificato più o meno intensamente il fenomeno disoccupazione.   |  |


## STUDI / RICERCHE / PERCORSI DI LETTURA

|                              |  |   |
|------------------------------|--|---|
| COESIONE ECONOMICA E SOCIALE | <b>5 febbraio 2007 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Unione Europea – Orientamenti strategici comunitari in materia di coesione – FOP, n. 6</b> – E' stato pubblicato il numero speciale della rivista FOP, <i>Formazione Orientamento Professionale</i> , che si focalizza sulle novità relative agli orientamenti strategici comunitari in materia di coesione. Tali orientamenti rappresentano un contesto unico indicativo che gli Stati membri e le Regioni sono invitati ad utilizzare per l'elaborazione di programmi nazionali e regionali, specialmente per valutare il loro contributo agli obiettivi della Comunità in termini di coesione, crescita |  |
|------------------------------|--|---|

|                                  |   |   |
|----------------------------------|---|---|
|                                  | e occupazione.  |   |
| <b>SVILUPPO ECONOMICO</b>        | <b>3 Febbraio 2007 - M. Draghi</b> , <i>Crescita e stabilità nell'economia e nei mercati finanziari</i> . (Intervento del governatore della Banca d'Italia al 13° congresso Aiaf, Assiom, Atic-Forex)   |    |
| <b>PARI OPPORTUNITÀ</b>          | <b>Gennaio 2007 – ILO - Good practises in promoting gender equality in ILO technical cooperation projects</b> - La pubblicazione, realizzata con il metodo del <i>case study</i> , è volta a supportare l'implementazione delle politiche dell'ILO sull'uguaglianza di genere, attraverso la condivisione di buone pratiche.  |    |
| <b>PENSIONI</b>                  | <b>19 gennaio 2007 – OECD - E. Whitehouse</b> , <i>Pensions Panorama, Retirement-income Systems in 53 Countries</i> – Riformare le pensioni in maniera fiscalmente e socialmente sostenibile è un tema centrale dei Paesi sviluppati ed in via di sviluppo. Il rapporto, elaborato in collaborazione con l'OECD e The World Bank, identifica alcune questioni chiave e fornisce la base per un diverso approccio all'analisi empirica dei sistemi pensionistici.  |    |
| <b>DIALOGO SOCIALE</b>           | <b>2006 – ILO – L. Baccaro, M. Simoni</b> , <i>Policy concertation in Europe: explaining government choice</i> – Il paper indaga le motivazioni che spingono i Governi dei vari Paesi a scegliere se coinvolgere rappresentanti dei lavoratori nelle loro decisioni politiche. In particolare viene messo a confronto il diverso atteggiamento dei governi di Inghilterra e Irlanda rispetto a quelli di Austria e Italia.  |    |
| <b>LAVORO FLESSIBILE</b>         | <b>Dicembre 2006 - Francia – Cee - M-F Mouriaux</b> , <i>Du fait au droit. Diverses figures du temps partagé</i> - Lo studio mira ad una ricognizione delle differenti forme di lavoro presenti nel sistema francese da oltre un ventennio e riconducibili alla espressione « <i>travail à temps partagé</i> » al fine di verificare se tali forme di lavoro risultano adeguate alle esigenze per cui erano state introdotte ovvero se risultano necessari altri strumenti regolativi.  |  |
| <b>MERCATO DEL LAVORO</b>        | <b>Dicembre 2006 - Francia – Cee - L. Davoine</b> , <i>Les déterminants de la satisfaction au travail en Europe: l'importance du contexte</i> - L'analisi approfondisce il tema della qualità del lavoro e della percezione di questa da parte dei lavoratori considerando i differenti sistemi europei, in rapporto al contesto culturale, istituzionale ed economico di ciascun Paese.  |  |
|                                  | <b>Dicembre 2006 – PricewaterhouseCoopers – Pulse Survey of Business Insights: Staff Retention</b> . Lo studio, che si inserisce nel più generale rapporto curato da PricewaterhouseCoopers con riferimento allo stato delle imprese private in Canada, analizza le implicazioni sulla crescita e la competitività delle imprese canadesi derivanti dalla rilevata e progressiva mancanza di personale con adeguate specializzazioni professionali come fattore di grave rallentamento nella crescita economica. Tra le soluzioni prospettate si segnala la necessità di accordare una sempre maggiore attenzione alle politiche aziendali volte a valorizzare e preservare le professionalità già presenti in azienda. |  |
|                                  | <b>Ottobre 2006 – IZA – L. Danziger</b> , <i>Extension of Labor Contracts and Optimal Backpay</i> – Lo studio mostra come la scelta fra stipulare un contratto a termine con la prospettiva di prorogarne la durata piuttosto che la stipulazione sin dall'inizio di un contratto di durata maggiore è legata alle diverse tipologie di incertezze economiche.  |  |
| <b>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO</b> | <b>Marzo 2006 – WSI – H. Seifert, A. Tangian</b> , <i>Globalization and deregulation: Does flexicurity protect atypically employed?</i> – Lo studio, considera gli effetti delle politiche di flessibilità in Europa sulla base di tre diversi indici: il rigore disciplinare della legislazione in materia di  |  |

|         |  |   |
|---------|--|---|
| IMPRESA | protezione dell'occupazione (secondo gli indici OECD); i dati giuridici qualitativi sugli indennizzi derivanti dalla previdenza sociale; i dati sulle dinamiche delle diverse tipologie di occupazione.  |   |
|         | <b>2005 – Ministero delle Attività Produttive – Regione Piemonte – Unioncamere Piemonte – Piccole imprese, grandi imprenditrici 2005. Crescita, successo e bisogni dell'imprenditoria femminile piemontese</b> - Il rapporto analizza la situazione della imprenditoria femminile piemontese, sui suoi risultati, bisogni e aspettative. Negli ultimi quindici anni emerge la capacità del mondo femminile di creare più imprenditrici ossia donne che gestiscono imprese, le ereditano (31%) o le creano dal nulla (43%). |  |

| EVENTI                          |   |   |
|---------------------------------|---|---|
| RELAZIONE INDUSTRIALI           | <b>15 febbraio 2007 - Adapt - Fondazione Marco Biagi - Scuola di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro - Globalisation and Comparative Industrial Relations</b> - Inizia il ciclo di lezioni magistrali del Professor Roger Blanpain, dell'Università di Leuven (Belgio).  |    |
| IMMIGRAZIONE E SOMMINISTRAZIONE | <b>16 febbraio 2007 – Cpo/Uiil – Convegno: Lavoratori extracomunitari e somministrazione di lavoro</b> – L'evento rappresenta per sindacati, imprese, studiosi e istituzioni un appuntamento importante per valutare quali accorgimenti mettere in campo, per offrire ai lavoratori extracomunitari migliori servizi, maggiore assistenza nel mercato del lavoro e più adeguate tutele prevenzionistiche. L'evento si terrà a Roma, presso la Residenza di Ripetta - Sala Leonina, in Via di Ripetta, n. 231. |    |
| PREVIDENZA COMPLEMENTARE        | <b>16 febbraio 2007 - Adapt - Fondazione Marco Biagi - Seminario: La riforma della previdenza complementare nel quadro dell'ordinamento pensionistico</b> - L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Viale Storchi n. 2, Modena. Le informazioni sulle modalità di iscrizione sono disponibili sul sito della Fondazione Marco Biagi, <a href="http://www.fmb.unimore.it">www.fmb.unimore.it</a>   |  |
| MERCATO DEL LAVORO              | <b>26 febbraio 2007 – Associazione industriali Cremona – Convegno: Il mercato del lavoro nel nuovo scenario economico</b> – L'evento si terrà in Palazzo Cittanova, Corso Garibaldi, 130 - Cremona.   |  |

| RASSEGNA STAMPA NAZIONALE    |  |   |
|------------------------------|--|---|
| CENTRI PER L'IMPIEGO         | <b>7 febbraio 2007 – Il Sole 24 Ore – R. Santonocito, Dossier: I nuovi mercato del lavoro.</b>   |  |
| PLACEMENT                    | <b>7 febbraio 2007 – Il Sole 24 Ore – L. Oliva, Dopo la laurea subito il posto.</b> (Fonte: rassegna stampa Camera dei Deputati).                            |  |
| SINDACATO                    | <b>7 febbraio 2007 – Il Sole 24 Ore – Edili, il debutto del sindacato.</b>   |  |
| POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE. | <b>5 Febbraio 2007 - Il Sole 24 Ore – A. Servidori, In Italia giovani e "over 55" sono ancora poco attivi.</b> (Fonte: rassegna stampa Camera dei Deputati). |  |
| UNIVERSITA                   | <b>25 gennaio 2007 – L'Espresso – D. Carlucci, G. Di Feo, G. Foschini, La mafia dei baroni.</b> (Fonte: rassegna stampa Camera dei                           |  |

|   |  |   |
|---|--|---|
|   | Deputati).   |   |
| <b>RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE</b>             |  |   |
| <b>CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b>                  | <b>7 febbraio 2007 - San Francisco Chronicle – D. Caterinicchia, Wal-Mart, unions unite on health care.</b>  |    |
| <b>DISCRIMINAZIONI</b>                            | <b>7 febbraio 2007 - The New York Times – S. Greenhouse, Court Approves Class-Action Suit Against Wal-Mart.</b>  |    |
| <b>LAVORO FLESSIBILE</b>                          | <b>5 febbraio 2007 - Chicago Tribune – B. Rose, Flexibility gains ground.</b>  |    |
| <b>BANDI / CONCORSI / PREMI</b>                   |  |   |
| <b>RICERCA</b>                                    | <b>19 febbraio 2007 – Università degli Stati Uniti - Borse di studio fulbright</b> - La Commissione Fulbright assegna 3 borse di studio riservate agli studenti del programma di Dottorato in Italia che conseguano il titolo in una data successiva al periodo di ricerca negli Stati Uniti, per l'attuazione di progetti di ricerca di sei mesi come <i>visiting student researcher</i> direttamente concordati con le università americane. Le borse di studio sono offerte per progetti di ricerca in tutte le discipline ad eccezione dei progetti di ricerca nell'ambito delle materie cliniche afferenti alla Medicina e Chirurgia, alla Odontoiatria e alla Medicina Veterinaria. Le borse di studio non sono offerte inoltre per l'attuazione di progetti di ricerca nell'ambito della Organizzazione Aziendale ( <i>business administration</i> ). |    |
| <b>BORSE DI STUDIO AREA GIURIDICO - ECONOMICA</b> | <b>23 febbraio 2007 – Regione Lombardia - Bando borse di studio anno 2007 - Area giuridico-economica</b> - E' stato pubblicato il bando per l'assegnazione di n. 10 borse di studio pertinenti all'area giuridico-economica, di durata annuale, per lo svolgimento di tirocinio pratico presso la Giunta Regionale della Lombardia, di cui 2 in ricordo di Anna Maria Rapetti e Alessandra Santonocito da assegnare all'Avvocatura della Presidenza. In Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia del 24 gennaio 2007, n. 4.<br><br><b>Schema di domanda</b>   | <br>  |
| <b>FORMAZIONE</b>                                 | <b>2 marzo 2007 – Regione Toscana – Voucher per la formazione professionale per i lavoratori</b> – La Regione Toscana ha avviato un piano per il finanziamento dei percorsi formativi individuali mediante <i>voucher</i> . Il finanziamento ammonta ad oltre 1 milione di euro ed è suddiviso fra le dieci Province toscane. Sono previste quattro scadenze per la presentazione delle domande da parte dei lavoratori. La prima scadenza è fissata per il 2 marzo 2007.<br><br><b>Avviso pubblico</b><br><br><b>Specifiche del sistema di valutazione</b><br><br><b>Schema di domanda</b><br><br><b>Recapiti uffici Provinciali/Circondariali</b>  | <br><br><br><br> |

| SITI INTERNET                    |  |
|----------------------------------|--|
| <b>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO</b> | <b><a href="http://www.dol.govt.nz/">http://www.dol.govt.nz/</a></b> - Il governo neozelandese ha predisposto un sito web per promuovere a livello nazionale la prospettiva di favorire un "decent work".  |
| <b>RICERCA</b>                   | <b><a href="http://cordis.europa.eu/erawatch/">http://cordis.europa.eu/erawatch/</a></b> - La Commissione Europea ha lanciato ERAWATCH, una piattaforma di informazione on line sui sistemi e sulle politiche dell'Unione europea in materia di ricerca. |



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI  
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Luigi Degan; Lorenzo Fantini; Laura Ferretti; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Clara Mughini; Flavia Pasquini; Paolo Pennesi; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Patrizia Tiraboschi; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL - Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO - Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA - Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL - Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc-Coop; Ance; Apl; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; Electrolux-Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.