



**Pubblicazione *on line* della collana ADAPT
Newsletter 29 gennaio 2007, n. 3**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero:

Gennaio 2006 – U.S. Department of Labor's Bureau of Labor Statistics
Union members in 2006

18 gennaio 2007 – Parlamento Europeo
**Risoluzione sull'integrazione della dimensione di genere
nell'ambito dei lavori delle commissioni**

Gennaio 2007 – Francia – **Rinnovato l'accordo tra ANPE e Vedioiris per
favorire l'inserimento nel mercato del lavoro dei soggetti svantaggiati**

Gennaio 2007 – INPS - Circolare n. 22
Legge 29 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007)

Gennaio 2007 – Provincia di Bolzano
Accordo quadro sull'apprendistato

Aprile 2006 – Tribunale di Lecce – Sentenza n. 35
Invalidità delle dimissioni

Gennaio 2007 – US Court of Appeals for the sixth circuit - Tuttle v.
Metropolitan Government of Nashville and Davidson County, Tennessee
Licenziamento discriminatorio

Ottobre 2006 – UK Employment Appeal Tribunal - Gladwell v Secretary of
State for Trade and Industry - **Rivendicazione della natura subordinata
del rapporto - Criteri di accertamento**

Gennaio 2007 - Le Monde – **OLIVIER TRUC**, *Le modèle danois en question*

**LISA AMORIELLO, ELIANA BELLEZZA, LILLI CAROLLO, ANNA MARIA MONTRONE,
MARTA VENDRAMIN** (a cura di), *Rassegna di dottrina italiana*





Gennaio 2007 - Consiglio provinciale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di
Viterbo – **Conversione del rapporto di lavoro a tempo pieno in
contratto di lavoro part-time per lavoratori in apprendistato**

Il bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT
Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il bollettino scrivere a: csmb@unimore.it
Visita il nostro nuovo sito all'indirizzo internet www.fmb.unimore.it

INTERVENTI		
CONDOTTA ANTISINDACALE	M. Vendramin , <i>Reazioni datoriali allo sciopero e condotta antisindacale</i> . (Nota a Trib. Milano 9 marzo 2006 in <i>Boll. Adapt</i> , 2006, n. 30). In corso di pubblicazione in <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> , 2007, n. 1.	
NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
RASSEGNA DI DOTTRINA	L. Amoriello, E. Bellezza, L. Carollo, A. M. Montrone, M. Vendramin (a cura di), <i>Rassegna di dottrina italiana</i> .	
DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
LIBERALIZZAZIONI	25 gennaio 2007 - Ministero dello Sviluppo Economico – Pacchetto Liberalizzazioni - Il Consiglio dei Ministri ha approvato una serie di norme in tema di liberalizzazione, tutela del cittadino-consumatore e semplificazioni per la nascita di nuove imprese e per l'avvio di impianti produttivi. Tra queste è contenuto il cosiddetto pacchetto Fioroni che di fatto cancella la riforma Moratti.	
LEGGE COMUNITARIA 2006	17 gennaio 2007 – Parlamento Italiano - Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee - Legge comunitaria 2006 - La Legge comunitaria 2006 riprende in larga misura le precedenti leggi comunitarie, pur contenendo alcuni significativi elementi di novità. In particolare, il termine di esercizio della delega è stato riportato a 12 mesi anziché a 18 e si è introdotta la previsione che nel caso in cui sia già scaduto, o sia in scadenza nei sei mesi successivi, il termine di recepimento di alcune direttive, i relativi decreti legislativi di attuazione dovranno essere adottati entro sei mesi. (Testo approvato in via definitiva dalla Camera dei deputati il 17 gennaio 2007, non ancora promulgato o pubblicato nella Gazzetta Ufficiale).	
DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
PARI OPPORTUNITÀ	18 gennaio 2007 – Parlamento Europeo – Risoluzione sull'integrazione della dimensione di genere nell'ambito dei lavori delle commissioni – Il Parlamento ha votato una relazione che affronta la questione dell'integrazione della dimensione di genere anche nell'ambito lavorativo del Parlamento stesso. Da recenti statistiche si evince che in Europa le donne sono più soggette degli uomini alla disoccupazione, 9,6% contro 7,6%, e solo un terzo delle posizioni dirigenziali sono ricoperte da donne, con differenze nei salari fino al 15%.	
DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
WELFARE	24 Gennaio 2007 – Regno Unito – Department for Work and Pensions – Getting welfare right: tackling error in the benefits system – Il Governo britannico ha lanciato una nuova strategia per ridurre gli errori nell'assegnazione delle indennità sociali e risparmiare così circa un miliardo di sterline entro il 2012.	

CERTIFICAZIONE / INTERPELLI		
APPRENDISTATO	<p>18 gennaio 2007 - Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale - Consiglio provinciale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Viterbo - Risposta istanze di interpello in materia di conversione del rapporto di lavoro a tempo pieno in contratto di lavoro part-time per lavoratori in apprendistato e in materia di autorizzazione dell'ente bilaterale con riferimento al ricorso all'apprendistato professionalizzate</p>	
	<p>18 gennaio 2007 - Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – Regione Friuli Venezia Giulia - Il Ministero chiarisce che il monte ore minimo di formazione previsto per il contratto di apprendistato professionalizzante è pari a 120 ore. In tal senso a nulla valgono le disposizioni di contrattazione collettiva che prevedono, in presenza di qualifiche coerenti con il percorso di apprendistato, un monte ore di formazione inferiore a 120.</p>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
PREVIDENZA	<p>17 gennaio 2007 – Corte di Cassazione, sezioni unite – Sentenza n. 879 – Contributi versati alla gestione separata per i lavoratori autonomi – E' escluso il diritto alla restituzione dei contributi versati alla Gestione speciale in misura insufficiente alla costituzione colà di autonoma pensione, atteso che i contributi vengono utilizzati per la formazione della pensione supplementare; per converso, nel caso di soggetto non pensionato presso diversa gestione, deve essere riconosciuto il diritto alla restituzione dei contributi, ove ne ricorrano le ulteriori condizioni prescritte.</p>	
PUBBLICO IMPIEGO	<p>12 dicembre 2006 – Corte di Cassazione, sezioni unite – Sentenza n. 26420 – Mobilità – La mobilità volontaria nell'ambito della pubblica amministrazione dà luogo ad una cessione di contratto. Ciò impedisce la richiesta, da parte del nuovo datore di lavoro, della firma di un patto di prova.</p>	
	<p>9 gennaio 2007 - TAR Veneto - Sentenza n. 7 - Sanzioni disciplinari - Qualora l'ordine di servizio con il quale la P.A. richieda al dipendente la presentazione di certificazione medica in caso di malattia per un giorno non sia stato impugnato, a fronte del rifiuto del lavoratore di produrre tale certificazione è legittimo il deferimento da parte della PA alla commissione disciplinare.</p>	
DIMISSIONI	<p>7 aprile 2006 – Tribunale di Lecce – Sentenza n. 35 – Invalidità delle dimissioni – La percezione di una somma a titolo di incentivo per le dimissioni può avere valore sintomatico di una capacità di intendere e di volere del lavoratore. L'incapacità va del tutto esclusa ove l'entità dell'indennizzo, le modalità di determinazione dello stesso, l'occasione di riscossione delle relative somme, ed ogni altro elemento concreto siano indicative di una precisa volontà dimissionaria o transattiva del lavoratore.</p>	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
PREVIDENZA	<p>25 gennaio 2007 – Corte di Giustizia dell'Unione Europea - Carol Marilyn Robins and Others v Secretary of State for Work</p>	

and Pensions – Insolvenza del datore di lavoro - Secondo la Corte di Giustizia, in caso di insolvenza del datore di lavoro, il finanziamento dei diritti maturati alle prestazioni di vecchiaia non deve essere obbligatoriamente assicurato dagli Stati membri.

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

DISCRIMINAZIONI

18 gennaio 2007 – US Court of Appeals for the sixth circuit - Tuttle v. Metropolitan Government of Nashville and Davidson County, Tennessee – Licenziamento discriminatorio - Deve ritenersi motivato da ragioni discriminatorie fondate sull'età il trattamento ostile nei confronti di una dipendente, costituito da contestazioni disciplinari sul comportamento e sull'esecuzione della prestazione lavorativa e culminato nell'intimazione del licenziamento, quando i colleghi più giovani e in posizione comparabile, a fronte di identiche carenze comportamentali, abbiano goduto di un trattamento più favorevole.



18 gennaio 2007 – US Court of Appeals for the seventh circuit - Alexander et al. v. City of Milwaukee et al. – Pubblico impiego - Nel contesto dell'impiego pubblico è illegittimo, in mancanza di precise ed esplicite direttive legali, subordinare il giudizio relativo alla progressione di carriera dei dipendenti a valutazioni di ordine razziale, anche quando queste favoriscano i membri di una minoranza etnica.



16 gennaio 2007 – US court of Appeals for the fifth circuit. Dynasteel Corp. v. National Labor Relations Board – Appartenenza a organizzazioni sindacali - Può ragionevolmente essere ritenuto viziato da motivi discriminatori il rifiuto di assumere taluni candidati, membri di organizzazioni sindacali, quando dai fatti risulti che l'esperienza e la qualificazione professionale non sono stati contemplati tra i criteri di selezione delle candidature.



PREVIDENZA

17 gennaio 2007 – US Court of Appeals for the fourth circuit - Retail Industry Leaders Association v. Fielder jr. – Pensioni - E' illegittima, poiché in contrasto con i principi ispiratori della Legge federale sulla sicurezza del reddito pensionistico (ERISA), una legge statale che miri a condizionare la scelta dell'impresa circa la configurazione di un fondo aziendale di assistenza, senza offrire la possibilità di optare per una o più ragionevoli e concrete alternative.



DANNI

27 novembre 2006 – UK Court of Appeal - Thornett v Scope - Risarcimento del danno in caso di licenziamento illegittimo - Criteri di liquidazione - La causa riguarda i parametri di accertamento che la Corte deve utilizzare nel liquidare a favore del lavoratore il risarcimento dovuto in caso di licenziamento illegittimo. In questo caso la Court of Appeal, pur considerando che il giudice chiamato a decidere sulla quantificazione dei danni da mancato guadagno deve necessariamente formulare un giudizio ipotetico, rinvia all'ET per un'ulteriore indagine sul merito ritenendo che i giudici dei precedenti gradi di giudizio non abbiano raccolto elementi sufficienti per stabilire quanto sarebbe durato il rapporto di lavoro nelle circostanze date se non fosse intervenuta la condotta imputata al datore di lavoro. Nel caso di specie al datore di lavoro era stata contestata come condotta contraria ai canoni di ragionevolezza aver omesso di favorire un clima di accordo tra due colleghi in contrasto tra loro limitandosi a licenziare uno di loro, la lavoratrice ricorrente.



LAVORO SUBORDINATO


25 ottobre 2006 – UK Employment Appeal Tribunal - Gladwell v Secretary of State for Trade and Industry - Rivendicazione della natura subordinata del rapporto - Criteri di







	<p>accertamento - La decisione riguarda la rivendicazione della natura subordinata del rapporto, ai fini della tutela contro l'insolvenza del datore di lavoro, da parte di un lavoratore che era anche azionista di maggioranza di una società di viaggi fallita. L'EAT con la decisione in esame rinvia la causa al ET per una ulteriore indagine di merito ritenendo che il giudice di prime cure abbia errato nel limitarsi a considerare esclusivamente il fattore relativo all'assenza di un effettivo potere di controllo sul lavoratore, atteso che il potere decisionale era nelle mani dello stesso lavoratore quale azionista di maggioranza dell'impresa poi fallita, dovendo prendere in considerazione anche le altre circostanze che possono essere rilevanti ai fini del giudizio.</p>	
--	---	--

AGENZIE DEL LAVORO / SERVIZI PER L'IMPIEGO / SOMMINISTRAZIONE		
COLLOCAMENTO	<p>16 gennaio 2007 – Francia – ANPE – ANPE et Vedioibis valorisent la complémentarité de leurs compétences et de leurs actions au service de l'emploi – Rinnovato, per altri tre anni, l'accordo di cooperazione tra ANPE e Vedioibis (agenzia di lavoro temporaneo) per favorire l'inserimento nel mercato del lavoro dei soggetti svantaggiati.</p>	


ISTRUZIONE / FORMAZIONE / APPRENDISTATO / RICERCA, UNIVERSITÀ		
PROFESSIONI	<p>Gennaio 2007 – Francia - DARES - Ministère de l'Emploi et de la Cohésion Sociale – O. Chardon, M-A. Estrade, Les métiers en 2015-Rapport du groupe «Prospective des métiers et qualifications» - Il rapporto, presentato dal Ministero del lavoro francese, dal Centre d'analyse stratégique e dalla Direction de l'Animation de la Recherche et des Statistiques, esamina i dati relativi alle figure professionali resi pubblici a dicembre 2005.</p>	
FORMAZIONE	<p>Gennaio 2007 – Spagna – Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales – Thematic overviews of vocational education and training systems in Spain – Il Governo spagnolo ha realizzato, su incarico del Cedefop, un rapporto sul sistema spagnolo di formazione professionale.</p>	
	<p>18 gennaio 2007 – Regno Unito – Independent Study into School Leadership – E' stato pubblicato un report, commissionato dal Department for Education and Skills (DfES), che sintetizza i risultati di una indagine che ha analizzato il livello qualitativo delle scuole inglesi e irlandesi, improntate sul modello delle School leader. Nella ricerca, sono state coinvolte 50 scuole e, all'interno di esse, molti insegnanti ed educatori.</p> <p>Il parte.</p>	 
APPRENDISTATO	<p>17 gennaio 2007 – Provincia di Bolzano - Accordo quadro sull'apprendistato - La provincia di Bolzano, Assoimprenditori, sindacati hanno firmato un accordo sull'apprendistato professionalizzante.</p>	
	<p>12 gennaio 2007 – Isfol - La formazione professionalizzante per gli apprendisti - L'ISFOL ha realizzato con il supporto di Studio Meta & Associati, CESOS e Confartigianato, una indagine sui percorsi di professionalizzazione degli apprendisti sul lavoro e del contributo della formazione esterna, rilevata in alcune esperienze significative.</p>	

UNIVERSITÀ	Novembre 2006 – European University Association – S. Reichert , <i>The rise of knowledge regions: emerging opportunities and challenges for universities</i> – Lo studio esamina il ruolo delle università nel processo di sviluppo regionale, tenendo conto in particolare delle relazioni di network che si instaurano tra i vari attori coinvolti.	
------------	--	---

MOBILITÀ DEI LAVORATORI / IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	Gennaio 2007 – Ufficio statistica del Comune di Roma – C. Villani , <i>Il lavoro degli stranieri a Roma</i> – “Nel comune di Roma su una popolazione straniera di circa 155mila unità, 102mila persone risultano occupate e rappresentano il 9,4% dell’occupazione complessiva, una percentuale di quasi quattro punti più alta di quella registrata nel totale Italia, dove gli occupati stranieri pesano per il 5,6% su tutti gli occupati. Nell’area romana, inoltre, a differenza di quanto verificato in media in Italia, le donne straniere occupate risultano più numerose degli uomini: il 53% circa di loro è donna, mentre fra i lavoratori stranieri in Italia le donne rappresentano il 37% del totale (Tab. 1). La prevalenza di lavoratrici fra gli occupati stranieri a Roma si discosta sensibilmente anche dall’incidenza di lavoratrici rilevata sul totale degli occupati nella capitale, fra i quali le donne costituiscono il 46%”.	
NEOCOMUNITARI	19 gennaio 2007 – Circolare Ministero dell’interno – Visti di ingresso per ricongiungimento familiare e familiare al seguito – Il Ministero dell’interno precisa che non è più necessaria la validazione presso le rappresentanze diplomatiche all’estero per i ricongiungimenti tra neocomunitari.	

PREVIDENZA		
CONTRIBUZIONE	24 gennaio 2007 – INPS - Circolare n. 23 - Anno 2007. Sintesi delle principali innovazioni in materia di contribuzione.	
APPRENDISTATO	24 gennaio 2007 – INPS - Circolare n. 22 - Legge 29 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007). Nuove misure contributive in materia di apprendistato e assunzioni agevolate. Proroga della possibilità di iscrizione nelle liste di mobilità per i lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo da imprese che occupano anche meno di 15 dipendenti.	
NEOCOMUNITARI	16 gennaio 2007 – INPS - Messaggio n. 001552 – Accesso al lavoro per i cittadini rumeni e bulgari – L’Istituto di previdenza ha precisato alcuni elementi per l’accesso al lavoro dei cittadini dei nuovi Stati membri: per il lavoro domestico, stagionale, edile, agricolo, dirigenziale e metalmeccanico non è più previsto il nulla osta al lavoro, è sufficiente il codice fiscale per l’assunzione.	
INFORTUNI	12 Gennaio – INAIL - Nota n. 264 - L’INAIL fornisce chiarimenti circa il trattamento di infortuni e malattie professionali a seguito dell’ emanazione della Finanziaria 2007. In particolare è stata estesa agli infortuni e alle malattie professionali verificatesi dal 2007 la tutela per la menomazione psicofisica. Viene poi istituito un fondo per i familiari di vittime di grandi infortuni sul lavoro. Infine viene ridotta al 27% la soglia di invalidità per ottenere il diritto alla rendita in caso di infortuni domestici.	

RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>25 gennaio 2007 – Contrattazione nazionale – Settore trasporti - Tra le delegazioni nazionali di ANEF e delle organizzazioni sindacali FITCGIL, FITCISL e UILTRASPORTI sono state sottoscritte le intese per il rinnovo del contratto collettivo nazionale degli addetti agli impianti di trasporto a fune.</p>	
	<p>25 gennaio 2007 – Contrattazione nazionale - Settore commercio – Ipotesi di rinnovo del contratto collettivo nazionale sulla disciplina del rapporto di lavoro domestico.</p>	
	<p>24 gennaio 2007 – Contrattazione Nazionale – Settore edile - La FENEAL UIL- FILCA CISL- FILLEA CIGL hanno raggiunto un accordo sui profili formativi e sulle competenze professionali, in relazione al contratto di apprendistato professionalizzante, con riferimento al C. C. N. L. laterizi e manufatti cementiti.</p>	
	<p>19 gennaio 2007- Contrattazione nazionale – Settore industria alimentare- Le direzioni nazionali Fai Cisl- Flai CGIL e Uila UIL ha approvato le piattaforma di rinnovo dei CCNL industria e cooperazione alimentare.</p>	

SALUTE E SICUREZZA / ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SALUTE E SICUREZZA	<p>Gennaio 2006 – ISPESL – Linee guida per la scelta, l'uso e la manutenzione dei Sistemi collettivi di protezione dei bordi – L'ISPESL ha pubblicato le linee guida per la scelta, l'uso e la manutenzione dei sistemi collettivi di protezione dei bordi, redatte a cura del Coordinamento Tecnico per la sicurezza nei luoghi di lavoro delle Regioni e delle Province autonome.</p>	
	<p>Gennaio 2006 – ISPESL – La radiazione solare ultravioletta: un rischio per i lavoratori all'aperto. Guida per datori di lavoro e lavoratori – La radiazione solare ultravioletta rappresenta un rischio professionale per chi svolge la sua prestazione di lavoro all'aperto. La Guida è di ausilio ai datori di lavoro ed ai lavoratori ai fini della valutazione del suddetto rischio, che spesso risulta essere problematica, ed individua alcune soluzioni applicabili per ridurlo.</p>	
	<p>Gennaio 2007 – IAB – V. Gash, A. Mertens, L. Romeu Gordo, Are fixed term jobs bad for your health? A comparison of West Germany and Spain – Lo studio, basandosi su dati statistici, indaga se la diffusione di contratti a termine abbia determinato un peggioramento della sicurezza sul lavoro</p>	
	<p>Gennaio 2007 – CEE - A. Valeyre, Conditions de travail et santé au travail de salariés de L'Unione Europeenne: des situation contrastées selon les formes d'organisation - Lo studio analizza le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori nell'Unione Europea alla luce delle forme di organizzazione del lavoro.</p>	
	<p>12 gennaio 2007 – ISPESL – Linea guida per la direttiva ATEX – L'ISPESL ha realizzato una linea guida, destinata a tutti gli operatori del settore delle atmosfere potenzialmente esplosive, con il duplice scopo di fornire uno strumento di supporto e di approfondimento per lo svolgimento delle attività di certificazione e di contribuire all'attività di gestione del rischio esplosione in azienda. L'ISPESL ha reso disponibile on line la prima parte della guida.</p>	

SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO		
TRASPORTI	<p>16 gennaio 2007 – Commissione di Garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali - Segnalazione di indicazione immediata della Commissione in via di urgenza del 16 gennaio 2007 per uno sciopero del Gruppo Alitalia previsto per il 19 gennaio 2007 - Con tale delibera la Commissione ha richiesto l'intervento del Ministro dei trasporti ai sensi dell'art. 8, l. n. 146/1990 e succ. mod. visto il pericolo di un pregiudizio grave ed imminente ai diritti della persona costituzionalmente tutelati in relazione alle modalità previste dello sciopero.</p>	

STATISTICHE / NOTE ECONOMICHE / RAPPORTI ISTITUZIONALI		
DISOCCUPAZIONE	<p>Gennaio 2007 – ILO - Global employment trends – Secondo le stime dell’ILO la disoccupazione mondiale rimane alta, 195 milioni di persone, nonostante il forte aumento della crescita economica. Persiste il divario occupazionale fra donne e uomini; i giovani sono i più colpiti (86,3 milioni, 44%).</p>	
ORARIO DI LAVORO	<p>Gennaio 2007 – Francia – Dares - La réduction du temps de travail: révélateur et source de développement des relations professionnelles en entreprise - Lo studio rileva come dal 1996 al 2003 più di nove imprese con meno di venti dipendenti abbiano optato per la riduzione dell’orario di lavoro.</p>	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	<p>Gennaio 2007 – Francia – Dares - Le contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS): près de 200 000 jeunes bénéficiaires entre mai 2005 et avril 2006 – I risultati di questa indagine condotta dalla Dares dimostra che i CIVIS introdotti con la riforma del 2005, sono uno strumento d’avanguardia per l’ingresso nel mercato del lavoro dei giovani in Francia.</p>	
	<p>25 gennaio 2006 –U.S. Department of Labor’s Bureau of Labor Statistics - Union members in 2006 – La statistica fa riferimento alla percentuale di lavoratori iscritti al sindacato. Fonte: IWS Documented News Service.</p>	
OCCUPAZIONE	<p>19 gennaio 2007 – OECD - Women and men in OECD countries - Gli indicatori sono solo un primo passaggio per lo sviluppo di migliori politiche occupazionali per gli uomini e per le donne. E’ poi necessario comprendere le ragioni delle differenze di genere, e individuare soluzioni adeguate. Il rapporto descrive alcune delle più importanti politiche di genere recentemente sviluppate nei Paesi dell’OECD con anche la considerazione delle azioni intraprese direttamente dall’Organizzazione in questo ambito.</p>	
	<p>23 gennaio 2007 – Finlandia – Ministero del lavoro - Employment Bulletin December 2006 – Alla fine di dicembre 2006, i disoccupati registrati presso gli uffici di collocamento erano 246.700, in calo rispetto all’anno precedente (35.800), ma in aumento rispetto a novembre 2006 (+ 20.100).</p>	
	<p>Dicembre 2006 – CEE - V. Kirov, L’emploi en Bulgarie - Questa analisi riporta la situazione del mercato del lavoro in Bulgaria, nuovo Stato membro dell’Unione Europea.</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p>11 gennaio 2007 – Svezia – National Labour Market Administration - The labour market in December 2006: Strong labour market trend, also in counties with high unemployment</p>	

– Continua il trend positivo del mercato del lavoro svedese, come dimostra l'aumento della domanda di lavoro ed il calo del tasso di disoccupazione (pari al 4.4%).

STUDI / RICERCHE / PERCORSI DI LETTURA

LAVORO MINORILE

2006 – ILO - La fin du travail des enfants: un objectif à notre portée - Il primo rapporto globale dell'Organizzazione internazionale del lavoro relativo alla Dichiarazione dell'Agenzia delle Nazioni Unite sui principi e diritti fondamentali al lavoro 2006.



DIRITTO DEL LAVORO

Gennaio 2007 – Cgil Ufficio giuridico - Osservatorio della legislazione e della giurisprudenza delle alte Corti italiane e comunitarie in materia di lavoro.



DISCRIMINAZIONI

Gennaio 2007 – Commissione Europea - Discrimination in the European Union – Questo documento presenta i principali risultati dell'inchiesta Eurobaromètre commissionata nell'ambito del nuovo programma d'azione comunitario di lotta contro la discriminazione 2001-2006. Nei quindici Stati membri dell'Unione europea, uomini e donne sono stati intervistati relativamente alla loro esperienza di discriminazione, sia come vittime che come testimoni, nel campo del lavoro, dell'educazione, dell'alloggio o in veste di consumatori. Questo opuscolo è disponibile nella lingue tedesca, inglese e francese.



Scheda Italia.



OCCUPAZIONE

Gennaio 2006 - Swedish National Institute for Working Life - J. Montelius, Scientific Basis for Swedish Occupational Standards. XXVII – Questo volume riporta i dati relativi agli standards occupazionali svedesi.



POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE

Gennaio 2007 – IZA – D. Glocker, V. Steiner, Self-Employment: A Way to End Unemployment? Empirical Evidence from German Pseudo-Panel Data, Discussion Paper No. 2561 - L'articolo contribuisce a rispondere al rilevante interrogativo di politica del lavoro che si domanda in che misura il lavoro autonomo rappresenti concretamente un'alternativa alla disoccupazione (soprattutto di lungo periodo). Uno studio condotto attraverso dati longitudinali relativi al periodo 1996-2002, ha rilevato che, all'aumentare del periodo di disoccupazione di lungo periodo aumenta significativamente il tasso di entrata nel lavoro autonomo sia per le donne che per gli uomini.







Dicembre 2006 – IZA – W. Eichhorst, M. Grienberger-Zingerle, R. Konle-Seidl, Activation Policies in Germany: From Status Protection to Basic Income Support, Discussion Paper No. 2514 - L'articolo descrive i cambiamenti negli strumenti di politica attiva e passiva del lavoro verso una attivazione dei beneficiari delle prestazioni. Si intende inoltre valutare i primi effetti di queste politiche di attivazione.




Dicembre 2006 – IZA – D. G. Blanchflower, A. Bryson, J. Forth, Workplace Industrial Relations in Britain, 1980-2004, Discussion Paper No. 2518 - Il paper riflette sulle relazioni industriali nell'ultimo quarto di secolo e si focalizza sulla linea delle relazioni industriali collettive, della determinazione della retribuzione, della retribuzione variabile, sul clima delle relazioni di lavoro e sull'effetto dell'azione sindacale sulla crescita economica nel Regno Unito.



TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	<p>25 Gennaio 2007 - EIRO –D. Coletto, <i>Agreement reached on end of service allowance</i> - Lo studio analizza la recente riforma italiana del trattamento di fine rapporto.</p>	
UNIONE EUROPEA	<p>19 gennaio 2007 – Germania - Bundesministerium für Arbeit und Soziales – Informal Meeting of Ministers for Employment and Social Affairs Berlin, 18/20 January 2007, Press Realese - L'Europa necessita di maggiori sforzi per promuovere Il Lavoro di qualità (GOOD WORK), basato su condizioni di lavoro giuste e su una adeguata protezione sociale. I Ministri dell'Unione Europea concordano che una maggiore flessibilità debba avere come contropartita adeguati diritti per i lavoratori. Sono inoltre convinti che debbano essere garantiti salari più giusti; sostengono che le condizioni di lavoro debbano promuovere il principio del lifelong learning; pensano che condizioni di lavoro regolari siano indispensabili e che nuove forme di lavoro possano facilitare la reintegrazione nel mercato del lavoro.</p>	
AMMORTIZZATORI SOCIALI	<p>18 gennaio 2007 – Germania – Bundesagentur für Arbeit - Schärfere Sanktionen für Empfänger von Arbeitslosengeld II, Presse Info 04 - A partire dal 1 gennaio 2007 si sono inasprite le sanzioni per i beneficiari della indennità di disoccupazione II (Arbeitslosengeld II). Come in precedenza, il beneficiari che rifiuta un posto di lavoro accettabile o la partecipazione a misure di politica attiva vede ridotta per 3 settimane l'indennità. Mentre, in caso di violazione ripetuta degli obblighi è ora prevista una riduzione dell'indennità al 60%.</p>	
MERCATO DEL LAVORO	<p>Dicembre 2006 – ILO - Panorama Laboral 2006: America Latina el Caribe - Il mercato del lavoro dell'america latina e del Caribe nei primi trimestri del 2006 ha avuto uno sviluppo positivo in termini di nuove assunzioni, così come si evidenzia dall'evoluzione dei principali indicatori lavorativi secondo le cifre ufficiali pubblicate dai Paesi la disoccupazione urbana nella regione è diminuita in modo continuo per il quarto anno consecutivo. Ciò nonostante per raggiungere le tasse registrate agli inizi della decade degli anni venti si deve continuare in quest'ottica.</p>	
	<p>II Parte.</p>	
	<p>Dicembre 2006 – W. Xiaogang, <i>Socialist Workers in the Market Transition: Voluntary and Involuntary Job Mobility and Earnings Inequality in Urban China, 1993-2000</i>, PSC Research Report No. 06-613 - Il rapporto di ricerca, basato su dati raccolti fino al 2000 nelle maggiori città cinesi, analizza il fenomeno della mobilità - volontaria ed involontaria - della forza-lavoro e delle disuguaglianze retributive quali effetto della transizione dal sistema socialista a quello di un'economia di mercato.</p>	
	<p>13 dicembre 2006 – ILO - Core Labour Standards Handbook – Lo studio rappresenta la versione aggiornata dell'edizione originale pubblicata nel 1999. Gli autori indagano su come i lavoratori vorrebbero funzionasse il mondo del lavoro. Si segnala in particolare l'opinione dei lavoratori nord-americani i quali preferirebbero l'arbitrato come strumento di composizione delle controversie di lavoro.</p>	
	<p>II parte</p>	
PARITÀ DI TRATTAMENTO	<p>Dicembre 2006 – IZA – E. Del Bono, D. Vuri, <i>Is It the Way She Moves? New Evidence on the Gender Wage Growth Gap in the Early Careers of Men and Women in Italy</i>, Discussion Paper No. 2523 -</p>	

	L'articolo, utilizzando dati amministrativi INPS, si propone di investigare le differenze retributive di genere rilevabili durante le fasi iniziali della carriera lavorativa. È emerso un differenziale retributivo significativo ed in aumento tra donne e uomini durante il primo anno di presenza nel mercato del lavoro e che, le differenze di genere sono maggiori all'aumentare della mobilità tra imprese, in particolare di breve periodo. Si è notato che le caratteristiche del lavoro e della impresa rappresentano le maggiori determinanti per la crescita del differenziale retributivo di genere nel mercato del lavoro italiano.	
DISOCCUPAZIONE	Novembre 2006 - Francia – CEE - C. Marc, <i>Les déterminants professionnels et familiaux : une analyse des transitions d'activité</i> - Lo studio mira a valutare l'incidenza di diverse variabili (a livello individuale, familiare e lavorativo) che incidono sulla mobilità all'interno del mercato del lavoro e, in particolare, sul passaggio da una occupazione a tempo pieno rispetto ad una occupazione a tempo parziale ovvero allo stato di disoccupazione o di inattività.	
ASSISTENTI FAMILIARI	Settembre 2006 - IRS - D. Mesini, S. Pasquinelli, G. Rumini, <i>Il lavoro privato di cura in Lombardia, caratteristiche e tendenze in materia di qualificazione e regolarizzazione</i> - Questa ricerca è stata svolta nell'ambito del progetto Equal "Qualificare il lavoro privato di cura". Suo obiettivo principale è stato quello di capire qual è la propensione delle assistenti familiari a qualificare il proprio intervento, a formarsi, ad emergere dal mercato irregolare. La base conoscitiva è costituita da 354 interviste ad assistenti familiari, svolte nelle province di Milano e di Brescia.	
	Agosto 2006 - IRS – S. Pasquinelli, <i>Assistenti familiari: le questioni aperte</i> . Prospettive Sociali e Sanitarie n. 14/2006 - La presenza di assistenti familiari interroga il sistema dei servizi e pone diverse problematiche, intrecciate tra loro: regolarizzazione, formazione professionale, sostegno della domanda, collegamento e valorizzazione di queste figure nell'ambito dei servizi alla persona.	

EVENTI		
BILATERALITÀ	2 febbraio 2007 – Regione Toscana – Seminario: Bilateralità – L'evento si terrà presso Villa Montalto, Via del Salviatino 6, Firenze.	
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	16 febbraio 2007 - Fondazione Marco Biagi - Adapt - Seminario: <i>La riforma della previdenza complementare nel quadro dell'ordinamento pensionistico</i> - L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Viale Storchi n. 2, Modena.	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
ISTRUZIONE	26 gennaio 2007 - La Repubblica – S. Intravaia, <i>Il governo discute la 'rivoluzione fioroni'</i> . Alle superiori cancellata la riforma Moratti.	
IMMIGRAZIONE	25 gennaio 2007 – La Repubblica - <i>"La carta dei diritti degli immigrati" così sarà la legge Amato-Ferrero</i> .	
PENSIONI	23 gennaio 2007 – Il Sole 24 Ore – Emma Bonino, <i>Uguali anche per le pensioni</i> .	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
OCCUPAZIONE	24 gennaio 2007 - The New York Times – A. McCUE, India's Wipro to create 500 new U.K. jobs.	
PREVIDENZA	23 gennaio 2007 - The New York Times – Hospitals and their workers reach a pact on health care.	
IMMIGRAZIONE	23 gennaio 2007 - The Moscow Times – G. Bovt, Immigrant Policy Needed.	
	23 gennaio 2007 - The Times – D. Rose, Rogue foreign doctors 'exploiting loophole to find jobs in Britain'.	
POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE	23 gennaio 2007 - Le Monde – O. Truc, Le modèle danois en question.	
POLITICA SOCIALE	22 gennaio 2006 - Workplace issues today - Bush to offer tax proposals to cover uninsured Health care plan likely to draw fire from labor, business.	

BANDI / CONCORSI / PREMI		
MERCATO DEL LAVORO	2 febbraio 2007 - Facoltà di economia Marco Biagi - Master di I livello in: Esperto del Mercato del Lavoro - Specializzazione in: gestione dei processi occupazionali, organizzazione dei servizi di placement, strategie organizzative del lavoro (esternalizzazioni e internalizzazioni) - Per maggiori informazioni si veda il sito della Fondazione www.fmb.unimore.it.	
RICORDO MARCO BIAGI	17-21 marzo 2007 - Fondazione Marco Biagi - Adapt - V Convegno Internazionale in memoria di Marco Biagi - In occasione del V Convegno Internazionale in memoria di Marco Biagi, che si svolgerà a Modena dal 17 al 21 marzo, docenti, esperti ed operatori della materia (diritto del lavoro, economia del lavoro, organizzazione del lavoro, risorse umane), giovani ricercatori e dottorandi sono invitati alla presentazione di <i>papers</i> per i Workshop che tratteranno i seguenti temi: Globalizzazione e Relazioni Industriali, Globalizzazione e Diritto del Lavoro, Globalizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Globalizzazione e Dinamiche del Mercato del Lavoro.	
	Call for paper	

SITI INTERNET		
APPRENDISTATO	www.travail.gouv.fr/apprentissage-animations.php3 - L'apprendistato costituisce misura faro delle recenti riforme francesi; le campagne promozionali del 2005 e 2006 hanno chiuso in positivo, ora è la volta del 2007; la campagna prenderà vita a febbraio prossimo e sarà possibile monitorarla su questo sito.	
MERCATO DEL LAVORO	www.provincialavoro.it - Il portale attivato dalla Provincia di Pesaro è dedicato a chi cerca e offre occupazione. Si tratta di uno sportello virtuale che funziona grazie al collegamento con la "rete" messa a punto già da qualche anno, costituita da tre Centri per l'impiego, l'orientamento e la formazione a Pesaro, Fano e Urbino e da sette Punti Informa	

**UNIVERSITÀ E
MERCATO DEL
LAVORO**

Lavoro nelle aree interne.

www.debat-universite-emploi.education.fr/index.htm - Sito francese dedicato al dibattito in sede governativa in ordine al rapporto Università-Impiego, portato avanti e monitorato da una Commissione ad hoc di 15 esperti delle materie dell'educazione e del mercato del lavoro.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Luigi Degan; Lorenzo Fantini; Laura Ferretti; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Clara Mughini; Flavia Pasquini; Paolo Pennesi; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Patrizia Tiraboschi; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL - Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO - Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA - Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL - Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali spa; Ancc-Coop; Ance; Apla; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; Electrolux-Italia spa; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Gruppo Cremonini spa; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta spa; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom spa; Ugl; Uil; Vedior.