

**Pubblicazione *on line* della collana ADAPT  
Newsletter 16 febbraio 2007, n. 6**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali  
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

**In evidenza in questo numero:**

Fondazione Marco Biagi, Adapt, Il Sole 24 Ore  
**"Premio Marco Biagi" per il miglior giornalista di carta stampata**

**LETIZIA MORATTI**, *Milano lancia i bonus per i servizi alla persona*

**GIULIANO CAZZOLA, MICHELE TIRABOSCHI**, *Un'area di neo-impiego*

Febbraio 2007 - Circolare Inps - ***Decadenza dai trattamenti di CIGS, mobilità e disoccupazione per rifiuto di partecipare alle iniziative formative e di reinserimento***

Febbraio 2007 - Ministero del lavoro e della previdenza sociale  
***Adempimenti connessi alla instaurazione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro – Primi indirizzi operativi***

Febbraio 2007 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale (a cura di),  
***Monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro***

Febbraio 2007 – Confcommercio  
Convegno: ***Scenari e prospettive del terziario: mercato, consumi, lavoro***

Febbraio 2006 - Apprendistato in alta formazione - Regione Lombardia  
***Accordo Quadro per la regolamentazione dell'apprendistato***

Gennaio 2007 – Regione Piemonte  
**Disciplina degli aspetti formativi del contratto di apprendistato**

Dicembre 2006 - Corte d'Appello di Firenze  
***Conformità da parte dell'Ente Bilaterale - Apprendistato***

Febbraio 2007 – Ugl – Documento conclusivo del Consiglio nazionale della Ugl  
***"Priorità ed impegni per una nuova centralità del lavoro"***



Dicembre 2006 – Francia  
***Loi pour le développement de la participation et de l'actionnariat salarié et portant diverses dispositions d'ordre économique et social***


Ottobre 2006 – Spagna  
***Ley reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción***

**Il bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT**

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati  
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali





Per l'invio di materiali e la collaborazione con il bollettino scrivere a: [csm@unimore.it](mailto:csm@unimore.it)  
Visita il nostro nuovo sito all'indirizzo internet [www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it)

INTERVENTI		
<b>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</b>	<b>E. Bellezza</b> , <i>"Scuola e impresa: nuovi passi verso un difficile incontro"</i> .	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>G. Cazzola, M. Tiraboschi</b> , <i>Un'area di neo-impiego</i> (pubblicato in Il Sole 24 Ore del 13 febbraio 2006).	
	<b>G. Cazzola</b> , <i>Lettera ad Aldo Balzanelli, capo della redazione bolognese de La Repubblica</i> .	
<b>LAVORO ACCESSORIO</b>	<b>L. Moratti</b> , <i>Milano lancia i bonus per i servizi alla persona</i> . (pubblicato in Il Sole 24 Ore del 14 febbraio 2006). Per approfondimenti vedi <i>"Buoni lavoro": una buona pratica che non decolla</i> , Dossier Adapt 2007, n. 3, disponibile sul sito <a href="http://www.fmb.unimore.it">www.fmb.unimore.it</a>	




NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
<b>RASSEGNA DI DOTTRINA</b>	<b>F. Pasquini, A. M. Sansoni</b> (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera</i> .	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
<b>OCCUPAZIONE</b>	<b>Febbraio 2007 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale</b> (a cura di), <b>Monitoraggio delle politiche occupazionali e del lavoro</b> – Nonostante la sostanziale assenza di crescita economica, si registra, negli ultimi anni, un trend positivo di crescita nei livelli occupazionali rafforzatosi a partire dal 2005, contestualmente, ai primi segnali di ripresa della economica.	
<b>RAPPORTI DI LAVORO</b>	<b>15 febbraio 2007 - Ministero del lavoro e della previdenza sociale - Adempimenti connessi alla instaurazione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro</b> (Legge 27 dicembre 2006, n. 296 - Legge Finanziaria 2007) – <b>Primi indirizzi operativi</b> - Con la nota prot. 13/SEGR/0004746, il Ministero del lavoro ad integrazione della nota n. 440 del 4 gennaio 2007, (vedila in <i>Boll. Adapt, 2007, n. 1</i> ), ha fornito ulteriori indicazioni circa gli adempimenti connessi alla instaurazione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro (vedi, sul tema, P. Rausei, <i>La mini-riforma del collocamento</i> , in <i>Boll. Adapt, 2007, n. 4</i> disponibile sul sito <a href="http://www.fmb.unimore.it">www.fmb.unimore.it</a> ).	
<b>INCLUSIONE SOCIALE</b>	<b>Novembre 2006 - Rapporto nazionale sulle strategie per la protezione sociale e l'inclusione sociale</b> - La prima metà di questo decennio è stata per l'Italia tra i periodi più difficili dell'ultimo mezzo secolo con una crescita eccezionalmente bassa e una stagnazione economica molto prolungata. Il tasso di crescita del PIL tra il 2001 e il 2005 non è andato oltre una media dello 0,6% l'anno, poco più di un terzo di quanto registrato nel decennio precedente, in cui già si osservava un rallentamento. Nel 2005 la crescita è stata nulla. Si rileva, tuttavia, come in un contesto di congiuntura mondiale favorevole, segnali di ripresa stanno emergendo anche in Italia.	



DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
<b>PARI OPPORTUNITÀ</b>	<b>7 febbraio 2007 – Commissione Europea - Relazione della Commissione sulla parità tra donne e uomini 2007</b> - La Commissione ha presentato la sua quarta relazione annuale sui progressi compiuti per promuovere la parità tra uomini e donne e ha sollecitato il Consiglio Europeo di marzo 2007 a incentivare, presso gli Stati membri, il superamento delle sfide che ancora permangono.	
<b>STRATEGIA DI LISBONA</b>	<b>7 febbraio 2007 – Parlamento Europeo – I deputati europei e nazionali si concentrano sul seguito pratico della Strategia di Lisbona</b> - Terzo incontro interparlamentare sulla Strategia di Lisbona: i cambiamenti climatici, la sicurezza energetica, il taglio alla burocrazia, i cambiamenti demografici e l'aumento delle spese per la ricerca sono stati i temi centrali della discussione.	
<b>INCLUSIONE SOCIALE</b>	<b>19 gennaio 2007 – Commissione Europea – Proposta di relazione congiunta per il 2007 sulla protezione e sull'inclusione sociale, COM(2007) 13</b> – A seguito delle relazioni nazionali integrate, la Commissione ha presentato la proposta di relazione congiunta per il 2007, incentrata su tre questioni: lotta alla povertà e all'emarginazione; cure sanitarie e assistenza di lunga durata; pensioni adeguate e sostenibili.	




DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
<b>DISCRIMINAZIONI</b>	<b>9 Febbraio 2007 – Francia – HALDE, ANPE – Prévention des discriminations dans l'accès à l'emploi: la HALDE et l'ANPE signent une convention</b> – La Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité (HALDE) e l'ANPE hanno siglato un accordo per un'azione concertata contro le discriminazioni sul posto di lavoro, tesa allo scambio di informazioni e di buone pratiche e alla promozione di azioni di sensibilizzazione congiunte.	
<b>POLITICA ESTERA</b>	<b>7 febbraio 2007 – Olanda - Party leaders reach coalition agreement</b> – “L'alleanza Cristiana democratica, l'Unione Cristiana e il partito laburista lavoreranno insieme, per uno sviluppo sostenibile, il rispetto e la solidarietà”. Questo è stato il tema principale dell'accordo che il mediatore Wijffels ha presentato al parlamento.	
<b>PARTECIPAZIONE</b>	<b>30 dicembre 2006 – Francia – Loi no 2006-1770 du 30 décembre 2006 pour le développement de la participation et de l'actionariat salarié et portant diverses dispositions d'ordre économique et social</b> – Pubblicata sul <i>Journal Officiel</i> del 31 dicembre 2006 la legge sullo sviluppo della partecipazione e dell'azionariato dei dipendenti (cfr. <i>Boll. Adapt</i> , n. 50/2006 disponibile sul sito <a href="http://www.fmb.unimore.it">www.fmb.unimore.it</a> ).	
<b>EDILIZIA</b>	<b>18 ottobre 2006 – Spagna – Ley 32/2006, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción</b> – Adottata la Legge che regola il subappalto nel settore edile, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di sicurezza per il lavoratori subappaltati.	

CERTIFICAZIONE / INTERPELLI		
<b>COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE</b>	<b>13 febbraio 2007 - Ministero del lavoro e della previdenza sociale - Collegio dei Ragionieri e Periti Commerciali di Piacenza</b> - Risposta istanza di interpello in materia di collaborazioni	

	<p>coordinate e continuative per il personale addetto al servizio di scorte tecniche.</p>	
<p><b>CONTRATTO A TERMINE</b></p>	<p><b>13 febbraio 2007 - Ministero del lavoro e della previdenza sociale – ANCE</b> (associazione Nazionale Costruttori Edili) - Risposta alla istanza di interpello in merito all'interpretazione dell'art. 10 comma 8 del d.lgs n. 368/2001, che stabilisce l'esenzione dei contratti di lavoro di breve durata dai limiti quantitativi di utilizzazione del contratto a tempo determinato.</p>	
<p><b>ARCHIVIAZIONE DOCUMENTALE</b></p>	<p><b>8 Febbraio 2007 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale - Consulenti del Lavoro di Modena</b> - Il Ministero del lavoro, ha precisato che i datori di lavoro hanno facoltà di tenere i libri matricola e paga mediante sistemi elettronici, magnetici o informatici che garantiscano l'inalterabilità e la consultabilità degli stessi in conformità a precise regole tecniche per la riproduzione e conservazione di documenti su supporto ottico idoneo a garantire la conformità dei documenti agli originali. I soggetti che adottano tale tipo di registrazione, tuttavia, dovranno mensilmente trasferire i dati relativi su supporto cartaceo.</p>	
<p><b>ORARIO DI LAVORO</b></p>	<p><b>8 Febbraio 2007 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale - Servizio Sanitario Regionale Emilia Romagna</b> - Il Ministero del lavoro ha precisato che le ore di lavoro straordinario rese in particolari settori critici e ad alta specializzazione di attività, possono essere effettuate in deroga al limite legale delle 250 ore annue.</p>	

<p><b>GIURISPRUDENZA ITALIANA</b></p>		
<p><b>CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI</b></p>	<p><b>11 gennaio 2007 – Corte di Cassazione, Sezioni Unite – Sentenza n. 310 – Annullamento del provvedimento di ammissione al trattamento</b> – Il provvedimento che annulla la ammissione al trattamento di cassa integrazione guadagni può essere impugnato, davanti al giudice amministrativo, sia da parte della impresa che su azione dei lavoratori.</p>	
<p><b>LICENZIAMENTO</b></p>	<p><b>9 gennaio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 153 – Giusta causa</b> – Accedere ad una cartella informatica protetta da <i>password</i> e <i>username</i>, anche se collocata nello spazio comune della rete informatica aziendale, può costituire giusta causa di licenziamento.</p>	
<p><b>PROCESSO DEL LAVORO</b></p>	<p><b>9 gennaio 2007 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 118 – Giurisdizione</b> - Il giudice italiano ha giurisdizione sulle controversie di natura patrimoniale promosse nei confronti delle Ambasciate straniere dai lavoratori dalle stesse dipendenti.</p>	
<p><b>RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO</b></p>	<p><b>17 novembre 2006 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 24453 – Mutuo consenso</b> – L'accertamento della intervenuta risoluzione del contratto di lavoro per mutuo consenso prevede che sia verificata una chiara e comune volontà delle parti di porre definitivamente fine ad ogni rapporto tra le stesse intercorrente (nel caso in esame si trattava di un giudizio relativo al riconoscimento della sussistenza di un rapporto di lavoro a unico tempo indeterminato per illegittima apposizione del termine).</p>	
<p><b>PREVIDENZA</b></p>	<p><b>7 dicembre 2006 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 26204 – Fondo di garanzia per il pagamento del Tfr</b> – In caso di cessione del contratto di lavoro in capo ad un nuovo datore di lavoro, benché non si configuri una ipotesi di trasferimento di azienda, permane come unica l'anzianità maturata dai lavoratori e, pertanto, unico debitore, del Tfr deve</p>	



	considerarsi, anche per il periodo passato, il titolare dell'impresa al momento della cessazione del rapporto.	
<b>APPRENDISTATO</b>	<b>19 dicembre 2006 - Corte d'Appello di Firenze – Sentenza n. 1712 - Conformità da parte dell'Ente Bilaterale</b> - Ove il datore di lavoro, nello stipulare un contratto di apprendistato, voglia fruire dell'agevolazione rappresentata dalla possibilità di ampliare la durata del rapporto di lavoro in apprendistato (a costo minore in relazione all'adempimento da parte del datore di lavoro dell'obbligo formativo), deve ottenere oltre alla autorizzazione dell' organo pubblico anche un «visto di legittimità» dato dal parere di conformità rilasciato dall'ente bilaterale (la cui adesione non è imposta da alcuna disposizione dello stesso contratto collettivo). In mancanza, rimane come regola relativa alla durata del rapporto di apprendistato quella generale e preesistente.	
<b>MOBBING</b>	<b>8 agosto 2006 – Tribunale di Bergamo – Sentenza – Risarcimento danni</b> – Anche ove non si riscontri la presenza di una fattispecie di mobbing, con la conseguenza della mancata risarcibilità del danno biologico in capo al lavoratore, ove le condotte contestate integrino comunque delle violazioni dell'art. 2087, lesive della persona del datore di lavoro, deve essere comunque risarcito il danno biologico derivante al lavoratore da tali violazioni.	

<b>GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)</b>		
<b>ARBITRATO</b>	<b>5 febbraio 2007 – US Court of Appeals for the ninth circuit - Operating Engineers Local Union n. 3 v. Newmont Mining Corp. – Efficacia della clausola compromissoria e scadenza del contratto collettivo</b> - Quando un contratto collettivo preveda la devoluzione in arbitri di una controversia, l'impugnazione del licenziamento intimato successivamente alla scadenza del contratto collettivo deve tuttavia essere rimessa al giudizio arbitrale quando i fatti contestati al dipendente si siano svolti durante la vigenza del contratto stesso.	
<b>PREVIDENZA</b>	<b>24 November 2006 - England and Wales Court of Appeal (Civil Division) Decisions - Steria Ltd and others v. Hutchison and others - Età pensionabile e rilevanza del piano di pensionamento programmato con il datore di lavoro</b> - La controversia riguarda il diritto a godere del pensionamento anticipato senza diminuzione della rendita in capo ad un lavoratore in virtù di un preteso accordo con il datore di lavoro; la corte ritiene che tale accordo non può essere opposto al Fondo che gestisce la pensione e che, per come era articolato, non era neppure idoneo a creare nel lavoratore un affidamento circa il fatto che avrebbe potuto anticipare, senza diminuzioni patrimoniali, l'età pensionabile a 62 anni.	
<b>DIRITTI SINDACALI</b>	<b>27 ottobre 2006 - United Kingdom Employment Appeal Tribunal - Transport and General Workers' Union v. Brauer Coley Ltd - Diritti di informazione e consultazione in caso di licenziamenti collettivi</b> - Il sindacato dei lavoratori può agire per far valere, sussistendone i presupposti, la lesione del proprio diritto di informazione e consultazione nell'ambito di una procedura di licenziamento collettivo, ma solo i lavoratori possono agire per ottenere la specifica indennità che la legge prevede a loro favore nel caso in cui il datore di lavoro commetta tale violazione fermo restando, tuttavia, che tale specifica tutela non può essere estesa ai lavoratori che non sono membri della organizzazione sindacale tutelata come interlocutore nell'ambito della procedura.	

AGENZIE DEL LAVORO / SERVIZI PER L'IMPIEGO / SOMMINISTRAZIONE		
SERVIZI PER L'IMPIEGO	<p><b>Febbraio 2007 - Regno Unito - EOC – M. Özbilgin – A. Tatli</b>  <i>Opening up opportunities through private sector recruitment and guidance agencies.</i> Working Paper series, n. 50 - Lo studio analizza il contributo offerto dai servizi e le agenzie per l'impiego privati nel Regno Unito quali potenziali promotori di un mercato del lavoro inclusivo per quei soggetti - donne, anziani, disabili, gli appartenenti a minoranze etniche, etc. - che, nonostante i cambiamenti sociali e gli interventi legislativi, ancora faticano ad esprimere appieno le proprie effettive capacità professionali.</p>	

ISTRUZIONE / FORMAZIONE / APPRENDISTATO / RICERCA, UNIVERSITÀ		
FORMAZIONE	<p><b>2007 - ETF - The reform of vocational education and training in the republic of Tajikistan</b> - L'agenzia europea ETF ha pubblicato lo studio della riforma del sistema di formazione continua in Tadjikistan.</p>	
	<p><b>Febbraio 2007 – European university association - Bologna Seminar: Doctoral programmes in Europe</b> – Sul sito dell'Associazione europea delle università sono state pubblicate le conclusioni del seminario sul tema del dottorato europeo organizzato da EUA e dal Ministero dell'Educazione e della ricerca francese. <a href="http://www.eua.be/index.php?id=121">http://www.eua.be/index.php?id=121</a></p>	
	<p><b>Febbraio 2007 – Regno Unito – Universities UK – The economic impact of UK higher education institutions</b> – E' stata pubblicata, nel Regno Unito, una indagine volta a valutare l'impatto sulla economia nazionale dell'istruzione e della formazione superiore.</p>	
	<p><b>Febbraio 2007 – Regno Unito – Universities UK - Research Report: the economic benefits of a degree</b> – E' stato pubblicato, nel Regno Unito, un rapporto volto a valutare l'impatto in termini di valore economico, a livello individuale e a livello collettivo, del possesso di un titolo di studio superiore.</p>	
	<p><b>6 febbraio 2007 - Apprendistato in alta formazione - Regione Lombardia</b> - È stato sottoscritto l'Accordo Quadro regionale per la regolamentazione dell'apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione in attuazione dell'art. 50 del d.lgs n. 276/2003. L'accordo consente alle imprese di partecipare al bando istituito dalla Regione Lombardia per il finanziamento di percorsi per l'acquisizione di un diploma e per percorsi di alta formazione.</p>	
APPRENDISTATO	<p><b>23 Novembre 2006 – Regione Lombardia</b> - Dispositivo per la "sperimentazione di percorsi formativi nella via alta dell'apprendistato in attuazione dell'art. 50 del d.lgs 276/2003 - seconda fase".</p>	
	<p><b>21 gennaio 2007 – Regione Piemonte – Disciplina degli aspetti formativi del contratto di apprendistato</b> – Il Consiglio Regionale del Piemonte ha approvato la l.r. n. 2 che disciplina i profili formativi dei contratti dei contratti di apprendistato. In Bollettino ufficiale della Regione n. 5 del 5 febbraio 2007, supplemento ordinario n. 2.</p>	
ISTRUZIONE	<p><b>5 febbraio 2007 - Ministero della Pubblica Istruzione - La dispersione scolastica. Indicatori di base per l'analisi del fenomeno – Anno scolastico 2004/2005</b> - I dati misurano il livello di dispersione scolastica all'interno del sistema italiano di istruzione.</p>	

MOBILITÀ DEI LAVORATORI / IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p><b>17 febbraio 2006 – Heinrich-Boell Foundation - S. Castles</b>, <i>Back to the future? Can Europe Meet its Labour Needs through temporary migration?</i> - Lo studio riflette sul rinnovato interesse dei Paesi dell'Europa occidentale per il fenomeno migratorio. Da questa prospettiva analizza, quindi, le esperienze di Germania e Regno Unito relative ai programmi d'immigrazione con specifica considerazione per il "<i>Policy Plan for Legal Migration</i>" elaborato, nel 2005, dalla Commissione Europea.</p>	

PREVIDENZA		
AMMORTIZZATORI	<p><b>15 febbraio 2007 – Inps – Circolare n. 39</b> - L'Istituto esamina le ipotesi di decadenza dai trattamenti previdenziali e da altre indennità o sussidi, nei casi in cui i lavoratori rifiutino il percorso di reinserimento nel mercato del lavoro o di adeguamento formativo. Si tratta di una nuova "disciplina generale" che comporta l'abrogazione per incompatibilità delle precedenti norme decadenziali generali quali l'art. 9 d.lgs 468/1997 e l'art. 9 L. 223/1991. Rimane in vigore invece l'art. 13 d.lgs 276/2003, relativo alle misure di incentivazione del raccordo pubblico e privato per favorire l'inserimento dei lavoratori potenzialmente svantaggiati sul mercato del lavoro.</p>	
PENSIONI	<p><b>14 febbraio 2007 - Regno Unito Department for work and pension – Memorandum of Understanding between the Department for Work and Pensions, the Pensions Regulator and the Pension Protection Fund</b> – Questo memorandum d'intesa stabilisce una struttura trilaterale per la cooperazione nel settore previdenziale tra il Ministero del lavoro, la autorità competente per la regolamentazione delle pensioni (<i>Pensions Regulator</i>) e il <i>Pension protection Found</i>, fondo di tutela in caso di insolvenza del datore di lavoro. Nell'accordo si sottolinea il ruolo di ognuno di questi enti e si tracciano le linee per una cooperazione che ha come comune obiettivo la sicurezza delle pensioni.</p>	

RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p><b>12 febbraio 2007- Contrattazione aziendale- Settore bancario – Dws Sgr S.p.A e Anima Sgr S. p. A - OO. SS.</b> - Con questo accordo viene regolamentato il trasferimento di ramo d'azienda e le forme di previdenza complementare.</p>	
	<p><b>7 febbraio 2007– Contrattazione aziendale – Settore bancario – Credito Siciliano S.p.A. – Dircredito Fd, Fadi, Fiba Cisl, Sinfub Uil.Ca</b> - Con questo accordo le parti riconoscono che il Fondo di Gruppo del Credito Siciliano S. p. A, costituisce la forma di previdenza complementare di riferimento.</p>	
RELAZIONI INDUSTRIALI	<p><b>10 febbraio 2007 – Ugl – Documento conclusivo del Consiglio nazionale della Ugl "Priorità ed impegni per una nuova centralità del lavoro"</b> – In vista delle consultazioni che il Governo intende aprire sui principali temi dello Stato sociale e del lavoro, l'Ugl ha esposto in questo documento le proprie proposte in riferimento alle materie che costituiranno l'agenda del confronto tra le parti sociali.</p>	

R. Polverini, *Relazione del Segretario Generale Ugl***SALUTE E SICUREZZA / ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO****SALUTE E SICUREZZA**

**Febbraio 2007 – Cisl – Lavoro, produttività, benessere: documento programmatico** – Nell’ambito dell’Osservatorio Nazionale sul benessere Organizzativo CISL, è stato pubblicato il Documento programmatico del Convegno Europeo “*I problemi dello stress sul lavoro: quale la via “necessaria” verso l’affermazione del benessere sul luogo di lavoro?*”, svoltosi a Roma, il 2 e 3 febbraio 2007.



**Febbraio 2007 – Agenzia Europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro – Campagna Europea sulle patologie muscoloscheletriche** – La settimana europea sulla sicurezza e salute sul lavoro 2007 sarà dedicata alla prevenzione delle patologie muscoloscheletriche. Lo slogan della campagna è: “*Alleggerisci il carico!*”.



**Febbraio 2007 – Uil - G. Taino, M. Ferrari, I. Mestad, F. Fabris, M. Imbriani, Astenopia e lavoro al videoterminale** – Lo studio dopo aver esaminato 191 lavoratori esposti al rischio mette in evidenza, ancora una volta, i rischi connessi allo svolgimento di lavoro al video terminale.



**16 febbraio 2007 - Comunicato della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Testo unico salute e sicurezza – Notizia** - Oggi all’esame del Consiglio dei Ministri anche il testo di legge delega per l’emanazione di un testo unico per il riassetto normativo e la riforma della salute e sicurezza sul lavoro. Per approfondimenti vedi A. Antonucci e M. Lepore (a cura di), “*Verso un Testo Unico della sicurezza sul lavoro?*”, Dossier Adapt 2007, n. 3, disponibile sul sito [www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it)

**8 febbraio 2007 - Francia - Ministère de l’emploi, de la cohésion sociale et du logement Ministère délégué à l’emploi, au travail et à l’insertion professionnelle des jeunes - Bilan des campagnes de contrôles 2006 de l’inspection du travail sur les produits cancérigènes et l’amianto** – Nel 2006 è stata organizzata una campagna per prevenire i rischi dovuti al contatto con l’amianto e con altri agenti cancerogeni sui luoghi di lavoro. In questo rapporto vengono presentati i risultati di questa campagna.



**2006 – TAEN - The Age and Employment Network – Brochure: Older Women, Work and Health. Reviewing the evidence** – La brochure vademecum TAEN contiene utili informazioni sulla tutela della salute delle donne anziane ancora al lavoro.




**Dicembre 2006 – ISPESL – R. Paleani, G. Cangiano, S. Signorini, B. Papaleo, La medicina del lavoro e i nuovi rischi** – L’articolo prende in esame la capacità della medicina del lavoro di comprendere i nuovi rischi per l’ambiente lavorativo sorti a seguito dei processi di flessibilizzazione, terziarizzazione e informatizzazione leggendoli in relazione ai contesti organizzativi.

**ORARIO DI LAVORO**


**12 febbraio 2007 – EIRO – A. Weiler, Deadlock on revision of working time directive** - Lo studio condotto dall’EIRO evidenzia il fallimento, a livello europeo, dei tentativi di revisione della normativa sull’orario di lavoro.






SCIOPERO		
TRASPORTO PUBBLICO	<p><b>6 dicembre 2006 - Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali – Deliberazione 06/677</b> - Con la delibera in oggetto la Commissione ha adottato un indirizzo generale disponendo che in caso di manifestazione sindacale nazionale per il rinnovo biennale o quadriennale del CCNL, devono essere garantiti, oltre i servizi specializzati di particolare rilevanza sociale, anche i trasporti assolutamente indispensabili per la generalità degli utenti individuati con accordo tra le parti. In caso di mancato accordo, le aziende possono individuare i trasporti assolutamente indispensabili dandone immediatamente comunicazione, oltre che alle rappresentanze sindacali, alla Commissione.</p>	

STATISTICHE / NOTE ECONOMICHE / RAPPORTI ISTITUZIONALI		
SVILUPPO ECONOMICO	<p><b>Febbraio 2007 - Oecd – J. P. Cotis, <i>Economic policy reforms going for growth 2007</i></b> – I Recenti sviluppi economici sono stati favorevoli in molti paesi dell'OECD, specialmente dove il reddito pro capite è ben al di sotto delle aspettative medie. In Giappone e in Korea la crescita risulta attualmente bloccata, mentre con riferimento ai Paesi europei, dove la crescita era stazionaria negli ultimi anni, si riscontra una forte ripresa destinata, probabilmente, a proseguire.</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p><b>14 febbraio 2007 – Regno Unito – National statistics – Labour market statistics</b> – Nel mese di gennaio il tasso di occupazione nel Regno Unito è stato più alto mentre si sono fermati gli incrementi salariali.</p>	
	<p><b>9 febbraio 2007 – Stati Uniti - Bureau of Labor Statistics - Work Experience of the Population (Annual)</b> - Un totale di 154.3 milioni di persone nel 2005 ha lavorato almeno per un breve periodo. La percentuale di lavoratori a tempo pieno si è aggirata intorno al 67,5%, più che nel 2004.</p>	
OCCUPAZIONE	<p><b>26 gennaio 2007 - Regno Unito Department for work and pension – Scotland: employment and prosperity</b> – A partire dal 1997 il tasso di occupazione in Scozia si è alzato notevolmente. Il Paese risulta oggi ancora più vicino alla piena occupazione. Rimane tuttavia alto il numero di disoccupati lontano dalle grandi città (Glasgow e Dundee).</p>	

STUDI / RICERCHE / PERCORSI DI LETTURA		
POLITICHE PER IL LAVORO	<p><b>Febbraio 2007 – European Employment Observatory – EEO Newsletter, Issue 38</b> – L'European Employment Observatory ha pubblicato il nuovo numero della sua newsletter dedicata ai recenti sviluppi in materia di politiche del lavoro. Specifica attenzione è riservata alle novità a livello comunitario.</p>	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	<p><b>Febbraio 2007 – IAB – R. Konle-Seidl, W. Eichhorst, M. Grienberger-Zingerle, <i>Activation Policies in Germany. From Status Protection to Basic Income Support</i>, Discussion Paper No. 6/2007</b> - L'articolo descrive lo spostamento verso politiche attive per il lavoro e politiche sociali di attivazione in Germania. Non solo si fa riferimento alla modificazione degli strumenti di politica attiva e passiva per il lavoro, ma vengono analizzati i relativi effetti sulla economia, sul governo e sulla struttura legale dello stato sociale bismarckiano. In particolare si valutano gli effetti delle politiche di attivazione sul mercato e le conseguenze sociali, delineando linee guida per future modifiche.</p>	

<b>PREVIDENZA</b>	<b>13 febbraio 2007 – Cgil</b> - Osservatorio della giurisprudenza delle Alte Corti italiane e comunitarie relativo alla sicurezza sociale (aprile - dicembre 2006).	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>1 febbraio 2007 - Centri Studi di Assolombarda, Cgil, Cisl, Uil - Il lavoro a Milano</b> – La ricerca presenta una serie di dati sul mercato del lavoro Milanese.	
	<b>Novembre 2006 – European Employment Observatory – G. Ciccarone M. Raitano, Contribution To The Eeo Autumn Review 2006 «Flexicurity»</b> – Il rapporto nazionale sull'Italia si inserisce nell'ambito del dibattito sulla flexicurity. Gli altri rapporti nazionali sono consultabili al sito.  <a href="http://www.eu-employment-observatory.net/en/reviews/rev02.aspx">http://www.eu-employment-observatory.net/en/reviews/rev02.aspx</a> .	
<b>INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO</b>	<b>Gennario 2007 - National Institute for Working Life - A. Toomingas, A. Kilbom, Good practice in integrating aging</b> (Workers examples from some European countries) – La popolazione nell'Unione Europea sta invecchiando. Di conseguenza i costi di pensionamento sostenuti dagli Stati sono in aumento andando ad incidere non poco sul bilancio finanziario. Diventa dunque di vitale importanza rafforzare e incoraggiare l'occupabilità delle generazioni più vecchie, prevenendo la loro esclusione sociale e riducendo allo stesso tempo i costi previdenziali.	
<b>LAVORO AUTONOMO</b>	<b>Dicembre 2006 – WZB – G. Quintini, J.P. Martin, S. Martin, Own-Account Workers in Europe Flexible, mobile, and often inadequately insured</b> , Discussion Paper ISSN Nr. 1011-9523 - All'interno dell'Unione Europea è possibile osservare oggi una rinascita del lavoro autonomo. Gli autori sviluppano un modello nel quale il tasso di mobilità è utilizzato per comparare le dinamiche del lavoro autonomo in cinque differenti Paesi europei: Germania, Olanda, Italia, Regno Unito e occasionalmente Svizzera. Viene inoltre comparato l'aspetto della sicurezza sociale dei lavoratori autonomi nei diversi Paesi.	
<b>LAVORO ATIPICO</b>	<b>Agosto 2006 – Max Planck Institute - D. Alewell, A. Nicklisch, Wage Differentials, Fairness, and Social Comparison: An Experimental Study of the Co-Employment of Permanent and Temporary Agency Workers</b> - Lo studio di carattere sperimentale, avvalendosi di una ricognizione relativa alle negoziazioni salariali intercorse tra datori di lavoro, impiegati e lavoratori temporanei e degli strumenti della economia del lavoro, affronta il tema della parità di trattamento tra lavoratori a tempo indeterminato e lavoratori temporanei.	

<b>EVENTI</b>		
<b>CONCILIAZIONE LAVORO E FAMIGLIA</b>	<b>22 febbraio 2007 – Provincia di Modena - Politiche di conciliazione: nuovi sviluppi in Europa</b> - L'evento è organizzato nell'ambito delle attività di scambio transnazionale previste dall'iniziativa comunitaria EQUAL "Una questione privata, non tenere al proprio tempo è un problema di spazio", progetto che affronta i temi della conciliazione e delle pari opportunità e che vede coinvolti, accanto a Cesvip, Società Cooperativa Sociale in qualità di soggetto referente, numerosi partner. L'evento si terrà presso l'auditorium Marco Biagi, Fondazione Marco Biagi, Università di Modena e Reggio Emilia Viale Storchi, 2 - Modena.  Modulo d'iscrizione	  

<b>BILANCIO DELLO STATO</b>	<b>23 febbraio 2007 - Università di Modena e Reggio Emilia</b> – Il Prof. Pasquale Costanzo, Ordinario di Diritto costituzionale nell'Università di Genova, presenta il volume <i>"La quantificazione degli oneri finanziari delle leggi tra Governo, Parlamento e Corte costituzionale"</i> di Simone Scagliarini. Sarà presente l'autore. L'evento si terrà presso la sala del Consiglio, Facoltà di Giurisprudenza, Modena.	
<b>MERCATO DEL LAVORO</b>	<b>28 febbraio 2007 – Confcommercio - Convegno:</b> <i>Scenari e prospettive del terziario: mercato, consumi, lavoro</i> - L'evento si terrà presso la Sala Orlando - Roma. (Fonte: rassegna stampa della Camera).	

### RASSEGNA STAMPA NAZIONALE

<b>PREVIDENZA COMPLEMENTARE</b>	<b>12 febbraio 2007 – Corriere della Sera Economia – G. Marvelli,</b> <i>"E' testa a testa tra fondi e Tfr. Ma un quarto è ancora indeciso"</i> . (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia).	
---------------------------------	---	---

### RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE

<b>SCIOPERO</b>	<b>15 febbraio 2007 - Chicago Tribune -</b> <i>Employees at Ford assembly plant in Russia resume work.</i>	
<b>FLEXICURITY</b>	<b>14 febbraio 2007 – The Copenhagen Post -</b> <i>Flexicurity model turning heads.</i>	
<b>LICENZIAMENTI</b>	<b>14 febbraio 2007 - The New York Times – M. Maynard,</b> <i>Chrysler to Announce Job Cuts, Plant Closings.</i>	
<b>IMMIGRAZIONE</b>	<b>14 febbraio 2007 - Euobserver – R. Goldirova,</b> <i>EU to cherry-pick migrant workers.</i>	
<b>DONNE E LAVORO</b>	<b>12 febbraio 2007 - Chicago Tribune – J. Warren,</b> <i>Working women don't believe that hard work will lead to top.</i>	

### BANDI / CONCORSI/ PREMI

<b>POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE</b>	<b>2 febbraio 2007 – Regione Campania - Progetto Pr&amp;IL, Percorsi formativi e work experience finalizzati all'assunzione</b> – Il progetto Pr&IL consiste in un insieme di interventi di formazione che garantiscono il conseguimento di qualifiche professionali legalmente riconosciute ed offrono concrete opportunità di entrare nel mondo del lavoro. I singoli progetti, infatti, sono promossi da aziende in cerca di determinati profili professionali che sottoscrivono l'impegno di assumere (con varie tipologie contrattuali, a tempo determinato o indeterminato) l'80% dei soggetti formati. Scadenza 15 marzo 2007.  Allegato A  Allegato B	    
<b>IMPRESA</b>	<b>6 febbraio 2007 – Regione Lazio – Progetto InTransito per l'imprenditoria femminile</b> - La "bottega di transizione" è un progetto, realizzato da Trasversale srl con Fondi FSE della Regione Lazio, che mette in contatto tutti gli artigiani, che intendono cedere la propria attività alle donne, occupate e no, che aspirano a diventare imprenditrici. Gli artigiani	

PREMI BIAGI	MARCO	<p>trasmettono la loro esperienza e attività a donne dotate di capacità imprenditoriali e disposte a rilevare l'attività e ad imparare le tecniche del mestiere.</p>	
		<p><b>21 marzo 2007 - Fondazione Marco Biagi, Adapt, Il Sole 24 Ore – "Premio Marco Biagi" per il miglior giornalista di carta stampata</b> (terza edizione) – Possono partecipare i giornalisti che si siano occupati dei temi del lavoro e delle relazioni industriali. Il Premio, di 5000 euro, verrà assegnato da una Commissione presieduta da Marina Orlandi, vedova del giuslavorista ucciso a Bologna dalle Brigate Rosse e presidente della Fondazione a lui intitolata, e composta da Ferruccio De Bortoli, direttore del 'Sole 24 Ore', e Michele Tiraboschi, presidente di Adapt. Per informazioni e modulo di segnalazione delle candidature, contattare la Fondazione Marco Biagi all'indirizzo e-mail: <a href="mailto:fondazionemarcobiagi@unimore.it">fondazionemarcobiagi@unimore.it</a>.</p>	

SITI INTERNET	
MERCATO DEL LAVORO	<p><a href="http://www.equalroc.it/index.php">http://www.equalroc.it/index.php</a> - EQUAL è l'iniziativa comunitaria, cofinanziata dal Fondo Sociale Europeo per il periodo 2000-2008 che, mira ad innovare gli approcci e le politiche finalizzati a contrastare il fenomeno della discriminazione e della disuguaglianza nel mercato del lavoro, ponendosi come laboratorio per sperimentazioni anche su base transnazionale. All'interno di questa cornice "Equal SKY - Sviluppo delle competenze attraverso l'apprendimento innovativo" agisce sul territorio della provincia di Modena, affrontando il tema della marginalizzazione di fasce di lavoratori, della difficoltà nell'intercettazione dei bisogni formativi e della scarsa relazione tra cooperative sociali ed imprese <i>profit</i>, con l'obiettivo di sostenere l'adattabilità dei lavoratori e delle imprese ai cambiamenti dell'economia e dell'organizzazione del lavoro.</p>
FORMAZIONE	<p><a href="http://www.orientation-formation.fr/">http://www.orientation-formation.fr/</a> - Nuovo portale francese sull'orientamento e la formazione.</p>



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI  
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

**Direttore**

*MICHELE TIRABOSCHI*

**Redazione**

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Luigi Degan; Lorenzo Fantini; Laura Ferretti; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Clara Mughini; Flavia Pasquini; Paolo Pennesi; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Patrizia Tiraboschi; Chiara Todeschini.

**Coordinatore di redazione**

*Tiziana Bellinvia*

**La documentazione è raccolta in collaborazione con:**

CISL - Dipartimento del mercato del lavoro  
CONFCOMMERCIO - Servizio sindacale  
CONFINDUSTRIA - Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
UIL - Dipartimento del mercato del lavoro

**La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Soci ADAPT**

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali S.p.A; Ancc-Coop; Ance; Apl; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; Electrolux-Italia S.p.A; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federdistribuzione; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Générale Industrielle S.p.A.; Gruppo Cremonini S.p.A.; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta S.p.A; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom S.p.A; Ugl; Uil; Umana S.p.A.; Vedior.