

**Pubblicazione *on line* della collana ADAPT
Newsletter 15 dicembre, n. 64**

Newsletter di aggiornamento sui temi del lavoro e delle relazioni industriali
Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

In evidenza in questo numero:

ANTONIO MARTONE, *Presentazione della Relazione ai Presidenti delle Camere
sull'attività della Commissione*

MASSIMO NUCARA, ANGELO G. CANDIDO, *Teoria e prassi della comunicazione
preventiva ai servizi per l'impiego
(L'arte della preveggenza al servizio delle risorse umane)*

FABIO PAMMOLLI, NICOLA C. SALERNO, *Le riduzioni del cuneo
non sono tutte uguali*

**Scioperi – Relazione sulla attività della
Commissione di Garanzia 2005 – 2006**

Dicembre 2006 - Commissione Europea
Industrial Relations in Europe 2006

Ottobre 2006 – Associazione Industriali della provincia di Vicenza
Contratto integrativo provinciale di lavoro per i lavoratori edili

Novembre 2006 – Francia - Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du
logement - **Dossier sui progressi delle misure per l'occupazione
adottate secondo il piano di coesione sociale**

Settembre 2006 – Stati Uniti - U.S. Department of Labor
Women in the Labor Force: A Databook



14 dicembre 2006 – Contrattazione nazionale
Trasporto pubblico locale - Accordo raggiunto

FLAVIA PASQUINI, ANNA MARIA SANSONI (a cura di),
Rassegna di dottrina straniera

Il bollettino è realizzato in collaborazione con i soci di ADAPT







Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati
sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali

Per l'invio di materiali e la collaborazione con il bollettino scrivere a: csmb@unimore.it
Visita il nostro nuovo sito all'indirizzo internet www.fmb.unimore.it


INTERVENTI		
RAPPORTI DI LAVORO	M. Nucara, A. G. Candido, <i>Teoria e prassi della comunicazione preventiva ai servizi per l'impiego (L'arte della preveggenza al servizio delle risorse umane).</i>	
DIRITTO DI SCIOPERO	A. Martone, <i>Presentazione della Relazione ai Presidenti delle Camere sull'attività della Commissione.</i>	

DOCUMENTAZIONE NAZIONALE		
DISABILI	7 dicembre 2006 – Conferenza unificata - Provvedimento 16 novembre 2006 - Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e dell'articolo 39 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Intesa, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. (Repertorio atti n. 992/CU). In Gazzetta Ufficiale n. 285 del 7 dicembre 2006.	
PRIVACY	7 dicembre 2006 – Garante per la protezione dei dati personali - Provvedimento 23 novembre 2006 - Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze di datori di lavoro privati. In Gazzetta Ufficiale n. 285 del 7 dicembre 2006.	
INCENTIVI ALLA OCCUPAZIONE	1 Dicembre 2006 – Inail - Incentivi all' assunzione di lavoratrici - L'Inail ha fornito nuove istruzioni operative in materia di contratto di inserimento stipulati con donne e di incentivi economici a favore dei datori di lavoro. E' possibile usufruire dell'incentivo economico pari al 25% in caso di contratti di inserimento stipulati con donne residenti in aree territoriali con tasso di occupazione femminile inferiore del 20% rispetto a quello maschile e di un incentivo economico maggiore del 25% per contratti stipulati con donne residenti nelle regioni e province autonome individuate dal D.M. 17 novembre 2005.	
RIFORMA DELLE PROFESSIONI	1 dicembre 2006 – Presidenza del Consiglio dei Ministri - Riforma delle libere professioni - Il Consiglio dei ministri, nella riunione del 1° dicembre scorso, ha approvato, su proposta del Ministro della Giustizia, un disegno di legge che delega il Governo a procedere al riordino dell'accesso alle professioni intellettuali, alla riorganizzazione degli ordini, albi e collegi professionali, al riconoscimento delle associazioni professionali, alla disciplina delle società professionali e al raccordo di tali disposizioni con la normativa dell'istruzione secondaria superiore e universitaria.	
DIALOGO SOCIALE	10 novembre 2006 – Senato della Repubblica – Atto del Governo sottoposto a parere parlamentare - Schema di decreto legislativo recante: «Recepimento della direttiva 2002/14/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio dell'11 marzo 2002, che istituisce un quadro generale relativo all'informazione e alla consultazione dei lavoratori»	
	27 novembre 2006 – Parti sociali - Avviso comune per il recepimento della Direttiva 11 marzo 2002, n. 14 che istituisce un quadro generale relativo all'informazione e alla consultazione dei lavoratori	
	11 marzo 2002 - Parlamento e Consiglio dell'Unione Europea - Direttiva 2002/14/CE - Direttiva che istituisce un quadro generale relativo all'informazione e alla consultazione dei lavoratori. In G.U.U.E. serie	

L 80/29 del 23 marzo 2002.




DOCUMENTAZIONE COMUNITARIA		
STRATEGIA DI LISBONA	<p>12 dicembre 2006 – Commissione Europea – Annual progress report: A year of delivery – Pubblicato il rapporto annuale sui progressi compiuti nell’ambito della Strategia di Lisbona, che sarà presentato al Consiglio Europeo di marzo 2007. Per quanto riguarda l’Italia, l’attuazione del programma di riforma ha compiuto buoni passi avanti. Particolarmente apprezzati dalla Commissione i provvedimenti volti a potenziare la competitività delle libere professioni.</p> <p>Annex to the communication “A year of delivery”.</p> <p>Italia: Assessment of National Reform Programme</p> <p>Comunicato stampa: Lavorare per la crescita e l’occupazione - un anno di risultati.</p>	   
AIUTI DI STATO	<p>11 dicembre 2006 – Commissione Europea – State Aid Scoreboard – Autumn 2006 update, COM(2006) 761 – L’ultimo quadro di valutazione degli aiuti di Stato stima a 64 miliardi di euro (0,59% del Pil Ue) gli aiuti di Stato complessivamente concessi dai 25 Stati membri nel 2005, contro i 65 miliardi di euro (0,61% del Pil Ue) del 2004. Gli Stati membri hanno però accolto l’invito a concedere aiuti di Stato “più mirati”, orientati cioè verso obiettivi orizzontali di interesse comune, come l’ambiente e la ricerca e lo sviluppo.</p>	
DISABILI	<p>30 novembre 2006 – Parlamento Europeo – Risoluzione sulla situazione delle persone con disabilità nell’Unione europea allargata: il Piano d’azione europeo 2006-2007 (2006/2105(INI)) - Il Parlamento ha adottato una risoluzione con la quale chiede alla Commissione e agli Stati membri di adottare tutte le misure utili ai fini di garantire una maggiore integrazione dei disabili.</p>	

DOCUMENTAZIONE INTERNAZIONALE		
DIALOGO SOCIALE	<p>6 Dicembre 2006 - Portogallo - Acordo sobre a fixação e evolução da RMMG - Il Governo portoghese e parti sociali si sono impegnati per aumentare la Remuneração Mínima Mensal Garantida (RMMG) a partire dal 2007.</p>	
	<p>5 dicembre 2006 – Francia - Conseil Economique et Social - Consolider le dialogue social – Il presidente del Consiglio economico e sociale, J.S. Dermagne, ha presentato al Primo Ministro un avviso dal titolo “Consolidare il dialogo sociale”. L’avviso che riguarda la rappresentatività delle organizzazioni sindacali e professionali propone di mettere fine alla preponderanza dei diritti accordati alle cinque grandi confederazioni e instaurare una rappresentatività nazionale basata sul reale bacino di udienza dei sindacati.</p>	
LAVORO AUTONOMO	<p>1° dicembre 2006 – Spagna – Congreso de los disputados - Proyecto de ley del estatuto del trabajo autónomo - Il parlamento spagnolo ha approvato il progetto di legge sullo statuto del lavoro autonomo. In Boletín Oficial de Las Cortes Generales S. A Núm. 115-1</p>	


	del 1° dicembre 2006.	
CONTRATTI DI LAVORO	29 novembre 2006 – Francia - Ministère de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement - Les contrats d'avenir – Nell'ultimo anno sono stati registrati più di 100.000 contratti "d'avenir" al fine di permettere il ritorno al lavoro di persone che beneficiano della minima sociale.	

CERTIFICAZIONE / INTERPELLI		
MALATTIA	5 dicembre 2006 - Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale - Confartigianato di Prato - Risposta istanza di interpellato avanzata in materia di congedo per cure di cui agli artt. 26 L. n. 118/1971 e 10 D.Lgs. n. 509/1988 - Lavoratore affetto da patologia tumorale - Trattamento retributivo e previdenziale - Periodo di comporta	

GIURISPRUDENZA ITALIANA		
APPRENDISTATO	7 dicembre 2006 – Corte Costituzionale – Sentenza n. 406 – Competenze regionali - La sentenza dichiara non fondate alcune questioni relative alla disciplina dell'apprendistato dettata dalla Regione Toscana.	
MANSIONI	24 novembre 2006 – Corte di Cassazione, Sezioni Unite – Sentenza n. 25033 – Patto di demansionamento - La contrattazione collettiva è autorizzata a porre meccanismi convenzionali di mobilità orizzontale prevedendo la fungibilità funzionale tra mansioni per sopperire a contingenti esigenze aziendali ovvero per consentire la valorizzazione della professionalità potenziale di tutti i lavoratori inquadrati in quella qualifica.	
	10 ottobre 2006 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 21700 – Patto di demansionamento – Il patto di demansionamento che, ai soli fini di evitare il licenziamento, attribuisce ai lavoratori mansioni e conseguentemente retribuzioni inferiori, prevalendo l'interesse al mantenimento del posto di lavoro su quello tutelato dall'art. 2103 c.c., è valido non solo ove sia promosso dalla richiesta del lavoratore, ma anche quando l'iniziativa sia stata presa dal datore di lavoro.	
LICENZIAMENTO	7 novembre 2006 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 2372 – Codice disciplinare - Il carattere ontologicamente disciplinare del licenziamento non comporta che il potere di recesso del datore di lavoro per giusta causa o giustificato motivo debba essere esercitato necessariamente previa inclusione dei fatti contestati in un codice disciplinare ed affissione del medesimo, in relazione a fatti il cui divieto risiede nella coscienza sociale quale minimo etico di comportamento.	
	2 gennaio 2006 – Tribunale di Lecce – Ordinanza – Sanzioni disciplinari - Fra la contestazione disciplinare mossa nei confronti del lavoratore e le ragioni poste a base del licenziamento vi deve essere una sostanziale identità. Tale identità non si riscontra qualora sia contestato un abnorme traffico telefonico e la causa del licenziamento sia individuata nell'uso personale di beni aziendali.	
CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	9 ottobre 2006 – Corte di Cassazione – Sentenza n. 21639 – Conversione del rapporto - Una divergenza, anche di non lieve entità, fra gli obblighi previsti dal CFL e il concreto svolgimento del rapporto non si	






	<p>traduce in un inadempimento del datore di lavoro sanzionabile con la conversione del rapporto stesso in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ove detto svolgimento avvenga con modalità tali da non compromettere la funzione del contratto di CFL, che, diversamente dall'apprendistato, tende non già alla mera acquisizione della professionalità ma all'attuazione di una sorta d'ingresso guidato del giovane nel mondo del lavoro.</p>	
FERIE	<p>5 dicembre 2006 – T.A.R. Lecce, sez. II – Sentenza – Compenso per ferie non godute – La sentenza si occupa del tema della liquidazione della indennità per ferie non godute in favore di pubblico dipendente.</p>	
FORMAZIONE	<p>7 giugno 2006 – T.A.R. Lazio – Sentenza – Definizione degli ordinamenti didattici da parte degli Atenei - Alla luce dell'art. 17, comma 95, L. n. 127/1997 (che stabilisce che l'ordinamento degli studi dei corsi di diploma di laurea è disciplinato dagli atenei in conformità a criteri generali definiti da decreti del Ministero), ove vi sia una disciplina estremamente dettagliata che elenca le materie e la loro valenza in termini di credito formativo, l'apporto dell'Università diviene del tutto marginale. Il Tar ha così annullato il decreto del MIUR del 25-11-2005.</p>	
PROCESSO DEL LAVORO	<p>22 novembre 2006 – Tribunale di Reggio Calabria – Sentenza – Spese processuali nelle cause di previdenza - Per l'ottenimento del beneficio dell'esonero dal pagamento delle spese processuali, oltre al presupposto sostanziale del reddito inferiore al limite indicato dall'articolo 152 disp. att. c.p.c., è necessaria anche la formulazione di un'apposita istanza.</p>	

GIURISPRUDENZA COMUNITARIA

LIBERA PRESTAZIONE DEI SERVIZI	<p>5 dicembre 2006 – Corte di giustizia delle Comunità europea - Sentenza nelle cause riunite C-94/04 e C-202/04 Federico Cipolla / Rosaria Portolese e Stefano Macrino, Claudia Capodarte / Roberto Meloni - Determinazione di tariffe professionalità - Sulla base di un esame approfondito della procedura di adozione della tariffa, la Corte conclude che è lo Stato italiano (e non l'ordine professionale) che detiene il potere decisionale relativamente ai minimi tariffari per gli onorari degli avvocati. Di conseguenza, non si può rimproverare all'Italia di imporre o favorire la conclusione di accordi contrastanti con le norme sulla libera concorrenza o di rafforzarne gli effetti, o di imporre o favorire abusi di posizione dominante o di rafforzarne gli effetti.</p>	
---------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------






GIURISPRUDENZA (OSSERVATORIO INTERNAZIONALE)







MOBBING	<p>10 - 11 maggio 2006 – United Kingdom House of Lords Majrowski (Respondent) v. Guy's and St Thomas' NHS Trust (Appellants) - Responsabilità del datore di lavoro (presupposti) - La decisione, confermando la sentenza di appello in favore del lavoratore, conferma la sussistenza di una responsabilità del datore di lavoro per fatto del proprio dipendente concretizzatosi in una condotta di mobbing a danno di un collega. Il riferimento normativo invocato è Protection from Harassment Act 1997 ('the 1997 Act'), provvedimento volto a reprimere in generale le molestie (vedi sotto). La sentenza si segnala per l'applicazione di questo provvedimento ad una ipotesi di mobbing come strumento utile a reprimere il fenomeno in assenza di un provvedimento di legge e per la decisione della House of Lord di escludere la rilevanza come prova liberatoria, in analogia a quanto previsto dalla legislazione</p>	
----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

	<p>antidiscriminatoria, del fatto che il datore di lavoro avesse dimostrato di aver attuato tutte le misure necessarie per prevenire il fenomeno. A commento di questa e delle sentenze di seguito segnalate vedi N. GHIRARDI, <i>Esperienza e prospettive nel Regno Unito</i> nella sezione ricerche su <i>Il mobbing nell'esperienza comparata</i> in <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>, 2006, n. 4 in corso di stampa.</p> <p>1997 – House of Lord – Dignity at work Bill - Disegno di legge sulla tutela del lavoratore in caso di <i>mobbing</i>.</p> <p>1 agosto 2006 – High Court of justice (QB division) – Helen Green (Claimant) v. DB Group services (UK) Limited (Defendant) - La corte ha stabilito che per ottenere il risarcimento delle molestie subite non è sufficiente che il lavoratore dimostri di essere stato vittima di stress e ansia ma deve anche dimostrare che la causa di tali stati emotivi sono stati il comportamento datoriale o dei colleghi.</p> <p>3 febbraio 2006 – United Kingdom Employment Appeal Tribunal – Ms F Caspersz (appellant) v. Ministry of Defence (respondent) - In questo caso i giudici hanno stabilito che non sussistesse alcuna responsabilità in capo al datore di lavoro per le molestie subite dalla lavoratrice ricorrente in quanto aveva dato prova in giudizio di aver adottato un regolamento aziendale per prevenire le molestie sessuali nonché tutte le misure necessarie a garantirne l'effettiva applicazione secondo quanto previsto dal Sex Discrimination Act 1975.</p> <p>16 marzo 2005 – English and Welsh Court of Appeal – William Majrowski (Appellant) v. Guy's and St Thomas's Nhs Trust (Respondent) - La sentenza rappresenta il secondo grado di giudizio nella causa decisa dalla House of Lord nella sentenza che precede.</p>	   
<p>DISCRIMINAZIONI</p>	<p>26 aprile 2006 – Germania - Bundesarbeitsgericht (BAG)- Sentenza 7 AZR 500/04 - Contratto di lavoro a tempo determinato - Il Tribunale federale del lavoro (BAG) ha ritenuto che il par. 14, comma 3° periodo 4 della legge sul lavoro a tempo parziale e a tempo determinato (TzBfG) - ove si prevede che non è necessaria una ragione oggettiva per la legittima stipulazione di un contratto di lavoro a tempo determinato con un lavoratore che abbia già compiuto 58 anni - deve essere disapplicato anche con riferimento ai contratti stipulati prima della decisione della Corte di Giustizia con la quale è stata dichiarata la disposizione in esame incompatibile con il principio generale di non discriminazione per ragioni di età, (massima in italiano e tedesco e testo integrale della sentenza).</p>	



ISTRUZIONE / FORMAZIONE / APPRENDISTATO / RICERCA, UNIVERSITÀ		
<p>FORMAZIONE</p>	<p>5 dicembre 2006 – Commissione Europea – The Helsinki Communiqué on enhanced European cooperation in vocational education and training – I Ministri dell'Istruzione e della Formazione professionale, la Commissione e le parti sociali europee (ETUC, UNICE, CEEP, UEAPME) si sono riuniti ad Helsinki per rivedere le priorità e le strategie del cosiddetto "Processo di Copenhagen".</p>	
	<p>Novembre 2006 - CEE - N. Georges - «<i>Le profilage: outil statistique et/ou mode de coordination?</i>» - Ricorrere allo studio dei profili professionali è tra le raccomandazioni provenienti dall'Europa inerenti le politiche per il lavoro per lottare contro la disoccupazione di lunga durata e razionalizzare le spese dei servizi pubblici dell'impiego (SPE). La Francia sta introducendo il proprio metodo di analisi dei profili professionali e lo</p>	

	studio ha come scopo di distinguerne i due modelli: quello statistico e quello negoziato.	
APPRENDISTATO	2 novembre 2006 – Regione Puglia – Legge n. 32 del 2006 – La legge reca “Misure urgenti in materia di formazione professionale. In Bollettino ufficiale della Regione n 71 del 1 novembre 2006.	
	Dicembre – Provincia di Firenze – Incentivi alle aziende per l’assunzione di apprendisti in alternanza con l’Università - La Direzione Politiche del Lavoro della Provincia di Firenze ha attivato la sperimentazione per l’ avvio dell’ apprendistato in alta formazione. Per ogni apprendista assunto è previsto un contributo a favore dell’azienda pari a 5.000,00 euro annui per percorsi di formazione accademica superiori alle 500 ore e 3.000,00 euro per percorsi di durata inferiore. Per informazioni vai all’indirizzo web: http://www.provincia.firenze.it/notizie/incentivi.htm	
	13 novembre 2006 – Regione Basilicata – Legge n. 28 del 2006 – La legge reca la “Disciplina degli aspetti formativi del contratto di apprendistato”. In Bollettino ufficiale della Regione n 143 del 3 novembre 2006.	

MOBILITÀ DEI LAVORATORI / IMMIGRAZIONE		
IMMIGRAZIONE	7 dicembre 2006 – Consiglio dei Ministri – Decreto flussi Bis - E' stato pubblicato il nuovo decreto flussi, (il cosiddetto decreto flussi bis) che permetterà di accogliere le richieste di assunzione presentate da imprese e famiglie entro il 21 luglio 2006, grazie a 350mila nuovi ingressi per lavoro subordinato in aggiunta ai 170 mila autorizzati a marzo scorso. In Gazzetta Ufficiale n. 285 del 7 dicembre 2006.	
	Circolare sulla ripartizione delle quote tra le Regioni	
	1 dicembre 2006 - Ministero dell’Interno - Schema di decreto legislativo recante recepimento della direttiva 2003/109/CE relativa allo status dei cittadini dei Paesi terzi che siano soggiornanti di lungo periodo - Il Consiglio dei Ministri ha approvato in via definitiva le nuove norme sui cittadini dei Paesi terzi dopo i pareri delle Commissioni di Camera e Senato.	
	1 dicembre 2006 – Inps-Caritas – “Essere anziani in immigrazione” - Attualmente gli immigrati in pensione sono 100 mila ma si stima che nel 2015 saranno 252 mila (cioè un pensionato ogni 24 immigrati, contro un pensionato ogni 5 tra gli italiani). Un dato che colpisce: il valore delle pensioni su cui potranno realisticamente contare gli immigrati sarà piuttosto bassa, ossia il minimo, circa 500 euro.	
	30 novembre 2006 – Ministero degli affari Esteri – Decreto - Fissazione del numero massimo di visti di ingresso per l'accesso all'istruzione universitaria e di alta formazione artistica, musicale e coreutica degli studenti stranieri, per l'anno accademico 2006/2007. In Gazzetta Ufficiale n. 279 del 30 novembre 2006.	

PREVIDENZA		
PREVIDENZA	13 dicembre 2006 – Inps - Rapporto annuale 2005 - Quarta edizione del Rapporto annuale dell'INPS.	
CONTRIBUTI	12 dicembre 2006 - Inps - Circolare n. 144 - Variazione del tasso di differimento, di dilazione e delle somme aggiuntive per omesso o ritardato versamento dei contributi previdenziali e assistenziali.	
INTEGRAZIONE TRATTAMENTO MINIMO	5 dicembre 2006 – Inps - Circolare n. 139 - Importo aggiuntivo di euro 154,94 (lire 300.000).	
PRESCRIZIONE CONTRIBUTI	5 dicembre 2006 – Inps - Circolare n. 140 - Sospensione dei termini di prescrizione dei contributi previdenziali riferiti all'anno 1996, ai sensi dell' art. 36 bis punto 1. del DL 4 luglio 2006 n. 223 convertito con modifiche nella legge 4 agosto 2006 n. 248.	
SICUREZZA SOCIALE	4 dicembre 2006 – Inps - Regolamentazione comunitaria in materia di sicurezza sociale - L'Inps attraverso due circolari illustra le principali novità in materia di sicurezza sociale. Fornisce istruzioni in merito all' applicazione di regimi di sicurezza ai lavoratori subordinati, ai lavoratori autonomi e ai loro familiari, che si spostano all' interno della Comunità Europea.	
	Circolare n. 137.	
	Circolare n. 138.	





RELAZIONI INDUSTRIALI / CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		
TRASPORTI	14 dicembre 2006 – Contrattazione nazionale - Settore trasporti - Intesa raggiunta sul rinnovo del biennio economico del contratto nazionale collettivo del trasporto pubblico locale e sulla conseguente revoca dello sciopero generale proclamato dai sindacati confederali per domani. L'accordo - firmato da Governo, Regioni, Enti locali e rappresentanti dei sindacati e delle imprese del settore - consentirà di finanziare il rinnovo del contratto, garantendo un aumento medio per lavoratore pari a 102 euro, a regime. A tal fine il Governo ha confermato lo stanziamento di 190 milioni di euro, già previsto nel maxiemendamento alla Legge Finanziaria 2007 in esame al Senato.	
	5 dicembre 2006 – Contrattazione aziendale – Settore trasporti – Alitalia Airport - Alitalia Airport e le organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl Uiltrasporti e UGL trasporti hanno sottoscritto un contratto di solidarietà al fine di distribuire tra tutto il personale a tempo indeterminato di Alitalia Airport l'onere delle eccedenze strutturali di persone dichiarate in esubero.	
	30 novembre 2006 - Contrattazione aziendale – Settore trasporti – Volare - Accordo tra Volare e OO.SS. in ordine all'implementazione di un piano di sviluppo delle attività e l'applicazione degli ammortizzatori sociali.	










SETTORE BANCARIO	<p>1° dicembre 2006 - Contrattazione aziendale – Settore bancario - San Paolo Imi - Accordo tra San Paolo Imi e OO.SS in ordine alla gestione dei rapporti di lavoro. Le Parti, si sono incontrate nella prospettiva di ridurre future eccedenze di personale indotte dai relativi processi di riorganizzazione e di ristrutturazione, attraverso appropriate iniziative da adottarsi comunque nel rispetto delle previsioni di legge e di contratto vigenti.</p>	
	<p>1° dicembre 2006 - Contrattazione aziendale – Settore bancario – Banca Intesa - Banca Intesa S.p.A. e le OO.SS.LL. si sono incontrate nella prospettiva di ridurre future eccedenze di personale indotte dai relativi processi di riorganizzazione e di ristrutturazione, attraverso appropriate iniziative da adottarsi comunque nel rispetto delle previsioni di legge e di contratto vigenti.</p>	
EDILIZIA	<p>27 ottobre 2006 – Contrattazione integrativa – Settore edile - Provincia di Vicenza - La Sezione Costruttori Edili dell'Associazione Industriali della provincia di Vicenza e la Feneal - UIL, la Filca - CISL e la Fillea - CGIL di Vicenza hanno sottoscritto il Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro per i Lavoratori Edili.</p>	

SALUTE E SICUREZZA / ORARIO DI LAVORO/SOMMERSO		
CONDIZIONI DI LAVORO	<p>13 dicembre 2006 - Svezia – National Institute for Working Life - A. Toomingas, P. Cohen, C. Jonsson, J. Kennedy, T. Mases, K. Norman, A. Odefalk, A Sound Working Environment in Call and Contact Centres - Lo studio fornisce dei consigli e delle linee guida sulle condizioni di lavoro.</p>	
SALUTE E SICUREZZA	<p>7 dicembre 2006 - Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato le Regioni e le province autonome di Trento e Bolzano - Provvedimento 5 ottobre 2006 - Accordo ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, concernente le linee guida interpretative dell'Accordo sancito in Conferenza Stato-regioni il 26 gennaio 2006, in attuazione dell'articolo 8-bis, comma 3, del decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626, introdotto dall'articolo 2 del decreto legislativo del 23 giugno 2003, n. 195 in materia di prevenzione e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro. (Repertorio atti n. 2635). In Gazzetta Ufficiale n. 285 del 7 dicembre 2006.</p>	
	<p>6 dicembre 2006 – Camera dei Deputati – Resoconto sommario dell’Assemblea - Informativa urgente del Governo sui tragici incidenti sul lavoro verificatisi recentemente e sulle iniziative che il Governo intende assumere per contrastare tale fenomeno.</p> <p>Cfr. Il resoconto dell’informativa resa dal Sottosegretario A. M. Montanino.</p>	 
	<p>4 dicembre 2006 – Decreto 27 novembre 2006 del Ministero dello Sviluppo Economico: Quarto elenco riepilogativo di norme armonizzate concernente l'attuazione della direttiva n. 89/686/CEE, relativa ai dispositivi di protezione individuale – E' stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il quarto elenco riepilogativo delle norme nazionali che traspongono norme armonizzate europee in materia di DPI (dispositivi di protezione individuale). In Gazzetta Ufficiale n. 282 del 4 dicembre 2006, Suppl. Ordinario n. 229.</p>	
	<p>1 dicembre 2006 – Regno Unito - Health and Safety Commission - Performance Report 2006 - La Commissione salute e</p>	

	sicurezza ha pubblicato un rapporto che descrive dettagliatamente il lavoro ispettivo condotto l'anno scorso con lo scopo di ridurre gli incidenti sul lavoro e di garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori.	
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--






SCIOPERO/RISOLUZIONE CONTROVERSIE DI LAVORO		
SCIOPERO	13 dicembre 2006 - Commissione di Garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali – Relazione sull'attività della Commissione 1° gennaio 2005 – 30 giugno 2006.	
TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	6 dicembre 2006 – Commissione di Garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziale – Delibera n. 06/77 - Trasporti assolutamente indispensabili per la generalità degli utenti da garantire in occasione della manifestazione sindacale nazionale per il rinnovo del CCNL.	
FRANCHIGIE	6 dicembre 2006 – Commissione di Garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziale – Franchigie natalizie - Quadro riepilogativo delle franchigie natalizie per tutti i settori compresi nell'ambito di applicazione della legge n. 146/1990 e succ.	

STATISTICHE / NOTE ECONOMICHE / RAPPORTI ISTITUZIONALI		
WELFARE	Dicembre 2006 – Danimarca - Danish Economic Council - Danish Economy Autumn 2006 - La relazione biennale danese del Consiglio Economico raccomanda al governo di congelare le tasse o tagliare il welfare. Il Consiglio segnala che il boom economico danese potrebbe presto finire; dopo diversi anni di crescita viene segnalato che la di carenza di lavoro sarà il primo fattore di una crisi economica per il prossimo anno. Se il governo non interverrà sarà necessaria una politica fiscale riparatrice.	
ECONOMIA	14 dicembre 2006 – Istat - La misura dell'economia sommersa secondo le statistiche ufficiali Anni 2000-2004 - L'Istat diffonde le stime, aggiornate al 2004, del Pil e dell'occupazione attribuibile alla parte di economia non osservata costituita dal sommerso economico. Quest'ultimo deriva dall'attività di produzione di beni e servizi che, pur essendo legale, sfugge all'osservazione diretta in quanto connessa al fenomeno della frode fiscale e contributiva.	
MERCATO DEL LAVORO	13 dicembre 2006 – Istat - Indicatori trimestrali su retribuzioni lorde, oneri sociali e costo del lavoro nell'industria e nei servizi - L'Istat diffonde le stime provvisorie, relative al terzo trimestre del 2006, degli indici trimestrali (in base 2000=100) derivanti dalla rilevazione OROS (Occupazione, Retribuzioni e Oneri Sociali) su retribuzioni, oneri sociali e costo del lavoro per Unità di lavoro equivalenti a tempo pieno (Ula).	
OCCUPAZIONE	12 dicembre 2006 – Manpower – Previsioni sull'occupazione in Italia - I datori di lavoro italiani vedono l'avvio del 2007 con moderato ottimismo, e per la prima volta dal 2004 si dichiarano pronti a nuove assunzioni nei primi tre mesi dell'anno, facendo registrare una previsione netta sull'occupazione del +1% (vale a dire il saldo aritmetico tra chi intende assumere e chi licenziare). Si tratta, tuttavia, di una lieve flessione rispetto al quarto trimestre del 2006, ma una crescita di 3 punti percentuali su base annuale. E' quanto emerge da un'indagine condotta da Manpower su un campione di 1.006 unità, che mette in evidenza come l'80% dei datori di lavoro non preveda variazioni dell'organico, l'8% è favorevole a nuove assunzioni,	

	<p>mentre il 7% prevede riduzioni della propria forza lavoro.</p> <p>Global Manpower Employment Outlook Survey: L'indagine condotta da Manpower a livello mondiale rileva un aumento nelle assunzioni in Europa e in Asia rispetto a l'anno scorso; mentre negli Stati Uniti si registra una situazione stabile.</p>	
RELAZIONI INDUSTRIALI	<p>11 dicembre 2006 - Commissione Europea - Industrial Relations in Europe 2006 – La versione 2006 del rapporto biennale sottolinea le tendenze delle relazioni industriali a livello nazionale e a livello europeo. Infine discute circa le tendenze del mercato del lavoro e quanto il dialogo sociale incide sulla crescita economica.</p>	
RETRIBUZIONE	<p>4 dicembre 2006 – Stati Uniti - CBO - Changes in Low-Wage Labor Markets Between 1979 and 2005 - Il paper analizza i cambiamenti salariali avvenuti tra il 1979 e il 2005. Descrive, inoltre le caratteristiche degli impieghi e dei lavoratori a basso salario. Fonte IWS Documented News Service.</p>	
DISOCCUPAZIONE	<p>4 dicembre 2006 – Austria – AMS – Zahl der Arbeitslosen sinkt Ende November gegenüber Vorjahr um 10 Prozent. 34,2 Prozent mehr gemeldete offene Stellen - Nel mese di novembre il numero di disoccupati è sceso del 9,9% rispetto allo stesso mese dell'anno precedente, mentre sono aumentati del 34,2% i posti di lavoro disponibili comunicati ai servizi pubblici per l'impiego.</p>	
	<p>1° dicembre 2006 – Eurostat – October 2006. Euro area unemployment down to 7.7%. EU25 unchanged at 7.9% – Nel mese di ottobre, leggero calo del tasso di disoccupazione nell'area-Euro (7.7% rispetto al 7.8% di Settembre). Nell'ottobre 2005, esso era invece pari a 8.5%.</p>	
	<p>Novembre 2006 – Spagna – INEM – Demandantes de empleo, paro registrado, contratos y prestaciones - Il numero dei disoccupati registrati presso i servizi pubblici per l'impiego è aumentato nel mese di novembre di 30.328 persone in relazione al mese precedente. In valore relativo, l'incremento dei disoccupati è stato pari all'1,52%. Nel complesso la disoccupazione registrata si è attestata ad un valore assoluto di 2.023.164 persone. Nel novembre 2005 le persone disoccupate aumentarono di 42.719 unità rispetto al mese precedente; la disoccupazione si è perciò ridotta di 72.416 persone in un anno (- 3,46%).</p>	
	<p>30 novembre 2006 – Germania – Bundesagentur für Arbeit - Die Entwicklung des Arbeitsmarktes im November 2006, Presse Info 082 - A novembre la disoccupazione ha continuato a ridursi grazie alla congiuntura positiva e all'autunno mite. Il numero di disoccupati in valore assoluto è sceso sotto ai 4 milioni (3.995.000), mentre il relativo tasso di disoccupazione si è ridotto dello 0,2%, arrivando al 9,6%.</p>	
	<p>27 novembre 2006 – Svezia – Arbetsmarknadsverket (AMV) - The labour market in October 2006: Fewer long-term unemployed – Migliora la performance del mercato del lavoro svedese: nel mese di ottobre la disoccupazione è calata al 4%. In calo anche la disoccupazione di lungo periodo, anche grazie ai programmi di politica attiva attuati dal Governo.</p>	
IMPRESA	<p>1 dicembre 2006 – Istat - Lavoro e retribuzioni nelle grandi imprese - Settembre 2006 - L'Istituto nazionale di statistica comunica i risultati della rilevazione sull'occupazione, gli orari di lavoro e le retribuzioni nelle imprese con 500 e più addetti del settore privato non agricolo, ad esclusione dei servizi sociali e personali (settori di attività economica da C a K</p>	


	della classificazione Ateco 2002). Con riferimento al totale delle posizioni lavorative presenti nell'archivio Istat ASIA 2000 (Archivio statistico delle imprese attive), le imprese oggetto dell'indagine coprono il 21,9 per cento del totale dei dipendenti dei settori corrispondenti. Tale quota equivale all'85,9 per cento dei dipendenti delle grandi imprese	
POLITICHE PER LA OCCUPAZIONE	30 novembre 2006 – Francia - Ministère de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement - Dossier-emploi-novembre-2006 - Dossier sui progressi delle misure per l'occupazione adottate secondo il piano di coesione sociale.	
DONNE E LAVORO	Settembre 2006 – Stati Uniti - U.S. Department of Labor - Women in the Labor Force: A Databook - Gli ultimi decenni sono stato caratterizzati da grossi cambiamenti che riguardano le donne e il mercato del lavoro.	

STUDI / RICERCHE / PERCORSI DI LETTURA

RASSEGNA DI DOTTRINA	F. Pasquini, A. M. Sansoni (a cura di), <i>Rassegna di dottrina straniera</i> .	
POLITICHE PER LA OCCUPAZIONE	2006 – CPB – A. Deelen, E. Jongen, S. Visser , <i>Employment Protection Legislation Lessons from theoretical and empirical studies for the Dutch case</i> -In questo studio vengono rivisti gli studi empirici e teorici che riguardano l'impatto della leggi promulgate in Olanda per proteggere l'occupazione e i lavoratori.	
	Novembre 2006 – IZA – N. Rodriguez-Planas, J. Benus , <i>Evaluating Active Labor Market Programs in Romania</i> , Discussion Paper No. 2464 - L'articolo valuta l'effetto di alcuni programmi di politica attiva del lavoro in Romania. È emerso che tre programmi - formazione e riqualificazione, assistenza alle piccole imprese e servizi per l'occupazione e la ricollocazione - hanno avuto successo sia in termini di aumento del reddito dei partecipanti ai programmi, sia di costi -benefici per la società. Al contrario, la creazione di lavori pubblici, si è rivelata dannosa per le prospettive di lavoro dei suoi partecipanti. È stata inoltre riscontrata un'elevata eterogeneità nei risultati il che suggerisce la necessità di una migliore definizione della popolazione obiettivo su cui agire, per aumentare l'efficacia di tali programmi.	
	Novembre 2006 – IZA – R. Fahr, U. Sunde , <i>Did the Hartz Reforms Speed-Up Job Creation? A Macro-Evaluation Using Empirical Matching Functions</i> , Discussion Paper No. 2470 - Nel gennaio 2003 ha avuto inizio in Germania l'implementazione delle prime due riforme del mercato del lavoro, cosiddette "riforme Hartz" seguite da un terzo e da un quarto pacchetto intervenuto rispettivamente, in gennaio 2004 e gennaio 2005. L'articolo rappresenta un primo sforzo mirato alla valutazione dell'effetto complessivo delle "Hartz reform" in termini di incontro tra disoccupati e posti vacanti. I risultati emersi sono positivi ed indicano un incisivo contributo delle Hartz nella creazione di un mercato del lavoro più dinamico e nell'accelerazione del processo di matching.	
LIBERA PRESTAZIONE DEI SERVIZI	Dicembre 2006 – Centro Studi "Massimo D'Antona" – U. Carabelli , <i>Una sfida determinante per il futuro dei diritti sociali in Europa: la tutela dei lavoratori di fronte alla libertà di prestazione dei servizi nella CE</i> . WP 49/2006 – L'autore analizza la questione della tutela dei lavoratori nell'Unione Europea a fronte delle recenti evoluzioni in materia di libera prestazione dei servizi.	

PENSIONI	Dicembre 2005 – World Bank – J. Sakamoto, Japan's Pension Reform - In Giappone nell'ultimo decennio il rapido invecchiamento della popolazione ha costretto a ripetuti aggiustamenti dello schema delle pensioni. L'ultima revisione descritta in questo paper che ha avvicinato lo schema pensionistico giapponese a quello recentemente introdotto in Germania e in Svezia sostanzialmente modifica il concetto di "indennità di anzianità determinata". Fonte: IWS Documented News Service.	
LEGGE FINANZIARIA	10 dicembre 2006 – Cerm - F. Pammolli e N. C. Salerno, Le riduzioni del cuneo non sono tutte uguali - A commento del DdL Finanziaria-2007: un punto di vista strutturale e una interpretazione sostanziale dell'IRAP.	
DISABILI	6 dicembre 2006 – Agenzia Veneto lavoro - V. Belotti, G. Gardonio, Disabili e lavoro. l'impatto della legge 68/99 in Veneto. Il presente lavoro è stato realizzato a partire dall'analisi d'impatto della legge 68/99 che Veneto Lavoro ha condotto nel corso del 2006 su mandato della Regione ed è stato integrato, per la parte che riguarda le attività realizzate a valere sul Fondo regionale per l'occupazione delle persone disabili, con i dati provenienti da un più recente monitoraggio (settembre 2006) realizzato per il Comitato di gestione di tale Fondo.	
MERCATO DEL LAVORO	Settembre 2006 – Centre for European Policy Studies – A. Turmann, Getting Europe to work. The role of flexibility in tapping the unused potential in European labour markets. CEPS Working Document 250/2006 – L'autore si interroga sul ruolo della flessibilità nel miglioramento delle performances dei mercati del lavoro europei.	

EVENTI




SALUTE E SICUREZZA	20 dicembre 2006 – Servizio Sanitario Regionale Emilia Romagna e Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma – Convegno: Rischio rumore: cosa cambia con il decreto legislativo 195/2006 - Il 14 dicembre 2006 entrerà in vigore il D.Lgs. n. 195/2006. Il convegno intende affrontare sia gli aspetti di prevenzione tecnica che gli argomenti relativi alla sorveglianza sanitaria, con riferimento alla tutela dal rischio rumore nei luoghi di lavoro. L'evento si terrà presso la Sala Congressi - Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma, via Abbeveratoia n. 4/A, Parma.	
---------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

RASSEGNA STAMPA NAZIONALE




CALL CENTER	13 dicembre 2006 – Il Sole 24 Ore – S. Uccello, "Call center intesa vicina per gli atipici di Almagora – Intesa vicina sull'assunzione di 7.500 addetti" (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia).	
MERCATO DEL LAVORO	12 dicembre 2006 – Il Corriere della Sera - P. Ichino, Il rimedio sbagliato. (Fonte: rassegna stampa CNEL).	
	12 dicembre 2006 - Il Manifesto – F. Piccioni, La "flexicurity" Ue per scardinare il lavoro. (Fonte: rassegna stampa CNEL).	
PENSIONI	10 dicembre 2006 – Corriere della Sera – P. Conti, Intervista a Guglielmo Epifani - "Pensioni, non toccare gli operai". (Fonte: rassegna stampa Agenzia Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia).	
IMMIGRAZIONE	5 dicembre 2006 – Il Sole 24 ore – C. Gamba, V. Villanova, "Per il decreto flussi arrivano gli interinali" (Fonte: rassegna stampa Agenzia	

Regionale per il Lavoro - Regione Lombardia).



RASSEGNA STAMPA INTERNAZIONALE

RETRIBUZIONE	13 dicembre 2006 - Le Monde – R. Barroux, C. Guélaud, Salaires : les femmes et les jeunes penalises.	
ISTRUZIONE	7 dicembre 2006 - euobserver.com – L. Kubosova, Poor students lose out in EU erasmus scheme.	
WELFARE	6 dicembre 2006 – The Copenhagen post - Experts say cut welfare.	

BANDI / CONCORSI / PREMI

DIRITTO DEL LAVORO	15 gennaio 2007 - Fondazione Universitaria Marco Biagi/ADAPT – Premi Marco Biagi Giovani Studiosi edizione 2007 - L'iniziativa, rivolta a giovani studiosi e ricercatori, italiani e stranieri, nell'ambito del diritto del lavoro e delle relazioni industriali, intende premiare le migliori Opere Prime: il premio consiste nella copertura dei costi di pubblicazione, fino ad un massimo di tre monografie, sulla Collana ADAPT-Fondazione Marco Biagi (edita da Giuffrè Editore per le opere in lingua italiana e da Kluwer Law International per le opere in lingua inglese) Ai vincitori saranno assegnate altresì tre borse di studio rispettivamente di un importo di: 1500, 1000, 500 euro	
TIROCINI	31 gennaio 2006 – World bank – Tirocini - La Banca Mondiale offre due programmi di tirocinio ai giovani interessati ad approfondire temi di carattere economico e sociale che riguardano la vita di popoli intorno al mondo. L'obiettivo del programma è di offrire a studenti laureati l'opportunità di migliorare le proprie capacità ed acquisire esperienza di lavoro in un contesto internazionale. I tirocini retribuiti sono disponibili in estate ed inverno. La Banca provvede ad una paga oraria ed offre un'indennità per le spese di viaggio, mentre le spese di alloggio sono a carico del tirocinante. La maggior parte dei posti disponibili sono negli uffici di Washington, con una durata minima di quattro settimane. La domanda deve essere presentata on-line. Per maggiori informazioni vedi il sito web: http://www.worldbank.org	
INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI	2 febbraio 2006 – Provincia di Vicenza – Avviso pubblico per le imprese - Progetto P.A.R.I – REI - È stato pubblicato dalla provincia di Vicenza l'Avviso pubblico per il conferimento di incentivi all'assunzione di lavoratori stranieri non comunitari destinato alle aziende della provincia, e relativo al progetto REI - Azione per il reinserimento degli immigrati. Data apertura: 04/12/2006; data chiusura: 02/02/2007. Avviso pubblico per il conferimento di incentivi	 

NEWS ATTIVITÀ ADAPT / CENTRO STUDI MARCO BIAGI

ENGLISH LANGUAGE PROGRAMME	1 dicembre 2006 – Adapt: Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali – English Language Programme 2006-2007 - Soluzione dell'esercizio n. 13.	
	1 dicembre 2006 – Adapt: Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e sulle Relazioni industriali – English Language Programme 2006-2007 -	

Esercizio n. 14.

SITI INTERNET	
CRESCITA E OCCUPAZIONE	http://ec.europa.eu/growthandjobs/key/nrp2006_en.htm - Disponibili sul sito internet i rapporti nazionali 2006 sull'implementazione dei Programmi di Riforma nazionali. Per il rapporto italiano, cfr. Bollettino 54/2006.
MOBILITA GEOGRAFICA	http://ec.europa.eu/eulisses - Il sito offre, a tutti coloro che vivono in uno Stato diverso da quello di origine, informazioni sui regimi di sicurezza sociale dei diversi Stati membri UE.
OCCUPAZIONE	http://www.gouvernement.lu/dossiers/social_emploi/5611/index.html - Il sito offre la documentazione sul progetto di legge riguardante le misure a favore dell'occupazione proposte dal Governo lussemburghese.



**ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI
SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI**

Direttore

MICHELE TIRABOSCHI

Redazione

Marouane Achguiga; Carmen Agut Garcia; Francesco Basenghi; Eliana Bellezza; Marina Bettoni; Chiara Bizzarro; William Bromwich; Giuliano Cazzola (*senior advisor*); Alessandro Corvino; Luigi Degan; Lorenzo Fantini; Laura Ferretti; Rita Iorio; Simona Lombardi; Stefano Malandrini; Clara Mughini; Flavia Pasquini; Paolo Pennesi; Niccolò Persico; Pierluigi Rausei; Alberto Russo; Olga Rymkevitch; Anna Maria Sansoni; Simone Scagliarini; Iacopo Senatori; Carlotta Serra (*redattore capo*); Silvia Spattini; Patrizia Tiraboschi; Chiara Todeschini.

Coordinatore di redazione

Tiziana Bellinvia

La documentazione è raccolta in collaborazione con:

CISL - Dipartimento del mercato del lavoro
CONFCOMMERCIO - Servizio sindacale
CONFINDUSTRIA - Ufficio relazioni industriali e affari sociali
UIL - Dipartimento del mercato del lavoro

La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con:

Assindustria Genova
Associazione Industriale Bresciana
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza
Confindustria Bergamo
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso
Unione degli Industriali della Provincia di Varese
Unione Industriale Torino

Soci ADAPT

Abi; Adecco; Agens; Agenzia Regionale per il Lavoro-Regione Lombardia; Ailt; Ali spa; Ancc-Coop; Ance; Apla; Associazione Industriali della Provincia di Vicenza; Banca Popolare Emilia Romagna; Cisl; Cna Nazionale; Cna Modena; Comune di Milano; Comune di Modena; Confapi; Confartigianato; Confcommercio; Confcooperative-Elabora; Confindustria; Confindustria Bergamo; Confsal; Coopfond-Legacoop Nazionale; Electrolux-Italia spa; Esselunga S.p.A.; Fastweb; Federalberghi; Federmeccanica; Filca-Cisl; Fipe; Fondazione Studi-Consulenti del Lavoro; Gruppo Cremonini spa; Il Sole 24 Ore; Inail; Inps; Italia Lavoro spa; Legacoop Emilia Romagna; Manutencoop; Meta spa; Movimento Cristiano Lavoratori; Obiettivo Lavoro; Provincia di Bergamo; Provincia di Verona; Telecom spa; Ugl; Uil; Vedior.