

**Pubblicazione *on line* della collana ADAPT
Newsletter 23 gennaio, n. 2 del 2007**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero:

TEMISTOCLE BUSSINO, *Speciale sulla nuova Legge Finanziaria 2007*

Gennaio 2007 - Ministero della funzione pubblica - **Memorandum d'intesa sul lavoro pubblico e riorganizzazione della PA**

Novembre 2006 - Regione Veneto - **Disegno di Legge in materia di occupazione e mercato del lavoro**

Confindustria Macerata - **ELISABETTA CRISTALLINI** (a cura di), *Raccolta di disposizioni sulla riforma del collocamento obbligatorio*

Giugno 2006 - Francia - Ministère de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement - **La négociation collective en 2005**

Dicembre 2006 - Corte di Cassazione - Sentenza n. 26216
Ambito di operatività dell'art. 2112

Gennaio 2007 - Corte di Giustizia dell'Unione Europea - Germania
Versamento da parte dello Stato del compenso dovuto ad un'agenzia privata di collocamento a seguito di un'assunzione

JOHN WALLACE, *A vision for the future of the Workforce*

Gennaio 2007 - Camera di Commercio Milano - **Trovare lavoro a Milano: servono ancora le "raccomandazioni"**

Gennaio 2007 - FIPE - **Settore turismo: neocomunitari**

18 gennaio 2006 - Rifondazione Comunista
Nuove proposte per una previdenza



Gennaio 2007 - La Stampa - **GUIDO RUOTOLO**, *L'allarme degli 007 "Vicenza e Torino la tregua è finita"*

Il bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali


Per l'invio di materiali e la collaborazione con il bollettino scrivere a:
csm@unimore.it

Visita il nostro nuovo sito all'indirizzo internet www.fmb.unimore.it


INTERVENTI		
LEGGE FINANZIARIA	T. Bussino, <i>Speciale sulla nuova Legge Finanziaria 2007.</i>	
APPRENDISTATO	S. Puglia, <i>L'apprendistato professionalizzante in Campania: criticità e prospettive.</i> (Consulta la documentazione di riferimento in questo bollettino alla sezione: apprendistato).	

NOVITÀ EDITORIALI, RASSEGNE, TESI DI LAUREA		
DIRITTO DEL LAVORO	R. Blanpain, S. Bisom-Rapp, W.R. Corbett, H.K. Josephs, M.J. Zimmer, <i>The global workplace: international and Comparative Employment Law - Cases and Materials</i> - Cambridge University Press, 2007. (Brochure di presentazione del volume).	
ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE DEL LAVORO	R. Blanpain, M. Colucci (a cura di), <i>L'organizzazione internazionale del lavoro</i> - Jovene Editore, Napoli 2007. Recensione a cura di N. Crisci	
RASSEGNA DI DOTTRINA	F. Pasquini, A.M. Sansoni (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera.</i>	
CERTIFICAZIONE	L. Sanna, <i>La certificazione dei contratti di lavoro</i> – Tesi di laurea in diritto del mercato del lavoro. Università di Bologna - Facoltà di giurisprudenza corso di laurea in consulente del lavoro - Dicembre 2006.	



DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	18 gennaio 2007 - Ministero della funzione pubblica - Memorandum d'intesa sul lavoro pubblico e riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche – È stato raggiunto l'accordo tra Governo e Parti sociali sulla riforma della pubblica amministrazione.	
COESIONE ECONOMICA E SOCIALE	Dicembre 2006 - Ministero dello Sviluppo Economico-Dipartimento per le Politiche di Sviluppo - Quadro Strategico Nazionale per la politica regionale di sviluppo 2007- 2013 - È stata pubblicata la versione definitiva del Quadro Strategico Nazionale per la politica regionale di sviluppo 2007-2013. Si tratta del documento strategico programmatico attraverso cui ciascuno Stato membro è tenuto a definire le priorità e le strategie di attuazione della politica di coesione comunitaria e definisce, inoltre, un quadro unitario di programmazione della politica regionale comunitaria e nazionale, traducendo in indirizzi strategici e operativi unitari gli orientamenti comunitari e nazionali per lo sviluppo.	






DOCUMENTAZIONE REGIONALE E LOCALE		
DIRITTO DEL LAVORO	15 novembre 2006 - Regione Veneto - Disegno di Legge in materia di occupazione e mercato del lavoro - La Giunta regionale ha approvato il testo del DDL lavoro. Il testo è stato concertato e condiviso da tutte le province e da tutte le parti sociali, ad eccezione della Cgil.	



DISABILI	<p>Ottobre 2006 - Confindustria Macerata - E. Cristallini (a cura di), <i>Raccolta di disposizioni sulla riforma del collocamento obbligatorio. Aggiornamento</i> - Il manuale operativo raccoglie le norme e la prassi amministrativa nazionale in tema di inserimento lavorativo dei disabili dal 2003 al 2006. Completano il quadro una selezione di provvedimenti locali, le più recenti circolari di Confindustria in materia e una sezione giurisprudenziale.</p>	
----------	--	---

DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO	<p>17 gennaio 2007 - Consiglio dell'Unione Europea - Informal Meeting of Ministers for Employment and Social Affairs. Berlin 18-20 January 2007 - Primo vertice dei Ministri del Lavoro UE nel semestre di presidenza tedesca. L'agenda tedesca intende insistere sulla tematica del <i>good work</i>, che trova spazio anche nel Libro Verde sul diritto del lavoro (cfr. <i>Dossier Adapt</i>, 2007, n. 1).</p>	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
OCCUPAZIONE	<p>11 gennaio 2007 - Francia - Assemblée nationale - Lutte contre les délocalisations et favoriser l'emploi – La proposta di Legge fatta dal Ministro Jacques Desallangre è stata rinviata alla Commissione degli affari economici che hanno già stilato il loro rapporto.</p> <p>17 gennaio 2007 - Commission des affaires économiques, de l'environnement et du territoire - Rapport sur le Lutte contre les délocalisations et développement de l'emploi.</p>	 
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	<p>Giugno 2006 - Francia - Ministère de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement - La négociation collective en 2005 - Il rapporto analizza gli sviluppi della negoziazione collettiva in Francia nel corso del 2005. Sono stati adottati ben 1.188 accordi, di cui 1.144 settoriali e 44 interprofessionali. Il testo completo del rapporto, di cui si allega qui una breve sintesi, è disponibile in:</p> <p>http://www.travail.gouv.fr/publications-ideotheque/rapports/negotiation-collective-2005-3477.html</p>	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
APPRENDISTATO	<p>19 dicembre 2006 - Corte Costituzionale - Sentenza n. 425 - Regione Marche – La Corte ha dichiarato non fondata la questione di legittimità costituzionale dell'art. 17, comma 4, della medesima legge della Regione Marche n. 2 del 2005, sollevata, in riferimento all'art. 117, secondo comma, lettere l) e n), e comma 3, della Costituzione, dal Presidente del Consiglio dei Ministri con il ricorso stesso.</p>	
REGIONI (COMPETENZA DELLE)	<p>14 dicembre 2006 - Corte Costituzionale - Sentenza n. 411 - Relazioni Sindacali - È illegittimo l'art. 18, comma 13, secondo periodo, della legge Regione Lombardia 13 febbraio 2003, n. 1, nella parte in cui dispone che al personale assunto successivamente alla trasformazione delle lpab in persone giuridiche di diritto privato, "in sede di contrattazione decentrata, è stabilita l'applicazione di contratti in essere o in contratti</p>	

	compatibili ed omogenei con quelli applicati al personale già in servizio".	
TRASFERIMENTO DI AZIENDA	7 dicembre 2006 - Corte di Cassazione - Sentenza n. 26216 - Ambito di operatività dell'art. 2112 - Il trasferimento d'azienda è configurabile, sempre che si abbia un passaggio dei beni di non trascurabile entità, anche in due fasi per effetto della intermediazione di un terzo.	
DIRIGENTI	20 novembre 2006 - Corte di Cassazione - Sentenza n. 24591 - Licenziamento - Il dirigente può essere legittimamente licenziato per avere rifiutato all'azienda informazioni richiestegli durante un'assenza per malattia.	
LICENZIAMENTO	13 novembre 2006 - Corte di Cassazione - Sentenza n. 24162 - Insubordinazione - Non costituisce atto di insubordinazione da parte del lavoratore nei confronti del datore di lavoro la richiesta della verifica della gravosità delle mansioni assegnate.	
QUALIFICAZIONE	10 ottobre 2006 - Corte di Cassazione - Sentenza n. 21693 - Subordinazione - L'accertamento della subordinazione di lavoratori privi di contratto può essere motivato anche con riferimento alle analoghe modalità di impiego del personale regolarmente inquadrato.	
TRASPORTI	6 ottobre 2006 - Corte di Appello di Roma, sez. Lavoro, Sentenza - Settore trasporto marittimo - Con la sentenza indicata la Corte di appello rigetta il ricorso promosso dalla Commissione di garanzia, del 16 ottobre 2004 di impugnazione della sentenza del Tribunale di Roma del 2 dicembre 2003, n. 13508, e afferma, contrariamente a quanto sostenuto dalla Commissione, che il servizio di rimorchio portuale deve ritenersi escluso dalle previsioni contenute nella legge n. 146/1990 e succ. mod. non rientrando nella nozione di servizio pubblico essenziale.	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA		
LIBERTÀ DI CIRCOLAZIONE DEI LAVORATORI	11 gennaio 2007 - Corte di Giustizia dell'Unione Europea - Germania - Versamento da parte dello Stato membro del compenso dovuto ad un'agenzia privata di collocamento a seguito di un'assunzione - La Corte (Terza Sezione) dichiara che: gli artt. 39 CE, 49 CE e 50 CE ostano a che una disposizione nazionale - quale il § 421 g, n. 1, seconda frase, del libro III del codice tedesco della legislazione sociale - subordini l'obbligo di versamento in capo ad uno Stato membro del compenso dovuto ad un'agenzia privata di collocamento per l'intervenuta occupazione di un lavoratore al fatto che relativamente al posto di lavoro oggetto di intermediazione la contribuzione previdenziale dovuta debba intervenire nel territorio di tale Stato.	
	11 gennaio 2007 - Corte di Giustizia dell'Unione Europea - Svezia - Rifiuto di ammettere alla formazione un candidato impiegato in un istituto scolastico di un altro Stato membro - La Corte (Terza Sezione) dichiara che: Il diritto comunitario non osta a che una normativa nazionale - che organizza a titolo provvisorio una formazione destinata a soddisfare a breve termine la domanda di insegnanti qualificati in uno Stato membro - preveda che i candidati a tale formazione siano attualmente impiegati in un istituto scolastico di detto Stato purché dalla applicazione di tale previsione non derivi l'effetto di escludere per principio qualsiasi candidatura di insegnanti che non siano impiegati in un istituto nazionale, senza una previa valutazione individuale dei meriti delle	

candidature.

GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)

SCIOPERO	10 gennaio 2007 - US Court of Appeals for the ninth circuit - Ward et al. v. Circus Circus Casinos Inc. – Uso della forza - Anche quando i lavoratori esercitano un'azione sindacale in violazione delle disposizioni di legge e di contratto collettivo, non è consentito al datore di lavoro l'uso della forza per ottenere la cessazione del comportamento illegittimo.	
SALUTE E SICUREZZA	10 gennaio 2007 - Supreme Court Of The United States - Norfolk Southern Railway Co. v. Sorrell - Infortunio sul lavoro - Nella determinazione della responsabilità per il danno da infortunio sul lavoro, il nesso causale tra la negligenza del datore e l'evento deve essere valutato sulla base di criteri identici a quelli usati per la verifica del rapporto eziologico tra l'evento e la colpa del lavoratore. È quindi illegittima la prassi di attribuire rilievo alla colpa del datore anche se questa sia correlata all'evento in modo indiretto, quando la responsabilità del dipendente venga invece riconosciuta esclusivamente a condizione che il suo rapporto di causalità con l'evento sia diretto e immediato.	
DISCRIMINAZIONI	18 dicembre 2006 - US National Labor Relations Board - Basic Industries Inc. and International Association of Heat and Frost Insulators and Asbestos Workers Local 53 – Sciopero di reazione - Affinché un comportamento datoriale possa dirsi fondato su ragioni discriminatorie correlate all'attività sindacale dei dipendenti, è necessario fornire la prova di quattro elementi: l'esercizio di un'attività sindacale protetta, la consapevolezza, da parte del datore, circa lo svolgimento di tale attività; il pregiudizio sofferto dai dipendenti per effetto del comportamento datoriale; l'esistenza di un nesso causale tra tale pregiudizio e l'attività sindacale compiuta. Per poter qualificare l'astensione dal lavoro di alcuni dipendenti come sciopero di reazione ad un comportamento datoriale illegittimo, non sono sufficienti le dichiarazioni incluse nell'atto di proclamazione, ma è altresì necessaria la prova della sussistenza del comportamento illegittimo lamentato, nonché quella di un nesso causale – e non meramente cronologico – tra l'astensione e il comportamento datoriale.	
LICENZIAMENTO	19 Ottobre 2006 - EAT Kelly-Madden v. Manor Surgery - Licenziamento disciplinare - Violazione della procedura applicabile - Conseguenze - La decisione in esame riguarda la controversa disposizione contenuta nell'ERA, paragrafo 98 A, parte II in base alla quale in caso di licenziamento disciplinare il datore di lavoro può comunque ottenere che il licenziamento sia ritenuto legittimo, anche nel caso in cui non abbia rispettato la prescritta procedura ove riesca a dimostrare che, quand'anche avesse seguito tale procedura, si sarebbe comunque determinato a procedere al licenziamento.	
	27 Settembre 2006 - EAT - Royle v. Greater Manchester Police Authority - Dimissioni indotte dal datore di lavoro - Rilevanza di inadempimenti del datore di lavoro – In una ipotesi di <i>constructive dismissal</i> - dimissioni del lavoratore cagionate da una condotta datoriale che configura un grave inadempimento del contratto di lavoro equiparate, dalla legislazione del Regno Unito, ad una ipotesi di licenziamento illegittimo - ove il rapporto di lavoro prosegua da molti anni e sussistano molteplici circostanze rilevanti ai fini della valutazione circa la	

sussistenza o no di un grave inadempimento del datore di lavoro, non deve ritenersi insufficiente la motivazione del giudice di primo grado che, dopo un'approfondita ricostruzione dei fatti di causa, non ricollegli la propria decisione a circostanze specifiche. Inoltre, in una ipotesi di *constructive dismissal*, non deve ritenersi sussistente, se non in presenza di circostanze univoche in tale senso, una rinuncia del lavoratore a far valere circostanze rilevanti pure risalenti nel tempo per il solo fatto che il lavoratore abbia comunque continuato a svolgere, successivamente, la propria prestazione.

AGENZIE DEL LAVORO / SERVIZI PER L'IMPIEGO / SOMMINISTRAZIONE

SERVIZI
L'IMPIEGO

PER

Gennaio 2007 – MDRC (Manpower Demonstration Research Corporation) – J. Wallace, *A vision for the future of the Workforce Investment System* - Il breve saggio propone una prospettiva sul futuro dei servizi per l'impiego alla luce delle recenti riforme del *Workforce Investment Act* statunitense. Secondo l'autore si pone innanzitutto la necessità di un mutamento culturale: le strutture dovranno organizzarsi per agire non solo a favore dei disoccupati ma anche delle persone che lavorano, cosicché l'efficienza e la convenienza dell'erogazione del servizio diventano una condizione essenziale.



Dicembre 2006 – Regione Marche – Servizi per l'impiego nelle Marche. Monitoraggio 2006 – Il Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro della Regione Marche ha realizzato il quarto Monitoraggio dei servizi per l'impiego regionali, che analizza l'attività dei Centri per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione (CIOF). Essi sembrano aver raggiunto gran parte degli obiettivi prefissati dal Masterplan Regionale dei Servizi per l'impiego 2003-2006.



Ottobre 2006 – SPINN – M. Brookes, P. Dibben, M. Sargeant, M.F. Plotino, *Regno Unito, Esperienze Internazionali* - Il rapporto rappresenta la situazione del mercato del lavoro britannico e, specificatamente, il funzionamento dei servizi per l'impiego.



ISTRUZIONE / FORMAZIONE / APPRENDISTATO / RICERCA, UNIVERSITÀ

UNIVERSITÀ

10 gennaio 2007 – Association of American Colleges and Universities - *College Learning for the New Global Century* - Per avere successo nella moderna economia globale, i laureati avranno bisogno di un sempre più cospicuo bagaglio di conoscenze interdisciplinari, che includano le materie tecnologiche e sociali. Dovranno inoltre possedere abilità avanzate in settori quali la comunicazione, il lavoro di gruppo e il ragionamento analitico, ed essere in grado di applicare le nozioni apprese ai problemi del mondo reale.






FORMAZIONE E
OCCUPAZIONE

Dicembre 2006 - Italia Lavoro (a cura di), *I laureati e il mercato del lavoro: analisi della condizione socio occupazionale*, Il Monitor, 2006, Bollettino n. 1 - I dati mostrano una crescita considerevole della quota di occupati con titolo di studio superiore ma anche un persistente gap dell'Italia rispetto alla media UE, con un tasso di occupazione dei giovani laureati tra 20 e 29 anni contenuto, un differenziale rispetto alla media europea pari a - 25% e un elevato rischio di sottoinquadramento per i laureati che entrano nel mercato del lavoro.



<p>APPRENDISTATO</p>	<p>25 maggio 2006 - Regione Campania - Decreto Dirigenziale n. 78 - Indirizzi operativi per una prima sperimentazione. Adempimenti - La Regione Campania ha approvato la modulistica al fine di avviare una prima sperimentazione del contratto di apprendistato professionalizzante. In B.U.R. Campania 12 giugno 2006, n. 26.</p> <p>14 febbraio 2006 – Regione Campania - Giunta Regionale – Apprendistato professionalizzante di cui all’art. 49, D.Lgs. n. 276/2003 - Indirizzi operativi per una prima sperimentazione. In B.U.R. Campania 27 marzo 2006, n. 15.</p> <p>10 giugno 2004 - Regione Campania - Giunta Regionale - Deliberazione n. 808 - Approvazione Indirizzi Operativi per l’Accreditamento degli Organismi di Formazione e di Orientamento. In B.U.R. Campania 12 luglio 2004 n. 33.</p>	  
-----------------------------	--	---

<p>MOBILITÀ DEI LAVORATORI / IMMIGRAZIONE</p>		
<p>IMMIGRAZIONE</p>	<p>12 gennaio 2007 – Camera di Commercio di Milano – Protocollo d’intesa - È stato siglato un protocollo di intesa tra la Camera di commercio di Milano e la Prefettura di Milano per favorire l’incontro tra la domanda di professionalità dalle imprese e l’offerta di manodopera altamente qualificata anche attraverso l’istituzione, presso la Camera di commercio di Milano, di uno sportello dedicato all’iniziativa.</p> <p>2006 – ISFOL – S. Laj, V. R. Corossacz, Imprenditori immigrati: il dibattito scientifico e le evidenze empiriche dell’indagine Isfol - Lo studio si pone l’obiettivo di valutare il fenomeno relativo alla iniziativa imprenditoriale di lavoratori immigrati in Paesi occidentali, negli ultimi 20 anni, con particolare riferimento alla Italia; ne emerge un quadro in cui tale iniziativa si rivela come significativo elemento di promozione del mercato del lavoro nel paese di accoglienza.</p>	 

<p>PREVIDENZA</p>		
<p>PENSIONI</p>	<p>18 gennaio 2006 – Rifondazione Comunista – Nuove proposte per una previdenza – Si è tenuto a Roma il Convegno organizzato da Rifondazione comunista durante il quale il partito ha illustrato le sue proposte legislative sul tema delle pensioni. Per ulteriori approfondimenti vedi anche il sito: www.rifondazione.it.</p> <p>Dicembre 2006 – Commissione Europea – A. Salomaki, Public pension expenditure in the EPC and the European Commission projections: an analysis of the projection results, Economic Papers N. 268 – Il documento analizza le previsioni sulla spesa previdenziale realizzate nel 2005 dal Comitato di Politica Economica e dalla Commissione e, riflettendo sulla possibile evoluzione di tale componente della spesa pubblica, intende contribuire al dibattito sulla sostenibilità a lungo termine delle finanze pubbliche.</p>	 
<p>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO</p>	<p>16 gennaio 2007 – Inail - Circolare n. 2 - L'inail ha dato le proprie indicazioni circa l'adempimento relativo alla denuncia nominativa degli assicurati (D.n.a.) a seguito delle novità introdotte dalla legge n. 296/2006 relativamente alle comunicazioni di assunzione.</p>	


ASSEGNI FAMILIARI	12 gennaio 2007 - Circolare Inps n. 13 - Assegno per il nucleo familiare. Art 1, comma 11, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.	
PROCEDURA DI CONCILIAZIONE	9 gennaio 2007 – Inps - Circolare n. 6 - Conciliazione monocratica. Chiarimenti.	

RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
APPRENDISTATO	8 gennaio 2007 - Contrattazione nazionale – Settore orafa - Federorafi, anche per conto di Federargentieri, unitamente alla delegazione datoriale e alle segreterie nazionali Fim, Fiom e Uilm hanno sottoscritto l'accordo valido per tutto il territorio nazionale che definisce i profili professionali sia per impiegati che per operai utili a consentire l'assunzione con apprendistato professionalizzante di giovani tra i 18 e i 29 anni. Il parte	 
ORARIO DI LAVORO	5 gennaio 2007 – Contrattazione aziendale – Settore trasporti – Enav S.p.A - Le OO.SS.NN. ed Enav S.p.A hanno firmato l'accordo su orari di lavoro riguardante il personale CTA.	
NEOCOMUNITARI	3 gennaio 2007 – FIPE – Settore turismo: neocomunitari - Nonostante alcune restrittive interpretazioni fornite da taluni sui contenuti della circolare interministeriale n. 2 del 28 dicembre 2006 (in <i>Boll. Adapt</i> , 2007, n. 1), la FIPE ha ricevuto dalla Direzione Generale dell'immigrazione la conferma che il libero accesso al mercato del lavoro da parte dei cittadini neocomunitari riguarda, ove si fa riferimento al settore "turistico alberghiero", tutto il comparto al quale si applica il CCNL Turismo, ivi compreso il settore dei pubblici esercizi.	
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	Dicembre 2006 – Coordinamento della contrattazione collettiva – Livello europeo - Il sindacato europeo Ces ha pubblicato una risoluzione contenente le linee guida per la contrattazione collettiva in Europa nel 2007. La risoluzione si concentra in particolare sul tema del lavoro atipico, dedicandovi un apposito allegato.	
	Dicembre 2006 – Contrattazione aziendale – Settore creditizio – UniCredit – È stata firmata dalle parti sociali e da UniCredit banca l'ipotesi di piattaforma per il contratto integrativo aziendale.	
	14 dicembre 2006 – Contrattazione nazionale – Settore marittimo - FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI hanno firmato la piattaforma per il rinnovo del Ccnl.	

SALUTE E SICUREZZA / ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
SALUTE E SICUREZZA	Gennaio 2007 – ISPESL – Linee Guida “Microclima, aerazione e illuminazione nei luoghi di lavoro” - Sono state rese disponibili on line sul sito dell'ISPESL le Linee Guida “Microclima, aerazione e illuminazione nei luoghi di lavoro”, redatte a cura del Coordinamento Tecnico per la sicurezza nei luoghi di lavoro delle Regioni e delle Province autonome e dell'ISPESL.	




LAVORO IRREGOLARE	<p>12 gennaio 2007 - Canada - Health Reports - Depression and work impairment – Lo studio iniziato ne 2002 rivela che circa mezzo milione di lavoratori canadesi hanno dichiarato di aver sofferto di forme di depressione derivanti dal lavoro tali che hanno interferito anche con la loro capacità lavorativa.</p>	
	<p>12 gennaio 2007 – CGIL-CISL-UIL – Documento unitario approvato dall’Assemblea nazionale dei Quadri e dei Delegati CGIL-CISL-UIL, “Prevenire si può e si deve” – Nel documento conclusivo dell’Assemblea nazionale, svoltasi a Roma il 12 gennaio 2007, i sindacati analizzano i più recenti dati statistici inerenti l’andamento infortunistico nel nostro Paese, affrontano le principali criticità in materia di salute e sicurezza sul lavoro e rendono nota la loro principali linee di intervento.</p>	
	<p>Dicembre 2006 – Canada - CSLS - A. Sharp, J. Hardt, Five deaths a day: workplace fatalities in Canada 1993-2005 - Lo studio mira ad indagare le ragioni dell’elevato tasso di mortalità sui luoghi di lavoro in Canada.</p>	
	<p>15 gennaio 2007 – EIRO – M. Galetto, Efforts to combact illegal work intensified - Questo studio passa in rassegna le leggi e le iniziative che nelle regioni Italiane sono state messe in atto al fine di porre un freno al lavoro irregolare.</p>	
	<p>Dicembre 2006 - Italia lavoro (a cura di), <i>Il lavoro non regolare: l’analisi provinciale</i>, IL Monitor , 2006, Bollettino n. 2 - Lo studio elabora i dati raccolti dall’Istat con riferimento al fenomeno del lavoro irregolare illustrandone l’evoluzione, a partire dal 1992, la dimensione territoriale con riferimento alle singole situazioni regionali.</p>	



SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO

TRASPORTE PUBBLICO LOCALE	<p>11 gennaio 2006 - Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali - Deliberazione 07/13 - Proposta di provvisoria regolamentazione avente ad oggetto i trasporti pubblici urbani ed extraurbani autoferrotranviari della Circumvesuviana di Napoli.</p>	
------------------------------	--	---



STATISTICHE / NOTE ECONOMICHE / RAPPORTI ISTITUZIONALI

COMPETIVITÀ	<p>Gennaio 2007 – OECD – Economic Survey of the Euro Area, 2007 - Con la ripresa economica finalmente in corso, i Paesi dell’Eurozona dovranno volgere nuovamente l’attenzione ai problemi di lungo termine: la riduzione del potenziale di crescita e le carenze strutturali, con il loro apporto di rigidità. Secondo l’Ocse, le azioni prioritarie da compiere sono: allentamento delle rigidità del mercato del lavoro, <i>in primis</i> quelle salariali; promozione della concorrenza, specialmente nei settori protetti come quello dei servizi; integrazione e sviluppo dei mercati finanziari.</p>	
OCCUPAZIONE	<p>Gennaio 2007 - Camera di Commercio Milano – Trovare lavoro a Milano: servono ancora le “raccomandazioni” - Da un’indagine della Camera di Commercio emerge che le imprese milanesi alla ricerca di nuovi dipendenti si affidano ancora alla strada delle conoscenze personali e delle segnalazioni. Il 65% “batte” infatti questa strada ma la quota in tre anni diminuisce (nel 2003 era indicato come mezzo di reclutamento del personale dal 77% delle imprese) a favore di banche dati interne, stampa, società</p>	



	interinali ma anche di società di selezione, internet, centri per l'impiego, una via questa percorsa soprattutto dalle piccole imprese.	
CONCILIAZIONE VITA E LAVORO	17 gennaio 2007 - ISTAT - Essere madri in Italia, Anno 2005 - L'Istat presenta i risultati della seconda edizione dell'Indagine campionaria sulle nascite, condotta nel 2005 su un campione di circa 50 mila madri di bambini iscritti in anagrafe per nascita nel 2003 (il 10% di tutte le madri del 2003). Le madri sono state intervistate a distanza di 18-21 mesi dalla nascita del figlio. Si tratta di un lasso di tempo particolarmente significativo, essendo quello in cui generalmente matura la scelta di avere o meno un altro figlio e in cui si pongono in modo accentuato le problematiche del conciliare gli impegni lavorativi extra-domestici con quelli familiari.	
PENSIONI	11 gennaio 2007 - ISTAT - I beneficiari delle prestazioni pensionistiche, Anno 2005 - Vengono presentati i principali risultati delle elaborazioni statistiche, effettuate da Istat e Inps, sulle caratteristiche dei titolari delle prestazioni pensionistiche al 31 dicembre 2005. I beneficiari delle prestazioni pensionistiche sono stati suddivisi in sette gruppi che individuano i percettori di pensioni: di vecchiaia (VEC), di invalidità (INV), ai superstiti (SUP), indennitarie (IND), di invalidità civile (CIV), sociali (SOC) e di guerra (GUE).	
MERCATO DEL LAVORO	Dicembre 2006 - Irlanda – FÁS – The Irish labour market review 2006 – Il rapporto di monitoraggio analizza tendenze ed evoluzioni del mercato del lavoro irlandese nel 2006. Inoltre si analizzano tre questioni rilevanti, vale a dire la capacità di reazione ad un eventuale <i>shock</i> economico, la crescente delocalizzazione ed il cosiddetto approccio della <i>flexicurity</i> .	
	Dicembre 2006 – Veneto lavoro – La Bussola - Tendenze del mercato del lavoro Veneto – Uno sguardo sugli indicatori fondamentali del mercato del lavoro: crescono tasso di attività e tasso di occupazione; diminuisce la disoccupazione; diminuiscono ancora gli inserimenti nelle liste di mobilità ed anche le ore concesse di cig ordinaria, mentre crescono significativamente le ore concesse di cig straordinaria.	



STUDI / RICERCHE / PERCORSI DI LETTURA		
DISABILITÀ	2006 - European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – R. Wynne, D. McAnaney, C. O’Kelly, Employment guidance services for people with disabilities – Molta gente che usufruisce dei benefici di inabilità di lunga durata desidera lavorare: nel Regno Unito, per esempio, è stato valutato che circa il 40% della popolazione con indennità per malattia di lunga durata vorrebbe riprendere a lavorare. Le statistiche, purtroppo, indicano che non molti rientrano realmente nel mercato del lavoro. Questo rapporto esamina i fattori chiave dei sussidi ricevuti da coloro che rientrano al lavoro: si tratta di una guida all'occupazione e di una consulenza ai servizi.	
PARTECIPAZIONE SOCIALE	2006 - European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions - R Rose, First European Quality of Life Survey: Participation in civil society – La diversità è una delle caratteristiche di definizione dell'Unione Europea allargata. Con la prospettiva di un ulteriore ingrandimento, le differenze, quali le condizioni di vita, la qualità di vita e le tradizioni culturali sono più visibili che mai. Questo rapporto analitico richiama il tema interessante della partecipazione alla società civile, analizzando i fattori che influenzano la partecipazione, e tentando di capire perchè una parte della popolazione è attiva nella società civile e perchè un'altra parte non lo è. Sono in particolare le risorse	

	individuali o nazionali e le influenze sociologiche e storiche, che determinano il livello ed il tipo di partecipazione.	
FONDI STRUTTURALI	15 gennaio 2007 – Unione europea, DG Regionale – InfoRegio News, n. 152 – È stato pubblicato l'ultimo numero del bollettino d'informazione mensile della DG Regionale. In questa edizione verranno approfonditi le tematiche relative alle Regioni, intese come soggetti attivi del cambiamento economico, le problematiche che le PMI devono affrontare per accedere ai programmi dell'UE nel periodo 2007-2013 e gli eventuali strumenti a disposizione per affrontare tali criticità.	
CONDIZIONI DI LAVORO	12 gennaio 2007 – The Work Foundation – P. Edwards, Justice in the workplace: why it is important and why a new public policy initiative is needed - Lo strumento migliore per la definizione di condizioni di lavoro più eque non è l'introduzione di nuove norme di legge. È invece necessario adottare iniziative che incentivino i datori di lavoro ad osservare le leggi esistenti e a fare proprio l'obiettivo di una maggiore equità sul posto di lavoro.	
MERCATO DEL LAVORO	10 gennaio 2007 – Francia – Retraites: questions et orientations pour 2008, Quatrième rapport du Conseil d'orientation des retraites - Il quarto rapporto del <i>Conseil d'orientation des retraites</i> ricorda l'importanza del monitoraggio dei livelli occupazionali dei <i>senior</i> , la necessità di ridurre i periodi di disoccupazione dei soggetti appartenenti a questa categoria e, quale premessa per favorire l'innalzamento dei tassi occupazionali, individua alcuni indicatori da utilizzare per valutare la situazione concreta dei <i>senior</i> all'interno delle aziende.	
	Dicembre 2006 – Gennaio 2007 – European Employment Observatory – EEO Newsletter, Issue 37 – L'European Employment Observatory ha pubblicato il nuovo numero della sua newsletter dedicata ai recenti sviluppi in materia di politiche del lavoro intervenuti nei Paesi membri UE, nei Paesi di prossima adesione e nei Paesi dell'Area Economica Europea.	
	Novembre 2006 – Centre d'études de l'emploi – C. Marc, Les déterminants professionnels et familiaux : une analyse des transitions d'activité - Il contributo analizza, a partire dalla situazione francese, i fattori individuali, familiari e professionali che rendono difficoltosa una transizione attiva dei lavoratori verso le forme di lavoro a tempo parziale e l'uscita dalle situazioni di disoccupazione ed inattività. La consapevolezza delle componenti che incidono su tali situazioni rende possibile un miglioramento delle situazioni di difficoltà di entrata o permanenza nel mercato.	
	Ottobre 2006 – European Employment Observatory – Quarterly Reports, October 2006 – Il consueto rapporto trimestrale dell'EEO analizza i principali sviluppi di <i>policy</i> nei 29 Paesi europei oggetto d'esame, considerando in particolare le politiche tese ad attrarre e a far rimanere più persone nel mercato del lavoro, ad aumentare l'adattabilità di lavoratori ed imprese ed infine a favorire gli investimenti in capitale umano.	
CAPITALE UMANO	8 gennaio 2007 - Hewitt - Hewitt Associates (a cura di), Impact That Pivotal Employees Have on Business Results - La ricerca condotta da Hewitt, società leader nella consulenza in materia di risorse umane e <i>outsourcing</i> , sui dati relativi a 1.000 imprese di rilevanti dimensioni per un totale di 20 milioni di lavoratori – un microcosmo del mercato del lavoro americano – analizza l'impatto finanziario del capitale	



	umano e mostra una connessione diretta tra il flusso, in ingresso e in uscita, di lavoratori fondamentali (<i>pivotal employee</i> , definiti come lavoratori la cui retribuzione si colloca nel quartile superiore delle retribuzioni corrisposte a lavoratori con analoghe mansioni) e il valore delle azioni, da un lato, e la redditività degli investimenti, dall'altro (sintesi dei risultati).	
DIALOGO SOCIALE	Dicembre 2006 – ILO – Globalization and the Sectors - La pubblicazione esamina dal punto di vista delle diverse federazioni sindacali di settore di livello mondiale (GUFs) le nuove sfide che il movimento sindacale contemporaneo deve affrontare: rispetto dei diritti individuali e collettivi dei lavoratori, eguaglianza, rappresentatività. Tra i temi trattati: il diritto all'istruzione, la protezione della salute, le ristrutturazioni aziendali, il lavoro nei <i>call centres</i> .	
FIDELIZZAZIONE	Dicembre 2006 – Francia – CEREQ - A. Lopez e N. Moncel, Les enquêtes « Génération » du Céreq - Il documento supervisiona attraverso un gruppo di concertazione costituito da rappresentanti del ministero dell'Educazione, DARES e parti sociali le attitudini nel mondo dell'impresa di una generazione e delle tecniche di fidelizzazione in azienda, in vista della programmazione della medesima ricerca per gli anni a venire che si istituirà nella prossima primavera.	

EVENTI		
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	16 febbraio 2007 - Fondazione Marco Biagi - Adapt - Seminario: La riforma della previdenza complementare nel quadro dell'ordinamento pensionistico - L'evento si terrà presso la Fondazione Marco Biagi, Viale Storchi n. 2, Modena.	
WELFARE	21-22 febbraio 2007 – Università di Melbourne - From Welfare to Social Investment: Reimagining Social Policy for the Life Course - Il congresso promosso dal Centre for Public Policy dell'Università di Melbourne intende verificare le politiche sociali a sostegno delle persone lungo tutto l'arco della loro vita e le connessioni sussistenti tra queste e i livelli di reddito. Maggiori informazioni al sito: http://www.public-policy.unimelb.edu.au/conference07/index.html .	
ECONOMIA DEL LAVORO	13-14 settembre 2007 – AIEL - XXII Convegno Nazionale di Economia del Lavoro - Il Convegno si articolerà in tre sessioni tematiche e diverse sessioni libere. Le sessioni tematiche saranno introdotte da <i>invited lectures</i> a cui faranno seguito le presentazioni dei lavori selezionati. Lingue del Convegno: inglese e italiano. Gli autori interessati sono invitati a proporre lavori in versione originale, non pubblicati in precedenza. Il <i>paper</i> con l'indicazione della sessione/sottosessione prescelta deve pervenire via e-mail (nomeautore.pdf) entro il 6 giugno 2007 alla segreteria AIEL, all'indirizzo aiel@aiel.it . Facoltà di Economia - L'evento si terrà presso l'Università di Napoli "Parthenope". Per maggiori informazioni si veda l'indirizzo internet www.aiel.it .	

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE		
FONDAZIONE MARCO BIAGI	18 gennaio 2007 - Avanti! - A. Servidori, Per un nuovo mercato del lavoro.	
LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	18 gennaio 2006 - Il Riformista - M. Castro, Il problema non è farli lavorare di più, ma meglio.	

POLITICA INTERNA	18 gennaio 2007 - La Stampa - G. Ruotolo, L'allarme degli 007 "Vicenza e Torino la tregua è finita". (Fonte: rassegna stampa CNEL).	
AGENZIE PER IL LAVORO	17 gennaio 2007 - Il Sole 24 Ore - R. Santonocito, Agenzie, le sfide dieci anni dopo. (Fonte: rassegna stampa CNEL).	

RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE		
SCIOPERO	15 gennaio 2007 - BBC News - BA staff vote for strike action.	

BANDI / CONCORSI / PREMI		
MERCATO DEL LAVORO	2 febbraio 2007 - Facoltà di economia Marco Biagi - Master di I livello in: Esperto del Mercato del Lavoro - Specializzazione in: gestione dei processi occupazionali, organizzazione dei servizi di placement, strategie organizzative del lavoro (esternalizzazioni e internalizzazioni) - Per maggiori informazioni si veda il sito della Fondazione www.fmb.unimore.it .	
DIRITTO DEL LAVORO	3 marzo 2007 - Associazione italiana di diritto del lavoro e della sicurezza sociale - Bandi premi AIDLASS 2007 - Sono stati pubblicati i bandi dei premi intitolati a Ludovico Barassi, Francesco Santoro Passatelli e Massimo D'Antona che verranno assegnati nel 2007. Per maggiori informazioni si veda il sito dell'Associazione www.aidlass.org .	
RICORDO MARCO BIAGI	17-21 marzo 2007 - Fondazione Marco Biagi - Adapt - V Convegno Internazionale in memoria di Marco Biagi - In occasione del V Convegno Internazionale in memoria di Marco Biagi, che si svolgerà a Modena dal 17 al 21 marzo, docenti, esperti ed operatori della materia (diritto del lavoro, economia del lavoro, organizzazione del lavoro, risorse umane), giovani ricercatori e dottorandi sono invitati alla presentazione di <i>papers</i> per i Workshop che tratteranno i seguenti temi: Globalizzazione e Relazioni Industriali, Globalizzazione e Diritto del Lavoro, Globalizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Globalizzazione e Dinamiche del Mercato del Lavoro. Call for paper	 

SITI INTERNET	
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	http://chws.albany.edu/ – Sito del Center for Health Workforce Studies, organizzazione no profit che svolge studi sul lavoro nel settore sanitario negli Stati Uniti.

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro (*redattore capo*); William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Luigi Degan; Lorenzo Fantini; Laura Ferretti; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Clara Mughini; Flavia Pasquini; Paolo Pennesi; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra; Silvia Spattini; Patrizia Tiraboschi; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL - Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO - Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA - Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL - Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali spa; Ancc-Coop; Ance; Apla; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; Electrolux-Italia spa; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Gruppo Cremonini spa; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta spa; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Poste italiane S.p.A.; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom spa; Ugl; Uil; Vedior.

