



**Pubblicazione *on line* della collana ADAPT
Newsletter 2 febbraio 2007, n. 4**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero:

PIERLUIGI RAUSEI, *La mini-riforma del collocamento*

MARCO DIBITONTO, *Il tribunale di Ravenna si pronuncia sui presupposti per godere delle opportunità di copertura contributiva relative ai congedi di maternità e parentale situati fuori da qualsiasi rapporto di lavoro*

31 gennaio 2007 – **Decreti attuativi legge Finanziaria 2007 in tema di TFR**

Gennaio 2007 – Ministero del Lavoro, Ministero delle Infrastrutture e parti sociali – **Schema di primo decreto correttivo al Codice degli appalti**

Gennaio 2007 – EIRO – **Unions criticise unequal treatment of temporary agency workers**

26 gennaio 2007 – Consiglio dei Ministri
Disegno di legge della Legge comunitaria 2007

Dicembre 2006 – Tribunale di Trento – Sentenza n. 1055
Sciopero illegittimo – Sanzioni penali

Gennaio 2007 – Contrattazione nazionale – **Lavoro domestico – I ipotesi di rinnovo del Ccnl sulla disciplina del rapporto di lavoro domestico**

Gennaio 2007 – INAIL – **Ultimi dati sugli infortuni sul lavoro**

Gennaio 2007 – Francia – ANPE
L'ANPE et Accenture signent une convention de recrutement. Plus de 1500 recrutements prévus en 2007



Gennaio 2007 – IZA – **GLENDIA QUINTINI, JOHN P. MARTIN, SÉBASTIEN MARTIN**, *The Changing Nature of the School-to-Work Transition Process in OECD Countries*

Gennaio 2007 – Upjohn Institute
MATTHEW DEY, SUSAN HOUSEMAN, ANNE POLIVKA,
Outsourcing to staffing services: how manufacturers' use of staffing agencies affects employment and productivity measurement

Il bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il bollettino scrivere a: csmb@unimore.it
Visita il nostro nuovo sito all'indirizzo internet www.fmb.unimore.it

INTERVENTI		
COLLOCAMENTO	P. Rausei , <i>La mini-riforma del collocamento</i> In corso di pubblicazione in <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> , 2007, n. 1. (versione provvisoria).	
MATERNITÀ	M. Dibitonto , <i>Il tribunale di Ravenna si pronuncia sui presupposti per godere delle opportunità di copertura contributiva relative ai congedi di maternità e parentale situati fuori da qualsiasi rapporto di lavoro.</i>	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
RASSEGNA DI DOTTRINA	F. Pasquini, A. M. Sansoni (a cura di) <i>Rassegna di dottrina straniera.</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
MERCATO DEL LAVORO	Gennaio 2007 – Ministero del Lavoro – Nota informativa n. 2°, dicembre 2006 – È stata pubblicata la nota informativa n° 2 nella quale è riportata una sintesi dell'attività internazionale del Ministro del Lavoro nel primo semestre di governo. Nella nota si legge che, le priorità del Ministro, illustrate in sede comunitaria, sono state: stabilità del lavoro, qualità dell'occupazione, formazione continua, protezione sociale.	
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	31 gennaio 2007 – Decreti attuativi legge Finanziaria 2007 in tema di TFR – Sono stati firmati dai Ministri del Lavoro e della Previdenza Sociale e dell'Economia e Finanze, i decreti che attuano le disposizioni previste dalla Finanziaria 2007 in materia di conferimento del TFR e di Previdenza complementare. Nel decreto <i>ex art. 1</i> , comma 765, legge 296/2006 sono contenuti i moduli che i lavoratori devono compilare per esercitare la loro scelta. Modulo TFR1 – Lavoratori in attività al 31 dicembre 2006. Modulo TFR2 – Lavoratori assunti dopo il 31 dicembre 2006.	  
LEGGE COMUNITARIA 2007	26 gennaio 2007 – Consiglio dei Ministri – Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee. Disegno di legge della Legge comunitaria 2007 – Il Consiglio dei Ministri ha approvato il disegno di legge della Legge Comunitaria 2007. Secondo la relazione illustrativa il disegno di legge si caratterizza, tra l'altro, per una consistente riduzione del termine per l'esercizio della delega legislativa. Infatti, ai fini di un più celere adeguamento della normativa italiana agli obblighi imposti in sede comunitaria è previsto che il termine per l'esercizio della delega debba coincidere con la scadenza del termine di recepimento della direttiva. Relazione Illustrativa	 
MOBILITÀ	25 gennaio 2007 – Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Direttiva – Il Ministero ha definito i criteri generali ai fini dell'applicazione dell'art. 1, comma 1189, della legge n. 296, 27 dicembre 2006 - mobilità lunga. I criteri generali dovranno essere osservati nelle fasi procedurali inerenti alla stipula degli accordi governativi ed alla predisposizione dello schema di decreto ministeriale, previste dalla norma	

	medesima e di competenza della Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e della Direzione Generale degli ammortizzatori sociali e incentivi all'occupazione.	
CERTIFICAZIONE REDDITI DI LAVORO	24 gennaio 2007 – Agenzia delle Entrate – Provvedimento 15 gennaio 2007 – Integrazione della certificazione dei redditi di lavoro dipendente, equiparati ed assimilati CUD 2007 e delle relative istruzioni, in conformità alla legge n. 296, 27 dicembre 2006, in Gazzetta Ufficiale n. 19 del 24 gennaio 2007 - Suppl. Ordinario n. 16.	
TRASPORTI	22 dicembre 2006 – Consiglio dei Ministri – Delega al Governo per la riforma del trasporto aereo nazionale – Il Consiglio dei Ministri ha approvato, su proposta del Presidente del Consiglio e del Ministro dei Trasporti, un disegno di legge che conferisce al Governo la delega a riformare il sistema del trasporto aereo nazionale.	


DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE

PARI OPPORTUNITA	28 settembre 2006 – Regione Lombardia – Legge regionale 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia" Indicazioni relative alle pari opportunità tra uomini e donne recepite nella legge regionale – La Regione Lombardia ha recepito le pari opportunità nell'ordinamento regionale del mercato del lavoro il 28 settembre scorso varando la legge regionale che riordina il mercato del lavoro sul territorio lombardo. Oltre al testo della legge (<i>in Boll. speciale Adapt n. 23 del 2006</i>) viene a messa a disposizione una breve quanto utile sintesi che sottolinea gli aspetti relativi al recepimento delle normative in materia di parità e pari opportunità e del principio di non discriminazione tra i sessi, al fine di incentivarne la piena ed effettiva applicazione.	
------------------	--	---

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA

COESIONE ECONOMICA E SOCIALE	Gennaio 2007 – Commissione Europea – Regional policy responses to demographic challenger – In previsione della Conferenza "Regions for Economic Change", che si svolgerà a Bruxelles il 7-8 marzo p.v., la DG Politica Regionale ha pubblicato una brochure che illustra dieci progetti di successo realizzati da regioni e città europee con il sostegno dei fondi comunitari.	
	Il Parte	
OCCUPAZIONE	29 gennaio 2007 – Parlamento Europeo – Occupazione: le agenzie europee si raccontano – Durante un incontro tenutosi nella Commissione parlamentare occupazione e affari sociali, alla presenza di quattro agenzie europee direttamente impegnate sul tema della occupazione, i Direttori delle agenzie hanno presentato agli eurodeputati il programma per il 2007 con una analisi principalmente incentrata sulle previsioni per il futuro del mercato europeo del lavoro.	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE



DIRITTI DEI LAVORATORI	31 gennaio 2007 – ILO – International Framework Agreements: a global tool for supporting rights at work – La Telecom francese è stata l'ultima azienda a firmare l'accordo internazionale con la federazione sindacale internazionale. L'accordo firmato tra la	
---------------------------	--	---

	<p>multinazionale francese, l'UNI (il sindacato mondiale) e i sindacati delle comunicazioni riguarda più di 200mila lavoratori in tutto il mondo. Le parti si sono impegnate a rispettare i principi dettati dall'organizzazione internazionale del lavoro incluso il diritto di iscriversi ad un sindacato, di partecipare alla contrattazione collettiva.</p>	
OCCUPAZIONE	<p>30 gennaio 2006 – Francia – Premier Ministre – L'action gouvernementale au service des Français – Il primo Ministro francese Dominique de Villepin ha tenuto la sua conferenza stampa mensile. I principali temi affrontati sono stati: l'occupazione, la crescita economica. Villepin in particolare ha annunciato l'imminente adozione di nuove misure in favore dell'occupazione e della formazione professionale.</p>	
DISCRIMINAZIONE	<p>29 dicembre 2004 – Spagna – Legge quadro n. 1/2004 "Misure di protezione integrale contro la violenza di genere" – La legge emanata in Spagna contro la violenza di genere ha rappresentato un'innovazione importante nell'approccio con cui è stata affrontata la tematica. Si allega la traduzione non ufficiale della relazione illustrativa del provvedimento.</p> <p>28 dicembre 2006 – Ley orgánica 1/2004 de medidas de protección integral contra la Violencia de Género.</p>	 


CERTIFICAZIONE / INTERPELLI



ATTIVITA ISPETTIVA	<p>25 gennaio 2006 – Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Ordine dei Consulenti del Lavoro di Rovigo – Risposta istanza di interpello in merito alla sussistenza di requisiti professionali ed alla competenza del personale ispettivo delle Direzioni Provinciali del Lavoro ad elevare la sanzione prevista dall'art. 89, comma 3, del d.lgs. n. 626/1994 concernente la mancata comunicazione alla DPL del nominativo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.</p>	
EXTRACOMUNITARI	<p>25 gennaio 2006 – Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Risposta istanza di interpello in materia di attività lavorativa di cittadini extracomunitari richiedenti asilo ex art. 11, comma 1, D.Lgs. n. 140/2005.</p>	



GIURISPRUDENZA ITALIANA



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>14 dicembre 2006 – Corte Costituzionale – Sentenza n. 411 – Riparto competenze Stato-Regioni – È illegittima la seconda parte del comma 13 dell'art. 18 della legge della Regione Lombardia n. 1/2003 per violazione dell'art. 117, comma 2, lett. l), Cost., nella parte in cui prevede che la scelta del contratto collettivo applicabile ai lavoratori assunti dopo la trasformazione delle IPAB in enti di diritto privato sia concordata a livello decentrato dagli enti stessi con le OO.SS.</p>	
LICENZIAMENTI COLLETTIVI	<p>3 ottobre 2006 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 21300 – Controllo giudiziale – In materia di licenziamenti collettivi, atteso il controllo dell'iniziativa imprenditoriale concernente il ridimensionamento dell'impresa, devoluto <i>ex ante</i> alle OO.SS., destinatarie di incisivi poteri di informazione e consultazione, i residui spazi di controllo devoluti al giudice in sede contenziosa non riguardano gli specifici motivi della riduzione del personale ma la correttezza procedurale dell'operazione.</p>	




<p>TRASFERIMENTO DI AZIENDA</p>	<p>2 maggio 2006 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 10108 – Frode alla legge e motivo illecito – Non è in frode alla legge, né concluso per motivo illecito il contratto di cessione dell'azienda a soggetto che, per le sue caratteristiche imprenditoriali e in base alle circostanze del caso concreto, renda probabile la cessazione dell'attività produttiva e dei rapporti di lavoro.</p>	
<p>SCIOPERO</p>	<p>28 dicembre 2006 – Tribunale di Trento – Sentenza n. 1055 – Sanzioni penali – Lo sciopero illegittimo non rientra nell'ambito di applicazione della sanzione penale prevista dall'art. 340 c.p. (interruzione di un ufficio o servizio pubblico o di un servizio di pubblica utilità), essendo punito solo in via disciplinare o amministrativa.</p>	
<p>CONDOTTA ANTISINDACALE</p>	<p>27 luglio 2006 – Tribunale di Vicenza – Sentenza n. 25033 – Indizione dell'assemblea dei lavoratori da parte del componente RSU – La legge e l'accordo interconfederale del 20.12.1993 consentono al singolo componente dell'RSU il diritto di indire assemblee dei lavoratori. È antisindacale la condotta del datore di lavoro che impedisca l'esercizio di tale diritto.</p>	

<p>GIURISPRUDENZA COMUNITARIA</p>		
<p>LICENZIAMENTI COLLETTIVI</p>	<p>7 settembre 2006, Corte di Giustizia dell'Unione Europea – Georgios Agorastoudis and Others v Goodyear Hellas ABEE – Cessazione d'attività – Secondo la Corte di Giustizia, la direttiva del Consiglio 17 febbraio 1975, 75/129/CEE, concernente il ravvicinamento delle legislazioni degli Stati membri in materia di licenziamenti collettivi, deve essere interpretata nel senso che essa è applicabile ai licenziamenti collettivi risultanti dalla cessazione definitiva del funzionamento di un'impresa o di uno stabilimento, decisa autonomamente dal datore di lavoro, in mancanza di una previa decisione giudiziaria, senza che la deroga prevista dall'art. 1, n. 2, lett. d), di tale direttiva possa escluderne l'applicazione.</p>	

<p>GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)</p>		
<p>ARBITRATO</p>	<p>27 gennaio 2007 – US Court of Appeals for the sixth circuit – Michigan Family Resources, Inc. v. Service Employees International Union Local 517M – Disciplina di riferimento per la soluzione della controversia – L'arbitro, al quale il contratto collettivo devolve la composizione di una controversia relativa all'applicazione del contratto stesso, deve fare riferimento in via prioritaria alle disposizioni pattizie di tenore chiaro ed univoco e, solo quando esse non consentano di pervenire con certezza ad una decisione, può utilizzare criteri interpretativi esterni, quali le prassi aziendali previgenti.</p>	
<p>LIBERTÀ DI OPINIONE SUL LUOGO DI LAVORO</p>	<p>24 gennaio 2007 – US Court of Appeals for the seventh circuit – Mayer v. Monroe County Community School Corp. et al. – Limiti nel caso di lavoratore con funzioni di insegnante – Il Primo emendamento della Costituzione degli Stati Uniti non permette ad un insegnante, nell'esercizio delle proprie funzioni, di esprimere il proprio punto di vista personale sugli argomenti trattati, né di proporre temi di riflessione non inclusi nel programma approvato dalle istituzioni scolastiche (nel caso di specie, ad un'insegnante era stato rifiutato il rinnovo del contratto per aver espresso agli allievi la propria contrarietà alla missione militare americana in Iraq).</p>	










	<p>22 gennaio 2007 – US Court of Appeals for the eighth circuit – Chalfant v. Titan Distribution Inc. Et al. – Diritto al risarcimento per il soggetto discriminato – Presupposti. La mancata assunzione di un candidato affetto da menomazioni fisiche, ma professionalmente qualificato per il lavoro, può ragionevolmente ritenersi basata su ragioni discriminatorie correlate allo stato di salute del soggetto, quando dal comportamento del datore, caratterizzato ad esempio da motivazioni contraddittorie e pretestuose, possa desumersi che egli avesse erroneamente ritenuto che il candidato fosse qualificabile come disabile ai sensi dell'<i>Americans with Disabilities Act</i>. Per avere diritto al risarcimento del danno patito a causa della discriminazione, la vittima deve dimostrare di aver compiuto ogni ragionevole tentativo di mitigare tale danno attraverso la ricerca di un altro posto di lavoro.</p>	
DISCRIMINAZIONI	<p>25 ottobre 2006 – English and Welsh Court of Appeal – Tutela per il lavoratori che abbiano denunciato un comportamento scorretto del proprio datore di lavoro (c.d. <i>whistle blowers</i>) – Il caso riguarda la tutela che l'ordinamento del Regno Unito accorda ai lavoratori che, in conseguenza di una denuncia circa una condotta scorretta del datore di lavoro, possono soffrire un danno o una discriminazione (la c.d. <i>protection for "whistle blowers"</i>). Si tratta, in particolare, del limite di tempo entro cui il lavoratore deve agire per poter far valere in giudizio il danno subito.</p>	

AGENZIE DEL LAVORO / SERVIZI PER L'IMPIEGO / SOMMINISTRAZIONE		
AGENZIE PER IL LAVORO	<p>Gennaio 2007 – ISFOL – M. Marocco, G. Di Domenico, <i>Gli intermediari speciali e le agenzie per il lavoro</i>, "Monografie sul Mercato del lavoro e le politiche per l'impiego", n. 8/2006 – L'analisi riguarda il monitoraggio dell'attività svolta sul mercato del lavoro dalle nuove figure di intermediazione al lavoro, quali Università, Comuni, Scuole, Camere di commercio, Fondazioni, nonché le Agenzie per il lavoro.</p>	
OCCUPAZIONE	<p>29 gennaio 2007 – EIRO – Unions criticise unequal treatment of temporary agency workers – La federazione dei lavoratori metalmeccanici della Repubblica Ceca critica aspramente l'applicazione della legge sul lavoro temporaneo tramite agenzia, mettendo in evidenza che, nella realtà, non viene rispettato il principio della parità di trattamento rispetto ai lavoratori stabili dell'impresa utilizzatrice.</p>	
OCCUPAZIONE	<p>25 gennaio 2007 – Francia – ANPE – 4^e trimestre 2006. 3,5 millions d'offres d'emploi proposées par l'ANPE en 2006 – Aumentano le richieste di lavoro comunicate dalle imprese all'ANPE (3,5 milioni nel 2006, il 2.5% in più rispetto all'anno precedente), nonché i contratti a tempo indeterminato (276.000 nel quarto trimestre del 2006, in aumento del 5% rispetto allo stesso periodo del 2005).</p>	
SERVIZI PER L'IMPIEGO	<p>23 gennaio 2007 – Francia – ANPE – L'ANPE et Accenture signent une convention de recrutement. Plus de 1500 recrutements prévus en 2007 – ANPE e Accenture hanno siglato una convenzione che intende facilitare la ricerca e selezione dei nuovi collaboratori di Accenture, che dovrebbero essere più di 1500 nel 2007.</p>	

FORMAZIONE	<p>Gennaio 2007 – ETF – Live and Learn magazine – L’ETF rende noti, attraverso il proprio giornale telematico, temi e discussioni relativi alla formazione professionale, pari opportunità e <i>best practices</i> nei Paesi UE ed extra-UE, nel quadro della formazione professionale durante l’intero corso della vita.</p>	
TRANSIZIONE SCUOLA LAVORO	<p>Gennaio 2007 – IZA – G. Quintini, J.P. Martin, S. Martin, <i>The Changing Nature of the School-to-Work Transition Process in OECD Countries</i>, Discussion Paper No. 2582 – Nonostante oggi i giovani siano meno e abbiano un più alto livello di istruzione rispetto ai lavoratori anziani, permangono livelli elevati di disoccupazione. Questo è indice di un serio problema con cui molti paesi OECD da tempo convivono. L’articolo sottolinea il <i>trend</i> contrastante delle <i>performance</i> dei giovani nel mercato rispetto a quanto è avvenuto nel passato utilizzando un ampio <i>range</i> di indicatori. Esso presenta nuove evidenze rispetto alla transizione scuola lavoro e al livello di utilità del lavoro temporaneo per i giovani nella prospettiva di carriere future. Vengono valutate infine, alcune recenti innovazioni di politica del lavoro per migliorare le prospettive di impiego dei giovani.</p>	
APPRENDISTATO	<p>30 gennaio 2006 – Ministero del lavoro e della previdenza sociale – Decreto – Ripartizione delle risorse per le attività di formazione nell’esercizio dell’apprendistato. Annualità 2006. In Gazzetta Ufficiale n. 24 del 30 gennaio 2007.</p>	
	<p>13 settembre 2006 – Mouvement des entreprises de France – M. Bas Rhin, <i>Premier bilan d’étape après la signature de la charte de l’apprentissage en janvier 2006 par 63 entreprises alsacienne</i> – Il documento rileva i risultati ad oggi registrati dall’uso dello strumento promozionale <i>Charte de l’Apprentissage</i> (vedi anche <i>Charte de l’apprentissage. Pour les entreprises du CAC 40 et les grandes entreprises</i> in <i>Boll. Adapt</i>, 2006, n. 50) nella regione dell’Alsazia, a fronte di un incontro organizzato dalla diramazione locale del Medef (<i>Mouvement d’entreprises de France</i>) con le imprese firmatarie del progetto.</p>	

MOBILITÀ DEI LAVORATORI / IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	<p>31 gennaio 2007 – Ministero dell’Interno – Commissione De Mistura – La commissione incaricata di fare un’indagine conoscitiva sulle condizioni di sicurezza e di vivibilità di tutte le strutture destinate al trattenimento temporaneo ed all’assistenza degli immigrati irregolari (CPT) denuncia la poca efficacia a fronte delle condizioni dei migranti che vi vengono ospitati, tenuto conto anche dei costi altissimi. Pertanto si propone di rivedere l’utilizzo degli stessi Centri, senza per questo arrivare ad una totale chiusura come richiede l’ala radicale della maggioranza di Governo.</p>	
	<p>30 gennaio 2007 – Decreto legislativo 8 gennaio 2007, n. 3, Attuazione della direttiva 2003/109/CE relativa allo status di cittadini di Paesi terzi soggiornanti di lungo periodo – Pubblicato il decreto sulla carta di soggiorno che diventa “permesso per soggiornanti di lungo periodo”. Basteranno 5 anni di regolare residenza nel territorio, rispetto ai 6 anni richiesti dalla legge Bossi-Fini. In Gazzetta Ufficiale n. 24 del 30 gennaio 2007.</p>	
RICONGIUNGIMENTI FAMIGLIARI	<p>31 gennaio 2007 – Decreto legislativo 8 gennaio 2007, n. 5, – Attuazione della direttiva 2003/86/CE relativa al diritto di ricongiungimento familiare. In Gazzetta Ufficiale n. 25 del 31 gennaio 2007.</p>	

PREVIDENZA		
CONTRIBUZIONE	29 gennaio 2007 – INPS – Circolare n. 29 – L'Inps, ha comunicato le aliquote contributive in vigore per l'anno 2007 per gli iscritti alla gestione artigiani e alla gestione degli esercenti attività commerciali a seguito della finanziaria 2007.	
INDENNITÀ	29 gennaio 2007 – Inps – Circolare n. 28 – L'Inps ha dettato le istruzioni operative ed i tempi di erogazione delle indennità di disoccupazione ordinaria con requisiti normali e le modalità di utilizzo della dichiarazione sostitutiva.	
ASSEGNI FAMILIARI	26 gennaio 2007 – Inps – Circolare n. 26 – L'Inps, ha trasmesso le tabelle con gli importi complessivi giornalieri, settimanali, quattordicinali e quindicinali, riferite ai nuclei familiari.	

RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	30 gennaio 2007 – Contrattazione nazionale – Settore bancario – Unicredit – È stato sottoscritto tra Unicredit e i dipendenti di Unicredit Group un importante accordo per la costituzione del Comitato Aziendale Europeo.	
	30 gennaio 2007 – Contrattazione aziendale - Settore bancario – Unicredit Italiano - Accordo tra Unicredit Italiano S.p.A., Unimanagement S.r.l e organizzazioni sindacali del settore del credito che disciplina, tra gli altri, aspetti relativi alla previdenza integrativa aziendale.	
	26 gennaio 2007 – Contrattazione territoriale – Settore edile - Assoartigiani APA e il sindacato autonomo ASGB , escluse dalla stipula del contratto integrativo conclusa dalle altre parti sociali del settore (<i>v. infra</i>), hanno siglato un autonomo contratto di secondo livello per i lavoratori delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese edili della Provincia di Bolzano.	
	Versione in tedesco.	
	26 gennaio 2007 – Provincia autonoma di Bolzano - Settore edile – Assoartigiani APA – Retribuzione oraria degli operai delle imprese artigiane e medie imprese industriali ed edili, in vigore dal primo gennaio 2007.	
	Versione in tedesco.	
26 gennaio 2007 – Provincia autonoma di Bolzano - Settore edile – Assoartigiani APA – Nuovi minimi retributivi per gli operai delle imprese artigiane e medie imprese industriali ed edili, in vigore dal primo gennaio 2007.		
Versione in tedesco.		
24 gennaio 2007 – Contrattazione nazionale – Lavoro domestico – Ipotesi di rinnovo del contratto collettivo		

<p>nazionale sulla disciplina del rapporto di lavoro domestico - È stato raggiunto l'accordo, dopo quasi due anni di ritardo, sul nuovo contratto colf da parte di Fisascat Cisl, Filcams Cgil, Uilucis Uil, Fidaldo e Domina. Il contratto disciplina, in maniera unitaria per tutto il territorio nazionale, il rapporto di lavoro domestico.</p>	
<p>22 gennaio 2007 – Provincia autonoma di Bolzano – Contrattazione territoriale – Settore elettrico – L'Associazione degli imprenditori della provincia autonoma di Bolzano, la Federazione Cooperative Raiffeisen dell'Alto Adige, FLAEI Cisl/SGB ed il sindacato autonomo ASGB hanno siglato il contratto collettivo provinciale per gli addetti alle aziende elettriche private minori, aziende di teleriscaldamento e produttori biogas.</p>	
<p>13 dicembre 2006 - Contrattazione Aziendale - Gruppo Almagia - Accordo per la stabilizzazione di lavoratori a progetto operanti nei call centre delle società del gruppo sul presupposto delle le misure di incentivo alla stabilizzazione previste nel disegno di legge finanziaria (al momento della stipulazione dell'accordo) effettivamente confermate in sede di approvazione della legge (cfr. commi da 1202 a 1210).</p>	
<p>28 novembre 2006 – Provincia autonoma di Bolzano - Contrattazione territoriale – Settore edile – Unione provinciale artigiani di Bolzano e PMI CNA/SHV, FENEA/Uil/SGK, FILCA/Cisl/SGB Bau, e FILLEA/CGIL/AGB hanno sottoscritto il contratto provinciale per l'artigianato edile, in sostituzione del contratto sottoscritto il 16 dicembre 2002.</p>	
<p>28 novembre 2006 – Provincia autonoma di Bolzano - Contrattazione territoriale - Settore edile - Unione provinciale artigiani di Bolzano e PMI CNA/SHV, FENEA/Uil/SGK, FILCA/Cisl/SGB Bau, e FILLEA/CGIL/AGB - Ipotesi di accordo per l'applicazione del CCNL del 1° ottobre 2004 e per il rinnovo del contratto integrativo artigiano edile del 2007 che ridisciplina, in modo particolare, l'indennità territoriale di settore, indennità di trasferta e trattamento in caso di malattia.</p>	
<p>Versione in tedesco.</p>	

SALUTE E SICUREZZA / ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO





<p>SALUTE E SICUREZZA</p>	<p>Gennaio 2007 – Ministero della Salute – Prevenzione degli infortuni e delle malattie correlate al lavoro: attività del Ministero della Salute – In occasione della Seconda Conferenza Nazionale Salute e Sicurezza sul Lavoro, il Ministero della Salute ha illustrato il Piano Nazionale della Prevenzione e le attività promosse dal Ministero della Salute in materia di sicurezza e tutela della salute sul lavoro.</p>	
	<p>Gennaio 2007 – INAIL – Ultimi dati sugli infortuni sul lavoro – In occasione della Seconda Conferenza Nazionale Salute e Sicurezza sul Lavoro, l'INAIL ha resi noti i dati più recenti sull'andamento degli infortuni sul lavoro in Italia. Tra il 2001 e il 2006 gli infortuni sul lavoro sono diminuiti dell'8.6% e le morti bianche del 19%. Ma sono 200mila gli incidenti sommersi ogni anno.</p>	
	<p>31 gennaio 2007 – Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro – Attenzione ai pericoli sul lavoro – Consigli per i giovani – Le conseguenze di un infortunio o di un danno alla salute sul lavoro possono essere permanenti. Un infortunio può</p>	

SALUTE E SICUREZZA/LAVORO IRREGOLARE	capitare in qualsiasi momento a partire dal primo giorno di lavoro. Si potrebbe prevenire la maggior parte degli incidenti. In modo particolare i giovani che si affacciano al mondo del lavoro corrono rischi maggiori rispetto ai loro colleghi più anziani.	
	26 gennaio 2007 – Ministero del Lavoro e della Sanità – Seconda Conferenza Nazionale Salute e Sicurezza sul Lavoro – Documento conclusivo – Si è conclusa a Napoli la Seconda Conferenza Nazionale Salute e Sicurezza sul Lavoro. Nel documento conclusivo della Conferenza, il Ministero del Lavoro ed il Ministero della Salute hanno indicato le priorità di un'efficace strategia di lotta agli infortuni sul lavoro ed al fenomeno delle tecnopatie.	
	26 gennaio 2007 – Ministero del Lavoro e Presidente della giunta regionale della Campania – Protocollo d'intesa – È stato firmato tra il Ministro del lavoro, Cesare Damiano, ed il Presidente della Giunta Regionale della Campania, Antonio Bassolino, un protocollo d'intesa per il coordinamento degli interventi in materia di sicurezza e tutela della salute sul lavoro in Campania.	
	Gennaio 2007 – Ministero del Lavoro – Interventi sulla sicurezza sul lavoro – Il Ministero del Lavoro ha presentato una sintesi del primo pacchetto di interventi posti in essere in materia di sicurezza e tutela della salute sui luoghi di lavoro e di lotta al lavoro sommerso, illustrando i risultati positivi che tali interventi hanno già prodotto, in termini di riduzione degli infortuni sul lavoro e di aumento dell'occupazione non precaria.	
	24 gennaio 2007 – Ministero del Lavoro, Ministero delle Infrastrutture e parti sociali – Schema di primo decreto correttivo al Codice degli appalti – Lo schema del primo decreto correttivo al codice degli appalti, prevede tre misure fondamentali in tema di sicurezza e tutela della salute sul lavoro e lotta al lavoro sommerso: inserimento della regolarità contributiva tra i requisiti soggettivi per partecipare alle gare d'appalto e regolamentazione del DURC; previsione che tutti i soggetti appaltanti provvedano al pagamento dei contributi e delle retribuzioni dovute ai lavoratori in caso di inadempimento del soggetto appaltatore; inserimento del provvedimento interdittivo, seguito alla sospensione del cantiere con lavoratori irregolari, tra le cause di esclusione dalle gare.	

STATISTICHE / NOTE ECONOMICHE / RAPPORTI ISTITUZIONALI


MERCATO DEL LAVORO	1 Febbraio 2007 – ISTAT – Contratti collettivi, retribuzioni contrattuali e conflitti di lavoro Dicembre 2006 – Alla fine di dicembre 2006 i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore (parte economica) riguardano il 62.5% degli occupati dipendenti, ad essi corrisponde una quota pari al 59.1% del monte retributivo osservato.	
	15 gennaio 2007 – Francia – Il contratto di inserimento nella vita lavorativa (CIVIS): vicino ai 200.000 giovani beneficiari tra il maggio 2005 e l'aprile 2006 – Il contratto di inserimento, disciplinato a partire dal 2005 all'interno della Riforma per la Coesione sociale, è un istituto che mira a facilitare una stabile entrata dei giovani nel mondo del lavoro. Allo stato, secondo una recente statistica pubblicata a cura della DARES (<i>la Direction de l'Animation de la Recherche des Etudes et Statistiques</i>), 194.000 sono i giovani che hanno usufruito della nuova tipologia contrattuale.	

WELFARE	<p>Dicembre 2006 – Portogallo – Instituto do Emprego e Formação Profissional – Dezembro 2006. Estatísticas Mensais – Ficha Técnica – Le statistiche mensili pubblicate dall’IEFP presentano i dati relativi all’evoluzione della domanda ed offerta di lavoro nel mese di dicembre 2006. In particolare, si registra una diminuzione del 5.6% dei disoccupati iscritti presso gli uffici di collocamento rispetto a Dicembre 2005.</p>	
	<p>Dicembre 2006 – Informação mensal do mercado de emprego n. 12.</p>	
DISOCCUPAZIONE	<p>Gennaio 2007 – European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – The future for employment in social care in Europe. Conference report – Il rapporto raccoglie le conclusioni della Conferenza relativa al lavoro nei servizi di assistenza sociale che si è tenuta ad Helsinki nell’ottobre 2006.</p>	
	<p>31 gennaio 2007 – Eurostat – December 2006. Euro area unemployment down to 7.5%. EU25 stable at 7.6% – Il tasso di disoccupazione della zona euro nel mese di dicembre 2006 è stato pari al 7.5%, in miglioramento sia rispetto a novembre 2006 (7.6%), sia rispetto a dicembre 2005 (8.4%). Il tasso di disoccupazione della UE25 si attestava al 7.6% alla fine di dicembre 2006, rispetto all’8.5% di dicembre 2005.</p>	
SVILUPPO ECONOMICO	<p>30 gennaio 2007 – U.S. Department of Labor Bureau of Labor Statistics – Metropolitan area employment and unemployment: december 2006 – Nel mese di dicembre 2006 su 367 aree metropolitane il tasso di disoccupazione era più basso rispetto al dicembre 2005, in 238, più alto in 99, e immutato nelle altre 30.</p>	
	<p>30 gennaio 2007 – OECD – Economic Survey of Norway, 2007 – L’economia norvegese si trova in un periodo molto favorevole caratterizzata da una robusta crescita della produzione e da bassi tassi di disoccupazione.</p>	
RELAZIONI INDUSTRIALI	<p>29 gennaio 2007 – Francia– Le rappresentanze sindacali sempre presenti ma poco incentivate dai lavoratori – La presenza in azienda di rappresentanze sindacali è stata oggetto, negli ultimi anni, di una forte crescita. Secondo una recente statistica pubblicata dalla DARES, durante nel biennio 2004 - 2005 nel 77% delle aziende con più di 20 dipendenti si prevede la presenza di rappresentanze dei lavoratori. Ciò in aumento rispetto gli anni 1998 - 1999 ove rappresentanze erano previste nel 74% delle imprese. La statistica inoltre specifica come la presenza di rappresentanze sindacali non sia omogenea, in particolare con riferimento alle aziende di piccole dimensioni.</p>	
	RETRIBUZIONI	<p>29 gennaio 2007 – ISTAT – Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese – Periodo di riferimento: Novembre 2006 – L’Istituto nazionale di statistica comunica i risultati della rilevazione sull’occupazione, gli orari di lavoro e le retribuzioni nelle imprese con 500 e più addetti nel settore privato non agricolo con esclusione dei servizi sociali e personali (settori di attività economica da C a K della classificazione Ateco 2002).</p>
<p>18 gennaio 2007 – OECD – H. Immervol (a cura di), Minimum Wages, Minimum Labour Costs And The Tax Treatment Of Low-Wage Employment – Il contributo presenta una stima della pressione fiscale imposta ai lavoratori che percepiscono retribuzioni corrispondenti al minimo legale. I dati raccolti costituiscono la base per un confronto internazionale dei redditi medi di tali soggetti e del costo del lavoro relativo ad essi. Lo studio mostra l’importanza relativa degli adeguamenti dei minimi salariali e</p>		



	delle riforme fiscali nell'orientare l'evoluzione del reddito.	
OCCUPAZIONE	23 gennaio 2007 – ISTAT – Principali aggregati dei conti economici regionali – Periodo di riferimento: Anno 2005 – L'Istat rende disponibili le stime a livello regionale, riferite al 2005, ad alcuni aggregati economici tra cui occupati interni, unità di lavoro, redditi da lavoro dipendente e spesa per consumi finali delle famiglie.	
	23 gennaio 2007 – U.S. Department of Labor Bureau of Labor Statistics – Regional and state employment and unemployment: december 2006 – Nel mese di dicembre il tasso di occupazione a livello regionale negli U.S.A. è rimasto pressoché invariato. (Fonte: IWS Documented News Service).	
ORARIO DI LAVORO	15 gennaio 2007 – Francia – La riduzione del tempo di lavoro: La réduction du temps de travail : rivelatrici e fonti dello sviluppo delle relazioni sindacali in azienda – Secondo uno studio della DARES rivolto ad imprese con almeno 20 dipendenti, nove aziende su dieci, dichiarano di aver applicato, nel periodo 1996 - 2003, una diminuzione dell'orario di lavoro per i propri lavoratori. In particolare, le aziende che hanno avviato riduzioni dell'orario prima del 1999, si diversificano profondamente da quelle che si sono attivate successivamente, in particolare poiché fornite di un sistema di rappresentanze sindacali aziendali ben sviluppato. In tal senso infatti, le imprese che non hanno previsto tagli all'orario di lavoro o che li hanno previsti tardivamente, sono prevalentemente imprese di piccole dimensioni.	
PARI OPPORTUNITÀ	Dicembre 2006 – Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale – Provincia di Milano – Il bilancio di genere dei comuni: un manuale" – La Consigliera di parità e la Consigliera delegata alle Politiche di genere della Provincia di Milano, in collaborazione il Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale hanno pubblicato questo rapporto realizzato a cura dell'IRS, Istituto per la Ricerca Sociale. Il bilancio di genere, illustrato nella pubblicazione, è uno strumento analitico ad uso delle amministrazioni locali che permette attraverso un'apposita metodologia di riclassificare le voci di bilancio di un ente pubblico per aree direttamente o indirettamente sensibili al genere, ovvero di misurare come le politiche e i servizi relativi alle singole voci di spesa impattino diversamente su donne e uomini. Questo consente di analizzare prima, e di ridurre in seguito, le disuguaglianze tra donne e uomini.	

STUDI / RICERCHE / PERCORSI DI LETTURA		
INVECCHIAMENTO DEMOGRAFICO	Gennaio 2007 – European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Employment and labour market policies for an ageing workforce and initiatives at the workplace – Il rapporto studia le iniziative prese da alcune aziende per affrontare il problema dell'invecchiamento dei lavoratori. (Fonte: IWS Documented News Service).	
CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO	Gennaio 2007 – European Foundation for the improvement of living and working condition – Programme of work 2007 – La Fondazione di Dublino ha pubblicato il suo programma di lavoro per il nuovo anno, incentrato su quattro temi strategici: occupazione e ristrutturazioni aziendali, conciliazione vita professionale - vita familiare e condizioni di lavoro, relazioni industriali, coesione sociale e qualità della vita.	
MERCATO DEL LAVORO	Gennaio 2007 – IZA – D. H. Autor, W. R. Kerr, A. D. Kugler, Do Employment Protections Reduce Productivity? Evidence from U.S.	




	<p><i>States</i> - Questo studio prende in esame la teoria secondo la quale una legislazione che protegge eccessivamente i lavoratori dal rischio di licenziamento può ridurre la produttività delle aziende influenzando anche sulle scelte di produzione.</p>	
OUTSOURCING	<p>Gennaio 2007 – Upjohn Institute - M. Dey, S. Houseman, A. Polivka, <i>Outsourcing to staffing services: how manufacturers' use of staffing agencies affects employment and productivity measurement</i> – Il presente studio stima l'effetto sull'utilizzo dei servizi per il lavoro da parte del settore industriale, e in particolare l'andamento della produttività di questo settore tra il 1989 e il 2004. I dati hanno messo in evidenza la crescita delle attività del settore dei servizi per il lavoro, in particolare con riferimento alla occupazione dei lavoratori forniti al settore industriale durante lo stesso periodo. Sebbene l'occupazione nel settore industriale abbia avuto un crollo del 4.1% tra il 1989 e il 2000, i lavoratori forniti dalle agenzie per il lavoro sono cresciuti dell'1.4%. Nel 2004, gli stessi lavoratori hanno incrementato il tasso di occupazione nel settore industriale di 8.7 punti percentuali, contro il 2.3% del 1989. Inoltre, l'esternalizzazione di manodopera da parte del settore industriale ha incrementato la produttività del lavoro del settore stesso, circa 0.5% del tasso di crescita annuale tra il 1989 e il 2004.</p>	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	<p>Gennaio 2007 – The work foundation – P. Edwards, <i>Justice in the workplace: why it is important and why a new public policy initiative is needed</i> – Il tema della giustizia sui luoghi di lavoro ha occupato un ruolo centrale nella programmazione politica del Regno Unito. Ciononostante resta il problema stringente di garantire l'effettività concreta di tale legislazione di tutela.</p>	
	<p>Gennaio 2006 – IZA – D. Neumark, W. Wascher, <i>Minimum Wages and Employment</i>, Discussion Paper No. 2570 – L'articolo rileva una perdita di consenso circa la tesi che il salario minimo produca effetti positivi sull'occupazione. La maggior parte delle ricerche esaminate, infatti, mostra una relazione negativa tra salario minimo ed occupazione.</p>	
FINANZIARIA 2007	<p>30 gennaio 2007 – UIL – G. Loy (a cura di), <i>Tasse locali 2007 e reddito di lavoratori e pensionati: prima indagine e proposte della Uil</i> – L'obiettivo dell'analisi è comprendere l'incidenza delle addizionali comunali e regionali sui redditi dei lavoratori dipendenti e dei pensionati in seguito all'emanazione della Legge Finanziaria 2007. Com'è noto, la manovra ha esteso la facoltà degli enti locali di aumentare le aliquote fiscali, facendo paventare ad alcuni il rischio di una sterilizzazione dei benefici che la rimodulazione delle aliquote e delle detrazioni IRPEF, per alcune categorie di reddito, avrebbe portato.</p>	
SETTORE TURISTICO	<p>25 gennaio 2007 – CNEL – “Il turismo come settore produttivo” – Nel documento, discusso con i vertici del nuovo Dipartimento Turismo costituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, si suggeriscono agli operatori ed alle autorità chiamate ad orientare il settore alcune linee di intervento per stimolare iniziative di valorizzazione degli attrattori nazionali e per innalzare gli standard di qualità dell'accoglienza, in grado di consentire al turismo, in un prevedibile prossimo scenario, di assumere il ruolo di componente primaria dell'economia nazionale.</p>	
PARI OPPORTUNITA	<p>24 gennaio 2007 – Unice – <i>Framework of Actions on Gender Equality (First follow-up report)</i> – Il rapporto, pubblicato dalle principali organizzazioni sindacali e datoriali europee, illustra i progressi compiuti nell'attuazione della strategia comune delle parti sociali nel settore dell'eguaglianza di genere. Si da conto in particolare di come le quattro</p>	

GIOVANI E MERCATO DEL LAVORO	priorità fissate nell'accordo quadro del marzo 2005 siano state implementate in 20 Paesi, a livello nazionale, territoriale e d'impresa.	
	Novembre 2006 – C. H. Wheeler, <i>Local Market Scale and the Pattern of Job Changes Among Young Men</i> – Questo <i>paper</i> analizza le scelte lavorative dei giovani e in particolare indica la tendenza da parte dei lavoratori a sperimentare differenti tipi di lavoro prima di trovare il lavoro che più li soddisfa. Questo approccio tuttavia viene analizzato e contestualizzato a seconda del tipo e della dimensione del mercato del lavoro locale. Il <i>paper</i> , utilizzando i dati del rapporto nazionale sui giovani del 1979, giunge a due conclusioni. In primo luogo, la possibilità che un lavoratore cambi attività cresce con la dimensione e la varietà del mercato del lavoro locale. In secondo luogo, tuttavia, questa associazione diminuisce con l'aumentare dei posti di lavoro cambiati dal lavoratore. Tutto questo porta alla conclusione che le città giocano un ruolo importante nel processo di incontro tra domanda e offerta di lavoro.	

EVENTI		
RELAZIONI INDUSTRIALI	15 febbraio 2007 – ADAPT – Fondazione Marco Biagi – Scuola di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro – <i>Globalisation and Comparative Industrial Relations</i> – Ciclo di lezioni magistrali del Professor Roger Blanpain, dell'Università di Leuven (Belgio)".	
PREVIDENZA COMPLEMENTARE	16 febbraio 2007 – Adapt – Fondazione Marco Biagi – Seminario: <i>La riforma della previdenza complementare nel quadro dell'ordinamento pensionistico</i> – L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Viale Storchi n. 2, Modena. Per le iscrizioni si veda vedi il sito delle Fondazione Marco Biagi, www.fmb.unimore.it	
ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE DEL LAVORO	9 febbraio 2007 – Università degli studi di Salerno – Organizzazione internazionale del lavoro – Presentazione dell'Accordo di Cooperazione fra l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (Universitas) e l'Università degli Studi di Salerno. L'evento si terrà presso l'Università degli studi di Salerno, Aula delle Lauree.	
CONCILIAZIONE LAVORO FAMIGLIA	6 febbraio 2007 – Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Convegno: <i>"Il lavoro prossimo venturo – verso l'azienda family-friendly"</i> – Nel corso dell'evento sarà presentata l'attività svolta dalla Direzione per favorire l'effettuazione di interventi in materia di conciliazione e per lo sviluppo di politiche attive del lavoro in un'ottica di genere. Saranno illustrati, in particolare, i risultati della ricerca effettuata sulle esperienze aziendali di flessibilità in favore della conciliazione, della ricognizione e analisi delle misure di conciliazione previste nella contrattazione collettiva nazionale, e, inoltre, i risultati del monitoraggio e della valutazione degli interventi finanziati con le risorse dell'art. 9 della legge 8 marzo 2000 n. 53. L'evento si terrà in Sala Fellini, piazza di Spagna, via Alibert 5/a, Roma.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
LEGGE BIAGI	1 febbraio 2007 – Il Sole 24 Ore – <i>Epifani, oltre la legge Biagi con i contratti.</i> (Intervista ad Epifani). Fonte: rassegna stampa Cnel.	
ATTIVITÀ ISPETTIVA	31 gennaio 2007 – Il Sole 24 Ore – W. Passerini, <i>Un'inchiesta sul lavoro senza tesi e pregiudizi.</i> Fonte: rassegna stampa Cnel.	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
SCIOPERO	29 gennaio 2007 – BBC News – <i>Union calls off BA strike action.</i>	
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	27 gennaio 2007 – The New York Times – S. Greenhouse, <i>Labour Union, Redefined, for Freelance Workers.</i>	
SINDACATO	27 gennaio 2007 – The New York Times – S. Greenhouse, <i>Sharp Decline in Union Members in '06.</i>	
MERCATO DEL LAVORO	25 gennaio 2007 – International Herald Tribune – K. Bennhold, <i>Europe faces labor shortages as population ages.</i>	

BANDI / CONCORSI / PREMI		
CONCILIAZIONE LAVORO FAMIGLIA	<p>12 febbraio 2007 – Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Progetti di flessibilità per la conciliazione lavoro famiglia – È stata pubblicata la nuova circolare n. 1/2007 del 26/01/07, contenente chiarimenti circa l'applicazione dell'art. 9 della legge n. 53/2000. La circolare contiene importanti indicazioni in merito alla presentazione dei progetti di azioni positive di flessibilità per la conciliazione lavoro - famiglia ai sensi dell'art. 9 della legge n. 53/2000, così come modificato dall'art. 1, comma 1254, legge n. 296, del 27 dicembre 2006 (Legge finanziaria 2007) per la scadenza del 12 febbraio 2007. Si segnala in particolare, tra le altre, la novità dell'inserimento tra i soggetti finanziabili delle Aziende Sanitarie Locali e le Aziende Ospedaliere. Il modello di domanda, i piani finanziari relativi a ciascuna tipologia, l'elenco dei costi ammissibili al finanziamento sono reperibili al sito:</p> <p>http://www.lavoro.gov.it/Lavoro/News/conciliazione532000.htm</p>	
INIZIATIVE IN RICORDO MARCO BIAGI	<p>17-21 marzo 2007 – Fondazione Marco Biagi – Adapt – V Convegno Internazionale in memoria di Marco Biagi – In occasione del V Convegno Internazionale in memoria di Marco Biagi, che si svolgerà a Modena dal 17 al 21 marzo, docenti, esperti ed operatori della materia (diritto del lavoro, economia del lavoro, organizzazione del lavoro, risorse umane), giovani ricercatori e dottorandi sono invitati alla presentazione di <i>papers</i> per i Workshop che tratteranno i seguenti temi: Globalizzazione e Relazioni Industriali, Globalizzazione e Diritto del Lavoro, Globalizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Globalizzazione e Dinamiche del Mercato del Lavoro.</p> <p>Call for paper</p>	 

SITI INTERNET	
PARI OPPORTUNITA	http://ec.europa.eu/employment_social/eyeq/index.cfm?language=EN – Cambia volto telematico l'Anno europeo delle pari opportunità che abbandona il vecchio spazio web per rinnovarsi e soddisfare le diverse esigenze della sua utenza. Il sito, consultabile in tre lingue, rappresenterà per tutto l'anno un riferimento per i cittadini e informerà su eventi, progetti e appuntamenti, promuovendo l'incontro in rete della diversità.
SINDACATO	www.buinesseurope.eu – Nuovo sito dell'associazione di rappresentanza delle imprese europee, in precedenza nota come Unice, che dal 23 gennaio 2007 ha mutato il proprio nome in Buinesseurope.

UNIONE EUROPEA

http://europa.eu/50/index_it.htm – La Commissione Europea dedica uno spazio internet interattivo al 50° anniversario del Trattato di Roma. Il sito consultabile in 22 lingue, oltre a informare sulle innumerevoli iniziative organizzate per questo avvenimento, presenta, attraverso novità e approfondimenti, l'Unione Europea e mette in vetrina quanto fatto in 50 anni di attività.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Luigi Degan; Lorenzo Fantini; Laura Ferretti; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Clara Mughini; Flavia Pasquini; Paolo Pennesi; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Patrizia Tiraboschi; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL - Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO - Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA - Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL - Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali spa; Ancc-Coop; Ance; Apla; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; Electrolux-Italia spa; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Gruppo Cremonini spa; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta spa; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom spa; Ugl; Uil; Umans S.p.A.; Vedior.